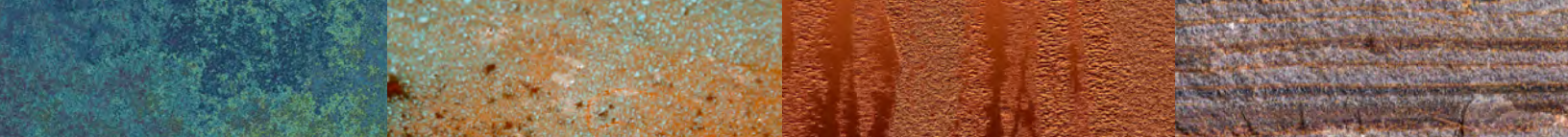




2025

Reporte de Sostenibilidad

capstonecopper.com | TSX:CS | ASX:CSC



Índice

1	INTRODUCCIÓN	3
	Mensaje del Director Ejecutivo	4
	Aspectos destacados de Sostenibilidad en 2025	5
	Breve reseña de Capstone Copper	6
	Nuestras Operaciones y Proyectos	9
	Acerca de este Reporte	12
2	CÓMO GESTIONAMOS LA SOSTENIBILIDAD	13
	Gobernanza de la Sostenibilidad	14
	Nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible	20
	Prácticas para Integrar la Sostenibilidad	22
	Desempeño en Materia de Sostenibilidad	23
3	TEMAS Y RESULTADOS DESTACADOS	25
	Energía y Cambio Climático	26
	Agua	37
	Relaves y Residuos	44
	Biodiversidad	52
	Calidad del Aire	60
	Salud y Seguridad	66
	Nuestra Gente y Cultura	75
	Comunidad e Impacto Económico	84
	Derechos Humanos	92
	Integridad Empresarial	97
4	APÉNDICE	105
	Glosario y Abreviaturas	106

1

Introducción

Nuestro Reporte de Sostenibilidad 2025 muestra cómo estamos integrando la sostenibilidad en la forma en que planificamos, operamos y hacemos crecer nuestro negocio a largo plazo. Hemos avanzado en la implementación de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible en todos nuestros sitios, logrando dos de nuestros objetivos, adoptando nuevas normas y mejorando la transparencia a través de la divulgación pública de información.



Mensaje del Director Ejecutivo

El 2025 fue un año de grandes gracias a nuestro equipo y colaboradores, guiado por nuestro compromiso de ser prudentes en el pensamiento y confiables en la acción. Me complace compartir el Reporte de Sostenibilidad de Capstone Copper para el 2025. Este reporte refleja cómo nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible está integrada en la forma en que planificamos, operamos y hacemos crecer nuestro negocio a largo plazo.

En Capstone, nuestro horizonte de planificación se extiende de 20 a 30 años hacia el futuro. Por ello, la sustentabilidad es inseparable de la estrategia de negocio. Integramos consideraciones de sustentabilidad en la asignación de capital, el desarrollo de proyectos, la toma de decisiones operativas y la gestión de riesgos. Esta perspectiva a largo plazo es esencial en una industria donde los activos operan durante décadas. A través de una planificación y ejecución disciplinadas, nuestro objetivo es crear valor duradero para los accionistas, al mismo tiempo que contribuimos positivamente con nuestra gente, las comunidades anfitrionas y las regiones donde operamos.

En 2025, fortalecimos nuestra empresa, impulsamos nuestros planes de crecimiento y nos mantuvimos enfocados en hacer el trabajo correcto, de la manera correcta. La toma de decisiones clara, la comunicación consistente y el pensamiento a largo plazo, junto con una ejecución disciplinada a corto plazo, nos permitieron alcanzar hitos en todo nuestro negocio. Hemos logrado mejoras incrementales en la producción y los costos mediante la finalización de proyectos, respaldados por un sólido balance general y un enfoque deliberado en la excelencia operativa.

La seguridad sigue siendo nuestra máxima prioridad y un elemento fundamental del desempeño corporativo. El primer año de nuestra Hoja de Ruta "CuSafe" de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE, según sus siglas en inglés), de tres años de duración, mostró mejoras significativas en los resultados de salud y seguridad, lo que refleja la responsabilidad del liderazgo, los sistemas estandarizados y la ejecución consistente en las operaciones. Proteger a nuestra gente es esencial para ganarnos la confianza y mantener la creación de valor a largo plazo.

Respaldata por normas corporativas alineadas con marcos globales reconocidos, nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible se centra en cinco áreas prioritarias: Clima, Agua, Relaves, Biodiversidad y Comunidades. En 2025, avanzamos con su implementación en todas las operaciones, fortaleciendo la gobernanza y mejorando la transparencia a través de la divulgación pública de información y la madurez de nuestros sistemas. Estos esfuerzos refuerzan nuestro compromiso con la producción responsable de cobre y proporcionan información certera sobre sustentabilidad que nos ayuda a tomar las decisiones correctas.

Continuamos integrando las consideraciones climáticas e hídricas en la planificación empresarial mediante el mejoramiento de nuestras evaluaciones de riesgos relacionados con el cambio climático, el fortalecimiento de los controles de gases de efecto invernadero (GEI), el avance en la recopilación de datos de emisiones de Alcance 3 y la

finalización de las evaluaciones de cumplimiento en materia de gestión del agua en las operaciones, alineadas con el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM por sus siglas en inglés). Los balances hídricos en todas las instalaciones y nuestro Estándar de Gestión Responsable del Agua respaldan la toma de decisiones basada en el riesgo y la resiliencia ante un clima cambiante.

A partir de este progreso, nos enorgullece haber alcanzado las metas de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible para las prioridades de Comunidades y Biodiversidad, tras la publicación de nuestros estándares de Desempeño Social y de Biodiversidad y la finalización de las evaluaciones en todas nuestras operaciones y proyectos.

Por primera vez en 2025, nuestras cuatro operaciones participan en el Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark. Esto marca un hito significativo, que refuerza el compromiso de Capstone Copper con la producción responsable, la transparencia y la mejora continua.

Mirando hacia el futuro, nuestra estrategia sigue siendo la misma: aprovechar los beneficios de las inversiones ya realizadas, fortalecer nuestro balance general y avanzar con prudencia hacia las siguientes fases de crecimiento orgánico, al mismo tiempo que integramos la sustentabilidad en cada etapa de la cadena de valor.

La demanda de cobre está aumentando, impulsada por factores fundamentales de la misma y por tendencias emergentes como la electrificación y la descarbonización. Lo que más nos importa a mí y a nuestra Junta Directiva es cómo Capstone contribuye a ello, a través de una ejecución disciplinada, estándares sólidos y una cultura que prioriza la seguridad y la rendición de cuentas.

Quisiera agradecer a nuestros empleados por su profesionalismo y dedicación, y a nuestros grupos de interés por su confianza y compromiso constantes. El desempeño sostenible se construye día a día, decisión a decisión. En Capstone, estamos comprometidos a ganarnos y mantener la confianza a largo plazo.

Cashel Meagher

Presidente, Director Ejecutivo y Miembro de la Junta Directiva
Capstone Copper Corp.

Aspectos destacados de Sostenibilidad en 2025

A lo largo de 2025, trabajamos de manera colaborativa en toda la empresa para alcanzar hitos de sostenibilidad en múltiples frentes. La información detallada está disponible para consulta en las secciones materiales correspondientes de este reporte.

- 
Mejora en el desempeño de salud y seguridad: El primer año de aplicación de la Hoja de Ruta “CuSafe” de HSE¹, que posee tres años de duración en total, permitió lograr una reducción interanual de aproximadamente el 22 % en las lesiones registrables, junto con mejoras significativas en la Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) y la Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR), con el apoyo de capacitación para líderes, la implementación del sistema de HSE y procesos estandarizados. Véase [Salud y Seguridad](#).
- 
Ampliación de la participación en el Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark: Pinto Valley recibió la certificación The Copper Mark en 2025, sumándose a Mantos Blancos y Mantoverde, mientras que Cozamin inició el Proceso de Aseguramiento, que implica la validación por terceros de las prácticas de producción responsables en todos los sitios.
- 
Avances hacia el cumplimiento del GISTM: Capstone avanzó en la implementación del Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM) en todas las operaciones, alcanzando aproximadamente un 80 % de cumplimiento al cierre del año, con el respaldo de auditorías independientes, una gobernanza fortalecida y la publicación del primer inventario público de instalaciones de almacenamiento de relaves de Capstone. Véase [Relaves y Residuos](#).
- 
Fortalecimiento de la gobernanza climática y la evaluación de riesgos: Capstone avanzó en sus evaluaciones de riesgos relacionados con el cambio climático, amplió la recopilación de datos de emisiones de Alcance 3 y fortaleció los controles internos de los informes de gases de efecto invernadero (GEI) para respaldar la toma de decisiones y la divulgación de la información. Véase [Energía y Cambio Climático](#).
- 
Prácticas avanzadas de gestión del agua: Capstone aprobó un Estándar de Gestión Responsable del Agua, que fortalece la gobernanza sobre el uso de agua dulce, el agua reciclada y los riesgos hídricos relacionados con el cambio climático; además, todas las instalaciones completaron evaluaciones de cumplimiento de la gestión del agua alineadas con el ICMM y balances hídricos a nivel de cada sitio. Véase [Agua](#).
- 
Lanzamiento de los estándares de Biodiversidad y de Desempeño Social: Ambos estándares se publicaron en el marco de la Estrategia de Desarrollo Sostenible; el 100 % de los sitios completó sus autoevaluaciones de alineamiento con los contenidos de ambos estándares e iniciaron planes de acción para fortalecer la gestión del impacto y el cumplimiento. Véase [Biodiversidad](#) y [Comunidad e Impacto Económico](#).
- 
Mayor transparencia y madurez de los sistemas de datos: Capstone lanzó una plataforma interactiva de divulgación de información sobre las instalaciones de almacenamiento de relaves, publicó información sobre la gestión de relaves orientada a los inversionistas y avanzó en la implementación de un sistema centralizado de datos de salud, seguridad y medio ambiente (HSE), lo que mejoró la transparencia, la supervisión y la coherencia entre sitios. Véanse las secciones [Relaves y Residuos](#) y [Salud y Seguridad](#).

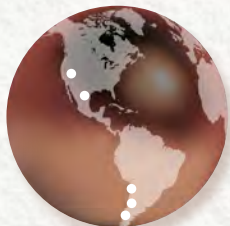
¹ “CuSafe” es también un juego de palabras que utilizamos como motivador. En inglés su pronunciación es similar a “see you safe”, que significa en español “te veo seguro/a”.



Cashel Meagher, Director Ejecutivo de Capstone, visita la operación Mantos Blancos.

Breve reseña de Capstone Copper

Capstone Copper Corp. es un productor de cobre de primer nivel que opera en el continente americano. Desde la exploración hasta el desarrollo minero, proyectos y las operaciones, estamos comprometidos a generar crecimiento y valor para nuestros inversionistas, nuestros empleados y las comunidades anfitrionas, al mismo tiempo que satisfacemos la creciente demanda mundial de cobre.



Nuestra estrategia comercial consiste en impulsar un crecimiento transformador de la producción de cobre, al mismo tiempo que logramos mejoras operativas y de costos mediante la innovación, la optimización y la producción segura y responsable en toda nuestra cartera de activos. Nos enfocamos en la rentabilidad y en la asignación disciplinada de capital para generar valor a nuestros grupos de interés. Estamos comprometidos a generar un impacto positivo en la vida de nuestra gente y de las comunidades locales, así como rendimientos atractivos a los inversionistas mediante la producción responsable de cobre para satisfacer las crecientes necesidades del mundo. También estamos invirtiendo para prolongar la vida útil de todas nuestras operaciones.

Capstone tiene su sede central en Vancouver, Canadá. La corporación fue conformada en marzo de 2022 a partir de la integración de Capstone Mining Corp. y Mantos Copper (Bermuda) Limited.

La cartera de activos operativos de Capstone incluye la mina de cobre Pinto Valley, ubicada en Arizona, EE. UU.; la mina de cobre y plata Cozamin, ubicada en Zacatecas, México; la mina de cobre y plata Mantos Blancos, ubicada en la región de Antofagasta, Chile; y la mina de cobre y oro Mantoverde, ubicada en la región de Atacama, Chile. La cartera de proyectos de crecimiento de Capstone incluye el proyecto de cobre, hierro y oro Santo Domingo, que cuenta con todos los permisos necesarios y está ubicado a aproximadamente 35 kilómetros al noreste de Mantoverde, en la región de Atacama, Chile.

Capstone también cuenta con una cartera de propiedades de exploración en el continente americano, incluida Sierra Norte, un yacimiento de óxido de hierro-cobre-oro (IOCG) en etapa inicial² ubicado cerca de Santo Domingo. Nuestras operaciones y proyectos en Chile cuentan con el

respaldo de una oficina administrativa local en Santiago, Chile, y una nueva oficina comunitaria en Diego de Almagro, Chile.

Al 31 de diciembre de 2025, Capstone contaba con 3.714 empleados y 4.438 contratistas, incluidos 76 empleados en Canadá y 3.638 empleados fuera de Canadá.

Todas nuestras operaciones, excepto Mantoverde, son propiedad de 100 % de Capstone. Capstone posee el 70 % de la propiedad de Mantoverde, mientras que el 30 % restante es propiedad de Mitsubishi Materials Corporation. Al 31 de diciembre de 2025, Capstone tenía el 100 % de la propiedad de Santo Domingo; se espera que esta participación se reduzca al 75 % tras el cierre de la transacción entre Santo Domingo y Orion.

En octubre de 2025, Capstone Copper se asoció con Orion Resource Partners, que adquirirá una participación del 25 % en los proyectos de Santo Domingo y Sierra Norte. La transacción reduce el riesgo asociado a los requisitos de financiamiento de capital para Santo Domingo, lo que nos brinda flexibilidad financiera durante la construcción del proyecto. La estructura del acuerdo, mediante pagos contingentes, refleja el atractivo valor de largo plazo asociado a las oportunidades de crecimiento en el distrito. Capstone conserva la opción de volver a consolidar la propiedad total de Santo Domingo mediante una recompra una vez que se alcance la producción comercial. No se produjeron cambios significativos en otras relaciones comerciales ni nuevas empresas conjuntas. Capstone cotiza en la Bolsa de Valores de Toronto bajo el símbolo CS (TSX:CS) y cuenta con una cotización secundaria en la Bolsa de Valores de Australia (ASX:CSC) a través de Intereses de Depósito CHESS (CDI por sus siglas en inglés) como cotización extranjera exenta

² Para conocer las abreviaturas utilizadas en el reporte, consulte el [Glosario y Abreviaturas](#).

Asociaciones a las que pertenece

Capstone participó en las siguientes asociaciones en 2025 a través de comités, cargos en la Junta y/o financiamiento:

- National Mining Association (Asociación Nacional de Minería), Estados Unidos
- Mining Insurance and Risk Association (Asociación de Seguros y Riesgos Mineros), Internacional
- SONAMI (Sociedad Nacional de Minería), Chile
- CORPROA (Corporación para el Desarrollo de Atacama), Chile
- AIA (Asociación de Industriales de Antofagasta), Chile
- CANCHAM Chile (Cámara Chileno-Canadiense de Comercio)
- AUSCHAM Chile (Cámara Chileno-Australiana de Comercio)
- Clúster Minero de Zacatecas, México

Nuestra cadena de valor global

El producto principal de Capstone Copper es el cobre, tanto en forma de concentrados como de cátodos. El cobre es un recurso de importancia mundial, con una gran demanda para satisfacer las necesidades globales de aplicaciones tecnológicas más limpias y para ayudar al mundo a hacer frente a los efectos negativos del cambio climático. Nuestras operaciones también producen subproductos de metales básicos como zinc, plomo y molibdeno, así como subproductos de metales preciosos como plata y oro.

Pinto Valley, Mantos Blancos y Mantoverde son los principales productores de concentrados. Los concentrados se venden a fundiciones y refineras en Japón, Corea, Finlandia y Chile. El concentrado de Pinto Valley, destinado a las fundiciones asiáticas, se transporta en camión hasta el puerto de Guaymas, México, y se envía en buque de carga a Asia. El concentrado de Cozamin se transporta en camión hasta el puerto de Manzanillo, México, para mezclarlo con cobre de menor calidad. El concentrado de cobre de Mantos Blancos se transporta en camión hasta Altonorte, una fundición local en Chile. El concentrado de Mantoverde se transporta en camión hasta el puerto de Angamos y se envía a fundiciones en Japón y Finlandia. Consulte nuestro [Formulario de Información Anual 2025](#), Sección 7, Descripción del Negocio, para obtener más información sobre los productos y los procesos de producción, y la sección siguiente de los “Resúmenes Financieros y de Producción” para conocer las cantidades de cobre producidas.

Mantos Blancos y Mantoverde, las dos minas operativas de Capstone en Chile, son responsables de casi todo el negocio de cátodos, con

una pequeña cantidad producida en Pinto Valley. Vendemos cátodos al mercado estadounidense para su uso en ánodos de cobre, cables y varillas. Los cátodos de las operaciones chilenas se exportan a través de los puertos de Angamos y Antofagasta, en Chile. Los cátodos de cobre de Pinto Valley se venden en el mercado interno a fabricantes.

Cada operación cuenta con una amplia gama de proveedores, tanto nacionales como internacionales. Los suministros y servicios incluyen combustible y lubricantes, energía eléctrica, materiales de procesamiento y extracción (por ejemplo, explosivos, reactivos, ácido sulfúrico, insumos para molienda y chancado/trituración), equipos pesados, vehículos ligeros y medianos, repuestos, transporte y, cuando es necesario, servicios de apoyo a la operación minera. También contratamos a proveedores con experiencia especializada en diseño, ingeniería, exploración y operaciones. No ha habido cambios significativos en las cadenas de suministro de los sitios en 2025. Para obtener más información sobre la cadena de suministro de Capstone, consulte el [Reporte sobre Esclavitud Moderna 2025](#).



Mantos Blancos – cosecha de cátodos en la planta de extracción por solventes y electroobtención (SX/EW).

Resúmenes Financieros y de Producción

En 2025, cumplimos con nuestra estrategia de impulsar la producción de cobre al mismo tiempo que seguimos implementando mejoras operativas y de eficiencia de costos en toda nuestra cartera de activos.

En 2025, Capstone alcanzó una producción consolidada de cobre de 224.764 toneladas, lo que representa un aumento respecto de las 184.460 toneladas de 2024. Esto se debió principalmente a la contribución de la producción de concentrados de sulfuros en Mantoverde, tras la puesta en marcha de la Planta Concentradora del Proyecto de Desarrollo de Mantoverde (MVDP, por sus siglas en inglés). Durante este periodo, Mantoverde produjo 95.115 toneladas de cobre. Por su parte, Mantos Blancos produjo 61.919 toneladas, Pinto Valley produjo 42.382 toneladas y Cozamin produjo 25.348 toneladas. A medida que la explotación minera avanza hacia cuerpos mineralizados sulfurados en las operaciones de Chile, nuestra producción siguió desplazándose hacia mayores volúmenes de molienda y una mayor producción de concentrado, mientras disminuye la producción de cátodos asociada a la lixiviación de óxidos.

Continuamos implementando iniciativas de optimización en todas nuestras operaciones para mejorar la eficiencia y los resultados de producción. En agosto de 2025, tras recibir la aprobación del permiso ambiental por parte de las autoridades chilenas, la Junta Directiva de Capstone autorizó el Proyecto Mantoverde Optimizado (MV-O), que aumentará el rendimiento de la concentradora de sulfuros, pasando de 32.000 toneladas por día a 45.000 toneladas por día, prolongando la vida útil de la mina y aumentando la producción de cobre. En Mantos Blancos continúan las actividades de optimización, que incluyen el reprocesamiento de material mediante lixiviación en pilas de rípios, como parte de los planes operacionales vigentes.

También avanzamos en las oportunidades de desarrollo dentro de nuestra cartera de proyectos, incluyendo la integración operacional con el proyecto Santo Domingo, ubicado aproximadamente a 35 kilómetros al noreste de Mantoverde. Se espera que la potencial integración de Mantoverde, Santo Domingo y los activos cercanos favorezca el uso

coordinado de la infraestructura y la planificación de la producción a largo plazo.

Nuestro horizonte de planificación se extiende de 20 a 30 años, lo que hace que este proceso sea clave para integrar la sostenibilidad en la toma de decisiones estratégicas de largo plazo. Los nuevos proyectos, las operaciones y sus expansiones importantes requieren evaluaciones de impacto ambiental (EIA/DIA), que incluyen la evaluación técnica-revisión regulatoria y también procesos de participación ciudadana con los grupos de interés. Una vez aprobados los permisos ambientales, constituyen la base de nuestros planes mineros, abordando los potenciales impactos adversos e incluyendo medidas para prevenirlos, minimizarlos, mitigarlos o compensarlos, según sea el caso. Los permisos ambientales establecen estándares de desempeño para proteger el medio ambiente, a nuestra gente y a las comunidades locales. A través de una planificación integral y la gestión de riesgos, buscamos reducir la necesidad de mitigación y compensación, a la vez que nos comprometemos a realizarlas cuando hayamos causado o contribuido a generar impactos.

Resumen financiero

Información financiera¹ (millones de dólares estadounidenses)	2025	2024
Ingresos	2.359,9	1.599,2
Ingreso neto	349,7	85,9
Activos totales	7.196,9	6.365,0

¹ La información financiera de esta tabla corresponde a los [Estados Financieros Consolidados 2025](#) de Capstone Copper.

Producción de minerales metálicos y metales refinados

Producción (toneladas)	Mantoverde	Mantos Blancos	Pinto Valley	Cozamin	Totales para Capstone		
					2025	2024	% cambio 2024-2025
Toneladas molidas¹	10.432.000	7.293.000	15.033.000	1.323.000	34.081.000	29.255.000	16 %
Toneladas para lixiviación²	18.905.000	8.865.000	0	0	27.770.000	31.110.000	-11 %
Total de mineral procesado	29.337.000	16.158.000	15.033.000	1.323.000	61.851.000	60.365.000	2 %
Concentrados de cobre producidos	62.308	54.793	40.374	25.348	182.823	138.568	32 %
Cátodos de cobre producidos	32.807	7.126	2.007	0	41.940	45.892	-9 %
Total de cobre producido	95.115	61.919	42.382	25.348	224.764	184.460	22 %
Total de cobre equivalente producido³	101.050	65.236	43.224	28.908	238.418	194.052	23 %

¹ Las toneladas molidas se refieren al mineral procesado a través de un molino que utiliza un proceso de molienda y flotación para recuperar el mineral de sulfuro en un concentrado de cobre que se puede vender como producto intermedio a fundiciones y refinarias.

² Las toneladas para lixiviación se refieren al mineral que requiere lixiviación con ácido sulfúrico, extracción con solvente y electroobtención para producir cátodos de cobre, que son un producto terminado de cobre.

³ El total de cobre equivalente producido se calcula en función de los precios de las materias primas pronosticados a largo plazo: 3,50 \$/lb de Cu, 1.500 \$/oz de Au, 20 \$/oz de Ag y 12 \$/lb de Mo.

Nuestras Operaciones y Proyectos



Mantoverde

Mantoverde es una mina de cobre y oro a cielo abierto ubicada en la región de Atacama, en Chile, cercana al proyecto Santo Domingo y al yacimiento Sierra Norte. Capstone posee el 70 % de la propiedad y Mitsubishi Materials Corporation el 30 % restante. En 2024, la operación incorporó una línea de procesamiento de sulfuros de alta ley con una capacidad de 32.000 toneladas por día, a través del Proyecto de Desarrollo de Mantoverde (MVDP). El sitio cuenta con la capacidad de ampliar su procesamiento a 45.000 toneladas por día una vez que se complete dicho proyecto en 2026, luego de la obtención del permiso ambiental en 2025. Además, posee un potencial de exploración en las inmediaciones de la mina y se continúan explorando oportunidades de consolidación del distrito. Mantoverde también ofrece la posibilidad de producir cobalto, un metal con importantes aplicaciones en el ámbito de la energía limpia. El sitio obtuvo la certificación de The Copper Mark en septiembre de 2023 y comenzó el segundo ciclo del [Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark](#) en agosto de 2025.



