



# Concentrándonos en el desempeño

# Contenido

<b>1</b>	<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>3</b>
	Mensaje del CEO	4
	2024 en resumen	7
	Acerca de Capstone Copper	10
	Nuestras operaciones y proyectos	11
	Acerca de este reporte	15
<b>2</b>	<b>CÓMO GESTIONAMOS LA SOSTENIBILIDAD</b>	<b>16</b>
	Gobernanza	17
	Estrategia	24
	Gestión de riesgos y cumplimiento	27
	Métricas y objetivos	29
<b>3</b>	<b>TEMAS MATERIALES Y RESULTADOS</b>	<b>30</b>
	Energía y cambio climático	31
	Agua	42
	Relaves y residuos	51
	Biodiversidad	59
	Calidad del aire	67
	Salud y seguridad	71
	Nuestra gente	78
	Comunidad e impacto económico	89
	Derechos humanos	97
	Anticorrupción	100
<b>4</b>	<b>APÉNDICES</b>	<b>102</b>
	Apéndice A: Glosario	103
	Apéndice B: Índice de reportes	
	▪ Índice GRI y SASB	107
	▪ Índice del TCFD	118
	Apéndice C: Otras divulgaciones	119

◀ EN LA PORTADA: Envío inaugural de concentrado desde Mantoverde, Puerto de Angamos, Chile

# Lista de tablas

	PAGE
Resumen del progreso de la Estrategia de Desarrollo Sostenible 2024	8
Producción de minerales metálicos y metales terminados	9
Resumen financiero	9
Responsabilidades de los Comités de la Junta en materia de ESG	18
Incidentes ambientales	28
Indicadores Clave de Desempeño en materia de Sostenibilidad	29
Consumo de energía	33
Intensidad energética	34
Emisiones de GEI relacionadas con la energía de alcance 1 y alcance 2	34
Intensidad de las emisiones de GEI	35
Factores de emisiones de electricidad de la red por país/red (gCO <sub>2</sub> e/kWh) 2024	39
Emisiones totales comparadas con la línea base de la Estrategia de Desarrollo Sostenible	39
Extracción y descarga de agua por calidad	44
Intensidad del uso de agua por calidad	47
Uso del agua en comparación con la línea base de la Estrategia de Desarrollo Sostenible	48
Residuos minerales generados	54
Residuos no minerales generados y reciclados	54
Especies de interés con hábitats en áreas afectadas por operaciones en 2024	60
Actividades y resultados del monitoreo de la biodiversidad 2024	62
Emisiones al aire en 2024	69
Desviaciones en las emisiones atmosféricas de Pinto Valley, 2024	70
Lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo	72
Capacitación en salud y seguridad	73
Composición de la fuerza laboral y tasas de nuevas contrataciones y rotación de empleados	80
Fuerza laboral por género	81
Empleados por grupo etario	82
Resumen de los convenios colectivos de trabajo (al 31 de diciembre de 2024)	84
Empleo local	91
Proporción de gasto en proveedores locales	91
Intereses comunitarios por sitio	93



Equipo de relaves y agua, Pinto Valley

# Mensaje del CEO



En mi nuevo rol como CEO de Capstone, es para mí un placer compartir nuestro Reporte de Sostenibilidad 2024, “Concentrándonos en el Desempeño”, nuestro tercer reporte de sostenibilidad desde la integración de nuestra compañía. Durante el año 2024, continuamos creciendo con responsabilidad y prudencia, avanzando con paso firme hacia las metas, objetivos e iniciativas de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible, integrando la sostenibilidad en nuestras operaciones diarias mientras incrementamos la producción de cobre.

Operar de manera sostenible es positivo para la compañía, donde el camino hacia un futuro sostenible empieza con nuestro producto principal, el cobre. En estos momentos, el cambio climático es un problema mundial urgente que exige una descarbonización rápida, el mundo necesita más cobre debido a que la sociedad quiere avanzar hacia una economía baja en carbono. Como productor responsable de cobre con operaciones en Chile, Estados Unidos y México, Capstone se enorgullece de ser parte de esta transición, soportada en nuestros valores de Seguridad, Responsabilidad, Excelencia y Cuidado.

**“Si queremos descarbonizar la sociedad, debemos producir más cobre.”**

El año 2024 representó un periodo de crecimiento para Capstone. Logramos completar una parte clave de nuestra estrategia de crecimiento al terminar el Proyecto de Desarrollo Mantoverde y realizar el primer envío de concentrado de cobre desde nuestra nueva unidad de sulfuros. También seguimos avanzando con nuestros planes de seguir ampliando la producción de cobre, que incluye el proyecto Mantoverde Optimizado, el cual agregará una capacidad importante a la operación actual, y el proyecto Santo Domingo, que aprovechará las sinergias a nivel de distrito con Mantoverde para reducir costos e impactos. Al enfocar nuestro crecimiento en las operaciones existentes o en sus áreas aledañas, elegimos invertir en jurisdicciones con estructuras de gobernanza sólidas y con una firme protección ambiental y de los derechos humanos, en donde se promueve una extracción de recursos más responsable.

**“Los yacimientos son escasos. Cuando encontramos uno, tenemos que abordarlo con un sentido de responsabilidad y con el compromiso de extraer de manera responsable el máximo valor posible.”**

La sostenibilidad también implica ser guardianes de los yacimientos minerales que se nos han confiado. Dado que la demanda de cobre es bastante alta y los nuevos yacimientos son cada vez más escasos, es importante extraer la mayor cantidad de metal valioso posible de cada tonelada de mineral, lo cual significa reconsiderar materiales que tradicionalmente se han visto como desechos. Una oportunidad especialmente interesante es un programa piloto que estamos realizando en Mantos Blancos, en donde esperamos recuperar cobre de relaves y minerales agotados. Reprocesar los desechos para producir más cobre contribuye tanto a los objetivos comerciales como a los de sostenibilidad.

**“Estamos demostrando a los grupos de interés que podemos cumplir con sus expectativas y que contamos con planes claros para lograrlo.”**

Con el tiempo, la comprensión de los impactos de sostenibilidad relacionados con la minería ha ido evolucionando. Las expectativas de la sociedad hacia la industria minera continúan en aumento, al igual que las regulaciones locales y los estándares internacionales que les dan sustento. Nuestros accionistas y demás grupos de interés esperan que alcancemos un alto nivel de desempeño. La reputación de Capstone y sus relaciones con los empleados, las comunidades locales y los entes reguladores se han ido forjando por décadas, y solo si operamos teniendo a la sostenibilidad como eje central podremos seguir ganando su apoyo y su confianza.

Cumplir con las expectativas crecientes implica compromiso, planificación e inversión estratégica. Cuando Capstone Copper unió los activos y equipos de Capstone Mining y Mantos Copper al constituirse en 2022, haciendo que la empresa sea relativamente nueva, algunos de nuestros activos ya habían estado operando durante décadas. Por esta razón, tenemos la responsabilidad de equilibrar la necesidad de cumplir con los estándares y las mejores prácticas globales actuales y enfrentar la realidad de que una parte de nuestra infraestructura fue construida en un contexto distinto. Estamos invirtiendo capital de manera prudente para alinear todos nuestros activos con los estándares y las mejores prácticas internacionales dentro de un plazo razonable, manteniendo la transparencia en nuestros planes y avances, al tiempo que vamos mejorando las operaciones mediante nuestro Marco de Gestión de Activos, con el fin de maximizar la vida útil de nuestros equipos e infraestructura existentes.

**“Estamos estableciendo estándares corporativos para alinear los esfuerzos a nivel de sitio con los objetivos y las metas de política más amplios de Capstone, así como con los estándares internacionales.”**

Nuestra empresa se enfoca en los estándares globales específicos del sector minero, que incluye el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM) y las directrices del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) sobre calidad del agua y biodiversidad. Estamos implementando sistemas de gestión integrados y uniformes en todos nuestros sitios para seguir incorporando la sostenibilidad en nuestras operaciones diarias. En áreas clave como relaves, salud y seguridad, biodiversidad y desempeño social, estamos estableciendo estándares corporativos y los sitios implementan planes de acción basados en los sistemas de gestión, de modo que podamos comunicar expectativas claras a nuestra gente y a nuestros grupos de interés. Los estándares corporativos ayudan a crear una comprensión común de las prioridades de sostenibilidad, alineando los esfuerzos a nivel de sitio con los objetivos y metas de política más amplios de Capstone.



Cashel en una reunión con el equipo de trabajo de Mantoverde

## “Nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible continúa guiando nuestros esfuerzos en materia de sostenibilidad.”

En 2024, avanzamos de manera constante en la implementación de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Logramos una reducción del 12 % en las emisiones de GEI basadas en el mercado provenientes de combustible y energía, en comparación con nuestra línea base recalculada de 2021, acercándonos así a nuestra meta de reducción del 30 % para 2030. Alcanzamos un 48 % de conformidad con el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM) a nivel corporativo y completamos el histórico proyecto de remediación de relaves Chiripa en Cozamin, que permitió reforestar 30 hectáreas de terreno semidesértico en las laderas de la instalación de almacenamiento de relaves (TSF) clausurada. Además, aumentamos la proporción de extracciones de agua de baja calidad con respecto a nuestra línea base de 2021, pasando de un 81 % a un 85 %. Más información sobre estas iniciativas en los capítulos temáticos correspondientes.

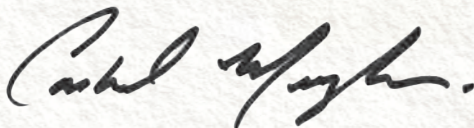
En 2024, continuamos avanzando en la obtención del reconocimiento *The Copper Mark* como una forma de seguir incorporando las prácticas de sostenibilidad en todas nuestras operaciones. Al momento de publicar este Reporte 2024, me complace anunciar que Pinto Valley recibió la certificación *The Copper Mark* en agosto de 2025, uniéndose así a Mantos Blancos y Mantoverde, que obtuvieron este reconocimiento en 2023.

## “Podemos acelerar la integración de la sostenibilidad en nuestras operaciones cuando logramos retener a empleados con talento y experiencia.”

El crecimiento y el éxito futuros de Capstone dependen de contar con una fuerza laboral estable, calificada y comprometida; nuestra gente es la clave para cumplir con los objetivos de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Por un lado, dependemos de nuestros empleados para integrar la sostenibilidad en nuestras funciones diarias, aportar ideas que nos permitan operar de manera más sostenible en todos los niveles y obtener retroalimentación sobre nuestras metas y desempeño en esta materia. Por el otro, un sólido desempeño en sostenibilidad convierte a Capstone en un empleador atractivo, lo que nos ayuda a atraer y retener al mejor talento. Cuando logramos retener a nuestros buenos empleados con talento y experiencia, podemos acelerar la integración de la sostenibilidad en nuestras.

Con este fin, realizamos nuestra primera Encuesta de Compromiso y Cultura Organizacional en 2024, y me enorgullece informar que alcanzamos una puntuación de Compromiso Sostenible del 88 %; puntaje que refleja el nivel de conexión, apoyo y energía que sienten los empleados de Capstone en su entorno laboral. Capstone se situó a la par o por encima de otras empresas mineras en muchas categorías. Sin embargo, lo más importante es que los resultados nos mostraron nuestras fortalezas, los factores que contribuyen a la retención y las áreas en las que podemos mejorar; con esta información ya comenzamos a actuar en 2025.

En nombre de nuestra Junta Directiva, el Comité Ejecutivo y los gerentes generales de sitio, deseo agradecer a todos los empleados de Capstone por su dedicación para producir el cobre que el mundo necesita para la descarbonización, de manera segura, confiable y responsable. Me siento orgulloso del progreso que hemos logrado hasta la fecha en nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible y de nuestros esfuerzos continuos por integrar la sostenibilidad en nuestras operaciones diarias. Espero con entusiasmo ver todo lo que lograremos en el futuro en Capstone.








**Cashel Meagher**

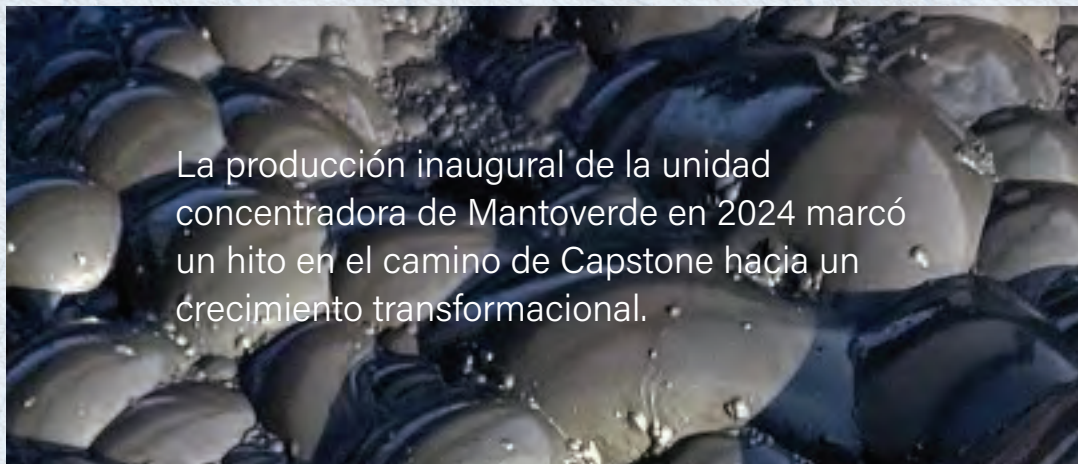
Presidente, Director Ejecutivo (CEO) y Miembro de la Junta Directiva

# 2024 en resumen

## Destacados en materia de sostenibilidad

Durante el año 2024, trabajamos de manera colaborativa en toda la empresa para alcanzar hitos de sostenibilidad en varios aspectos. La información detallada está disponible para consulta en las secciones materiales correspondientes de este informe.

-  **Producción inaugural de la unidad concentradora de Mantoverde.** En 2024, Mantoverde inició su producción de concentrados de cobre, marcando un hito en su camino para convertirse en nuestra operación insignia en el suministro de cobre destinado a satisfacer las crecientes necesidades del mundo. Ver la sección de [Producción](#).
-  **Desarrollo de estándares corporativos de Capstone para áreas clave de sostenibilidad.** Los grupos corporativos de trabajo funcionales en las áreas de Relaves y Agua, Biodiversidad y Comunidades lograron avances importantes en el establecimiento de estándares mínimos de desempeño relacionados con las prioridades de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Ver las secciones de [Agua, Relaves y Residuos](#), [Biodiversidad](#) y [Comunidad e Impacto Económico](#).
-  **Avances continuos en el cumplimiento de las expectativas globales.** A nivel corporativo, alcanzamos un 48 % de conformidad con el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM), frente al 33 % obtenido en 2023. Pinto Valley firmó una Carta Compromiso para participar en el Proceso de Aseguramiento de *The Copper Mark*.<sup>1</sup> Para más información, ver las secciones de [Relaves y Residuos](#) y [Estrategia](#).
-  **Lanzamiento del Sistema Integrado de Gestión de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE).** Nuestro nuevo sistema integrado de gestión HSE, basado en ocho pilares, consolidó los sistemas existentes y sentó las bases para un enfoque organizacional coherente. Ver la sección [Salud y Seguridad](#) para más información.
-  **Primera Encuesta de Compromiso y Cultura Organizacional.** Se realizó la primera encuesta de compromiso de empleados en el tercer trimestre de 2024, después de la fusión de la compañía; revelando un alto nivel de compromiso del 88 %. Para más información, ver la sección [Nuestra Gente](#).








Celda de flotación, Mantoverde

<sup>1</sup> A la fecha de publicación de este reporte, Pinto Valley ha sido reconocida con la certificación *The Copper Mark*.

# Avances en la Estrategia de Desarrollo Sostenible

Durante el año 2024, continuamos implementando nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. La siguiente tabla muestra nuestro progreso hacia el cumplimiento de nuestras metas. En la sección [Estrategia](#) puede ver más información sobre cómo estamos implementando esta Estrategia y monitoreando los avances.

Resumen del progreso de la Estrategia de Desarrollo Sostenible 2024

Objetivos de la Estrategia de Desarrollo Sostenible		Capstone		
		2024	Línea base 2021	% cambio 2021-2024
	Reducir las emisiones de combustible y energía en un 30% para 2030 en comparación con el año de línea base 2021. <sup>1</sup>			
	• Emisiones totales de GEI basadas en el mercado (toneladas de CO <sub>2</sub> e)	566.255	644.196	-12 %
	• Emisiones totales de GEI basadas en la ubicación (toneladas de CO <sub>2</sub> e)	675.313	644.196	5 %
	Reducir la intensidad del uso de agua dulce <sup>2</sup> (m <sup>3</sup> /tonelada de mineral procesado) en comparación con el año de línea base 2021, para 2030.	0,075	0,060	25 %
	Aumentar la proporción de agua de baja calidad o reciclada respecto del agua total consumida para 2030. <sup>3</sup>	85 %	81 %	5 %
	Implementar el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera en todas las TSF <sup>4</sup> para 2028.	Encaminado y en curso.		
	Evaluar el 100% de los sitios en relación con el Estándar de Biodiversidad de Capstone para 2025.	Estándar en desarrollo. En curso.		
	Evaluar el 100% de los sitios en relación con el Estándar de Desempeño Social de Capstone para 2025.	Estándar en desarrollo. En curso.		

<sup>1</sup> Hemos recalculado nuestra línea base de 2021 para las emisiones de GEI de acuerdo con nuestra [Política de Actualización de Datos de Sostenibilidad](#), la cual sigue las directrices del [Estándar Corporativo del Protocolo de GEI](#). La línea base de 2021 para las emisiones basadas en la ubicación y basadas en el mercado se ha actualizado a 644.196 tCO<sub>2</sub>e, en comparación con las 684.352 tCO<sub>2</sub>e informadas en nuestro [Reporte de Sostenibilidad 2023](#). Este recálculo afecta el avance hacia nuestra meta de reducción de GEI. Antes del recálculo, las emisiones basadas en el mercado habrían disminuido un 17 % y las emisiones basadas en la ubicación habrían caído un 1 %. Ver la sección [Energía y Cambio Climático](#) para obtener más información sobre la justificación del recálculo.

<sup>2</sup> Dado que Capstone actualmente no mide el agua consumida, los términos "uso" y "consumo" se refieren a la extracción de agua.

<sup>3</sup> Ahora nos referimos al agua de baja calidad como Otro Tipo de Agua. Esta se define como el agua que contiene sólidos disueltos totales superiores a 1.000 mg/L. Debido a un cambio en la forma en que definimos la extracción de agua de mar en Mantoverde, la línea base de 2021 para Otro Tipo de Agua como proporción del total de agua utilizada se ha actualizado al 81 %, en comparación con el 77 % informado en nuestro [Reporte de Sostenibilidad 2023](#) y [Cuaderno de Datos 2023](#).

<sup>4</sup> TSF (Tailings Storage Facility): instalación de almacenamiento de relaves

# Resúmenes de producción y financieros

Estamos cumpliendo con nuestra estrategia de aumentar la producción de cobre mientras implementamos mejoras en costos y operaciones en toda nuestra cartera de activos. Nuestro enfoque está en producir cobre de manera segura y responsable para satisfacer las crecientes necesidades del mundo.

En 2024, Capstone alcanzó un récord de producción consolidada de cobre de 184.460 toneladas, un 12 % superior al total de 2023, que fue de 164.353 toneladas. Este aumento se debió principalmente al inicio de la producción de concentrado en Mantoverde en 2024. En general, los demás cambios en la producción se mantuvieron alineados con nuestros planes mineros. A medida que avanzamos hacia zonas más profundas de los yacimientos en nuestros sitios de Chile, accedemos a una mayor proporción de minerales de sulfuro en comparación con los de óxido. Nuestros planes prevén un aumento de la molienda para producir concentrado y una reducción de la lixiviación para producir cátodos. En 2024, la producción total de cobre aumentó un 63 % en Mantoverde, un 4 % en Pinto Valley y un 2 % en Cozamin, pero disminuyó un 10 % en Mantos Blancos respecto de 2023.

Estamos optimizando nuestros activos existentes para ganar eficiencia, mejorar los costos e incrementar la producción. El Proyecto Desarrollo Mantoverde Optimizado<sup>2</sup> (MVDP-O) es una expansión rentable tipo *brownfield* de la planta concentradora de sulfuros de Mantoverde, que aumentará el rendimiento y prolongará la vida útil de la mina. Los proyectos pilotos de optimización de Mantos Blancos también contribuyen a nuestros objetivos de sostenibilidad (por ejemplo, al reprocesar pilas de desechos históricos para producir más cobre). Para más información, ver la sección [Relaves y Residuos](#).

Contamos además con importantes oportunidades de crecimiento en nuestra cartera de proyectos, que incluyen la posibilidad de crear un distrito de producción integrado con nuestro proyecto Santo Domingo, con todos sus permisos para construcción vigentes, ubicado a 35 km al noreste de Mantoverde

## Producción de minerales metálicos y metales terminados

Producción (toneladas)					Totales para todo Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	2024	2023	% cambio 2021-2024
Toneladas molidas <sup>1</sup>	18.103.000	5.866.000	3.975.000	1.311.000	29.255.000	24.655.000	19 %
Toneladas para lixiviación <sup>2</sup>	-	6.695.000	24.415.000	-	31.110.000	34.722.000	-10.0%
<b>Total de mineral procesado</b>	<b>18.103.000</b>	<b>12.561.000</b>	<b>28.390.000</b>	<b>1.311.000</b>	<b>60.365.000</b>	<b>59.377.000</b>	<b>2 %</b>
Concentrado de cobre producido	54.140	37.744	21.777	24.907	138.568	114.720	21 %
Cátodo de cobre producido	3.132	6.830	35.930	0	45.892	49.633	-8 %
<b>Total de cobre producido</b>	<b>57.272</b>	<b>44.574</b>	<b>57.707</b>	<b>24.907</b>	<b>184.460</b>	<b>164.353</b>	<b>12 %</b>
<b>Total de cobre equivalente producido<sup>3</sup></b>	<b>58.292</b>	<b>46.725</b>	<b>59.278</b>	<b>29.757</b>	<b>194.052</b>	<b>174.522</b>	<b>11 %</b>

<sup>1</sup> Las toneladas molidas se refieren al mineral procesado a través de un molino que utiliza un proceso de molienda y flotación para recuperar el mineral de sulfuro en un concentrado de cobre que se puede vender como un producto intermedio a fundiciones y refinerías.

<sup>2</sup> Las toneladas para lixiviación se refieren al mineral que requiere lixiviación con ácido sulfúrico, extracción por solvente y electroobtención para producir cátodos de cobre.

<sup>3</sup> El total de cobre equivalente producido se calcula en función de los precios de las materias primas pronosticados a largo plazo de: \$3,50/lb Cu, \$1,500/oz Au, \$20/oz Ag y \$12/lb Mo.

## Resumen financiero

Información financiera <sup>1</sup> (millones de dólares estadounidenses)	Totales de Capstone	
	2024	2023
Ingresos	1.599,2	1.345,5
Ingreso (pérdida) neto	85,9	(124,7)
<b>Activos totales</b>	<b>6.365,0</b>	<b>5.873,9</b>

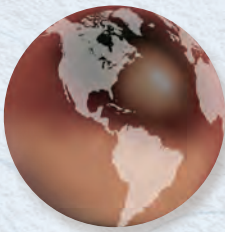
<sup>1</sup> La información financiera de esta tabla corresponde a los Estados Financieros Consolidados 2024 de Capstone Copper.

<sup>2</sup> Capstone anunció la aprobación del proyecto para su desarrollo en agosto de 2025, tras recibir su permiso ambiental DIA en julio de 2025. La expansión aumentará la capacidad de procesamiento de 32.000 a 45.000 toneladas de mineral por día y extenderá la vida útil de la mina de 19 a 25 años.

# Acerca de Capstone Copper

Capstone Copper Corp. es una empresa minera de cobre enfocada en el continente americano, con sede en Vancouver, Canadá. La corporación se constituyó en marzo de 2022 a partir de la fusión empresarial entre Capstone Mining Corp. y Mantos Copper (Bermuda) Limited.

Capstone Copper está clasificada por el Sistema de Clasificación de Industrias Sostenibles (SICS) del SASB como miembro de la industria de Metales y Minería, dentro del sector de Extracción y Procesamiento de Minerales.



Somos propietarios y operadores de cuatro activos: Pinto Valley en Arizona, EE. UU.; Cozamin en Zacatecas, México; y Mantos Blancos y Mantoverde en las regiones de Antofagasta y Atacama de Chile, respectivamente. También contamos con un proyecto de desarrollo completamente autorizado en la región de Atacama, Chile

(Santo Domingo) y una cartera de proyectos de exploración en el continente americano. En el cuarto trimestre de 2024, adquirimos el 100 % de Sierra Norte, un yacimiento de óxidos de hierro, cobre y oro (IOCG) en etapa inicial, ubicado en las cercanías de Santo Domingo. Nuestras operaciones y proyectos en Chile cuentan con el apoyo de una oficina administrativa local en Santiago y una nueva oficina comunitaria en Diego de Almagro, Chile.

Todas nuestras minas operativas y proyectos de desarrollo, excepto Mantoverde, son propiedad total de Capstone. La empresa posee el 70 % de la propiedad de Mantoverde, mientras que el 30 % restante pertenece a Mitsubishi

Materials Corporation. Capstone cotiza en la Bolsa de Valores de Toronto bajo el símbolo bursátil CS (TSX: CS). El 2 de febrero de 2024 en Australia (1 de febrero de 2024 en Canadá), Capstone Copper inició su cotización secundaria en la Bolsa de Valores de Australia (ASX) bajo el símbolo CSC (ASX: CSC), a través de Certificados de Depósito CHESS (CDI por sus siglas en inglés) bajo una Inscripción Exenta para Emisores Extranjeros. Cada CDI representa una acción ordinaria totalmente pagada de Capstone Copper.

Nuestra estrategia consiste en impulsar el crecimiento de la producción de cobre mientras ejecutamos mejoras operativas y de costos mediante la innovación, la optimización y la producción segura y responsable en toda nuestra cartera de activos. Nos enfocamos en producir cobre para satisfacer las crecientes necesidades del mundo, generando resultados positivos para nuestra gente y las comunidades locales, al tiempo que ofrecemos rendimientos a nuestros inversionistas. También estamos invirtiendo para extender la vida útil de las minas en todos nuestros sitios.

Al 31 de diciembre de 2024, Capstone contaba con 3.512 empleados y 3.294 contratistas, incluidos 51 empleados en Canadá y 3.461 fuera de Canadá. El número total de empleados aumentó un 7 % en comparación con 2023, mientras que la cantidad de contratistas disminuyó un 38 %, principalmente debido a la finalización del Proyecto de Desarrollo Mantoverde y a su transición hacia su fase de producción.



Cátodo de cobre, Pinto Valley

# Nuestras operaciones y proyectos

El producto principal de Capstone es el cobre, tanto en forma de concentrado como en cátodos de cobre. El cobre es un recurso de importancia global, con alta demanda para satisfacer las necesidades mundiales de tecnologías más limpias.<sup>3</sup> Nuestras minas también producen subproductos de metales básicos, como zinc, plomo y molibdeno, así como subproductos de metales preciosos, como plata y oro. Pinto Valley y Mantos Blancos han sido históricamente nuestros principales productores de concentrados; sin embargo, con el Proyecto de Desarrollo Mantoverde, que alcanzó producción comercial en septiembre de 2024, una gran parte de nuestros concentrados ahora será producida por esta operación.

## Nuestra cadena de valor global

Los concentrados se venden a fundiciones y refinerías en Japón, Corea, Finlandia y Chile. El concentrado de Pinto Valley destinado a las fundiciones asiáticas se transporta en camión hasta el Puerto de Guaymas, México, desde donde se envía por barco de carga a Asia. El concentrado de Cozamin se transporta en camión hasta el Puerto de Manzanillo, México, para mezclarlo con cobre de menor calidad. El concentrado de Mantos Blancos se transporta en camión a Altonorte, una fundición local en Chile. Por su parte, el concentrado proveniente de la nueva unidad de sulfuros de Mantoverde se transporta en camión al Puerto de Angamos y se envía a fundiciones en Japón y Finlandia. Para más información sobre nuestros productos y procesos de producción, consulte nuestro [Formulario de Información Anual 2024](#), Sección 8, Descripción del Negocio, y el [Resumen de Producción y Resultados Financieros](#) para conocer los volúmenes de cobre producidos.

Mantos Blancos y Mantoverde, nuestras dos minas operativas en Chile, son responsables de casi todo nuestro negocio de cátodos, con una pequeña proporción producida en Pinto Valley. Vendemos cátodos al mercado estadounidense para

su uso en ánodos, cables y barras de cobre. Los cátodos de nuestras operaciones en Chile se exportan a través de los puertos de Angamos o Antofagasta, Chile. El cátodo de cobre proveniente de Pinto Valley se vende en el mercado interno a fabricantes locales.

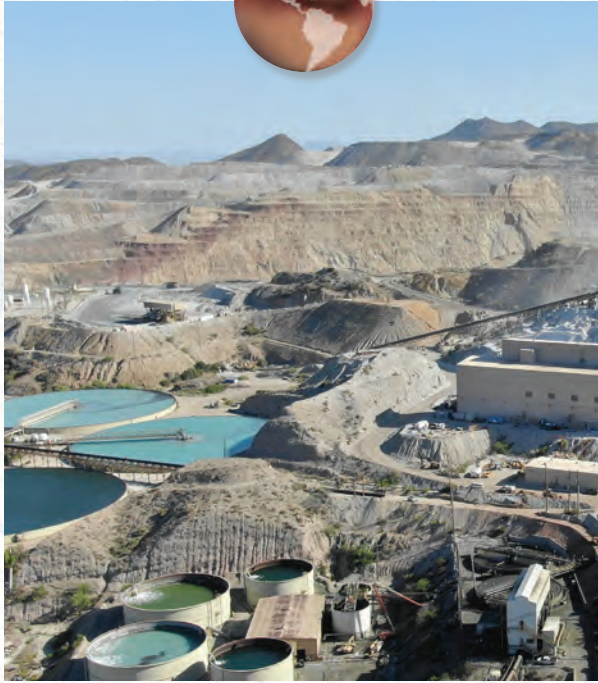
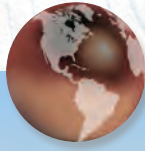
Cada operación trabaja con una amplia gama de proveedores, tanto locales como internacionales. Los servicios y suministros incluyen combustible y lubricantes, energía eléctrica, materiales de procesamiento y extracción (por ejemplo, explosivos, reactivos, ácido sulfúrico, medios de molienda y trituración), equipos pesados, vehículos livianos, repuestos, transporte y, cuando es necesario, servicios de minería por contrato. También contratamos proveedores especializados en diseño, ingeniería, exploración y operaciones. En 2024, no hubo cambios importantes en las cadenas de suministro de nuestros sitios. Para más información sobre nuestra cadena de suministro, consulte el [Reporte sobre Esclavitud Moderna 2024](#).

Tampoco hubo cambios importantes en otras relaciones comerciales, ni se establecieron nuevas empresas conjuntas.



Carga de concentrado de Capstone en buque de transporte

<sup>3</sup> Véase "[La minería de cobre y la electrificación de vehículos](#)", Foro Internacional de Energía, mayo de 2024.



## Pinto Valley

Pinto Valley es una mina a cielo abierto de cobre y molibdeno y una de las dos únicas minas en operación ubicadas en el histórico distrito minero Globe-Miami, en Arizona, uno de los distritos mineros más antiguos y productivos de Estados Unidos. Pinto Valley es además uno de los mayores empleadores privados del distrito. Actualmente cuenta con un plan de vida útil de mina que se extiende hasta 2039 y está siendo evaluado para una posible ampliación.

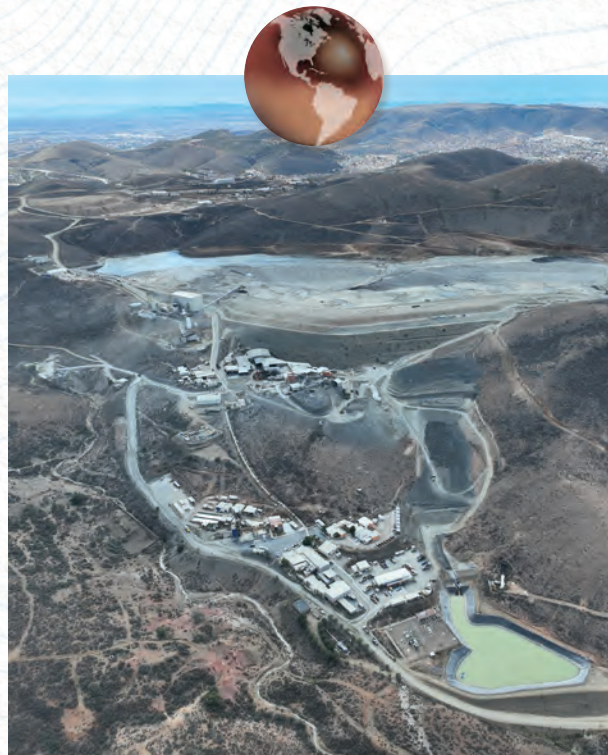
<b>Tipo de mina y proceso de producción</b>	Mina a cielo abierto con una planta concentradora de sulfuros y de extracción por solventes y electroobtención (SW/EW)
<b>Producto(s)</b>	Concentrado de cobre, cátodos de cobre y molibdeno
<b>Fuerza laboral al final del año (incluidos los contratistas)</b>	735 (incluye 201 contratistas)
<b>Comunidades más cercanas</b>	Miami, Globe, área metropolitana de Globe-Miami, Superior
<b>Área protegida más cercana</b>	Bosque Nacional Tonto
<b>Clima</b>	Semiárido



## Mantos Blancos

Mantos Blancos es una mina a cielo abierto de cobre y plata de alta ley ubicada en la Región de Antofagasta, Chile. Actualmente, la operación extrae y procesa minerales de sulfuro y de óxido. Sin embargo, tras la finalización y puesta en marcha del Proyecto de Desembotellamiento de la Concentradora de Mantos Blancos (MBCDP) en 2024, la mina procesa principalmente mineral de sulfuro en una planta concentradora expandida.

<b>Tipo de mina y proceso de producción</b>	Mina a cielo abierto con una planta concentradora de sulfuros, lixiviación de mineral bruto en pilas y una planta de extracción por solventes y electroobtención (SX/EW)
<b>Producto(s)</b>	Concentrado de cobre, cátodos de cobre y plata
<b>Fuerza laboral al final del año (incluidos los contratistas)</b>	2.276 (incluye 1.260 contratistas)
<b>Comunidades más cercanas</b>	Baquedano, Antofagasta
<b>Área protegida más cercana</b>	Ninguna cerca del sitio
<b>Clima</b>	Árido/desértico



## Mantoverde

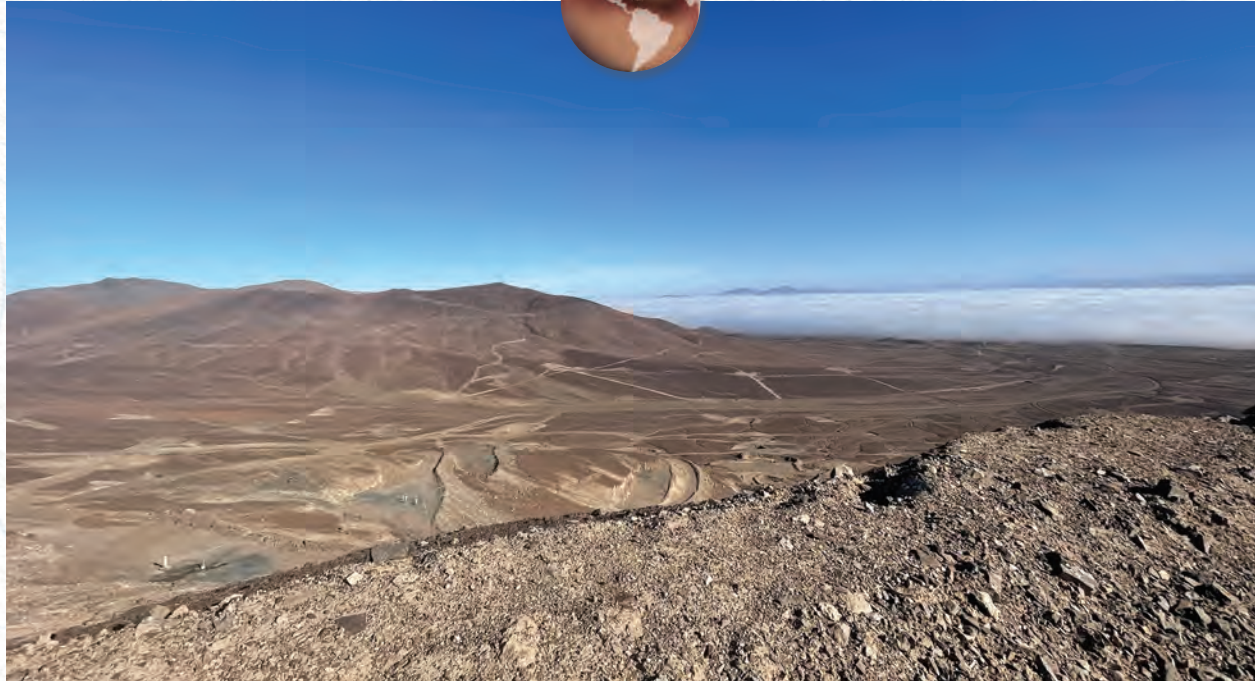
Mantoverde es una mina a cielo abierto de cobre y oro ubicada en la región de Atacama, Chile. En 2024, Mantoverde completó una importante expansión para respaldar la extracción y el procesamiento de mineral de sulfuro, que incluyó la incorporación de una planta concentradora de sulfuros y una instalación de almacenamiento de relaves. La mina inició los envíos de concentrado en el tercer trimestre de 2024. Mantoverde también tiene el potencial de producir cobalto, otro metal clave para las aplicaciones de energía limpia. La operación se encuentra cercana al proyecto Santo Domingo, así como al recientemente adquirido yacimiento Sierra Norte.

## Cozamin

Cozamin es una mina subterránea de cobre y plata con una planta de molienda en superficie, ubicada cerca de la ciudad de Zacatecas, en el estado de Zacatecas, México, una región rica en minerales. Actualmente, la mina cuenta con un plan de vida útil que se extiende hasta 2030. Sin embargo, con el objetivo de prolongar su vida útil, se continúa realizando exploración en terrenos adyacentes.

<b>Tipo de mina y proceso de producción</b>	Mina a cielo abierto con una planta concentradora de sulfuros, lixiviación en pilas y de mineral bruto, y extracción por solventes y electroobtención (SX/EW)
<b>Producto(s)</b>	Concentrado de cobre, cátodos de cobre y oro
<b>Fuerza laboral al final del año (incluidos los contratistas)</b>	2.583 (incluye 1.382 contratistas)
<b>Comunidades más cercanas</b>	Chañaral, El Salado, Flamenco y Las Piscinas
<b>Área protegida más cercana</b>	Parque Nacional Pan de Azúcar
<b>Clima</b>	Árido/desértico

<b>Tipo de mina y proceso de producción</b>	Mina subterránea por corte y relleno con planta concentradora de sulfuros en superficie.
<b>Producto(s)</b>	Concentrado de cobre, plata
<b>Fuerza laboral al final del año (incluidos los contratistas)</b>	975 (incluye 442 contratistas)
<b>Comunidades más cercanas</b>	Hacienda Nueva, ciudad de Zacatecas, Morelos, Veta Grande, Guadalupe y Calera
<b>Área protegida más cercana</b>	CADNR 001 Pabellón CADNR 043 Estado de Nayarit
<b>Clima</b>	Semiárido



## Proyecto Santo Domingo

Santo Domingo es un proyecto de cobre, hierro y oro totalmente autorizado, ubicado cerca de la ciudad de Diego de Almagro, en la Región de Atacama, Chile, a 35 km al noreste de Mantoverde. Santo Domingo también presenta potencial para la producción de cobalto. El informe técnico y la actualización del estudio de factibilidad, publicados en julio de 2024, describen la siguiente fase de crecimiento de la compañía dentro del distrito Mantoverde-Santo Domingo, un área de importancia estratégica.

<b>Tipo de mina y proceso de producción</b>	Cielo Abierto, con una concentradora de cobre y hierro
<b>Producto(s)</b>	Potencial de cobre, mineral de hierro, oro y cobalto
<b>Fuerza laboral al final del año (incluidos los contratistas)</b>	17 (incluye 3 contratistas)
<b>Comunidades más cercanas</b>	Diego de Almagro (sitio minero), Chañaral (vial/ducto), Caldera (puerto)
<b>Área protegida más cercana</b>	Parque Nacional Pan de Azúcar
<b>Clima</b>	Árido/desértico



## Exploración

Durante 2024, realizamos proyectos de exploración brownfield en Arizona, Chile y México. La mayor parte de nuestras actividades de exploración se está realizando dentro o cerca de nuestras operaciones y proyectos existentes, y son ejecutadas por el personal operativo. Nuestro personal adicional de exploración es mínimo y está incluido dentro de las cifras correspondientes a nuestra oficina corporativa. Ver la sección [Nuestra Gente](#) para más información.

Para obtener más detalles sobre nuestras operaciones, consulte [Capstone Copper/Operaciones](#). Para conocer más acerca de nuestra estructura corporativa, consulte nuestro [Formulario de Información Anual 2024](#).

# Acercas de este reporte

Este reporte, que abarca el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, ha sido elaborado de conformidad con los Estándares de las Iniciativas de Reporte Global (GRI) y con la Norma de Contabilidad para la Sostenibilidad del sector de Metales y Minería (SASB), con algunas excepciones que se indican en el [Índice GRI y SASB](#). Todas las cifras monetarias incluidas en este reporte están expresadas en dólares estadounidenses, a no ser que se indique lo contrario.

## ALCANCE DEL REPORTE

El alcance de este reporte abarca todas las entidades incluidas en los estados financieros consolidados de Capstone Copper Corp. para el período finalizado el 31 de diciembre de 2024.<sup>4</sup> Los datos que se presentan en este informe incluyen las cuatro minas en operación y los indicadores relevantes no relacionados con producción correspondientes a nuestro proyecto Santo Domingo. El proyecto de Desarrollo Mantoverde se incluye en la sección correspondiente a Mantoverde. La huella de nuestras actividades corporativas es menor en comparación con la de nuestras operaciones y, por lo tanto, los datos corporativos solo reportan los temas de impacto económico y empleo. Las actividades de exploración fuera de los sitios operativos no fueron de consideración, y quedan fuera del alcance de la mayoría de los temas. Los datos laborales y económicos asociados a la exploración se incluyen dentro de las cifras de nuestra oficina corporativa en la sección [Nuestra Gente](#).

## PERIODO Y PRESENTACIÓN DEL REPORTE

Nuestro periodo de reporte de sostenibilidad está alineado con nuestro reporte financiero. Nuestra práctica es publicar anualmente nuestro desempeño en sostenibilidad y presentar un año de información histórica, además de la información referente al año en curso. La información financiera se presenta sobre la misma base que los estados financieros consolidados de Capstone Copper correspondientes al año terminado el 31 de diciembre de 2024. Nuestro [Cuaderno de Datos de Desempeño en Sostenibilidad](#) incluye cinco años de datos consolidados y por sitio, y los periodos anteriores a la fusión empresarial de 2022 se presentan sobre una base de continuidad de intereses, como si las compañías hubiesen estado combinadas desde el inicio de 2020. Nuestras [Hojas Informativas sobre el Enfoque de Gestión](#) describen cómo gestionamos cada uno de nuestros temas materiales.

## TEMAS MATERIALES: ACTUALIZACIÓN

Para determinar nuestros temas materiales del Reporte de Sostenibilidad 2024, realizamos una revisión de materialidad. Nuestro Comité de Divulgación ESG, que incluye especialistas en finanzas, gestión de

riesgos y sostenibilidad a nivel ejecutivo y directivo, así como representantes de los sitios operativos, participó en un taller para revisar los temas materiales del año anterior y considerar si debían realizarse cambios. Tras el análisis, el Comité recomendó al Comité Ejecutivo mantener la misma lista de temas materiales; dicha recomendación fue posteriormente aprobada por la Junta Directiva. Ver la sección [Estrategia](#) para acceder a la lista de nuestros temas materiales.

## ENFOQUE DE ACTUALIZACIÓN

Algunos datos de sostenibilidad implican estimaciones y supuestos que pueden cambiar a medida que se dispone de información más precisa. Para garantizar la comparabilidad con los datos de años anteriores, hemos desarrollado una Política de Actualización de Datos de Sostenibilidad, la cual se alinea con el Estándar GRI 2-4: Actualización de Información, y con el Estándar Corporativo del Protocolo de GEI para los datos de emisiones de gases de efecto invernadero. Nuestro umbral para aplicar actualizaciones es de un impacto del 5 % en los datos consolidados previamente reportados o del 10 % en los datos a nivel de sitio. Las actualizaciones incluidas en este reporte y en el [Cuaderno de Datos](#) complementario se indican mediante notas al pie en los lugares correspondientes.

## ENFOQUE DE REVISIÓN Y ASEGURAMIENTO

Según nuestros [Términos de Referencia para la Supervisión de ESG por parte de la Junta Directiva](#), la responsabilidad sobre las divulgaciones de sostenibilidad está delegada al Comité de Gobernanza, Nominaciones y Sostenibilidad (GNS). El Reporte de Sostenibilidad 2024 fue revisado y aprobado por la Junta Directiva y publicado el 15 de octubre de 2025. El Comité de Auditoría determina la naturaleza y el alcance de la revisión independiente requerida. Nuestro reporte 2024 no ha sido objeto de aseguramiento independiente.

Para consultas o más información sobre las divulgaciones de sostenibilidad de Capstone Copper, comuníquese con nosotros a [sustainability@capstonecopper.com](mailto:sustainability@capstonecopper.com).

<sup>4</sup> Mantoverde tiene una participación no controladora del 30 % que pertenece a un tercero. Para determinar que las emisiones de Mantoverde deben incluirse al 100 %, aplicamos la prueba de control financiero y operativo del Estándar Corporativo del Protocolo de GEI, llevando este mismo enfoque a todos los temas materiales.



Charla con el equipo, Cozamin

Este capítulo aborda el enfoque de Capstone para la gestión de la sostenibilidad, describiendo cómo supervisamos, gestionamos y monitoreamos los riesgos y oportunidades en cuatro áreas clave: **Gobernanza, Estrategia, Gestión de Riesgos y Cumplimiento, y Métricas y Metas.**



## Gobernanza

En esta sección, presentamos una visión general de nuestro enfoque de gobernanza en sostenibilidad, es decir, las estructuras, políticas y procesos que utilizamos para monitorear y gestionar los riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad. Nuestra Circular Informativa de la Gerencia (MIC 2025) debe considerarse la fuente oficial de información sobre gobernanza. Cabe señalar que hemos ampliado el contenido relacionado con sostenibilidad incluido en la MIC. Véase el [Índice GRI](#) y [SASB](#) para las divulgaciones contenidas en dicho documento.

## Nuestros Valores y Ética

El enfoque de Capstone para la gestión de la sostenibilidad se fundamenta en nuestra Visión y Valores, establecidos en [Nuestros Valores y Ética – Política sobre el Código de Conducta](#).

### NUESTRA VISIÓN

Nuestra visión es generar un impacto positivo en la vida de nuestra gente y de las comunidades locales al tiempo que ofrecemos rendimientos atractivos a los inversionistas, mediante la producción responsable de cobre para satisfacer las crecientes necesidades del mundo.

### NUESTROS VALORES

Nuestros valores son la base de nuestro trabajo en Capstone. Aunque operamos bajo un modelo de gestión descentralizado, en el cual los distintos sitios toman decisiones de manera independiente en sus operaciones diarias, todas las personas de Capstone deben adherirse a los mismos valores y políticas globales sobre conducta empresarial y comportamiento laboral. Reforzamos nuestros valores a través de nuestro Código de Conducta, de las declaraciones y acciones de todo nuestro equipo de liderazgo ejecutivo, de acciones cotidianas como las "reflexiones de seguridad" al inicio de las reuniones, y de un marco de compensación que refuerza y recompensa los comportamientos alineados con nuestros valores.



#### SEGURIDAD

La seguridad no es negociable. Tomar decisiones seguras garantiza, y puede mejorar, la salud y el bienestar de nuestra gente, contratistas y comunidades. Cero daños es nuestro objetivo final.



#### RESPONSABILIDAD

Asumimos la responsabilidad de nosotros mismos y de nuestro trabajo. Actuamos con integridad. Hacemos todo de manera honesta, ética, justa y transparente.



#### EXCELENCIA

Nos esforzamos por destacar en todo lo que hacemos. Buscamos continuamente formas innovadoras de mejorar el negocio. Estamos enfocados en el crecimiento y comprometidos con liberar el máximo potencial de nosotros mismos, de nuestros equipos y de nuestros recursos.



#### CUIDADO

Fomentamos relaciones abiertas y constructivas. Valoramos la diversidad. Nos consideramos guardianes responsables de los recursos y nos preocupamos profundamente por nuestra gente, el medio ambiente y las comunidades.

# Estructura y composición de la gobernanza

La responsabilidad por los impactos y el desempeño en sostenibilidad está presente en todos los niveles de la organización. Nuestro marco de gobernanza y rendición de cuentas incluye la supervisión a nivel de Junta Directiva, la responsabilidad a nivel ejecutivo y la responsabilidad funcional y operativa en materia de temas ESG.<sup>5</sup>

## Supervisión de la sostenibilidad y de ESG por parte de la Junta Directiva

Toda la Junta Directiva de Capstone participa activamente en los temas de sostenibilidad y ESG, según lo establecido en nuestros [Términos de Referencia para la Supervisión de ESG por parte de la Junta](#) y descrito en la Circular Informativa de la Gerencia 2025 (MIC 2025). La Junta supervisa la eficacia de las políticas, procedimientos, prácticas, controles, reportes y divulgaciones relacionados con los impactos, riesgos y oportunidades ESG de Capstone.

La Junta delega áreas clave de supervisión de sostenibilidad a sus comités directivos. Para más información, vea la tabla de Responsabilidades de los Comités de la Junta en materia de ESG. La Junta y sus comités se reúnen al menos cuatro veces al año, y los temas relacionados con ESG son un punto permanente en la agenda.

### Responsabilidades de los Comités de la Junta en materia de ESG

Comité de la Junta Directiva y función ESG		Áreas de la responsabilidad de supervisión ESG
 <p><b>Comité de Auditoría</b> Participa en la gestión de cualquier riesgo ESG que pudiera ser importante desde el punto de vista financiero.</p>	<b>Divulgaciones ESG</b> - Garantiza que las divulgaciones sean cualitativas y cuantitativas, según corresponda.	
	<b>Procesos y controles</b> - Asegura que las divulgaciones sean precisas, comparables y coherentes.	
	<b>Aseguramiento</b> - Garantiza la fiabilidad de las divulgaciones mediante revisiones independientes, según corresponda.	
	<b>Riesgos ESG</b> - Específicos del Comité de Auditoría.	
 <p><b>Comité de Recursos Humanos y Compensación</b> Supervisa los procesos de remuneración.</p>	<b>Responsabilidad</b> - Asegura que las metas ESG estén integradas en la compensación ejecutiva.	
	<b>Talento y cultura</b> - Garantiza que la alta dirección cuente con las personas adecuadas para ejecutar la estrategia ESG.	
	<b>Riesgos ESG</b> - Específicos del Comité de Recursos Humanos y Compensación.	
 <p><b>Comité de Gobierno Corporativo, Nominación y Sostenibilidad</b> Tiene la responsabilidad de supervisar los temas estratégicos de sostenibilidad delegados por la Junta, incluidas las divulgaciones de sostenibilidad.</p>	<b>Compromiso</b> - Asegura que las iniciativas ESG se comuniquen eficazmente a los inversionistas y grupos de interés.	
	<b>Composición de la Junta</b> - Garantiza que la Junta cuente con la experiencia y las competencias necesarias para supervisar los riesgos y oportunidades ESG.	
	<b>Educación y capacitación</b> - Asegura que los directores y la alta dirección mantengan conocimientos actualizados sobre los riesgos y oportunidades ESG.	
	<b>Riesgos ESG</b> - Específicos del Comité de Gobernanza, Nominaciones y Sostenibilidad.	
 <p><b>Comité de Desempeño Técnico y Operativo</b> Supervisa los riesgos y el desempeño específicos de los sitios en materia de salud, seguridad, medio ambiente, relaves y relaciones comunitarias</p>	<b>Reporte</b> - Asegura la precisión y la medición de los datos técnicos y del desempeño que respaldan las divulgaciones ESG y los reportes de sostenibilidad.	
	<b>Riesgos ESG</b> - Específicos del Comité de Desempeño Técnico y Operativo, incluidos los riesgos operativos relacionados con la gestión de relaves, la protección ambiental, el cambio climático, la salud y seguridad ocupacional, la sostenibilidad y los asuntos sociales.	

<sup>5</sup> Capstone generalmente utiliza los términos "sostenibilidad" o "desarrollo sostenible". No obstante, dado que el término "ambiental, social y de gobernanza (ESG)" se utiliza ampliamente en el ámbito de la gobernanza y la divulgación, algunos de nuestros documentos relacionados con la gobernanza emplean el término ESG.

## Composición, selección y competencias de la Junta Directiva

La composición actual de nuestra Junta Directiva puede encontrarse en el [comunicado de prensa](#) que anuncia los resultados de nuestra Asamblea General Anual 2025. Si se desea conocer información adicional sobre la antigüedad, independencia, experiencia, membresías en otras juntas y competencias de los miembros, incluidas aquellas relacionadas con las prioridades de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible, puede referirse a la Circular Informativa de la Gerencia 2025 ([MIC 2025](#)).

Las mujeres representan el 37,5 % de nuestra Junta Directiva, superando nuestro objetivo de diversidad de tener 30 % de directoras. Un miembro de la Junta es originario de América Latina, región donde mantenemos operaciones de consideración. Todos los miembros de la Junta tienen más de 50 años (la edad promedio es 63 años). Orion, como accionista significativo, tiene derecho a nominar a una persona para integrar la Junta, pero no ha ejercido ese derecho. Los miembros de la Junta no son seleccionados para representar a grupos de interés específicos, y no se ha establecido objetivos de representación para grupos sociales comúnmente subrepresentados. Sin embargo, aseguramos que el grupo de candidatos para los puestos disponibles en la Junta incluya al menos un 20 % de mujeres.

Nuestros Planes de Sucesión de Directores y los Lineamientos de Selección de la Junta garantizan que el órgano cuente con el conocimiento y las competencias necesarias en materia de sostenibilidad. Todos los miembros de la Junta poseen experiencia en temas de sostenibilidad, y cuatro de ellos tienen un nivel de conocimiento especializado. Varios directores cuentan con competencias específicas relacionadas con los impactos vinculados a las prioridades de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Los miembros de la Junta reciben capacitación en sostenibilidad a través de presentaciones de invitados, cursos externos y autoestudio. Para más información, consulte las secciones [Competencias de la Junta relacionadas con las Prioridades de la Estrategia de Desarrollo Sostenible](#) y el Resumen de la Matriz de Habilidades de los Directores en nuestra Circular Informativa de la Gerencia ([MIC 2025](#)).

Mediante nuestro proceso anual de Evaluación del Desempeño de la Junta, que incluye evaluaciones específicas relacionadas con ESG, evaluamos la efectividad de nuestra Junta, de sus comités y de los directores individuales. En 2024, no se identificó ninguna inquietud ni fue necesaria ninguna acción correctiva.

## Responsabilidad ejecutiva

Nuestra Junta Directiva delega al Comité Ejecutivo la responsabilidad de alcanzar las metas de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible y de gestionar los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad. La responsabilidad ejecutiva en sostenibilidad se distribuye de la siguiente manera:

- Nuestro Director de Operaciones (COO) tiene la responsabilidad general sobre los impactos en sostenibilidad,

incluida la supervisión e implementación de estrategias para alinear las operaciones comerciales con la sostenibilidad ambiental, que incluye nuestra estrategia de reducción de carbono.

- Nuestra Vicepresidente Sénior de Riesgo, ESG y Asesor Jurídico General supervisa los avances y cambios relacionados con la Estrategia de Desarrollo Sostenible, gestiona las divulgaciones climáticas y otras divulgaciones ESG, y administra el cumplimiento normativo y el marco de gobernanza ESG.
- Nuestro Vicepresidente Sénior de Servicios Técnicos garantiza la gestión responsable y sostenible de los relaves y los recursos hídricos, incluidos los riesgos relacionados con el clima.
- Nuestro Vicepresidente de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) es responsable de la supervisión de HSE en todas las operaciones, incluida la implementación de la Política Integrada de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades (HSEC) y el despliegue de los sistemas de gestión HSE.

Estos ejecutivos informan trimestralmente a la Junta Directiva y a sus comités sobre temas de sostenibilidad, riesgos y medidas de mitigación, oportunidades, desempeño, y avances hacia las metas y divulgaciones, según corresponda.

El COO delega la responsabilidad operativa en materia de sostenibilidad a nivel de sitio a los gerentes generales, con quienes mantiene reuniones semanales en donde se abordan los temas de sostenibilidad de forma regular. Los líderes funcionales corporativos en áreas clave de sostenibilidad, como relaves, gestión hídrica y HSE, desarrollan políticas, estándares y lineamientos corporativos, y brindan apoyo a los sitios en la implementación y los reportes respectivos.

Remítase a la [Hoja Informativa del Enfoque de Gestión](#) correspondiente a cada tema para obtener más información sobre cómo se integra la responsabilidad por los impactos, riesgos y oportunidades en sostenibilidad a nivel operativo.

## Compensación relacionada con ESG

El desempeño en sostenibilidad está directamente vinculado a los incentivos a corto plazo del nivel ejecutivo mediante nuestro Cuadro de Mando Corporativo. En 2024, la Seguridad representó un 15 % del Cuadro de Mando e incluyó indicadores adelantados y retrospectivos. No alcanzamos el componente de Seguridad del Cuadro de Mando de 2024, ya que nuestra Tasa de Frecuencia de Lesiones con Pérdida de Tiempo (LTIFR) superó el valor objetivo. La Sostenibilidad representó otro 15 % del Cuadro de Mando e incluyó incidentes ambientales, así como metas específicas de ESG y de personal.

En la categoría de Sostenibilidad, obtuvimos una calificación superior al promedio. Entre los logros de 2024 destacan: el desarrollo de una hoja de ruta para reportes de sostenibilidad, mejoras al Programa Global de Abastecimiento Responsable, optimización del sistema de planificación de sucesión, y numerosas iniciativas de diversidad, equidad e inclusión. El Desempeño Operativo (40 %) y los Objetivos Estratégicos (30 %) constituyen el resto del Cuadro de Mando.

En 2024, la Junta Directiva aprobó una calificación del 80 % en el Cuadro de Mando Corporativo. Para más información, consulte la Circular Informativa de la Gestión 2025 ([MIC 2025](#)).



Junta Directiva de Capstone, Mantoverde

**La Junta Directiva de Capstone participa activamente en los temas de sostenibilidad y ESG**, y supervisa la eficacia de nuestros sistemas para gestionar impactos, riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad.

## Participación de los grupos de interés

Nuestra Junta Directiva ha delegado la responsabilidad de participar con los grupos de interés en temas ESG al Comité de Gobernanza, Nominaciones y Sostenibilidad (GNS). En particular, el Comité GNS es responsable de:

- Brindar orientación a la Alta Dirección sobre los tipos de temas ESG que desea abordar con los grupos de interés clave, según corresponda, y garantizar una comunicación efectiva y la presentación de informes sobre los temas planteados durante los procesos de participación y consulta.
- Garantizar que las divulgaciones y actividades ESG de Capstone estén alineadas con los intereses de los grupos de interés.
- Asegurar que los grupos de interés reciban información completa y transparente a través de las divulgaciones públicas.

A nivel corporativo, los inversionistas se consideran grupos de interés clave. Nuestro equipo de Relaciones con el Inversionista y la Vicepresidente Sénior de Riesgo, ESG y Asesor Jurídico General interactúan regularmente con los accionistas y organizaciones de inversionistas en temas ESG. En 2024, encuestamos a los principales inversionistas sobre sus prioridades ESG para informar nuestro análisis de materialidad, y sus opiniones con respecto a temas como cambio climático, derechos humanos y diversidad, equidad e inclusión se reflejan a través de la experiencia de los miembros de nuestra Junta Directiva.

Nuestra fuerza laboral constituye otro grupo de interés fundamental. En 2024, Capstone realizó su primera Encuesta de Compromiso y Cultura Organizacional, la cual se envió a todos los empleados, con un nivel de respuesta del 76 % de la plantilla a nivel corporativo. La encuesta reveló que Capstone cuenta con una fuerza laboral comprometida y empoderada, con una puntuación de compromiso del 88 %. Asimismo, identificó las áreas en las que Capstone está desempeñándose bien y aquellas en las que puede mejorar. En respuesta a los comentarios recibidos, hemos desarrollado planes de acción corporativos y a nivel de sitio. Ver la sección [Nuestra Gente](#) para más detalles sobre los resultados.

Dado que Capstone adopta un enfoque empresarial descentralizado, la participación con los grupos de interés se realiza principalmente a nivel de sitio. Cada sitio cuenta con equipos que tienen la responsabilidad de establecer relaciones y fomentar la participación con las comunidades locales, organismos gubernamentales y asociaciones empresariales. Para una descripción general de los enfoques de participación con los grupos de interés, ver [Categorías de grupos de interés y enfoques de participación](#), y [Cómo gestionamos la Comunidad y el Impacto Económico](#) para más detalles sobre los procesos e impactos a nivel de sitio.



### Línea Directa de Denuncia de Irregularidades de Capstone

Norteamérica, gratuito: 1-866-921-6714  
 México, gratuito: 001-800 099-0642  
 Chile, gratuito: 12300203914 o 188-800-801-033  
 Correo electrónico: [capstone@integritycounts.ca](mailto:capstone@integritycounts.ca)  
 Sitio web: <https://www.integritycounts.ca/org/capstone>

## Procesos para plantear inquietudes por parte de los grupos de interés

Capstone cuenta con una [Política de Denuncia de Irregularidades](#) que describe los canales disponibles para que los grupos de interés comuniquen sus inquietudes, incluida una [Línea Directa de Denuncia de Irregularidades de Capstone](#). Estos canales permiten que las personas vinculadas a Capstone (es decir, empleados, directores, accionistas, grupos de interés, proveedores y otras partes con relaciones comerciales con la empresa) reporten casos reales o sospechosos de fraude, preocupaciones éticas, violaciones a políticas de la empresa, infracciones legales, violaciones de derechos humanos o conductas financieras indebidas. Todas las inquietudes son recibidas por el Presidente del Comité de Auditoría y la Vicepresidente Sénior de Riesgo, ESG y Asesor Jurídico General. Para obtener más información sobre el proceso de denuncias, véase la Circular Informativa de la Gerencia 2025 ([MIC 2025](#)). En 2024, el Comité de Auditoría recibió 61 denuncias, principalmente relacionadas con asuntos de recursos humanos.

Cada sitio también cuenta con un proceso de reclamos para que miembros de la comunidad u otros grupos de interés puedan llevar sus inquietudes y solicitar medidas de reparación ante posibles impactos negativos que puedan experimentar. Nuestra [Política Integrada de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades \(HSEC\)](#) establece nuestro compromiso de gestionar posibles impactos, mitigar los impactos negativos que hayamos causado o contribuido a causar, y desarrollar acciones preventivas o correctivas cuando sea necesario. Mantos Blancos, Mantoverde y Santo Domingo cuentan con mecanismos operativos de reclamos que cumplen con las [Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de la Corporación Financiera Internacional \(IFC\)](#) y los criterios de [The Copper Mark](#). Pinto Valley y Cozamin también cuentan con procesos de reclamos, aunque aún no han sido evaluados de manera externa. Actualmente, Pinto Valley está participando en el Proceso de Aseguramiento de [The Copper Mark](#),<sup>6</sup> y Cozamin está trabajando para sumarse al proceso. Para más información sobre los procesos de reclamos locales, ver [Cómo gestionamos la Comunidad y el Impacto Económico](#).

Desde 2022, Capstone cuenta con los servicios de Integrity Counts, un proveedor canadiense de servicios globales de denuncias por faltas de ética, como administrador independiente y externo de nuestra Línea Directa de Denuncia de Irregularidades. Integrity Counts puede ser contactado por teléfono, correo electrónico o través de su sitio web, en inglés o español.

<sup>6</sup> A la fecha de la publicación de este reporte, Pinto Valley ha sido reconocida con la certificación [The Copper Mark](#).



Mantenimiento mecánico de planta, Mantos Blancos

**Nuestra fuerza laboral es un grupo de interés fundamental.** En 2024, Capstone realizó su primera Encuesta de Compromiso y Cultura Organizacional, que fue enviada a todos los empleados de nuestra organización, logrando un nivel de respuesta del 76 % de la empresa. La encuesta reveló que Capstone cuenta con una fuerza laboral comprometida y empoderada, con una puntuación de compromiso del 88 %. Asimismo, identificó las áreas en las que Capstone se está desempeñando bien, y aquellas en las que puede mejorar.

## Compromiso con nuestras políticas

Capstone cuenta con un sólido marco de políticas de sostenibilidad, el cual incluye nuestra Política de Código de Conducta, Política Antisoborno, Política de Diversidad e Inclusión, Política de Derechos Humanos, Política Integrada de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades, Política de Lugar de Trabajo Respetuoso, Política de Abastecimiento Responsable, Código de Conducta del Proveedor, Política de Gestión de Relaves, Política de Gestión Responsable del Agua, y Política de Denuncia de Irregularidades.

Como mínimo, todas las políticas se aplican a nuestros empleados, filiales y a las personas que trabajan para nuestros proveedores y contratistas. La tabla de [Políticas globales relacionadas con la sostenibilidad](#) indica cómo las políticas se fundamentan en normas internacionales, incorporan una debida diligencia y establecen el respeto por los derechos humanos y la aplicación del principio de precaución.

Cabe destacar que nuestra [Política de Derechos Humanos](#) establece el compromiso de adhesión a la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, los Principios Rectores de la ONU sobre las Empresas y los Derechos Humanos, y las Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales. La política otorga especial atención a los grupos de interés consistentes en empleados, usuarios locales de agua y poblaciones locales, incluidos los Pueblos Indígenas.

Capstone incorpora los compromisos con nuestras políticas a través de las estructuras y mecanismos de supervisión, rendición de cuentas y responsabilidad ESG arriba

mencionadas. No solo eso, nos aseguramos de comunicar el Código de Conducta y todas las políticas complementarias a todos los nuevos miembros de la Junta, ejecutivos y empleados como parte de su proceso de inducción. Todos los miembros de la Junta, ejecutivos y empleados deben revisar estas políticas anualmente y firmar formalmente su compromiso de cumplirlas.

La capacitación de los empleados respecto al [Código de Conducta](#) y las políticas asociadas se imparte tanto a nivel corporativo como operativo. Cada sitio es responsable de garantizar que la capacitación se realice anualmente, utilizando métodos presenciales, virtuales y en línea. A medida que introducimos nuevas políticas, proporcionamos capacitaciones específicas al personal correspondiente, tanto en los sitios como en la oficina corporativa.

El [Código de Conducta del Proveedor](#) extiende estas políticas a nuestros proveedores. Al firmar sus contratos, los proveedores aceptan adherirse a nuestro Código de Conducta del Proveedor (SCC) y a todas las políticas aplicables. Todas nuestras políticas, incluido el SCC, están disponibles a través de nuestro Portal de Proveedores en línea



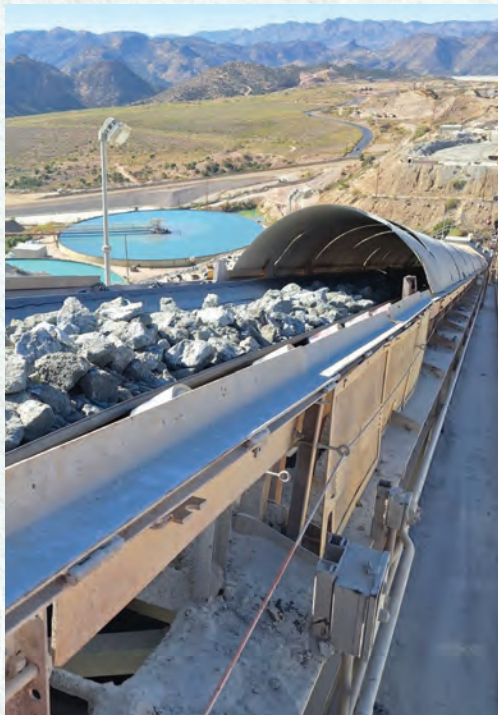
Sesión del Comité Independiente de Revisión de Relaves, Mantos Blancos

# Estrategia

En Capstone, consideramos que la sostenibilidad es buen negocio, y estamos encontrando formas eficaces de integrarla en todos los aspectos de nuestras operaciones, en cada sitio y en todos los niveles de la organización. Esta sección describe cómo identificamos y priorizamos los temas materiales de sostenibilidad, además de detallar nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible y las diversas maneras en que estamos incorporando la sostenibilidad en nuestro negocio.

## Materialidad

Nuestro proceso de materialidad nos permite enfocar nuestros esfuerzos en los impactos y riesgos más importantes para nuestro negocio, los grupos de interés y los entornos en los que operamos. Capstone aplica una prueba de "doble materialidad" para identificar los temas que podrían ser importantes desde una perspectiva de impacto externo o de oportunidades y riesgos internos.<sup>7</sup> Nuestra actualización de materialidad 2024 incluye un análisis de las prioridades de los inversionistas y una revisión de encuestas recientes a nivel de sitio sobre temas o impactos comunitarios. El proceso confirmó los temas materiales previamente identificados y no dio lugar a nuevos temas materiales. Nuestra lista 2024 de diez temas materiales, que no presenta cambios respecto de 2023, incluye cinco temas que consideramos prioridades estratégicas (véase [Estrategia de Desarrollo Sostenible](#)).



Cinta transportadora de mineral triturado, Pinto Valley

### TEMAS MATERIALES 2024

-  **Energía y cambio climático**

---

-  **Agua**

---

-  **Relaves y residuos**

---

-  **Biodiversidad**

---

-  **Calidad del aire**

---

-  **Salud y seguridad**

---

-  **Nuestra gente**

---

-  **Comunidad e impacto económico**

---

-  **Derechos humanos**

---

-  **Anticorrupción**

■ Temas relacionados con las prioridades de la Estrategia de Desarrollo Sostenible

<sup>7</sup> Los dos estándares de reporte que seguimos requieren una evaluación de materialidad. Los estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI) se centran en los impactos de la organización sobre el entorno externo, la sociedad y la economía. Los estándares del Consejo de Normas de Contabilidad para la Sostenibilidad (SASB) se enfocan en los riesgos para la organización, un enfoque más cercano al concepto de materialidad que manejan los usuarios de los informes financieros. El enfoque de Capstone para 2024 considera que un tema es material si puede generar impactos externos de importancia o riesgos internos relevantes.

## Estrategia de Desarrollo Sostenible

En 2022, comenzamos a desarrollar nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible, la cual se implementó en 2023. Esta estrategia define nuestra ruta para alcanzar metas importantes en cinco prioridades que corresponden a nuestras áreas de mayor oportunidad, que son clima, agua, relaves, biodiversidad y comunidades. Las fechas objetivo varían entre 2025 y 2030, y, cuando corresponde, el año base es 2021. Cada prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible está respaldada por iniciativas específicas para cumplir con nuestras metas y objetivos, las cuales se detallan en las secciones temáticas correspondientes.

Nuestra Junta Directiva es la encargada de supervisar la Estrategia de Desarrollo Sostenible, delegando responsabilidades clave al Comité de Gobernanza, Nominaciones y Sostenibilidad (GNS). En particular, el Comité GNS es responsable de:

- Supervisar y orientar la Estrategia de Desarrollo Sostenible (EDS) de Capstone.
- Garantizar que la EDS y otros objetivos de sostenibilidad relevantes estén integrados en el plan estratégico a largo plazo de Capstone.
- Revisar y monitorear la eficacia de las políticas, procedimientos y prácticas corporativas en materia de sostenibilidad.
- Revisar trimestralmente el desempeño en sostenibilidad de Capstone y el progreso hacia las metas de la EDS y otros objetivos relacionados.
- Monitorear los avances importantes en regulaciones, tendencias y mejores prácticas emergentes de la industria en temas de sostenibilidad.

Para más información sobre el rol de nuestra Junta en materia de sostenibilidad, ver la sección de [Gobernanza](#) y la Circular Informativa de la Gerencia 2025 ([MIC 2025](#)).

En 2024, nos enfocamos en el desarrollo de estándares corporativos en cuatro de nuestras cinco áreas prioritarias: agua, relaves, biodiversidad y comunidades (desarrollo social). Nuestros estándares corporativos se basan en referentes globales de la industria, como el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM por sus siglas en inglés), la Declaración de Posición sobre la Naturaleza del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM por sus siglas en inglés) y las normas internacionales de derechos humanos. Nuestros grupos de trabajo interfuncionales e intersitios de la Estrategia de Desarrollo Sostenible se reunieron trimestralmente en 2024 para garantizar que nuestros estándares equilibraran las expectativas globales con las condiciones operativas locales. Los cuatro estándares corporativos están en camino de implementarse en 2025.

También hemos avanzado en nuestra prioridad climática, aumentando la compra de electricidad renovable en Chile, continuando con las iniciativas de sustitución de diésel y desarrollando planes de acción sobre GEI en todos los sitios. Nuestros sitios en Chile adoptaron los Sistemas de Gestión de Energía ISO 50001, obteniendo la certificación en marzo de 2024. También seguimos avanzando hacia nuestra meta de reducción del 30 % de emisiones de GEI para 2030, alcanzando una reducción del 12 % en las emisiones relacionadas con combustible y energía en comparación con nuestra línea base de 2021.

Otros temas materiales, consistentes en derechos humanos, salud y seguridad, nuestra gente y anticorrupción, son la base de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible y elementos centrales de nuestras operaciones diarias. Para más detalle sobre nuestros avances en 2024, véase cada tema.

### THE COPPER MARK

Capstone está buscando la certificación *The Copper Mark* en todos sus sitios operativos. Obtener esta certificación, la cual abarca 33 criterios relacionados con la sostenibilidad, constituye un elemento clave para incorporar la sostenibilidad en la estrategia empresarial de la empresa. Los criterios relacionados con relaves de *The Copper Mark* incluyen requisitos alineados con el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM por sus siglas en inglés). Al enfocarnos en *The Copper Mark*, buscamos alcanzar un nivel de desempeño en sostenibilidad consistente en toda la empresa.

Mantos Blancos y Mantoverde fueron reconocidas con la certificación *The Copper Mark* en 2023. En junio de 2024, Pinto Valley firmó una Carta Compromiso para participar en el Proceso de Aseguramiento de *The Copper Mark*.<sup>8</sup> Por su parte, Cozamin está trabajando para firmar una Carta Compromiso e iniciar su participación en 2025.

<sup>8</sup> A la fecha de publicación de este reporte, Pinto Valley ha sido reconocida con la certificación *The Copper Mark*.

## Prácticas de gestión: integración de la sostenibilidad

La gestión de la sostenibilidad en Capstone combina nuestra cultura organizacional con sistemas y herramientas formales. Tanto el Comité Ejecutivo como los gerentes generales de los sitios incorporan en su cultura la reflexión sobre las implicaciones en sostenibilidad de cada decisión empresarial. Estamos trabajando para integrar la sostenibilidad en todos los niveles de la compañía y brindar a todo el personal las herramientas necesarias para considerar plenamente los impactos en sostenibilidad.

A nivel corporativo, las herramientas para integrar y gestionar los compromisos de sostenibilidad incluyen nuestro conjunto integral de políticas (ver [Compromiso con nuestras Políticas](#)), estándares y lineamientos corporativos, sistemas de gestión a nivel empresarial, gestión de riesgos corporativos, líderes funcionales especializados, grupos de trabajo globales y cuadros de mando de rendición de cuentas. A nivel operativo, contamos con procesos de planificación, sistemas de gestión por sitio, prácticas operativas, capacitación e iniciativas de colaboración diversas. Esta combinación de herramientas corporativas y operativas ayuda a que los empleados de Capstone, en todos los niveles, integren la sostenibilidad en decisiones empresariales clave.

Asignar roles con la responsabilidad de integrar la sostenibilidad es un aspecto fundamental del enfoque de gestión de Capstone. El personal de HSE y de relaciones comunitarias de cada sitio se encarga de implementar las prácticas de gestión requeridas. Los expertos corporativos en áreas de sostenibilidad, como salud y seguridad, gestión del agua y de relaves, proporcionan una estrategia y orientación corporativa sólidas, apoyando una implementación coherente en todos los sitios. Para más información sobre los roles y responsabilidades en sostenibilidad asociados a cada tema, consulte nuestras [Hojas de Datos sobre el Enfoque de Gestión](#).

Otras áreas clave en las que estamos integrando la sostenibilidad incluyen planificación y permisos ambientales, capacitación y desarrollo, así como nuestra cadena de valor.

### Planificación y permiso

Nuestro panorama de planificación se proyecta de 20 a 30 años hacia el futuro. Por ello, la planificación es una función crítica y el mejor medio para integrar la sostenibilidad con los objetivos estratégicos de largo plazo. Las nuevas minas y las expansiones considerables requieren estudios de impacto ambiental (EIA) exhaustivos, que incluyen mecanismos de información y retroalimentación que se comparten con los grupos de interés. Una vez aprobados por las autoridades regulatorias, los EIA sirven de base para nuestros planes mineros. Nuestros planes abordan posibles impactos negativos importantes e incluyen medidas proactivas para minimizarlos. Los permisos ambientales establecen los estándares de desempeño que debemos cumplir para proteger el medio ambiente, nuestra fuerza laboral y las comunidades locales. La combinación entre planificación y gestión de riesgos reduce considerablemente la necesidad de remediación. Estamos comprometidos a cooperar en la remediación de cualquier impacto que hayamos causado o contribuido a causar.

### Capacitación y desarrollo

La integración de nuestros compromisos ESG incluye la capacitación y el desarrollo del liderazgo en todos los niveles. Nuestros empleados reciben formación relacionada con los riesgos e impactos ambientales o sociales que manejan habitualmente, que incluye capacitación sobre la Iniciativa de Reporte Global (GRI), el Proceso de Aseguramiento de *The Copper Mark*, salud, seguridad y medio ambiente (HSE), así como biodiversidad, arqueología y gestión de residuos.

### Cadena de valor responsable

Mientras avanzamos en nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible y en la aplicación de los estándares corporativos, estamos evaluando cada vez más nuestros impactos, riesgos y oportunidades materiales a lo largo de toda la cadena de valor.

En 2024, desarrollamos nuestra Hoja de Ruta de Abastecimiento Responsable logrando avances en áreas clave, entre ellas:

- Adopción de una [Política de Abastecimiento Responsable](#).
- Creación de un equipo global de Abastecimiento Responsable.
- Implementación de capacitaciones globales sobre Esclavitud Moderna.
- Finalización de nuestra primera Evaluación de Riesgos de Proveedores.

Asimismo, realizamos el proceso de debida diligencia denominado "Conozca a su Cliente" (KYC por sus siglas en inglés) con todos nuestros clientes, el cual incluye la revisión de sus prácticas ESG relacionadas con ética empresarial, prácticas laborales y derechos humanos, cadena de suministro responsable y protección ambiental. Para más información sobre nuestras prácticas con proveedores, ver las secciones de [Derechos humanos](#), [Anticorrupción](#) y el [Reporte sobre Esclavitud Moderna 2024](#).



Capacitación de operadores, Cozamin

# Gestión de riesgos y cumplimiento

Esta sección describe nuestro enfoque para identificar, evaluar, priorizar y monitorear los riesgos y oportunidades en sostenibilidad, y cómo estos procesos de gestión de riesgos se integran en nuestro enfoque general de gestión empresarial. El cumplimiento es un aspecto clave de la gestión de riesgos y de una conducta empresarial responsable. A continuación, resumimos nuestros resultados de cumplimiento ambiental y relacionados con ESG para 2024.

## Gestión de riesgos empresariales

El enfoque de Capstone para la gestión de riesgos está guiado por nuestro Marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM, por sus siglas en inglés), el cual ofrece una metodología coherente y sistemática para identificar, evaluar y gestionar tanto riesgos como oportunidades. El equipo de Gestión de Riesgos Empresariales supervisa este marco, que establece la base para integrar las prácticas de gestión de riesgos en todos los niveles de la empresa, incluyendo operaciones, proyectos y funciones corporativas, garantizando al mismo tiempo la existencia de estructuras sólidas de supervisión y gobernanza. Consulte la Circular de Información de la Gerencia 2025 ([MIC 2025](#)) para más información sobre la estructura de gobernanza del Marco ERM y el sistema de gestión de riesgos de Capstone.

Nuestros sitios operativos, proyectos y funciones corporativas aplican la Matriz de Riesgos de Capstone para evaluar los riesgos según su probabilidad y consecuencia. A finales de 2024, Capstone introdujo una nueva Matriz de Evaluación de Riesgos, que estará vigente a partir del ciclo de reporte 2025, la cual amplía los criterios de consecuencia para incluir impactos en salud y seguridad, medio ambiente, comunidad y aspectos sociales, así como cumplimiento normativo, cadena de suministro, tiempo de inactividad operativo, aspectos financieros y otras consideraciones estratégicas o macroeconómicas. Esto permite a Capstone evaluar los riesgos de sostenibilidad junto con los riesgos empresariales.

Estas mejoras aumentan la claridad en la asignación de responsabilidades sobre riesgos, las expectativas de tratamiento y la rendición de cuentas en los controles de toda la organización. La nueva matriz está siendo integrada en los estándares corporativos y sistemas de gestión de Capstone, incluidas las iniciativas de la Estrategia de Desarrollo Sostenible, lo que fortalece aún más nuestro compromiso con una gestión de riesgos proactiva e integrada.

Para obtener más información sobre cómo gestionamos los riesgos específicos de sostenibilidad, consulte nuestras [Hojas de Datos del Enfoque de Gestión](#). Consulte la sección [Cómo gestionamos la Energía y el Cambio Climático](#) para conocer más sobre cómo Capstone aborda los riesgos relacionados con el clima.

## Cumplimiento ambiental y relacionado con los criterios ESG

En todas las jurisdicciones donde operamos existen leyes y regulaciones ambientales, de salud, seguridad y otras que rigen nuestras expansiones y operaciones. Capstone está comprometido con el cumplimiento de estas leyes y regulaciones, tal como se establece en nuestro Código de Conducta. Nuestro Valor Fundamental de Responsabilidad nos compromete a operar con ética e integridad.

Nuestro Código de Conducta incluye el respeto por las leyes y regulaciones, y en conjunto, proporcionan la brújula ética que guía la conducta de todos los empleados y contratistas de Capstone. Asimismo, contamos con un Código de Conducta del Proveedor (SCC) que define las expectativas hacia los mismos para que cumplan con los estándares de Capstone y con las leyes y regulaciones aplicables.



Equipo de mantenimiento de planta, Pinto Valley

## Resumen de cumplimiento 2024

En 2024, no tuvimos casos de consideración relacionados con el incumplimiento de leyes o regulaciones ambientales u otras no ambientales que hayan resultado en multas ambientales o sanciones no monetarias.

En 2024, registramos seis incidentes ambientales reportables. Cuatro de estos incidentes ocurrieron en Pinto Valley y estuvieron relacionados con emisiones atmosféricas (ver [Calidad del Aire](#)). Los otros dos incidentes ocurrieron en Mantoverde: uno de biodiversidad, en el que un zorro se ahogó en una poza de mantenimiento de agua cercada (ver [Biodiversidad](#)) y otro relacionado con un derrame de concentrado de cobre a causa del volcamiento de un camión de transporte (ver [Relaves y Residuos](#)).

Con respecto al proceso sancionatorio ante la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA) de Chile reportado en 2023, Mantos Blancos presentó un programa de cumplimiento revisado ante la SMA en octubre de 2023, el cual fue rechazado en agosto de 2024. Como resultado, el proceso sancionatorio se reanudó y Mantos Blancos realizó nuevas presentaciones ante la SMA. Además, Mantos Blancos interpuso un recurso ante el Primer Tribunal Ambiental en relación con la decisión de la SMA sobre su programa de cumplimiento. A la fecha de este reporte, las decisiones de la SMA y del Tribunal Ambiental aún se encuentran en revisión, y se espera una resolución para 2026.

### Incidentes ambientales

Tipo de incidente <sup>1</sup>	Sitios				Capstone	
	Pinto Valley	Manto Blancos	Mantoverde	Cozamin	2024	2023
Incidentes reportables <sup>2</sup>	4	0	2	0	6	1
Incidentes importantes asociados con materiales peligrosos y gestión de residuos	0	0	0	0	0	0
Volumen de derrames importantes (litros)	0	0	0	0	0	5.800.000

<sup>1</sup> No informamos el porcentaje de variación de los incidentes ambientales, ya que estos son de naturaleza única y su comparación no sería considerable.

<sup>2</sup> Los sitios operativos tienen requisitos regulatorios que los obligan a reportar derrames, liberaciones de ciertos tipos y cantidades de materiales, u otros incidentes, como encuentros con fauna silvestre, a las autoridades gubernamentales. Los incidentes reportables se clasifican por categorías.












Vista de Mantos Blancos

# Métricas y objetivos

Capstone utiliza indicadores clave de desempeño (KPI por sus siglas en inglés) para monitorear los principales resultados y el avance hacia las metas de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Para un análisis de estos indicadores y los resultados relacionados, consulte las secciones correspondientes a los temas materiales relevantes.

## KPI de Sostenibilidad

■ Temas relacionados con las prioridades de la Estrategia de Desarrollo Sostenible

Tema material		KPI de sostenibilidad	2024	2023	% cambio 2023 2024
 <b>Energía y cambio climático</b>		Uso de energía total (gigajoules)	9.473.394	8.983.513	5 %
		Intensidad energética (GJ/tonelada de mineral procesado)	0,157	0,151	4 %
		Emisiones totales de GEI - Basadas en el mercado (toneladas de CO <sub>2</sub> e)	566.255	612.150	-7 %
		Intensidad de las emisiones de GEI - Basadas en el mercado (tCO <sub>2</sub> e/tonelada de Cu producido)	3,1	3,7	-18 %
		Intensidad de las emisiones de GEI - Basadas en el mercado (tCO <sub>2</sub> e/tonelada de mineral procesado)	0,0094	0,0103	-9 %
 <b>Agua</b>		Extracción de agua total (m <sup>3</sup> ) <sup>1</sup>	30.506.683	23.658.752	29 %
		Otro tipo de agua como % de la extracción de agua total <sup>2</sup>	85 %	83 %	3 %
		Intensidad del uso de agua (m <sup>3</sup> /tonelada de mineral procesado) <sup>3</sup>	0,505	0,398	27 %
		Intensidad del uso de agua dulce (m <sup>3</sup> /tonelada de mineral procesado)	0,075	0,069	8 %
 <b>Relaves y residuos</b>		Relaves totales (millones de toneladas)	28,7	23,9	20 %
 <b>Biodiversidad</b>		Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de sitios con estatus de conservación protegido o hábitat de especies en peligro <sup>4</sup>	Probadas 15 % Probables 7 %	Probadas 18 % Probables 8 %	-
 <b>Salud y seguridad</b>		Índice de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) <sup>5</sup>	0,48	0,44	11 %
		Índice de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR) <sup>5</sup>	0,91	0,73	25 %
 <b>Empleo</b>		Total de fuerza laboral	6.806	8.610	-21 %
		Porcentaje de mujeres entre empleados	10 %	9 %	14 %
 <b>Comunidad e impacto económico</b>		Monto de inversiones en la comunidad (US\$ 000s)	\$1.227	\$1.231	Sin cambio
		Porcentaje de gasto en proveedores locales <sup>6</sup>	22 %	14 %	12 %
 <b>Derechos humanos</b>		Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de áreas de conflicto <sup>7</sup>	Probadas 0 % Probables 1 %	Probadas 0 % Probables 1 %	-
 <b>Anticorrupción</b>		Número de incidentes de corrupción confirmados	0	0	0 %

<sup>1</sup> El retiro total de agua de 2023 se ha actualizado a 23.658.752 m<sup>3</sup> en comparación con los 18.970.192 m<sup>3</sup> informados anteriormente.

<sup>2</sup> "Otro tipo de agua" se define como el agua que contiene sólidos disueltos totales superiores a 1.000 mg/L. El porcentaje de Otro tipo de agua respecto del retiro total de agua en 2023 se ha actualizado al 83 %, en comparación con el 78 % informado anteriormente.

<sup>3</sup> La intensidad del uso de agua en 2023 se ha actualizado a 0,398 m<sup>3</sup>/tonelada de mineral procesado, en comparación con 0,319 m<sup>3</sup>/tonelada de mineral procesado informado anteriormente.

<sup>4</sup> Consulte la pestaña *Reservas y Áreas de Conservación* en el *Cuaderno de Datos* para obtener información sobre las reservas minerales consolidadas estimadas en áreas de conservación.

<sup>5</sup> El cálculo se basa en 200.000 horas. El Índice de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) de 2023 se ha actualizado a 0,44, en comparación con 0,18, y la Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR) se ha actualizado a 0,73, en comparación con 0,35.