Mantos Blancos

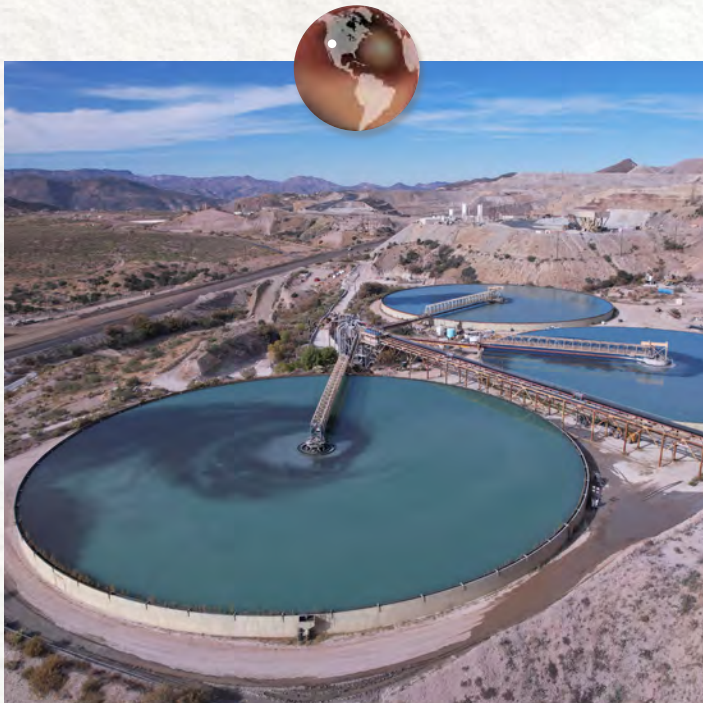
Mantos Blancos es una mina de cobre y plata de alta ley a cielo abierto, de propiedad exclusiva de Capstone, ubicada en la región de Antofagasta, Chile. Actualmente, la operación extrae y procesa minerales de sulfuros y óxidos. Capstone está evaluando la posibilidad de aumentar la capacidad de procesamiento de la planta concentradora de sulfuros y de extender la vida útil de la mina, mediante un nuevo permiso ambiental que se presentará en 2026. Además, existe un importante potencial de exploración en el distrito. Mantos Blancos obtuvo la certificación de The Copper Mark en septiembre de 2023 y comenzó el segundo ciclo del [Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark](#) en agosto de 2025.

Tipo de mina y proceso de producción	Mina a cielo abierto que opera con una planta concentradora de sulfuros, lixiviación en pilas y de mineral bruto, y una planta de extracción por solventes y electroobtención (SX/EW)
Producto(s)	Concentrados de cobre, cátodos de cobre y oro
Vida útil prevista de la mina	2049
Producción total de mineral procesado en 2025	29.337.000 toneladas
Producción total de cobre en 2025	95.115 toneladas
Empleados al cierre del año 2025	1.297
Comunidades más cercanas	Chañaral, El Salado, Flamenco y Las Piscinas
Área protegida más cercana	Parque Nacional Pan de Azúcar
Clima	Árido/desértico

Tipo de mina y proceso de producción	Mina a cielo abierto que opera una planta concentradora de sulfuros, lixiviación de material bruto en pilas y una planta de extracción por solventes y electroobtención (SX/EW)
Producto(s)	Concentrados de cobre, cátodos de cobre y plata
Vida útil prevista de la mina	2038
Producción total de mineral procesado en 2025	16.158.000 toneladas
Producción total de cobre en 2025	61.919 toneladas
Empleados al cierre del año 2025	1.069
Comunidades más cercanas	Baquedano, Antofagasta
Área protegida más cercana	Ninguna cerca del sitio
Clima	Árido/desértico

Para obtener más información sobre nuestras operaciones, consulte [Capstone Copper/Operaciones](#).

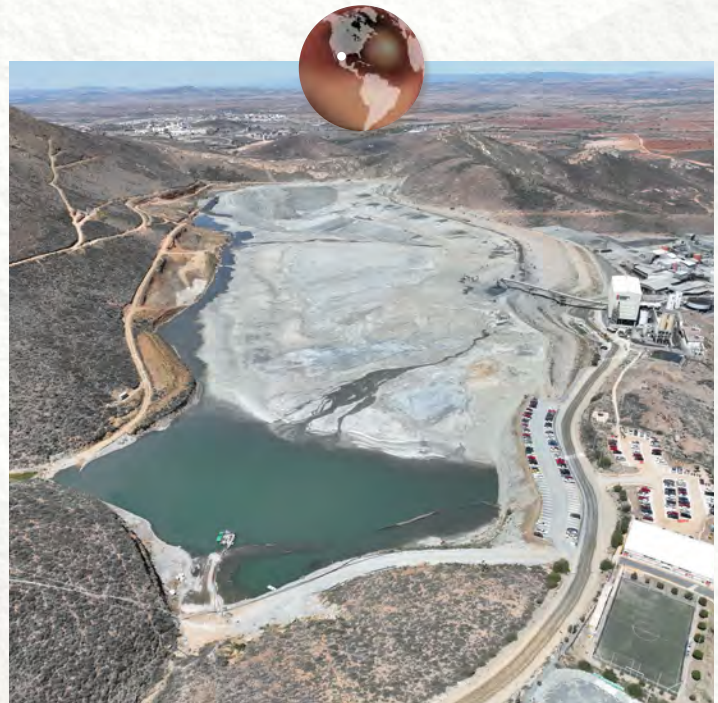
Para conocer más acerca de nuestra estructura corporativa, consulte nuestro [Formulario de Información Anual 2025](#).



Pinto Valley

Pinto Valley es una mina de cobre y molibdeno a cielo abierto, de propiedad exclusiva de Capstone, ubicada en el prolífico distrito minero de Globe-Miami, en Arizona; uno de los distritos mineros más antiguos y productivos de los Estados Unidos. Se están explorando oportunidades de consolidación en el distrito para aprovechar las sinergias y generar economías de escala. Pinto Valley cuenta actualmente con un plan de vida útil de la mina que se extiende hasta 2039, pero se está evaluando la posibilidad de una extensión. Pinto Valley recibió [la certificación de The Copper Mark](#) en agosto de 2025.

Tipo de mina y proceso de producción	Mina a cielo abierto que opera una planta concentradora de sulfuros y una planta de extracción por solventes y electroobtención (SX/EW)
Producto(s)	Concentrados de cobre, cátodos de cobre y molibdeno
Vida útil prevista de la mina	2039
Producción total de mineral procesado en 2025	15.033.000 toneladas
Producción total de cobre en 2025	42.382 toneladas
Empleados al cierre del año 2025	713
Comunidades más cercanas	Miami, Globe, área metropolitana de Globe-Miami, Superior
Área protegida más cercana	Bosque Nacional Tonto
Clima	Semiárido



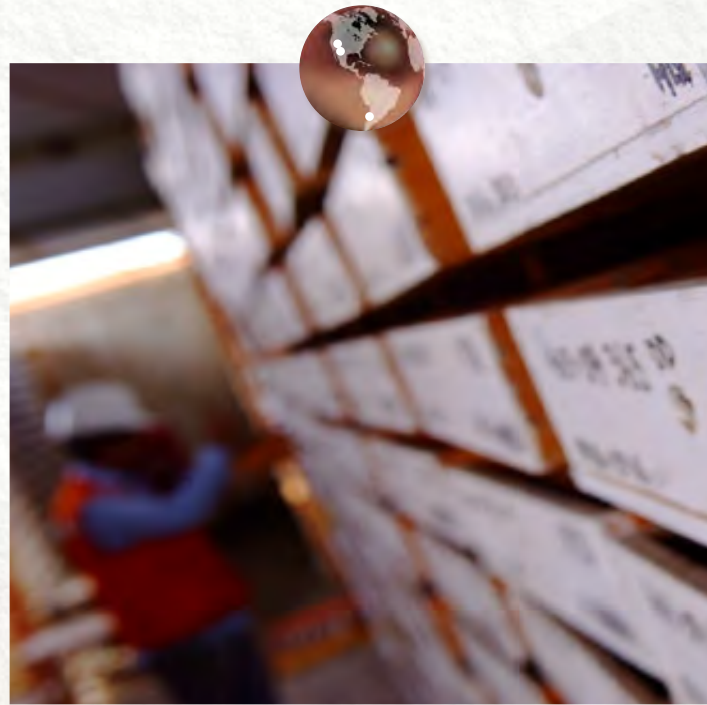
Cozamin

Cozamin es una mina subterránea de cobre, plata, zinc y plomo, de propiedad exclusiva de Capstone, ubicada cerca de la ciudad de Zacatecas, en el estado de Zacatecas, México, reconocido por su riqueza minera. Desde su primer año completo de operación en 2007, Cozamin ha generado un flujo de caja positivo a través de distintos ciclos de precios del cobre. Actualmente, la mina cuenta con un plan de vida útil que se extiende hasta 2030. Se están llevando a cabo programas de exploración para evaluar oportunidades de extender dicho periodo. Cozamin inició en 2025 el [Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark](#), firmando la [Carta de Compromiso](#) en agosto de ese año.

Tipo de mina y proceso de producción	Minería subterránea de corte y relleno con planta concentradora de sulfuros en superficie
Producto(s)	Concentrados de cobre, plata
Vida útil prevista de la mina	2030
Producción total de mineral procesado en 2025	1.323.000 toneladas
Producción total de cobre en 2025	25.348 toneladas
Empleados al cierre del año 2025	533
Comunidades más cercanas	Hacienda Nueva, ciudad de Zacatecas, Morelos, Veta Grande, Guadalupe y Calera
Área protegida más cercana	CADNR 001 Pabellón, CADNR 043 Estado de Nayarit
Clima	Semiárido

Para obtener más información sobre nuestras operaciones, consulte [Capstone Copper/Operaciones](#).

Para conocer más acerca de nuestra estructura corporativa, consulte nuestro [Formulario de Información Anual 2025](#).



Proyecto Santo Domingo

Santo Domingo es un proyecto de cobre, hierro y oro, ubicado cerca de la localidad de Diego de Almagro, en la región de Atacama, Chile, a 35 km al noreste de Mantoverde. Santo Domingo también tiene potencial para la producción de cobalto. Además de poseer todos los permisos necesarios para comenzar su construcción, hemos publicado el informe técnico y la actualización del estudio de factibilidad en julio de 2024, describiendo la siguiente fase de crecimiento estratégico para Capstone en el distrito de Mantoverde-Santo Domingo, un área de importancia clave para Capstone.

Tipo de mina y proceso de producción	A cielo abierto, con una planta concentradora para el procesamiento de cobre y hierro
Producto(s)	Potencial para cobre, mineral de hierro, oro y cobalto
Vida útil prevista de la mina	19 años
Empleados al cierre del año 2025	26
Comunidades más cercanas	Diego de Almagro (sitio minero), El Salado y Chañaral (obras lineales), Caldera (puerto)
Área protegida más cercana	Parque Nacional Pan de Azúcar
Clima	Árido/desértico

Exploración

En 2025, realizamos actividades de exploración en zonas cercanas a nuestras operaciones existentes en Arizona, Chile y México. La mayor parte de nuestra exploración se lleva a cabo dentro o cerca de operaciones y proyectos actuales, realizadas por nuestro equipo de operaciones. Además, contamos con un número mínimo de empleados adicionales dedicados exclusivamente a la exploración, los que se incluyen estadísticamente en las cifras correspondientes a nuestra Oficina Corporativa en la sección [Nuestra Gente y Cultura](#).

Acerca de este Reporte

Este Reporte, que abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, se ha elaborado de conformidad con los Estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI, por sus siglas en inglés), el Estándar Sectorial GRI 14: Minería y Metales 2023, y se ajusta a las exigencias del Consejo de Normas de Contabilidad para la Sostenibilidad (SASB, por sus siglas en inglés) para el Sector Metales y Minería. Las omisiones permitidas se describen en el [Índice del Reporte de Sostenibilidad 2025](#). A menos que se indique lo contrario, todos los valores monetarios en este Reporte están expresados en dólares estadounidenses. Capstone Copper está registrada por el Sistema de Clasificación de Industrias Sostenibles (SICS) del SASB como parte de la industria de metales y minería, dentro del sector de extracción y procesamiento de minerales.

Materialidad

El proceso de materialidad de Capstone identificó los temas de sostenibilidad que representan los impactos, riesgos y oportunidades más significativos para la empresa, los grupos de interés y los entornos operativos. Durante 2025, Capstone aplicó una evaluación de materialidad basada en el impacto, considerando tanto los impactos externos, como los riesgos y oportunidades financieras internas. Este enfoque ayuda a garantizar que el Reporte refleje tanto los impactos de Capstone en la economía, el medio ambiente y las personas, como los asuntos relacionados con la sustentabilidad que podrían influir en el desempeño empresarial. La evaluación tomó en cuenta la estrategia, la gobernanza y el contexto operativo de Capstone, así como factores externos tales como prioridades de los inversionistas, tendencias de la industria y expectativas de los grupos de interés.

Los impactos se identificaron utilizando datos operativos, entrevistas internas a nivel corporativo y de los sitios, y análisis de la cadena de valor, siendo evaluados mediante la metodología de materialidad de impacto de la GRI. Con base en este proceso, se identificaron diez temas materiales para 2025, cinco de los cuales ya están incluidos como prioritarios en la Estrategia de Desarrollo Sostenible de Capstone. Se introdujo un nuevo tema material, "Integridad empresarial", que amplía el anterior tema de "Anticorrupción" para reflejar consideraciones más amplias en materia de gobernanza y ética.

Alcance del Reporte

El alcance de este Reporte abarca todas las entidades incluidas en los estados financieros consolidados de Capstone Copper Corp. para el período que finalizó el 31 de diciembre de 2025. Se presentan datos de las cuatro operaciones e incluye algunos indicadores, no relacionados con producción, para el proyecto Santo Domingo. Mantoverde considera una participación del 30% perteneciente a un tercero, sin control sobre la operación. De acuerdo con el criterio de control financiero y operacional del Estándar Corporativo del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GEI), hemos decidido que las emisiones de GEI de Mantoverde deben incluirse en su totalidad y hemos aplicado este enfoque a todos los temas materiales. Los datos de la Oficina Corporativa se reportan únicamente en materia de salud y seguridad, composición de la dotación e impacto económico, ya que las actividades a nivel corporativo representan una parte menor de la huella total de Capstone. Las actividades de exploración fuera de los sitios operativos no son significativas y quedan fuera del alcance de la mayoría de los temas; los datos relacionados con los empleados y el impacto económico se incluyen en las cifras correspondientes a nuestra Oficina Corporativa.

Periodo y presentación de Reportabilidad

Capstone informa anualmente sobre su desempeño en materia de sostenibilidad, alineado con su ciclo de reportes financieros. Este Reporte presenta datos históricos junto con información del periodo de reportabilidad actual. La información financiera se presenta sobre la misma base que los estados financieros consolidados correspondientes al año que finalizó

NUESTROS TEMAS MATERIALES

Temas Prioritarios de la Estrategia de Desarrollo Sustentable	
 Energía y cambio climático	 Calidad del aire
 Agua	 Salud y seguridad
 Relaves y Residuos	 Nuestra gente y cultura
 Biodiversidad	 Derechos humanos
 Comunidad e impacto económico	 Integridad empresarial

el 31 de diciembre de 2025. Nuestro [Cuaderno de Datos de Desempeño en Sostenibilidad 2025](#) incluye cinco años de información consolidada y desagregada por cada sitio; los períodos anteriores a la combinación de negocios de 2022 se presentan bajo un enfoque de continuidad de intereses. Nuestras [Hojas Informativas sobre Cómo Gestionamos la Sostenibilidad](#) describen cómo manejamos cada tema material.

Enfoque para ajustar información previamente reportada

Algunas métricas de sostenibilidad se basan en estimaciones y supuestos, y pueden requerir actualizaciones a medida que se disponga de mejor información. Capstone posee una Política de Actualización y Ajustes de Datos de Sostenibilidad alineada con el Estándar GRI 2-4: Reformulación de la Información y con el Estándar Corporativo del Protocolo de GEI para determinar si es necesario re-expresar los datos de años anteriores. Las reformulaciones se aplican cuando los impactos superan el 5 % a nivel consolidado o el 10 % a nivel de cada sitio, y se informan mediante notas al pie en este Reporte. Esta Política se aplica únicamente a la información de sostenibilidad. Las reformulaciones financieras se rigen separadamente por las normas de reporte financiero aplicables.

Enfoque de revisión y aseguramiento

De conformidad con los [Términos de Referencia para la Supervisión de la Sostenibilidad por parte de la Junta Directiva](#), la responsabilidad de la divulgación de información sobre sostenibilidad se delega al Comité de Gobierno Corporativo, Nominación y Sostenibilidad (GNS). El Reporte de Sostenibilidad 2025 fue revisado y aprobado por la Junta Directiva y publicado en su versión en inglés el 29 de junio de 2026. El Comité de Auditoría determina el alcance de cualquier revisión o verificación independiente. El Reporte de Sostenibilidad 2025 no ha sido sometido a una verificación independiente por parte de terceros. Tenemos previsto llevar a cabo un proceso de revisión por terceros en 2026. Si tiene preguntas o desea información adicional, comuníquese con sustainability@capstonecopper.com.

2

Cómo Gestionamos la Sostenibilidad

En esta sección ofrecemos una visión general del enfoque de Capstone para gestionar la sustentabilidad: cómo supervisamos, priorizamos, gestionamos y monitoreamos los impactos, riesgos y oportunidades de sustentabilidad, incluyendo la gobernanza, nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible, las prácticas para integrar la sostenibilidad y nuestro desempeño en materia de sustentabilidad.

Gobernanza de la Sostenibilidad

Nuestros valores y ética

El objetivo de Capstone es producir cobre de manera responsable y ser una empresa líder en la industria. Nuestros valores son la base de nuestra forma de trabajar. Si bien contamos con un modelo operativo descentralizado, en el que cada sitio toma decisiones independientes en el día a día, todos en Capstone nos adherimos a los mismos valores y políticas globales en materia de conducta empresarial y desempeño de los empleados. El enfoque de Capstone para gestionar la sostenibilidad se basa en nuestra visión y nuestros valores, establecidos en nuestra [Política del Código de Conducta](#), y se rige por nuestros compromisos en materia de políticas.



SEGURIDAD

La seguridad no es negociable. Tomar decisiones seguras garantiza, y puede mejorar, la salud y el bienestar de nuestra gente, contratistas y comunidades. Cero daños es nuestro objetivo final.



RESPONSABILIDAD

Asumimos la responsabilidad de nosotros mismos y de nuestro trabajo. Actuamos con integridad. Hacemos todo de manera honesta, ética, justa y transparente.



EXCELENCIA

Nos esforzamos por destacar en todo lo que hacemos. Buscamos continuamente formas innovadoras de mejorar el negocio. Estamos enfocados en el crecimiento y comprometidos con liberar el máximo potencial de nosotros mismos, de nuestros equipos y de nuestros recursos.



CUIDADO

Fomentamos relaciones abiertas y constructivas. Valoramos la diversidad. Nos consideramos guardianes responsables de los recursos y nos preocupamos profundamente por nuestra gente, el medio ambiente y las comunidades.

Nuestros compromisos de gobernanza

Capstone cuenta con un sólido marco de políticas de sostenibilidad para respaldar una conducta empresarial responsable. Nuestro Código de Conducta y todas las políticas complementarias se aplican, como mínimo, a nuestros empleados, filiales y a las personas que trabajan para nuestros proveedores y contratistas. En 2025, incorporamos a nuestro marco de políticas una Política de Gestión de Lixiviación y Roca Estéril y una Política de Gestión Responsable del Agua. Todos los miembros de la Junta Directiva, ejecutivos y empleados de Capstone deben revisar estas políticas anualmente y firmar formalmente un compromiso de cumplirlas. Consulte la sección [Integridad Empresarial](#) de este Reporte para obtener más información sobre las normas globales, cómo incorporan la debida diligencia, el respeto a los derechos humanos y la aplicación del principio de precaución. Todas las Políticas están disponibles de manera pública y transparente en nuestro [sitio web](#).

POLÍTICAS GLOBALES RELEVANTES PARA LA SOSTENIBILIDAD

- Política de Código de Conducta
- Política de Abastecimiento Responsable
- Política Antisoborno
- Código de Conducta del Proveedor
- Política de Denuncia de Irregularidades
- Política de Derechos Humanos
- Política de Gestión de Lixiviación y Roca Estéril
- Política de Gestión de Relaves
- Política de Gestión Responsable del Agua
- Política de Inclusión y Diversidad
- Política Integrada de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades
- Política de Lugar de Trabajo Respetuoso

Nuestro Marco de Gobernanza y Responsabilidades

La rendición de cuentas por los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad está establecida en todos los niveles de la organización. Nuestro marco de gobernanza y responsabilidades incluye la supervisión a nivel de la Junta Directiva, la rendición de cuentas de los ejecutivos y la responsabilidad funcional y operativa en materia de sostenibilidad.

Supervisión de la sostenibilidad por parte de la Junta Directiva

La Junta Directiva de Capstone Copper participa en los asuntos de sostenibilidad de acuerdo con nuestros Términos de Referencia para la Supervisión de la Sostenibilidad por parte de la Junta Directiva y tiene la responsabilidad de supervisar los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad. La Junta Directiva supervisa la eficacia de las políticas, normas, controles, informes y divulgación relacionados con la sostenibilidad, y brinda orientación al Comité Ejecutivo, según sea necesario, sobre la gestión de estos asuntos.

La Junta Directiva delega áreas clave de la supervisión de la sostenibilidad a sus comités de la siguiente manera:

- **El Comité de Gobierno Corporativo, Nominación y Sostenibilidad (GNS)** supervisa la Estrategia de Desarrollo Sostenible, la divulgación de información relacionada con la sostenibilidad y la participación de los grupos de interés.
- **El Comité de Desempeño Técnico y Operativo (TOP)** supervisa los asuntos ambientales, la salud y seguridad de los empleados, y el desempeño a nivel de las instalaciones en relación con los relaves y los desechos, la gestión del agua, el cambio climático, la naturaleza, el desempeño social y la inversión en la comunidad.
- **El Comité de Auditoría** supervisa los riesgos relacionados con la sostenibilidad que puedan tener un impacto financiero, así como la integridad de la información divulgada sobre sostenibilidad.
- **El Comité de Recursos Humanos y Compensación** integra los objetivos de sostenibilidad en la remuneración de los ejecutivos.

La Junta Directiva y sus comités se reúnen al menos cuatro veces al año, y los temas de sostenibilidad se incluyen como punto fijo en la agenda.

La composición de nuestra Junta Directiva actual y la información adicional sobre la permanencia en el cargo de los miembros de ésta, su independencia, experiencia, participaciones en otras juntas directivas, proceso de selección y competencias relacionadas con la sostenibilidad — incluidas aquellas ligadas con nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible — se pueden consultar en la [Circular Informativa de la Gestión 2026](#).



Junta Directiva de Capstone Copper.

Responsabilidad ejecutiva

La Junta Directiva delega la responsabilidad de alcanzar los objetivos y gestionar los asuntos relacionados con la sostenibilidad al Comité Ejecutivo. La responsabilidad ejecutiva en materia de sostenibilidad se distribuye de la siguiente manera:

- **El Director Ejecutivo (CEO)** es responsable de integrar la sostenibilidad en la estrategia comercial y los planes de crecimiento futuro de Capstone.
- **El Director de Operaciones (COO)** tiene la responsabilidad general de los impactos de la sostenibilidad y de integrar la sostenibilidad en las operaciones.
- **La Vicepresidente Sénior de Riesgo, ESG y Asesor Jurídico General** supervisa la Estrategia de Desarrollo Sostenible, la divulgación de la información relacionada con la sostenibilidad y el cumplimiento normativo.
- **El Vicepresidente Sénior de Servicios Técnicos** es responsable de la gestión de relaves y la administración del agua.
- **El Vicepresidente de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE)** supervisa el desempeño en materia de salud, seguridad y medio ambiente.

Estos ejecutivos informan periódicamente a la Junta Directiva y a sus comités sobre asuntos de sostenibilidad, desempeño, riesgos y medidas de mitigación.

El Director de Operaciones (COO) delega la responsabilidad a nivel de sitio sobre el desempeño en materia de sostenibilidad a los gerentes generales de cada sitio. Los líderes funcionales corporativos desarrollan políticas, normas y directrices relacionadas con la sostenibilidad, y apoyan la implementación y la presentación de informes en cada una de las operaciones.

Compensación basada en la sostenibilidad

Capstone vincula directamente los objetivos de sostenibilidad con los incentivos a corto plazo de los ejecutivos a través del Convenio de Desempeño Corporativo. Los objetivos de sostenibilidad representan el 30 % del Convenio de Desempeño Corporativo, repartidos en partes iguales entre Seguridad (15 %) y Sostenibilidad (15 %). En 2025, el desempeño en materia de seguridad superó los objetivos, lo que refleja mejoras en los indicadores establecidos, la Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) y la Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR). El desempeño en materia de sostenibilidad también superó los objetivos, impulsado por los avances en el marco de la Estrategia de Desarrollo Sostenible, que incluyen los nuevos Estándares de Biodiversidad y Desempeño Social, avances en la gestión de riesgos relacionados con el cambio climático y el abastecimiento responsable, el reconocimiento de The Copper Mark en Pinto Valley y una mayor representación de las mujeres en todos los sitios.

Con base en estos resultados, la Junta Directiva aprobó un logro del 125 % en el Convenio de Desempeño Corporativo para 2025. Para más información, se proporcionan detalles adicionales en la [Circular Informativa de la Gestión 2026](#).



Cozamin – firma anual del Código de Conducta.



Mantos Blancos – vista general.

Participación de los grupos de interés

Nuestra Junta Directiva ha delegado la responsabilidad de la participación de los grupos de interés en temas de sostenibilidad al Comité GNS, el cual brinda orientación al Comité Ejecutivo sobre cuestiones de sostenibilidad para la interacción con los grupos de interés clave, garantiza que las divulgaciones y actividades de sostenibilidad de Capstone se alineen con sus intereses, y asegura que éstos reciban información completa y transparente a través de divulgaciones públicas.

A nivel corporativo, los inversionistas son un grupo de interés clave. Nuestro equipo de Relaciones con los Inversionistas y el Vicepresidente Senior de Riesgo, ESG y Asesor Jurídico General interactúan regularmente con los accionistas sobre temas de sostenibilidad. Realizamos una encuesta a los principales inversionistas sobre sus prioridades de sostenibilidad para fundamentar nuestra revisión de materialidad y actualizamos esta información en 2025 mediante cuestionarios adicionales y una interacción directa. Las perspectivas de los accionistas sobre temas como cambio climático, derechos humanos, diversidad, equidad e inclusión se reflejan a través de la experiencia representada en nuestra Junta Directiva.

Dado que Capstone cuenta con un enfoque empresarial descentralizado, la participación de los grupos de interés se lleva a cabo principalmente a nivel de cada sitio, a cargo de los equipos locales responsables de establecer y mantener relaciones con las comunidades locales, el gobierno y los grupos empresariales. La tabla [Categorías de Grupos de Interés y Enfoques de Participación](#), a continuación, ofrece una visión general de cómo interactuamos con nuestros grupos de interés. Para conocer los impactos y procesos a nivel de cada sitio, consulte la sección [Comunidad e Impacto Económico](#) en este Reporte.

Procesos para que los grupos de interés planteen sus inquietudes

Nuestro compromiso con una minería ética y responsable se refleja no solo en nuestros valores y políticas, sino también en los procesos que hemos establecido para identificar inquietudes, responder a los problemas y brindar acceso a soluciones. Creemos que la comunicación abierta, la transparencia y la rendición de cuentas son esenciales para mantener la confianza de nuestros empleados, las comunidades y otros grupos de interés. Para respaldar este compromiso, Capstone ha establecido mecanismos formales para plantear, revisar y abordar inquietudes relacionadas con la conducta ética, los derechos humanos y otros posibles impactos de nuestras actividades.

Capstone cuenta con una [Política de Denuncia de Irregularidades](#) que describe los canales a través de los cuales los grupos de interés pueden comunicar sus inquietudes, incluida una [Línea Directa](#) de denuncia de irregularidades de Capstone. Estos canales permiten a las personas vinculadas a Capstone (es decir, empleados, directores, accionistas, partes interesadas, proveedores y otras personas que mantengan una relación comercial con Capstone) denunciar fraudes reales o presuntos, inquietudes éticas, violaciones de las políticas de la empresa, infracciones de la ley, violaciones de los derechos humanos y conducta financiera indebida. Cualquier inquietud se remite directamente al presidente del Comité de Auditoría y a la Vicepresidente Senior de Riesgos, ESG y Asesor Jurídico General. Para obtener más información sobre el proceso de denuncia de irregularidades, consulte la [Circular Informativa de la Gestión 2026](#). En 2025, el Comité de Auditoría recibió 56 denuncias, relacionadas principalmente con asuntos de recursos humanos.

Cada sitio cuenta además con un procedimiento de reclamaciones para que los miembros de la comunidad u otros grupos de interés puedan plantear sus inquietudes y buscar soluciones a los impactos negativos que puedan sufrir. Nuestra [Política Integrada de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad \(HSEC\)](#) nos compromete a identificar y gestionar los impactos potenciales, mitigar los impactos adversos que hayamos causado o a los que hayamos contribuido, e implementar medidas preventivas o correctivas cuando sea necesario.



Santo Domingo – reunión comunitaria.

CATEGORÍAS DE GRUPOS DE INTERÉS Y ENFOQUES DE PARTICIPACIÓN

GRUPO DE INTERÉS	QUIÉNES SON	CÓMO INTERACTUAMOS
EMPLEADOS Y CONTRATISTAS	Empleados por hora, asalariados, sindicalizados y no sindicalizados, así como contratistas a tiempo completo que trabajan regularmente en los sitios y realizan funciones esenciales del negocio.	Reuniones, asambleas generales, procesos de quejas, encuestas, intranet, correspondencia escrita y verbal, redes sociales.
GOBIERNOS	Organismos gubernamentales locales, regionales y nacionales responsables de implementar la legislación pertinente o con interés obligatorio en nuestras operaciones y proyectos.	Reuniones, visitas al sitio, inspecciones y fiscalizaciones regulatorias, participación en consultas gubernamentales relacionadas con evaluaciones de impacto ambiental, requisitos de permisos u otros procesos.
ASOCIACIONES INDUSTRIALES Y PROFESIONALES	Asociaciones que regulan a sus miembros o hacen lobby en su nombre.	Participación en juntas directivas y comités de asociaciones, conferencias telefónicas, revisión de declaraciones de política y de posición, comentarios sobre regulaciones y normas propuestas.
COMUNIDADES LOCALES	Comunidades que pueden verse afectadas económica, social o ambientalmente por nuestras operaciones y proyectos	Reuniones, mesas de trabajo, sesiones informativas, evaluaciones de línea base social, encuestas, visitas a los sitios, participación en eventos comunitarios, ferias de empleo, programas de capacitación comunitaria, mecanismos de respuesta comunitaria y redes sociales.
GRUPOS INDÍGENAS	Autodeterminados y/o identificados por la legislación y las normas nacionales o internacionales.	Reuniones, mesas de trabajo, sesiones informativas, eventos comunitarios, evaluaciones de línea base social, encuestas, visitas al sitio, ferias de empleo, redes sociales.
INSTITUCIONES LOCALES/PÚBLICAS	Entidades locales que brindan un servicio comunitario (por ejemplo, proveedores de servicios de emergencia, hospitales, institutos y universidades).	Reuniones, correspondencia escrita y verbal, alianzas para el desarrollo socioeconómico, presentaciones, planificación y simulacros de respuesta ante emergencias.
ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES	Grupos a nivel local enfocados en intereses comunitarios, de salud o ambientales.	Correspondencia oral y escrita, reuniones, alianzas para el desarrollo socioeconómico, evaluaciones de línea base social.
ACCIONISTAS, INVERSIONISTAS POTENCIALES Y AGENCIAS DE INVESTIGACIÓN Y CALIFICACIÓN DE ESG	Personas o entidades interesadas en el desempeño financiero, operativo y de sostenibilidad/ESG de Capstone.	Conferencias telefónicas, reuniones individuales y grupales con miembros de la Junta Directiva y del Comité Ejecutivo, asamblea general anual, comunicados de prensa, documentos de divulgación, presentaciones, visitas a los sitios.
PROVEEDORES, SOCIOS COMERCIALES Y CLIENTES	Entidades que contribuyen a la cadena de valor de Capstone, ya sea aguas arriba (proveedores) o aguas abajo (clientes) de nuestras operaciones.	Reuniones, correspondencia escrita y verbal, ferias informativas.
SINDICATOS	Organizaciones sindicales que representan a los empleados de Capstone y negocian convenios colectivos en nuestros sitios.	Reuniones, mesas de trabajo, correspondencia escrita y verbal, negociación colectiva, procesos de quejas.

Nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible

La Estrategia de Desarrollo Sostenible de Capstone describe nuestro camino para alcanzar metas significativas en el marco de cinco prioridades que corresponden a nuestras áreas de mayor oportunidad: Clima, Agua, Relaves, Biodiversidad y Comunidades. Las fechas meta oscilan entre 2025 y 2030; y según se especifique, el año de referencia es 2021. Cada prioridad está respaldada por iniciativas específicas para alcanzar nuestras metas y objetivos, detalladas en las secciones temáticas correspondientes.

En 2025, adoptamos Estándares corporativos en cuatro de las cinco áreas prioritarias -Agua, Relaves, Biodiversidad y Comunidades (Desempeño Social)-. Los Estándares de Capstone se basan en estándares y normas globales de la industria, tales como el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM), la Declaración de Principios sobre la Naturaleza y el Marco de Madurez para la Gestión del Agua del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), así como en convenciones aceptadas de derechos humanos. Nuestros grupos de trabajo, que incluyen diferentes áreas, funciones y sitios para cada prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible, se reunieron trimestralmente en 2025 para supervisar el progreso y compartir las mejores prácticas entre los distintos equipos. La tabla de resumen de avances de la Estrategia de Desarrollo Sostenible muestra nuestro progreso hacia nuestros objetivos.

Resumen del progreso de la Estrategia de Desarrollo Sostenible 2025		Capstone		
		2025	Línea base 2021	% cambio 2021-2025
Objetivos de la Estrategia de Desarrollo Sostenible				
	Reducir las emisiones de combustibles y energía en un 30 % para 2030 en comparación con el año de línea base 2021.			
	1. Emisiones totales de GEI – basadas en el mercado (tCO ₂ e)	601.286	644.196	-7 %
	2. Emisiones totales de GEI – basadas en la ubicación ² (tCO ₂ e)	782.497	644.196	21 %
	Reducir la intensidad del uso de agua dulce ¹ (m ³ /tonelada de mineral procesado) en comparación con el año de línea base de 2021, para 2030.	0,078	0,060	30 %
	Aumentar la proporción de agua de baja calidad ² o reciclada respecto del agua total consumida para 2030	87 %	81 %	6 % ³
	Implementar el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM) en todos los TSF ⁴ para 2028.	En curso. Encaminado.		
	Evaluar el 100 % de los sitios según el Estándar de Biodiversidad de Capstone para 2025.	Completado.		
	Evaluar el 100 % de los sitios según el Estándar de Desempeño Social de Capstone para el 2025.	Completado.		

¹ Dado que Capstone actualmente no mide el agua consumida, los términos "uso" y "consumida" se refieren a la extracción de agua.
² Ahora nos referimos al agua de baja calidad como "Otras aguas". Esta se define como agua que contiene un total de sólidos disueltos superior a 1.000 mg/L.
³ Este cambio se expresa como una diferencia en puntos porcentuales. En 2025, la proporción de agua de baja calidad respecto del consumo total de agua aumentó 6 puntos porcentuales, pasando de 81 % en 2021 — el año de referencia — a 87 %.
⁴ Instalación de almacenamiento de relaves.

THE COPPER MARK

Capstone está en proceso de alcanzar la certificación de The Copper Mark en todos sus sitios operativos, incluyéndolo como un elemento central para integrar la sostenibilidad en nuestra estrategia de negocios. The Copper Mark es un marco de certificación independiente que comprende 33 criterios de sostenibilidad. Sus requisitos relacionados con los relaves se alinean con el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM), lo que refuerza la coherencia entre nuestros estándares internos y las expectativas de certificación externas. Al promover The Copper Mark en todas nuestras operaciones, buscamos fomentar un alto nivel de desempeño en materia de sostenibilidad y una cultura de mejora continua en toda la empresa.

A partir de 2025, todos los sitios operativos de Capstone Copper participan en el **Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark**. Mantos Blancos y Mantoverde obtuvieron la certificación de The Copper Mark en 2023. En 2025, iniciaron el segundo ciclo del proceso de reevaluación, que se llevará a cabo en 2026. Pinto Valley obtuvo la certificación de The Copper Mark en 2025. Cozamin firmó la Carta de Compromiso en agosto de 2025 y se incorporó formalmente al Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark, avanzando así en su camino hacia la verificación independiente en 2026.



Pinto Valley – planta de extracción por solventes y electroobtención (SX/EW).

Prácticas para Integrar la Sostenibilidad

La gestión de la sostenibilidad en Capstone combina la cultura con sistemas y herramientas formales. Está integrada en la toma de decisiones cotidianas del Comité Ejecutivo y de los gerentes generales de las operaciones, quienes consideran, de manera rutinaria, las implicaciones de sostenibilidad de las decisiones del negocio. Continuamos trabajando para integrar la sostenibilidad en todos los niveles de la empresa y proporcionar a los empleados las herramientas necesarias para identificar, evaluar y gestionar los impactos y riesgos relacionados con la sostenibilidad.

A nivel corporativo, los mecanismos para integrar y gestionar la sostenibilidad incluyen nuestro marco de políticas, normas y directrices corporativas, sistemas de gestión, procesos de gestión de riesgos empresariales, líderes funcionales expertos, grupos de trabajo globales y cuadros de mando de rendición de cuentas. A nivel operativo, la sostenibilidad se integra a través de procesos de planificación y obtención de permisos, sistemas de gestión a nivel de sitio, prácticas operativas, capacitación e iniciativas de colaboración. En conjunto, estas herramientas respaldan la integración de las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones estratégicas, operativas y de inversión en toda la organización.

Las funciones y responsabilidades claras respaldan una gestión eficaz de la sostenibilidad. Los equipos de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) y de relaciones comunitarias en cada sitio son responsables de implementar las prácticas de gestión requeridas. Los expertos corporativos en áreas de sostenibilidad —como salud y seguridad, gestión del agua y manejo de relaves— proporcionan la estrategia, orientación y supervisión para apoyar una implementación consistente en todos los sitios. También, integramos la sostenibilidad a través de la capacitación

y el desarrollo, la planificación y la obtención de permisos, así como en nuestra cadena de valor y relaciones comerciales.

La integración de nuestros compromisos de sostenibilidad incluye capacitación en todos los niveles. Los empleados reciben capacitación específica para su puesto relacionada con los impactos y riesgos ambientales y sociales relevantes para su trabajo, incluyendo capacitación sobre la Iniciativa de Reporte Global (GRI), el Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark, y los estándares de HSE, biodiversidad y desempeño social, arqueología y gestión de residuos.

En nuestras [Hojas Informativas sobre Cómo Gestionamos la Sostenibilidad](#) se puede encontrar más información sobre cómo manejamos cada uno de nuestros temas materiales.

A medida que avanzamos en nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible, seguimos evaluando los impactos, riesgos y oportunidades significativos a lo largo de nuestra cadena de valor. En 2025, mejoramos nuestro Programa de Abastecimiento Responsable, adoptando un Estándar de Abastecimiento Responsable y desarrollando directrices de debida diligencia. Además, seleccionamos dos plataformas de tecnología de la información de terceros para la evaluación de proveedores, con el fin de respaldar los requisitos de debida diligencia, monitoreo y mantenimiento de registros de los proveedores en los sitios. También aplicamos un proceso de debida diligencia de “Conozca a su cliente” (KYC, por sus siglas en inglés) que incluye la evaluación de prácticas de sostenibilidad tales como ética empresarial, normas laborales, derechos humanos, cadenas de suministro responsables y protección ambiental. Se proporcionan más detalles en las secciones de [Derechos Humanos](#), [Integridad Empresarial](#) y el [Reporte sobre Esclavitud Moderna 2025](#).



Mantos Blancos – trabajadores frente a camiones CAEX de alto tonelaje.

Desempeño en Materia de Sostenibilidad

Nuestro desempeño en materia de sostenibilidad se monitorea y presenta a través de un conjunto integral de indicadores clave de desempeño (KPI, por sus siglas en inglés) que se reflejan a lo largo de este Reporte de Sostenibilidad. Hemos seleccionado un subconjunto de indicadores que ofrecen una visión concisa de nuestro desempeño general en materia de sostenibilidad. Estos Indicadores Clave de Desempeño están alineados con nuestros temas materiales, es decir, aquellos de mayor importancia para nuestros grupos de interés o que tienen el potencial de generar impactos significativos en materia de sostenibilidad. Proporcionan una visión general de cómo gestionamos y promovemos los resultados de sostenibilidad en toda la empresa.

INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

Consulte el [Cuaderno de Datos](#) para ver la información en materia de sostenibilidad, consolidada y por sitios, entre 2021 y 2025.

Tema material		Indicador Clave de Desempeño	2025	2024	% cambio 2024-2025
	Energía y cambio climático	Uso de Energía Total (gigajulios)	10.844.401	9.473.394	14 %
		Intensidad energética (GJ/tonelada de mineral procesado)	0,175	0,157	12 %
		Emisiones totales de GEI – Basadas en el mercado (toneladas de CO ₂ e)	601.286	566.255	6 %
		Intensidad de las emisiones de GEI – Basadas en el mercado (tCO ₂ e/tonelada de Cu producido)	2,7	3,1	-13 %
		Intensidad de las emisiones de GEI – Basadas en el mercado (tCO ₂ e/tonelada de mineral procesado)	0,0097	0,0094	4 %
	Agua	Extracción de agua total (m ³)	35.746.473	30.506.683	17 %
		"Otras Aguas" ¹ como % de la extracción de agua total	87 %	85 %	2 %
		Intensidad del uso de agua (m ³ por tonelada de mineral procesado)	0,578	0,505	14 %
		Intensidad de agua dulce (m ³ /tonelada de mineral procesado)	0,078	0,075	4 %
	Relaves y residuos	Relaves (millones de toneladas)	33,2	28,7	16 %
	Biodiversidad	Porcentaje de reservas probadas (1) y probables (2) ubicadas en o cerca de sitios con estatus de conservación protegida o hábitat de especies en peligro ²	Probadas 18 % Probables 4 %	Probadas 15% Probables 7 %	-
	Salud y seguridad	Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) ³	0,23	0,48	-51 %
		Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR) ³	0,69	0,91	-24 %
	Nuestra gente y cultura	Dotación total	8.152	6.806	20 %
		Porcentaje de mujeres entre empleados	12 %	10 %	20 %
	Comunidad e impacto económico	Monto de inversiones en la comunidad (US\$ 000s)	1.420	1.227	16 %
		Porcentaje de gasto en proveedores locales ⁴	18 %	22 %	-17 %
	Derechos humanos	Porcentaje de reservas probadas (1) y probables (2) en o cerca de áreas de conflicto ⁵	Probadas 0 % Probables 0,5 %	Probadas 0 % Probables 1 %	-
	Integridad empresarial	Número de incidentes de corrupción confirmados	0	0	0 %

■ Temas materiales asociados a las prioridades de la Estrategia de Desarrollo Sostenible

¹ "Otras aguas" se define como el agua que contiene sólidos disueltos totales superiores a 1.000 mg/L.

² Consulte la pestaña "Reservas y Áreas de Conservación" en el [Cuaderno de Datos](#) para obtener información sobre las reservas minerales consolidadas estimadas en áreas de conservación.

³ Los cálculos del LTIFR y el TRIFR se basan en 200.000 horas.

⁴ Nuestros sitios definen el término "local" de la siguiente manera: Mantoverde (región de Atacama), Mantos Blancos (región de Antofagasta), Pinto Valley (estado de Arizona), Cozamin (estado de Zacatecas) y Santo Domingo (región de Atacama).

⁵ Consulte la pestaña "Reservas y Áreas en Conflicto" en el [Cuaderno de Datos](#) para obtener información sobre las reservas minerales consolidadas estimadas en áreas en conflicto.



Mantoverde – depósito de pilas de lixiviación.

3

Temas y Resultados Destacados

Los diez temas materiales de sostenibilidad de Capstone representan aquellos cuyos impactos, riesgos y oportunidades son más significativos en materia de sostenibilidad para nuestro negocio, los grupos de interés, las comunidades y los entornos operativos. Este año, presentamos un nuevo tema material, “Integridad empresarial”, que amplía el anterior tema de “Anticorrupción” incorporando consideraciones más amplias de gobernanza y ética. En esta sección informamos sobre nuestro enfoque de gestión y desempeño a nivel consolidado y de cada sitio por cada tema material.



Energía y Cambio Climático

Este tema abarca la energía —el combustible y la electricidad que utilizamos para la operación minera, el procesamiento de minerales, el transporte y otras actividades relacionadas—. También abarca el cambio climático, incluyendo los impactos de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en el cambio climático, así como los impactos de un clima cambiante en nuestro negocio. Dado que nuestras emisiones de GEI están estrechamente vinculadas a nuestro consumo de energía, tratamos la energía y el cambio climático como un solo tema material.

La mayor parte del consumo de combustible de Capstone consiste en diésel para impulsar los camiones de transporte y la maquinaria pesada necesarios para extraer el mineral y trasladarlo al procesamiento. La energía de nuestra red eléctrica proviene de diferentes fuentes en cada jurisdicción en la que operamos. El circuito de molienda de la planta es el que consume la mayor cantidad de electricidad en nuestras operaciones.

Nuestro enfoque de gestión

Nuestra hoja informativa [Cómo Gestionamos la Energía y el Cambio Climático](#) ofrece una descripción detallada de cómo abordamos este tema.

A continuación, ofrecemos una visión general de nuestro enfoque de gestión y destacamos los avances significativos para 2025.

El cambio climático es una prioridad en nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Estamos comprometidos a reducir nuestras emisiones y mejorar la eficiencia energética en nuestra cadena de valor. Nuestro objetivo es minimizar nuestra huella de carbono y contribuir con un sector minero más sostenible y resiliente. Nuestra meta es desarrollar y ejecutar nuestras estrategias de descarbonización.

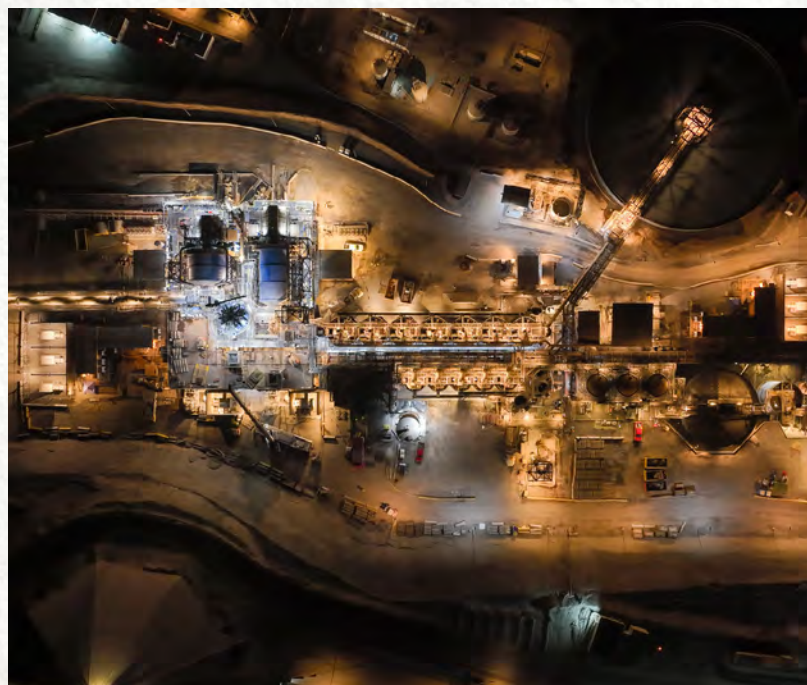
Nuestras operaciones dependen en gran medida del combustible y la electricidad, lo que convierte al suministro de energía en un factor de costo importante y esencial para la estabilidad operativa a largo plazo. El uso de energía es también nuestra principal fuente de emisiones de gases de efecto invernadero y contaminantes atmosféricos, lo que afecta al cambio climático, la calidad del aire y la salud humana. La medida más eficaz para reducir nuestras emisiones de GEI relacionadas con el combustible es la electrificación de nuestra flota y nuestros equipos, mientras que la principal medida para reducir las emisiones relacionadas con la electricidad es obtener energía de fuentes renovables.

Capstone gestiona la energía y el cambio climático a través de estructuras de gobernanza, políticas y sistemas de gestión establecidos, tanto a nivel corporativo como en cada sitio. Identificamos, evaluamos y gestionamos los riesgos y oportunidades relacionados con la energía y el cambio climático mediante evaluaciones de impacto ambiental, permisos, evaluaciones de riesgo a nivel de sitio y nuestro Marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM, por sus siglas en inglés). La supervisión está a cargo de la Junta Directiva y el Comité Ejecutivo, con responsabilidades integradas en los comités y roles ejecutivos relevantes.

Nuestro enfoque se rige por nuestra [Política Integrada de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades](#) y se asocia con la Estrategia de Desarrollo Sostenible, que prioriza la acción climática y la reducción de nuestra huella de carbono. Tomamos en cuenta los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático, incluidos los riesgos físicos y de transición, en la planificación estratégica, las decisiones de inversión de capital y las evaluaciones técnicas. Utilizamos el análisis de riesgos y escenarios relacionados con el cambio climático del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés) para evaluar la resiliencia de nuestros activos bajo diferentes condiciones futuras.

Los planes de gestión de energía y gases de efecto invernadero a nivel de cada sitio respaldan la implementación de nuestra estrategia al mejorar la eficiencia energética, aumentar el uso de energía renovable, reducir las emisiones y fortalecer la resiliencia ante los riesgos físicos del cambio climático. Nuestros cuatro sitios operativos participan en el [Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark](#), el cual incluye criterios para la acción climática y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. El desempeño respecto de los indicadores y objetivos definidos se supervisa y se reporta anualmente, y se utiliza para impulsar la mejora continua.

La eficacia de nuestro enfoque de gestión energética y climática se revisa mediante el monitoreo a nivel de sitio, los informes internos y las revisiones periódicas realizadas de manera trimestral por el Grupo de Trabajo sobre el Cambio Climático, y se complementa con la verificación externa en el marco del Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark. Nuestro Grupo de Trabajo sobre el Cambio Climático funciona como un motor de mejora continua. Los participantes corporativos y de los sitios comparten actualizaciones y experiencias operativas, lo que facilita la transferencia de conocimientos entre ambos ámbitos.