<sup>6</sup> El término "local" se define por sitio de la siguiente manera: Pinto Valley - Arizona, Mantos Blancos - Región de Antofagasta, Mantoverde - Región de Atacama, y Cozamin - Estado de Zacatecas.

<sup>7</sup> Consulte la pestaña *Reservas y Áreas en Conflicto* en el *Cuaderno de Datos* para obtener información sobre las reservas minerales consolidadas estimadas en áreas de conflicto.



Instalación de almacenamiento de relaves en seco (gruesos), Mantos Blancos



# Energía y cambio climático

Reducir la huella de carbono de Capstone es una prioridad de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Dado que nuestra huella de carbono está estrechamente vinculada a nuestro consumo de energía, consideramos que la energía y el cambio climático son un tema material. La energía se refiere al combustible y la electricidad que utilizamos para la producción, el transporte u otros usos. El cambio climático remite tanto a los impactos de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) como a los impactos de un clima cambiante en nuestro negocio.

Prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible: Reducir la huella de carbono de Capstone.	
<b>Objetivo</b>	Reducir las emisiones de GEI procedentes del combustible y la energía en un 30% para 2030, en comparación con el año de referencia 2021.
<b>Estrategia</b>	Transición a un 50% de electricidad renovable en Chile para 2025.
	Transición a más del 90% de energía renovable en todo Capstone para 2030.
	Buscar oportunidades para sustituir el diésel.
	Evaluar las oportunidades de crecimiento futuro en comparación con nuestro objetivo para 2030 e incorporar iniciativas de reducción de carbono en los estudios de ingeniería y diseño.

La mayor parte del combustible que utiliza Capstone para operar los camiones de transporte y el equipo pesado necesarios para extraer el mineral y trasladarlo al procesamiento es el diésel. El elemento clave para reducir las emisiones de GEI relacionadas es la electrificación de la flota y el equipo.

La energía de la red eléctrica se deriva de diferentes fuentes en cada jurisdicción en la que operamos. Al ser un recurso compartido, tenemos la responsabilidad de utilizarlo eficientemente. El circuito de molienda del molino es el que utiliza la mayor cantidad de electricidad en nuestras operaciones. El elemento clave para reducir las emisiones de GEI relacionadas es la compra de energía de fuentes renovables.



Personal del equipo de mantenimiento, Pinto Valley

## Enfoque de Gestión: Actualización 2024

Nuestra hoja informativa [Cómo gestionamos la Energía y el Cambio Climático](#) ofrece una descripción detallada de cómo abordamos este tema. A continuación, destacamos los principales avances de 2024 en nuestro enfoque de gestión.

**Colaboramos en toda la empresa para mejorar la gestión de la energía y las emisiones.** Con el apoyo del Grupo de Trabajo sobre Clima creado en 2023, los equipos de sitio lograron lo siguiente

- Líneas base de energía y emisiones de GEI para todos los sitios.
- Planes y proyectos de reducción de GEI, priorizando la electrificación y la eficiencia del combustible.

**Ampliamos nuestras compras de electricidad proveniente de fuentes renovables.** Como tal, dimos un paso importante hacia el cumplimiento de nuestra meta de reducción de emisiones establecida en la Estrategia de Desarrollo Sostenible, mediante la compra de Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-REC) para Mantoverde y Mantos Blancos, certificando que el 100 % de nuestra electricidad adquirida en 2024 provino de fuentes renovables. Actualmente no es posible aplicar esta estrategia en Pinto Valley ni en Cozamin, ya que no existen contratos de suministro de energía renovable en Arizona ni en México que cumplan con las directrices del Alcance 2 del Protocolo de GEI.

**Avanzamos en nuestra alineación con las normas y expectativas globales.** *The Copper Mark* es una certificación de reconocimiento internacional con 33 criterios, que incluyen la acción climática y la reducción de emisiones de GEI. Nuestros sitios en Chile fueron reconocidos con la certificación *The Copper Mark* en 2023. Pinto Valley está participando en

el Proceso de Aseguramiento de esta certificación,<sup>9</sup> y Cozamin está trabajando para sumarse a este proceso. Este año también, Mantos Blancos y Mantoverde obtuvieron la certificación ISO 50001 de sus sistemas de gestión de energía. También mejoramos nuestros procesos de divulgación información sobre energía y emisiones, al incorporar datos de Alcance 3 para Mantos Blancos y Mantoverde, siguiendo el Estándar de Contabilidad y Reporte de la Cadena de Valor Corporativa (Alcance 3) del Protocolo de GEI. Hemos medido 10 de las 15 categorías y esperamos comenzar a divulgar la información en nuestro reporte de 2025.

**Recalculamos nuestro año base corporativo de emisiones de GEI.** Implementamos nuestra nueva [Política de Actualización de Datos de Sostenibilidad](#), que incluye disposiciones para recalcular el año base de emisiones de GEI (lo que denominamos nuestra línea base), conforme al [Estándar Corporativo del Protocolo de GEI](#). El recálculo ajustó la línea base de 2021 de nuestra meta de la Estrategia de Desarrollo Sostenible, tanto para emisiones basadas en la ubicación como para emisiones basadas en el mercado, a 644.196 tCO<sub>2</sub>e, en comparación con las 684.352 tCO<sub>2</sub>e reportadas en 2023, lo que representa una reducción de 40.156 tCO<sub>2</sub>e. Consulte la sección [Resultados 2024](#) para más detalles sobre el efecto de este recálculo.

**Ampliamos nuestra evaluación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima para incluir un análisis cuantitativo.** En 2024, realizamos una evaluación cualitativa de riesgos y oportunidades climáticas y un análisis de escenarios para todos los activos, tomando como base tres escenarios físicos y dos de transición. Además del análisis cualitativo, seleccionamos cinco riesgos principales físicos y de transición para cuantificar en la Fase 2. En la sección [Cómo gestionamos la Energía y el Cambio Climático](#), puede encontrarse una descripción más detallada de esta evaluación.



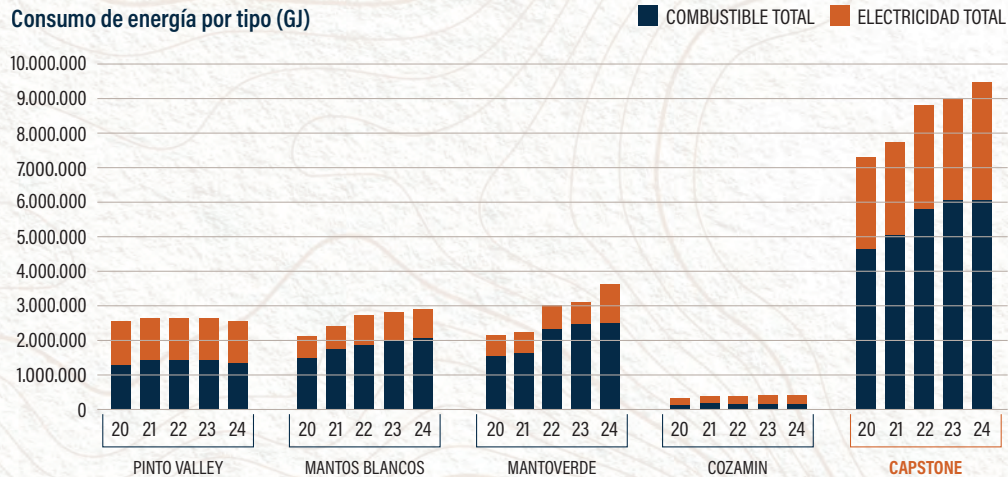
Pala eléctrica en operación, Mantoverde

<sup>9</sup> A la fecha de publicación de este reporte, Pinto Valley ha sido reconocida con la certificación *The Copper Mark*.

# Resultados 2024

Consulte el Cuaderno de Datos para ver más información sobre las emisiones de GEI consolidadas y por sitios, entre 2020 y 2024.

En esta sección presentamos y analizamos el desempeño de Capstone en 2024 en relación con el consumo e intensidad energética, emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y su intensidad, así como nuestro avance hacia la meta de reducción de emisiones de GEI al 2030, tanto a nivel consolidado como por sitio.



## Consumo de energía

Consumo de combustible y electricidad <sup>1</sup>	Sitios					Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	2024	2023	% cambio 2023-2024
Combustible total (GJ) <sup>2</sup>	1.350.244	2.085.351	2.503.575	148.023	86	6.087.279	6.067.080	0 %
Electricidad total (GJ)	1.189.628	812.311	1.129.993	254.138	45	3.386.115	2.916.433	16 %
Consumo total de energía (GJ)	2.539.872	2.897.662	3.633.568	402.160	131	9.473.394	8.983.513	5 %
Cantidad de electricidad de la red (GJ)	1.189.628	812.311	1.129.993	254.138	45	3.386.115	2.916.433	16 %
% de electricidad de la red respecto de la energía total <sup>3</sup>	47 %	28 %	31 %	63 %	34 %	36 %	32 %	10 %
Cantidad de electricidad de energías renovables (GJ) <sup>4</sup>	0	812.311	1.129.993	0	0	1.942.304	835.582	132 %
% de energía renovable respecto de la energía total <sup>5</sup>	0 %	28 %	31 %	0 %	0 %	21 %	9 %	120 %

<sup>1</sup> Incluye la energía necesaria para sostener toda la extracción, el procesamiento y las actividades asociadas en el sitio. No incluye requisitos de combustible para transporte de empleados, suministros o concentrado.

<sup>2</sup> El combustible incluye diésel, gasolina, propano y gas licuado de petróleo. El consumo de diésel supera con creces el de otros tipos de combustible.

<sup>3</sup> El porcentaje de electricidad de la red respecto de la energía total se calcula dividiendo la cantidad de electricidad de la red entre el consumo total de energía.

<sup>4</sup> La electricidad se clasifica como renovable en función de la compra y redención de Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-REC) que corresponden al 100 % de la electricidad consumida por Mantos Blancos y Mantoverde, conforme a la verificación de la Fundación para el Estándar Internacional de Rastreo (International Tracking Standard Foundation). Esta es la única energía renovable que consume Capstone.

<sup>5</sup> El porcentaje de energía renovable respecto de la energía total se calcula dividiendo la cantidad de electricidad procedente de energías renovables entre el consumo total de energía. La parte renovable de la mezcla de la red eléctrica está excluida del alcance de las energías renovables de conformidad con el Estándar SASB. (EM-MM-130a.1.)

# Resultados 2024

Consulte el [Cuaderno de Datos](#) para ver la información consolidada y por sitio, entre 2020 y 2024.

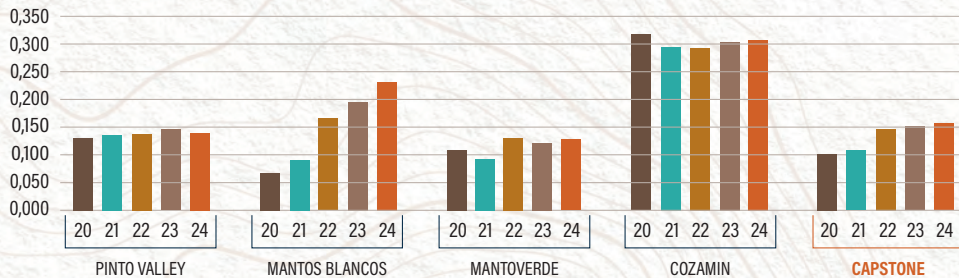
## Intensidad energética

Intensidad energética <sup>1</sup>	Sitios				Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	2024 <sup>2</sup>	2023 <sup>2</sup>	% cambio 2023-2024
Intensidad energética (GJ/tonelada de mineral procesado)	0,140	0,231	0,128	0,307	0,157	0,151	4 %
Intensidad energética (GJ/tonelada de Cu producido)	44,3	65	63	16,1	51,4	54,7	-6 %
Intensidad energética (GJ/tonelada de CuEq producido)	43,6	62	61,3	13,5	48,8	51,5	-5 %

<sup>1</sup> Capstone mide la intensidad energética (y la intensidad de las emisiones de GEI y la intensidad del uso de agua) de tres maneras: el uso de energía en relación con la cantidad de mineral procesado, la cantidad de cobre producido y la cantidad de cobre equivalente producido. Para el análisis de este reporte, utilizamos el uso de energía por tonelada de mineral procesado.

<sup>2</sup> Santo Domingo no está incluido en los totales. Los cálculos de intensidad no son aplicables ya que el proyecto no está en la fase operativa.

Intensidad energética (GJ/tonelada de mineral procesado)



## Emisiones de GEI relacionadas con la energía de Alcance 1 y Alcance 2

Emisiones de GEI relacionadas con la energía (tCO <sub>2</sub> e) <sup>1</sup>	Sitios					Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	2024	2023	% cambio 2023-2024
Emisiones de GEI de Alcance 1 <sup>2</sup>	93.809	145.130	174.141	10.289	6	423.376	422.037	0 %
Emisiones de GEI de Alcance 2 – Basadas en la ubicación <sup>3</sup>	111.533	45.602	63.437	31.344	3	251.918	245.448	3 %
Emisiones de GEI de Alcance 2 – Basadas en el mercado <sup>4</sup>	111.533	0	0	31.344	3	142.879	190.114 <sup>5</sup>	-25 %
<b>Emisiones totales de GEI – Basadas en la ubicación</b>	<b>205.342</b>	<b>190.732</b>	<b>237.578</b>	<b>41.633</b>	<b>9</b>	<b>675.293</b>	<b>667.485</b>	<b>1 %</b>
<b>Emisiones totales de GEI – Basadas en el mercado</b>	<b>205.342</b>	<b>145.130</b>	<b>174.141</b>	<b>41.633</b>	<b>9</b>	<b>566.255</b>	<b>612.150</b>	<b>-7 %</b>

<sup>1</sup> Incluye las emisiones asociadas con la energía requerida para sostener todo el proceso de extracción y las actividades asociadas en el sitio. Las emisiones se calculan en toneladas de carbono equivalente (tCO<sub>2</sub>e) e incluyen CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> (metano) y N<sub>2</sub>O (óxido nítrico). La fuente de los factores potenciales de calentamiento global son los datos de emisiones del Quinto Informe de Evaluación del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC 5).

<sup>2</sup> Las emisiones de GEI de Alcance 1 están relacionadas con el consumo de combustible de las actividades controladas por nuestras operaciones. La fuente de los factores de emisión de combustibles es el IPCC 5. Excluye explosivos, refrigerantes y emisiones de procesos provenientes de lixiviación en pilas.

<sup>3</sup> Las emisiones de GEI de Alcance 2 basadas en la ubicación están relacionadas con la electricidad comprada a otras organizaciones. Las fuentes de los factores de emisión de electricidad son: Arizona: EPA eGRID; Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de México (SEMARNAT); Chile: Coordinador Eléctrico Nacional (CEN), Sistema Eléctrico Nacional - (SEN).

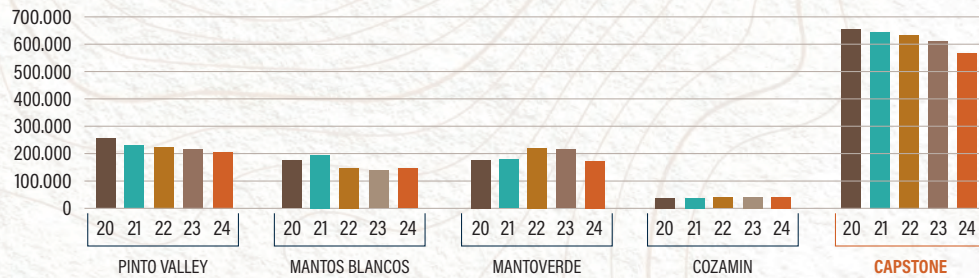
<sup>4</sup> Las emisiones de GEI basadas en el mercado de Alcance 2 están relacionadas con la electricidad adquirida a través de acuerdos contractuales especiales con proveedores de energía que tienen cero emisiones. Mantos Blancos y Mantoverde son los únicos sitios que tienen acuerdos contractuales de este tipo. Para el 100 % de su consumo de energía, Mantos Blancos compró Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-REC) a AES Andes S.A. y Empresa Eléctrica Rucatayo S.A., mientras que Mantoverde los adquirió de AES Andes S.A. Las emisiones se calculan como la cantidad de energía cubierta por el I-REC multiplicada por el factor de emisiones del I-REC (0 kgCO<sub>2</sub>e/kWh). Para todos los demás sitios, los factores de emisión basados en el mercado no están disponibles o no son aplicables; por lo tanto, se han utilizado factores de emisión basados en la ubicación, de acuerdo con la Guía del Protocolo de GEI de Alcance 2.

<sup>5</sup> Debido a un error, la cifra de emisiones de GEI de Alcance 2 basadas en el mercado de 2023 se ha corregido a 190.114, en lugar de 190.113 que fue reportada en 2023.

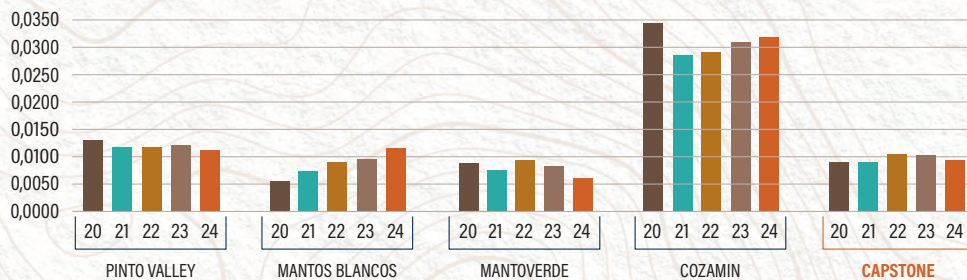
# Resultados 2024

Consulte el [Cuaderno de Datos](#) para ver la información consolidada y por sitio, entre 2020 y 2024.

**Emisiones totales de GEI basadas en el mercado (tCO<sub>2</sub>e)**



**Intensidad de emisiones de GEI basadas en el mercado (tCO<sub>2</sub>e/tonelada de mineral procesado)**



## Intensidad de las emisiones de GEI

Intensidad de las emisiones <sup>1</sup>	Sitios				Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	2024 <sup>2</sup>	2023 <sup>2</sup>	% cambio 2023-2024
Intensidad de las emisiones de GEI - Basadas en la ubicación (tCO <sub>2</sub> e/tonelada de mineral procesado)	0,0113	0,0152	0,0084	0,0318	0,0112	0,0112	0 %
Intensidad de las emisiones de GEI - Basadas en el mercado (tCO <sub>2</sub> e/ tonelada de mineral procesado)	0,0113	0,0116	0,0061	0,0318	0,0094	0,0103	-9 %
Intensidad de las emisiones de GEI - Basadas en la ubicación (tCO <sub>2</sub> e/ tonelada de Cu producido)	3,6	4,3	4,1	1,7	3,7	4,1	-10 %
Intensidad de las emisiones de GEI - Basadas en el mercado (tCO <sub>2</sub> e/ tonelada de Cu producido)	3,6	3,3	3,1	1,7	3,1	3,7	-18 %
Intensidad de las emisiones de GEI - Basadas en la ubicación (tCO <sub>2</sub> e/ tonelada de CuEq producido)	3,5	4,1	4,0	1,4	3,5	3,8	-9 %
Intensidad de las emisiones de GEI - Basadas en el mercado (tCO <sub>2</sub> e/ tonelada de CuEq producido)	3,5	3,1	2,9	1,4	2,9	3,5	-17 %

<sup>1</sup> Capstone mide la intensidad de las emisiones de GEI de tres maneras: las emisiones de GEI en relación con la cantidad de mineral procesado, la cantidad de cobre producido y la cantidad de cobre equivalente producido. Para el análisis en este informe, utilizamos las emisiones de GEI por tonelada de mineral procesado.

<sup>2</sup> Santo Domingo no está incluido en los totales. Los cálculos de intensidad no son aplicables ya que el proyecto no está en fase operativa.



Planta Concentradora de Sulfuros, Mantoverde

# Resultados 2024

## Desempeño consolidado

### CONSUMO DE ENERGÍA

El tipo de mineral (sulfuro u óxido) y el método de producción (molienda o lixiviación en pilas) afectan la combinación relativa de uso de combustible y electricidad entre los distintos sitios a lo largo del tiempo. La producción de concentrado de cobre a partir de mineral de sulfuro consume más energía que la producción de cátodos a partir de mineral de óxido, ya que el primer proceso requiere la molienda fina del mineral. En todos nuestros sitios, estamos accediendo a zonas más profundas de los yacimientos, pasando de la capa superficial de óxidos a las capas de sulfuros, conforme a nuestros planes mineros. La cantidad total de energía consumida y la intensidad del consumo energético reflejan considerablemente los cambios en la producción a lo largo del tiempo.

El consumo energético total de Capstone en 2024 fue de 9,5 millones de GJ, un incremento del 5 % frente a los 9 millones de GJ registrados en 2023, causado principalmente por el inicio de la producción de concentrado en Mantoverde. El consumo de combustible alcanzó los 6,1 millones de GJ en 2024, prácticamente sin variación respecto del año anterior. El combustible representó el 64 % del consumo energético total de Capstone, en comparación con el 68 % registrado en 2023.

El consumo de electricidad de Capstone aumentó 16 %, alcanzando 3,4 millones de GJ, frente a los 2,9 millones de 2023. Pinto Valley continúa siendo el mayor consumidor de electricidad entre los sitios de Capstone; sin embargo, su participación disminuyó del 41 % al 35 %, a medida que

Mantoverde se convirtió en un consumidor más importante de electricidad. Toda la electricidad utilizada por Capstone fue suministrada por redes locales, en línea con el año anterior.

El porcentaje de energía renovable respecto del total de energía aumentó de manera considerable, pasando de 9 % en 2023 a 21 % en 2024, gracias a la compra de Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-REC) para toda la electricidad que se utiliza en Mantos Blancos y Mantoverde.

La intensidad energética por tonelada de mineral procesado aumentó 4 %, pasando de 0,151 GJ/tonelada en 2023 a 0,157 GJ/tonelada en 2024, pero disminuyó 6 % si se calcula en función de las toneladas de cobre producido. La intensidad energética del procesamiento del mineral mantuvo una tendencia ascendente desde 2021, lo cual estaba previsto en nuestros planes mineros. La intensidad del combustible (diésel) está influenciada por la etapa y profundidad del tajo, la relación material estéril-mineral (cantidad de material de desecho que debe removerse para acceder al mineral), la ruta de los camiones de acarreo y la antigüedad de la flota. La intensidad eléctrica, por su parte, depende de la ley y dureza del mineral, pues afectan las tasas de molienda, así como de la edad de la infraestructura.

La intensidad energética por tonelada de cobre producido disminuyó 6 %, de 54,7 GJ/tonelada en 2023 a 51,4 GJ/tonelada en 2024, con menores intensidades en Mantoverde, Pinto Valley y Cozamin, compensadas por un aumento en Mantos Blancos. La disminución de la intensidad refleja el incremento de la producción en relación con el uso de energía en 2024.



Mantoverde inaugura su cuarta pala eléctrica de cable

# Resultados 2024

## Desempeño consolidado

### EMISIONES DE GEI RELACIONADAS CON LA ENERGÍA

Capstone reporta las emisiones de Alcance 1 provenientes del uso de combustibles. En 2024, las emisiones totales relacionadas con combustibles ascendieron a 423.376 toneladas equivalentes de CO<sub>2</sub> (tCO<sub>2</sub>e), en comparación con las 422.037 toneladas de 2023. Nuestras emisiones de Alcance 1 varían estrechamente en función del consumo de combustible, el cual se mantuvo estable año tras año.

Desde 2023, Capstone ha reportado tanto emisiones de Alcance 2 basadas en el mercado como basadas en la ubicación, conforme a la Guía del Alcance 2 del Protocolo de GEI [Guía del Alcance 2 del Protocolo de GEI](#). Según la guía, las empresas que operan en mercados donde existen instrumentos contractuales de energía renovable (como los I-REC) deben reportar las emisiones de Alcance 2 utilizando ambos métodos.

Las emisiones de Alcance 2 basadas en la ubicación reflejan la composición variable de las fuentes de energía en las redes locales. Como se informó anteriormente, el consumo total de electricidad aumentó un 16 % en 2024, mientras que las emisiones de Alcance 2 basadas en la ubicación solo aumentaron un 3 %, algo que refleja mejoras continuas en las redes eléctricas de Chile y Arizona (ver [Factores de emisión de electricidad de red 2024](#)). Las emisiones basadas en el mercado disminuyeron 25 %, lo cual refleja nuestro mayor uso de electricidad proveniente de fuentes renovables mediante la compra y redención de certificados I-REC. En 2024, adquirimos estos certificados para cubrir el 100 % del consumo eléctrico de Mantos Blancos, como ya lo habíamos hecho en 2023, y ampliamos nuestra cobertura para incluir el 100 % del consumo de Mantoverde.

Capstone tiene como meta reducir las emisiones de GEI en un 30 % de las emisiones provenientes de combustibles y energía para 2030, en comparación con nuestro año base 2021. Seguimos avanzando hacia esta meta, habiendo alcanzado una

reducción del 12 % en las emisiones totales de GEI basadas en el mercado en 2024 con respecto a 2021.

En 2024, revisamos nuestros factores de emisión de electricidad de 2020 a 2023. En esta revisión, identificamos valores más precisos para 2021 de las redes eléctricas de Arizona y Chile, publicados posteriormente al establecimiento de nuestro año base y de la meta de reducción del 30 % al 2030. La aplicación de los factores de emisión actualizados resultó en un cambio superior al 5 % en nuestras emisiones totales de referencia. Dado que el umbral de variación de consideración de nuestra [Política de Actualización de Datos de Sostenibilidad](#) es del 5 %, hemos recalculado nuestra línea base. Consulte el [Cuaderno de Datos](#) para obtener más información sobre las actualizaciones.

Este recalcúlo afecta el avance hacia nuestra meta de reducción de GEI. En relación con nuestra línea base recalculada de 2021, las emisiones basadas en el mercado provenientes de combustibles y energía disminuyeron un 12 % (frente a una disminución del 17 % antes del recalcúlo), mientras que las emisiones basadas en la ubicación aumentaron un 5 % (frente a una disminución del 1 % antes del recalcúlo).

La intensidad de las emisiones de GEI basadas en el mercado por tonelada de mineral procesado cayó 9 %, a un 0,0094 tCO<sub>2</sub>e durante 2024 (comparado con 0,0103 en 2023), mientras que la intensidad de las emisiones basadas en la ubicación se mantuvo constante en 0,0112 tCO<sub>2</sub>e.

Por tonelada de cobre producido, las emisiones basadas en el mercado disminuyeron 18 %, a un 3,1 tCO<sub>2</sub>e, comparado con 3,7 tCO<sub>2</sub>e en 2023, con una reducción de intensidad en Mantoverde y Pinto Valley, compensada por un aumento de intensidad en Mantos Blancos. Esta reducción en la intensidad refleja el aumento de la producción en relación con el uso de energía en 2024, notándose más en Mantoverde.

Ninguna de nuestras emisiones de GEI está sujeta a regulaciones que limiten emisiones.



El mantenimiento regular mejora la eficiencia de energía en Pinto Valley

# Resultados 2024

## Desempeño consolidado

Consulte el [Cuaderno de Datos](#) para ver la información consolidada y por sitio, entre 2020 y 2024.

### Factores de emisiones de electricidad de la red por país/red (gCO<sub>2</sub>e/kWh) 2024

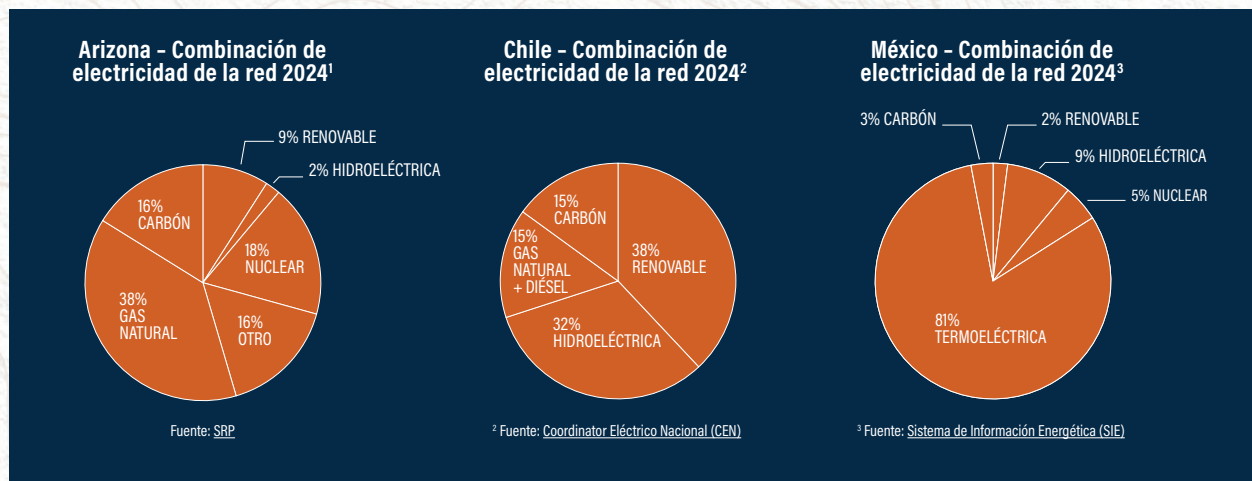
Capstone				
País/red	2024 Factor g/Kwh	2023 Factor g/kWh	Variación 2023-2024	Razón de la variación
EE.UU. - AZ-NM	338	354	-5 %	Aumento de fuentes libres de carbón, como programas para clientes, y disminución del carbón como fuente de energía. <sup>1</sup>
Chile - Nacional	202	238	-15 %	Aumento de fuentes hidroeléctricas y otras fuentes renovables. <sup>2</sup>
México - Nacional	444	438	1 %	Aumento de fuentes de gas natural y diésel, y disminución de fuentes hidroeléctricas. <sup>3</sup>

<sup>1</sup> Fuente: SRP

<sup>2</sup> Fuente: [Coordinador Eléctrico Nacional \(CEN\)](#)

<sup>3</sup> Fuente: [Sistema de Información Energética \(SIE\)](#)

### Combinación de tipos de electricidad proveniente de redes por país/red 2024



### Emisiones totales comparadas con la línea base de la Estrategia de Desarrollo Sostenible

Emisiones de GEI relacionadas con la energía <sup>1</sup> (tCO <sub>2</sub> e)	Capstone		
	2024	Línea base 2021 <sup>2</sup>	% cambio 2021-2024
Emisiones totales de GEI - basadas en la ubicación	675.293	644.196	5 %
Emisiones totales de GEI - basadas en el mercado	566.255	644.196	-12 %

<sup>1</sup> Nuestra meta de la Estrategia de Desarrollo Sostenible se refiere a estas como emisiones procedentes de combustible y electricidad.

<sup>2</sup> Nuestra línea base de 2021 se ha recalculado de conformidad con nuestra Política de Actualización de Datos de Sostenibilidad, la cual sigue las directrices del Estándar Corporativo para el Protocolo de GEI. La línea base de 2021 para las emisiones basadas en ubicación y en mercado ha sido actualizada a 644.196 tCO<sub>2</sub>e, de las 684.352 tCO<sub>2</sub>e reportadas en nuestro [Reporte de Sostenibilidad 2023](#).

# Resultados 2024

## Desempeño por sitio

### PINTO VALLEY

El consumo total de energía de Pinto Valley en 2024 fue de 2,5 millones de GJ, una disminución del 3 % con respecto a 2023. Al igual que en 2023, el 53 % del consumo total de energía correspondió a combustible, principalmente diésel para vehículos pesados. El uso de combustible disminuyó 6 % en comparación con 2023, reflejando un menor uso de flotas.

La electricidad representó 1,2 millones de GJ (47 % del consumo energético total), cifra ligeramente inferior a la de 2023. Su principal uso es en el proceso de molienda. La electricidad es suministrada por la red, y ninguna parte del consumo eléctrico de Pinto Valley se clasifica como renovable.

En 2024, la intensidad energética de Pinto Valley fue de 0,14 GJ/tonelada de mineral procesado, que representa una disminución del 4 % respecto de 2023, aunque aún se mantiene por encima de los niveles de 2020–2022. Esta mejor eficiencia probablemente se debe a las mejoras realizadas en el circuito de proceso, que aumentaron las tasas de tratamiento para el mismo uso de energía.

En 2024, Pinto Valley continuó impulsando oportunidades de electrificación, incluyendo la conversión de cuatro generadores de pozos de carga máxima y tres bombas de refinación de diésel a energía eléctrica. Para el equipo que aún funciona con combustible, Pinto Valley priorizó la compra de maquinaria con eficiencia energética de nivel 4 y estableció un protocolo que exige motores de este nivel para los generadores alquilados.

Las emisiones de GEI de Alcance 1 totalizaron 93.809 toneladas de CO<sub>2</sub>e, una reducción del 6 % con respecto a 2023, en línea con la reducción del consumo de combustible. Las emisiones de Alcance 2 basadas en la ubicación fueron de 111.552 toneladas, una caída del 5 % respecto de 2023, reflejando mejoras en los factores de emisión de la red eléctrica de Arizona. Las emisiones basadas en el mercado son idénticas a las basadas en la ubicación.

La intensidad total de emisiones de GEI por tonelada de mineral procesado disminuyó de 0,0121 a 0,0113, una reducción del 6 % respecto de 2023. Por tonelada de cobre producido, las emisiones de GEI disminuyeron 9 %, pasando de 3,9 a 3,6 toneladas en 2024.

### MANTOS BLANCOS

Mantos Blancos consumió 2,9 millones de GJ de energía en 2024, un aumento del 2 % respecto de 2023. El uso de combustible alcanzó 2,085,351 GJ, un aumento del 4 %, continuando una tendencia ascendente desde 2020. El combustible representó el 72 % del consumo total de energía del sitio, una proporción similar a la de 2023.

El consumo eléctrico fue de 812.311 GJ, 3 % inferior al de 2023, representando el 28 % del consumo total de energía. La unidad concentradora de sulfuros de Mantos Blancos tuvo paradas de mantenimiento programadas en 2024, lo que redujo el uso de electricidad. Mantos Blancos adquirió certificados I-REC que cubrieron el 100 % de su consumo eléctrico en 2024. Como resultado, el 28 % del consumo energético del sitio puede clasificarse como energía renovable.

La intensidad energética fue de 0,231 GJ/tonelada de mineral procesado en 2024, un aumento del 18 % respecto de 0,195 GJ en 2023. La intensidad por tonelada de cobre producido se incrementó 14 %, de 57,2 GJ en 2023 a 65 GJ en 2024).

Las emisiones de GEI de Alcance 1 aumentaron 4 %, alcanzando 145.130 toneladas de CO<sub>2</sub>e, en línea con el incremento en el uso de combustible. Las emisiones de Alcance 2 fueron de 45,602 toneladas (una disminución del 2 % respecto de 2023) basado en la ubicación, pero cero toneladas basado en el mercado, debido a las compras de certificados I-REC.

La intensidad total de emisiones de GEI basadas en el mercado por tonelada de mineral procesado aumentó 21 %, pasando de 0,0096 a 0,0116. Por tonelada de cobre producido, Mantos Blancos emitió 3,3 toneladas de CO<sub>2</sub>e, frente a 2,8 en 2023, un aumento del 16 %.

### MANTOVERDE

La construcción del Proyecto de Desarrollo de Mantoverde (MVDP) concluyó en 2024, iniciando con ello la operación de la nueva unidad concentradora de sulfuros, que causó un impacto directo en el consumo energético. El consumo total de energía alcanzó 3,6 millones de GJ, un aumento del 16 % frente a 3,1 millones en 2023. El combustible representó 2,5 millones de GJ (69 % del total). Si bien el consumo total de combustible se mantiene similar al de 2023, se observó menos uso asociado a la construcción y más vinculado a la operación minera.

El consumo eléctrico de Mantoverde aumentó a 1,1 millones de GJ en 2024, frente a 0,6 millones en 2023, un incremento del 79 %. La electricidad como proporción del consumo total de energía subió de 20 % a 31 %, reflejando las altas demandas energéticas del proceso de molienda del mineral de sulfuro para la nueva producción de concentrado, que comenzó en el segundo semestre del año. El 100 % de la electricidad utilizada en Mantoverde en 2024 provino de fuentes renovables, un cambio considerable respecto de 2023, cuando fue 0 %. Mantoverde adquirió certificados I-REC para cubrir la totalidad de su consumo eléctrico en 2024.

La intensidad energética en Mantoverde fue de 0,128 GJ/tonelada de mineral procesado, un aumento del 5 % respecto de 2023. Sin embargo, la intensidad energética por tonelada de cobre producido se redujo 29 %, pasando de 88,2 GJ en 2023 a 63 GJ en 2024, debido al incremento en la producción de concentrado de cobre en relación con el uso de energía. Durante la fase de construcción del MVDP, una parte considerable del consumo energético no se tradujo en producción, lo que generó una intensidad mucho mayor.

Las emisiones de Alcance 1 derivadas del uso de combustible totalizaron 174.141 toneladas de CO<sub>2</sub>e, un aumento del 1 % respecto de 2023. Las emisiones de Alcance 2 basadas en la ubicación fueron de 63.437 toneladas, mientras que las emisiones basadas en el mercado fueron de cero toneladas, gracias al uso de certificados I-REC.

# Resultados 2024

## Desempeño por sitio

La intensidad total de emisiones de GEI basadas en el mercado por tonelada de mineral procesado disminuyó de 0,0084 a 0,0061, lo cual representa una reducción del 27 % respecto de 2023. Por tonelada de cobre producido, las emisiones de GEI basadas en el mercado se redujeron 50 %, pasando de 6,1 a 3,0 toneladas de CO<sub>2</sub>e.

Mantoverde fue un ejemplo destacado de nuestro enfoque de electrificación en 2024, cuando el sitio puso en marcha su cuarta pala eléctrica de cable. Además, la nueva caldera de Mantoverde, aunque no es eléctrica, muestra una mayor eficiencia en el consumo de combustible.

### COZAMIN

El consumo total de energía de Cozamin en 2024 fue de 402.160 GJ, un 1 % menor que en 2023. Al ser una mina subterránea, el perfil de consumo energético de Cozamin difiere significativamente de los otros tres sitios mineros a cielo abierto. A diferencia de los demás, la electricidad constituye la mayor proporción del consumo energético (63 %), con un total de 254.138 GJ, 1 % superior a 2023. Ninguna parte de esta electricidad se clasifica como energía renovable.

El consumo de combustible fue de 147.094 GJ en 2024, frente a 151.844 GJ en 2023, una disminución del 3 %, continuando la tendencia en descenso iniciada en 2021.

La intensidad energética en 2024 fue de 0,307 GJ/tonelada de mineral procesado, la más alta entre nuestros sitios, aunque prácticamente sin cambios respecto de 2023. Como

mina subterránea, Cozamin depende considerablemente de la electricidad para sus sistemas de ventilación, refrigeración e iluminación. La adición de la planta de relleno en pasta en 2022 incrementó la demanda eléctrica. No obstante, Cozamin tiene la menor intensidad energética por tonelada de cobre producido, con 16,1 GJ/tonelada en 2024, debido a sus leyes de cobre más altas en comparación con las de nuestros otros sitios.

Cozamin emitió 10.289 toneladas de CO<sub>2</sub>e de Alcance 1 en 2024 (3 % menos que en 2023), en línea con la reducción del consumo de combustible. Las emisiones de Alcance 2 fueron de 31.344 tCO<sub>2</sub>e tanto para los métodos basados en la ubicación como en el mercado, un aumento del 2 %.

La intensidad total de emisiones de GEI por tonelada de mineral procesado aumentó ligeramente, de 0,0310 a 0,0318. Por tonelada de cobre producido, las emisiones totales de GEI se mantuvieron sin diferencia, con 1,7 toneladas de CO<sub>2</sub>e, igual que en 2023.

### SANTO DOMINGO

El proyecto Santo Domingo tuvo un consumo mínimo de energía en 2024, en línea con 2023. Se adquirió un nuevo vehículo que aumentó el consumo de diésel a 86 GJ, frente a 41 GJ en 2023. El consumo de electricidad disminuyó de 50 GJ en 2023 a 45 GJ, debido a una menor actividad de muestreo.

Las emisiones de GEI totalizaron nueve toneladas de CO<sub>2</sub>e, de las cuales seis correspondieron al Alcance 1 y tres al Alcance 2.



## Mirando hacia el futuro

### En 2025, Capstone:

- Estimaré las emisiones de Alcance 3 para los cuatro sitios operativos.
- Instalaré un sistema solar fotovoltaico en Pinto Valley para alimentar una torre de comunicaciones y un remolque de personal.

### Después de 2025, Capstone:

- Actualizaré su Marco de Gestión de Riesgos Empresariales para incorporar riesgos climáticos.
- Integraré nuestro modelo financiero de riesgo climático en nuestros procesos de planificación financiera y empresarial.
- Alcanzará un 90 % de electricidad proveniente de fuentes renovables en toda la compañía para 2030.





# Agua

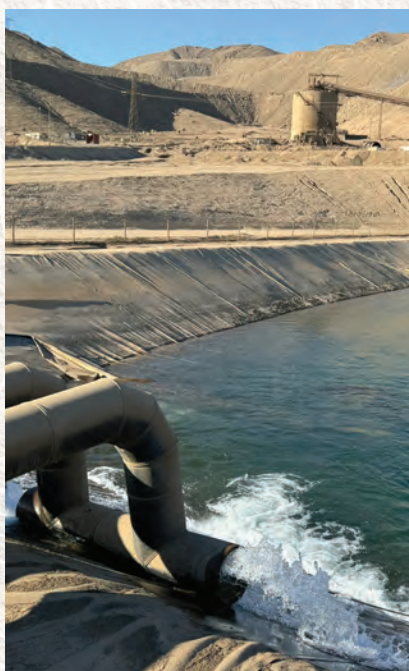
La gestión responsable del agua es una prioridad dentro de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Este tema abarca las formas en que obtenemos, utilizamos y reutilizamos el agua en nuestras operaciones, considerando tanto la cantidad como la calidad.

Prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible: Reducir las extracciones de agua dulce en regiones con estrés hídrico	
Objetivo	Reducir la intensidad del uso de agua dulce para 2030, en comparación con el año base 2021.
	Aumentar la proporción de agua de baja calidad o reciclada respecto del total de agua consumida, para 2030, en comparación con el año base 2021.
Estrategia	Utilizar la planta desalinizadora de Mantoverde para abastecer toda la demanda proyectada de agua en el Distrito Mantoverde-Santo Domingo.
	Convertir a relaves filtrados y apilados en seco para lograr una reducción estimada del 15 % en el consumo anual de agua en Cozamin.
	Optimizar las tasas de recuperación de agua mediante el espesamiento de relaves y continuar aplicando medidas para prevenir la evaporación en Pinto Valley.
	Evaluar fuentes alternativas de agua de baja calidad en Mantos Blancos, como agua desalinizada o aguas residuales tratadas.

El agua es esencial para el proceso minero, ya que requerimos de fuentes confiables para mantener nuestras operaciones. Sin embargo, estas fuentes previsibles están cada vez más amenazadas por el cambio climático. El agua también es fundamental para la sociedad y las comunidades locales, por lo que debemos compartir responsablemente los recursos hídricos con quienes nos rodean.

Todas las extracciones de agua de Capstone, incluidas las de agua dulce, se realizan en regiones con un nivel extremadamente alto de estrés hídrico base, por lo que priorizamos el uso de fuentes que no sean de agua dulce siempre que sea posible. Según la herramienta del [Aqueduct Country Rankings](#) (Clasificación de Acueductos por País) del World Resources Institute (Instituto de Recursos Hídricos), Arizona (Pinto Valley), Zacatecas (Cozamin), Antofagasta (Mantos Blancos) y Atacama (Mantoverde y Santo Domingo) presentan estrés hídrico base extremadamente alto.

## Enfoque de Gestión: Actualización 2024



Poza de recepción de agua desalinizada, Mantoverde

Nuestra hoja informativa [Cómo gestionamos el Agua](#) ofrece una descripción detallada de cómo abordamos este tema. A continuación, destacamos los principales avances de 2024 en nuestro enfoque de gestión.

Capstone reconoce la importancia de acelerar el avance hacia nuestra meta de intensidad de uso de agua dulce y de alinearnos con las mejores prácticas de la industria. En 2024, la empresa logró avances importantes en gobernanza en materia de recursos hídricos, integración estratégica, y modelamiento y reporte hídricos.

- Desarrollamos una Política de Gestión Responsable del Agua alineada con el [Marco de Madurez de la Gestión del Agua](#) del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).
- Iniciamos la elaboración de una hoja de ruta plurianual para orientar las acciones e inversiones relacionadas con el agua a partir de 2025, en alineación con nuestra [Estrategia de Desarrollo Sostenible](#).
- Integramos la gestión del agua, relaves y residuos en un marco de gobernanza unificado, que incluye especialistas dedicados a la gestión del agua y revisión independiente. Nuestros Comités Independientes de Revisión de Relaves (ITRB) ahora cuentan un experto en gestión de agua en su proceso anual de revisión de sitios. Además, desarrollamos un Sistema Corporativo de Gestión de Relaves (TMS) para respaldar las iniciativas de gestión de relaves, agua y residuos en todas las operaciones (ver [Relaves y residuos](#)).
- Desarrollamos un modelo de reporte hídrico en Mantoverde para publicar el desempeño hídrico del sitio según la [Guía de Reporte de Agua](#) del ICMM.



Recuperación de agua en la planta de relaves en seco, Cozamin

# Resultados 2024

Consulte el [Cuaderno de Datos](#) para ver la información hídrica consolidada y por sitio, entre 2020 y 2024.

En esta sección presentamos y analizamos el desempeño de Capstone en 2024 en relación con las extracciones y descargas de agua según su fuente y calidad, la intensidad del uso de agua y el avance hacia las metas hídricas de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible, tanto a nivel consolidado como por sitio.

## Extracción y descarga de agua por calidad

Extracción <sup>1</sup> y descarga de agua (m <sup>3</sup> )	Sitios 2024				Capstone 2024			Capstone 2023			% cambio 2023 2024		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Agua dulce <sup>2</sup>	Otras aguas <sup>3</sup>	Total 2024	Agua dulce	Otras aguas	Total 2023	Agua dulce	Otras aguas	Variación total
Agua superficial <sup>4</sup>	566.598	0	0	34.224	120.012	480.810	600.822	108.749	1.267.383	1.376.132	10 %	-62 %	-56 %
Agua subterránea <sup>5</sup>	7180.890	0	0	336.563	3.590.445	3.927.008	7.517.453	3.404.227	3.717.487	7.121.714	5 %	6 %	6 %
Agua de mar <sup>6</sup>	0	0	14.553.658	0	0	14.553.658	14.553.658	0	7.916.101	7.916.101	-	84 %	84 %
Agua de terceros <sup>7</sup>	3.269.909	4.546.277	0	18.564	803.137	7.031.613	7.834.750	588.260	6.656.545	7.244.805	37 %	6 %	8 %
<b>Extracción total de agua</b>	<b>11.017.397</b>	<b>4.546.277</b>	<b>14.553.658</b>	<b>389.351</b>	<b>4.513.594</b>	<b>25.993.090</b>	<b>30.506.683</b>	<b>4.101.236</b>	<b>19.557.516</b>	<b>23.658.752</b>	<b>10 %</b>	<b>33 %</b>	<b>29 %</b>
% de extracción de agua que es agua dulce	33 %	17 %	0 %	14 %			15 %			17 %			-15 %
% de extracción de agua que es Otras aguas	67 %	83 %	100 %	86 %			85 %			83 %			3 %
<b>Descarga total de agua<sup>8</sup></b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.238.442</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.238.442</b>	<b>8.238.442</b>	<b>0</b>	<b>4.687.860</b>	<b>4.687.860</b>	<b>-</b>	<b>76 %</b>	<b>76 %</b>

<sup>1</sup> La extracción de agua no equivale al consumo de agua. Actualmente, Capstone no mide el consumo de agua. Los datos se basan en caudalímetros, estaciones meteorológicas y modelamiento del balance hídrico. Santo Domingo no tuvo extracciones de agua en 2024.

<sup>2</sup> El agua dulce se define como aquella que contiene sólidos disueltos totales iguales o menores de 1.000 mg/L.

<sup>3</sup> Otras Aguas se define como aquella que contiene sólidos disueltos totales superiores a 1.000 mg/L.

<sup>4</sup> El agua superficial incluye precipitaciones.

<sup>5</sup> Agua subterránea es aquella que se almacena y puede recuperarse de formaciones subterráneas.

<sup>6</sup> Debido a un cambio en la definición de extracción de agua de mar en Mantoverde, las cifras de extracción de agua de mar de 2023 de Capstone se han actualizado a 7.916.101 m<sup>3</sup>, de los 3.228.241 m<sup>3</sup> previamente reportados. La extracción total de Otras Aguas de 2023 se ha actualizado a 19.557.516 m<sup>3</sup>, en comparación con los 14.869.656 m<sup>3</sup> informados anteriormente. El porcentaje de extracción de agua que es Otras aguas de 2023 se ha actualizado a 83 %, frente al 78 % previamente reportado. Anteriormente se reportaba el volumen de agua desalinizada tratada entregada al sitio como extracción de agua de mar; ahora se reporta el volumen de agua de mar que ingresa a la planta como extracción de agua de mar.

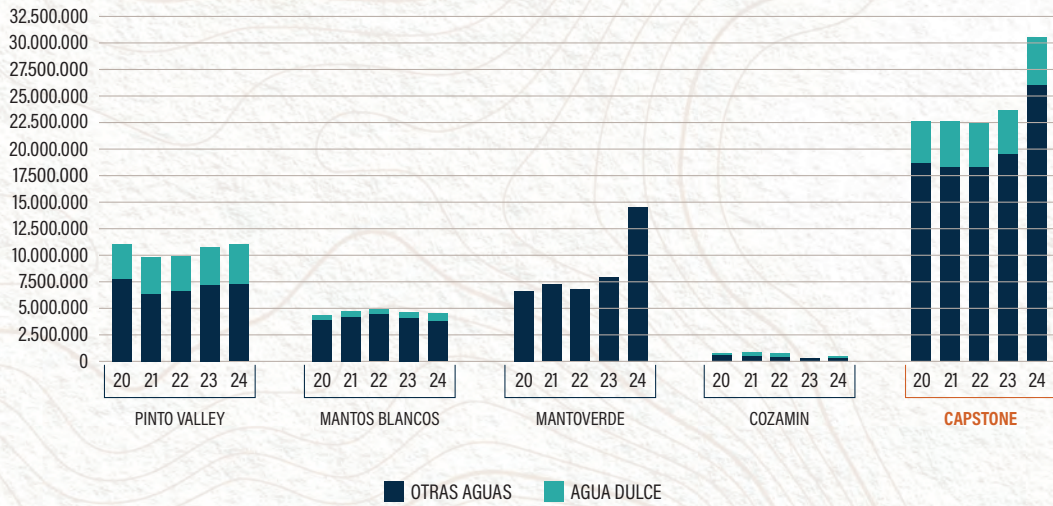
<sup>7</sup> El agua de terceros de Pinto Valley incluye el agua bombeada desde minas a cielo abierto cerradas, propiedad de terceros. En Cozamin, el agua de terceros proviene principalmente de aguas residuales tratadas de una planta local de tratamiento de agua. En Mantos Blancos, el agua de terceros proviene de dos empresas: FCAB y ADASA; FCAB suministra agua dulce, mientras que ADASA suministra agua clasificada Otras Aguas.

<sup>8</sup> Toda el agua descargada por Mantoverde consiste en salmuera concentrada devuelta al mar como descarga controlada.

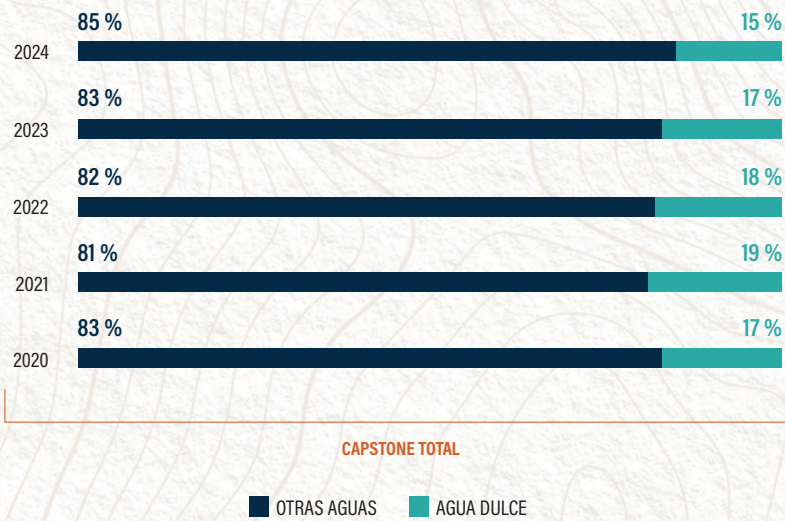
# Resultados 2024

Consulte el [Cuaderno de Datos](#) para ver la información consolidada y por sitio, entre 2020 y 2024.

Extracción de agua por calidad (m³)



Otras Aguas como % de la extracción total





Espesador de relaves, Mantoverde

# Resultados 2024

Consulte el [Cuaderno de Datos](#) para ver la información consolidada y por sitio, entre 2020 y 2024.

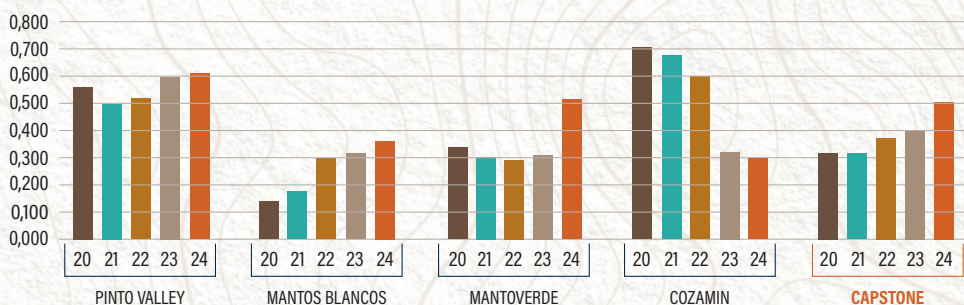
## Intensidad del uso de agua por calidad

Intensidad del uso de agua <sup>1</sup>	Sitios 2024				Capstone 2024			Capstone 2023 <sup>2</sup>			% cambio 2023 2024		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Agua dulce	Otras aguas	Total 2024	Agua dulce	Otras aguas	Total 2023	Agua dulce	Otras aguas	Variación total
Intensidad del uso de agua (m <sup>3</sup> /tonelada de mineral procesado)	0,609	0,362	0,513	0,297	0,075	0,431	0,505	0,069	0,329	0,398	8 %	31 %	27 %
Intensidad del uso de agua (m <sup>3</sup> /tonelada de Cu producido)	192,4	102,0	252,2	15,6	24,5	140,9	165,4	25,0	119,0	144,0	-2 %	18 %	15 %
Intensidad del uso de agua (m <sup>3</sup> /tonelada de CuEq producido)	189,0	97,3	245,5	13,1	23,3	133,9	157,2	23,5	112,1	135,6	-1 %	20 %	16 %

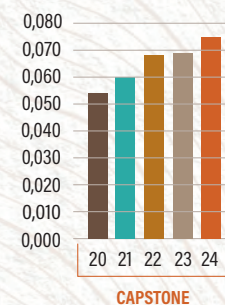
<sup>1</sup> Capstone mide la intensidad del uso de agua de tres maneras: el uso del agua en relación con la cantidad de mineral procesado, la cantidad de cobre producido y la cantidad de cobre equivalente producido. Para el análisis de este reporte, utilizamos el uso de agua por tonelada de mineral procesado. Las actualizaciones relacionadas con la extracción de agua también se han aplicado a la intensidad del uso de agua.

<sup>2</sup> Las actualizaciones relacionadas con las cifras de extracción de agua de 2023 también se han aplicado a la intensidad del uso de agua. Consulte la pestaña *Agua* en el [Cuaderno de Datos](#) para más detalles.

## Intensidad del uso de agua (m<sup>3</sup>/tonelada de mineral procesado)



## Intensidad del uso de agua dulce (m<sup>3</sup>/tonelada de mineral procesado)



# Resultados 2024

## Desempeño consolidado

En 2024, Capstone extrajo 30,5 millones de metros cúbicos de agua de todas las fuentes (en comparación con 23,7 millones en 2023), lo que representa un incremento del 29 %. Este aumento refleja un cambio hacia métodos de procesamiento con mayor demanda hídrica, impulsado por variaciones en la mineralogía de los yacimientos de Mantoverde y Mantos Blancos.

El volumen total de mineral procesado mediante molienda (mineral de sulfuro) aumentó 19 % en comparación con 2023, mientras que el volumen de mineral destinado a lixiviación (mineral de óxido) disminuyó 10 % (véase [Producción de minerales metálicos y metales terminados](#)). A medida que avanzamos hacia zonas más profundas de los yacimientos, el mineral de sulfuro se vuelve más predominante, mientras que el mineral de óxido disminuye. El procesamiento de sulfuros mediante molienda para producir concentrado de cobre es más intensivo en agua que el procesamiento de óxidos mediante lixiviación para producir cátodos de cobre.

En 2024, la unidad concentradora de sulfuros de Mantoverde inició sus actividades de producción, lo cual incrementó considerablemente la cantidad de mineral de sulfuro procesado y, en consecuencia, las extracciones totales de agua.

Durante este año, revisamos los datos históricos de agua de Mantoverde y detectamos una discrepancia relacionada con la definición de extracciones de agua de mar. Anteriormente, se reportaba como extracción de agua de mar el volumen de agua desalinizada tratada que llegaba al sitio. Para alinearnos mejor con el proceso de desalinización, ahora reportamos como extracciones de agua de mar todo el volumen que ingresa a la planta desalinizadora. Los valores de años anteriores han sido actualizados, como se indica en nuestras tablas de agua. Esta actualización resultó en un incremento del 25 % en las extracciones totales de agua de Capstone en 2023, en comparación con las cifras previamente reportadas. El cambio también aumentó en 5 % la proporción del total de agua extraída que corresponde a "Otras aguas" (no dulce).

Las extracciones de agua dulce aumentaron 10 %, alcanzando 4,5 millones de m<sup>3</sup> en 2024 (frente a 4,1 millones en 2023), mientras que las extracciones de Otras aguas aumentaron 33 %, llegando a 26 millones de m<sup>3</sup> (frente a 19,6 millones en

2023). La mayor parte del uso de agua dulce se concentra en Pinto Valley (81 %), donde existen menos fuentes disponibles de Otras aguas, mientras que Mantos Blancos representó el 17 % de las extracciones consolidadas de agua dulce.

Una de las dos metas hídricas de Capstone es aumentar la proporción de extracciones de agua de baja calidad (Otras aguas). En ese sentido, en 2024 mejoramos nuestro desempeño: la proporción de extracciones de Otras aguas aumentó a un 85 %, frente a un 83 % en 2023. Esto representa una mejora del 4 % respecto del año base 2021 de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible, donde el uso de Otras aguas fue de 81 %. Toda el agua utilizada en Mantoverde proviene de agua de mar desalinizada, por lo que sus extracciones contribuyeron de forma considerable a esta mejora.

La intensidad hídrica refleja la cantidad de agua que se necesita para procesar una tonelada de mineral. En 2024, este indicador continuó con una tendencia al alza, debido al aumento relativo del procesamiento de sulfuros frente al de óxidos, como se explicó anteriormente. La intensidad hídrica por tonelada de mineral procesado aumentó 27 %, alcanzando 0,505 m<sup>3</sup>/tonelada, en comparación con 0,398 m<sup>3</sup>/tonelada en 2023. La intensidad de uso de agua dulce aumentó solo 8 %, llegando a 0,075 m<sup>3</sup>/tonelada (frente a 0,069 en 2023), mientras que la intensidad de uso de Otras aguas se incrementó en un 31 %, alcanzando 0,431 m<sup>3</sup>/tonelada (comparado con 0,329 en 2023).

La segunda meta hídrica de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible compromete a Capstone a reducir la intensidad de uso de agua dulce respecto de los niveles de 2021 para el año 2030. Al 2024, la intensidad de uso de agua dulce de Capstone ha aumentado 25 % en comparación con la tasa de 2021, que fue de 0,060 m<sup>3</sup>/tonelada.

Mantoverde es nuestro único sitio con descargas planificadas de agua; el sitio devolvió 8,2 millones de m<sup>3</sup> de salmuera concentrada al mar después del proceso de desalinización, porcentaje similar al de 2023.

En 2024, no se registraron incidentes de incumplimiento relacionados con permisos, estándares o regulaciones de calidad del agua en ninguno de nuestros sitios.

### Uso del agua en comparación con la línea base de la Estrategia de Desarrollo Sostenible

Objetivo de agua	Capstone		
	2024	Línea base 2021	% cambio 2021-2024
Intensidad del uso <sup>1</sup> de agua dulce (m <sup>3</sup> /tonelada de mineral procesado)	0,075	0,060	25 %
Proporción del agua de baja calidad <sup>2</sup> respecto del agua total consumida <sup>1</sup>	85 %	81 %	5 %

<sup>1</sup> Los objetivos de "uso" provienen de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Como Capstone actualmente no mide el agua consumida, "usada" y "consumida" se refieren a la extracción de agua.

<sup>2</sup> Actualmente nos referimos al agua de baja calidad como "Otras aguas". Se define como el agua que contiene sólidos disueltos totales superiores a 1.000 mg/L. Debido al cambio de la definición de extracción de agua de mar, la línea base 2021 para Otras aguas como porcentaje del agua total consumida se ha reformulado a un 81 % frente al 77 % que se reportó en nuestro [Reporte de Sostenibilidad 2023](#) y el [Cuaderno de Datos 2023](#).

# Resultados 2024

## Desempeño consolidado

### PINTO VALLEY

Pinto Valley experimentó un año con precipitaciones muy bajas, en línea con las condiciones actuales de sequía prolongada en Arizona. En 2024, Pinto Valley extrajo 11 millones de metros cúbicos de agua, en comparación con 10,7 millones de m<sup>3</sup> en 2023, lo que representa un aumento del 3 %. De manera consistente con 2023, el 67 % del agua extraída provino de fuentes hídricas que no fueron agua dulce. Pinto Valley se abastece de diversas fuentes de agua, aunque depende principalmente de pozos subterráneos ubicados en el sitio y de agua proveniente de terceros. El agua superficial representa una proporción mucho menor y varía considerablemente según las precipitaciones.

El agua subterránea representó el 65 % de las extracciones en 2024 (7,2 millones de m<sup>3</sup>) y aumentó 5 % respecto de 2023. Si bien no es posible distinguir con precisión entre agua dulce y Otras aguas en las extracciones subterráneas, Pinto Valley asigna la mitad del total a agua dulce, según estudios hidrogeológicos.

En 2024, las extracciones de agua de terceros totalizaron 3,3 millones de m<sup>3</sup>, lo que representa el 30 % del total de agua extraída. Toda el agua de terceros proviene de otra operación minera y se clasifica como Otras aguas. En comparación con 2023, se bombeó un 28 % más de agua de terceros.

El agua superficial proviene de un embalse dentro del sitio, varias pozas pequeñas y la precipitación que se acumula en el tajo. Solo la precipitación que cae directamente sobre el embalse y las pozas se clasifica como agua dulce; cuando la precipitación cae sobre el agua del tajo, se considera Otras aguas. Las extracciones totales de 0,6 millones de m<sup>3</sup> fueron 59 % inferiores a las de 2023, debido a menores precipitaciones ocurridas en el año.

En 2024, Pinto Valley implementó varias estrategias para reducir la evaporación en la poza de recuperación de la instalación de almacenamiento de relaves. Estas incluyeron la instalación de bermas para reducir la superficie del espejo de agua y el uso de discos sintéticos que actúan como barrera para minimizar la evaporación superficial. Pinto Valley también continuó aplicando la estrategia de deposición alternativa iniciada en 2022, la cual reduce considerablemente el área húmeda del depósito.

Pinto Valley realizó su segundo taller anual de la Cuenca del Arroyo Pinto con los actores locales de la cuenca, para analizar el uso de agua del sitio y el presupuesto hídrico de la cuenca de Pinto Valley. Asimismo, los empleados participaron en la limpieza del Arroyo Pinto, recolectando desechos como tuberías, neumáticos y lonas para su posterior disposición.

### MANTOS BLANCOS

Mantos Blancos redujo ligeramente sus extracciones de agua de 4,6 millones de m<sup>3</sup> en 2023 a 4,5 millones de m<sup>3</sup> en 2024. El sitio cubrió el 83 % de sus necesidades hídricas con Otras aguas proveniente de fuentes de terceros, cifra inferior al 90 % registrado en 2023. A comienzos de 2025, Mantos Blancos firmó un acuerdo con la Empresa de Servicios Sanitarios de Chile (ECONSSA Chile) para asegurar el acceso a aguas residuales tratadas una vez que entre en operación la nueva planta de tratamiento de aguas residuales en 2028. Garantizar fuentes alternativas de agua para Mantos Blancos es otra iniciativa clave dentro de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible.

En 2024, Mantos Blancos aumentó en 10 % las toneladas de mineral molido, mientras que las toneladas enviadas a lixiviación disminuyeron 27 % (ver [Cuaderno de Datos](#)). Como se explicó anteriormente, la molienda es un proceso más intensivo en agua, por lo que la intensidad total de uso de agua por tonelada de mineral procesado aumentó un 15 %, alcanzando 0,362 m<sup>3</sup>/tonelada. La intensidad de uso de agua dulce, aunque mucho menor que la de Otras aguas, aumentó un 90 %, llegando a 0,062 m<sup>3</sup>/tonelada. El único recurso hídrico disponible para respaldar el incremento de mineral molido en 2024 fue una fuente de terceros clasificada como agua dulce.



Espesadores de relaves, Mantos Blancos

# Resultados 2024

## Desempeño por sitio

### MANTOVERDE

Toda el agua extraída por Mantoverde proviene de agua de mar procesada en nuestra planta desalinizadora. Operamos una planta de agua potable que trata parte de esta agua para el consumo del personal en el sitio y para el proceso de óxidos. En 2024, realizamos un ajuste en la forma de medir las extracciones de agua de mar, con el fin de alinearnos con el proceso de desalinización. Ahora reportamos la totalidad del agua de mar que ingresa a la planta desalinizadora, en lugar del volumen de agua dulce tratada que recibimos desde la planta, que equivale aproximadamente al 40-45 % del agua de mar procesada. Los valores de años anteriores han sido actualizados conforme a este cambio.

Mantoverde extrajo 14,6 millones de m<sup>3</sup> de agua de mar en 2024, en comparación con 7,9 millones de m<sup>3</sup> en 2023, después de aplicar esta nueva metodología. El aumento considerable en la extracción de agua se debió al inicio de la producción de concentrado en 2024. La intensidad hídrica de Mantoverde en 2024 fue de 0,513 m<sup>3</sup>/tonelada de mineral procesado, un aumento importante en comparación con 2023 (0,310 m<sup>3</sup>/tonelada de mineral), resultado del procesamiento más intensivo en agua del mineral de sulfuro requerido para la nueva producción de concentrado.

Mantoverde descargó 8,2 millones de m<sup>3</sup> de salmuera al mar, lo que equivale al 57 % del volumen extraído, un porcentaje similar al de 2023. Todas las descargas cumplieron con la Norma de Emisión DS 90 de Chile, que regula las descargas de residuos líquidos al mar y aguas superficiales continentales, estableciendo que el agua descargada no debe superar la salinidad del agua de mar natural.

### COZAMIN

Cozamin extrajo 0,39 millones de m<sup>3</sup> de agua en 2024, en comparación con 0,43 millones de m<sup>3</sup> en 2023, que representa una disminución del 9 %. La instalación de relaves en seco, terminada en 2022, comenzó a generar beneficios en ahorro de agua en 2023, y continuó esta tendencia durante 2024. Cozamin tiene la menor intensidad de uso de agua de todos los sitios, con 0,297 m<sup>3</sup>/tonelada, logrando disminuir su intensidad en 2024 debido a la mejora en la recuperación de agua proveniente de los relaves.

El agua bombeada desde la mina para acceder al mineral se clasifica como extracción de agua subterránea y representa la mayor parte del uso de agua en Cozamin (0,34 millones de m<sup>3</sup> en 2024). Dado que Cozamin recibió más precipitaciones de lo habitual, las extracciones de agua superficial dulce aumentaron considerablemente en 2024, alcanzando 0,03 millones de m<sup>3</sup>. Las extracciones de agua dulce de terceros disminuyeron a 0,02 millones de m<sup>3</sup>, gracias al buen funcionamiento de nuestra planta de filtración de relaves en seco en 2024.



## Mirando hacia el futuro

### En 2025, Capstone:

- Evaluará todos los sitios según el Marco de Madurez de la Gestión del Agua y las Directrices de Reporte Hídrico del ICMM.
- Actualizará los balances hídricos de cada sitio y desarrollará balances hídricos regionales para evaluar los riesgos asociados al agua más allá de los límites operativos.
- Implementará un Estándar de Gestión del Agua que oriente la gestión hídrica a nivel de sitio.

### Después de 2025, Capstone:

- Estandarizará el reporte de agua en todos los sitios conforme al marco de reporte hídrico del ICMM.
- Reportará públicamente métricas hídricas integrales, incluyendo el consumo de agua.
- Actualizará las metas y objetivos corporativos en alineación con la estrategia de producción vigente.





# Relaves y residuos

La gestión de relaves es una prioridad dentro de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Esta sección abarca los relaves, otros residuos minerales (como roca estéril y lodos) y los residuos no minerales (como residuos de construcción). Si bien la roca estéril y los residuos no minerales no alcanzaron nuestro umbral de **materialidad** para efectos del reporte de sostenibilidad, los incluimos aquí para reconocer nuestra responsabilidad en relación con las diversas formas de residuos.

Prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible: Lograr las mejores prácticas de la industria para una gestión de relaves segura y responsable.	
<b>Objetivo</b>	Implementar el GISTM en todas las instalaciones de almacenamiento de relaves de Capstone para el año 2028.
<b>Estrategia</b>	Implementar el GISTM para Mantoverde, Cozamin y Santo Domingo para 2026 y para Mantos Blancos y Pinto Valley para 2028.

Capstone genera grandes volúmenes de relaves (el subproducto del procesamiento del mineral) y roca estéril (el material removido para obtener el mineral de valor). Una gestión inadecuada de relaves puede generar impactos ambientales y sociales de consideración. La escorrentía de los relaves tiene el potencial de contaminar fuentes de agua superficial y subterránea, con consecuencias para los ecosistemas y la salud humana. Las emisiones de polvo provenientes de las instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF) pueden afectar la calidad del aire. Una falla catastrófica de una TSF podría poner en riesgo la vida humana y ocasionar daños a estructuras y ecosistemas. Los costos monetarios y reputacionales resultantes de una gestión deficiente de relaves pueden afectar la viabilidad de una operación a largo plazo.

Al cierre de 2024, Capstone contaba con 12 instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF) en todo el mundo, de las cuales seis estaban activas, cuatro inactivas y dos cerradas. De estas, cinco se ubican en Pinto Valley, cuatro en Mantos Blancos, dos en Cozamin y una en Mantoverde. Capstone también cuenta con dos TSF planificadas que están en etapa de diseño: una para Pinto Valley y otra para Santo Domingo. Todas nuestras instalaciones avanzan hacia la conformidad con el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM). Consulte el [Inventario de Instalaciones de Almacenamiento de Relaves](#) disponible en nuestro sitio web).



Instalación de almacenamiento de relaves, Pinto Valley

## Enfoque de Gestión: Actualización 2024

Nuestra [Hoja Informativa sobre Relaves](#) ofrece una descripción detallada de cómo gestionamos este tema. A continuación, destacamos los principales avances de 2024 en nuestro enfoque de gestión.

Continuamos avanzando hacia la conformidad con el **Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM)**. Según nuestras evaluaciones de sitio, aumentamos la conformidad global del 33 % al 48 % en 2024.

Las principales mejoras en nuestro enfoque de gestión de relaves fueron las siguientes:

- Fortalecimos nuestra estructura de gobernanza en materia de relaves, integrando la gestión de relaves, residuos y agua bajo un Marco Integrado del Sistema de Gestión de Relaves.
- Emitimos nuestro Estándar de Gestión de Relaves y nueve guías técnicas, entre ellas la guía del Plan de Preparación y Respuesta ante Emergencias (EPRP), con el fin de establecer protocolos claros de respuesta y garantizar la preparación en todas las TSF. Consulte la [Hoja Informativa sobre Relaves](#) para más información sobre nuestro proceso EPRP.
- Desarrollamos hojas de ruta (planes de acción) por sitio para abordar las brechas de conformidad con el GISTM identificadas mediante las auto-evaluaciones de sitio.
- Creamos herramientas para monitorear el progreso en la conformidad con el GISTM y el seguimiento de las acciones derivadas de revisiones independientes, lo que aceleró nuestro avance.

El [Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera \(GISTM\)](#) es un estándar internacional para la minería que proporciona un marco para la gestión segura de las instalaciones de relaves, otorgando a las empresas flexibilidad para definir cómo alcanzar el objetivo final de "cero daños" a las personas y al medio ambiente.

**Fortalecimos nuestras capacidades en gestión de roca estéril y lixiviación en pilas.** En 2024, completamos nuestro inventario global de instalaciones de roca estéril (WRF) y de lixiviación en pilas (HLF) para su futura divulgación pública, e iniciamos el desarrollo de estándares de gestión para ambas, en conformidad con las mejores prácticas de la industria. Para ampliar el alcance integrado de nuestros sistemas de gestión de relaves, incorporamos nuevos puestos en los equipos de sitio y corporativos relacionados con la gestión de instalaciones de lixiviación en pilas y de roca estéril, y ampliamos las responsabilidades de los Comités Independientes de Revisión de Relaves (ITRB) para incluir la gestión de residuos y agua.

**Avanzamos en las evaluaciones de riesgos.** Iniciamos evaluaciones de riesgos climáticos para las TSF de Pinto Valley y Cozamin, con el fin de analizar mejor los riesgos asociados al cambio climático en materia de relaves. Asimismo, se completaron las evaluaciones de riesgo para todas las TSF existentes en 2024, las cuales fueron incorporadas en una matriz de riesgos de TSF alineada con nuestro Marco Global de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM).



Apilamiento de relaves filtrados en instalación de almacenamiento de relaves, Cozamin



Nueva instalación de almacenamiento de relaves, Mantoverde

**Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera.** El Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM) es un estándar internacional para el sector minero que proporciona un marco para la gestión segura de las instalaciones de relaves, al mismo tiempo que otorga a las empresas flexibilidad para definir la mejor manera de alcanzar el objetivo fundamental de cero daños a las personas y al medio ambiente.

# Resultados 2024

Consulte el [Cuaderno de Datos](#) para ver la información sobre residuos consolidada y por sitio, entre 2020 y 2024.

En esta sección presentamos y analizamos el desempeño de Capstone en 2024 con respecto a la cantidad de residuos minerales generados, incluidos los relaves y la roca estéril, así como los residuos no minerales (peligrosos y no peligrosos) generados y reciclados, tanto a nivel consolidado como por sitio. Consulte el [Inventario TSF](#) disponible en nuestro sitio web para obtener información detallada sobre todas las TSF.

## Residuos minerales generados

Residuos minerales <sup>1</sup> (millones de toneladas)	Sitios				Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	2024	2023	% cambio 2023-2024
Relaves	17,5	5,7	4,2	1,2	28,7	23,9	20 %
Roca estéril <sup>2</sup>	12,7	55,8	72,8	0	141,4	154,0	-8 %
Lodo (toneladas)	7,3	11,0	29,6	0	47,9	85,5	-44 %

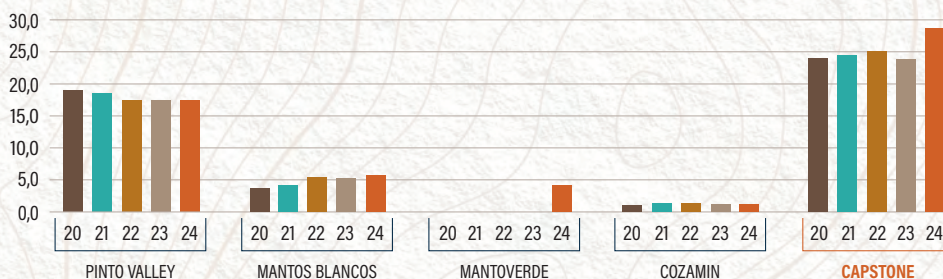
<sup>1</sup> La sobrecarga extraída en Pinto Valley, Mantos Blancos y Mantoverde se incluye en las cifras de roca estéril reportadas. La sobrecarga extraída en Pinto Valley es mínima. Cozamin es una operación subterránea y no extrae sobrecarga.

<sup>2</sup> La roca estéril producida en Cozamin se utiliza como material de relleno para el soporte del terreno, y poca o ninguna roca estéril se almacena permanentemente en la superficie. Por este motivo, este material no se considera residuo según la definición de Capstone y no se incluye en estas cifras.

## Residuos no minerales generados y reciclados

Tipo de residuo no mineral (toneladas)	Sitios					Capstone		
	Pinto Valley <sup>1</sup>	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	2024	2023	% cambio 2023-2024
Residuos peligrosos generados	1,7	688,7	1.672,0	118,3	0,0	2.480,7	2.976,0	-17 %
Residuos no peligrosos generados	3.493,0	2.324,3	2.290,5	790,0	0,4	8.898,2	9.977,7	-11 %
<b>Total de residuos generados</b>	<b>3.494,7</b>	<b>3.013,0</b>	<b>3.962,5</b>	<b>908,2</b>	<b>0,4</b>	<b>11.378,9</b>	<b>12.953,7</b>	<b>-12 %</b>
Residuos peligrosos reciclados	0,8	655,5	0,0	45,5	0,0	701,8	225,6	211 %
Residuos no peligrosos reciclados	2.071,2	154,0	761,0	724,0	0,0	3.710,2	2.486,1	49 %
<b>Total de residuos reciclados</b>	<b>2.072,0</b>	<b>809,5</b>	<b>761,0</b>	<b>769,5</b>	<b>0,0</b>	<b>4.412,0</b>	<b>2.711,7</b>	<b>63 %</b>
% de residuos peligrosos reciclados	49 %	95 %	0 %	38 %	0 %	28 %	8 %	273 %
% de residuos no peligrosos reciclados	59 %	7 %	33 %	92 %	0 %	42 %	25 %	67 %
% del total de residuos reciclados	59 %	27 %	19 %	85 %	0 %	39 %	21 %	85 %

Relaves (millones de toneladas)





Equipo de gestión de relaves y agua, Mantos Blancos

# Resultados 2024

## Desempeño consolidado

### RESIDUOS MINERALES

Capstone generó 28,7 millones de toneladas de relaves en 2024, en comparación con 23,9 millones de toneladas en 2023, lo que representa un aumento del 20 %. Entre 2020 y 2023, la cantidad consolidada de relaves no varió significativamente, pero en 2024 Mantoverde produjo relaves (4,2 millones de toneladas) por primera vez debido a la puesta en marcha de su nueva unidad concentradora, lo que impactó el total consolidado.

En 2024, generamos 141,4 millones de toneladas de roca estéril, un 8 % menos que en 2023. Asimismo, los lodos de plomo, generados durante el proceso de electrodeposición en la producción de cátodos, también disminuyeron en 2024, pasando de 85,5 millones de toneladas en 2023 a 47,9 millones de toneladas.

Capstone también realizó inspecciones anuales de seguridad de presas en todos sus sitios, y dos sesiones de revisión de los Comités Independientes de Revisión de Relaves (ITRB) en cada sitio, sin encontrar problemas críticos en ninguno de ellos.

Aumentamos las horas de capacitación en gestión de relaves en un 75 %, alcanzando 895 horas en 2024, frente a las 506 horas de 2023. Todos los sitios y los equipos corporativos pertinentes recibieron formación sobre el nuevo Estándar de Gestión de Relaves y sus guías técnicas relacionadas.

### RESIDUOS NO MINERALES

Capstone generó 11.378,9 toneladas de residuos no minerales en 2024, cifra inferior a las 12.953,7 toneladas de 2023, observándose reducciones tanto en la categoría de residuos peligrosos como en la de no peligrosos. La conclusión del Proyecto de Desarrollo de Mantoverde fue la causa principal de este descenso. La mayoría de los residuos no minerales (78 %) fueron no peligrosos, en línea con lo reportado en 2023, y consistieron en chatarra metálica, neumáticos, concreto y madera.

Los residuos peligrosos consisten en materiales inflamables altamente tóxicos (por ejemplo, metales pesados), corrosivos (ácidos o básicos) o altamente reactivos. Los residuos peligrosos generados en los sitios incluyen aerosoles, materiales contaminados con pinturas, solventes, ácidos, envases de reactivos, productos de laboratorio y equipo de protección personal (EPP). Las definiciones varían según la jurisdicción; por ejemplo, los materiales contaminados con combustibles fósiles se consideran residuos peligrosos en Chile, pero se consideran residuos especiales en Pinto Valley; los tubos fluorescentes se clasifican como residuos peligrosos en Chile, pero no en Pinto Valley.

En 2024, los residuos peligrosos totalizaron 2.480,7 toneladas, frente a las 2.976 toneladas de 2023, lo que representa una disminución del 17 %. La comparabilidad de las cifras puede verse afectada por el momento en que se realizan los envíos de material a nuestros gestores de residuos externos.

En 2024, el porcentaje total de residuos reciclados aumentó considerablemente a 39 %, en comparación al 21 % de 2023. El reciclaje de residuos peligrosos y no peligrosos varía por sitio, según los mercados locales y las regulaciones vigentes. En promedio, reciclamos el 28 % de los residuos peligrosos en nuestros sitios (frente al 8 % en 2023) y el 42 % de los residuos no peligrosos (frente al 25 % en 2023). El aumento del reciclaje de residuos peligrosos se debió principalmente a la mejora en la gestión de residuos en Mantos Blancos.

### INCIDENTES AMBIENTALES

En 2024, Capstone registró un incidente reportable relacionado con la gestión de residuos en Mantoverde, cuando un camión que transportaba concentrado se volcó camino al Puerto de Mejillones, requiriendo la limpieza de 20.000 kg de suelo afectado. El conductor no sufrió ninguna lesión. [Consulte Mantoverde \(página 57\)](#) para más detalles.

Capstone no tuvo incidentes de consideración relacionados con materiales peligrosos ni con la gestión de residuos en 2024.



Relaves secos y filtrados, Cozamin

# Resultados 2024

## Desempeño por sitio

### PINTO VALLEY

Pinto Valley produjo 18 millones de toneladas de relaves en 2024, cifra similar a la de 2023. La cantidad de roca estéril disminuyó a 12,7 millones de toneladas, frente a 15,8 millones en 2023, manteniendo la tendencia a la baja observada desde 2022. Las actividades de desbroce se redujeron debido a que Pinto Valley retiró de sus operaciones unos camiones con un costo de funcionamiento elevado. Los lodos de plomo provenientes de la planta SX/EW aumentaron 11 %, alcanzando 7,3 toneladas, las cuales se enviaron a una fundición de plomo para la recuperación de metal.

Pinto Valley generó 3.495 toneladas de residuos no minerales en 2024 (frente a las 3.037,7 toneladas en 2023), en su mayoría no peligrosos. Casi la mitad de las 1,7 toneladas de residuos peligrosos fueron recicladas; sin embargo, el total generado representa el doble respecto a las 0,8 toneladas producidas en 2023. El aumento de 2024 se debió a la disposición de tambores de xantato utilizados en limpieza de derrames, baterías de plomo-ácido de maquinaria pesada y pinturas a base de aceite. La cantidad de residuos no peligrosos reciclados aumentó 20 %, llegando a 2.071,2 toneladas (de 1.735,4 toneladas en 2023), principalmente por el reciclaje de aceite usado, solventes de limpieza de piezas, anticongelantes y revestimientos de molino.

### MANTOS BLANCOS

En 2024, Mantos Blancos generó 5,7 millones de toneladas de relaves, lo que representa un aumento del 11 % respecto de 2023, en línea con el incremento del 10 % en las toneladas de mineral procesado. La producción de roca estéril fue de 55,8 millones de toneladas, 1 % superior a 2023. Las 11 toneladas de lodo resultantes de la producción de cátodos de cobre fueron 29 % inferiores a 2023, reflejando una reducción del 41 % en la producción de cátodos de cobre.

Mantos Blancos generó 3.013 toneladas de otros residuos en 2024, una disminución del 8 % respecto de 2023. Los residuos no peligrosos representaron el 77 % del total, cifra consistente con la del año anterior. El volumen de residuos peligrosos fue de 688,7 toneladas, una reducción en comparación con las 757,3 toneladas de 2023.

En 2024, Mantos Blancos implementó una nueva iniciativa de economía circular, que incrementó significativamente el reciclaje de residuos peligrosos al 95 %, frente al 24 % en 2023. El sitio lanzó un programa para recolectar aceite usado proveniente de equipos de mina y planta para reutilizarlo en calderas de la industria cementera. El volumen de residuos no peligrosos reciclados se duplicó, alcanzando 154 toneladas frente a 50,5 toneladas en 2023, gracias a un mayor reciclaje de neumáticos ofrecido por nuestro proveedor de neumáticos.

### MANTOVERDE

La nueva instalación de almacenamiento de relaves (TSF) de Mantoverde, construida para manejar los relaves de la nueva planta de sulfuros, inició su fase de puesta en marcha durante el primer semestre de 2024. Esta fase dura hasta que el dique alcanza la cota del muro inicial y es crítica para la estabilidad de la TSF. El diseño y construcción de la TSF se realizaron de acuerdo con el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM). En 2024, el sitio generó relaves por primera vez (4,2 millones de toneladas), en línea con el inicio de su producción de concentrado. A medida que la producción se desplaza gradualmente de cátodos a concentrado, el plan minero contempla un aumento en la generación de relaves.

La cantidad de roca estéril (72,8 millones de toneladas) disminuyó respecto a 2023 (83 millones), aunque sigue siendo superior a los años previos. Un retraso en la puesta en marcha de la planta concentradora redujo el movimiento de roca estéril durante 2024. Se produjo aproximadamente la mitad de lodo en comparación con 2023, debido a los menores grados del mineral procesado.

En 2024, Mantoverde generó 3.962,5 toneladas de residuos no minerales, una reducción del 33 % frente a 2023, atribuida a la finalización del Proyecto de Desarrollo de Mantoverde. El 58 % de estos residuos fueron no peligrosos, incluyendo madera, metal y residuos domésticos asociados a los campamentos y comedores del sitio. Los residuos peligrosos consistieron principalmente en materiales contaminados con combustibles fósiles, resultantes de la limpieza de pequeños derrames alrededor de generadores diésel y maquinaria. En 2024 no se retiraron ánodos de plomo de la planta de electrodeposición, ya que aún tenían vida útil, lo que resultó en una disminución del 20 % en residuos peligrosos respecto de 2023. La cantidad de residuos no peligrosos enviados a reciclaje se cuadruplicó, alcanzando 761 toneladas (frente a 191,5 toneladas en 2023), gracias a una mejor clasificación y separación de residuos acumulados desde la pandemia de COVID-19.

Mantoverde registró un incidente ambiental reportable relacionado con la gestión de residuos. Un camión de acarreo se volcó en la carretera, derramando concentrado de cobre y afectando aproximadamente 10 m<sup>3</sup> de superficie. La limpieza requirió la aplicación de materiales absorbentes, y el peso total del suelo afectado y los absorbentes fue de 20.000 kg. El material no se consideró peligroso y el conductor no sufrió lesiones.

# Resultados 2024

## Desempeño por sitio

### COZAMIN

En 2024, Cozamin generó una cantidad de relaves relativamente pequeña (1,2 millones de toneladas), sin variación respecto de 2023. El sitio no reporta roca estéril, ya que esta se utiliza como material de relleno y se vuelve a incorporar a la mina, en lugar de almacenarse en superficie. Cozamin tampoco produce lodos.

Los relaves se envían a la planta de relleno en pasta, la cual recupera aproximadamente el 85% del agua, generando relaves "secos" (desaguados). Los relaves filtrados se depositan directamente en la instalación de almacenamiento de relaves (TSF), acción que mejora la estabilidad geotécnica. Una parte de los relaves filtrados se mezcla con cemento y se bombea al subsuelo como relleno. Según el plan minero, esta pasta representó aproximadamente el 30% del total de relaves generados en 2024.

Este mismo año, Cozamin completó la rehabilitación de la TSF heredada de Chiripa, cuya estabilización se había concluido en 2023, tal como se informó en nuestro [Reporte](#)

de [Sostenibilidad 2023](#). Así, el trabajo de 2024 se centró en la revegetación (ver [Biodiversidad](#)). Al 31 de diciembre de 2024, Capstone había cumplido plenamente con sus responsabilidades de cierre para esta TSF.

Los residuos no minerales de Cozamin totalizaron 908,2 toneladas, de los cuales 87 % fueron no peligrosos. La cantidad de residuos no peligrosos aumentó 28 % en comparación con 2023, debido a que se generó y recicló más chatarra metálica. La cantidad de residuos peligrosos (118,3 toneladas) fue similar a la de 2023. Cozamin recicló el 38 % de sus residuos peligrosos y el 92 % de sus residuos no peligrosos, el índice de reciclaje más alto entre todos nuestros sitios.