Mantoverde – planta concentradora durante la noche.



Enfoque de gestión: Actualización 2025

Integramos los resultados de nuestra evaluación cualitativa de riesgos relacionados con el cambio climático en el Marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) de Capstone. La evaluación cualitativa integral de riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático, que incluyó un análisis de escenarios, evaluó los principales riesgos físicos y de transición en todos los sitios y sus instalaciones de almacenamiento de relaves, entre ellos el calor extremo, el estrés hídrico, las inundaciones y los huracanes, la volatilidad de los costos de las materias primas y la fijación de precios del carbono. En 2025, los resultados se integraron en el ERM para fundamentar las determinaciones de materialidad, evaluar la eficacia de los controles y las iniciativas existentes e identificar las áreas en las que podrían requerirse controles adicionales o medidas de mitigación.

Hemos comenzado a estimar los potenciales impactos financieros y los factores que impulsan oportunidades asociados a distintos escenarios relacionados con el cambio climático. Asimismo, estamos explorando formas de integrar consideraciones climáticas en los procesos de análisis financiero y planificación empresarial de Capstone, con el objetivo de comprender mejor las posibles implicancias financieras y respaldar una toma de decisiones de largo plazo más resiliente frente a una variedad de escenarios climáticos.

Mantoverde y Mantos Blancos volvieron a obtener el 100 % de su electricidad de fuentes renovables mediante la compra y el canje de

Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-REC). Actualmente, no existen acuerdos contractuales de electricidad renovable en Arizona ni en México que cumplan con la Guía del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol) para el Alcance 2; por lo tanto, este enfoque aún no es aplicable en Pinto Valley ni en Cozamin.

Ampliamos nuestros procesos de divulgación de información sobre energía y emisiones para incluir las emisiones de GEI de Alcance 3. Iniciamos la recopilación de datos sobre las emisiones de GEI de Alcance 3 en los cuatro sitios, de conformidad con la Norma de Contabilidad y Reporte de la Cadena de Valor Corporativa (Alcance 3) del Protocolo de GEI. Desarrollamos métodos mejorados para la recopilación de datos, incluyendo el uso de datos de actividad (en lugar de gastos) y factores de emisión más específicos. Nuestro objetivo es divulgar las emisiones para 10 de las 15 categorías de Alcance 3 de todos los sitios en el tercer trimestre de 2026.

Continuamos mejorando nuestros sistemas de recopilación de datos y presentación de reportes para garantizar que éstos sean precisos y completos. Contratamos a un revisor independiente para evaluar los procesos y controles internos que respaldan nuestros reportes de emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2. Se llevaron a cabo reuniones en los sitios para documentar el estado actual y los controles internos, lo que dio como resultado diagramas de flujo de procesos del estado actual, validados por los sitios.



Pinto Valley – vista general de las plantas de procesamiento.



Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información sobre el consumo de energía y las emisiones de GEI, consolidada y por sitio, entre 2021 y 2025.

Desempeño consolidado en 2025

En esta sección presentamos y analizamos el desempeño de Capstone en 2025 respecto del consumo e intensidad de energía, las emisiones de GEI y la intensidad de emisiones, así como nuestro avance hacia el logro de nuestro objetivo de reducción de emisiones de GEI para 2030 a nivel corporativo.

Consumo de energía

	Sitios					Capstone		
Consumo de energía ¹	Mantoverde	Mantos Blancos	Pinto Valley	Cozamin	Santo Domingo	2025	2024	% cambio 2024-2025
Combustible total (GJ) ²	2.987.369	2.258.071	1.552.303	165.295	224	6.963.261	6.087.279	14 %
Electricidad total (GJ)	1.656.636	952.803	1.009.273	262.347	81	3.881.139	3.386.115	15 %
Consumo total de energía (GJ)	4.644.005	3.210.874	2.561.576	427.641	304	10.844.401	9.473.394	14 %
Cantidad de electricidad de la red (GJ)	1.656.636	952.803	1.009.273	262.347	81	3.881.139	3.386.115	15 %
% de electricidad de la red respecto de la energía total ³	36 %	30 %	39 %	61 %	26 %	36 %	36 %	0 %
Cantidad de electricidad de energías renovables (GJ) ⁴	1.656.636	952.803	0	0	0	2.609.439	1.942.304	34 %
% de energía renovable respecto de la energía total ⁵	36 %	30 %	0 %	0 %	0 %	24 %	21 %	17 %

¹ Incluye la energía necesaria para sostener toda la extracción, el procesamiento y las actividades asociadas en el sitio. No incluye requisitos de combustible para el transporte de empleados, suministros o concentrado.

² El combustible incluye diésel, gasolina, propano y gas licuado de petróleo. El consumo de diésel supera con creces el de otros tipos de combustible.

³ El porcentaje de Electricidad de la Red respecto de la Energía Total se calcula dividiendo la cantidad de Electricidad de la Red por el Consumo Total de Energía.

⁴ La electricidad se clasifica como renovable en función de la compra y redención de Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-REC) que corresponden al 100 % de la electricidad consumida por Mantos Blancos y Mantoverde, conforme a la verificación de la Fundación para el Estándar Internacional de Rastreo (International Tracking Standard Foundation). Esta es la única energía renovable que consume Capstone.

⁵ El porcentaje de Energía Renovable respecto de la Energía Total se calcula dividiendo la cantidad de Electricidad procedente de Energías Renovables entre el consumo Total de Energía. La parte renovable de la mezcla de la red eléctrica está excluida del alcance de las energías renovables de conformidad con el Estándar SASB (EM-MM-130a.1.).

Intensidad energética

	Sitios				Capstone		
Intensidad energética ¹	Mantoverde	Mantos Blancos	Pinto Valley	Cozamin	2025	2024	% cambio 2024-2025
Intensidad energética (GJ/tonelada de mineral procesado)	0,158	0,199	0,170	0,323	0,175	0,157	12 %
Intensidad energética (GJ/tonelada de Cu producido)	48,8	51,9	60,4	16,9	48,2	51,4	-6 %
Intensidad energética (GJ/tonelada de CuEq producido)	46,0	49,2	59,3	14,8	45,5	48,8	-7 %

¹ Capstone mide la intensidad energética (y la intensidad de las emisiones de GEI y la intensidad del uso de agua) de tres maneras: el uso de energía en relación con la cantidad de mineral procesado, la cantidad de cobre producido y la cantidad de cobre equivalente producido. Para el análisis de este Reporte, utilizamos el uso de energía por tonelada de mineral procesado. Santo Domingo no está incluido en los totales, dado que los cálculos de intensidad no le son aplicables, ya que el proyecto no se encuentra en fase operativa.



CASOS DE ESTUDIO

Control avanzado de procesos para la mejora de la eficiencia energética en la molienda

Mantoverde implementó un Sistema de Control Avanzado de Procesos (APC por sus siglas en inglés) para la molienda SAG, utilizando algoritmos de optimización en tiempo real para estabilizar las operaciones y maximizar el rendimiento. Al mejorar el control sobre variables de proceso complejas, el sistema reduce la intensidad energética por tonelada procesada y mejora la eficiencia operativa, manteniendo los márgenes de seguridad. Esta innovación digital contribuye a la optimización energética y la gestión de emisiones en procesos de alto consumo energético



Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información sobre el consumo de energía y las emisiones de GEI, consolidada y por sitio, entre 2021 y 2025.

DESEMPEÑO CONSOLIDADO EN 2025

Consumo de energía

En todos nuestros sitios, estamos profundizando las operaciones en los yacimientos, desde las áreas de óxidos, de más fácil acceso, hacia las capas de sulfuros, alineados con nuestros planes mineros. En 2025, aumentamos la producción de concentrado de cobre en un 16 % y redujimos la producción de cátodos de cobre en un 11 %. La producción de concentrado de cobre a partir de mineral de sulfuros requiere un consumo energético considerablemente mayor debido a los procesos de molienda, flotación y concentración. La cantidad total de energía consumida y la intensidad del consumo de energía reflejan en gran medida los cambios en la producción a lo largo del tiempo.

El consumo de energía de Capstone en 2025 aumentó un 14 %, pasando de 9,5 millones de GJ en 2024 a 10,8 millones de GJ, impulsado principalmente por el hecho de que Mantoverde alcanzó su capacidad nominal en el procesamiento de sulfuros. El uso de combustible fue de 6,9 millones de GJ, un aumento del 14 % respecto de los 6,1 millones de GJ de 2024. El combustible representó el 64 % del consumo total de energía de Capstone, un porcentaje cifra similar al de 2024.

El consumo de electricidad de Capstone aumentó un 15 %, pasando de 3,4 millones de GJ en 2024 a 3,9 millones de GJ. Mantoverde y Pinto

Valley son los mayores consumidores de electricidad entre los sitios de Capstone, y Mantoverde superó a Pinto Valley en 2025 debido a la estabilización de la operación de la planta concentradora. Toda la electricidad de Capstone fue suministrada por redes locales, al igual que el año anterior.

La energía renovable como porcentaje del total de energía aumentó al 24 % en 2025, frente al 21 % de 2024, debido a la compra de Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-REC) para toda la electricidad utilizada, tanto por Mantos Blancos como por Mantoverde.

La intensidad energética en términos de mineral procesado aumentó un 12 %, pasando de 0,157 GJ/tonelada en 2024 a 0,175 GJ/tonelada. La intensidad energética del procesamiento de mineral continuó una tendencia al alza desde 2021, tal como se esperaba en nuestros planes mineros. La intensidad energética por tonelada de cobre producido disminuyó un 6 %, pasando de 51,4 GJ en 2024 a 48,2 GJ/tonelada, con una disminución de la intensidad en Mantoverde y Mantos Blancos, compensada por un aumento de la intensidad en Pinto Valley y Cozamin. La menor intensidad refleja el aumento de la producción en relación con el consumo de energía en nuestras instalaciones de Chile en 2025.

Emisiones de GEI relacionadas con la energía de Alcance 1 y Alcance 2

Emisiones de GEI relacionadas con la energía (tCO ₂ e) ¹	Sitios					Capstone		
	Mantoverde	Mantos Blancos	Pinto Valley	Cozamin	Santo Domingo	2025	2024	% cambio 2024-2025
Emisiones de GEI de Alcance 1 ²	205.518	155.343	106.791	11.372	15	479.039	423.376	13 %
Emisiones de GEI de Alcance 2 - Basadas en la ubicación ³	115.044	66.167	89.886	32.356	6	303.458	251.918	20 %
Emisiones de GEI de Alcance 2 - Basadas en el mercado ⁴	0	0	89.886	32.356	6	122.247	142.879	-14 %
Emisiones totales de GEI - Basadas en la ubicación	320.562	221.510	196.676	43.728	21	782.497	675.293	16 %
Emisiones totales de GEI - Basadas en el mercado	205.518	155.343	196.676	43.728	21	601.286	566.255	6 %

¹ Incluye las emisiones asociadas con la energía necesaria para sostener todo el proceso de extracción de las actividades asociadas en el sitio. Las emisiones se calculan en toneladas de carbono equivalente (tCO₂e) e incluyen CO₂, CH₄ (metano) y N₂O (óxido nítrico). La fuente de los factores con potencial de contribuir al calentamiento global proviene del Quinto Informe de Evaluación del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC 5, por sus siglas en inglés). Para obtener más información sobre nuestra metodología de cálculo de emisiones de GEI, consulte el Cuaderno de Datos.

² Las emisiones de GEI de Alcance 1 están relacionadas con el consumo de combustible de las actividades controladas por nuestras operaciones. La fuente de los factores de emisión de combustible es el IPCC 5. Excluye explosivos, refrigerantes y emisiones de procesos provenientes de lixiviación en pilas.

³ Las emisiones de GEI de Alcance 2 basadas en la ubicación están relacionadas con la electricidad comprada a otras organizaciones. Las fuentes de los factores de emisión de la electricidad son: Arizona — EPA eGRID, la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de México (SEMARNAT) y en el caso de Chile, el Coordinador Eléctrico Nacional (CEN) y el Sistema Eléctrico Nacional (SEN).

⁴ Las emisiones de GEI de Alcance 2 basadas en el mercado están relacionadas con la electricidad adquirida a través de acuerdos contractuales especiales con proveedores de energía que tienen cero emisiones. Mantos Blancos y Mantoverde son los únicos sitios que cuentan con acuerdos contractuales de este tipo. Para el 100 % de su consumo de electricidad, Mantos Blancos y Mantoverde compraron I-REC a Acierta Energía SPA. Las emisiones se calculan como la cantidad de energía cubierta por el I-REC multiplicada por el factor de emisión del I-REC (0 kgCO₂e/kWh). Para todos los demás sitios, los factores de emisión basados en el mercado no están disponibles o no son aplicables; por lo tanto, se han utilizado factores de emisión basados en la ubicación, de acuerdo con la Guía del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol) para el Alcance 2.



Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información sobre el consumo de energía y las emisiones de GEI, consolidada y por sitio, entre 2021 y 2025.

DESEMPEÑO CONSOLIDADO EN 2025

Intensidad de las emisiones de GEI

Intensidad de las emisiones de GEI ¹	Sitios				Capstone		
	Mantoverde	Mantos Blancos	Pinto Valley	Cozamin	2025	2024	% cambio 2024-2025
Intensidad de las emisiones de GEI - Basadas en la ubicación (tCO ₂ e/tonelada de mineral procesado)	0,0109	0,0137	0,0131	0,0331	0,0127	0,0112	13 %
Intensidad de las emisiones de GEI - Basadas en el mercado (tCO ₂ e/tonelada de mineral procesado)	0,0070	0,0096	0,0131	0,0331	0,0097	0,0094	4 %
Intensidad de las emisiones de GEI - Basadas en la ubicación (tCO ₂ e/tonelada de Cu producido)	3,37	3,58	4,64	1,73	3,48	3,66	-5 %
Intensidad de las emisiones de GEI - Basadas en el mercado (tCO ₂ e/tonelada de Cu producido)	2,16	2,51	4,64	1,73	2,68	3,07	-13 %
Intensidad de las emisiones de GEI — Basadas en la ubicación (tCO ₂ e/ tonelada de CuEq producido)	3,17	3,40	4,55	1,51	3,28	3,48	-6 %
Intensidad de las emisiones de GEI - Basadas en el mercado (tCO ₂ e/ tonelada de CuEq producido)	2,03	2,38	4,55	1,51	2,52	2,92	-14 %

¹ Capstone mide la intensidad de las emisiones de GEI de tres maneras: las emisiones de GEI en relación con la cantidad de mineral procesado, la cantidad de cobre producido y la cantidad de cobre equivalente producido. Para el análisis de este reporte, utilizamos las emisiones de GEI por tonelada de mineral procesado. Santo Domingo no está incluido en los totales, dado que los cálculos de intensidad no le son aplicables, ya que el proyecto no se encuentra en fase operativa.

Emisiones de GEI relacionadas con la energía

Capstone reporta las emisiones de Alcance 1 derivadas del uso de combustible. En 2025, las emisiones totales relacionadas con el combustible aumentaron un 13 % hasta alcanzar las 479.039 toneladas equivalentes de CO₂ (tCO₂e), en comparación con las 423.376 toneladas registradas en 2024. Nuestras emisiones de Alcance 1 varían en estrecha relación con el consumo de combustible, el cual aumentó un 14 %.

Las emisiones relacionadas con el consumo de electricidad por ubicación (Alcance 2) reflejan la combinación variable de fuentes de energía en las redes locales. Como se mencionó anteriormente, el consumo de electricidad de Capstone aumentó un 15 %, mientras que las emisiones de Alcance 2 subieron un 20 %, lo que refleja un aumento tanto en los factores de emisión locales como en el consumo.

Las emisiones de Alcance 2 basadas en el mercado disminuyeron un 14 %. Esto refleja nuestro mayor uso de electricidad procedente de fuentes renovables mediante la compra y el canje de I-REC. En 2025, obtuvimos I-REC para el 100 % del consumo eléctrico de Mantos Blancos y Mantoverde, de manera similar a lo ocurrido en 2024.

Las emisiones totales de GEI de Capstone sujetas al mercado aumentaron un 6 %, pasando de 566.255 toneladas en 2024 a 601.286 toneladas. El objetivo de Capstone es lograr una reducción del 30 % en las emisiones de GEI derivadas del combustible y la energía para 2030, en comparación con nuestro año de referencia 2021. En 2025, nuestras emisiones totales basadas en el mercado se situaron un 7 % por debajo de los niveles de 2021, en comparación con el 12 % por debajo registrado en 2024.

La intensidad de emisiones por ubicación por tonelada de mineral procesado aumentó un 13 %, pasando de 0,0112 en 2024 a 0,0127 tCO₂e, mientras que la intensidad de emisiones de GEI basada en el mercado subió un 4 %, hasta 0,0097 tCO₂e (en comparación con 0,0094 en 2024).

Las emisiones basadas en el mercado por tonelada de cobre producido disminuyeron un 13 %, a 2,68 tCO₂e, en comparación con 3,07 en 2024, con una intensidad decreciente en Mantoverde y Mantos Blancos, compensada por una mayor intensidad en Pinto Valley y Cozamin. La reducción de la intensidad refleja el aumento de la producción en relación con el consumo de energía en 2025 en Mantoverde y Mantos Blancos, a medida que alcanzaron sus capacidades nominales.

Ninguna de nuestras emisiones de GEI está sujeta a regulaciones que limiten las emisiones.

Emisiones totales comparadas con la línea base de la Estrategia de Desarrollo Sostenible

Emisiones de GEI relacionadas con la energía ¹ (tCO ₂ e)	Capstone		
	2025	Línea base 2021	% cambio 2021-2025
Emisiones totales de GEI — Basadas en la ubicación	782.497	644.196	21 %
Emisiones totales de GEI - Basadas en el mercado	601.286	644.196	-7 %

¹ Nuestra meta de la Estrategia de Desarrollo Sostenible se refiere a éstas como emisiones procedentes de combustibles y energía.



Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información consolidada y por sitio, entre 2021 y 2025.

Desempeño por sitio en 2025

En esta sección se describen el desempeño y los aspectos más destacados a nivel de cada sitio en relación con la energía y el cambio climático

Mantoverde

En 2025, el perfil energético y de emisiones de gases de efecto invernadero de Mantoverde reflejó su transición a la producción de concentrados de sulfuros a su capacidad nominal. Las toneladas procesadas aumentaron de 4 millones a 10,4 millones y la producción de concentrado de cobre aumentó de 21.777 a 62.308 toneladas.

El consumo total de energía aumentó un 28 %, pasando de 3,6 millones de GJ en 2024 a 4,6 millones de GJ. El combustible representó el 64 % (3 millones de GJ) del consumo total de energía. El uso total de combustible aumentó un 19 % en comparación con el 2024 debido al aumento de la flota minera y a las mayores distancias de transporte del mineral.

La demanda de electricidad de Mantoverde aumentó un 47 % hasta alcanzar 1,7 millones de GJ en 2025. La proporción de la electricidad respecto del consumo total de energía subió del 31 % al 36 %, lo que refleja la elevada demanda de energía que requiere la molienda de sulfuros para la producción de concentrados. El 100 % de la electricidad de Mantoverde procedió de fuentes de energía renovables en 2025, garantizada mediante la compra de Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-REC), lo que redujo a cero las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 2 basadas en el mercado. El 36 % del consumo total de energía de Mantoverde proviene de fuentes renovables.

La intensidad energética aumentó un 24 %, pasando de 0,128 GJ por tonelada de mineral procesado en 2024 a 0,158 GJ por tonelada. Sin embargo, la intensidad energética por tonelada de cobre producido disminuyó un 22 % debido al aumento relativo de la producción de concentrados de cobre en comparación con el consumo de energía.

Las emisiones de Alcance 1 derivadas del uso de combustible ascendieron a 205.518 toneladas de CO₂e, en comparación con las 174.141 tCO₂e de 2024, lo que representa un aumento del 18 %. Las emisiones de Alcance 2 basadas en la ubicación fueron de 115.044 tCO₂e, mientras que las emisiones de Alcance 2 basadas en el mercado fueron nulas debido al uso de I-RECs. El total de emisiones basadas en el mercado ascendió a 205.518 tCO₂e, lo que representa un aumento del 18 % respecto de las 174.141 toneladas registradas en 2024.

La intensidad total de emisiones de GEI basadas en el mercado por tonelada de mineral procesado aumentó un 14 %, pasando de 0,0061 en 2024 a 0,0070 en 2025. Las emisiones de GEI basadas en el mercado por tonelada de cobre producido cayeron un 28 %, de 3,02 toneladas de CO₂e en 2024 a 2,16 toneladas de CO₂e en 2025.

En 2025, Mantoverde completó con éxito su auditoría del primer año del Sistema de Gestión Energética de la ISO 50001. La planta concentradora reforzó la eficiencia energética mediante sistemas de control avanzado de procesos (APC, por sus siglas en inglés) aplicados al molino SAG, lo que mejoró la estabilidad operativa y el rendimiento por unidad de energía consumida. La operación también avanzó en la electrificación de su flota, poniendo a prueba vehículos ligeros eléctricos y construyendo una estación de recarga de vehículos para permitir el uso de autobuses eléctricos en los desplazamientos de los empleados al sitio.

Mantos Blancos

Mantos Blancos también registró aumentos significativos en las toneladas de mineral a molienda (un 24 % más) y en las toneladas de concentrado de cobre producido (un 45 % más). Mantos Blancos consumió 3,2 millones de GJ de energía, en comparación con los 2,9 millones de 2024, lo que representa un aumento del 11 %. El consumo de combustible ascendió a 2.258.071 GJ, un aumento del 8 % respecto de los 2.085.351 GJ de 2024. El consumo de combustible representó el 70 % del consumo total de energía de Mantos Blancos, un porcentaje ligeramente inferior al de 2024 (72 %).

La demanda de electricidad alcanzó los 952.803 GJ, un aumento del 17 % respecto de los 812.311 de 2024, lo que refleja el incremento en la actividad de molienda. La electricidad representó el 30 % del consumo energético total de la planta, lo que supone un ligero aumento respecto del 2024 (28 %). La operación mantuvo un abastecimiento de electricidad 100 % renovable mediante la compra de I-REC, lo que redujo a cero las emisiones de Alcance 2 basadas en el mercado. El 30 % del consumo energético total de la operación provino de fuentes renovables.

La intensidad energética por tonelada de mineral procesado disminuyó un 14 %, pasando de 0,231 GJ/tonelada en 2024 a 0,199 GJ, al igual que la intensidad por tonelada de cobre producido, que bajó de 65 GJ en 2024 a 52 GJ (una disminución del 20 %).

Las emisiones de GEI de Alcance 1 aumentaron un 7 %, hasta alcanzar las 155.343 toneladas de CO₂e, en consonancia con el aumento del consumo de combustible. Las emisiones de Alcance 2 basadas en la ubicación fueron de 66.167 toneladas (un 45 % más que en 2024), mientras que las emisiones de Alcance 2 basadas en el mercado fueron de cero toneladas, gracias a las compras de I-REC. El total de emisiones de GEI relacionadas con la energía y basadas en el mercado ascendió a 155.343 toneladas de CO₂e, lo que representa un aumento del 7 % respecto del 2024.

La intensidad total de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) basada en el mercado por tonelada de mineral procesado disminuyó de 0,0116 a 0,0096 toneladas, lo que representa una caída del 17 % en comparación con 2024. Por tonelada de cobre producido, Mantos Blancos emitió 2,51 toneladas de CO₂e, en comparación con las 3,26 de 2024, lo que supone una caída del 23 %.

En Mantos Blancos, el desempeño energético y climático en 2025 se vio impulsado por la optimización operativa y una gestión energética disciplinada. La planta completó con éxito su auditoría del primer año del Sistema de Gestión Energética de la ISO 50001, lo que reforzó la mejora continua en el desempeño energético. Las iniciativas de eficiencia impulsadas por la tecnología —incluido el despliegue de herramientas avanzadas de monitoreo de procesos— ayudaron a reducir el tiempo de inactividad y a estabilizar el consumo de energía a pesar de los mayores niveles de producción. Estas medidas respaldaron un sólido crecimiento de la producción al mismo tiempo que mitigaron los impactos de la intensidad de las emisiones asociados con el procesamiento de sulfuros.



CASOS DE ESTUDIO

La tecnología de flotas reduce el consumo de energía por tonelada extraída

Capstone ha implementado sistemas digitales de alta precisión en sus flotas de palas y perforadoras en Mantoverde y Mantos Blancos. Estos sistemas permiten la visualización en tiempo real de las zonas de extracción y de los tipos de material, así como la proyección de cuadrículas de perforación virtuales; todo ello directamente en las cabinas de los equipos. Esto mejora la precisión operativa al reducir reprocesos, optimizar el movimiento de material y aumentar la exactitud en la fragmentación, lo que se traduce en un menor consumo de energía por tonelada extraída. Además, al reducir la necesidad de marcar el terreno de forma manual, disminuyen los tiempos de inactividad de los equipos y se optimiza el consumo de combustible.



Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información consolidada y por sitio, entre 2021 y 2025.

DESEMPEÑO POR SITIO EN 2025

Pinto Valley

En 2025, Pinto Valley procesó 15,0 millones de toneladas de mineral, lo que representa una caída del 17 % en comparación con 2024, y produjo 40.374 toneladas de concentrado de cobre, un descenso del 25 % respecto del año anterior. El consumo total de energía de la operación se mantuvo constante en torno a los 2,6 millones de GJ. El uso de combustible representó una mayor proporción del consumo total de energía (61 % en comparación con el 53 % en 2024). El consumo total de combustible fue de 1,6 millones de GJ, lo que supone un aumento del 15 % en comparación con 2024, debido a la tronadura, la carga y el transporte de una mayor cantidad de roca estéril en 2025. La roca estéril total se duplicó en 2025 en comparación con 2024.

La electricidad representó 1,0 millón de GJ (el 39 % del consumo total de energía), lo que supone una disminución del 16 % respecto del 2024. Esto se debió a una disminución en los tiempos totales de funcionamiento anual de las áreas clave de procesamiento en comparación con el año anterior. La electricidad se suministra a través de la red eléctrica y ninguna parte de la electricidad de Pinto Valley proviene de fuentes renovables.

En 2025, la intensidad energética de Pinto Valley fue de 0,17 GJ por tonelada de mineral procesado, en comparación con 0,14 GJ. Esto representa un aumento del 21 % respecto del 2024. La intensidad por tonelada de cobre producido aumentó un 36 %, pasando de 44 a 60 GJ/tonelada.

Las emisiones basadas en el mercado son semejantes que sus emisiones basadas en la ubicación. Las emisiones de GEI de Alcance 1 totalizaron 106.791 toneladas de CO₂e, un aumento del 14 % respecto del 2024, en línea con el aumento en el uso de combustible. Las emisiones de Alcance 2, basadas en la ubicación, disminuyeron de 111.533 a 89.886 toneladas de CO₂e, lo que representa una caída del 19 %. Las emisiones totales ascendieron a 196.676 toneladas de CO₂e, lo que supone una disminución del 4 % respecto del 2024.

La intensidad total de emisiones de GEI por tonelada de mineral procesado aumentó un 16 %, pasando de 0,0113 en 2024 a 0,0131. Pinto Valley emitió 4,64 toneladas de CO₂e por tonelada de cobre producido, lo que representa un aumento del 29 % respecto de las 3,6 toneladas de 2024.

En 2025, Pinto Valley se enfocó en mejorar la eficiencia energética, el desempeño en materia de emisiones y la resiliencia operativa en condiciones difíciles de sequía. El sitio impulsó medidas de sustitución y eficiencia del diésel, incluyendo la implementación de una pala hidráulica Hitachi de Nivel 4, lo que contribuyó a reducir las emisiones por tonelada transportada. Pinto Valley también implementó conversiones de diésel a electricidad para infraestructura crítica, incluyendo generadores de tecnología de punta para pozos y bombas de refuerzo, lo que redujo el consumo de combustible, al mismo tiempo que mejoró la confiabilidad del sistema. Se instaló un sistema de paneles solares para suministrar energía renovable a ciertas instalaciones, lo que demostró la aplicación práctica de la electrificación a nivel del sitio. Estas iniciativas se complementaron con mejoras en la infraestructura de agua y energía, lo que fortaleció la resiliencia a largo plazo en un entorno operativo con restricciones hídricas.

Cozamin

La actividad minera y de procesamiento, así como la producción de Cozamin, se mantuvieron relativamente constantes en 2025. El consumo total de energía de Cozamin en 2025 fue de 427.641 GJ, un 6 % más que en 2024 (402.160 GJ). Al tratarse de una mina subterránea, el consumo de energía de Cozamin difiere significativamente del de los otros sitios, que explotan minas a cielo abierto. A diferencia de otros sitios, la electricidad constituyó el componente más importante del consumo de energía (61 %) y ascendió a 262.347 GJ en 2025. Ninguna fuente de electricidad se

clasificó como renovable. El consumo de combustible de Cozamin fue de 165.295 GJ en 2025, en comparación con los 148.023 GJ de 2024, lo que representa un aumento del 12 % y constituyó el 39 % del consumo total de energía.

La intensidad energética en 2025 fue de 0,323 GJ por tonelada de mineral procesado, lo que representa un aumento del 5 % (0,307 en 2024). Al ser una mina subterránea, Cozamin depende en gran medida de la electricidad para mantener los sistemas de ventilación, refrigeración e iluminación. Cozamin presenta la intensidad energética más baja por tonelada de cobre producido, con 16,9 GJ por tonelada en 2025. Esto se debe a que el mineral tiene una ley más alta en comparación con nuestras otras operaciones.

Las emisiones basadas en el mercado coinciden con sus emisiones basadas en la ubicación. Las emisiones totales ascendieron a 43.728 toneladas de CO₂e, lo que representa un aumento del 5 % respecto del 2024. Cozamin emitió 11.372 toneladas de CO₂e de Alcance 1 en 2024 (un 11 % más que en 2024), en consonancia con el aumento en el consumo de combustible. Las emisiones de Alcance 2 fueron de 32.356 tCO₂e, lo que representa un aumento del 3 %.

La intensidad total de emisiones de GEI por tonelada de mineral procesado aumentó un 4 %, pasando de 0,0318 en 2024 a 0,0331. Las emisiones totales de GEI por tonelada de cobre producido fueron de 1,73 toneladas, en comparación con las 1,67 toneladas de CO₂e de 2024 (un aumento del 3 %).

Cozamin continuó optimizando el desempeño energético dentro de un entorno restringido generado por la minería subterránea, donde la electricidad es la fuente de energía predominante para la ventilación, la refrigeración y la iluminación. En 2025, el sitio mantuvo una intensidad energética estable de un año a otro, al mismo tiempo que logró una de las intensidades de emisiones por tonelada de cobre producido más bajas en todos los sitios de Capstone, gracias a las mayores leyes del mineral y a la disciplina operativa. Si bien las opciones de adquisición de electricidad renovable siguen siendo limitadas en México, Cozamin mejoró la eficiencia eléctrica mediante actualizaciones de equipos y controles operativos, lo que contribuyó positivamente al desempeño consolidado de Capstone en materia de emisiones.

Proyecto Santo Domingo

En 2025, el proyecto Santo Domingo aumentó su plantilla y su actividad, lo que se tradujo en un mayor consumo de energía. El consumo de energía aumentó un 132 % hasta alcanzar los 304 GJ en 2025, en comparación con 2024. La mayor parte del consumo de energía (74 %) corresponde al combustible. El uso de combustible en Santo Domingo fue de 224 GJ en 2025, frente a los 86 GJ de 2024, lo que representa un aumento del 160 % asociado a los vehículos y equipos utilizados en las actividades de campo, incluidas las campañas de perforación.

La electricidad representó una porción mucho menor del consumo energético y totalizó 81 GJ en 2025, lo que supone un aumento del 80 % en comparación con 2024. Ninguna parte de la electricidad procedía de fuentes renovables. El aumento se debe al uso de nuevas instalaciones que requieren iluminación, ventilación y equipo eléctrico, así como a un mayor número de personal en el sitio.

En 2025, las consideraciones climáticas y energéticas continuaron integrándose en el avance del proyecto, con supuestos de planificación que incorporaron futuras soluciones de energía de bajas emisiones de carbono y suministro de agua desalinizada. Estas consideraciones de diseño tempranas respaldan los objetivos de descarbonización a largo plazo de Capstone, al integrar la resiliencia climática y energética antes que comience la construcción y la operación.



CASOS DE ESTUDIO

La energía solar reemplaza el diésel en Pinto Valley

Como parte de sus esfuerzos continuos para reducir el uso de generadores diésel, Pinto Valley instaló un sistema de paneles solares para sustituir un generador diésel y abastecer de energía a un remolque comedor en terreno. Este tipo de iniciativas contribuye a la estrategia climática de Capstone, al reducir las emisiones y poner a prueba alternativas energéticas.



Mirando hacia el futuro

EN 2026, CAPSTONE:

- Finalizará el cálculo y divulgará las emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 3 para todos los sitios en operación, basándose en la recopilación de datos de la cadena de valor completada en 2025 y fortaleciendo la transparencia en las categorías prioritarias de Alcance 3.
- Implementará los resultados del proyecto de controles de gases de efecto invernadero para mejorar los controles internos y la calidad de los datos en los informes de energía y emisiones, con el fin de respaldar la preparación para el aseguramiento y cumplir con las expectativas crecientes de los reguladores y los inversionistas.
- Impulsará iniciativas de descarbonización a nivel de cada sitio, incluyendo oportunidades de sustitución del diésel y de electrificación, basadas en programas de eficiencia operativa y en la planificación de la gestión de activos.

MÁS ALLÁ DE 2026, CAPSTONE:

- Desarrollar e integrar progresivamente análisis relacionados con el cambio climático en los procesos corporativos de análisis financiero y planificación empresarial, respaldando una toma de decisiones de largo plazo más resiliente frente a una variedad de escenarios climáticos.
- Integrará aún más las consideraciones relacionadas con el clima en la planificación de capital y la toma de decisiones operativas, utilizando los conocimientos derivados de las evaluaciones de riesgos y oportunidades climáticas para orientar la priorización de las inversiones.
- Seguirá avanzando hacia nuestra meta de electricidad renovable, con el objetivo de alcanzar más del 90 % de electricidad renovable en todo Capstone para 2030, sujeto a la disponibilidad del mercado y a las estructuras contractuales en cada jurisdicción.
- Perfeccionar y ejecutar la estrategia de descarbonización Capstone, incorporando las futuras vías tecnológicas, la evolución del mercado energético y los proyectos de crecimiento para respaldar el objetivo de reducción de emisiones de la empresa para 2030.



Mantos Blancos – planta de óxidos.



Agua

El agua es un recurso compartido que resulta esencial para las comunidades y los ecosistemas, y un insumo crítico para nuestras operaciones. Tal como se describe en nuestra [Política de Gestión Responsable del Agua](#), Capstone reconoce que el acceso al agua es un derecho humano fundamental y que debemos utilizar el agua (este recurso compartido) de manera responsable. Esta sección abarca la manera en que obtenemos, utilizamos y reutilizamos el agua en nuestras operaciones, incluyendo su cantidad y calidad.

Nuestro enfoque de gestión

Nuestra hoja informativa sobre [Cómo Gestionamos el Agua](#) ofrece una descripción detallada de cómo abordamos este tema.

A continuación, ofrecemos una visión general de nuestro enfoque de gestión y destacamos los avances significativos para 2025.

La gestión responsable del agua es una prioridad de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Nuestro objetivo es reducir las extracciones de agua dulce en regiones con estrés hídrico.

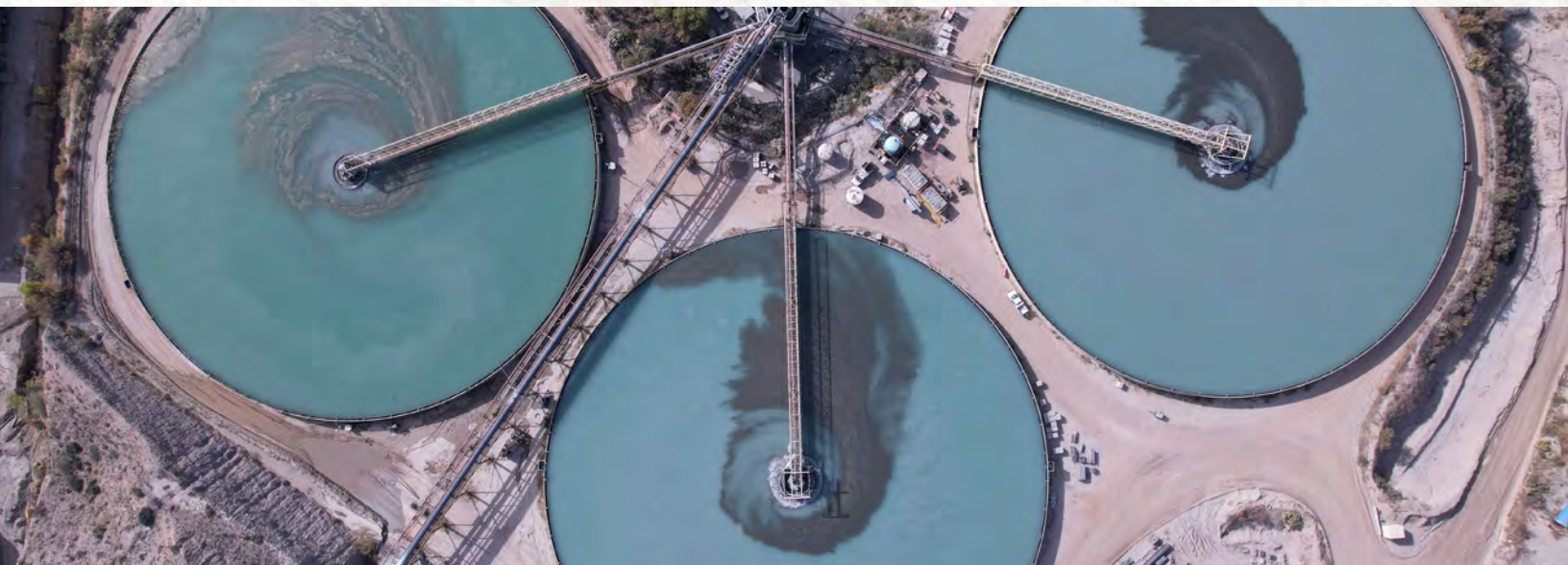
Nuestros cuatro sitios operativos participan en el [Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark](#), que incluye un criterio de gestión responsable del agua.

En Capstone, gestionamos el agua dentro de un marco alineado con el [Marco de Madurez en la Gestión del Agua](#) del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), reconociendo la necesidad de equilibrar los requisitos operativos con un uso responsable y sostenible del agua. Según el [Atlas de Riesgos Hídricos](#) del Instituto de Recursos Mundiales, las operaciones de Capstone están expuestas a diferentes niveles de estrés hídrico de referencia, que van desde bajo-medio en Pinto Valley hasta extremadamente alto en Cozamin. Este contexto refuerza nuestro enfoque de reducir las extracciones de agua dulce y priorizar el uso de fuentes de agua alternativas, incluyendo agua reciclada o de menor calidad.

Nuestro enfoque se sustenta en un marco de gobernanza corporativa que incluye nuestra Política de Gestión Responsable del Agua y el Estándar de Gestión del Agua, los cuales establecen requisitos consistentes en todos los sitios y a lo largo de todo el ciclo de vida de la mina. A través de este marco, los riesgos y oportunidades relacionados con el agua se identifican, evalúan y gestionan de manera sistemática como parte de nuestros procesos más amplios de gestión de riesgos.

Aplicamos un enfoque proactivo y basado en datos para la gestión del agua, integrando modelos de balance hídrico a nivel de cada sitio y de cuenca para respaldar la planificación, la toma de decisiones operativas y el análisis de escenarios a largo plazo, incluida la variabilidad climática. Estas herramientas nos permiten comprender mejor la disponibilidad de agua, optimizar su uso y fortalecer nuestra resiliencia.

La eficacia de nuestro enfoque de gestión del agua se revisa mediante evaluaciones y monitoreo a nivel de cada sitio, informes internos y revisiones periódicas realizadas por el Grupo de Trabajo de Relaves y Agua, y se complementa con una verificación externa a través del [Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark](#). Nuestro Grupo de Trabajo de Relaves y Agua funciona como un vehículo para la mejora continua. Los participantes corporativos y de los sitios comparten actualizaciones y experiencias operativas, lo que facilita la transferencia de conocimientos.



Pinto Valley – espesadores de relaves.



Enfoque de gestión: Actualización 2025

En 2025, Capstone publicó una Política de Gestión Responsable del Agua alineada con el Marco de Gestión Responsable del Agua del ICMM, lo que fortaleció nuestra gobernanza y nuestro compromiso.

Finalizamos nuestro Estándar de Gestión del Agua, estableciendo un enfoque más estructurado y coherente para la implementación de la gestión responsable del agua en todas nuestras operaciones. Sobre esta base, avanzamos en el desarrollo de una hoja de ruta plurianual alineada con nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible, definiendo prioridades de implementación relacionadas con la gobernanza, la gestión de riesgos, la presentación de reportes, el desempeño operativo y la participación de los grupos de interés. La hoja de ruta apoya la transición de la política a la implementación y seguirá evolucionando a través de la participación continua con los grupos de interés internos y externos. En 2025, Capstone también puso en marcha actividades de implementación a nivel de cada sitio, entre las que se incluyen talleres sobre la gestión responsable del agua, evaluaciones de conformidad y la integración de consideraciones relacionadas con el agua en procesos operativos y de gobernanza más amplios.

En 2025, Capstone actualizó los balances hídricos de todos sus sitios en operación y desarrolló balances hídricos regionales para comprender mejor los riesgos a nivel de cuenca y las dependencias hídricas compartidas más allá de los límites de las operaciones. Estas herramientas respaldan la toma de decisiones con visión de futuro y la integración de las evaluaciones de riesgos hídricos, de cambio climático y operativos.

La gestión del agua se integra con la gestión de relaves y residuos a través de un marco de gobernanza combinado que incluye experiencia especializada en la administración del agua y supervisión independiente. En

2025, las inspecciones in situ de los Comités Independientes de Revisión de Relaves (ITRB, por sus siglas en inglés) incorporaron consideraciones sobre la gestión del agua, lo que reforzó la supervisión de los riesgos y controles relacionados. Estos esfuerzos cuentan con el respaldo del Sistema Corporativo de Gestión de Relaves (TMS, por sus siglas en inglés) de Capstone, el cual proporciona un marco estructurado para gestionar los riesgos relacionados con los relaves, el agua y los residuos en todas las operaciones. Véase adicionalmente [Relaves y Residuos](#).

Para fortalecer la transparencia y la coherencia en la divulgación de información, Capstone implementó un modelo de reporte de agua a nivel de sitio en Mantoverde, Mantos Blancos y Cozamin, alineado con la [Guía de Buenas Prácticas para la Elaboración de informes sobre el Agua](#) del ICMM. Este modelo respalda el reporte de las extracciones, el consumo, las fuentes y los vertidos de agua, y proporciona una base para la estandarización progresiva de las prácticas de reporte de agua en toda la empresa.

Avanzamos en nuestro compromiso de alinear las prácticas de gestión del agua con el Marco de Gestión del Agua del ICMM mediante el comienzo de auditorías de conformidad a nivel de cada sitio. Paralelamente, completamos evaluaciones de riesgos relacionados con el cambio climático en todos los sitios operativos, incluyendo la evaluación de tendencias climáticas históricas, proyecciones climáticas futuras, impactos potenciales en la disponibilidad de agua y riesgos asociados con precipitaciones extremas y eventos de inundación que afecten la infraestructura crítica. Los resultados de estos estudios servirán de base para las evaluaciones de riesgos hídricos con perspectiva climática previstas para 2026, incluida la evaluación de riesgos relacionados con la sequía, el calor extremo, la confiabilidad del suministro de agua y el cumplimiento de las normas ambientales.



Cozamin - recuperación de agua en planta de relaves secos.



Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información hídrica consolidada y por sitio, entre 2021 y 2025.

Desempeño consolidado en 2025

En esta sección presentamos y analizamos el desempeño de Capstone en 2025 respecto de las extracciones y descargas de agua por fuente y calidad, la intensidad hídrica y el avance hacia los objetivos hídricos de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible a nivel corporativo.

Extracción y descarga de agua por calidad

	Sitios 2025					Capstone 2025			Capstone 2024			% cambio 2024-2025		
Extracción y descarga ¹ de agua (m³)	Mantoverde	Mantos Blancos	Pinto Valley	Cozamin	Santo Domingo	Agua dulce ²	Otras aguas ³	Total 2025	Agua dulce	Otras aguas	Total 2024	Agua dulce	Otras aguas	Variación total
Agua superficial ⁴	0	0	405.881	74.407	0	161.950	318.338	480.288	120.012	480.810	600.822	35 %	-34 %	-20 %
Agua subterránea ⁵	0	0	7150.784	421.232	0	3.575.392	3.996.624	7.572.016	3.590.445	3.927.008	7.517.453	0 %	2 %	1 %
Agua de mar	20.454.998	0	0	0	0	0	20.454.998	20.454.998	0	14.553.658	14.553.658	-	41 %	41 %
Agua de terceros ⁶	0	4.841.264	2.264.179	123.068	10.660	1.070.801	6.168.370	7.239.171	803.137	7.031.613	7.834.750	33 %	-12 %	-8 %
Extracción total de agua⁷	20.454.998	4.841.264	9.820.844	618.707	10.660	4.808.143	30.938.330	35.746.473	4.513.594	25.993.090	30.506.683	7 %	19 %	17 %
% de extracción de agua que es agua dulce	0 %	2 0%	37 %	32 %	0 %			13 %			15 %			-9 %
% de extracción de agua que es "Otras aguas"	100 %	80 %	63 %	68 %	100 %			87 %			85 %			2 %
Descarga total de agua⁸	11.127.202	0	0	0	0	0	11.127.202	11.127.202	0	8.238.442	8.238.442	-	35 %	35 %

¹ La extracción de agua no equivale al consumo de agua. Actualmente, Capstone no mide el consumo de agua. Los datos se basan en caudalímetros, estaciones meteorológicas y modelos de balance hídrico.

² El agua dulce se define como aquella que contiene sólidos disueltos totales iguales o menores a 1.000 mg/L.

³ "Otras aguas" se define como aquella que contiene sólidos disueltos totales superiores a 1.000 mg/L.

⁴ El agua superficial incluye precipitaciones.

⁵ El agua subterránea es aquella que se almacena y puede recuperarse de formaciones subterráneas.

⁶ El agua de terceros de Pinto Valley incluye el agua bombeada desde minas a cielo abierto cerradas, propiedad de terceros. En Cozamin, el agua de terceros proviene principalmente de aguas residuales tratadas de una planta local de tratamiento de agua. En Mantos Blancos, el agua de terceros proviene de dos empresas: FCAB y ADASA. FCAB suministra agua dulce, mientras que ADASA suministra "Otras aguas".

⁷ Menos del 2 por ciento (1,7 %) de las extracciones totales de agua de Capstone en 2025 se realizaron en lugares con un estrés hídrico alto o extremadamente alto. Según el Atlas de Riesgo Hídrico "Aqueduct" del Instituto de Recursos Mundiales (WRI, por sus siglas en inglés), Cozamin es nuestro único sitio con un estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto. Pinto Valley está clasificado como bajo-medio. Mantoverde y Mantos Blancos se encuentran en regiones clasificadas como áridas con un bajo consumo general de agua.

⁸ Toda el agua descargada de Mantoverde es salmuera concentrada que se devuelve al mar mediante una descarga controlada y autorizada.

Intensidad del uso de agua por calidad

	Sitios 2025 ²				Capstone 2025			Capstone 2024			% cambio 2024-2025		
Intensidad del uso de agua ¹	Mantoverde	Mantos Blancos	Pinto Valley	Cozamin	Freshwater ²	Other Water ³	Total 2025	Freshwater	Other Water	Total 2024	Freshwater	Other Water	Total Change
Intensidad del uso de agua (m³/tonelada de mineral procesado)	0,697	0,300	0,653	0,468	0,078	0,500	0,578	0,075	0,431	0,505	4 %	16 %	14 %
Intensidad del uso de agua (m³/tonelada de Cu producido)	215,1	78,2	231,7	24,4	21,4	137,6	159,0	24,5	140,9	165,4	-13 %	-2 %	-4 %
Intensidad del uso de agua (m³/tonelada de CuEq producido)	202,4	74,2	227,2	21,4	20,2	129,8	149,9	23,3	133,9	157,2	-13 %	-3 %	-5 %

¹ Capstone mide la intensidad del uso de agua de tres maneras: el uso de agua en relación con la cantidad de mineral procesado, la cantidad de cobre producido y la cantidad de cobre equivalente producido. Para el análisis de este Reporte, utilizamos el uso de agua por tonelada de mineral procesado.

² Santo Domingo no está incluido en los totales, ya que los cálculos de intensidad no le son aplicables, debido a que el Proyecto no se encuentra en fase operativa.



DESEMPEÑO CONSOLIDADO EN 2025

Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información hídrica consolidada y por sitio, entre 2021 y 2025.

Capstone extrajo 35,7 millones de metros cúbicos de agua de todas las fuentes en 2025, en comparación con los 30,5 millones de metros cúbicos de 2024, lo que representa un aumento interanual del 17 %. Este aumento se debió principalmente a una mayor demanda de agua asociada a cambios en la mineral-ogía y en los métodos de procesamiento en Mantoverde y Mantos Blancos, lo que dio lugar a una mayor dependencia de procesos de molienda que requieren un mayor uso de agua.