### SANTO DOMINGO

Santo Domingo no produce residuos minerales en esta etapa de su ciclo de vida. Solo se generó una pequeña cantidad de residuos domésticos y generales (0,4 toneladas), provenientes de la planta de muestreo y las oficinas.



## Mirando hacia el futuro

### En 2025, Capstone:

- Terminará las evaluaciones de cambio climático y de riesgo de relaves en todas las TSF de todos sus sitios.
- Completará los estándares y directrices de gestión de lixiviación en pilas y de gestión de roca estéril.
- Publicará un inventario global de instalaciones de lixiviación en pilas (HLF) y de instalaciones de roca estéril (WRF).

### Después de 2025, Capstone:

- Realizará auditorías externas para evaluar la conformidad, implementación y eficacia del GISTM.
- Implementará el sistema de gestión de lixiviación y roca estéril.





# Biodiversidad

La biodiversidad es una prioridad dentro de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Este tema abarca las medidas implementadas para proteger los ecosistemas en y alrededor de nuestras operaciones, así como las especies de flora y fauna durante todo el ciclo de vida minero. Dado que Capstone se encuentra en una trayectoria de crecimiento, con proyectos de expansión en marcha en varios de nuestros sitios, la adopción de prácticas de gestión orientadas a la protección de la biodiversidad constituye un aspecto clave de la minería responsable.

Prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible: Minimizar los impactos ecológicos y proteger la biodiversidad, con el objetivo de generar un impacto neto positivo.	
Objetivo	Evaluar el 100 % de los sitios conforme al Estándar de Biodiversidad de Capstone antes de 2025.
	Cumplir las métricas específicas de los proyectos de restauración, reforestación y conservación de hábitats antes de 2025, y reportar los resultados anualmente.
Estrategia	Desarrollar el Estándar de Biodiversidad de Capstone.
	Desarrollar una metodología para el establecimiento de metas relacionadas con la naturaleza.
	Completar el proyecto de remediación de relaves históricos Chiripa en Cozamin.
	Completar la restauración del depósito de relaves Cottonwood y del botadero 19 en Pinto Valley.
	Continuar con las iniciativas de conservación de la biodiversidad en Mantoverde.

La mayoría de nuestros sitios se encuentran a una distancia considerable de áreas protegidas o de zonas reconocidas por su alto valor de biodiversidad fuera de áreas protegidas. No obstante, Pinto Valley se superpone parcialmente con el Bosque Nacional Tonto. Mantoverde se ubica a 50 km del parque nacional más cercano, pero colinda con un sitio de conservación prioritario. Mantos Blancos se encuentra a 32 km y Cozamin a 22 km de la zona protegida más próxima. Para más información sobre nuestros sitios consulte la tabla de *Sitios operativos dentro o adyacentes a Áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad* en [Cómo gestionamos la Biodiversidad](#).

El 15 % de las reservas probadas y el 7 % de las reservas probables de Capstone se encuentran dentro o cerca de un área de conservación, todas ellas relacionadas con Pinto Valley. Véase la pestaña *Reservas y Áreas de Conservación* en el [Cuaderno de Datos](#). Para más contexto, consulte la tabla de [Especies de interés con hábitats en áreas afectadas por operaciones en 2024](#).

Consideramos que los datos sobre especies de interés no constituyen una medida de desempeño, sino una imagen evolutiva de los entornos biodiversos que nos rodean. El número de especies reportadas tiende a aumentar conforme se amplía el esfuerzo de monitoreo biológico, lo que permite confirmar la presencia de especies cuya existencia se anticipaba en la zona. Dado que los métodos para contabilizar la presencia de especies de interés varían entre jurisdicciones, no reportamos una cifra consolidada.



Auriparus flaviceps, Cozamin

Especies de interés con hábitats en áreas afectadas por operaciones en 2024

Número de especies de interés <sup>1</sup> en áreas de operación	Sitios				
	Pinto Valley <sup>2</sup>	Mantos Blancos <sup>3</sup>	Mantoverde <sup>4</sup>	Cozamin <sup>5</sup>	Santo Domingo <sup>4</sup>
En peligro crítico de extinción	0	0	0	0	0
En peligro de extinción	0	0	0	1	0
Vulnerable	1	0	4	3	7
Casi amenazada	4	0	2	3	1
Interés menor	63	0	1	154	3
<b>Número total de especies de interés</b>	<b>68</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>161</b>	<b>11</b>

<sup>1</sup> Las especies de interés incluyen las especies de la [Lista Roja de la UICN](#) y las especies incluidas en las listas nacionales de conservación relevantes  
<sup>2</sup> Pinto Valley utilizó un biólogo independiente para conciliar la Lista Roja de la UICN y las listas nacionales de conservación, generando así una lista combinada de especies esperadas.  
<sup>3</sup> En 2024, Mantos Blancos completó muestreos en primavera e invierno para actualizar su línea base de biodiversidad, preparándose para una futura evaluación de impacto ambiental. Los estudios confirmaron los hallazgos previos en la línea base, indicando que no existen especies de flora, fauna, hongos o líquenes clasificadas como especies de interés en la zona.  
<sup>4</sup> Mantoverde incluye solo las especies avistadas en el área durante el año de referencia, aunque el número de especies de interés que podrían encontrarse en la zona es 14. Santo Domingo aplica el mismo enfoque, con 14 especies de interés con una posible presencia. La clasificación de especies cumple con el Decreto Supremo N° 29 de Chile, [Reglamento para la Clasificación de Especies según su Estado de Conservación \(RCE\)](#).  
<sup>5</sup> Cozamin incluye todas las especies observadas en los estudios de monitoreo desde 2005. Las cifras reportadas podrían sobreestimar el número real de especies de interés, ya que el equipo no elimina de la lista las especies identificadas en ciclos de monitoreo anteriores.

## Enfoque de Gestión: Actualización 2024

Nuestra hoja informativa [Cómo gestionamos la Biodiversidad](#) ofrece una descripción detallada de cómo abordamos este tema. A continuación, destacamos los principales avances de 2024 en nuestro enfoque de gestión.

**El Grupo de Trabajo en Biodiversidad de Capstone avanzó en el desarrollo de nuestro Estándar de Biodiversidad.**

El cual establece un marco común para aplicar la jerarquía de prevención y mitigación de impactos y riesgos relacionados con la naturaleza, y define los requisitos mínimos que deben cumplir los sitios para gestionar de manera proactiva la protección de la biodiversidad. El Estándar también aborda el rol de Capstone en contribuir con los esfuerzos globales hacia un futuro positivo para la naturaleza, mediante la participación de nuestra cadena de valor y la colaboración regional..

El Estándar define nuestros compromisos en materia de protección de la biodiversidad, que incluyen:

- Alcanzar como mínimo una pérdida neta nula de biodiversidad, con la ambición de lograr una ganancia neta, al momento de completar el cierre.
- No realizar actividades de exploración ni minería en Sitios del Patrimonio Mundial de la UNESCO.
- Respetar las áreas protegidas designadas por ley y asegurar de que no existan invasiones no autorizadas de actividades del sitio dentro de tales áreas.

El Estándar fue finalizado y lanzado a inicios de 2025, marcando un paso clave en la implementación de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible..



Dryobates scalaris – Macho, Cozamin

## Resultados 2024

En esta sección presentamos y analizamos el desempeño de Capstone en 2024 en materia de monitoreo y gestión de la biodiversidad, tanto a nivel consolidado como por sitio.

### Desempeño consolidado

El monitoreo continuó siendo un pilar fundamental del enfoque de Capstone para la gestión de la biodiversidad. Realizamos monitoreos trimestrales y anuales relacionados con la biodiversidad en Pinto Valley, Mantoverde, Cozamin y en nuestro proyecto Santo Domingo. Consulte [Actividades y resultados del monitoreo de biodiversidad 2024](#).

La empresa avanzó hacia nuestro objetivo de obtener el reconocimiento *The Copper Mark* en todos los sitios. Mantoverde y Mantos Blancos recibieron *The Copper Mark* en 2023 y continúan trabajando para mantener la certificación. Por su parte, Pinto Valley inició su participación en el Proceso de Aseguramiento de *The Copper Mark*<sup>10</sup> en 2024, y Cozamin está preparándose para participar en 2025. El proceso incluye una evaluación con base en el criterio de desempeño relacionado con la gestión de biodiversidad (Tierra Productiva y Biodiversidad).

Este año, Cozamin completó el proyecto de remediación de Chiripa, otra iniciativa clave dentro de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Chiripa es un sitio minero histórico de 140 hectáreas que incluye una instalación de almacenamiento de relaves (TSF) (Chiripa Norte y Sur) y algunas estructuras abandonadas.

Nuestros planes de cierre aprobados incluyeron dos proyectos: uno para estabilizar la TSF y otro para remediar y rehabilitar el sitio. La estabilización de la TSF se completó en 2023. Consulte nuestro [Reporte de Sostenibilidad 2023](#). La finalización del proyecto de remediación de Chiripa a fines de 2024 fue importante para Capstone, ya que las autoridades mexicanas consideraron que el área dejó de representar un pasivo ambiental. Consulte [Cozamin](#).

De acuerdo con lo establecido en nuestro Estándar de Biodiversidad, Capstone valora las alianzas de investigación y la difusión de información científica como formas de contribuir a la conservación de la biodiversidad y al avance del conocimiento. En 2024, alcanzamos dos hitos importantes en investigación: la publicación de un estudio científico sobre el zorro gris sudamericano, coautoría de empleados de Mantoverde y la Guía de Biodiversidad de Cozamin. Consulte la información específica por sitio más adelante.

Se registró un incidente ambiental reportable relacionado con biodiversidad, vinculado con la muerte de un zorro en Mantoverde. Consulte [Mantoverde](#).



Canis latrans

<sup>10</sup> A la fecha de publicación de este reporte, Pinto Valley ha sido reconocida con la certificación *The Copper Mark*.

# Resultados 2024

## Desempeño consolidado

### Actividades y resultados del monitoreo de la biodiversidad 2024

Sitio	Actividad en 2024	Resultados en 2024
Pinto Valley	Se realizó un levantamiento de malezas nocivas e invasoras a lo largo del Camino del Servicio Forestal 287.	Actividad anual. No se requirió ninguna acción.
	Se realizó un estudio de hábitat del cucú pico amarillo (línea base: anualmente durante los tres primeros años, luego cada tres años), que incluyó: <ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluación del cercado de exclusión de ganado a lo largo del Arroyo Pinto.</li> <li>Registro de nidos de aves rapaces y especies con estatus especial.</li> </ul>	Los resultados de hábitat mostraron aumentos en algunos parámetros (vegetación arbórea y arbustiva, y profundidad del agua en la mayoría de los tramos del arroyo) y disminuciones localizadas en otros (vegetación herbácea y basal en varios tramos). Los resultados mixtos destacan la importancia de continuar con el monitoreo.  Se observó la ruptura de cerco en un potrero fuera de uso para el pastoreo; no se requirió acción.  Se observaron cuatro nidos de aves rapaces y una pareja reproductora; no se detectaron especies con estatus especial.
	Se realizó un estudio de ocupación del cucú pico amarillo durante la temporada de anidación (anualmente durante tres años, luego cada tres años).	Se registraron 16 detecciones de cucú pico amarillo en el área de estudio, interpretadas como un territorio reproductor confirmado (también se observó un polluelo de cucú) y dos territorios reproductores probables.
	Se monitoreó la vegetación en 9 parcelas de referencia para rehabilitación (línea base: anualmente durante los primeros cinco años, luego cada cinco años).	No se requirió acción. La línea base de vegetación y cobertura del suelo se utilizará para definir los criterios de desempeño de rehabilitación e informar la estrategia de revegetación para futuros procesos de restauración.
Mantoverde	Se realizó un monitoreo trimestral de fauna y flora en todas las operaciones.	No se observaron cambios importantes. No se requirió acción.
	Se completaron cuatro campañas de monitoreo marino. Como medida de precaución, antes del inicio de las operaciones ampliadas de la planta desalinizadora de Mantoverde, se realizaron dos campañas adicionales de monitoreo.	En general, los resultados no revelaron cambios significativos atribuibles a las actividades del proyecto.
	Se monitorearon 361 ejemplares reubicados de cactus Sandillón (una especie de interés).	Se alcanzó una tasa de supervivencia del 96 %.
Mantos Blancos	Se realizaron campañas de monitoreo en primavera e invierno de flora, fauna, hongos y líquenes en 8.000 hectáreas, con el objetivo de actualizar la línea base de biodiversidad para una futura evaluación de impacto ambiental.	Se muestrearon 150 ubicaciones. No se identificaron especies de flora, fauna, hongos ni líquenes consideradas especies de interés.
Cozamin	Se realizó un monitoreo trimestral de flora y fauna en toda la operación.	Se muestrearon 60 ubicaciones, identificándose 108 especies de flora y 32 de fauna.
	Se instalaron 10 trampas para ratones de campo y se inició el monitoreo de cantos de aves.	Se agregó una base de datos de cantos de aves al inventario de especie.
	Se rescataron y reubicaron ejemplares de fauna, incluyendo especies de importancia médica, como serpientes de cascabel.	Se reubicaron 17 animales dentro de las instalaciones.
Santo Domingo	Se reubicaron 295 ejemplares de plantas adicionales para reemplazar las que no sobrevivieron desde el inicio del proyecto en 2020.	Se mejoró la tasa de supervivencia de los cactus reubicados a un 110 %, frente a 84 % en 2023, al reemplazar más ejemplares de los que se habían perdido.



Lama guanicoe, Mantoverde

# Resultados 2024

## Desempeño por sitio

### PINTO VALLEY

En enero de 2024, el Servicio Forestal de los Estados Unidos aprobó el diseño del proyecto de restauración del Depósito de Relaves Cottonwood y del Botadero 19. El proyecto está programado para iniciarse en 2025. El sitio retrasó el inicio del proyecto de realineamiento del camino forestal con el fin de completar los estudios de ocupación del cucú pico amarillo y evitar la temporada de anidación.

Los tres primeros años de monitoreo del hábitat del cucú pico amarillo, malezas nocivas y cercos evitar el ingreso de ganado se realizaron siguiendo el Plan de Monitoreo y Mitigación de Recursos Biológicos del sitio. Ninguno de los resultados iniciales superó los umbrales que activarían medidas de manejo adaptativo o acciones de mitigación. A partir de ahora, el monitoreo se realizará cada tres años.

Pinto Valley presentó una solicitud de determinación jurisdiccional aprobada ante el Cuerpo de Ingenieros del Ejército de los Estados Unidos para que una zona del sitio sea clasificada como humedal al amparo de la Ley de Agua Limpia. Esta designación implica mayores responsabilidades relacionadas con la gestión ambiental.

### MANTOS BLANCOS

En 2024, Mantos Blancos realizó muestreos en primavera e invierno para actualizar su línea base de biodiversidad, en preparación para un futuro estudio de impacto ambiental. Los muestreos abarcaron aproximadamente 8.000 hectáreas, tanto dentro como fuera del sitio, y confirmaron los resultados de la línea base anterior, indicando que no existen especies de interés en el área. Los muestreos de verano y otoño se realizarán en 2025.

Mantos Blancos tiene la obligación de rescatar tres especies protegidas de aves marinas en caso de que se desorienten y lleguen al desierto cercano a sus operaciones. En 2024, Mantos Blancos rescató cuatro aves que fueron enviadas al Centro de Rescate y Rehabilitación de Fauna Silvestre, asociado al Centro Regional de Estudios y Educación Ambiental (CREA) de la Universidad de Antofagasta.

### MANTOVERDE

En 2024, Mantoverde mantuvo una tasa de supervivencia del 96 % de los ejemplares reubicados del cactus Sandillón (*Eriosyce rodentiophila*).

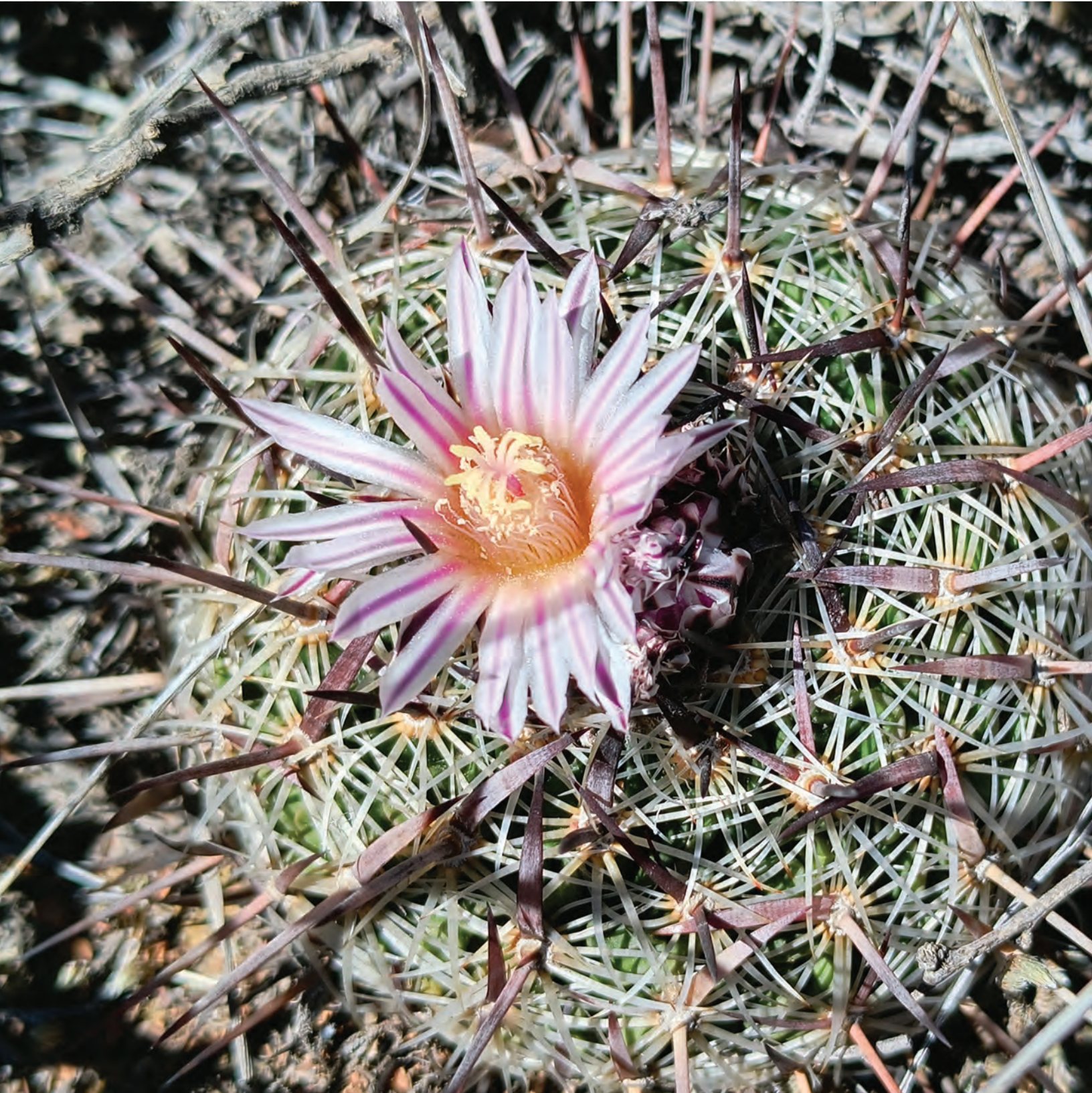
En enero de 2025, los empleados de Capstone, en coautoría con sus socios de investigación, realizaron una publicación en la revista científica *Global Ecology and Conservation*<sup>11</sup> sobre el rango de distribución del zorro gris sudamericano (*Lycalopex griseus*). También se completó un estudio sobre la dieta del guanaco (*Lama guanicoe*).

Este mismo año, Mantoverde presentó una Declaración de Impacto Ambiental (DIA) para el Proyecto Desarrollo Mantoverde Optimizado (MVDP-O).<sup>12</sup> El interés público generado por esta solicitud hizo que el Servicio de Evaluación Ambiental de Chile (SEA) requiriera la habilitación de un canal en línea para que los grupos de interés pudieran realizar preguntas y observaciones. Durante el periodo de participación ciudadana, el SEA recibió y publicó 60 preguntas, varias de las cuales abordaron temas de biodiversidad, especialmente la relación del proyecto con el plan regional de biodiversidad y los posibles impactos sobre el cactus Sandillón. Mantoverde respondió por escrito a todas las preguntas en un documento disponible en línea ([Anexo PAC Rev.0 \(10-01-2025\)](#)).

En 2024, Mantoverde registró un incidente ambiental reportable relacionado con la biodiversidad. Se encontró un zorro ahogado en una piscina de emergencia, rodeada por un cerco perimetral con una puerta de acceso, en la Estación de Bombeo 2. El incidente fue investigado, para luego implementar medidas correctivas de reinspección y mejora del cerramiento, y protocolos de control para el acceso de terceros.

<sup>11</sup> "Comportamiento espacial de mesocarnívoros que habitan en ecosistemas estacionales: un estudio de caso en paisajes áridos del norte-centro de Chile", *Global Ecology and Conservation*, 57 (2025) e03400, enero de 2025.

<sup>12</sup> El proyecto recibió su Resolución de Calificación Ambiental (RCA) en julio de 2025, aumentando la capacidad de procesamiento de 32.000 a 45.000 toneladas de mineral por día y extendiendo la vida útil de la mina de 19 a 25 años.



*Stenocactus heteracanthus*, Cozamin

# Resultados 2024

## Desempeño por sitio

### COZAMIN

Cozamin realizó muestreos estacionales en 2024, agregando 48 especies de interés a su inventario continuo: dos especies vulnerables, dos casi amenazadas y 44 de menor preocupación. El sitio ha incrementado progresivamente su monitoreo biológico, pasando de dos campañas anuales en 2022 a cuatro en 2024. También ha ampliado los tipos de monitoreo, incorporando el monitoreo de ratones de campo en 2023 y el monitoreo de cantos de aves en 2024, ya que este último permite una identificación más precisa de las especies. Cozamin está desarrollando su propia base de datos de cantos de aves para seguir mejorando su inventario de especies y agregará el monitoreo de murciélagos en 2025.

En virtud de un acuerdo con las autoridades mexicanas, Capstone tiene la obligación de remediar Chiripa, un sitio minero adyacente cerrado. En 2024, Cozamin avanzó hacia la fase de restauración biológica de este proyecto en un área de 30 hectáreas, reforestando las laderas de la TSF con más de 35.000 plántulas de diversas especies nativas con alta probabilidad de supervivencia, incluidas algunas provenientes de su vivero. Este trabajo completa el proyecto histórico de remediación de relaves Chiripa, descrito en nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. En 2025, el sitio iniciará el monitoreo de los resultados de la restauración biológica, según el acuerdo establecido con las autoridades.

En 2024, Cozamin terminó y publicó su manual de biodiversidad, resultado de un programa de monitoreo biológico de dos años. El manual destaca 128 especies de plantas y 68 de fauna, junto con su estatus de conservación, y se utilizó en sesiones de sensibilización sobre vida silvestre dadas a todo el personal de Cozamin en 2024.

El equipo de Cozamin también colaboró con universidades para compartir la guía y promover la educación sobre la biodiversidad. En 2024, Cozamin reactivó su vivero de restauración, incorporando 6.000 plantas nuevas. Para 2025, se prevé disponer de 6.500 plantas destinadas a iniciativas de reforestación.



### SANTO DOMINGO

Al inicio del proyecto Santo Domingo en 2020, se reubicaron 958 ejemplares de cactus. Para 2023, la tasa de supervivencia era del 84 %, equivalente a 827 especímenes. En 2024, el sitio reubicó 295 plantas más, alcanzando un total de 1.122 ejemplares, con una tasa de supervivencia del 110 %.



## Mirando hacia el futuro

### En 2025, Capstone:

- Lanzará su Estándar de Biodiversidad.
- Evaluará todos los sitios conforme a este estándar.
- Publicará el estudio de investigación sobre la dieta del guanaco en Mantoverde.

### Después de 2025, Capstone:

- Asegurará que todos los sitios cumplan con su Estándar de Biodiversidad (2027).





## Calidad del aire

Este tema incluye el polvo en suspensión, también conocido como material particulado (PM), y las emisiones atmosféricas no asociadas a gases de efecto invernadero generadas en nuestras operaciones. Nuestros sitios operan dentro de los estándares de calidad del aire establecidos por las normativas nacionales y locales, así como por los requisitos de los permisos ambientales. El polvo es un contaminante del aire que preocupa a las comunidades cercanas y a nuestro personal.

### Enfoque de Gestión: Actualización 2024

**Nuestra hoja informativa [Cómo gestionamos la Calidad del Aire](#) ofrece una descripción detallada de cómo abordamos este tema. A continuación, destacamos los principales avances de 2024 en nuestro enfoque de gestión.**

Capstone gestiona el polvo y otras emisiones atmosféricas a nivel de sitio. Los métodos de monitoreo y reporte de material particulado y otras emisiones varían según el sitio, dependiendo de las regulaciones locales. Pinto Valley es el único sitio que debe presentar un inventario anual de emisiones a las autoridades regulatorias, y los datos reportados se utilizan para los fines de nuestro reporte de sostenibilidad.

Mantos Blancos y Mantoverde determinan proyecciones autorizadas de emisiones de material particulado con base en sus planes aprobados, pero no calculan inventarios reales de emisiones.<sup>13</sup>

Por su parte, Cozamin monitorea el material particulado para garantizar que las concentraciones se mantengan por debajo de los umbrales regulatorios. Si bien Cozamin reporta las concentraciones de material particulado y otros contaminantes del aire verificados por laboratorios externos, solo calcula las emisiones reales de contaminantes atmosféricos peligrosos (HAPs). Para más detalles, consulte la tabla Monitoreo, Medición y Reporte de la Calidad del Aire Ambiental en [Cómo gestionamos la Calidad del Aire](#).

En 2024, nuestro enfoque de gestión por lo general se mantuvo sin cambios en la mayoría de los sitios. Pinto Valley implementó un sistema de alertas telefónicas para que el personal active medidas de mitigación de polvo, como por ejemplo la medida de reducir la velocidad de desplazamiento cuando los dispositivos de monitoreo en sitio indican que se están alcanzando los umbrales operacionales de emisiones de material particulado.



Circuito secundario de chancado, Pinto Valley

<sup>13</sup> En Mantos Blancos y Mantoverde, la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) es el documento aprobado por el gobierno que autoriza los proyectos. Las RCAs más recientes, de 2017 y 2020, presentan las proyecciones de emisiones para cada etapa del proyecto, por año, en función del equipo a utilizar.



Depósito cubierto de mineral grueso, Mantoverde

# Resultados 2024

En esta sección presentamos y analizamos el desempeño de Capstone en 2024 con respecto a las emisiones atmosféricas ambientales a nivel de sitio.

## Emisiones al aire en 2024

Tipo de emisión <sup>1</sup> (toneladas)	Sitios					
	Resultado medido o estimado en función de la actividad real			Datos de las previsiones aprobadas por los reguladores		
	Pinto Valley	Cozamin	Total de emisiones medidas	Mantos Blancos	Mantoverde	Total de emisiones previstas
Material particulado (<2.5 micrones)	221	sin datos <sup>2</sup>	221	564	610	1,174
Material particulado (<10 micrones)	1.898	sin datos	1.898	4.353	3.699	8.052
<b>Total de material particulado<sup>3</sup></b>	<b>6.396</b>	<b>sin datos</b>	<b>6.396</b>	<b>19.481</b>	<b>13.596</b>	<b>33.077</b>
Óxidos de nitrógeno (NOx)	52	sin datos	52	73	3.040	3.113
Óxidos de azufre (SOx)	29	sin datos	29	8	119	127
Monóxido de carbono (CO)	156	sin datos	156	19	646	665
Contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP)	10	7	17	sin datos	sin datos	0
Plomo (Pb)	0,046	sin datos	0,046	sin datos	sin datos	0
Compuestos orgánicos volátiles (VOC)	0	sin datos	0	sin datos	sin datos	0

<sup>1</sup> Ninguno de nuestros sitios mide las emisiones de mercurio, ya que probablemente son insignificantes.

<sup>2</sup> "Sin datos" indica que no hay información disponible para el parámetro. El monitoreo y reporte de emisiones atmosféricas es específico de cada sitio, y la disponibilidad de datos depende de los requisitos de la jurisdicción local.

<sup>3</sup> Material Particulado Total: partículas suspendidas en el aire de menos de 100 micras.

## Desempeño consolidado

Dado que existe una variación considerable en los métodos utilizados por los distintos sitios para medir o estimar las emisiones, no es factible presentar datos consolidados. A continuación, se presenta el análisis por sitio.

## Desempeño por sitio

### PINTO VALLEY

Los niveles totales de material particulado en Pinto Valley disminuyeron un 16 %, debido principalmente a la reducción de las actividades de voladura en 2024 en comparación con 2023. La menor actividad de voladuras también redujo las operaciones de carga y descarga de roca estéril, lo que disminuyó aún más la generación de material particulado. Las emisiones de monóxido de carbono (CO) asociadas principalmente a las voladuras disminuyeron un 28 % en 2024 (respecto de 2023).

En 2024, Pinto Valley mejoró su registro del uso de generadores, lo que dio lugar a un aumento del 31 % en las emisiones reportadas de óxidos de azufre (SOx), ya que estos varían principalmente según el uso de generadores. Tanto las voladuras como el uso de generadores son fuentes de emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx). Durante 2024, el impacto de la menor actividad de voladura sobre las emisiones de NOx se compensó

con el aumento causado por el registro más preciso del uso de generadores, lo que hizo que no hubiera ningún cambio significativo en las emisiones totales de NOx.

Los contaminantes atmosféricos peligrosos (HAPs) de Pinto Valley provienen principalmente de la niebla ácida de ácido sulfúrico generada en la planta SX/EW, los cuales se mantuvieron en niveles similares a los de 2023. Las emisiones de plomo, producto del contenido de plomo en el mineral, también se mantuvieron sin cambios respecto de 2023. Los compuestos orgánicos volátiles (VOC) se mantuvieron estables en 32 toneladas.

Pinto Valley opera bajo estrictas condiciones de permiso para el material particulado. En 2024, el sitio registró cuatro incidentes reportables relacionados con emisiones al aire. A continuación, se presenta una descripción de cada incidente y su resolución. Todos fueron resueltos mediante comunicación con el Departamento de Calidad Ambiental de Arizona (ADEQ).

# Resultados 2024

## Desempeño por sitio

### Desviaciones en las emisiones al aire de Pinto Valley en 2024

Fecha de detección del incidente	Naturaleza de la desviación	Acción o resolución
18 de diciembre de 2023	El suministro de agua al colector de polvo se interrumpió para reparar una fuga. El proceso continuó funcionando durante dos horas más del tiempo permitido mientras el colector de polvo estaba fuera de servicio.	Se reparó la tubería y la desviación fue informada al ADEQ. <sup>1</sup>
8 de enero de 2024	Las pruebas anuales de emisiones de chimeneas deben realizarse cada 11 a 13 meses. Hubo un retraso en las pruebas programadas para enero de 2024.	El ADEQ concedió una prórroga y las pruebas se completaron dentro del nuevo plazo.
6 de marzo de 2024	Un generador de emergencia en la mina superó el tiempo máximo de funcionamiento de 500 horas. <sup>2</sup>	El generador fue reclasificado como "no emergencia" y la revisión del permiso está siendo evaluada por el ADEQ.
12 de noviembre de 2024	Tres generadores diésel para pozos de bombeo máximo estaban en el sitio y no estaban incluidos en el permiso.	Los generadores se agregaron al permiso, y sus emisiones se incluyeron en los resultados de 2024.

<sup>1</sup> Debido al momento en que ocurrió el incidente, la desviación de 2023 fue reportada al ADEQ en 2024, por lo que se incluye en este Informe de Sostenibilidad 2024.

<sup>2</sup> Según las condiciones del permiso, se considera que se liberan emisiones en exceso si un generador de emergencia opera por más de 500 horas.

Pinto Valley continuó abordando las emisiones atmosféricas mediante un enfoque de mejora continua, que incluye la modernización de flotas y electrificación de generadores y bombas. El remplazo de equipos mineros antiguos por unidades de menor emisión (Fase 4) causa una mejora en las emisiones de NOx y SOx. En 2024, Pinto Valley reemplazó varios equipos pesados, incluyendo una pala, una excavadora y camiones de acarreo, con motores de la Fase 4, y electrificó cuatro generadores de pozos de agua y tres bombas de refinación.

### MANTOS BLANCOS AND MANTOVERDE

Las emisiones reportadas en nuestras operaciones chilenas corresponden a las proyecciones aprobadas en sus Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA). Los factores de emisión de la EPA de EE.UU. se aplican a las estimaciones detalladas de las actividades anuales, y las proyecciones resultantes fueron aprobadas para cada fase de estas operaciones entre 2017 y 2029.

Para Mantos Blancos, las proyecciones de 2024 incluían un aumento en el material particulado, NOx, SOx y CO, asociados al aumento del transporte, la disposición de relaves y la operación del vertedero. Mantoverde proyectó aumentos similares para las mismas emisiones atmosféricas. Las emisiones de Mantoverde en 2024 incluyeron nueve meses de construcción y tres meses de operación de la nueva unidad concentradora, para la cual el sitio desarrolló nuevas proyecciones de emisiones para cubrir esta fase.

### COZAMIN

Cozamin no prepara inventarios anuales para comparar los datos con los de años anteriores. Por ello, las concentraciones de polvo y plomo fueron monitoreadas por un laboratorio independiente y se mantuvieron dentro de los parámetros regulatorios. Las únicas emisiones calculadas anualmente son los contaminantes atmosféricos peligrosos (HAPs). Cozamin registró un aumento de siete veces en los HAPs, pasando de 1 tonelada en 2023 a 7 toneladas en 2024, debido a una falla en el equipo de aire acondicionado que provocó la liberación de refrigerante R-22, el cual tuvo que ser reemplazado



## Mirando hacia el futuro

### En 2025 y en adelante, Capstone:

- Desarrollará un estándar corporativo para la gestión de la calidad del aire.
- Instalará un sistema solar fotovoltaico en Pinto Valley para alimentar una torre de comunicaciones y un módulo para el personal.
- Actualizará las unidades de control de polvo en la planta de chancado fino de Pinto Valley.
- Instalará una cubierta antipolvo en los relaves de Cozamin para reducir las emisiones de polvo y ahorrar en supresores de polvo.





# Salud y seguridad

Este tema abarca la salud, la seguridad y el cuidado de los empleados, contratistas y comunidades. Incluye los datos de desempeño en seguridad, salud y bienestar en el trabajo de todos los sitios operativos, así como nuestro proyecto Santo Domingo en Chile.

## Enfoque de Gestión: Actualización 2024

Nuestra hoja informativa [Cómo gestionamos la Salud y la Seguridad](#) ofrece una descripción detallada de cómo abordamos este tema. A continuación, destacamos los principales avances de 2024 en nuestro enfoque de gestión.

### El valor de la seguridad en Capstone

La seguridad no es negociable. Hacer elecciones seguras garantiza y puede mejorar la salud y el bienestar de nuestra gente, nuestros contratistas y las comunidades. El objetivo final es cero daños.

### Nos enfocamos en fortalecer la coherencia entre los sitios.

En 2024, seguimos trabajando para establecer un enfoque global coherente en materia de salud, seguridad y medio ambiente (HSE). Actualizamos nuestra [Política Integrada de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades \(HSEC\)](#),<sup>14</sup> que refleja nuestro compromiso de identificar y gestionar proactivamente nuestros impactos sobre el medio ambiente, las personas y las comunidades. Asimismo, reestructuramos nuestro Sistema de Gestión de Seguridad de 9 pilares para convertirlo en un Sistema de Gestión de HSE de 8 pilares (HSE-MS), integrando los sistemas de gestión de salud, seguridad y medio ambiente en un enfoque centralizado. Este nuevo sistema servirá de guía para los sistemas de gestión específicos de cada sitio y establecerá una estructura y un enfoque coherentes en todas las operaciones.

### Evaluamos nuestro alineamiento con las mejores prácticas y estándares internacionales.

Realizamos una evaluación de madurez de los sistemas de gestión en HSE a nivel sitio para determinar su grado de alineamiento con los estándares internacionales y organizacionales, las mejores prácticas y los requisitos legales locales, así como con nuestros estándares internos. La evaluación también analizó la cultura de HSE de cada sitio. Los resultados identificaron oportunidades de mejora, entre ellas:

- Crear un mensaje común de HSE para fomentar una cultura unificada.
- Fortalecer las habilidades de Liderazgo visible y percibido, para apoyar a los trabajadores en la práctica de comportamientos seguros.
- Reforzar nuestro enfoque hacia los riesgos críticos.

A partir de esta evaluación, desarrollamos una Estrategia Global de HSE y un plan de acción a tres años. Cada sitio elaboró planes de acción específicos para respaldar la Estrategia.

### Mejoramos nuestro enfoque en la notificación e investigación de incidentes.

En Pinto Valley, iniciamos la implementación de un programa formal de capacitación en la metodología de análisis causal de incidentes (ICAM) para mejorar la investigación de todos los incidentes significativos, cuasi accidentes de alto potencial; también los incidentes con oportunidades valiosas de aprendizaje. Este enfoque estructurado y basado en sistemas nos ayuda a identificar las causas raíz, enfocarnos en mejoras sistémicas e implementar los controles de riesgo adecuados. Los hallazgos se utilizan para actualizar procedimientos, incorporar nuevas tecnologías, eliminar peligros y mejorar las medidas de control. Además, fortalecimos nuestro enfoque para diferenciar los incidentes de tarea restringida y asistencia médica de los incidentes con tiempo perdido en todos los sitios. Este nivel más detallado de clasificación ayuda a los equipos a realizar análisis de causa raíz más precisos y mejora la capacidad para aprender de los eventos e implementar mejoras.



Equipo de relaves y agua, Pinto Valley

<sup>14</sup> Esta política reemplaza la Política Integrada de Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad mencionada en informes anteriores.

Consulte el [Cuaderno de Datos](#) para ver más detalles de la información consolidada y por sitio de nuestro desempeño en Seguridad, entre 2020 y 2024.

# Resultados 2024

En esta sección presentamos y analizamos el desempeño de Capstone en 2024 en materia de incidentes y tasas de seguridad, así como la capacitación en salud y seguridad, tanto a nivel consolidado como por sitio.

## Lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo

Incidentes e índices	Incidentes laborales por sitio 2024					Capstone 2024			Capstone 2023 <sup>1</sup>			% cambio 2023 2024		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Contratistas	Empleados	Total 2024	Contratistas	Empleados	Total 2023	Contratistas	Empleados	Cambio Total
Asistencia médica <sup>2</sup>	9	4	0	4	0	6	11	17	7	6	13	-14 %	83 %	31 %
Incidentes con tiempo perdido <sup>3</sup>	8	5	1	24	0	11	27	38	21	22	43	-48 %	23 %	-12 %
Tarea restringida <sup>4</sup>	3	0	0	14	0	8	9	17	6	10	16	33 %	-10 %	6 %
Lesiones relacionadas con el trabajo con consecuencias graves <sup>5</sup>	1	1	0	0	0	1	1	2	1	2	3	0 %	-50 %	-33 %
Índice de lesiones relacionadas con el trabajo con consecuencias graves	0,10	0,04	0,00	0,00	0,00	0,02	0,03	0,03	0,02	0,06	0,03	58 %	-56 %	-17 %
Incidentes fatales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Índice de incidentes fatales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
LTIFR <sup>6</sup>	0,81	0,21	0,03	2,01	0,00	0,27	0,72	0,48	0,32	0,66	0,44	-17 %	8 %	11 %
TRIFR <sup>7</sup>	2,03	0,38	0,03	3,52	0,00	0,61	1,25	0,91	0,52	1,15	0,73	16 %	9 %	25 %
Cuasi accidente <sup>8</sup>	45	11	9	46	0	38	73	111	27	62	89	41 %	18 %	25 %
Índice de frecuencia de cuasi accidentes <sup>9</sup>	4,56	0,47	0,27	3,86	0,00	0,92	1,95	1,41	0,41	1,87	0,9	123 %	4 %	56 %
Número de horas trabajadas (empleado y contratista) <sup>10</sup>	1.972.857	4.676.996	6.672.455	2.385.435	44.181	8.260.100	7.491.824	15.751.924	13.083.938	6.621.610	19.705.548	-37 %	13 %	-20 %
Número de muertes como resultado de enfermedades relacionadas con el trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Número de casos de enfermedades laborales registradas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10	-	-100 %	-100 %

<sup>1</sup> Debido a un cambio en la clasificación de los incidentes en Cozamin, se han reformulado los siguientes datos consolidados de 2023: Lesiones con tiempo perdido, tarea restringida, lesión relacionada con el trabajo de consecuencias graves, índice de lesiones relacionadas con el trabajo de consecuencias graves, índice de frecuencia de lesiones con tiempo perdido, índice de frecuencia total de lesiones registrables, cuasi accidente e índice de frecuencia de cuasi accidente. Para más detalles sobre estas actualizaciones, consulte nuestro [Cuaderno de Datos](#).

<sup>2</sup> Asistencia médica: Tratamiento médico que va más allá de los primeros auxilios y procedimientos de diagnóstico que no conducen a un tratamiento posterior.

<sup>3</sup> Incidente con tiempo perdido (LTI): Incidente que provoca que un trabajador pierda tiempo en el trabajo debido a una lesión o enfermedad ocupacional.

<sup>4</sup> Tarea restringida: Una lesión en el lugar de trabajo o una enfermedad ocupacional que tiene como consecuencia que la persona no pueda completar las tareas propias de su trabajo. La respuesta puede incluir tareas livianas o el traslado a otro puesto con tareas distintas.

<sup>5</sup> Lesión relacionada con el trabajo de consecuencias graves: Lesión relacionada con el trabajo que tiene como consecuencia un incidente fatal o una lesión de la que un trabajador no puede recuperarse, no se recupera o no se espera que se recupere completamente al estado de salud previo a la lesión en un plazo de seis meses. El índice se calcula mediante lesiones de consecuencias graves x 200,000 / número de horas trabajadas

<sup>6</sup> Índice de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) se calcula mediante el número de incidentes con tiempo perdido x 200,000 / número de horas trabajadas.

<sup>7</sup> Índice de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR) se calcula sumando asistencia médica, tarea restringida, incidentes con tiempo perdido y muertes x 200,000 / número de horas trabajadas.

<sup>8</sup> Cuasi accidente: Un evento o cadena de eventos no planificados o no controlados que no han tenido como resultado una lesión, enfermedad, daño físico o daño ambiental registrable, pero que tenían el potencial de tenerlo en otras circunstancias. La cifra de cuasi accidentes de 2023 incluye Pinto Valley, Mantos Blancos y Cozamin. Mantoverde no reportó cuasi accidentes en 2023.

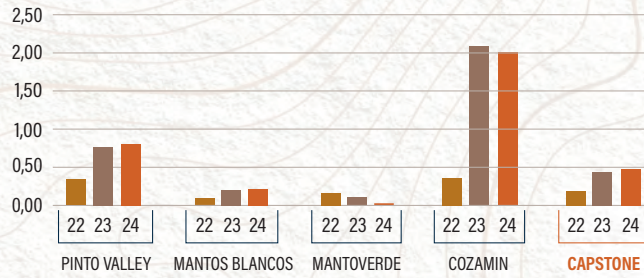
<sup>9</sup> Índice de frecuencia de cuasi accidentes: Número total de cuasi accidentes x 200,000 / número de horas trabajadas.

<sup>10</sup> Debido a una contabilización más precisa, los datos sobre el Número de horas trabajadas de 2023 se han actualizado. Para más detalles, consulte nuestro [Cuaderno de Datos](#).

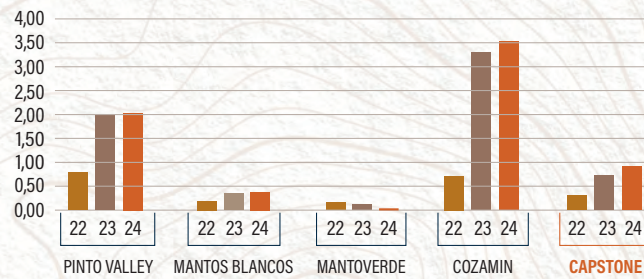
# Resultados 2024

Consulte el [Cuaderno de Datos](#) para ver la información consolidada y por sitio, entre 2020 y 2024.