A medida que las operaciones avanzan hacia las capas más profundas de los yacimientos, el mineral sulfurado se vuelve más frecuente, mientras que el mineral oxidado disminuye. El procesamiento de minerales sulfurados mediante molienda para producir concentrado de cobre requiere un mayor consumo de agua que el procesamiento de minerales oxidados mediante lixiviación para producir cátodos de cobre. En 2025, se procesó una mayor proporción de mineral mediante molienda en comparación con la lixiviación, lo que contribuyó a un aumento en las extracciones de agua. Consulte nuestros [Resúmenes Financieros y de Producción](#) para obtener más información sobre el procesamiento de minerales.

Las extracciones de agua dulce aumentaron a 4,8 millones de metros cúbicos en 2025, en comparación con los 4,5 millones de metros cúbicos de 2024, lo que representa un incremento del 7 %. Las demás extracciones de agua aumentaron a 30,9 millones de metros cúbicos, frente a los 26,0 millones de metros cúbicos de 2024, lo que representa un incremento del 19 %. La mayor parte de las extracciones de agua dulce se realizaron en Pinto Valley, donde existen menos fuentes de agua de baja calidad, mientras que las extracciones de Mantoverde consisten exclusivamente de agua de mar desalinizada. Mantos Blancos depende de una combinación de agua dulce y de "Otras aguas" suministradas por terceros.

Uno de los dos objetivos hídricos de la Estrategia de Desarrollo Sostenible de Capstone es aumentar la proporción de extracciones de agua de baja calidad ("Otras aguas") en comparación con los niveles de 2021, y seguimos avanzando hacia este objetivo. A partir de 2025, las "Otras aguas" representaron el 87 % del total de extracciones, en comparación con la línea base de 2021 del 81 %, una mejora de 6 puntos porcentuales. El uso exclusivo de agua de mar desalinizada por parte de Mantoverde fue el factor que más contribuyó al aumento interanual en la proporción de extracciones de "Otras aguas".

La intensidad hídrica refleja la cantidad de agua necesaria para procesar una tonelada de mineral. En 2025, la intensidad hídrica siguió una tendencia al alza, impulsada por el aumento relativo del procesamiento de sulfuros en comparación con el de óxidos, tal como se describió anteriormente. La intensidad hídrica total por tonelada de mineral procesado aumentó un 14 %, hasta alcanzar los 0,578 m³ por tonelada, en comparación con los 0,505 m³ por tonelada de 2024. La intensidad de agua dulce aumentó un 4 %, hasta alcanzar los 0,078 m³ por tonelada (desde los 0,075 m³ por tonelada en 2024), mientras que la intensidad de "Otras aguas" aumentó un 16 %, hasta los 0,500 m³ por tonelada, en comparación con los 0,431 m³ por tonelada de 2024.

El segundo objetivo hídrico de Capstone nos compromete a reducir la intensidad del uso de agua dulce respecto de los niveles base de 2021 para 2030. A partir de 2025, la intensidad del uso de agua dulce aumentó aproximadamente un 30 % en comparación con la línea base de 2021 de 0,060 m³ por tonelada de mineral procesado, lo que refleja los

efectos combinados de los cambios en la mineralogía, la minería a mayor profundidad y los requisitos de procesamiento en varias operaciones.

Los objetivos y metas actuales relacionados con el agua se establecieron en 2023 y actualmente se están revisando y actualizando. Este trabajo se basa en nuestro marco de gestión del agua, que refuerza la alineación con la estrategia de Capstone y las mejores prácticas de la industria. Como parte de este proceso, recopilamos y revisamos datos históricos sobre el agua que se remontan a 2021 para reevaluar las condiciones de referencia utilizadas para el establecimiento de metas y garantizar que las comparaciones futuras sean técnicamente sólidas y representativas de las realidades operativas.

Paralelamente, el desarrollo y perfeccionamiento continuos de nuestros balances hídricos en todos los sitios han mejorado significativamente nuestra comprensión del comportamiento proyectado de los indicadores clave, incluyendo la intensidad del uso de agua dulce y la proporción de agua de baja calidad utilizada en las operaciones. Estos análisis actualizados incorporan la planificación operativa, los escenarios de suministro de agua y las proyecciones de producción futuras, lo que nos permite reevaluar nuestras metas y objetivos en una alineación más estrecha, tanto con nuestra estrategia de producción como con la planificación a largo plazo del suministro de agua.

En lo que respecta a la descarga de agua, Mantoverde es el único sitio de Capstone con descargas programadas y autorizadas. En 2025, la planta desalinizadora de Mantoverde devolvió al mar 11,1 millones de metros cúbicos de salmuera tras el proceso de desalinización, lo que representa un aumento del 35 % en comparación con 2024, en consonancia con un mayor uso de agua desalinizada. Todas las descargas cumplieron con la Norma de Emisión DS 90 de Chile para el vertido de desechos líquidos en aguas marinas y superficiales continentales, la cual estipula que el agua vertida no debe exceder la salinidad del agua de mar natural.

En 2025, no se registraron incidentes de incumplimiento relacionados con permisos, normas o regulaciones de calidad del agua en ninguno de los sitios de Capstone.

Uso del agua en comparación con la línea base de la Estrategia de Desarrollo Sostenible

Objetivo de agua	Capstone		
	2025	Línea base 2021	% cambio 2021-2025
Intensidad del uso de agua dulce ¹ (m ³ /tonelada de mineral procesado)	0,078	0,060	30%
Proporción del agua de baja calidad ² respecto del agua total consumida ³	87 %	81 %	6 % ³

¹ Los objetivos de "uso" provienen de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Como Capstone actualmente no mide el agua consumida, los términos "usada" y "consumida" se refieren a la extracción de agua.

² Actualmente nos referimos al agua de baja calidad como "Otras aguas". Ésta se define como el agua que contiene sólidos disueltos totales superiores a 1.000 mg/L.

³ Este cambio se expresa como una diferencia en puntos porcentuales. En 2025, la proporción de agua de baja calidad respecto del consumo total de agua aumentó 6 puntos porcentuales, pasando del 81 % en 2021 (año de referencia) al 87 % en 2025.



Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información consolidada y por sitio, entre 2021 y 2025.

Desempeño por sitio en 2025

Esta sección describe el desempeño y los aspectos más destacados a nivel de sitio relacionados con el agua.

Mantoverde

Mantoverde opera exclusivamente con agua de mar desalinizada. Las extracciones de agua aumentaron a 20,5 millones de metros cúbicos, un 41 % más que los 14,6 millones de 2024, lo que contribuyó en mayor medida al aumento del uso de agua de baja calidad por parte de Capstone. La intensidad hídrica aumentó un 36 % hasta alcanzar los 0,697 m³ por tonelada de mineral procesado, lo que refleja el continuo cambio en la producción de concentrado de cobre. La planta desalinizadora descargó 11,1 millones de metros cúbicos de salmuera concentrada al mar tras el proceso de desalinización, en cumplimiento de las normas de emisión DS 90 de Chile.

El proceso de espesamiento de relaves es un componente crítico para la conservación del agua. La operación incorpora una configuración avanzada de espesamiento en dos etapas —una para los relaves y otra para el lodo— diseñada para maximizar la recuperación de agua y mejorar la eficiencia en la gestión de los relaves. En su primer año de operación, el sistema tuvo un desempeño superior a las expectativas iniciales, lo que permitió una mayor recirculación de agua.

Mantos Blancos

Toda el agua de Mantos Blancos proviene de fuentes externas. En 2025, las extracciones totales de agua alcanzaron los 4,8 millones de metros cúbicos (un aumento del 6 %), y el agua de origen externo representó el 80 % del consumo total. La intensidad hídrica —una medida de la eficiencia hídrica del sitio— disminuyó un 17 %, hasta situarse en 0,300 m³ por tonelada de mineral procesado. Estos resultados reflejan una mejor gestión de la instalación de almacenamiento de relaves y las medidas de optimización implementadas en los espesadores de relaves.

En Mantos Blancos, los esfuerzos de gestión del agua en 2025 se centraron en la resiliencia del suministro a largo plazo y en la transición hacia fuentes de agua alternativas. El sitio avanzó en la planificación para que al menos el 75 % del suministro provenga de fuentes que no sean de agua dulce, al asegurar el acceso a aguas residuales tratadas mediante un acuerdo con ECONSSA Chile, que proporcionará una fuente de agua adicional una vez que la infraestructura necesaria esté lista en 2028. Estas iniciativas respaldan el crecimiento operativo futuro al mismo tiempo que reducen la dependencia del agua dulce en un entorno extremadamente árido.

Pinto Valley

La mayor parte del agua de Pinto Valley (aproximadamente el 73 %) proviene de fuentes de agua subterránea, mientras que un 23 % adicional proviene de fuentes de terceros. En 2025, las extracciones totales de agua disminuyeron un 11 %, hasta alcanzar los 9,8 millones de metros cúbicos, y el agua dulce representó el 37 % de las extracciones totales del sitio. La intensidad hídrica por tonelada de mineral procesado aumentó un 7 % a 0,653 m³, impulsada por una disminución significativa (-17 %) en las toneladas procesadas debido a las restricciones en el suministro de agua relacionadas con la sequía y a la inestabilidad

operativa asociada con la disponibilidad intermitente de agua. En estas condiciones, las extracciones de agua no disminuyen proporcionalmente a las toneladas procesadas. Ciertas demandas de agua (como la infiltración, las pérdidas por evaporación y el control de polvo) son fijas y no disminuyen proporcionalmente con las reducciones en el rendimiento. Como resultado, operar por debajo de condiciones de rendimiento estables tiende a aumentar la intensidad hídrica, incluso cuando las extracciones disminuyen.

En 2025, Pinto Valley se enfocó en fortalecer la confiabilidad del suministro de agua y promover la participación de los grupos de interés a nivel de cuenca, en respuesta a las condiciones de sequía persistentes en Arizona. El sitio completó mejoras importantes en el sistema de pozos Peak, lo que mejoró la confiabilidad del bombeo y la resiliencia operativa. Paralelamente, Pinto Valley continuó consolidando su relacionamiento a nivel de cuenca, lo que incluyó la organización de un taller sobre la cuenca y la participación en actividades comunitarias de limpieza de la misma. Estos esfuerzos respaldan un enfoque más colaborativo para la gestión del agua en una cuenca con un alto nivel de estrés hídrico.

Cozamin

La mayor parte del agua de Cozamin (68 %) proviene de agua subterránea bombeada del subsuelo. En 2025, las extracciones totales de agua aumentaron de 0,39 millones de metros cúbicos a 0,6 millones de metros cúbicos, y la categoría de "Otras aguas" representó aproximadamente el 68 % de las extracciones. Si bien la intensidad hídrica de Cozamin sigue siendo una de las más bajas entre los sitios de Capstone, aumentó significativamente a 0,468 m³ por tonelada de mineral procesado debido a varios factores. De acuerdo con el plan de desarrollo de la mina, la actividad minera se expandió a áreas que requerían un drenaje más intenso para extraer el mineral. Además, la precipitación promedio fue mayor en 2025, lo que incrementó la escorrentía superficial en el sistema.

La instalación de relaves de apilamiento en seco de Cozamin y las altas tasas de recuperación de agua aportaron beneficios de ahorro de agua, y la gestión responsable del agua se mantuvo integrada en los controles operativos y las prácticas de gestión de activos a lo largo de todo el año.

Proyecto Santo Domingo

Aunque aún no está en operación, el proyecto Santo Domingo continuó integrando consideraciones de gestión responsable del agua en su diseño y desarrollo en 2025. Las hipótesis de planificación incluyen el uso de agua de mar desalinizada y la evaluación temprana de los riesgos hídricos a nivel de cuenca, lo que respalda el alineamiento con el marco de gestión responsable del agua y la estrategia a largo plazo de Capstone antes de la construcción y la operación.



CASOS DE ESTUDIO

Gestión preventiva del riesgo hídrico en Mantoverde

Mantoverde implementó el sistema Bloom Alert en su planta desalinizadora para monitorear las condiciones marítimas e identificar posibles interrupciones, lo que permite al equipo adoptar medidas preventivas para minimizar impactos operacionales. Gracias a este sistema, es posible tomar acciones oportunas para proteger la infraestructura, asegurar la continuidad de la producción y prevenir eventos, como el oleaje oceánico, que puedan afectar el suministro de agua. Este avance contribuye con la seguridad hídrica de largo plazo, sin aumentar la extracción de agua dulce.



Mirando hacia el futuro

EN 2026, CAPSTONE:

- Desarrollará planes de gestión del agua específicos para cada sitio, basados en los resultados de la evaluación del Marco de Madurez en la Gestión del Agua del ICMM.
- Implementará el Estándar de Gestión del Agua en todos los sitios en operación.
- Realizará una evaluación integral de los riesgos hídricos en todas sus operaciones, con el fin de evaluar los riesgos relacionados con la disponibilidad de agua, los eventos extremos y la resiliencia operativa, y desarrollará una matriz de riesgos basada en el cambio climático.

MÁS ALLÁ DE 2026, CAPSTONE:

- Estandarizará los informes sobre el agua en todos los sitios de acuerdo con la Guía para la Elaboración de Informes sobre el Agua del ICMM.
- Ampliará la divulgación pública de los indicadores hídricos, incluido el consumo de agua.
- Revisará y actualizará los objetivos corporativos relacionados con el agua para reflejar el crecimiento de la producción, los conocimientos sobre los riesgos asociados al cambio climático y la disponibilidad de agua a largo plazo.



Mantoverde – visita comunitaria a la planta desalinizadora.



Relaves y Residuos

Este tema abarca los relaves, otros desechos minerales (es decir, roca estéril, lodos) y desechos no minerales (por ejemplo, desechos de construcción). Se determinó que la roca estéril y los desechos no minerales no eran significativos para los fines de los Reportes de Sostenibilidad, pero los incluimos aquí para reconocer nuestras responsabilidades respecto de diversas formas de desechos.

Capstone genera grandes cantidades de relaves (el subproducto del procesamiento del mineral) y roca estéril (la roca que se retira para llegar al mineral valioso). Una gestión inadecuada de los relaves puede tener impactos tanto en el medio ambiente como en las personas. La escorrentía de los relaves tiene el potencial de contaminar las fuentes de agua superficiales y subterráneas, con consecuencias para los ecosistemas y la salud humana. Las emisiones de polvo de las instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF, por sus siglas en inglés) pueden afectar la calidad del aire. Un fallo catastrófico de una instalación de almacenamiento de relaves podría poner en peligro vidas humanas y causar daños a estructuras y ecosistemas. Los costos económicos y de reputación derivados de una gestión inadecuada de los relaves pueden afectar la viabilidad a largo plazo de una operación.

Nuestro enfoque de gestión

Nuestra Hoja Informativa sobre Relaves ofrece una descripción detallada de cómo abordamos este tema.

A continuación, ofrecemos una visión general de nuestro enfoque de gestión y destacamos los avances significativos para 2025.

La gestión de relaves es una prioridad de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Nuestro objetivo es alcanzar las mejores prácticas de la industria para una gestión segura y responsable de los relaves mediante la adopción del Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM).

Nuestros cuatro sitios operativos participan en el Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark, que incluye un criterio para la gestión de relaves.

Administramos nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves de acuerdo con el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM) y aplicamos un enfoque basado en el ciclo de vida que abarca la concepción, el diseño, la construcción, la operación, el cierre y el post-cierre del proyecto. La gestión de riesgos de los relaves se rige a través de un Sistema de Gestión de Relaves (TMS, por sus siglas en inglés) a nivel de toda la empresa, integrando gobernanza, estándares técnicos, monitoreo, preparación para emergencias, aseguramiento y

mejora continua, con el objetivo final de "cero daño" a las personas y al medio ambiente. En consonancia con el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM), el TMS integra a las personas, los procesos, los recursos y la tecnología para minimizar los riesgos, mejorar la seguridad y promover la sostenibilidad. Está diseñado para cumplir con los 15 principios y los 77 requisitos establecidos en el GISTM, con el objetivo de lograr la conformidad de todas las instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF) de Capstone para fines de 2028.

Además de los relaves, reconocemos nuestra responsabilidad en la gestión segura y responsable de las instalaciones de lixiviación en pilas (HLF, por sus siglas en inglés) y de roca estéril (WRF, por sus siglas en inglés), las cuales se rigen por políticas y normas complementarias y se administran bajo el marco integrado del TMS.

A finales de 2025, Capstone administraba 12 instalaciones de almacenamiento de relaves en todo el mundo, de las cuales 6 estaban activas, 4 inactivas y 2 cerradas. Cinco se encuentran en Pinto Valley, cuatro en Mantos Blancos, dos en Cozamin y una en Mantoverde. También contamos con dos instalaciones más en etapa de diseño: una para Pinto Valley y otra para Santo Domingo. Consulte el Inventario de Instalaciones de Almacenamiento de Relaves en nuestro sitio web.



Instalación de almacenamiento de relaves de Mantoverde – construcción del muro de arena.



Enfoque de gestión: Actualización 2025

En 2025, pasamos de establecer los cimientos de una gobernanza para la gestión de relaves a demostrar una ejecución integrada y un control operativo en todos nuestros activos. Logramos la conformidad con el GISTM para Mantos Blancos y Mantoverde a través del Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark y aumentamos el porcentaje de conformidad global del GISTM, del 48 % (en 2024) al 80 % a finales de 2025.

Fortalecimos la implementación de nuestro Sistema de Gestión de Residuos Mineros mediante la aplicación sistemática de indicadores clave de desempeño (KPI) operativos alineados con el GISTM, controles críticos y Planes de Acción y Respuesta ante Incidentes (TARP, por sus siglas en inglés) en todas las operaciones. Se realizó un seguimiento de los indicadores de desempeño relacionados con diversos factores tales como margen de seguridad, elevación del coronamiento, tasas de depositación de relaves, compactación, longitud de la playa, recuperación de agua y configuración de la pendiente de la represa, comparándolos con los umbrales definidos, lo que permitió la identificación temprana de desviaciones y la adopción oportuna de medidas correctivas. Este enfoque basado en indicadores clave de desempeño (KPI) refuerza el ciclo de gestión de Capstone basado en el riesgo y en el modelo Planificar-Hacer-Verificar-Actuar (PDCA, por sus siglas en inglés), y respalda la mejora continua en la seguridad y el desempeño de las instalaciones de almacenamiento de relaves.

Mejoramos nuestros procesos de revisión, verificación y mejora continua mediante revisiones independientes periódicas, que incluyeron la supervisión del Ingeniero de Registro (EOR, por sus siglas en inglés), las inspecciones de seguridad de presas (DSI, por sus siglas en inglés), las revisiones de seguridad de presas (DSR, por sus siglas en inglés) y la revisión por parte de los Comités Independientes de Revisión de Relaves (ITRB, por sus siglas en inglés). Se realizó un seguimiento sistemático de las recomendaciones, a través de herramientas corporativas para garantizar su cierre oportuno y la mejora continua del desempeño.

En 2025 completamos evaluaciones de riesgos relacionados con el cambio climático en todos los sitios operativos y las instalaciones de almacenamiento de relaves asociadas. Estas evaluaciones recopilamos y analizamos datos climáticos históricos (incluyendo precipitaciones, temperatura y evaporación) y evaluamos proyecciones climáticas futuras utilizando modelos climáticos globales alineados con el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés). Los estudios evaluaron los posibles impactos en la disponibilidad futura de agua, los riesgos de inundación y la resiliencia de la infraestructura crítica, incluyendo el margen de seguridad de las instalaciones de almacenamiento de relaves y los sistemas de desviación, así como los riesgos de inundación aguas abajo tanto en condiciones climáticas históricas como en las proyectadas.

Para Mantos Blancos y el proyecto Santo Domingo, se revisaron y confirmaron los análisis climáticos e hidrológicos actuales a través de las evaluaciones de impacto ambiental y de diseño de las instalaciones de almacenamiento de relaves ya presentados a los organismos reguladores. En toda la cartera, las revisiones no identificaron ningún riesgo crítico relacionado con el cambio climático.

En 2025, lanzamos el [Inventario de Instalaciones de Almacenamiento de Relaves](#) en nuestro sitio web. El inventario brinda información específica por sitio y actualizada sobre ubicación, estado, método de construcción y clasificación de consecuencias de todas las instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF) administradas por Capstone. Esta herramienta se alinea con el GISTM al proporcionar información accesible

sobre las características clave de las instalaciones y reforzar el compromiso de Capstone con la comunicación abierta con los grupos de interés, tales como los organismos reguladores y las comunidades.

En 2025, fortalecimos nuestra gestión de los impactos de la lixiviación en pilas y de la roca estéril de varias maneras:

- La Junta Directiva aprobó una [Política de Gestión de Lixiviación y Roca Estéril](#) que establece funciones, responsabilidades y obligaciones claras para la gestión de las instalaciones de lixiviación en pilas (HLF) y las instalaciones de roca estéril (WRF) a lo largo de todo su ciclo de vida.
- Lanzamos un Estándar Corporativo de Gestión de Instalaciones de Lixiviación en Pilas, que define los requisitos técnicos y de gobernanza mínimos para las HLF e incorpora las mejores prácticas reconocidas de la industria. Se inició la capacitación y el apoyo a la implementación con los equipos de los sitios para integrar el Estándar en las prácticas operativas.
- Establecimos Comités Independientes de Revisión para las instalaciones de lixiviación en pilas (HLF) y las instalaciones de residuos de roca estéril (WRF) con el fin de realizar revisiones anuales en las plantas y presentar conclusiones sobre integridad, riesgos e impactos.

En 2026 entrarán en vigor en Chile los requisitos de responsabilidad extendida del productor (REP) para los aceites lubricantes, en virtud del Decreto N° 47 de la Ley de Responsabilidad Extendida del Productor (Ley REP) de Chile. El decreto exige a las empresas establecer metas de recolección y recuperación, garantizando que los aceites lubricantes usados se gestionen a través de sistemas autorizados. Las empresas están sujetas a requisitos más estrictos de trazabilidad, presentación de informes y cumplimiento, y se enfrentan a sanciones en caso de incumplimiento. En 2025, con el fin de prepararse para el cambio, Mantoverde y Mantos Blancos han revisado y actualizado los procesos de gestión de residuos para garantizar un manejo adecuado y la recuperación de los mismos, desarrollando procedimientos internos apropiados para respaldar el cumplimiento.



Cozamin - instalación de almacenamiento de relaves Fase 1 con rehabilitación parcial.



Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información sobre residuos consolidada y por sitio, entre 2021 y 2025.

Desempeño consolidado en 2025

En esta sección presentamos y analizamos el desempeño de Capstone en 2025 respecto de la cantidad de residuos minerales generados, incluidos los relaves y la roca estéril, así como los residuos no minerales peligrosos y no peligrosos generados y reciclados a nivel corporativo.

Consulte el [Inventario de Instalaciones de Almacenamiento de Relaves](#) en nuestro sitio web para obtener información detallada sobre nuestras instalaciones.

Residuos minerales generados

Residuos minerales ¹ (millones de toneladas)	Sitios				Capstone		
	Mantoverde	Mantos Blancos	Pinto Valley	Cozamin	2025	2024	% cambio 2024-2025
Relaves	10,4	71	14,4	1,2	33,2	28,7	16 %
Roca estéril ²	84,3	60,0	25,8	0,0	170,2	141,4	20 %
Lodos (toneladas)	14,8	9,9	6,2	0,0	30,9	47,9	-35 %

¹ La sobrecarga extraída en Pinto Valley, Mantos Blancos y Mantoverde se incluye en las cifras de roca estéril reportadas. La sobrecarga extraída en Pinto Valley es mínima. Cozamin es una operación subterránea y no extrae sobrecarga.

² La roca estéril producida en Cozamin se utiliza como material de relleno para el soporte del terreno, y se almacena poca o ninguna roca estéril de forma permanente en la superficie. Por este motivo, este material no se considera residuo según la definición de Capstone y no se incluye en estas cifras.

Residuos minerales

Capstone generó 33,2 millones de toneladas de relaves en 2025, en comparación con los 28,7 millones de toneladas de 2024, lo que representa un aumento del 16 %. De 2020 a 2023, la generación consolidada de relaves no varió significativamente; sin embargo, en 2024, Mantoverde produjo relaves (4,2 millones de toneladas) por primera vez tras la puesta en marcha de su nueva planta concentradora. En 2025, los volúmenes de relaves aumentaron aún más a medida que la planta concentradora de Mantoverde pasó de la puesta en marcha a su capacidad nominal durante todo el año, lo que contribuyó de manera significativa a los resultados consolidados.

En 2025, Capstone generó 170,2 millones de toneladas de roca estéril, lo que representa un aumento del 20 % en comparación con 2024. Este aumento refleja una mayor actividad minera, incluyendo un mayor movimiento de material asociado con el desarrollo y la secuenciación de la mina para respaldar las operaciones sostenidas de sulfuros, particularmente en Mantoverde y Mantos Blancos. Los lodos de plomo, generados durante el proceso de electroobtención para la producción de cátodos, disminuyeron a 30,9 toneladas, frente a las 47,9 toneladas de 2024 (una reducción del 35 %). Esta disminución refleja un menor procesamiento de óxidos y una mayor eficiencia en la electroobtención, lo que incluye una menor densidad de corriente y un menor desgaste del ánodo.