**Índice de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR)**



**Índice de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR)**



## Capacitación en salud y seguridad

	Horas de capacitación de la fuerza laboral por sitio 2024				Capstone 2024			Capstone 2023 <sup>1</sup>			% cambio 2023 2024		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Contratistas	Empleados	Total 2024	Contratistas	Empleados	Total 2023	Contratistas	Empleados	Total de cambio
<b>Total de horas de capacitación del Programa de Seguridad</b>	35.170	50.502	71.081	34.733	121.382	70.104	191.486	43.902	48.646	92.548	176 %	44 %	107 %
Horas promedio de capacitación en Salud, Seguridad y Respuesta a Emergencias por trabajador	40	22	28	36	37	20	28	8	15	11	347 %	36 %	163 %

<sup>1</sup> Las horas promedio de capacitación en seguridad de contratistas de 2023 se han actualizado de 7 a 8 horas, y las horas promedio totales de capacitación en seguridad de Capstone de 2023 se han actualizado de 10 a 11 horas, debido a un error de cálculo.



TFS Fase 8 del tajo, Mantos Blancos

# Resultados 2024

## Desempeño consolidado

### LESIONES Y ENFERMEDADES RELACIONADOS CON EL TRABAJO

Los indicadores que se presentan a continuación son en su mayoría indicadores retrospectivos, ya que ofrecen una visión del desempeño en el pasado sobre salud y seguridad. Capstone ha estado implementando en los sistemas de gestión HSE indicadores proactivos para centrar nuestro enfoque en aquellos que promueven la prevención, el empoderamiento y el liderazgo. Sin embargo, nuestros indicadores retrospectivos siguen siendo útiles, ya que el desempeño pasado puede señalar oportunidades de mejora. Con este propósito, realizamos un análisis —incluido un análisis formal de causa raíz cuando corresponde— de cada incidente y cuasi accidente significativo, con el fin de aprender y orientar las acciones futuras. Consulte [Cómo gestionamos la Salud y la Seguridad](#) para obtener más información.

En 2024, establecimos definiciones de conceptos HSE corporativas estandarizadas para los incidentes de salud y seguridad, y revisamos los datos de 2023 y 2022 de todos los sitios. A partir de la aplicación de estas definiciones estandarizadas, varios incidentes con lesiones en Cozamin fueron reclasificados para asegurar la coherencia y comparabilidad entre todos los sitios. Esto resultó en cambios en varios de los incidentes y tasas de seguridad consolidados de Capstone correspondientes a 2023, según se indica en la nota al pie 1 de [Lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo](#). Para más información sobre las reclasificaciones, consulte el [Cuaderno de Datos](#).

Durante 2024, las operaciones y proyectos de Capstone no registraron incidentes fatales relacionados con el trabajo, ni fallecimientos como resultado de enfermedades relacionadas con el trabajo, ni casos de enfermedades laborales registrables. Se reportaron dos lesiones laborales de consecuencia grave, cifra similar a la de 2023, primer año en que se reportaron este tipo de incidentes en todos los sitios.

En las demás categorías, Capstone obtuvo resultados mixtos. Los empleados registraron más incidentes e índices más altos que los contratistas en todas las categorías. Creemos que esto puede estar relacionado con distintas culturas de notificación en materia de seguridad, y seguimos apoyando a nuestros contratistas para que comprendan el valor y la importancia de la seguridad en nuestro negocio y reporten los incidentes conforme a nuestras políticas.

En 2024, los incidentes de asistencia médico aumentaron a 17, frente a 13 el año anterior, y la mitad de ellos ocurrieron en Pinto Valley. Los incidentes con tiempo perdido disminuyeron a 38, en comparación con 43 en 2023, y casi dos tercios ocurrieron a empleados de Cozamin. Las lesiones incluyeron lesiones en las extremidades y la espalda, daños en tejidos blandos y lesiones oculares.

En 2023 comenzamos a reportar los incidentes que resultaron en tarea restringida, año en el que se registraron 16 incidentes. En 2024, se registraron 17 incidentes, 14 de los cuales ocurrieron en Cozamin.

Hemos mejorado el seguimiento de los incidentes de cuasi accidente en los últimos dos años. En 2024, registramos 111 cuasi accidentes con los cuatro sitios reportando, en comparación

con 89 en 2023, cuando se reportaron tres sitios. Pinto Valley y Cozamin concentraron la mayor parte de los cuasi accidentes de 2024, con 45 y 46 incidentes, respectivamente.

Los dos principales indicadores retrospectivos de Capstone, el Índice de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) y el Índice de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR), aumentaron respecto a 2023. El LTIFR se incrementó a 0,48 desde 0,44 (un aumento del 11 %), mientras que el TRIFR subió a 0,91 desde 0,73 (un aumento del 25 %). El Índice de frecuencia de cuasi accidentes aumentó a 1,41 desde 0,9 (un aumento del 56 %). Estas tasas se calculan en función del número de horas trabajadas, lo que incrementa la exposición a riesgos.

La fuerza laboral de Capstone registró 15,8 millones de horas en 2024, en comparación con 19,7 millones en 2023. Esto representó una disminución del 20 % en la exposición al riesgo, debido en gran medida a la significativa reducción de las horas trabajadas por contratistas en el Proyecto Desarrollo de Mantoverde. Las horas trabajadas por empleados aumentaron a 7,5 millones desde 6,6 millones (un incremento del 13 %), mientras que las horas trabajadas por contratistas disminuyeron un 37 %, hasta 8,3 millones (desde 13 millones en 2023).

Los objetivos de desempeño en materia de salud y seguridad representaron el 15% de nuestra planilla de control corporativa e incluyeron indicadores retrospectivos como el LTIFR e indicadores prospectivos como el cumplimiento de los planes de gestión de seguridad del sitio que promueven un enfoque más proactivo del desempeño en materia de seguridad. En 2024, Capstone no alcanzó el desempeño objetivo debido al mayor LTIFR.

No se reportaron nuevos casos de problemas de salud relacionados con el trabajo registrables en ninguna de nuestras operaciones en 2024, en comparación con 10 casos en 2023. Mantuvimos programas de gestión de salud ocupacional en todas las operaciones para prevenir de manera proactiva su aparición y reducir la exposición.

### CAPACITACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD

En 2024, nuestros empleados recibieron 70,104 horas de capacitación en salud y seguridad, lo que representa un aumento del 44 % respecto a 2023. Las horas de capacitación de los contratistas casi se triplicaron, alcanzando 121,382, frente a 43,902 en 2023. Los empleados recibieron un promedio de 20 horas de capacitación en salud y seguridad, mientras que los contratistas recibieron un promedio de 37 horas (en comparación con 15 horas para los empleados y ocho horas para los contratistas en 2023).

### SISTEMA DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD

En 2024, todos los empleados y contratistas de Capstone estuvieron cubiertos por un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad (HSE-MS). Todos los empleados y contratistas de Mantos Blancos y Mantoverde cuentan con un HSE-MS certificado por un organismo externo (a través de la certificación Copper Mark). Todos los empleados y contratistas de Pinto Valley y Cozamin están cubiertos por un HSE-MS auditado internamente.

# Resultados 2024

## Desempeño por sitio

### PINTO VALLEY

Los indicadores retrospectivos de Pinto Valley continuaron superando las tasas consolidadas de la compañía en 2024, con un LTIFR de 0,81 y un TRIFR de 2,03. Un empleado de Pinto Valley sufrió una de las dos lesiones de alta gravedad en Capstone en 2024. Una lesión de espalda y conmoción cerebral tras una caída subiendo a un camión de acarreo. Pinto Valley registró nueve incidentes de asistencia médica y ocho incidentes con tiempo perdido, cifras similares a las de 2023. Las horas trabajadas en Pinto Valley fueron un 8 % superiores a las de 2023. (En 2024, las horas de los contratistas aumentaron un 25 % y las horas de los empleados un 4 % respecto a 2023).

El reporte de cuasi accidentes aumentó a 45 incidentes en 2024, frente a 36 en 2023. Los incidentes y índices reportados fueron más altos para los empleados que para los contratistas.

Las horas totales de capacitación en seguridad para la fuerza laboral de Pinto Valley aumentaron un 73 %, pasando de 20,325 en 2023 a 35,170 horas en 2024, y las horas promedio de capacitación por trabajador crecieron un 61 %. Una nueva regulación que exige la capacitación MSHA New Miner para los contratistas contribuyó al incremento de las horas totales de capacitación.

### MANTOS BLANCOS

Los indicadores retrospectivos en Mantos Blancos aumentaron ligeramente, pero se mantuvieron por debajo de los índices consolidados de Capstone. En 2024, el LTIFR fue de 0,21, en comparación con 0,20 en 2023, y el TRIFR fue de 0,38, frente a 0,35 en 2023. El LTIFR de los contratistas aumentó, mientras que el LTIFR de los empleados disminuyó. Las horas trabajadas fueron un 16 % superiores a las de 2023, con un aumento del 36 % en las horas de los empleados y una disminución del 2 % en las horas de los contratistas. En 2024, un contratista en Mantos Blancos sufrió la otra lesión de alta gravedad de Capstone, al sufrir una lesión grave en el pie mientras realizaba operaciones de corte en un balde de pala.

El sitio incrementó la capacitación en seguridad tanto para empleados como para contratistas en 2024, alcanzando un total de 50,502 horas de capacitación para toda la fuerza laboral (frente a 27,067 en 2023). Las horas promedio de capacitación por trabajador aumentaron un 38 %, hasta 22 horas, frente a 16 horas en 2023.



Campaña de Salud y Seguridad en Pinto Valley

# Resultados 2024

## Desempeño por sitio

### MANTOVERDE

Mantoverde mostró mejoras en ambos indicadores retrospectivos, con un LTIFR y un TRIFR de 0,03, ambos inferiores a 0,11 en 2023 y muy por debajo de los índices consolidados de Capstone. El sitio atribuyó esta disminución a un mayor énfasis en medidas de prevención, como las actividades de Liderazgo visible y percibido y la gestión del control de riesgos. Mantoverde también reportó causi accidentes por primera vez en 2024, registrando un total de nueve.

El total de horas trabajadas disminuyó significativamente en un 41 %, con una reducción del 53 % en las horas de los contratistas y un aumento del 21 % en las horas de los empleados, en comparación con 2023.

Mantoverde registró un notable aumento en el total de horas de capacitación en seguridad, que pasaron de 12,423 en 2023 a 71,081 en 2024. Por lo tanto, el promedio de horas de capacitación por trabajador también aumentó a 28, frente a dos en 2023. Este incremento se debió a un cambio en la clasificación de lo que se considera capacitación en seguridad.

### COZAMIN

A partir del ejercicio de reclasificación descrito anteriormente, varios de los incidentes e índices de Cozamin de 2023 fueron actualizados para alinearse con las definiciones estandarizadas de Capstone. Las cifras revisadas se incluyen en el [Cuaderno de Datos](#) y se reflejan en los datos consolidados de Capstone para 2023 presentados en [Lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo](#).

En 2024, el LTIFR de Cozamin disminuyó un 4 %, situándose en 2,01 frente a 2,09 en 2023, mientras que su TRIFR aumentó un 7 %, alcanzando 3,52 desde 3,3 en 2023. En ambos casos, se observaron diferencias significativas entre los resultados de empleados y contratistas. Las horas trabajadas por empleados disminuyeron 19 %, mientras que las horas de los contratistas aumentaron 14 %, resultando en un incremento neto del 4 % para toda la fuerza laboral.

Cozamin registró 46 casi accidentes en 2024 (frente a 43 en 2023). Cozamin no reportó nuevos casos de enfermedades laborales registrables, en comparación con 10 casos nuevos en 2023.

La actividad de capacitación en salud y seguridad aumentó aproximadamente un 10 % en comparación con 2023.

El entorno de seguridad en el estado de Zacatecas no mejoró en 2024. Para ayudar a proteger a nuestra fuerza laboral y a sus familias, reforzamos las medidas preventivas, incluyendo capacitación, tecnología y procesos de debida diligencia. Continuamos manteniendo relaciones sólidas con las autoridades gubernamentales pertinentes, grupos de la industria y comunidades. No se registraron incidentes en el sitio minero en los que se la seguridad patrimonial durante 2024. Permanecemos vigilantes y mantenemos controles prudentes.

### SANTO DOMINGO

El proyecto no registró ningún incidente de salud o seguridad en 2024, y el número total de horas trabajadas disminuyó a 44,181, en comparación con 58,490 en 2023.



## Mirando hacia el futuro

### En 2025, Capstone:

- Implementará las fases 1 y 2 de un sistema centralizado de software de HSE.
- Iniciarla generación de los estándares corporativos del Sistema de gestión de HSE y las guías de apoyo.
- Implementará las acciones identificadas en la evaluación inicial del HSE MS.

### Después de 2025, Capstone:

- Completará la implementación del Sistema de software de HSE (2027).
- Realizará una nueva evaluación de la madurez del Sistema de HSE (2027).





# Nuestra gente

El crecimiento y el éxito de Capstone dependen del desarrollo de una fuerza laboral diversa, comprometida y capacitada. Este tema cubre la relación de Capstone con los empleados y contratistas y sus responsabilidades frente a ellos, y aborda específicamente la composición, diversidad, equidad e inclusión de la plantilla y las relaciones laborales.

## Enfoque de Gestión: Actualización 2024

**Nuestra hoja informativa Cómo gestionamos a Nuestra Gente presenta una descripción detallada de cómo abordamos este tema. A continuación, destacamos los principales avances de 2024 en nuestro enfoque de gestión.**

**Realizamos nuestra primera encuesta sobre cultura y compromiso de los empleados.** Todos los empleados de la empresa recibieron la encuesta y el 76 % respondió. La encuesta permitió identificar tanto las fortalezas de Capstone como las áreas en las que podemos mejorar. En general, se encontró que Capstone cuenta con una fuerza laboral comprometida y capacitada, con un puntaje de compromiso sostenible del 88 %.

Los empleados informaron que se sienten seguros en el trabajo, tienen la capacidad de expresar sus preocupaciones sobre seguridad, comprenden cómo su labor contribuye a los objetivos y al éxito de Capstone, cuentan con la autoridad para desempeñar sus funciones de manera efectiva y consideran que reciben una compensación justa.

Las áreas de mejora identificadas incluyen: garantizar una comunicación clara y coherente; brindar un mejor apoyo durante las transiciones organizacionales; ampliar las oportunidades de desarrollo de habilidades y capacitación; y reconocer los logros de los empleados.

El puntaje de compromiso sostenible combina tres elementos: compromiso, empoderamiento y energía. Estos elementos, en conjunto, evalúan qué tan conectados, respaldados a y motivados se sienten los empleados en su trabajo. Las organizaciones con puntajes altos de compromiso sostenible no solo logran un mejor desempeño empresarial, sino que también promueven el bienestar, la productividad y una cultura laboral positiva.

La alta dirección ha elaborado un plan de acción corporativo para aprovechar las fortalezas y abordar las áreas de oportunidad. Cada sitio ha revisado los resultados de su encuesta específica y ha desarrollado planes de acción focalizados para responder a los comentarios recibidos.

**Nuestros comités de Diversidad, Equidad e Inclusión a nivel global y de cada sitio impulsaron avances en capacitación y otras iniciativas clave.** En 2024, mejoramos nuestra capacitación anual sobre el Código de Conducta incorporando contenido adicional de nuestra Política de lugar de trabajo respetuoso y la impartimos a todos los empleados de la organización. Además, Mantoverde realizó una sesión de capacitación interactiva de 2,5 horas para todos los empleados, con el objetivo de sensibilizar sobre la diversidad y promover el diálogo.

En respuesta a la nueva Ley N° 21.643 de Chile, conocida como Ley Karin, que refuerza significativamente la protección frente al acoso laboral, el acoso sexual y la violencia en el lugar de trabajo, nuestros sitios en Chile realizaron capacitaciones especializadas. La ley exige que las empresas implementen medidas para abordar y denunciar situaciones de acoso, garantizando un entorno laboral más seguro. Más del 90 % de los empleados de Mantos Blancos y Mantoverde participaron en una capacitación en línea sobre prevención del acoso laboral, con un enfoque en la violencia de género. Además, Mantos Blancos ofreció sesiones presenciales adicionales dirigidas a puestos clave.

**Tomamos medidas en función de los resultados de la Evaluación de higiene en el lugar de trabajo 2023.** Las evaluaciones, realizadas en cada sitio, identificaron formas de garantizar que nuestros lugares de trabajo cuenten con la infraestructura física necesaria para que todas las personas puedan trabajar de manera segura y cómoda. Las mejoras implementadas en 2024 incluyeron:

- Mantoverde y Mantos Blancos habilitaron salas de lactancia para madres recientes.
- Mantoverde y Cozamin mejoraron el acceso a baños de campo exclusivos para mujeres.
- Mantos Blancos construyó un nuevo y más amplio vestuario para mujeres, con una capacidad para 100 personas.
- Mantoverde y Mantos Blancos adquirieron equipos de protección personal (EPP) con tallas inclusivas para los trabajadores.

**Nos enfocamos en la contratación y promoción de mujeres.** Los sitios implementaron diversas estrategias para incorporar a más mujeres, incluyendo el uso de lenguaje inclusivo en las ofertas laborales y la visibilización de mujeres en roles no tradicionales dentro de la minería en materiales publicitarios. Mantoverde lanzó el programa Motor Femenino, mediante el cual se capacitó a 32 mujeres de comunidades locales para operar camiones de gran tonelaje, complementando su programa de formación de operadoras de palas eléctricas con cable. Asimismo, el programa de planificación de sucesión de Capstone identificó candidatas con alto potencial y elaboró planes de desarrollo personalizados para prepararlas para cargos de superintendencia y puestos directivos superiores.



Mantenimiento del molino de bolas en Pinto Valley

# Resultados 2024

Consulte el [Cuaderno de Datos](#) para ver la información consolidada y por sitio de nuestra fuerza laboral, entre 2020 y 2024.

En esta sección presentamos y analizamos el desempeño de Capstone en 2024 en relación con los indicadores de composición de la fuerza laboral, incluidos la proporción de contratistas y empleados, la distribución por género y grupo etario, las tasas de nuevas contrataciones y rotación de empleados, así como la cobertura de los convenios colectivos, tanto a nivel consolidado como por sitio.

## Composición de la fuerza laboral y tasas de nuevas contrataciones y rotación de empleados

Fuerza laboral por tipo	Sitios						Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Oficina corporativa	2024	2023	% cambio 2023-2024
Empleados permanentes a tiempo completo <sup>1</sup>	685	969	1.122	533	13	59	3.381	3.189	6 %
Empleados temporales <sup>2</sup>	0	47	79	0	1	3	130	101	29 %
<b>Total de empleados</b>	<b>685</b>	<b>1.016</b>	<b>1.201</b>	<b>533</b>	<b>14</b>	<b>63</b>	<b>3.512</b>	<b>3.290</b>	<b>7 %</b>
<b>Total de contratistas<sup>3</sup></b>	<b>201</b>	<b>1.260</b>	<b>1.382</b>	<b>442</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>3.294</b>	<b>5.320</b>	<b>-38 %</b>
<b>Total de fuerza laboral</b>	<b>886</b>	<b>2.276</b>	<b>2.583</b>	<b>975</b>	<b>17</b>	<b>69</b>	<b>6.806</b>	<b>8.610</b>	<b>-21 %</b>
% de contratistas de la fuerza laboral	23 %	55 %	54 %	45 %	18 %	9 %	48 %	62 %	-22 %
Tasa de nuevas contrataciones de empleados <sup>4</sup>	30 %	15 %	25 %	10 %	21 %	35 %	21 %	21 %	2 %
Tasa de rotación de empleados <sup>5</sup>	29 %	13 %	10 %	10 %	7 %	21 %	15 %	13 %	15 %

<sup>1</sup> Incluye a los empleados asalariados y por hora a tiempo completo (por plantilla) que son empleados de Capstone Copper o una de sus filiales.

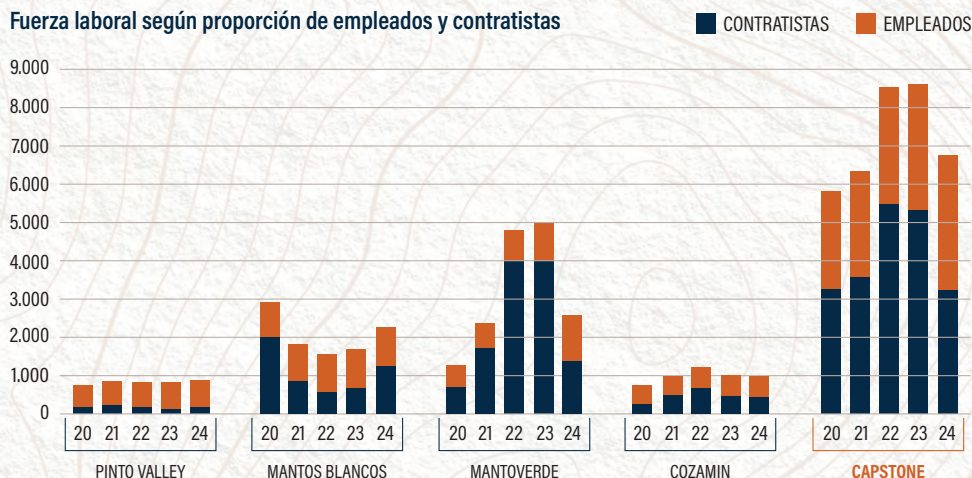
<sup>2</sup> Incluye a los empleados con contrato de trabajo limitado y a un empleado a tiempo parcial en la oficina corporativa.

<sup>3</sup> Incluye a los contratistas que están regularmente en el sitio realizando trabajos esenciales de la empresa (por ejemplo, minería a cielo abierto y subterránea, voladuras, seguridad) y proyectos de capital importantes. Debido a un cambio en la forma en que definimos a los contratistas en Pinto Valley, el total de contratistas de 2023 se ha ajustado de 5.230 a 5.320; el total de fuerza laboral de 2023 se ha ajustado de 8.520 a 8.610; y la proporción de contratistas como porcentaje de la fuerza laboral se ha ajustado de 61 % a 62 %.

<sup>4</sup> La tasa anual de nuevas contrataciones de empleados se calcula como el número total de nuevas contrataciones en cada género o grupo etario dividido entre el /número total de personas en cada género o grupo etario al final del año.

<sup>5</sup> La tasa de rotación anual de empleados se calcula dividiendo el número total de salidas en cada género o grupo etario entre el número total de personas en cada género o grupo etario al final del año.

Fuerza laboral según proporción de empleados y contratistas



# Resultados 2024

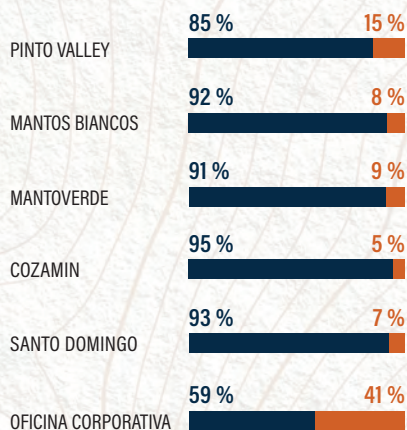
Consulte el [Cuaderno de Datos](#) para ver la información consolidada y por sitio, entre 2020 y 2024.

## Fuerza laboral por género

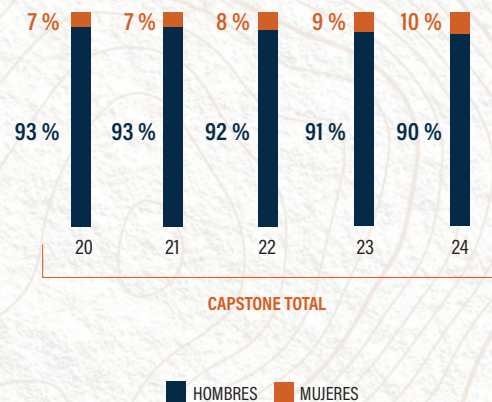
Fuerza laboral por género <sup>1</sup>	Sitios						Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Oficina corporativa	2024	2023	% cambio 2023-2024
Empleados	584	932	1.098	505	13	37	3.169	3.009	5 %
Empleadas	101	84	103	28	1	26	343	281	22 %
% de hombres entre los empleados	85 %	92 %	91 %	95 %	93 %	59 %	90 %	91 %	-1 %
% de mujeres entre los empleados	15 %	8 %	9 %	5 %	7 %	41 %	10 %	9 %	14 %
Contratistas hombres	180	1.159	1.233	428	2	4	3.006	4.952	-39 %
Contratistas mujeres	21	101	149	14	1	2	288	368	-22 %
% de hombres entre los contratistas	90 %	92 %	89 %	97 %	67 %	67 %	91 %	93 %	-2 %
% de mujeres entre los contratistas	10 %	8 %	11 %	3 %	33 %	33 %	9 %	7 %	26 %
Fuerza laboral conformada por hombres	764	2.091	2.331	933	15	41	6.175	7.961	-22 %
Fuerza laboral conformada por mujeres	122	185	252	42	2	28	631	649	-3 %
% de hombres que conforman la fuerza laboral	86 %	92 %	90 %	96 %	88 %	59 %	91%	92 %	-2 %
% de mujeres que conforman la fuerza laboral	14 %	8 %	10 %	4 %	12 %	41 %	9 %	8 %	23 %

<sup>1</sup> Debido a un cambio en la definición de contratistas en Pinto Valley, se ha actualizado los siguientes datos consolidados de 2023: Contratistas hombres, Contratistas mujeres, Fuerza laboral masculina, Fuerza laboral femenina, Hombres como % de la fuerza laboral y Mujeres como % de la fuerza laboral. Para más detalles sobre las actualizaciones, consulte nuestro Cuaderno de Datos.

### Diversidad de género de los empleados por sitio 2024 (%)



### Diversidad de género de los empleados a 5 años (%)



# Resultados 2024

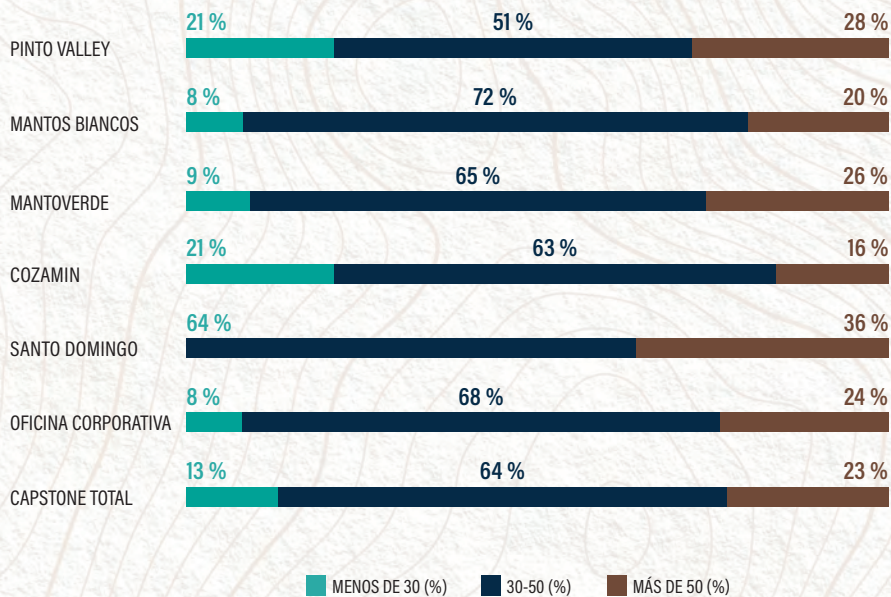
Consulte el [Cuaderno de Datos](#) para ver la información consolidada y por sitio, entre 2020 y 2024.

## Empleados por grupo etario

■ MENOS DE 30 ■ 30-50 ■ MÁS DE 50

Grupo etario	Sitios						Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Oficina corporativa	2024	2023	% cambio 2023-2024
Menos de 30	147	86	106	114	0	5	458	425	8 %
30-50	348	727	786	336	9	43	2.249	2.084	8 %
Más de 50	190	203	309	83	5	15	805	781	3 %
<b>Total</b>	<b>685</b>	<b>1.016</b>	<b>1.201</b>	<b>533</b>	<b>14</b>	<b>63</b>	<b>3.512</b>	<b>3.290</b>	<b>7 %</b>
% menores de 30	21 %	8 %	9 %	21 %	0 %	8 %	13 %	13 %	1 %
% 30-50	51 %	72 %	65 %	63 %	64 %	68 %	64 %	63 %	1 %
% mayores de 50	28 %	20 %	26 %	16 %	36 %	24 %	23 %	24 %	-3 %

## Empleados por grupo etario 2024 (%)





Operaciones mineras, Mantos Blancos

# Resultados 2024

## Desempeño consolidado

### NIVELES Y TIPO DE FUERZA LABORAL

Al cierre de 2024, Capstone tenía 3.512 empleados (frente a los 3.290 de 2023) y 3.294 contratistas (frente a 5.320 en 2023), para un total de 6.806 trabajadores a nivel mundial. Esto representó una disminución del 21 % respecto a la fuerza laboral total de 8.520 en 2023. El número de empleados aumentó un 7 %, mientras que el de contratistas disminuyó un 38 %.

La gran mayoría de los empleados de Capstone en 2024 (96 %) eran permanentes a tiempo completo, al igual que en 2023. También contamos con 130 empleados temporales, frente a 101 en 2023. Todos los empleados temporales se encuentran en nuestros sitios de Chile y, por lo general, son operadores en formación.

Los contratistas representaron el 48 % de nuestra fuerza laboral en 2024, frente al 61 % en 2023 y al 64 % en 2022. Esta disminución se debió a la finalización del Proyecto de Desarrollo Mantoverde (MVDP) y al inicio de operaciones. Mantos Blancos y Mantoverde tienen la mayor proporción de contratistas (55 % y 54 %, respectivamente), mientras que Pinto Valley presenta la menor proporción, con un 23 % del total de la fuerza laboral.

### DIVERSIDAD

Capstone sigue aumentando la proporción de empleadas. En 2024, tuvimos un aumento neto de 62 mujeres, pasando de 281 en 2023 a 343 (un incremento del 22 %), y la proporción de empleadas aumentó del 9 % en 2023 al 10 %. El porcentaje de empleadas varía desde el 5 % en Cozamin al 41 % en nuestra oficina corporativa.

El perfil de edad de nuestros empleados no ha cambiado de manera significativa en los últimos años, a pesar de que seguimos creciendo. En 2024, la mayoría (64 %) de nuestros empleados se encontraba en el rango de 30 a 50 años. El 13 % tenía menos de 30 años y el 23 % más de 50 años. Se observaron diferencias entre los sitios: Pinto Valley (22 %) y Cozamin (21 %) presentaron el mayor porcentaje de empleados menores de 30 años, mientras que Pinto Valley (28 %) y Mantoverde (26 %) registraron la mayor proporción de empleados mayores de 50 años. Cabe destacar que, en Pinto Valley, el 51 % de los empleados estaba en el rango de 30 a 50 años, muy por debajo del promedio de toda la empresa (64 %).

### Resumen de los convenios colectivos de trabajo (al 31 de diciembre de 2024)

	Sitios				Capstone
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Total
Número de empleados cubiertos por convenios colectivos <sup>1</sup>	441	797	922	353	2.513
Número total de empleados	685	1.016	1.201	533	3.435
% de empleados cubiertos por convenios colectivos	64 %	78 %	77 %	66 %	72 %
Número de sindicatos	1	2	3	1	7
Fecha de vencimiento del convenio	31 de agosto de 2026	30 de junio de 2026	31 de octubre de 2025	Sin vencimiento	

<sup>1</sup> Usamos las cifras de fin de año, consistentes con otros datos de empleo, en lugar de promedios. Esto se debe a que las operaciones no son estacionales y los niveles de empleo no varían significativamente durante el año.

### TASAS DE NUEVAS CONTRATACIONES Y ROTACIÓN DE EMPLEADOS

A nivel global, incorporamos 748 nuevos empleados, lo que representa una tasa global de contratación del 21 %, consistente con la de 2023 (22 %). Del total de nuevas contrataciones, el 16 % fueron mujeres (120 empleados) y el 84 % hombres (628 empleados). La gran mayoría de los nuevos empleados (63 %, es decir, 291) tenían entre 30 y 50 años. Pinto Valley (30 %) y la oficina corporativa (35 %) registraron las tasas más altas de nuevas contrataciones a nivel corporativo.

El número total de empleados que dejaron la empresa fue de 529, lo que resultó en una tasa de rotación del 15 % (frente al 13 % en 2023). Las mujeres representaron el 12 % de los empleados que se fueron (66 personas), mientras que los hombres representaron el 88 % (463 personas). Cozamin y Mantoverde registraron las tasas de rotación más bajas (10 %), mientras que Pinto Valley presentó la más alta, con un 29 %.

### RELACIONES LABORALES Y CON LOS EMPLEADOS

Al 31 de diciembre de 2024, 2.513 empleados de Capstone (72 %) estaban cubiertos por convenios colectivos, en comparación con 2.389 empleados (73 %) en 2023. Consulte los comentarios a nivel de sitio para más información.

Trabajamos de manera diligente con nuestros sindicatos para resolver cualquier queja de los empleados. La resolución de estas quejas contribuye a mantener relaciones saludables entre la gerencia y los empleados y nos ayuda a evitar paros laborales. Capstone no experimentó ninguna interrupción relacionado con conflictos laborales en 2024.

Además de las quejas formales bajo los convenios colectivos (CBA), los empleados o contratistas pueden plantear preocupaciones a través de nuestro proceso anónimo de denuncias, administrado por un tercero externo. En 2024, Capstone recibió 61 denuncias mediante estos canales. La mayoría estaban relacionadas con asuntos internos de recursos humanos, como el trato por parte de supervisores, el acoso en el lugar de trabajo y otras prácticas laborales. Consulte nuestra [Circular Informativa de la Gerencia 2025](#) para una descripción del proceso de denuncias.

# Resultados 2024

## Desempeño por sitio

### PINTO VALLEY

A finales de 2024, Pinto Valley contaba con 685 empleados (680 en 2023) y 201 contratistas (145 en 2023), para una fuerza laboral total de 886 personas, lo que representa un aumento del 7 % en comparación con las 825 de 2023. La dotación de empleados de Pinto Valley se mantuvo relativamente constante, con un incremento de solo un 1 %. Todos los empleados eran permanentes a tiempo completo. El número de contratistas aumentó en un 39 %.

En 2024, modificamos la forma en que medimos el número de contratistas en Pinto Valley, para alinearnos con las prácticas de los demás sitios. Ahora informamos a todos los contratistas que ingresan al sitio para realizar trabajos, en lugar de solo aquellos que ocupan puestos vacantes de empleados. Los datos de años anteriores se han actualizado, según se indica en nuestras tablas de composición de la fuerza laboral y en el [Cuaderno de Datos](#).

Los contratistas representaron el 23 % de la fuerza laboral de Pinto Valley en 2024, en comparación con el 18 % en 2023. En 2024, se requirió un mayor número de contratistas para proyectos de capital de gran envergadura y reparaciones, así como para cubrir puestos vacantes.

Al cierre de 2024, Pinto Valley contaba con 101 empleadas, frente a 86 en 2023. La proporción de mujeres empleadas también aumentó a 15 %, en comparación con 13% en 2023. Las mujeres representaron el 14 % de la fuerza laboral total en 2024 (incluidos los contratistas).

Los trabajadores más jóvenes (menores de 30 años) siguieron siendo el grupo de edad más pequeño en Pinto Valley, pero fueron quienes registraron el mayor crecimiento en 2024, con un aumento neto de 28 empleados, equivalente a un incremento del 23 %. Las campañas publicitarias y los eventos comunitarios han contribuido a dar a conocer el sitio, lo que ha motivado a más jóvenes a postularse.

Pinto Valley continuó enfrentando un mercado laboral ajustado, lo que exigió una contratación proactiva, publicidad dirigida y recomendaciones para acceder a nuevos mercados laborales, incluidos las mujeres y los pueblos indígenas. Los esfuerzos de retención también fueron fundamentales e incluyeron capacitación, mentoría y la incorporación de pasantes de verano, entre otros métodos. El capítulo de Mujeres en Minería de Pinto Valley se reunió mensualmente con personas de todo el sitio, fomentando oportunidades de creación de redes, promoción y participación comunitaria.

En octubre de 2024, la celebración del Día de las Personas Indígenas en Pinto Valley incluyó una guardia de honor, una oración tradicional, tambores, bailarines Apaches, pan frito, narraciones orales a cargo de ancianos tribales y la distribución de libros en lengua apache.

Pinto Valley incorporó a 207 nuevos empleados en 2024, en comparación con 209 en 2023, lo que representa una tasa de contratación del 30 %. La mayoría de las nuevas contrataciones fueron hombres, pero el 17 % fueron mujeres, frente al 14 %

en 2023. El 42 % de los nuevos empleados tenía menos de 30 años, en comparación con el 33 % registrado en 2023. Hubo 202 desvinculaciones en 2024 (frente a 173 en 2023), lo que resultó en una tasa de rotación del 29 %, superior al 25 % de 2023. El 10 % correspondió a mujeres y el 50 % a personas del grupo etario de 30 a 50 años. Pinto Valley opera en un mercado laboral sumamente competitivo y mantiene tasas de rotación constantemente más altas que las de nuestros otros sitios.

Aproximadamente el 64 % del total de empleados de Pinto Valley (441 empleados) estaban cubiertos por un convenio colectivo. Seis sindicatos estaban regidos por un único convenio negociado por el Sindicato de trabajadores y hierro y acero unidos

### MANTOS BLANCOS

Al cierre de 2024, Mantos Blancos contaba con 1.016 empleados (993 en 2023) y 1.260 contratistas (685 en 2023), para una fuerza laboral total de 2.276, lo que representa un aumento del 36 % respecto a 1.678 en 2023. El número de empleados se mantuvo relativamente constante, con un incremento del 2 %, mientras que el número de contratistas aumentó un 84 % debido al inicio de varios proyectos importantes y a una mejor contabilización de los contratistas.

Los empleados permanentes a tiempo completo representaron el 95 % del total de empleados, frente al 97 % en 2023. El número de empleados temporales aumentó a 47, desde 33 en 2023, lo que supone un incremento del 45 %. Los empleados temporales suelen ser operadores en formación.

Los contratistas representaron el 55 % de la fuerza laboral total en 2024, en comparación con el 41 % en 2023.

Mantos Blancos continuó fomentando la participación de las mujeres en la industria minera. Al cierre de 2024, contaba con 84 empleadas, lo que representa un aumento del 27 % respecto a las 66 de 2023. La proporción de mujeres empleadas también aumentó al 8 %, frente al 7 % en 2023. Las mujeres representaron el 8 % de la fuerza laboral total, cifra similar a la de 2023.

Mantos Blancos amplió su grupo de edad de empleados más numeroso (30-50 años) a 727 personas (687 en 2023), continuando la tendencia de años anteriores, mientras que el número de empleados más jóvenes disminuyó a 86 desde 100.

Mantos Blancos incorporó 157 nuevos empleados en 2024, en comparación con 121 en 2023. La tasa de contratación fue del 15 %, frente al 12 % en 2023. La mayoría de las nuevas contrataciones se desempeñaron en minería (operadores de equipos) y mantenimiento de planta. El 17 % de las nuevas contrataciones (27 empleados) fueron mujeres, frente al 19 % en 2023, mientras que el 71 % estaba en el rango de 30 a 50 años (112 empleados) y el 17 % tenía menos de 30 años (27 empleados). Hubo 134 desvinculaciones en 2024, lo que resultó en una tasa de rotación del 13 %, consistente con los años anteriores. Las mujeres representaron el 7 % de las desvinculaciones (10 empleados) y el 34 % de las desvinculaciones correspondió a empleados mayores de 50 años (45 personas) debido a jubilaciones.

Aproximadamente el 78 % del total de empleados de Mantos Blancos (797 personas) estaba cubierto por convenios colectivos.



Cuadrilla de rescate, Cozamin

# Resultados 2024

## Desempeño por sitio

### MANTOVERDE

Al cierre de 2024, Mantoverde tenía 1.201 empleados (frente a 1.011 en 2023) y 1.382 contratistas (una disminución respecto de 4.002 en 2023), para un total de 2.583 personas en la fuerza laboral. Esto representa una disminución del 48 % en comparación con las 5.013 registradas en 2023. El número de empleados aumentó un 19 %. Los empleados a tiempo completo constituyen la mayoría (93 %), en línea con los años anteriores. La proporción de contratistas dentro de la fuerza laboral total disminuyó significativamente a 54 %, frente al 80 % en 2023, debido a la finalización del Proyecto de Desarrollo Mantoverde.

Al cierre de 2024, Mantoverde tenía 103 empleadas, un aumento respecto de las 67 registradas en 2023, lo que representa un incremento del 54 %. La proporción de empleadas también aumentó a 9 %, frente al 7 % en 2023. Las mujeres representaron el 10 % de la fuerza laboral total, un incremento significativo en comparación con 2023, pero en línea con los años anteriores.

El perfil de edad de los empleados no presentó variaciones significativas con respecto a los últimos años, aunque Mantoverde amplió su grupo de empleados menores de 30 años, que pasó de 80 en 2023 a 106 en 2024, lo que equivale a un aumento del 12 % y confirma la tendencia de los últimos años.

Mantoverde incorporó a 305 nuevos empleados, en comparación con 292 en 2023, lo que representa una tasa de contratación del 25 %, inferior al 29 % registrado en 2023. El 15 % de las nuevas contrataciones (45 personas) correspondió a mujeres, un aumento frente al 12 % del año anterior. Entre las nuevas incorporaciones se incluyen mujeres que se desempeñan como conductoras de camiones de acarreo y operadoras de cable en formación, egresadas de nuestras iniciativas de capacitación en comunidades locales. Los empleados de entre 30 y 50 años representaron el 71 % de las nuevas contrataciones, mientras que el 16 % correspondió a menores de 30 años.

Se registraron 118 salidas (frente a 88 en 2023), lo que resultó en una tasa de rotación del 10 %. Si bien la tasa se mantuvo en línea con los últimos años, la distribución de las salidas por género y edad presentó algunos cambios importantes. El 14 % de las salidas correspondió a mujeres (en comparación con el 11 % en 2023), el 8 % a personas menores de 30 años (frente al 2 % en 2023) y el 35 % a mayores de 50 años (en comparación con el 26 % en 2023).

Aproximadamente el 77 % del total de empleados de Mantoverde estaba cubierto por convenios con alguno de los sindicatos presentes en nuestras operaciones mineras.<sup>15</sup>

### COZAMIN

Al cierre de 2024, Cozamin tenía 533 empleados (531 en 2023) y 442 contratistas (469 en 2023), para una fuerza laboral total de 975 (1,000 en 2023), lo que indica una situación de empleo general estable. Los contratistas representaron el 45 % de la fuerza laboral en 2024, ligeramente por debajo del 47 % en 2023.

Cozamin tenía 28 empleadas en 2024, cifra consistente con 2023. Las mujeres representaron el 5 % de los empleados y el 4 % de la fuerza laboral total. Aunque la proporción de mujeres se mantuvo igual en 2024, el sitio promovió a más mujeres a cargos superiores, con un aumento de aproximadamente el 20 %. El perfil de edad se mantuvo bastante consistente con años anteriores. Cozamin continuó teniendo la mayor proporción de empleados menores de 30 años (21 % de los empleados) en comparación con el 13 % del promedio corporativo.

Cozamin incorporó a 54 nuevos empleados, en comparación con 43 en 2023, lo que representa una tasa de contratación del 10 % (9 % en 2023). Las mujeres representaron el 9 % de las nuevas contrataciones (5 personas), mientras que el 54 % (19 personas) correspondió a menores de 30 años y el 43 % (23 personas) a personas de entre 30 y 50 años. La tasa de rotación también fue del 10 %, con 52 salidas. Cinco de ellas correspondieron a mujeres, lo que equivale al 9 % de las salidas, frente al 6 % en 2023. La proporción de salidas del grupo de empleados menor de 30 años aumentó a 37 %, desde el 28 % en 2023.

Aproximadamente el 66 % del total de los empleados (533 personas) de Cozamin estaban cubiertos por un convenio colectivo de trabajo.

En 2024, Cozamin fue una de las seis empresas reconocidas con la Distinción a la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad otorgada por la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Zacatecas. Este reconocimiento destaca sus políticas, prácticas y cultura de inclusión. Cozamin estableció una alianza con el Clúster Minero de Zacatecas para promover la capacitación en diversidad e inclusión dirigida tanto a hombres como a mujeres. El grupo está conformado por empresas mineras locales, proveedores, autoridades gubernamentales e instituciones educativas, y promueve el desarrollo de la industria minera local.

<sup>15</sup> El 10 de marzo de 2025 se conformó en Mantoverde un sindicato de supervisores, que abarca aproximadamente al 5 % del total de empleados. El convenio colectivo estará vigente hasta el 10 de marzo de 2028.

# Resultados 2024

## Desempeño por sitio

### SANTO DOMINGO

El empleo total en Santo Domingo ha venido disminuyendo desde la finalización de algunas obras iniciales de construcción del proyecto en 2021

Al cierre de 2024, el proyecto tenía 14 empleados y tres contratistas, en comparación con 21 empleados y 10 contratistas en 2023. Una de las personas empleadas es mujer, lo que representa el 7 % del total de empleados. El 64 % de los empleados pertenece al grupo etario de entre 30 y 50 años, y el resto al grupo de mayores de 50 años. En 2024, el proyecto atravesó un proceso de reestructuración que dio lugar a tres nuevas contrataciones y 10 salidas.