Capstone impartió 942 horas de capacitación en gestión de relaves, lixiviación en pilas y gestión de residuos en 2025, frente a las 895 horas de 2024. La capacitación fue aplicada en todos los sitios operativos, involucró a los equipos corporativos pertinentes, y respaldó el lanzamiento y la implementación del nuevo Estándar de Gestión de Relaves y sus directrices asociadas.



Mantos Blancos – puesta en marcha del Dump Este Fase 1.



DESEMPEÑO CONSOLIDADO EN 2025

Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información sobre residuos consolidada y por sitio, entre 2021 y 2025.

Residuos no minerales generados y reciclados

Tipo de residuo no mineral (toneladas)	Sitios					Capstone		
	Mantoverde	Mantos Blancos	Pinto Valley	Cozamin	Santo Domingo	2025	2024	% cambio 2024-2025
Residuos peligrosos generados	1.801,5	510,6	0,9	136,0	6,0	2.454,9	2.480,7	-1 %
Residuos no peligrosos generados	2.046,8	3.598,2	2.489,3	848,1	11,0	8.993,3	8.898,2	1 %
Total de residuos generados	3.848,2	4.108,8	2.490,1	984,1	17,0	11.448,2	11.378,9	1 %
Residuos peligrosos reciclados	0,0	1.721,3	0,2	45,4	0,0	1.766,9	701,8	152 %
Residuos no peligrosos reciclados	1.877,0	2.236,5	1.465,1	710,2	0,0	6.288,8	3.710,2	70 %
Total de residuos reciclados	1.877,0	3.957,8	1.465,3	755,5	0,0	8.055,7	4.412,0	83 %
% de residuos peligrosos reciclados	0 %	337 % ¹	22 %	33 %	0 %	72 %	28 %	154 %
% de residuos no peligrosos reciclados	92 %	62 %	59 %	84 %	0 %	70 %	42 %	68 %
% del total de residuos reciclados	49 %	96 %	59 %	77 %	0 %	70 %	39 %	82 %

¹ La cantidad de residuos peligrosos reciclados por Mantos Blancos supera la cantidad de residuos peligrosos generados, ya que la cifra incluye el procesamiento y reciclaje de materiales peligrosos almacenados en el sitio desde años anteriores. Esto da como resultado una cifra de porcentaje de residuos peligrosos reciclados que supera el 100%.

Residuos no minerales

Capstone generó 11.448,2 toneladas de residuos no minerales en 2025, lo que representa un ligero aumento del 1 % en comparación con las 11.378,9 toneladas de 2024. Los residuos no peligrosos aumentaron un 1 % hasta alcanzar las 8.993,3 toneladas, mientras que los residuos peligrosos disminuyeron ligeramente en un 1 % hasta las 2.454,9 toneladas. La transición del Proyecto de Desarrollo Mantoverde (MVDP, por sus siglas en inglés) de la fase de construcción a la de operaciones moderó la generación consolidada de residuos al reducir los envases relacionados con la construcción y los residuos domésticos, lo que compensó parcialmente los aumentos en otros sitios operativos. Los residuos no peligrosos representaron aproximadamente el 79 % del total de residuos no minerales, en línea con los datos de 2024. Entre los materiales se incluyeron chatarra, llantas, hormigón y madera.

Los residuos peligrosos son inflamables, altamente tóxicos (tales como metales pesados), corrosivos o altamente reactivos. Los residuos peligrosos generados en los sitios incluyen latas de aerosol, materiales contaminados con pinturas, solventes, ácidos, envases de reactivos, productos de laboratorio y equipo de protección personal (EPP) contaminados. Las definiciones varían según la jurisdicción; por ejemplo, los materiales contaminados con combustibles fósiles se clasifican como residuos peligrosos en Chile, mientras que en Pinto Valley son considerados residuos especiales; por otro lado, los tubos fluorescentes se consideran residuos peligrosos en Chile, pero no en Pinto Valley.

Los residuos peligrosos ascendieron a 2.454,9 toneladas en 2025, en comparación con las 2.480,7 toneladas de 2024, lo que refleja una

disminución del 1 %. La comparabilidad interanual puede verse influida por el momento en que se realizan los envíos de residuos a gestores externos autorizados.

En 2025, el porcentaje de residuos totales reciclados aumentó al 70 %, frente al 39 % registrado en 2024. Aproximadamente el 72 % de los residuos peligrosos se recicló (en comparación con el 28 % en 2024); por otro lado, el 70 % de los residuos no peligrosos también se recicló (frente al 42 % en 2024). El aumento en el reciclaje de residuos peligrosos se debió principalmente a la mejora de las prácticas de separación y reciclaje en Mantos Blancos, incluido el procesamiento y reciclaje de materiales peligrosos que se encontraban almacenados, más que a un aumento en la generación de residuos durante el año del presente Reporte.

Incidentes ambientales

En 2025, Capstone registró dos incidentes ambientales sujetos a notificación en Mantoverde, ambos relacionados con el vertido de aguas de proceso desde, aguas abajo de la instalación de almacenamiento de relaves durante la construcción del muro de arenas. Estos incidentes se notificaron a las autoridades de conformidad con la normativa vigente. No se identificaron impactos ambientales permanentes e irreversibles. Los incidentes se clasificaron, según la matriz de riesgos de Capstone, como eventos de bajo impacto. Consulte la sección “Mantoverde” a continuación para obtener más detalles.

Capstone no registró ningún incidente significativo relacionado con materiales peligrosos o la gestión de residuos durante el período del presente reporte.



Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información consolidada y por sitio entre 2021 y 2025.

Desempeño por sitio en 2025

Esta sección describe el desempeño y los aspectos más destacados a nivel de sitios en relación con los relaves y los desechos.

Mantoverde

En 2025, Mantoverde generó 10,4 millones de toneladas de relaves, más del doble en comparación con 2024, ya que la planta concentradora pasó de la puesta en marcha a operar a su capacidad nominal durante todo el año. La generación de roca estéril aumentó a 84,3 millones de toneladas, lo que refleja la expansión del desarrollo de la mina y el movimiento de material necesario para aumentar la producción. La generación de lodos de plomo disminuyó en un 50 %, a 14,8 toneladas, en comparación con las 29,6 toneladas de 2024, impulsada por menores volúmenes de producción de cátodos y mejoras en la eficiencia de la corriente de electroobtención, lo que generó menos residuos.

En Mantoverde, el año 2025 marcó la consolidación de la estabilización y la madurez operacional del depósito de relaves que da apoyo a la planta concentradora de sulfuros. El seguimiento de los indicadores clave de desempeño (KPI) confirmó que la revancha, el volumen de la laguna de aguas claras, el contenido de finos en las arenas, la compactación y el contenido de sólidos de los relaves se mantuvieron dentro de los rangos operacionales definidos, incluso con mayores tasas de procesamiento.

Las desviaciones a corto plazo asociadas a incidentes de confiabilidad de la planta se identificaron mediante el monitoreo de los KPI y se gestionaron a través de ajustes operativos e intervenciones de mantenimiento, lo que ilustra la eficacia del marco de monitoreo y respuesta. En general, la planta pasó de la etapa de puesta en marcha a un estado estable, lo que respaldó su cumplimiento del Estándar GISTM a través del Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark.

Mantoverde tuvo dos incidentes ambientales reportables en 2025 que implicaron el derrame de 1.000.000 L de aguas de proceso desde el TSF de Mantoverde. Un incidente provocó el vertido de 960.000 L de aguas de proceso durante las actividades de percolación para la construcción del muro de arena en la Parcela MA14. La saturación del dique de contención provocó que el agua de proceso llegara al drenaje colector, con un desbordamiento limitado hacia un área pública. El incidente se controló de inmediato y se reportó a las autoridades reguladoras. Las medidas de respuesta incluyeron aislar el área, detener el flujo y realizar inspecciones para evaluar el área afectada y los volúmenes.

El segundo incidente provocó el derrame de 40.000 L de agua de proceso durante el desvío de agua de la Parcela MA12 hacia las Parcelas MA13 y MA14, durante el depósito de arena para la construcción del muro de arena. Esta acción causó la saturación de los diques de contención, lo que provocó un derrame dentro de los límites de la propiedad. Al igual que con el primer incidente, éste fue controlado de inmediato, se informó a las autoridades reguladoras y se tomaron las medidas de respuesta descritas anteriormente. El agua de proceso no se clasifica como residuo peligroso.

Se llevaron a cabo investigaciones posteriores al evento y se implementaron medidas preventivas para evitar que se repita en el futuro.

No hubo impactos ambientales permanentes y no se impusieron sanciones por ninguno de los dos incidentes. Los incidentes se clasificaron como de bajo impacto, sin daño ambiental permanente, de acuerdo con la matriz de riesgos y los criterios de Capstone.

Mantos Blancos

En Mantos Blancos, la generación de relaves aumentó un 24 % hasta alcanzar los 71 millones de toneladas en 2025, como resultado del mayor rendimiento de la planta de procesamiento tras la finalización exitosa del proyecto de eliminación de cuellos de botella en el concentrador. La generación de roca estéril aumentó de 55,8 millones a 60 millones de toneladas, impulsada por el incremento de las tasas de extracción y la optimización de la secuencia de trabajo en la mina para respaldar el procesamiento ampliado de sulfuros. La producción de lodos disminuyó un 10 %, a 9,9 toneladas, debido a la reducción del número de celdas de recolección en la planta de extracción por solventes y electroobtención (SX/EW, por sus siglas en inglés). Las iniciativas de segregación y reciclaje de residuos permitieron aumentar la valorización de residuos, reduciendo su disposición final.

En 2025, Mantos Blancos demostró un sólido control operativo en múltiples instalaciones de almacenamiento de relaves, incluidas las activas, las inactivas y las de apilamiento en seco. Los datos de los indicadores clave de desempeño (KPI) muestran que la revancha, la longitud de la playa, la elevación del coronamiento y los parámetros de compactación fueron monitoreados de forma continua y, en general, cumplieron o superaron los umbrales establecidos en el diseño.

La variabilidad estacional, incluyendo los ajustes asociados al periodo de invierno altiplánico, fue gestionada mediante una planificación adaptativa, reflejada en indicadores de agua recuperada y de depositación de relaves. Durante el año no se registraron excedencias de controles críticos, lo que respalda el logro del sitio en alcanzar la conformidad total con el GISTM a través del Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark, así como su preparación para iniciar el segundo ciclo de aseguramiento.

Pinto Valley

En 2025, Pinto Valley generó 14,4 millones de toneladas de relaves, lo que representa una disminución del 17 % en comparación con años anteriores, en consonancia con una reducción similar en las toneladas procesadas. La generación de roca estéril se duplicó, alcanzando un total de 25,8 millones de toneladas, en línea con la actividad minera a cielo abierto y la secuencia de explotación planificada. La generación de lodos con contenido de plomo disminuyó debido al calendario de envío de las escamas de plomo.

Pinto Valley gestionó activamente dos instalaciones de almacenamiento de relaves en operación y tres instalaciones inactivas o cerradas, bajo un esquema de supervisión reforzada alineado con el GISTM. El monitoreo de los indicadores clave de desempeño (KPI) confirmó que la revancha (medida entre el coronamiento y la laguna de recuperación), la elevación del coronamiento, los desplazamientos, la longitud de la playa, los niveles piezométricos y el contenido de finos de arena en el flujo inferior se mantuvieron, en su mayoría, dentro o por sobre los rangos operacionales definidos durante el año.

Las notificaciones de incidentes relacionados con controles críticos durante el cuarto trimestre de 2025 se investigaron y resolvieron dentro del mismo trimestre, lo que demostró la aplicación efectiva de los TARP y la resolución de las acciones, sin necesidad de escalar a una respuesta de emergencia. Las instalaciones inactivas y cerradas continuaron siendo monitoreadas de acuerdo con su perfil de riesgo y etapa del ciclo de vida, en cumplimiento con el compromiso de Capstone con la gestión responsable de los pasivos mineros.



CASOS DE ESTUDIO

Fortalecimiento de las capacidades técnicas en Mantoverde

Mantoverde impartió una capacitación técnica especializada en clasificación de arenas, enfocada en los procesos operacionales para la construcción de muros de instalaciones de almacenamiento de relaves. La capacitación combinó teoría y práctica en terreno, fortaleciendo las capacidades técnicas del equipo y respaldando una operación más robusta, alineada con altos estándares técnicos y expectativas globales.



DESEMPEÑO POR SITIO EN 2025

Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información consolidada y por sitio entre 2021 y 2025.

Cozamin

Cozamin generó 1,2 millones de toneladas de relaves en 2025, en línea con años anteriores. No se reportó roca estéril, ya que la roca de desarrollo continuó utilizándose como relleno subterráneo y, por lo tanto, no se clasifica como residuo según la definición de Capstone. En 2025, el 38 % de los relaves filtrados se mezcló con cemento y fue inyectado al subsuelo como relleno en labores subterráneas. De acuerdo con el plan de explotación, el 62 % de los relaves filtrados se depositó y compactó en la instalación de almacenamiento de relaves.

Cozamin continuó operando con un perfil de relaves de bajo riesgo en 2025, gracias a su sistema de apilamiento en seco de residuos y relleno con pasta. Los datos de los indicadores clave de desempeño (KPI) indican un monitoreo constante de la compactación, los niveles piezométricos, el contenido de humedad y el desempeño de los relaves filtrados, con la mayoría de los indicadores cumpliendo o siguiendo de cerca las metas planificadas.

Los umbrales actualizados de los TARP recibidos del Ingeniero de Registro (EOR) a fines de 2025 fueron incorporados al monitoreo

operacional, lo que fortaleció aún más la capacidad de alerta temprana y respuesta, reforzando la madurez de las prácticas de gestión de relaves de Cozamin.

Proyecto Santo Domingo

Santo Domingo no produce residuos minerales en esta etapa de su ciclo de vida. Debido a las nuevas actividades derivadas del programa de perforación de 2025, los residuos no minerales aumentaron de 0,4 toneladas a 17 toneladas: 6 toneladas de residuos peligrosos y 11 toneladas de residuos no peligrosos. En particular, la ejecución de perforaciones y obras complementarias genera residuos peligrosos relacionados con la operación y el mantenimiento de los equipos.

Las consideraciones sobre la gestión de relaves continuaron integrándose en el diseño y la planificación del proyecto Santo Domingo en 2025. Los supuestos de diseño de la instalación de almacenamiento de relaves incorporan los requisitos del GISTM desde el inicio y reflejan las lecciones aprendidas en Mantoverde, lo que respalda un desarrollo futuro seguro y responsable.



Pinto Valley – instalación de almacenamiento de relaves.



Mirando hacia el futuro

EN 2026, CAPSTONE:

- Completará un inventario de HLF y WRF en todos los sitios.
- Realizará auditorías de cumplimiento de The Copper Mark y GISTM en todas las instalaciones de almacenamiento de relaves.
- Desarrollará una norma y directrices para la gestión de roca estéril.
- Actualizará el TMS tras el proceso de auditoría como parte de la mejora continua.

MÁS ALLÁ DE 2026, CAPSTONE:

- Realizará auditorías externas a cargo de terceros para confirmar la conformidad con el GISTM y la eficacia de las acciones antes de la meta del 2028.
- Implementará los Estándares de Gestión de HLF y WRF en todos sus sitios.
- Divulgará públicamente el inventario de las instalaciones de lixiviación en pilas (HLF) y de roca estéril (WRF).



Mantos Blancos – Pit Fase 8, construcción de la Etapa 4.



Biodiversidad

La biodiversidad se refiere a la variedad de los organismos vivos y de los ecosistemas de los que forman parte. Este tema abarca las medidas que hemos implementado para proteger los ecosistemas dentro y alrededor de nuestras operaciones, así como sus especies vegetales y animales, a lo largo de todo el ciclo de vida de la minería. Dado que Capstone se encuentra en una trayectoria de crecimiento con proyectos de expansión en curso en varios sitios, la adopción de prácticas de gestión para salvaguardar la biodiversidad es un aspecto clave de la minería responsable.

Nuestro enfoque de gestión

Nuestra hoja informativa Cómo Gestionamos la Biodiversidad ofrece una descripción detallada de cómo abordamos este tema.

A continuación, ofrecemos una visión general de nuestro enfoque y destacamos los avances significativos para 2025.

La biodiversidad es una prioridad de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Nuestro objetivo es establecer un marco común para aplicar la jerarquía de mitigación y priorizar los riesgos y oportunidades relacionados con la Naturaleza, así como lograr la regeneración exitosa de los terrenos restaurados por Capstone.

Nuestros cuatro sitios operativos participan en el Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark, que incluye un criterio sobre Biodiversidad y Tierras Productivas.

Tal como se describe en nuestro Estándar de Biodiversidad de Capstone, lanzado en 2025, aplicamos una jerarquía de mitigación para minimizar los impactos. La jerarquía de mitigación de acciones preventivas y correctivas (evitar-minimizar-restaurar-compensar) tiene como objetivo ayudarnos a alcanzar la Pérdida Neta Nula (NNL, por sus siglas en inglés), con la ambición de lograr una Ganancia Neta (NG, por sus siglas en inglés) de biodiversidad.

Nuestro enfoque de gestión se sustenta en un marco de gobernanza corporativa que define las responsabilidades de supervisión, rendición de cuentas e implementación. La Junta Directiva delega la supervisión de los asuntos relacionados con la biodiversidad en el Comité de Desempeño Técnico y Operativo (TOP) y en el Comité de Gobierno Corporativo, Nominación y Sostenibilidad (GNS). La rendición de cuentas ejecutiva recae en el Director de Operaciones (COO) y en la Vicepresidenta Sénior de Riesgo, ESG y Asesor Jurídico General, quienes informan periódicamente a los comités respectivos. La supervisión y coordinación corporativas cuentan con el apoyo del equipo corporativo de ESG y de un Grupo de Trabajo sobre Biodiversidad integrado por representantes corporativos y de los sitios.

Nuestro enfoque se rige por compromisos de política, entre ellos nuestra Política Integrada de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades y nuestra Política de Gestión Responsable del Agua, que se aplican en todos los sitios y la cadena de suministro y se comunican a través de procesos de gobernanza, capacitación y requisitos para proveedores.

La gestión de la biodiversidad a nivel de los sitios se implementa mediante planes, programas y procedimientos que cumplen con la legislación aplicable, las evaluaciones de impacto ambiental y las condiciones de los permisos, así como con las políticas, normas y directrices corporativas.

La eficacia de nuestro enfoque de gestión de la biodiversidad se evalúa mediante el monitoreo a nivel de cada sitio, los informes internos y las revisiones periódicas realizadas por el Grupo de Trabajo sobre Biodiversidad, y se complementa con la verificación externa a través del Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark. Nuestro Grupo de Trabajo sobre Biodiversidad funciona como un motor de mejora continua. Los participantes corporativos y de los sitios comparten información actualizada y experiencias operativas, lo que facilita la transferencia de conocimientos.



Santo Domingo – monitoreo de biodiversidad marina.



Enfoque de gestión: Actualización 2025

We launched our Corporate Biodiversity Standard to align site-level Lanzamos nuestro Estándar de Biodiversidad de Capstone para alinear los esfuerzos a nivel de cada sitio con las metas más amplias y los objetivos corporativos. El Estándar establece requisitos mínimos de gestión de la biodiversidad para todos los sitios, teniendo en cuenta el ciclo de vida y el contexto geográfico de cada mina. Exige que se desarrollen e implementen planes de acción y metas de biodiversidad alineados con nuestro objetivo NNL. Además, se ajusta a las mejores prácticas de la industria, incluyendo la [Declaración de Posición sobre la Naturaleza](#) del ICMM y el [Criterio de Biodiversidad y Tierras Productivas de The Copper Mark](#).

En 2025, evaluamos el 100 % de nuestros sitios según el Estándar, logrando la meta principal de Biodiversidad de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Como parte de esta evaluación, los sitios definieron una hoja de ruta clara para cumplir con la totalidad del Estándar para 2027, lo que respalda la integración entre el presupuesto y la planificación operativa, fortalece la alineación con las normas externas y posiciona a

Capstone para generar resultados creíbles, transparentes y positivos para la Naturaleza a mediano y largo plazo.

Nuestro Grupo de Trabajo sobre Biodiversidad estuvo activo durante 2025, funcionando como un motor de mejora continua. Los participantes de los sitios y de la sede corporativa compartieron actualizaciones trimestrales sobre el estado de avance y experiencias operativas, lo que facilitó el intercambio de conocimientos.

El equipo corporativo de ESG impartió capacitación sobre el Estándar de Biodiversidad de Capstone a más de 70 empleados de los sitios y de la sede corporativa, lo que contribuyó a desarrollar el conocimiento y la capacidad de la organización.

Continuamos gestionando los impactos sobre la biodiversidad mediante programas de monitoreo, actividades de restauración y rehabilitación, iniciativas de conservación de especies y el cumplimiento de los requisitos de The Copper Mark en materia de biodiversidad y tierras productivas.



Mantoverde - *Lycalopex griseus* (zorro chilla)



Desempeño consolidado en 2025

En esta sección presentamos y analizamos el desempeño de Capstone en 2025 respecto de las actividades de monitoreo y gestión de la biodiversidad a nivel corporativo.

Especies de interés con hábitats en áreas afectadas por las operaciones en 2025

Número de especies de interés ¹ en áreas de operación	Sitios				
	Mantoverde ²	Mantos Blancos ³	Pinto Valley ⁴	Cozamin ⁵	Santo Domingo ²
En peligro crítico de extinción	0	0	0	0	0
En peligro de extinción	1	0	0	1	0
Vulnerable	1	0	2	3	6
Casi amenazada	0	0	4	3	1
Interés menor	5	0	57	155	2
Número total de especies de interés	7	0	63	162	9

¹ Las especies de interés corresponden a especies incluidas en la [Lista Roja de la UICN](#) y especies incluidas en las listas nacionales de conservación relevantes.

² Mantoverde incluye solo las especies avistadas en el área durante el año de referencia, aunque el número de especies de interés que podría encontrarse en el área es de 14. Santo Domingo aplica el mismo enfoque, con 14 especies de interés con una posible presencia. La categorización de las especies cumple con el [Decreto N.º 29 de Chile, Reglamento para la Clasificación de Especies según su Estado de Conservación \(RCE\)](#).

³ Mantos Blancos completó estudios en 2025 que confirmaron los hallazgos de referencia anteriores: no existe flora, fauna, hongos ni líquenes que sean especies de interés en la zona.

⁴ Pinto Valley recurrió a un biólogo independiente para conciliar la Lista Roja de la UICN y las listas nacionales de conservación, generando así una lista combinada de especies esperadas.

⁵ Cozamin incluye todas las especies que se han observado en los estudios de monitoreo desde 2005. Las cifras reportadas podrían sobreestimar el número real de especies de interés, ya que el equipo no elimina de la lista a las especies identificadas en ciclos de monitoreo anteriores.

La mayoría de nuestros sitios se encuentran a una distancia considerable de áreas protegidas o de áreas reconocidas por su alto valor de biodiversidad; sin embargo, Pinto Valley se superpone con el Bosque Nacional Tonto. Mantoverde se encuentra a 50 km del Parque Nacional más cercano, pero colinda con un Sitio Prioritario de Biodiversidad. Mantos Blancos se encuentra a 32 km y Cozamin a 22 km del área protegida más cercana. Consulte la tabla "[Sitios Operativos Dentro o Adyacentes a Áreas Protegidas y Áreas de Alto Valor de Biodiversidad](#)" en la hoja informativa [Cómo Gestionamos la Biodiversidad](#) para obtener más información sobre nuestros sitios.

El 18 % de las reservas probadas de Capstone y el 4 % de las reservas probables se encuentran dentro o cerca de un área de conservación, todas ellas relacionadas con Pinto Valley. Consulte la pestaña "[Reservas y Áreas de Conservación](#)" en el [Cuaderno de Datos](#).

Para un contexto más amplio, consulte a continuación la tabla sobre "Especies de interés con hábitats en áreas afectadas por las operaciones en 2025". Consideramos que los datos sobre especies de interés no son una medida de desempeño, sino un panorama en constante

evolución de nuestros entornos ricos en biodiversidad. El número de especies reportadas tiende a aumentar con el nivel de esfuerzo en los estudios biológicos, lo que puede confirmar la existencia de especies que se espera que estén ubicadas en un área. Dado que los métodos para contabilizar la presencia de especies de interés varían según la jurisdicción, no reportamos un número consolidado.

Si bien informamos sobre las especies de interés, nuestro enfoque de gestión va más allá de proteger una sola especie en peligro de extinción, ya que buscamos proteger especies únicas y endémicas representativas de las regiones donde operamos.

El monitoreo siguió siendo un pilar fundamental del enfoque de gestión de la biodiversidad de Capstone. A lo largo del año, llevamos a cabo campañas de monitoreo relacionadas con la biodiversidad en las operaciones de Pinto Valley, Mantoverde y Cozamin, así como en nuestro proyecto Santo Domingo. El monitoreo evalúa la eficacia de nuestras medidas de control de impactos sobre la biodiversidad. En 2025, ninguno de nuestros sitios tuvo que ejecutar medidas de mitigación ni de gestión adaptativa como resultado del monitoreo de impactos.