### OFICINA CORPORATIVA

Al cierre de 2024, la oficina corporativa tenía 63 empleados, en comparación con 54 en 2023 (un aumento del 17 %), y 6 contratistas (frente a 9 en 2023), para un total de 69 personas en la fuerza laboral (versus 63 en 2023). Los contratistas representaron el 9 % de la fuerza laboral total.

La mayoría de los empleados de la oficina corporativa (51 de 63) radica en Canadá. El resto se encuentra entre México, Estados Unidos y Chile, con una persona en Australia.

La oficina registró la distribución de género más equilibrada dentro de Capstone, con 37 hombres y 26 mujeres. Las mujeres representaron el 41 % del total de empleados, la misma proporción que en la fuerza laboral total. El perfil de edad de los empleados corporativos se mantuvo dentro del rango observado en los demás sitios.

La oficina corporativa incorporó a 22 nuevos empleados en 2024, lo que representa una tasa de contratación del 35 %, la más alta entre todos los sitios. Las nuevas incorporaciones asumieron funciones en servicios técnicos, gestión de activos, análisis financiero y tecnología de la información. Se registraron 13 salidas, lo que equivale a una tasa de rotación del 21 %.



## Mirando hacia el futuro

### En 2025, Capstone:

- Implementará planes de acción para abordar los comentarios recibidos a través de la encuesta sobre cultura y compromiso de los empleados.
- Implementará planes de acción corporativos y a nivel de sitio para promover lugares de trabajo diversos e inclusivos.
- Negociará un nuevo convenio colectivo con Mantoverde.

### Después de 2025, Capstone:

- Negociará nuevos convenios colectivos con Mantos Blancos y Pinto Valley.





# Comunidad e impacto económico

La gestión de los impactos en la comunidad es una prioridad de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Este tema cubre nuestra responsabilidad de gestionar los efectos sobre las comunidades locales y de generar beneficios sociales y económicos en línea con las prioridades de desarrollo locales.

**Prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible: gestionar de forma proactiva los impactos y ofrecer beneficios socioeconómicos en línea con las prioridades de desarrollo local.**

<b>Objetivo</b>	100% de los sitios evaluados según el Estándar de Desempeño Social de Capstone para 2025.
<b>Estrategia</b>	Desarrollar el Estándar de Desempeño Social de Capstone como un marco de toda la empresa para gestionar los impactos sociales y las contribuciones socioeconómicas.
	Alienarse con las Normas de Desempeño de la IFC, los Principios Mineros del ICMM y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (UNGPs).

La minería puede hacer una contribución significativa a las economías locales a través de los ingresos fiscales, el empleo, las adquisiciones y las inversiones en la comunidad. Sin embargo, la proximidad de algunas de nuestras operaciones a las comunidades locales aumenta la posibilidad de que los impactos sociales o ambientales negativos perturben a las comunidades y disminuyan su apoyo a nuestras operaciones. Como estos impactos sociales y económicos están interconectados, tratamos el impacto económico y en la comunidad como un tema material.

## Enfoque de Gestión: Actualización 2024

Nuestra hoja informativa [Cómo gestionamos la Comunidad y el Impacto Económico](#) ofrece una descripción detallada de cómo abordamos este tema. A continuación, destacamos los principales avances en nuestro enfoque de gestión durante 2024.

**El Grupo de Trabajo de Comunidades de Capstone impulsó el Estándar de Desempeño Social.** Este estándar establece normas de desempeño social para todos los sitios y está diseñado para identificar y gestionar de manera proactiva los posibles impactos adversos en las personas y las comunidades, garantizar el respeto a los derechos humanos y fomentar relaciones constructivas y sostenibles a largo plazo con las partes interesadas. Nuestro estándar incluye cuatro componentes clave:

- Evaluaciones de línea base social
- Mecanismos de quejas y reclamaciones
- Evaluaciones de riesgos en materia de derechos humanos
- Planes de gestión social

El estándar se finalizó y lanzó a inicios de 2025, lo que representa un paso clave en nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible.

**Nuestros sitios implementaron componentes de nuestro Estándar de Desempeño Social.** Se logró un progreso significativo en las evaluaciones de línea base social, los mecanismos de quejas y los planes de desempeño social. Consulte los [Resultados 2024](#). Estas actividades también abordaron todas las brechas pendientes del programa *Copper Mark* en nuestros sitios en Chile.

**Abrimos una oficina comunitaria para apoyar el proyecto Santo Domingo.** La oficina se encuentra en Diego de Almagro, la localidad donde se ubicará la mina Santo Domingo.

# Resultados 2024

Consulte el [Cuaderno de Datos](#) para ver la información consolidada y de sitio sobre el impacto económico, entre 2020 y 2024.

En esta sección presentamos y analizamos el desempeño de Capstone en 2024 con respecto al valor económico generado y distribuido, incluyendo inversiones en la comunidad, empleo local y gastos locales, a nivel consolidado y por sitio. También se describen nuestros resultados en desempeño social y relaciones con la comunidad.

## Valor económico directo generado y distribuido (en miles de dólares estadounidenses)

Valor económico	Sitios por país				Capstone		
	Canadá	Chile	México	Estados Unidos	Total 2024	Total 2023	% cambio 2023-2024
<b>Valor económico generado</b>							
Ingresos <sup>1</sup>	10.584	875.319	234.584	483.919	1.604.406	1.351.824	19 %
<b>Valor económico distribuido</b>							
Costos de explotación <sup>2</sup>	16.932	512.077	87.967	242.111	859.087	815.827	5 %
Salarios y beneficios de los empleados <sup>3</sup>	30.272	136.235	18.074	82.890	267.471	241.307	11 %
Pagos a proveedores de capital <sup>4</sup>	11.005	32.065	225	3.349	46.644	17.766	163 %
Impuestos a la renta y los recursos <sup>5</sup>	3.994	855	18.469	1.451	24.769	14.249	74 %
Inversiones en la comunidad <sup>6</sup>	15	834	280	98	1.227	1.231	0 %
Valor económico distribuido	62.218	682.066	125.015	329.899	1.199.197	1.090.380	10 %
Valor económico retenido	-51.634	193.253	109.569	154.020	405.209	261.444	55 %

<sup>1</sup> Los ingresos se presentan sobre una base devengada.

<sup>2</sup> Los costos de explotación incluyen gastos operativos en nuestras operaciones mineras, gastos generales y administrativos, costos de exploración y costos relacionados con el desbroce capitalizado en la fase de producción.

<sup>3</sup> Los salarios y beneficios reflejan los montos totales para los empleados relacionados con salarios y beneficios, sin incluir los impuestos sobre la nómina. Incluye la compensación en acciones.

<sup>4</sup> Los pagos a proveedores de capital incluyen los intereses pagados a los tenedores de deuda.

<sup>5</sup> Los impuestos sobre la renta y los recursos incluyen los montos pagados durante el año

<sup>6</sup> Las inversiones en la comunidad incluyen donaciones voluntarias desembolsadas durante el año. La cifra de Chile incluye dos sitios y un proyecto. Mantos Blancos invirtió \$444.000, Mantoverde \$375.000 y Santo Domingo \$15.000.

# Resultados 2024

Consulte el [Cuaderno de Datos](#) para ver la información consolidada y por sitio, entre 2020 y 2024.

## Empleo local

	Sitios						Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Oficina corporativa	2024	2023	% cambio 2023-2024
<b>Total de empleados</b>	<b>685</b>	<b>1.016</b>	<b>1.201</b>	<b>533</b>	<b>14</b>	<b>63</b>	<b>3.512</b>	<b>3.290</b>	<b>7 %</b>
Empleados de la comunidad local <sup>1</sup>	403	921	528	502	3	42	2.399	2.316	4 %
Porcentaje de empleados de la comunidad local	59 %	91 %	44 %	94 %	21 %	67 %	68 %	70 %	-3 %
<b>Total de empleados de alta dirección</b>	<b>9</b>	<b>25</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>72</b>	<b>64</b>	<b>13 %</b>
Empleados de alta dirección de la comunidad local	3	8	1	11	0	2	25	19	32 %
Proporción de la alta dirección <sup>2</sup> de la comunidad local	33 %	32 %	7 %	79 %	0 %	25 %	35 %	30 %	17 %

<sup>1</sup> Local se define como las comunidades en las que operamos que se ven directamente impactadas económica, social o ambientalmente. Mantos Blancos define como local las comunidades de la región de Antofagasta, incluidas Antofagasta y Baquedano. Mantoverde define como local las comunidades de la región de Atacama, incluidas Chañaral, Diego de Almagro y Copiapó. Las comunidades de Cozamin incluyen Hacienda Nueva, ciudad de Zacatecas, Morelos, Veta Grande, Guadalupe y Calera; las comunidades de Santo Domingo incluyen Diego de Almagro (sitio minero), Chañaral (ruta de transporte) y Caldera (instalación portuaria).

<sup>2</sup> Para sitios, la alta dirección incluye a los empleados directos de los gerentes generales de la mina. En la oficina corporativa, la alta dirección incluye a los reportes directos del Comité Ejecutivo.

## Proporción de gasto en proveedores locales

	Sitios				Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	2024	2023	% cambio 2023-2024
Gasto total en bienes y servicios (millones de dólares estadounidenses)	\$317,5	\$334,0	\$519,8	\$161,9	\$1.333,2	\$1.185,4	12 %
Gasto en proveedores locales <sup>1,2</sup> (millones de dólares estadounidenses)	\$154,6	\$58,3	\$32,6	\$45,1	\$290,5	\$170,9	70 %
Proporción gastada en proveedores locales <sup>2</sup>	49 %	17 %	6 %	28 %	22 %	14 %	51 %

<sup>1</sup> Local, a los efectos de las adquisiciones, se define por sitios de la siguiente manera: Pinto Valley: Miami, Globe y área metropolitana de Globe-Miami; Cozamin: estado de Zacatecas; Mantoverde: región de Atacama; Mantos Blancos: región de Antofagasta. No informamos el gasto local en Santo Domingo porque los montos son relativamente pequeños en esta etapa inicial del proyecto.

<sup>2</sup> En 2024, modificamos la definición de adquisiciones locales en Pinto Valley para alinearla con la de nuestros otros sitios, considerando como "local" al estado o región. Con esta definición más amplia, tanto el Gasto en proveedores locales como la Proporción de gasto en proveedores locales aumentaron significativamente respecto al año anterior. Los datos de años anteriores no han sido actualizados.



Apertura de la oficina comunitaria de Santo Domingo, Diego de Almagro

# Resultados 2024

## Desempeño consolidado

### IMPACTO ECONÓMICO

En 2024, nuestros sitios generaron y distribuyeron un mayor nivel de beneficios económicos regionales que en 2023. El valor económico total distribuido fue de \$1.200 billones en 2024, en comparación con \$1.100 billones en 2023, lo que representa un aumento del 10 %. El mayor valor económico se distribuyó entre todas las categorías de beneficiarios: empleados (salarios y beneficios), proveedores (energía, equipos, materiales y servicios) y gobiernos (impuestos y pagos por recursos). Consulte nuestros [estados financieros consolidados de 2024](#) para un análisis de los resultados financieros.

También continuamos brindando apoyo financiero a las prioridades de la comunidad a través de nuestros programas de inversión comunitaria. Al igual que en 2023, Capstone aportó más de \$1,2 millones para construir infraestructura y apoyar eventos comunitarios, programas recreativos, grupos de servicio comunitario, servicios de emergencia locales y otras necesidades identificadas por la comunidad. Consulte la información por sitio a continuación.

Capstone continuó satisfaciendo la mayor parte de sus necesidades de empleo a nivel local en 2024, con un 68 % de empleados provenientes de comunidades locales, frente al 70 % en 2023. De nuestros 72 altos directivos, 25 eran locales, lo que aumentó la proporción de alta dirección local al 35 %, desde el 30 % en 2023.

En 2024, Capstone gastó \$291 millones en bienes y servicios de proveedores locales, lo que representa el 22 % de nuestro gasto total.

En 2024, revisamos la definición de compras locales en Pinto Valley para que coincidiera con la de los demás sitios, considerando como local a todo el estado o región. Como consecuencia, tanto el gasto total en proveedores locales como la proporción de gasto destinada a proveedores locales aumentaron notablemente en comparación con 2023. (Los datos de años anteriores no se han actualizado).

### DESEMPEÑO SOCIAL Y RELACIONES CON LA COMUNIDAD

Nuestros sitios completaron estudios de línea base social y de percepción, que brindan información clave sobre las prioridades de desarrollo local, las necesidades de la comunidad y sus percepciones. En 2024, utilizamos los hallazgos para mapear a las partes interesadas, actualizar nuestro entendimiento de los intereses de la comunidad, mitigar o prevenir impactos potenciales e informar nuestros programas comunitarios. Consulte a continuación las [Categorías de grupos de interés](#) y [enfoques de participación](#) y los resultados por sitio.

En 2024, no se identificaron impactos negativos significativos reales en las comunidades locales a través de nuestras evaluaciones ni de los mecanismos locales de quejas. No se informaron quejas de la comunidad a través de nuestra [Línea Directa de Denuncia de Irregularidades](#).

No hubo demoras no técnicas debido a permisos, problemas con la comunidad, protestas o conflictos armados.

#### Intereses comunitarios por sitio

Sitio	Intereses comunitarios identificados en los procesos regulatorios y otros procesos
Pinto Valley	Recursos hídricos, calidad del aire, salud pública, seguridad pública, recreación, vida silvestre y especies amenazadas, impacto económico local, inversiones en la comunidad, educación, vivienda, deterioro urbano, tráfico, participación comunitaria e intereses indígenas.
Mantos Blancos	Empleo y adquisiciones locales, educación, polvo, agua, contaminación del suelo, tráfico y seguridad, inversión social, dinámica socio-demográfica (calidad de vida, migración, seguridad pública), relaciones con la comunidad.
Mantoverde	Empleo y adquisiciones locales, polvo, tráfico, inversión social y educativa, seguridad pública, impactos en el medio marino y recolección marina en zonas costeras (área de descarga de salmuera para planta desalinizadora).
Cozamin	Seguridad pública, empleo y adquisiciones locales, polvo, impactos por voladuras, daños a la propiedad, contaminación del agua, tráfico e inversiones sociales.
Santo Domingo	Empleo y adquisiciones locales, y mejoras en la infraestructura general.

# Resultados 2024

## Desempeño por sitio

### PINTO VALLEY

Pinto Valley generó cerca de 330 millones de dólares en beneficios económicos, de los cuales 83 millones se destinaron a los empleados. El 59 % del personal y el 33 % de los altos directivos (tres de nueve) eran originarios de las comunidades locales de Miami, Globe, Claypool y del área de Globe-Miami.

La mina también gastó 154,6 millones de dólares en bienes y servicios de empresas locales, lo que representan el 49% del gasto total. En 2024, Pinto Valley amplió la definición de proveedores locales para abarcar todo el estado de Arizona. Hasta entonces, solo se consideraban locales los proveedores de las comunidades vecinas de Miami, Globe y el área de Globe-Miami. Con esta definición más amplia, tanto el monto invertido como la proporción del gasto total en proveedores locales aumentaron de forma significativa respecto del año anterior. Los datos de años anteriores no fueron actualizados.

Las inversiones comunitarias en 2024 totalizaron 98.000 dólares e incluyeron una donación para la revitalización del parque de la ciudad de Miami, que contempló la instalación de nuevos juegos infantiles y césped, así como la reparación del cartel digital de la Cámara de Comercio, que brinda información general y relacionada con la seguridad a la comunidad

Pinto Valley participa en el Proceso de Aseguramiento de *The Copper Mark*<sup>16</sup> que incluye criterios para la gestión de los impactos en la comunidad. Con el fin de alinearse con estos criterios e implementar nuestra Estándar de Desempeño Social, Pinto Valley:

- Se llevó a cabo una encuesta anual entre miembros de la comunidad para conocer sus percepciones sobre Pinto Valley y la industria minera, e identificar los temas de mayor interés o preocupación.
- Se realizó una evaluación de necesidades de la comunidad.

- Se desarrolló un plan de desempeño social fundamentado en los estudios anteriores.

### MANTOS BLANCOS

En conjunto, nuestros sitios en Chile — Mantos Blancos, Mantoverde y Santo Domingo — distribuyeron 682 millones de dólares en beneficios económicos, incluidos 135 millones en sueldos y beneficios para los empleados, y 834.000 dólares en inversiones en programas comunitarios en Chile.

El 91 % de los empleados de Mantos Blancos provino de la región de Antofagasta, incluidas las comunidades de Antofagasta y Baquedano. Ocho de sus 25 altos directivos (32 %) eran de origen local. El gasto en proveedores locales alcanzó los 58 millones de dólares, equivalente al 17 % del gasto total en bienes y servicios, una disminución frente al 24 % de 2023.

En 2024, Mantos Blancos aportó 444.000 dólares mediante alianzas con fundaciones comunitarias e instituciones educativas. Nos llena de orgullo que la operación haya celebrado 20 años de colaboración con el programa Delta-UCN de la Universidad Católica del Norte, que fomenta el desarrollo del talento y el liderazgo en adolescentes y brinda becas universitarias a jóvenes en situación de vulnerabilidad.

Para mejorar su gestión del desempeño social y cerrar las brechas restantes identificadas en la evaluación de *The Copper Mark* realizada en 2023, Mantos Blancos:

- Mejoró los procesos de su mecanismo de quejas y llevó a cabo capacitaciones de sensibilización para las partes interesadas.
- Completó el mapeo de grupos de interés, una encuesta sobre percepciones y expectativas comunitarias y una evaluación de inversión social.
- Desarrolló un plan de desempeño social.



El programa Eureka apoya a jóvenes emprendedores en Mantos Blancos

<sup>16</sup> A la fecha de publicación de este reporte, Pinto Valley ha sido reconocida con la certificación *The Copper Mark*.

# Resultados 2024

## Desempeño por sitio

### MANTOVERDE

En 2024, 528 empleados de Mantoverde (44 %) provenían de la región de Atacama, incluyendo las comunas de Chañaral, Diego de Almagro y Copiapó. La contratación local se ve limitada por la ubicación remota de la mina. Mantoverde opera en una zona aislada donde los empleados permanecen en un campamento en el sitio. Uno de los 14 altos directivos de Mantoverde es oriundo de la zona local.

Mantoverde destinó \$32,6 millones (6 %) de su gasto a proveedores de la región de Atacama, una disminución respecto a los \$48,8 millones de 2023.

El sitio invirtió \$ 375.000 en organizaciones y proyectos locales en 2024. Esto incluyó el apoyo al desarrollo económico de seis sindicatos de pescadores locales y apoyo continuo a FORCOM, que brinda formación técnica a estudiantes de educación secundaria pública en Chañaral.

Mantoverde también apoyó iniciativas locales de capacitación y desarrollo, incluyendo el programa "Aprendizaje para el desarrollo", que fortalece las habilidades emprendedoras y mejora la empleabilidad. Un total de 350 personas se graduaron de diversos cursos, recibiendo más de 1.078 horas de formación en distintas especialidades. Los participantes incluyeron residentes de Flamenco, empresarias de Chañaral y miembros del Sindicato de Pescadores de Portofino.

Para mejorar su gestión de desempeño social y cerrar las brechas pendientes identificadas en la evaluación del estándar *The Copper Mark* en 2023, Mantoverde:

- Mejoró los procesos de su mecanismo de quejas y proporcionó capacitación de concientización a las partes interesadas.
- Completó el mapeo de partes interesadas, una encuesta de percepción y expectativas de la comunidad y una evaluación de la inversión social.
- Desarrolló un plan de desempeño social.

En julio de 2024, Mantoverde presentó una Declaración de Impacto Ambiental (DIA) para el Proyecto Desarrollo Mantoverde Optimizado.<sup>17</sup> El interés público en la DIA generó que el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) de Chile iniciara un proceso de Participación Ciudadana formal para que las partes interesadas enviaran preguntas y comentarios. Durante el período de participación pública, el SEA recibió e incluyó en la evaluación ambiental más de 60 preguntas de las partes interesadas. Mantoverde proporcionó una respuesta escrita a cada una, en un documento disponible en línea (véase [Anexo PAC Rev.0 \(10-01-2025\)](#)).

Mantoverde también participó en reuniones con las partes interesadas organizadas por el SEA en Chañaral, El Salado, Flamenco y Diego de Almagro.



Futuro sitio del Proyecto Desarrollo Mantoverde Optimizado

<sup>17</sup> El proyecto obtuvo su permiso ambiental DIA en julio de 2025, aumentando la producción de 32,000 a 45,000 toneladas de mineral por día y extendiendo la vida útil de la mina de 19 a 25 años.

# Resultados 2024

## Desempeño por sitio

### COZAMIN

Cozamin mantiene vínculos estrechos e históricos con sus comunidades locales. El sitio distribuyó \$125 millones en valor económico en 2024, incluyendo \$18 millones en salarios y beneficios de los empleados. El 94 % de los empleados de Cozamin provenían de las comunidades locales de Hacienda Nueva, Zacatecas City, Morelos, Veta Grande, Guadalupe y Calera. Dentro de este grupo, el 79 % de los altos directivos (11 de 14) eran locales, frente al 57 % en 2023, ya que algunos directivos se trasladaron a la zona.

En 2024, Cozamin gastó \$45,1 millones en bienes y servicios locales de empresas del estado de Zacatecas, lo que representa el 28 % del gasto total. Esta proporción se mantiene consistente con años recientes.

Cozamin apoyó a organizaciones comunitarias con \$280,000 en 2024. Las iniciativas incluyeron financiamiento para un complejo cultural y deportivo en el barrio Díaz Ordaz de Zacatecas, que comprendía dos campos de fútbol, un centro comunitario, un gimnasio al aire libre y espacios verdes para recreación, así como para la rehabilitación de una biblioteca pública local en Hacienda Nueva.

Algunos miembros de las comunidades vecinas a la mina Cozamin han expresado su preocupación continua de que las voladuras subterráneas puedan estar generando actividad sísmica que afecte sus viviendas. En respuesta, Cozamin implementó en 2022 un programa de monitoreo con sismógrafos y ha compartido la información obtenida con la comunidad. El sitio también limitó la intensidad de las voladuras para mantenerse por debajo de los umbrales de ruido y vibración, y conformó un grupo de trabajo —integrado por representantes de la comunidad, la universidad y el gobierno— para atender estas inquietudes.

En 2024, la Secretaría de Economía de Zacatecas encargó un estudio independiente para evaluar las denuncias de daños. La Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y la Comisión Federal de Electricidad (CFE) están realizando conjuntamente el estudio. Cozamin proporciona la información y los datos requeridos para apoyar el proceso. Se espera que los resultados del estudio estén disponibles en 2025.

### SANTO DOMINGO

El total de empleados se redujo a 14 en 2024, frente a 21 en 2023, aunque el proyecto incorporó a tres empleados locales. Ninguno de los dos altos directivos proviene de la comunidad local.

En 2024, Santo Domingo aportó \$ 15,000 a diversas iniciativas comunitarias. El proyecto también inauguró una oficina comunitaria en Diego de Almagro, destinada a ofrecer un espacio de encuentro donde las partes interesadas puedan plantear preguntas, realizar consultas y dar opiniones.

En 2024, Santo Domingo presentó una Declaración de Impacto Ambiental (DIA) para una campaña de exploración (Proyecto Estrellita). Si bien el interés público en la DIA no requirió un proceso de participación ciudadana formal, el equipo del proyecto Santo Domingo participó en las reuniones locales requeridas por el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA).

En 2024, Santo Domingo también completó el mapeo de grupos de interés, una encuesta sobre percepciones y expectativas comunitarias, y una evaluación de su inversión social.



## Mirando hacia el futuro

### En 2025, Capstone:

- Evaluará el 100 % de los sitios conforme al Estándar de Desempeño Social de Capstone.
- Obtendrá la certificación *The Copper Mark* en Pinto Valley, que incluye criterios relacionados con el desarrollo comunitario y la salud y seguridad comunitarias.

### Después de 2025, Capstone:

- Obtendrá la certificación *The Copper Mark* en Cozamin (2026).
- Asegurará que todos los sitios cumplan con el Estándar de Desempeño Social (2027).





# Derechos humanos

Este tema abarca nuestra responsabilidad de reconocer y respetar los derechos humanos y los derechos de los Pueblos Indígenas, así como de mitigar los impactos sobre estos derechos dentro de Capstone y a lo largo de nuestra cadena de valor. La [Política de Derechos Humanos](#) de Capstone nos compromete a respetar y promover los derechos humanos de todas las personas. Reconocemos la posibilidad de que nuestras actividades, decisiones y relaciones comerciales afecten los derechos humanos de las personas que integran nuestra fuerza laboral, las comunidades cercanas a nuestras operaciones, los pueblos indígenas y los trabajadores de las cadenas de suministro. Para obtener más información sobre los derechos laborales, incluida la libertad de asociación, consulte [Nuestra Gente](#).

## Enfoque de Gestión: Actualización 2024

Nuestra hoja informativa [Cómo gestionamos los Derechos Humanos, junto con nuestra Reporte sobre Esclavitud Moderna 2024](#), ofrecen descripciones detalladas de cómo abordamos este tema. A continuación, destacamos los principales avances en nuestro enfoque de gestión durante 2024.

**Desarrollamos un Estándar de Desempeño Social**, diseñado para ayudarnos a gestionar de manera proactiva los impactos sociales asociados con nuestras actividades comerciales, incluidos los impactos sobre los derechos humanos. El Estándar proporciona un marco para alinearnos con normas internacionalmente reconocidas y estándares de mejores prácticas, incluyendo los [Estándares de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social](#) de la Corporación Financiera Internacional (IFC) y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos (UNGPs).

**Mejoramos las medidas para minimizar los riesgos de trabajo infantil y trabajo forzoso.** En 2024, tomamos medidas para fortalecer los procesos y aumentar la concienciación sobre los riesgos de esclavitud moderna, incluyendo:

- Formalización de nuevas pautas de contratación para reducir los riesgos de trabajo infantil y forzoso en nuestras operaciones.
- Capacitación sobre esclavitud moderna dirigida a la alta dirección y a los equipos de adquisiciones, recursos humanos y legal, tanto a nivel corporativo como de los sitios, así como a empleados con responsabilidades en sostenibilidad.
- Fortalecimiento de los procedimientos internos de cumplimiento, en alineación con la nueva Ley de Delitos Económicos de Chile (Ley 21.595), incluyendo la evaluación de proveedores para detectar trabajo forzoso e infantil. (Para más información, véase [Anticorrupción](#)).

**Fortalecimos nuestro Programa de Abastecimiento Responsable.** Nuestro enfoque actualizado aborda de manera más proactiva los riesgos de derechos humanos en la cadena de suministro e integra de forma más completa las consideraciones sobre trabajo infantil y trabajo forzoso. Nuestras actividades en 2024 incluyeron:

- Lanzamiento de una nueva [Política de Abastecimiento Responsable](#).
- Desarrollo de una Hoja de Ruta de Abastecimiento Responsable.

- Creación de un Equipo Global de Abastecimiento Responsable, integrado por representantes de áreas legal, sostenibilidad y adquisiciones de los sitios, para apoyar el cumplimiento y la implementación del programa.
- Inicio del mapeo de nuestros proveedores directos (Nivel 1) para comprender los riesgos de esclavitud moderna.

**Continuamos equilibrando las medidas de seguridad con nuestro compromiso con los derechos humanos.** En los últimos años, la situación de seguridad en Zacatecas, México, se ha deteriorado significativamente debido al aumento de la actividad delictiva, lo que genera riesgos para nuestra fuerza laboral y las comunidades. Dependiendo de la situación, implementamos medidas de seguridad proporcionales y basadas en el riesgo para proteger a los empleados y los activos. En 2024, estas medidas incluyeron tecnología, control de acceso a los sitios, procedimientos y capacitación para reconocer y evitar riesgos personales de seguridad. El personal de seguridad de Cozamin recibió capacitación en derechos humanos, incluyendo sesiones basadas en los Principios voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.

Para alinearse con las mejores prácticas y cerrar las brechas identificadas en su evaluación del estándar *The Copper Mark* en 2023, Mantos Blancos y Mantoverde proporcionaron capacitación en derechos humanos a sus contratistas de seguridad privada, incluyendo formación sobre los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.



Apertura de la oficina comunitaria de Santo Domingo, Diego de Almagro

## Resultados 2024

En esta sección presentamos y analizamos el desempeño de Capstone en 2024 con respecto a las evaluaciones de derechos humanos, la interacción con los pueblos indígenas y la cadena de valor responsable.

### Desempeño consolidado

En 2024, ninguna de las preocupaciones recibidas a través de los canales de denuncia anónima ni de otros mecanismos de retroalimentación y quejas resultó en hallazgos de impactos en derechos humanos relacionados con cualquiera de nuestros sitios o la oficina corporativa.

Al momento de nuestro análisis más reciente de reservas, el 1% de las reservas minerales probables de Capstone se encontraba en áreas afectadas por conflictos. Esto representa la totalidad de las reservas de nuestra operación Cozamin en México.<sup>18</sup> Consulte la pestaña *Reservas y Áreas de Conflicto* en el *Cuaderno de Datos*. En 2024, ninguna de las reservas minerales probadas de Capstone se encontraba en áreas de conflicto, ya que no existen reservas minerales probadas en Cozamin.

### EVALUACIONES DE IMPACTO EN DERECHOS HUMANOS

Realizamos evaluaciones anuales de riesgos en derechos humanos (utilizando los Principios de Ecuador) en nuestras dos operaciones en Chile — Mantoverde y Mantos Blancos. Las evaluaciones determinaron que existía un bajo riesgo de impactos en derechos humanos derivados de nuestras operaciones en Chile, excepto por posibles impactos relacionados con la salud y seguridad ocupacional de trabajadores y contratistas. Estos se clasificaron como de riesgo medio y se controlan mediante nuestros planes de gestión de HSE. Consulte *Cómo gestionamos la Salud y Seguridad*. Nuestro análisis de riesgos fue evaluado externamente a través del Proceso de Aseguramiento de *The Copper Mark*.

Pinto Valley está participando en el Proceso de Aseguramiento de *The Copper Mark*<sup>19</sup> y Cozamin se encuentra en proceso de incorporación. Como parte de este proceso, ambos sitios completaron evaluaciones internas de riesgos en derechos humanos, de acuerdo con los criterios de trabajo forzoso e infantil de *The Copper Mark*.

### INTERACCIÓN CON LOS PUEBLOS INDÍGENAS

Pinto Valley, Mantoverde y Santo Domingo son sitios con intereses indígenas identificados. En 2024, no tuvimos operaciones ni proyectos en o cerca (a menos de 5 km) de territorios de los Pueblos Indígenas, lo que equivale al 0 % de las reservas minerales probadas o probables.

En 2024, la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena de Chile (CONADI) reconoció formalmente a una organización indígena (Costeños Ancestrales) cercana a la planta desalinizadora de Mantoverde como perteneciente al pueblo Chango (reconocido por primera vez por la Ley Indígena chilena en 2020). Ese mismo año, Mantoverde presentó una Declaración de Impacto Ambiental (DIA) para el Proyecto Desarrollo Mantoverde Optimizado.<sup>20</sup> Esto dio inicio a un proceso de participación ciudadana liderado por el gobierno, a través del cual los interesados y representantes de los Costeños Ancestrales pudieron realizar preguntas y expresar inquietudes sobre los posibles impactos del Proyecto. Nuestras respuestas a las preguntas planteadas están disponibles en línea (consulte el *Anexo PAC Rev.0 (10-01-2025)*).



Equipo de mantenimiento de molinos, Mantos Blancos

<sup>18</sup> Utilizando la definición del Programa de Datos de Conflictos de Uppsala, determinamos que debería considerarse que nuestra operación de Cozamin en México ocupa un área de conflicto.

<sup>19</sup> A la fecha de publicación de este reporte, Pinto Valley ha sido reconocida con la certificación *The Copper Mark*.

<sup>20</sup> El proyecto recibió su permiso ambiental DIA en julio de 2025, aumentando la capacidad de procesamiento de 32,000 a 45,000 toneladas de mineral por día y extendiendo la vida útil de la mina de 19 a 25 años.

# Resultados 2024

## Desempeño consolidado

A principios de 2025, Mantoverde estableció un grupo de trabajo permanente con los Costeños Ancestrales, lo que permite al sitio abordar inquietudes, responder a problemas emergentes e identificar oportunidades de colaboración.

En 2024, el equipo del proyecto Santo Domingo presentó una Declaración de Impacto Ambiental (DIA) para su proyecto de exploración Estrellita. El gobierno interactuó con las cuatro Comunidades indígenas Colla de Diego de Almagro para evaluar si el proyecto podría afectar a estos grupos. Tres de ellas confirmaron que no se verían afectadas, mientras que la cuarta solicitó una reunión dedicada con el sitio para comprender mejor el alcance del proyecto. Santo Domingo proporcionó información adicional y respondió a sus preguntas. El proceso concluyó que el proyecto no impactaría sus tierras, corredores tradicionales ni sitios sagrados.

### CADENA DE VALOR RESPONSABLE

En 2024, iniciamos el registro de los proveedores directos (Nivel 1) para reforzar nuestra capacidad de identificar y gestionar riesgos de esclavitud moderna. Una evaluación realizada por un tercero revisó 1.087 proveedores en los cuatro sitios operativos, utilizando una metodología que consideró riesgos específicos del sector, factores a nivel país y prácticas sociales.

La evaluación categorizó los riesgos de esclavitud moderna en seis niveles, desde muy bajo hasta muy alto:

- El 0,4 % de los proveedores se clasificó como de riesgo muy alto, principalmente en la fabricación de equipos informáticos y periféricos.
- El 11 % de los proveedores se clasificó como de riesgo alto, incluidos aquellos de sectores como construcción, diversas industrias manufactureras y servicios de empleo temporal.
- El 49 % se clasificó como de riesgo medio-alto.
- El resto de los proveedores se clasificó como de riesgo medio-bajo o inferior.

Los perfiles de riesgo variaron según el sitio. Cozamin presentó la mayor proporción (65 %) de proveedores clasificados como de riesgo medio-alto o superior, reflejando su base de proveedores predominantemente mexicana. Mantoverde también mostró niveles elevados de riesgo en sus proveedores (61 %), principalmente debido a adquisiciones en Perú y Brasil (países identificados como jurisdicciones de mayor riesgo). En Mantos Blancos y Pinto Valley, los proveedores de riesgo medio-alto o superior representaron el 58 % y 57 % de los proveedores evaluados, respectivamente. Esta evaluación mejora nuestra visibilidad sobre los riesgos en la cadena de suministro e informa nuestros esfuerzos continuos para promover adquisiciones responsables y la debida diligencia en derechos humanos.



## Mirando hacia el futuro

### En 2025, Capstone:

- Realizará una revisión al 100 % de los sitios conforme al Estándar de Desempeño Social de Capstone (2025).
- Desarrollará un estándar de abastecimiento responsable.
- Desarrollará un procedimiento de debida diligencia para proveedores.

### Después de 2025, Capstone:

- Implementará una plataforma externa de evaluación de proveedores para reforzar la debida diligencia.
- Optimizará los procesos de compras y gestión contractual incorporando criterios de abastecimiento responsable.
- Garantizará que todos los sitios cumplan con el Estándar de Desempeño Social (2027).





# Anticorrupción

Este tema cubre las medidas que tenemos implementadas para evitar incidentes de soborno, fraude o extorsión que involucren a cualquier empleado, director, proveedor o cualquier otro tercero de Capstone que actúe en nuestro nombre.

Hacer negocios de manera responsable es fundamental para nuestra cultura laboral. Capstone respeta las leyes anticorrupción. Se espera que los empleados, directores y proveedores de Capstone realicen negocios de manera honesta y ética cuando traten con funcionarios gubernamentales y otras partes. La lucha contra la corrupción es parte de los procesos globales de toma de decisiones basados en riesgos que aplicamos a todas las actividades comerciales.

## Enfoque de Gestión: Actualización 2024

Nuestro hoja informativa [Cómo gestionamos la Anticorrupción](#) ofrece una descripción detallada de cómo abordamos este tema. A continuación, destacamos los principales avances de 2024 en nuestro enfoque de gestión.

**Realizamos una evaluación global de riesgos de fraude y corrupción.** En 2024, una firma contable independiente llevó a cabo una evaluación de riesgos de fraude en todos los sitios, centrada en esquemas de fraude por corrupción<sup>21</sup>, incluidos conflictos de interés, sobornos, comisiones ilícitas y manipulación de licitaciones. La evaluación incluyó una revisión de políticas, procedimientos y actas de reuniones de gobernanza, así como entrevistas. Se identificaron riesgos inherentes prioritarios en nuestras jurisdicciones operativas, entre ellos el soborno para la obtención de licencias y las comisiones ilícitas para asegurar contratos. Los resultados nos ayudarán a monitorear los riesgos de corrupción y a mejorar los procedimientos y prácticas para prevenir y combatir la corrupción.

**Respondimos a los cambios en la legislación chilena sobre delitos económicos.** La implementación de la Ley 21.595, Ley de Delitos Económicos de Chile, marcó una evolución significativa en el enfoque del país hacia la responsabilidad penal corporativa y el cumplimiento normativo. Esta nueva ley amplía el alcance de la legislación anterior para incluir una gama más amplia de delitos económicos, ambientales, sociales y cibernéticos. Para cumplir con los nuevos requisitos, nuestros sitios en Chile actualizaron su Modelo de Prevención de Delitos y fortalecieron sus estructuras internas de cumplimiento. Entre las medidas específicas adoptadas se incluyeron la identificación de riesgos, la asignación de "personas responsables" para los riesgos clave y la re-evaluación de los controles preventivos.

Asimismo, redefinimos el rol de los Comités de Ética a nivel de sitio para mejorar el apoyo a los oficiales de cumplimiento. Los sitios chilenos también están trabajando para reforzar nuestro Procedimiento de Debida Diligencia de Contrapartes, con un mayor énfasis en la prevención del soborno, el lavado de dinero y otros delitos relacionados con terceros. El procedimiento actualizado fortalecerá las medidas de evaluación de proveedores, permitiendo identificar de manera más eficaz a los proveedores de mayor riesgo y abordar los riesgos antes de formalizar acuerdos.

**Fortalecimos nuestro Programa Global de Abastecimiento Responsable.** Avanzamos en la implementación de nuestro Programa de Abastecimiento Responsable, sentando las bases para una debida diligencia más sólida en materia de anticorrupción aplicada a los proveedores. También desarrollamos una [Política de Abastecimiento Responsable](#), que se implementará en 2025. Esta política define el compromiso de Capstone de integrar consideraciones de sostenibilidad, incluido el comportamiento empresarial ético, en la selección y gestión de proveedores. Formamos un Equipo Global de Abastecimiento Responsable, de carácter interdisciplinario, encargado de supervisar la implementación del programa, incluidas las medidas anticorrupción. Durante 2025, se desarrollarán procedimientos de debida diligencia para proveedores, que incorporarán mecanismos de evaluación destinados a identificar proveedores de mayor riesgo y abordar posibles riesgos antes de formalizar acuerdos.

Las mejoras adicionales a las medidas anticorrupción implementadas en 2024 incluyen:

- La realización de una auditoría de adquisiciones en Mantos Blancos y Mantoverde, que incluyó la evaluación de los controles anticorrupción.
- La impartición de capacitación sobre la nueva Ley de Delitos Económicos de Chile a empleados, supervisores y personal directivo de Mantos Blancos y Mantoverde.

<sup>21</sup> El alcance de la evaluación se limitó a los esquemas de fraude por corrupción, según la clasificación del "Árbol del Fraude" emitida por la Asociación de Certificadores de Fraude (ACFE), que categoriza los tipos de fraude ocupacional en una organización. La malversación de activos y el fraude en los estados financieros (las otras dos categorías), no se incluyeron en la evaluación.

## Resultados 2024

En esta sección presentamos y analizamos el desempeño de Capstone en 2024 con respecto a los incidentes de corrupción, las operaciones en países con alto riesgo de corrupción, los pagos a entidades públicas y la capacitación en materia de anticorrupción.

### Desempeño consolidado

Como se mencionó anteriormente, los cuatro sitios operativos de Capstone (Pinto Valley, Mantos Blancos, Mantoverde y Cozamin) fueron evaluados en relación con los riesgos de corrupción.

En 2024, no se registraron incidentes confirmados de corrupción en ninguno de nuestros sitios ni en la oficina corporativa. Tampoco tuvimos producción en países que se encuentran entre los 20 con menor puntaje en el [Índice de Percepción de la Corrupción 2024](#) de Transparencia Internacional.

Anualmente divulgamos los [pagos](#) realizados a organismos públicos en los países donde operamos, según lo exige la Ley de Transparencia del Sector Extractivo de Canadá (ESTMA).

Todos los miembros del Consejo y todos los empleados de Capstone deben revisar anualmente las políticas clave, incluyendo nuestro [Código de Conducta \(COC\)](#) y [Política Antisoborno](#), y confirmar por escrito que las cumplirán. Todos los sitios cuentan con procedimientos para garantizar que esta revisión se lleve a cabo. En 2024, todos los miembros del Consejo y más del 90 % de los empleados en Mantos Blancos, Mantoverde, Cozamin, Santo Domingo y en nuestra oficina

corporativa completaron la revisión y la confirmación requerida. Pinto Valley comenzará a registrar el cumplimiento en 2025.

En 2024, los empleados de todos los sitios recibieron capacitación sobre nuestro Código de Conducta (COC) y políticas de apoyo, que incluyó formación en anticorrupción de la siguiente manera:

- 90 % de los empleados de Pinto Valley
- 90 % de los empleados de Mantos Blancos
- 95 % de los empleados de Mantoverde
- 98 % de los empleados de Cozamin
- 100 % de los empleados de la oficina corporativa

Todos los miembros del Directorio reciben los mismos materiales de capacitación sobre el Código de Conducta (COC) que los empleados y se espera que los revisen como parte de su reconocimiento y aceptación anual de la política COC. Extendemos las medidas anticorrupción a nuestra cadena de suministro a través de nuestro [Código de Conducta del Proveedor](#) y nuestros procesos de contratación. Los proveedores aceptan cumplir con nuestro Código de Conducta del Proveedor, incluidos los requisitos anticorrupción, al firmar el acuerdo de proveedor. No se requiere una revisión o aceptación anual una vez que los acuerdos están vigentes.



## Mirando hacia el futuro

### En 2025 y en adelante, Capstone:

- Desarrollará un procedimiento de debida diligencia para proveedores e implementará una plataforma de evaluación de proveedores de terceros para identificar y gestionar los riesgos de soborno y corrupción.
- Implementará un registro de riesgos de delitos económicos para Capstone Chile y revisará la eficacia de los controles.
- Completará una auditoría de gestión de inventario en Pinto Valley, incluyendo una evaluación de los controles contra el robo de inventario.
- Implementará las recomendaciones de la auditoría de gestión de adquisiciones para Mantos Blancos y Mantoverde, con el fin de reducir los riesgos de corrupción relacionados con los procesos de adquisición.





Proyecto Santo Domingo

# Glosario

## Abastecimiento responsable

Se refiere a las prácticas realizadas para integrar consideraciones de sostenibilidad relevantes en la selección y gestión de proveedores; también incluye la venta de productos y la consideración de los impactos sociales y ambientales de los compradores.

## Agua contactada

Agua que ha tenido contacto con minería, procesamiento de minerales o disposición de relaves, y por lo tanto no es apta para su liberación directa al medio ambiente sin tratamiento previo.

## Agua dulce

Agua que contiene sólidos disueltos totales (TDS) iguales o inferiores a 1.000 mg/L.

## Agua subterránea

Agua que se encuentra en una formación subterránea y que puede ser recuperada.

## Análisis de causa raíz

Un método de resolución de problemas utilizado para identificar las causas subyacentes de incidentes o lesiones.

## Análisis de escenario

Proceso para identificar y evaluar una variedad potencial de resultados de eventos futuros en condiciones de incertidumbre. En el caso del cambio climático, los escenarios le permiten a una empresa explorar y desarrollar una comprensión de cómo los riesgos físicos y de transición del cambio climático pueden afectar sus negocios, estrategias y desempeño financiero futuro.

## Asistencia médica

Tratamiento médico más allá de los primeros auxilios y procedimientos de diagnóstico que no conducen a un tratamiento adicional.

## Biodiversidad

La diversidad de los organismos vivos y de los ecosistemas de los que forman parte.

## Brownfield

Exploración o extracción que se lleva a cabo en un área cercana o adyacente a una operación minera existente.

## Cadena de suministro

El conjunto de actividades realizadas por entidades ubicadas aguas arriba de la empresa, que proveen bienes o servicios utilizados en el desarrollo de los propios productos o servicios de la empresa.

## Cadena de valor

El conjunto de actividades realizadas por la empresa, así como por entidades aguas arriba y aguas abajo de la empresa, para llevar los productos de la compañía desde la concepción hasta el uso final. Las entidades aguas arriba (por ejemplo, proveedores) suministran bienes y servicios a la empresa; las entidades aguas abajo (por ejemplo, clientes) reciben los productos de la empresa.

## Cátodo de cobre

Cobre de alta pureza obtenido a través de procesos de refinación y comercializado como producto principal para su utilización en la manufactura y en diversas aplicaciones industriales.

## Certificado Internacional de Energía Renovable (I-REC)

Un instrumento basado en el mercado que certifica la generación de un megavatio-hora (MWh) de electricidad a partir de recursos de energía renovable. Proporciona un método transparente y confiable para que las empresas apoyen el desarrollo de energía renovable y verifiquen su uso de energía renovable.

## Concentrado de Cobre

Forma procesada del mineral de cobre que ha sido concentrada para incrementar significativamente su contenido de cobre.

## Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)

Una organización internacional de empresas mineras y metalúrgicas dedicada a una industria minera y de metales segura, justa y sostenible, con el fin de fortalecer el desempeño ambiental y social y mejorar la contribución de la minería a la sociedad.

## Corrupción

El "abuso de poder conferido para beneficio privado", que puede ser llevado a cabo por individuos u organizaciones; incluye prácticas como soborno, pagos de facilitación, fraude, extorsión, colusión y lavado de dinero.

## Cuasi accidente

Un suceso o serie de sucesos no planificados ni controlados que no provocó una lesión, enfermedad, daño físico o ambiental registrable, pero que podría haberlo ocasionado en otras circunstancias.

## Diversidad, Equidad e Inclusión

Un enfoque que garantiza un trato y oportunidades justos, respetuosos y equitativos para todos los empleados, valorando las perspectivas, pensamientos, habilidades, experiencias y estilos de trabajo diversos.

## Economía circular

Un sistema económico que busca eliminar los residuos y prolongar la vida útil de los productos, materiales y recursos tanto como sea posible, a través de prácticas como la reutilización, el reciclaje y la regeneración.

## Equipo ESG

Término general para los roles de Salud y Seguridad, Medio Ambiente, Relaciones Comunitarias y Sostenibilidad en Capstone.

## Esclavitud moderna

Una situación en la que los individuos son explotados por otros para obtener beneficios personales o comerciales, perdiendo su libertad; incluye prácticas como trabajo forzado, trabajo infantil, servidumbre por deudas y trata de personas.

# Glossary

## Especies de interés

Especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en las listas nacionales de conservación correspondientes.

## Estándar Corporativo del Protocolo de GEI

El Estándar de Contabilidad y Reporte Corporativo del Protocolo de GEI proporciona requisitos y orientación para las empresas que preparan un inventario de emisiones de GEI a nivel corporativo.

## Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM)

La norma global para la minería, dirigida a fortalecer las prácticas actuales en la industria minera mediante la integración de consideraciones sociales, ambientales y técnicas, abarcando todo el ciclo de vida de las instalaciones de relaves con el objetivo de cero daños.

## Estándares de Desempeño de Sostenibilidad Ambiental y Social de la Corporación Financiera Internacional (IFC)

Un conjunto de estándares de desempeño diseñados para promover prácticas empresariales sostenibles y garantizar que los proyectos contribuyan positivamente a las comunidades y entornos en los que operan.

## Estrés hídrico de referencia

Proporción entre la demanda total de agua (doméstica, industrial y agrícola) y los recursos hídricos renovables disponibles (superficiales y subterráneos). Los valores más altos indican más competencia entre los usuarios.

## Evaluación de higiene en el lugar de trabajo

Un proceso para evaluar la infraestructura física con el fin de determinar qué tan bien permite que todos los empleados trabajen de manera segura y cómoda.

## Fase de cierre

Comienza cuando el depósito de relaves deja de recibir material de manera permanente y se implementa el plan de cierre, que incluye el retiro de infraestructura, modificaciones en la gestión del agua, la construcción de coberturas/reperfilamiento o la revegetación de los relaves, diques y/u otros elementos estructurales.

## Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR)

Métrica de seguridad utilizada para evaluar la frecuencia con la que ocurren lesiones con pérdida de tiempo en el lugar de trabajo durante un período definido, en relación con el total de horas trabajadas. Esta tasa ayuda a las organizaciones a comparar su desempeño en seguridad e identificar áreas que requieren mejora.

## Fundición

Una instalación industrial que procesa minerales o concentrados metálicos con calor, carbono y oxígeno para producir un metal en estado bruto, que luego se envía a una refinera para fabricar metales puros.

## Ganancia neta

Un objetivo para un proyecto de desarrollo, plan o actividad en el que los impactos sobre la biodiversidad que provoca se compensan mediante medidas de mitigación, dejando la biodiversidad en un estado mejor que antes. La ganancia neta de biodiversidad se basa en la aplicación de la jerarquía de mitigación para evitar, mitigar o compensar las pérdidas de biodiversidad.

## Gestión de incidentes críticos

Un enfoque estructurado para identificar, gestionar y resolver incidentes de alta gravedad, asegurando una respuesta efectiva y la continuidad del negocio.

## Guía de reporte de agua del ICMM

Una guía integral de reporte de agua que define un conjunto específico de métricas de reporte de agua para la industria minera y metalúrgica, con el objetivo de mejorar la calidad y consistencia del reporte corporativo de agua.

## Incidente con tiempo perdido (LTI)

Un incidente que provoca que un trabajador pierda tiempo en el trabajo debido a una lesión o enfermedad ocupacional.

## Índice de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR)

Métrica de seguridad utilizada para evaluar la frecuencia con la que ocurren incidentes laborales registrables, incluyendo asistencia médica, labores restringidas, incidentes con pérdida de tiempo y fatalidades, durante un período definido, en relación con el total de horas trabajadas. Esta tasa ayuda a las organizaciones a monitorear el desempeño en seguridad y compararse con los estándares de la industria.

## Instalación de almacenamiento de relaves (TSF)

Una instalación diseñada y gestionada para contener los relaves producidos por una mina.

## Instalación de lixiviación en montones (HLF)

Una instalación diseñada y gestionada para extraer minerales de mineral de baja ley mediante un proceso de lixiviación. La solución de lixiviación se recoge en la base de la instalación para la recuperación de minerales, y el mineral puede colocarse temporal o permanentemente en la instalación.

## Instalación de roca de desecho (WRF)

Una estructura diseñada para almacenar de manera segura la roca de desecho generada durante las operaciones mineras.

## Intensidad

Una medida para evaluar la eficiencia energética, de emisiones o de agua; se refiere a la cantidad de energía, emisiones o agua requerida por unidad de producción o actividad.

# Glossary

## **Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)**

Una medida que evalúa la eficiencia de las emisiones; se refiere a la cantidad de emisiones generadas por unidad de producción o actividad. Capstone reporta la intensidad en relación con la cantidad de mineral procesado, la cantidad de cobre producido y la cantidad de equivalentes de cobre producidos.

## **Intensidad del uso de agua**

Una medida de la eficiencia en el uso del agua; se refiere al retiro de agua por unidad de producción o actividad. Capstone reporta la intensidad del agua en relación con la cantidad de mineral procesado, la cantidad de cobre producido y la cantidad de equivalentes de cobre producidos.

## **Intensidad energética**

Una medida que evalúa la eficiencia energética; se refiere al uso de energía por unidad de producción o actividad. Capstone reporta la intensidad energética en relación con la cantidad de mineral procesado, la cantidad de cobre producido y la cantidad de equivalentes de cobre producidos.

## **Jerarquía de mitigación**

La secuencia de acciones preventivas y correctivas necesarias para anticipar y evitar, y cuando la evitación no sea posible, minimizar los riesgos e impactos relacionados con la biodiversidad en las comunidades afectadas y el medio ambiente. Y cuando ocurran impactos, restaurar y, si permanecen impactos residuales significativos, compensarlos.

## **Junta Independiente de Revisión de Relaves (ITRB)**

Junta que proporciona revisión técnica independiente del diseño, construcción, operación, cierre y gestión de instalaciones de relaves. Los revisores independientes son terceros que no han estado directamente involucrados en el diseño u operación de la instalación de relaves en particular.

## **Lesión relacionada con el trabajo con consecuencias graves**

Una lesión laboral que resulta en una fatalidad o en una lesión de la cual el trabajador no puede, no desea o no se espera que se recupere por completo al estado de salud previo a la lesión dentro de seis meses.

## **Lista roja de especies amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN)**

Una fuente de información integral sobre el estado de conservación global de especies animales, fúngicas y vegetales.

## **Lixiviación en montones**

Un proceso minero industrial utilizado para extraer cobre del mineral mediante el riego con una solución de lixiviación que disuelve los metales valiosos.

## **Lodo**

Residuos líquidos generados por el proceso de electroobtención durante la producción de cátodos; contienen plomo.

## **Material particulado (MP)**

Mezcla compleja de partículas sólidas y líquidas; el principal contaminante del aire en minería.

## **Metodología de análisis de causas de incidentes (ICAM)**

Un enfoque sistemático utilizado para investigar incidentes y accidentes, centrado en identificar las causas raíz y los factores contribuyentes para mejorar la seguridad y prevenir ocurrencias futuras.

## **Mineral de sulfuro**

Mineral que contiene minerales como la pirita, que requieren procesos de flotación para extraer cobre; estos minerales se encuentran típicamente más profundos bajo la superficie de la tierra.

## **Mineral óxido**

Mineral que consiste en óxidos metálicos, los cuales son más abundantes cerca de la superficie; pueden procesarse mediante métodos más sencillos como la lixiviación.

## **NOx and SOx**

Abreviaturas comunes de las emisiones de óxido de nitrógeno y óxido de azufre que se producen cuando se quema combustible a altas temperaturas; el NOx y el SOx afectan negativamente la calidad del aire.

## **Otras aguas**

Agua que contiene sólidos disueltos totales (TDS) superiores a 1,000 mg/L.

## **Pérdida neta nula**

Un objetivo para un proyecto de desarrollo, plan o actividad en el que los impactos sobre la biodiversidad que provoca se equilibran mediante medidas para evitar y minimizar los impactos, restaurar las áreas afectadas y, finalmente, compensar los impactos residuales, de modo que no quede ninguna pérdida.

## **Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (UNGPs)**

Un estándar global para prevenir y abordar el riesgo de impactos adversos sobre los derechos humanos vinculados a la actividad empresarial.

## **Proceso de aseguramiento de Copper Mark**

Proceso de cinco etapas mediante el cual *The Copper Mark* garantiza que los sitios cumplan con los requisitos de la(s) norma(s) correspondiente(s). El proceso se inicia cuando el participante firma una Carta de Compromiso.

## **Proceso de desalinización**

La eliminación de sal y otros minerales del agua de mar para producir agua dulce.

# Glossary

## **Puntaje de participación sostenible**

Una metodología utilizada para medir la participación de los empleados. El puntaje combina tres elementos: compromiso, habilitación y energía, que en conjunto miden qué tan conectados, respaldados y motivados se sienten los empleados en el trabajo.

## **Recuperación**

El proceso de restaurar el sitio minero a un estado natural o económicamente utilizable, incluyendo la conservación de la biodiversidad, usos recreativos o agrícolas, o diversas formas de desarrollo económico.

## **Relaves**

Materiales de desecho que quedan después de extraer el mineral objetivo; consisten principalmente en roca triturada y agua.

## **Relaves secos**

Método de almacenamiento de relaves que implica extraer agua de los relaves y luego colocarlos y compactarlos en una instalación de almacenamiento.

## **Relleno de pasta**

Se eliminan los relaves con bastante contenido de agua para crear una consistencia pastosa que se mezcla con un aglutinante, como el cemento, y luego se bombea bajo tierra hacia los huecos minados para proporcionar soporte al suelo.

## **Restauración**

El proceso de apoyar la recuperación de los sistemas ambientales que han sido dañados, degradados o destruidos.

## **Riesgo climático de transición**

Riesgos relacionados con los impactos físicos del cambio climático. Estos riesgos pueden estar impulsados por eventos (agudos), como la mayor gravedad de los fenómenos meteorológicos extremos (por ejemplo, ciclones, sequías, inundaciones e incendios), o estar relacionados con cambios a más largo plazo (crónicos) en las precipitaciones y la temperatura y mayor variabilidad en los patrones climáticos (por ejemplo, aumento del nivel del mar).

## **Riesgo climático físico**

Riesgos relacionados con los impactos físicos del cambio climático. Estos riesgos pueden estar impulsados por eventos (agudos), como la mayor gravedad de los fenómenos meteorológicos extremos (por ejemplo, ciclones, sequías, inundaciones e incendios), o estar relacionados con cambios a más largo plazo (crónicos) en las precipitaciones y la temperatura y mayor variabilidad en los patrones climáticos (por ejemplo, aumento del nivel del mar).

## **Roca estéril**

Roca madre nativa extraída que no se procesa para la extracción de minerales o productos minerales y se almacena en el sitio.

## **Rotainer**

Un contenedor giratorio para transportar materiales a granel, como concentrado de cobre.

## **Sólidos disueltos totales (TDS)**

Una medida del contenido combinado de todas las sustancias inorgánicas y orgánicas disueltas en el agua; es un indicador clave de la calidad del agua.

## **Sostenibilidad**

Un concepto que integra la consideración de la gestión ambiental, la responsabilidad social y el desempeño financiero, incluyendo las contribuciones económicas a la sociedad, en la estrategia y los procesos comerciales principales de una empresa.

## **SX/EW**

La lixiviación por solventes y la electrodeposición es un proceso de dos etapas utilizado para recuperar metales, especialmente cobre, a partir de minerales de baja ley.

## **Tarea restringida**

Lesión laboral o enfermedad ocupacional que provoca que la persona no pueda realizar sus tareas habituales. La respuesta puede incluir labores ligeras o la transferencia a otra posición con un rango diferente de funciones.

## **The Copper Mark**

Un marco de aseguramiento creado para fomentar prácticas de producción responsable en todas las etapas de las cadenas de valor del cobre, molibdeno, níquel y zinc.

## **Marco de Madurez de la Gestión del Agua del ICMM**

Una guía integral de reporte de agua que define un conjunto específico de métricas de reporte de agua para la industria minera y metalúrgica, con el objetivo de mejorar la calidad y consistencia del reporte corporativo de agua.

# Índice GRI y SASB

**DECLARACIÓN DE USO:** Capstone Copper ha reportado la información de acuerdo con los estándares GRI para el período comprendido entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2024. Capstone también ha informado de acuerdo con la versión 2023-12 del Estándar SASB sobre minería y metales.

**GRI 1 UTILIZADO:** GRI I: FUNDAMENTOS 2021

Estándar GRI / Tema SASB	Número de divulgación GRI/ Código SASB	Divulgación GRI/ Métrica SASB	Página del reporte o referencia	Omisiones
<b>GRI 2: Divulgaciones generales 2021</b>	2-1	Detalles organizativos	<a href="#">10</a>	
	2-2	Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de Capstone	<a href="#">15</a>	
	2-3	Período informado, frecuencia y punto de contacto	<a href="#">15</a>	
	2-4	Actualizaciones de información	<a href="#">15</a> . Cuando hay actualizaciones en el <a href="#">Cuaderno de Datos</a> , se indican en los pie de página.	
	2-5	Aseguramiento eterno	<a href="#">15</a>	
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	<a href="#">10, 11</a>	
	2-7	Empleados	<a href="#">10, 80-88</a> <a href="#">Cuaderno de Datos</a> , pestaña Nuestra Gente	
	2-8	Trabajadores que no son empleados	<a href="#">10, 80-88</a> <a href="#">Cuaderno de Datos</a> , pestaña Nuestra Gente	
	2-9	Estructura y composición de gobernanza	<a href="#">18, 19</a> <a href="#">Circular Informativa de la Gerencia (MIC)</a> (p. 10, 20-31)	
	2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	<a href="#">21</a> <a href="#">MIC</a> (p.25)	
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	<a href="#">AIF</a> (p.112) <a href="#">MIC</a> (p.21) <a href="#">sitio web</a>	
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de gestión de impactos	<a href="#">18, 19</a> <a href="#">MIC</a> (p.31-35) <a href="#">Hojas Informativas del Enfoque de Gestión</a> , Gobierno corporativo y rendición de cuentas	

# Índice GRI y SASB

Estándar GRI / Tema SASB	Número de divulgación GRI/ Código SASB	Divulgación GRI/ Métrica SASB	Página del reporte o referencia	Omisiones
<b>GRI 2: Divulgaciones generales 2021</b>	2-13	Delegación de responsabilidades en la gestión de impactos	19 MIC (p. 32) <a href="#">Hojas Informativas del Enfoque de Gestión</a> , Gobierno corporativo y rendición de cuentas	
	2-14	Función del máximo órgano de gobernanza en la elaboración de informes de sostenibilidad	15	
	2-15	Conflictos de interés	<a href="#">Código de Conducta</a> (p.3) MIC (p.23, 33) AIF (p.115)	
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	21, 84 MIC (p.33) <a href="#">Política de Denuncia de Irregularidades</a>	
	2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	19, MIC (p.24, 27-32)	
	2-18	Evaluación del desempeño y la eficacia del máximo órgano de gobierno	19 MIC (p. 25)	
	2-19	Políticas de remuneración	19 MIC (p.43-72)	
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	MIC (p.43-72)	
	2-21	Relación de la compensación total anual		Información no disponible. Nuestros sistemas de datos actualmente no permiten calcular la compensación total media de todos los empleados.
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4	
2-23	Compromisos políticos	23, 109 <a href="#">Hojas Informativas del Enfoque de Gestión</a> , Compromisos políticos		
2-24	Incorporación de los compromisos políticos	23, 26 <a href="#">Hojas Informativas del Enfoque de Gestión</a> , Compromisos políticos		
2-25	Procesos para remediar impactos negativos	21, 26 <a href="#">Hojas Informativas del Enfoque de Gestión</a> , sección de Monitoreo		

# Índice GRI y SASB

Estándar GRI / Tema SASB	Número de divulgación GRI/ Código SASB	Divulgación GRI/ Métrica SASB	Página del reporte o referencia	Omisiones
<b>GRI 2: Divulgaciones generales 2021</b>	2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear preocupaciones	21 MIC (p.33) <a href="#">Política de Denuncia de Irregularidades</a>	
	2-27	Cumplimiento de leyes y reglamentos	<a href="#">28, 56, 57, 61, 69, 70</a>	
	2-28	Asociaciones de membresía	<a href="#">120</a>	
	2-29	Enfoque para la participación de las partes interesadas	21, 110 <a href="#">Hojas Informativas del Enfoque de Gestión</a> , sección de Participación de las partes interesadas	
	2-30	Convenios colectivos de trabajo	<a href="#">84, 85, 87</a>	
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-1	Proceso para determinar los temas materiales	<a href="#">15</a>	
	3-2	Lista de temas materiales	<a href="#">24</a>	
<b>COMUNIDAD E IMPACTO ECONÓMICO</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de temas materiales	<a href="#">89</a> <a href="#">Hoja Informativa sobre la Comunidad y el Impacto Económico</a>	
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	<a href="#">90</a> Cuaderno de Datos, pestaña Comunidad e Impacto Económico	
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	<a href="#">Hoja Informativa de Gestión de Energía y Clima</a>	
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-3	Obligaciones de planes de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Esta información no corresponde, ya que Capstone no cuenta con este tipo de acuerdos.	

# Índice GRI y SASB

Estándar GRI / Tema SASB	Número de divulgación GRI/ Código SASB	Divulgación GRI/ Métrica SASB	Página del reporte o referencia	Omisiones
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	En febrero de 2021, Capstone aseguró 572 millones de dólares en financiamiento mediante deuda para el Proyecto de Desarrollo Mantoverde, incluyendo una línea de 60 millones de dólares de una Agencia de Crédito a la Exportación, la cual reembolsamos en junio de 2025. Véase la Nota 14 de los <a href="#">Estados Financieros Consolidados</a> de la Compañía correspondientes al año terminado el 31 de diciembre de 2024 (p. 89).	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2	Proporción de la alta dirección contratada de la comunidad local	<a href="#">91, 93, 94, 95, 96</a> <a href="#">Cuaderno de Datos</a> , pestaña Comunidad e Impacto Económico	
GRI 204: Prácticas de adquisiciones 2016	204-1	Proporción del gasto en proveedores locales	<a href="#">91, 93, 94, 95, 96</a> <a href="#">Cuaderno de Datos</a> , pestaña Comunidad e Impacto Económico	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	<a href="#">89, 93, 94, 95, 96</a> <a href="#">Hoja Informativa de Gestión sobre la Comunidad y el Impacto Económico, Gestión de riesgos y oportunidades</a>	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos, reales y potenciales en las comunidades locales	<a href="#">93</a>	
SASB Relaciones con la comunidad	EM-MM-210b.1	Discusión del proceso para gestionar riesgos y oportunidades asociados con los derechos e intereses de la comunidad	<a href="#">89, 93</a> <a href="#">Hoja Informativa de Gestión sobre la Comunidad e Impacto Económico, Gestión de riesgos y oportunidades</a>	
SASB Relaciones con la comunidad	EM-MM-210b.2	Número y duración de retrasos no técnicos	<a href="#">93</a>	
SASB Métrica de actividad	EM-MM-000.A	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos terminados	<a href="#">9</a>	
<b>ANTICORRUPCIÓN</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de temas materiales	<a href="#">100</a> <a href="#">Hoja Informativa de Gestión sobre Anticorrupción</a>	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción	<a href="#">100, 101</a>	

# Índice GRI y SASB

Estándar GRI / Tema SASB	Número de divulgación GRI/ Código SASB	Divulgación GRI/ Métrica SASB	Página del reporte o referencia	Omisiones
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2	Comunicaciones y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	<a href="#">101</a>	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y acciones tomadas	<a href="#">101</a>	
SASB Ética y Transparencia Empresarial	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	<a href="#">100</a> <a href="#">Hoja Informativa de Gestión sobre Anticorrupción</a>	
SASB Ética y Transparencia Empresarial	EM-MM-510a.2	Producción en los países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	<a href="#">101</a>	
<b>AGUA</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de temas materiales	<a href="#">42</a> <a href="#">Hoja Informativa de Gestión del Agua</a>	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	<a href="#">48, 50</a> <a href="#">Hoja Informativa de Gestión del Agua</a>	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-2	Gestión de los impactos relacionados con la descarga de agua	<a href="#">40, 42</a> <a href="#">Hoja Informativa de Gestión del Agua, Gestión de riesgos y oportunidades</a>	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-3	Extracción de agua	<a href="#">44-50</a> <a href="#">Cuaderno de Datos, pestaña Agua</a>	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-4	Vertidos de agua (desglose por destino)	<a href="#">44</a> <a href="#">Cuaderno de Datos, pestaña Agua</a>	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-5	Consumo de agua		Información no disponible. Nuestros sistemas de datos actuales no nos permiten generar esta información. Estamos mejorando nuestros modelos y sistemas para poder recopilar y reportar estos datos

# Índice GRI y SASB

Estándar GRI / Tema SASB	Número de divulgación GRI/ Código SASB	Divulgación GRI/ Métrica SASB	Página del reporte o referencia	Omisiones
Gestión del agua SASB	EM-MM-140a.1	(1) Agua dulce total extraída, (2) agua dulce total consumida, porcentaje de cada uno en regiones con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto	<a href="#">42, 44</a> <a href="#">Cuaderno de Datos</a> , pestaña Agua	(2) Agua dulce total consumida. Información no disponible. Estamos mejorando nuestros modelos y sistemas para poder recopilar y reportar estos datos.
Gestión del agua SASB	EM-MM-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento asociados con permisos, estándares y regulaciones sobre la calidad del agua	<a href="#">48</a>	
<b>BIODIVERSIDAD</b>				
<b>GRI 3 Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de temas materiales	<a href="#">60</a> <a href="#">Hoja Informativa de Gestión de Biodiversidad</a>	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1	Sitios operativos propios, arrendados y administrados en o adyacentes a áreas protegidas y áreas de alto valor en biodiversidad fuera de áreas protegidas	<a href="#">59</a> <a href="#">Hoja Informativa de Gestión de Biodiversidad</a>	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad	<a href="#">Hoja Informativa de Gestión de Biodiversidad</a>	304-2b. Información no disponible. Nuestros sistemas de datos actuales no nos permiten generar esta información.
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	<a href="#">66</a>	304-3b. Información no disponible. Nuestros sistemas de datos actuales no nos permiten generar esta información.
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-4	Especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la lista nacional de conservación con hábitats en áreas afectadas por las operaciones	<a href="#">60</a>	
Impactos sobre la biodiversidad SASB	EM-MM-160a.1	Descripción de políticas y prácticas de gestión ambiental para sitios activos	<a href="#">60</a> <a href="#">Hoja Informativa de Gestión de Biodiversidad</a>	
Impactos sobre la biodiversidad SASB	EM-MM-160a.2	Porcentaje de sitios mineros donde el drenaje ácido de roca: (1) se prevé que ocurrirá, (2) se mitiga activamente y (3) se encuentra bajo tratamiento o remediación	<a href="#">Hoja Informativa de Gestión de Biodiversidad</a>	
Impactos sobre la biodiversidad SASB	EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de sitios con estado de conservación protegido o hábitat de especies en peligro de extinción	<a href="#">59</a> <a href="#">Cuaderno de Datos</a> , pestaña Reservas y Áreas de Conservación	

# Índice GRI y SASB

Estándar GRI / Tema SASB	Número de divulgación GRI/ Código SASB	Divulgación GRI/ Métrica SASB	Página del reporte o referencia	Omisiones
<b>ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de temas materiales	<u>32</u> Hoja Informativa de Gestión de Energía y Cambio Climático	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	<u>Hoja Informativa de Gestión de Energía y Cambio Climático</u>	
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	<u>33, 37, 40-41</u> Cuaderno de Datos, pestaña Energía	
GRI 302: Energía 2016	302-2	Consumo de energía fuera de la organización		Información no disponible. Nuestros sistemas de datos actuales no nos permiten recopilar ni reportar estos datos.
GRI 302: Energía 2016	302-3	Intensidad energética	<u>33, 40-44</u> Cuaderno de Datos, pestaña Energía	
GRI 302: Energía 2016	302-4	Reducción del consumo de energía		Información no disponible. Nuestros sistemas de datos actuales no nos permiten recopilar ni reportar estos datos.
Gestión de la energía SASB	EM-MM-130a.1	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de energía renovable	<u>33, 37, 40-41</u> Cuaderno de Datos, pestaña Energía	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas (alcance 1) de GEI	<u>34, 38, 40-41</u> Cuaderno de Datos, pestaña Emisiones de GEI	
GRI 305: Emisiones 2016	305-2	Emisiones indirectas (alcance 2) de GEI asociados a la electricidad	<u>34, 38-41</u> Cuaderno de Datos, pestaña Emisiones de GEI	
GRI 305: Emisiones 2016	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)		Información no disponible. Nuestros sistemas de datos actuales no generan esta información. Estamos mejorando nuestros sistemas de recopilación de datos y planeamos reportar los datos de emisiones de Alcance 3 en nuestro informe de 2025.
GRI 305: Emisiones 2016	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	<u>35, 38, 40-41</u> Cuaderno de Datos, pestaña Emisiones de GEI	

# Índice GRI y SASB

Estándar GRI / Tema SASB	Número de divulgación GRI/ Código SASB	Divulgación GRI/ Métrica SASB	Página del reporte o referencia	Omisiones
Emisiones de gases de efecto invernadero SASB	EM-MM-110a.1	Emisiones globales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por regulaciones que limitan las emisiones	34, 38, 40-41 <a href="#">Cuaderno de Datos</a> , pestaña Emisiones de GEI	
Emisiones de gases de efecto invernadero SASB	EM-MM-110a.2	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del desempeño frente a esos objetivos	32, 38, 39 <a href="#">Hoja Informativa de Gestión de Energía y Cambio Climático</a>	
<b>CALIDAD DEL AIRE</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de temas materiales	67 <a href="#">Hoja Informativa de Gestión de la Calidad del Aire</a>	
GRI 305: Emisiones 2016	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	69	
Calidad del aire SASB	EM-MM-120a.1	Emisiones al aire de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluido N2O), (3) SOx, (4) material particulado (MP10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (VOC)	69	
<b>RELAVES Y RESIDUOS</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de temas materiales	52 <a href="#">Hoja Informativa sobre Relaves</a>	
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	54 <a href="#">Hoja Informativa sobre Relaves</a>	
GRI 306: Residuos 2020	306-2	Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos	52 <a href="#">Hoja Informativa sobre Relaves</a>	
GRI 306: Residuos 2020	306-3	Residuos generados	52, 56-58 <a href="#">Cuaderno de Datos</a> , pestaña Relaves y Residuos	
GRI 306: Residuos 2020	306-4	Residuos desviados de disposición final	52, 56-58	
GRI 306: Residuos 2020	306-5	Residuos enviados a disposición final	52, 56-58 <a href="#">Cuaderno de Datos</a> , pestaña Relaves y Residuos	306-5b and c. Información no disponible. Nuestros sistemas de datos actuales no nos permiten recopilar ni reportar información respecto a las operaciones de disposición.

# Índice GRI y SASB

Estándar GRI / Tema SASB	Número de divulgación GRI/ Código SASB	Divulgación GRI/ Métrica SASB	Página del reporte o referencia	Omisiones
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB	EM-MM-150a.4	Peso total de residuos no minerales generados	<a href="#">54, 56-58</a> <a href="#">Cuaderno de Datos,</a> <a href="#">pestaña Relaves y Residuos</a>	
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB	EM-MM-150a.5	Peso total de relaves producidos	<a href="#">54, 56-58</a> <a href="#">Cuaderno de Datos,</a> <a href="#">pestaña Relaves y Residuos</a>	
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB	EM-MM-150a.6	Peso total de roca estéril generada	<a href="#">54, 56-58</a> <a href="#">Cuaderno de Datos,</a> <a href="#">pestaña Relaves y Residuos</a>	
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB	EM-MM-150a.7	Peso total de residuos peligrosos generados	<a href="#">54, 56-58</a> <a href="#">Cuaderno de Datos,</a> <a href="#">pestaña Relaves y Residuos</a>	
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB	EM-MM-150a.8	Peso total de residuos peligrosos reciclados	<a href="#">54, 56-58</a> <a href="#">Cuaderno de Datos,</a> <a href="#">pestaña Relaves y Residuos</a>	
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB	EM-MM-150a.9	Número de incidentes significativos asociados con la gestión de residuos y materiales peligrosos	<a href="#">28, 56</a>	
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB	EM-MM-150a.10	Descripción de la gestión de residuos y materiales peligrosos	<a href="#">52</a> <a href="#">Hoja Informativa sobre Relaves</a>	
SASB Tailings Storage Facilities Management	EM-MM-540a.1	Tabla de inventario de instalaciones de almacenamiento de relaves	<a href="#">TSF Inventario</a> en nuestro sitio web	
SASB Tailings Storage Facilities Management	EM-MM-540a.2	Resumen de los sistemas de gestión de relaves y la estructura de gobierno corporativo utilizados para monitorear y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves	<a href="#">Hoja Informativa sobre Relaves</a>	
SASB Tailings Storage Facilities Management	EM-MM-540a.3	Enfoque para el desarrollo de Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias	<a href="#">52</a> <a href="#">Hoja Informativa sobre Relaves</a>	
<b>NUESTRA GENTE</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de temas materiales	<a href="#">78</a> <a href="#">Hoja Informativa de Gestión de Nuestra Gente</a>	
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones y rotación de empleados	<a href="#">80, 84, 86, 87, 88</a> <a href="#">Cuaderno de Datos,</a> <a href="#">pestaña Nuestro Gente</a>	

# Índice GRI y SASB

Estándar GRI / Tema SASB	Número de divulgación GRI/ Código SASB	Divulgación GRI/ Métrica SASB	Página del reporte o referencia	Omisiones
GRI 401: Empleo 2016	401-2	Beneficios otorgados a los empleados a tiempo completo que no se brindan a los empleados temporales o a tiempo parcial		Información no disponible. Nuestros sistemas de datos actuales no generan esta información.
GRI 401: Empleo 2016	401-3	Permiso parental		Información no disponible. Nuestros sistemas de datos actuales no nos permiten recopilar ni reportar esta información.
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y Empleados	<a href="#">19, 81, 82, 84, 85, 87, 88</a> <a href="#">MIC (p. 1, 10, 23)</a> <a href="#">Cuaderno de Datos, pestaña Nuestra Gente</a>	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-2	Proporción del salario básico y la remuneración de mujeres frente a hombres		Información no disponible. Nuestros sistemas de datos actuales no nos permiten calcular de manera consistente esta proporción en todas las categorías de empleados y ubicaciones de operación.
Relaciones laborales SASB	EM-MM-310a.1	Porcentaje de fuerza laboral activa cubierta por convenios colectivos, desglosado por empleados estadounidenses y extranjeros	<a href="#">84, 85, 87</a>	
Relaciones laborales SASB	EM-MM-310a.2	Número y duración de huelgas y cierres patronales	<a href="#">84</a>	
Métrica de actividad SASB	EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas	<a href="#">80, 84, 85, 87, 88</a>	
<b>SALUD Y SEGURIDAD</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de temas materiales	<a href="#">71</a> <a href="#">Hoja Informativa de Gestión de la Salud y Seguridad</a>	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-1	Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	<a href="#">71</a> <a href="#">Hoja Informativa de Gestión de la Salud y Seguridad</a>	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	<a href="#">71</a> <a href="#">Hoja Informativa de Gestión de la Salud y Seguridad</a>	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-3	Servicios de salud ocupacional	<a href="#">Hoja Informativa de Gestión de la Salud y Seguridad</a>	

# Índice GRI y SASB

Estándar GRI / Tema SASB	Número de divulgación GRI/ Código SASB	Divulgación GRI/ Métrica SASB	Página del reporte o referencia	Omisiones
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-4	Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	<a href="#">Hoja Informativa de Gestión de la Salud y Seguridad</a>	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-5	Capacitación de los trabajadores en salud y seguridad ocupacional	<a href="#">73, 75 Cuaderno de Datos, pestaña Salud y Seguridad Hoja Informativa de Gestión de la Salud y Seguridad</a>	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	<a href="#">Hoja Informativa de Gestión de la Salud y Seguridad</a>	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-7	Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad ocupacional directamente vinculados a las relaciones comerciales	<a href="#">Hoja Informativa de Gestión de la Salud y Seguridad</a>	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	<a href="#">72, 75</a>	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	<a href="#">75, 76-77 Cuaderno de Datos, pestaña Salud y Seguridad</a>	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-10	Enfermedades de salud relacionados con el trabajo	<a href="#">75 Cuaderno de Datos, pestaña Salud y Seguridad</a>	
Salud y seguridad de la fuerza laboral SASB	EM-MM-320a.1	(1) tasa de incidencia general de MSHA, (2) tasa de letalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados de tiempo completo y (b) empleados por contrato	<a href="#">72, 73, 75, 76-77 Cuaderno de Datos, pestaña Salud y Seguridad</a>	
<b>DERECHOS HUMANOS</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3	Gestión de temas materiales	<a href="#">97 Hoja Informativa de Gestión de Derechos Humanos</a>	
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas SASB	EM-MM-210a.1	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de áreas de conflicto	<a href="#">98 Cuaderno de Datos, pestaña Reservas y Áreas de Conflicto</a>	
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas SASB	EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de tierras indígenas	<a href="#">98</a>	
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas SASB	EM-MM-210a.3	Discusión de procesos de participación y prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos indígenas y la operación en áreas de conflicto	<a href="#">98 Hoja Informativa de Gestión de Derechos Humanos</a>	

# Índice del TCFD

Sección del marco del TCFD <sup>1</sup>	Divulgaciones recomendadas	Página del reporte o referencia
<b>GOBIERNO CORPORATIVO</b>	a) Describir la supervisión que realiza la junta de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	<a href="#">Hoja Informativa de Gestión de Energía y Cambio Climático</a>
	b) Describir el papel de la gerencia en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	<a href="#">Hoja Informativa de Gestión de Energía y Cambio Climático</a>
<b>ESTRATEGIA</b>	a) Describir los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, mediano y largo plazo.	<a href="#">Hoja Informativa de Gestión de Energía y Cambio Climático</a>
	b) Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización (incluidos los planes para la transición a una economía baja en carbono, como los objetivos de reducción de emisiones de GEI y las actividades específicas para reducir las emisiones de GEI en las operaciones y la cadena de valor).	<a href="#">32, 37-38, 40-41</a> <a href="#">Hoja Informativa de Gestión de Energía y Cambio Climático</a>
<b>GESTIÓN DE RIESGOS</b>	a) Describir los procesos para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	<a href="#">Hoja Informativa de Gestión de Energía y Cambio Climático</a>
	b) Describir los procesos para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	<a href="#">Hoja Informativa de Gestión de Energía y Cambio Climático</a>
	c) Describir cómo se integran los procesos de identificación, evaluación y gestión de los riesgos relacionados con el clima en la gestión general de riesgos de la organización.	<a href="#">Hoja Informativa de Gestión de Energía y Cambio Climático</a>
<b>MÉTRICA Y OBJETIVOS</b>	a) Divulgar las métricas utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, de acuerdo con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.	<a href="#">33-41</a> <a href="#">Cuaderno de Datos, pestañas Energía y Emisiones de GEI</a>
	b) Divulgar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1, Alcance 2 y, si corresponde, Alcance 3, así como los riesgos relacionados.	<a href="#">33-41</a> <a href="#">Cuaderno de Datos, pestaña Emisiones de GEI</a>
	c) Describir los objetivos utilizados para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, así como el desempeño alcanzado en relación con dichos objetivos.	<a href="#">38-41</a> <a href="#">Hoja Informativa de Gestión de Energía y Cambio Climático</a>

<sup>1</sup> Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima

## Otras divulgaciones

- Políticas globales relacionadas con la sostenibilidad
- Categorías de grupos de interés y enfoques de participación
- Asociaciones de membresía 2024

### Políticas globales relacionadas con la sostenibilidad

Nombre de la política	Hace referencia a normas globales	Estipula la debida diligencia	Estipula el principio precautorio <sup>1</sup>	Estipula el respeto a los derechos humanos	Nivel de aprobación
<u>Antisoborno</u>	Sí. Todas las leyes antisoborno y anticorrupción locales e internacionales.	Sí. Debida diligencia en relación con terceros.	Sí	No	Junta Directiva
<u>Código de Conducta</u>	Sí. Respeto a la ley.	No, pero se refiere a políticas de apoyo que podrían incluir esta práctica.	Sí	Yes	Junta Directiva
<u>Diversidad e Inclusión</u>	No	No	No	Sí	Junta Directiva
<u>Derechos Humanos</u>	Sí. Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.	Sí. Evalúa y realiza un seguimiento de la eficacia de la respuesta de la empresa; debida diligencia en relación con el desempeño y cumplimiento de los proveedores.	Sí	Sí	Junta Directiva
<u>Política Integrada de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades<sup>2</sup></u>	Sí. Todas las leyes y regulaciones locales e internacionales aplicables.	Sí. Prácticas de gestión de riesgos para identificar y controlar riesgos y minimizar los impactos ambientales.	Sí	No	Junta Directiva
<u>Política de Lugar de Trabajo Respetuoso</u>	No	Sí. Proceso de resolución de quejas y medidas correctivas.	Sí	No	CEO
<u>Abastecimiento Responsable</u>	Sí. Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales	Sí. Diligencia debida basada en riesgos para identificar y abordar el desalineamiento de los proveedores con las expectativas de la empresa.	Sí	Sí	Junta Directiva
<u>Código de Conducta del Proveedor</u>	Sí. Leyes, reglamentos, códigos y otras regulaciones y requisitos gubernamentales en las jurisdicciones en las que operan y en aquellas jurisdicciones en las que realizan negocios con o para Capstone.	Sí. Establecer y mantener un programa para reportar e investigar inquietudes	Sí	Sí	CEO
<u>Gestión de Relaves</u>	Sí. Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM).	Sí. Minimizar los impactos, riesgos y responsabilidades a largo plazo para las personas y el medio ambiente.	Si	Si	Junta Directiva
<u>Gestión Responsable del Agua</u>	Sí. Marco de Gestión Responsable del Agua del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).	Sí. Identificar, evaluar y responder a los riesgos y oportunidades relacionados con el agua.	Si	Si	Junta Directiva
<u>Denuncia de Irregularidades</u>	No	Sí. Establecer y mantener un programa para reportar e investigar preocupaciones.	Si	Si	Junta Directiva

<sup>1</sup> No utilizamos el término "principio precautorio", pero nuestras políticas nos indican que debemos minimizar de forma proactiva los impactos negativos sobre las personas o el medio ambiente.

<sup>2</sup> Esta política reemplaza la Política de Integración de Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad (EHSS) mencionada en el Reporte de Sostenibilidad 2023.

## Otras divulgaciones

### Categorías de grupos de interés y enfoques de participación

Grupos de interés	Quiénes son	Cómo participamos
Empleados y contratistas	Empleados por horas, asalariados, sindicalizados y no sindicalizados y contratistas de tiempo completo que se encuentran regularmente en el sitio realizando trabajos esenciales de la empresa	Reuniones, asambleas generales, procesos de quejas, encuestas, intranet, correspondencia escrita y verbal, redes sociales
Gobiernos	Organismos gubernamentales locales, regionales y nacionales responsables de implementar la legislación conexas o con interés obligatorio en nuestras operaciones y proyectos	Reuniones, visitas al sitio, inspecciones regulatorias, participación en consultas gubernamentales relacionadas con evaluaciones de impacto ambiental, requisitos de permisos u otros procesos
Grupos indígenas	Autodeterminados o identificados por la legislación y los estándares nacionales o internacionales	Reuniones, mesas de trabajo, sesiones informativas, eventos comunitarios, evaluaciones de línea base social, encuestas, recorridos por el sitio, ferias de empleo, redes sociales
Asociaciones industriales y profesionales	Asociaciones que regulan a sus miembros o hacen lobby en su nombre	Reuniones de la Junta Directiva y comités de la asociación, llamadas de conferencia, revisión de políticas y declaraciones de posición, comentarios sobre regulaciones y normas propuestas
Comunidades locales	Comunidades que pueden verse afectadas económica, social o ambientalmente por nuestras operaciones y proyectos	Reuniones, mesas de trabajo, sesiones informativas, evaluaciones de línea base social, encuestas, recorridos por el sitio, participación en eventos comunitarios, ferias de empleo, programas de capacitación comunitaria, mecanismos de respuesta comunitaria, redes sociales
Instituciones locales/públicas	Entidades locales que brindan un servicio comunitario (por ejemplo, proveedores de servicios de emergencia, hospitales, institutos superiores, universidades)	Reuniones, correspondencia escrita y verbal, alianzas para el desarrollo socioeconómico, presentaciones, planificación y ejercicios de respuesta ante emergencias
Organizaciones no gubernamentales	Grupos a nivel local enfocados en intereses comunitarios, sanitarios o ambientales	Correspondencia verbal y escrita, reuniones, alianzas para el desarrollo socioeconómico, evaluaciones de línea base social
Accionistas, posibles inversionistas y agencias de calificación e investigación ESG	Personas o entidades interesadas en el desempeño financiero, operativo y ESG de Capstone	Llamadas de conferencia, reuniones individuales y grupales con la Junta y la gerencia, asamblea general anual, comunicados de prensa, documentos de divulgación, presentaciones, recorridos por el sitio
Proveedores, socios comerciales y clientes	Proveedores, socios comerciales y clientes que aportan información a la cadena de valor de Capstone, ya sea aguas arriba o aguas abajo de nuestras operaciones	Reuniones, correspondencia escrita y verbal, ferias de información
Sindicatos	Organizaciones laborales que representan a los empleados de Capstone y negocian convenios colectivos en Pinto Valley, Mantos Blancos, Mantoverde y Cozamin	Reuniones, mesas de trabajo, correspondencia escrita y verbal, negociación colectiva, procesos de quejas.

### Asociaciones de membresía 2024

Capstone participó en las siguientes asociaciones en 2024 a través de comités, cargos en la Junta y/o financiamiento.

- National Mining Association (Asociación nacional de minería, Estados Unidos)
- Mining Insurance and Risk Association (Asociación de Seguros y Riesgos Mineros, Internacional)
- SONAMI (Sociedad Nacional de Minería, National Mining Society), Chile
- CORPROA (Corporación para el Desarrollo de Atacama, Atacama Region Development Corporation), Chile
- AIA (Asociación de Industriales de Antofagasta, Antofagasta Region Industrial Association), Chile
- CANCHAM Chile (Cámara Chileno Canadiense de Comercio, Chilean Canadian Chamber of Commerce)
- AUSCHAM Chile (Cámara Chileno Australiana de Comercio, Chile Australia Chamber of Commerce)