CASOS DE ESTUDIO

Módulo 1: Fundamentos de la gestión de la biodiversidad



Estándar de Biodiversidad de Capstone: del compromiso a la acción

En 2025, Capstone Copper avanzó con la implementación de su Estándar de Biodiversidad, activo en toda la compañía. Todas las operaciones completaron evaluaciones diagnósticas frente al estándar, identificando brechas en gobernanza, Planes de Acción de Biodiversidad (BAP), integración en el Marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM), auditorías internas y prácticas de divulgación. Con base en estos resultados, Capstone estableció una hoja de ruta estructurada para cerrar dichas brechas y alcanzar un cumplimiento del 100 % en todas las operaciones para 2027. Este proceso integra la jerarquía de mitigación, la ambición de Pérdida Neta Nula y la alineación con The Copper Mark, GRI y los marcos emergentes del TNFD en la gestión de la biodiversidad en toda la empresa.



Desempeño por sitio en 2025

En esta sección se describen el desempeño y los aspectos más destacados a nivel de sitio relacionados con la biodiversidad.

Mantoverde

En 2025, Mantoverde siguió avanzando en la gestión de la biodiversidad de acuerdo con el Estándar de Biodiversidad de Capstone, mediante programas integrales de monitoreo terrestre y marino. Entre las actividades clave se incluyeron el monitoreo semestral de guanacos, que registró el mayor número de observaciones de individuos hasta la fecha, y la implementación continua de operaciones de rescate y reubicación de flora y fauna relacionadas con las actividades de exploración y desarrollo. El sitio también mantuvo su programa de monitoreo ambiental marino asociado a la planta desalinizadora, con resultados consistentes con las líneas de base y las exigencias regulatorias. La gestión continua de la vegetación y la conservación de la flora singular, incluida la preservación de material genético y germoplasma, contribuyeron a fortalecer la resiliencia de los ecosistemas en el entorno del Desierto de Atacama. Asimismo, se actualizó la información de biodiversidad en la plataforma del [Centro Mundial de Información sobre Biodiversidad](#) (GBIF, por sus siglas en inglés).

Mantos Blancos

En Mantos Blancos, los esfuerzos en materia de biodiversidad en 2025 se centraron en mantener un conocimiento sólido de la línea base y la consistencia del monitoreo en un entorno extremadamente árido. Las campañas de monitoreo estacionales confirmaron que no se produjeron cambios significativos en las poblaciones de flora o fauna, y no se encontraron especies en estado de conservación amenazado. El sitio continuó fortaleciendo la calidad de los datos y los controles internos para el monitoreo de la biodiversidad, lo que respalda el cumplimiento del Estándar de Biodiversidad de Capstone y los requisitos de The Copper Mark, al mismo tiempo que se prepara para una mayor integración de las consideraciones de biodiversidad en la planificación operacional y de cierre.

Pinto Valley

Pinto Valley logró avances significativos en 2025 al completar un diagnóstico basado en el Estándar de Biodiversidad de Capstone y al avanzar en el desarrollo de un Plan de Acción de Biodiversidad específico para el sitio. Los estudios a largo plazo sobre la frecuencia de la vegetación y la cobertura del suelo mostraron mejoras cuantificables en el desempeño de la rehabilitación del terreno, lo que sirve de base para la planificación futura del cierre y la restauración. El sitio también continuó con el monitoreo de biodiversidad focalizados, incluyendo evaluaciones de hábitats ribereños, reforzando un enfoque basado en la ciencia para la gestión de la biodiversidad en un ecosistema desértico sensible. Dicho monitoreo mantuvo el alineamiento respectivo con el Criterio de Biodiversidad y Tierras Productivas de The Copper Mark.

Cozamin

En 2025, Cozamin fortaleció su desempeño en materia de biodiversidad mediante un monitoreo trimestral de la flora y la fauna, identificando una amplia gama de especies de reptiles, aves y mamíferos adaptados al entorno del desierto de Chihuahua. El sitio continuó con los esfuerzos de

restauración asociados al proyecto de remediación de Chiripa, incluyendo la propagación de especies nativas y la rehabilitación de hábitats. Se ampliaron y perfeccionaron los programas de monitoreo para mejorar la solidez de los datos, lo que respalda la planificación de futuras acciones en materia de biodiversidad y refuerza el compromiso de Cozamin tras el inicio de su participación en el Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark.

Proyecto Santo Domingo

Como proyecto en desarrollo, Santo Domingo se enfocó en la gestión preventiva de la biodiversidad en 2025. Las actividades incluyeron el rescate y la reubicación de reptiles, la supervisión de la biodiversidad durante las campañas de perforación exploratoria y el mantenimiento de las especies de cactus reubicadas. La tasa de supervivencia de estas plantas fue del 100 % en este periodo. El proyecto también integró consideraciones de biodiversidad con el monitoreo arqueológico y paleontológico, asegurando la alineación temprana con los requisitos regulatorios y el Estándar de Biodiversidad de Capstone antes de las futuras fases del proyecto.



Cozamin - *Megascops asio* (martín pescador norteno).



CASOS DE ESTUDIO

Conservación y monitoreo de especies endémicas en Mantoverde

Capstone implementó en Mantoverde programas de conservación focalizados en especies endémicas y nativas, lo-grando una tasa de supervivencia superior al 95 % para el cactus reubicado, *Eriosyce rodentiophila*. El programa com-bina monitoreo de largo plazo, propagación en viveros y conservación de material genético para fortalecer la resiliencia de las especies. En paralelo, el monitoreo semestral de fauna registró un aumento en los avistamientos de guanacos, mientras que la investigación científica sobre su ecología alimentaria en el desierto de Atacama, aportó al conocimiento ecológico y a una gestión basada en evidencia.



CASOS DE ESTUDIO

Gestión de la biodiversidad y el patrimonio cultural en Santo Domingo

En el proyecto Santo Domingo, la gestión de la biodiversidad se integra desde etapas tempranas en las actividades de exploración y desarrollo. Las medidas incluyen el monitoreo de supervivencia de cactáceas con tasas del 100 %, programas de rescate y reubicación de reptiles con seguimiento posterior, y la obtención de los permisos ambientales previos a la exploración. Asimismo, el monitoreo arqueológico y paleontológico se incorpora en las actividades de terreno, asegurando que las consideraciones de biodiversidad y patrimonio cultural se aborden de manera integral junto con el avance del proyecto



Mirando hacia el futuro

EN 2026, CAPSTONE:

- Desarrollará Planes de Acción para la Biodiversidad (BAP, por sus siglas en inglés) en todos los sitios, con metas medibles alineadas con la jerarquía de mitigación y el objetivo de Pérdida Neta Nula.
- Impulsará la planificación progresiva de la rehabilitación, restauración y cierre, incorporando consideraciones de biodiversidad desde etapas tempranas del proyecto.
- Se esforzará por cumplir plenamente el Criterio de Biodiversidad y Tierras Productivas de The Copper Mark en todos sus sitios.
- Realizará un análisis de brechas respecto de los requisitos del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras relacionada con la Naturaleza (TNFD, por sus siglas en inglés) y desarrollará una hoja de ruta para iniciar las divulgaciones.

MÁS ALLÁ DE 2026, CAPSTONE:

- Implementará el Estándar de Biodiversidad de Capstone en todos los sitios, asegurando su aplicación consistente, monitoreo y el aseguramiento interno en 2027.
- Fortalecerá la información de línea de base y los programas de monitoreo para respaldar la toma de decisiones informadas, el análisis de tendencias y la gestión adaptativa en ecosistemas áridos y sensibles.



Mantoverde – *Microlophus atacamensis* (corredor de Atacama) – Parque Nacional Pan de Azúcar.



Calidad del Aire

La calidad del aire en Capstone Copper se centra en el polvo, también conocido como material particulado (PM), y otras emisiones atmosféricas, que no son gases de efecto invernadero, generadas por nuestros sitios. El polvo puede afectar a las comunidades locales, al medio ambiente y a la salud de los empleados, particularmente en regiones áridas donde los niveles de partículas respirables de origen natural ya son elevados.

Nuestro enfoque de gestión

Nuestra hoja informativa [Cómo gestionamos la Calidad del Aire](#) ofrece una descripción detallada de cómo abordamos este tema.

A continuación, ofrecemos una visión general de nuestro enfoque de gestión y destacamos los avances significativos para 2025.

Capstone gestiona la calidad del aire a nivel de cada sitio, teniendo en cuenta las diferencias en los marcos regulatorios, las condiciones de los permisos, las fuentes de emisiones y los niveles de referencia ambientales locales. Nuestro enfoque hace hincapié en la prevención, el monitoreo, la respuesta rápida y la mejora continua, con el respaldo de la supervisión corporativa y la integración con procesos más amplios de salud, seguridad y medio ambiente (HSE) y el Marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM).

Los riesgos relacionados con la calidad del aire se identifican mediante evaluaciones de impacto ambiental, monitoreos de salud ocupacional y ambiental, información de la comunidad y análisis de incidentes, y se gestionan a través del Marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) de Capstone, lo que garantiza la alineación con la gestión de riesgos en general y la toma de decisiones operativas.

La calidad del aire se gestiona de manera activa mediante el cumplimiento normativo, controles a nivel de cada sitio, inversiones

de capital específicas y los sistemas de gestión de HSE de Capstone, lo que refleja nuestro compromiso de minimizar los impactos y apoyar operaciones responsables. Los métodos de monitoreo y reporte de material particulado (PM) y otras emisiones varían según el sitio, dependiendo de los requisitos normativos locales.

Pinto Valley es la única operación obligada a presentar un inventario anual de emisiones a los organismos reguladores, y estos datos se utilizan para fines del Reporte de Sostenibilidad. Mantos Blancos y Mantoverde determinan las estimaciones autorizadas de emisiones de PM con base en planes aprobados, pero no calculan inventarios reales. Cozamin monitorea el PM para garantizar que las concentraciones se mantengan por debajo de los umbrales reglamentarios y reporta a las autoridades las concentraciones de PM y otros contaminantes del aire, evaluadas mediante pruebas independientes. Los sitios solo calculan las emisiones reales de contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP, por sus siglas en inglés).

Nuestros cuatro sitios operativos participan en el [Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark](#), que incluye un criterio de "Contaminación", en virtud del cual los sitios demuestran sus prácticas y desempeño en materia de gestión de la calidad del aire. Para obtener más detalles, consulte la tabla "Monitoreo, Medición y Reporte de la Calidad del Aire Ambiente" en [Cómo Gestionamos la Calidad del Aire](#).



Mantoverde – procesamiento de óxidos.



Enfoque de gestión: Actualización 2025

A lo largo de 2025, el enfoque de gestión de la calidad del aire de Capstone se mantuvo en gran medida coherente con las prácticas establecidas, al mismo tiempo que se reforzaron la disciplina operativa, la capacidad de respuesta y la rendición de cuentas a nivel de cada sitio.

Las comunicaciones internas durante el año —incluyendo actualizaciones operativas, aspectos destacados de los sitios y mensajes de HSE— reforzaron la importancia de la gestión proactiva del polvo, particularmente en condiciones de mayor riesgo, como sequías, vientos fuertes y un aumento de la actividad productiva. Los sitios continuaron dando énfasis al mantenimiento preventivo, el cumplimiento de los procedimientos operativos y la participación de los trabajadores de primera línea en la identificación y respuesta a los riesgos relacionados con el polvo.

En Pinto Valley, las mejoras introducidas en 2025 incluyeron la implementación de un sistema automatizado de alertas basado en

teléfonos celulares. Este sistema notifica a los equipos operativos cuando los niveles de material particulado (PM) se acercan a los umbrales operativos o permitidos, lo que desencadena acciones inmediatas de mitigación, como reducir la velocidad de los vehículos, ajustar las prácticas de manejo de materiales y aumentar la supresión de polvo.

En todas las operaciones, la gestión de la calidad del aire fue respaldada mediante la renovación de la flota y la modernización de los equipos, el mantenimiento preventivo de los sistemas de control de polvo, el uso de agua para riego y, cuando corresponda, el uso de supresores químicos respetuosos con el medio ambiente, así como capacitación de empleados y contratistas en prácticas de minimización del polvo. Estas acciones se alinean con la Hoja de Ruta “CuSafe” de HSE más amplia, que completó el 100 % de las acciones previstas para su primer año 2025 y reforzó el foco en la ejecución ambiental operativa de manera consistente.

Desempeño por sitio en 2025

En esta sección presentamos el desempeño a nivel de cada sitio y los aspectos más destacados respecto de las emisiones al aire ambiente.

Debido a las diferencias en las metodologías de monitoreo, los requisitos normativos y las obligaciones de reporte entre las distintas jurisdicciones, los datos consolidados de emisiones atmosféricas no son directamente comparables entre las operaciones de Capstone. Por lo tanto, el desempeño en materia de calidad del aire se evalúa y divulga únicamente a nivel de sitio, de acuerdo con las expectativas normativas y las buenas prácticas de reportes en sostenibilidad.

Emisiones al aire en 2025

Tipo de emisión ¹ (toneladas)	Sitios					
	Resultado medido o estimado en función de la actividad real			Datos de las previsiones aprobadas para los reguladores		
	Pinto Valley	Cozamin	Total de emisiones medidas	Mantoverde	Mantos Blancos	Total de emisiones previstas
Material particulado (<2,5 micras)	248	Sin datos ²	248	486	547	1.033
Material particulado (<10 micras)	2.304	Sin datos	2.304	2.659	4.146	6.805
Total de material particulado³	7.846	Sin datos	7.846	10.326	18.684	29.010
Óxidos de nitrógeno (NOx)	38	Sin datos	38	2.697	69	2.766
Óxidos de azufre (SOx)	24	Sin datos	24	93	8	101
Monóxido de carbono (CO)	193	Sin datos	193	573	17	590
Contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP)	10,29	3,39	13,68	Sin datos	Sin datos	Sin datos
Plomo (Pb)	0,055	No hay datos	0,055	No hay datos	Sin datos	Sin datos
Compuestos orgánicos volátiles (VOC)	32	No hay datos	32	No hay datos	No hay datos	No hay datos

¹ Ninguno de nuestros sitios mide las emisiones de mercurio, ya que probablemente son insignificantes.

² “Sin datos” significa que no hay información disponible para el parámetro. El monitoreo y reporte de emisiones atmosféricas es específico de cada sitio. La disponibilidad de datos depende de los requisitos de la jurisdicción local.

³ Material particulado total: partículas suspendidas en el aire de menos de 100 micras.



DESEMPEÑO POR SITIO EN 2025

Mantoverde and Mantos Blancos

En Mantoverde y Mantos Blancos, la gestión de las emisiones atmosféricas se rige por varias Resoluciones de Calificación Ambiental (RCAs) aprobadas, que establecen proyecciones de emisiones autorizadas basadas en pronósticos detallados de la actividad y factores de emisión reconocidos.

Estos sitios no calculan inventarios anuales de emisiones reales, pero monitorean la calidad del aire para garantizar el cumplimiento de los límites reglamentarios y las normas de salud ocupacional. El monitoreo de la calidad del aire es realizado por empresas externas certificadas por la autoridad ambiental, y los resultados se utilizan para calibrar los controles operativos, proteger la salud de los trabajadores y respaldar el cumplimiento normativo.

Las comunicaciones internas a lo largo de 2025 destacaron la atención continua a la gestión del polvo durante los períodos de mayor producción, actividades de mantenimiento y variabilidad estacional. Ninguno de los dos sitios registró incidentes relacionados con la calidad del aire que tuvieran impactos fuera de éstos ni sanciones regulatorias durante el año.

Pinto Valley

Pinto Valley opera en una zona de incumplimiento de los límites de PM10 según las regulaciones de calidad del aire de EE. UU. y está sujeta a requisitos de permisos y reportes más estrictos que otras operaciones de Capstone. Es la única planta obligada a presentar un inventario anual de emisiones atmosféricas a las autoridades reguladoras. PM10 se refiere a las partículas respirables (partículas sólidas y gotitas líquidas) con un diámetro de 10 micras o menos. En 2025, Pinto Valley siguió enfocándose en el manejo del polvo en

tiempo real y en la capacidad de respuesta operativa, con el apoyo de sistemas de monitoreo e intervención activa durante condiciones de elevados niveles de polvo.

Pinto Valley cuenta con condiciones de permiso estrictas para el material particulado (PM). En 2025, Pinto Valley tuvo cuatro incidentes que debieron reportarse relacionados con emisiones atmosféricas excesivas o desviaciones de los permisos. A continuación, se presenta una descripción de cada incidente y su resolución.

Todos se resolvieron mediante la comunicación con el Departamento de Calidad Ambiental de Arizona (ADEQ, por sus siglas en inglés). Las medidas de mejora continua incluyeron ajustes en las prácticas operativas e inversión continua en control de polvo y equipos de bajas emisiones.

Cozamin

En Cozamin, la gestión de la calidad del aire se centra en las concentraciones ambientales de material particulado (PM), que son monitoreadas en múltiples ubicaciones por un laboratorio independiente. El monitoreo confirma el cumplimiento de los umbrales reglamentarios y respalda los compromisos ambientales y de salud ocupacional del sitio.

Cozamin calcula las emisiones anuales únicamente para los contaminantes atmosféricos peligrosos, incluidos los refrigerantes, de acuerdo con los requisitos reglamentarios. El desempeño en materia de calidad del aire sigue siendo un componente importante de la certificación de Industria Limpia del sitio.

En 2025, Cozamin instaló una cubierta antipolvo en su instalación de almacenamiento de relaves para reducir el polvo y el uso de supresores de polvo.

Desviaciones de los permisos y emisiones excesivas de Pinto Valley en 2025

Fecha de detección del incidente	Naturaleza de la desviación	Acción o resolución
2 de enero de 2025	Se registró una excedencia de opacidad cuando el material trasladado por una excavadora en el borde del rajo generó una nube de polvo anormalmente grande y persistente al interior del rajo, debido a condiciones de sequedad y baja velocidad del viento.	Las actividades fueron detenidas hasta que la nube de polvo se disipó y la opacidad disminuyó a valores por debajo del 30 %. Las medidas correctivas futuras incluyen humedecer previamente el material, utilizar supresores de polvo y programar el horario de las actividades.
10 de junio de 2025	El colector de polvo de la planta de chancado fino se detuvo para realizar reparaciones. Si bien se programaron reparaciones de emergencia, éstas duraron más de lo previsto, lo que provocó que el proceso de chancado quedara sin un dispositivo de control de contaminación durante un periodo prolongado.	Las reparaciones se completaron lo más rápido posible y la desviación se informó a la ADEQ. Las medidas correctivas futuras incluyen revisar el calendario de mantenimiento y las posibles opciones de paralización del proceso.
1 de julio de 2025	Se produjo un exceso de opacidad debido a emisiones de polvo fugitivo más altas de lo habitual, procesos de los bancos de relaves del TSF N° 4, como consecuencia de las altas temperaturas, las condiciones de sequía y los fuertes vientos sostenidos.	Se implementaron todas las medidas correctivas en el sitio antes del incidente y no había equipos móviles en operación al momento del incidente, el cual se debió directamente a condiciones anómalas de viento y temperatura elevados.
24 de septiembre de 2025	El colector de polvo de la planta de chancado fino se detuvo para realizar reparaciones. Se programaron reparaciones de emergencia, pero estas se prolongaron más de lo previsto, lo que provocó que el proceso de chancado quedara sin un dispositivo de control de contaminación durante un periodo prolongado.	El sistema de procesamiento se detuvo cuando se prolongó el tiempo de reparación. Se reparó el colector de polvo y se informó de la desviación a la ADEQ. La medida correctiva aplicada fue la capacitación adicional para el equipo de mantenimiento eléctrico.



CASOS DE ESTUDIO

Pala de baja emisión que mejora la calidad del aire en Pinto Valley

Pinto Valley incorporó una nueva pala hidráulica equipada con un motor Tier 4, que reduce las emisiones de material particulado (PM) y óxidos de nitrógeno (NOx), al tiempo que incrementa la capacidad de remoción de material estéril y la eficiencia operativa. Esto contribuye tanto a la salud de los trabajadores como a la calidad del aire en la comunidad. Además, las mejoras en el diseño reducen los riesgos de mantenimiento y la exposición a trabajos en altura.



CASOS DE ESTUDIO

Control de polvo para la reducción de emisiones en Cozamin

En 2025, Cozamin instaló mallas de control de polvo en su instalación de almacenamiento de relaves para prevenir emisiones fugitivas y mejorar la gestión del material particulado. Esta iniciativa se llevó a cabo mediante un acuerdo con el Ejido de Hacienda Nueva, generando empleo temporal para 12 personas de entre 18 y 58 años (8 hombres y 4 mujeres), quienes recibieron capacitación en la instalación de las mallas. En paralelo, se continuó aplicando supresores de polvo (un aglutinante biodegradable) en taludes y superficies secas.



Mirando hacia el futuro

EN 2026, CAPSTONE:

- Continuará con inversiones de capital específicas para reducir el polvo y las emisiones atmosféricas, incluidas mejoras en el control de polvo en Pinto Valley.
- Fortalecerá los protocolos de respuesta operativa ante condiciones atmosféricas de alto riesgo, particularmente en regiones áridas y afectadas por la sequía.

MÁS ALLÁ DE 2026, CAPSTONE:

- Desarrollará un Estándar Corporativo de Gestión de la Calidad del Aire para mejorar la coherencia en los controles, la documentación y las expectativas en todas las plantas.
- Actualizará las unidades de control de polvo en la planta de chancado fino de Pinto Valley.
- Integrará aún más las consideraciones sobre la calidad del aire en la gestión de activos, la resiliencia climática y la planificación operativa.



Mantos Blancos – camión de extracción circulando por camino humectado.



Salud y Seguridad

Este tema abarca la salud, la seguridad y la protección de nuestros empleados, contratistas y las comunidades. Incluye la seguridad laboral, la salud y el bienestar, con datos de desempeño para todos los sitios operativos, así como para nuestro proyecto Santo Domingo en Chile.

Para Capstone, la salud y la seguridad de nuestra gente son un componente central y un valor fundamental de nuestro negocio. Nuestro objetivo es lograr cero lesiones y asegurarnos de que nuestra gente regrese a casa sana y salva todos los días. Capacitamos a nuestros empleados y contratistas para que identifiquen peligros, evalúen riesgos y asuman la responsabilidad de su seguridad. Todo empleado o contratista tiene derecho a negarse a realizar un trabajo que considere inseguro.

Nuestro enfoque de gestión

Nuestra hoja informativa Cómo Gestionamos la Salud y la Seguridad ofrece una descripción detallada de cómo abordamos este tema.

A continuación, ofrecemos una visión general de nuestro enfoque de gestión y destacamos los avances significativos para 2025.

El enfoque de Capstone respecto de la salud y la seguridad se basa en nuestra convicción de que todos los incidentes se pueden prevenir y de que la producción segura es una condición indispensable para el éxito de las operaciones, el crecimiento y el desempeño. Gestionamos la salud y la seguridad a través de un Sistema integrado de Gestión de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE-MS, por sus siglas en inglés), alineado con la norma ISO 45001 e incorporado en todas nuestras operaciones.

Nuestros cuatro sitios operativos participan en el Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark, que incluye un criterio de Salud y Seguridad en el Trabajo.

Adoptamos un enfoque integral para garantizar la salud y la seguridad de nuestros empleados, contratistas y comunidades. El Comité de Desempeño Técnico y Operativo (TOP) de la Junta Directiva supervisa los riesgos técnicos y operativos relacionados con la salud y seguridad ocupacional.

Los riesgos de salud y seguridad se definen mediante la identificación de peligros, análisis de seguridad en el trabajo, auditorías, inspecciones, investigaciones de incidentes y la participación de nuestra gente, y se gestionan a través del Marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) de Capstone, lo que garantiza el alineamiento entre el riesgo operativo, el bienestar de nuestra gente y la continuidad del negocio.

Los profesionales de salud y seguridad en nuestras operaciones cuentan con capacitación especializada en identificación de peligros, gestión de riesgos y liderazgo en materia de seguridad. En colaboración con el personal operativo, apoyan y llevan a cabo investigaciones de incidentes, realizan auditorías de campo, coordinan la capacitación en seguridad y

administran los programas de respuesta ante emergencias. Damos prioridad a la capacitación y la comunicación en materia de seguridad. Los nuevos empleados reciben una inducción inicial en el sitio y capacitación específica para cada tarea, a fin de que puedan realizar sus labores de manera segura e identificar, corregir y reportar los peligros. Las "Reglas para Salvar Vidas" y los "Comportamientos Críticos" de Capstone se aplican en todas nuestras operaciones y hacen hincapié en las habilidades y los controles necesarios para prevenir accidentes derivados de riesgos de graves consecuencias.

Los objetivos de desempeño en materia de salud y seguridad están integrados en el Convenio de Desempeño Corporativo de Capstone, lo que subraya el compromiso continuo de la empresa con la protección de nuestro personal y el apoyo a operaciones seguras y responsables.



Mantoverde – reunión de seguridad al inicio del turno.



Enfoque de gestión: Actualización 2025

En 2025, Capstone completó el primer año de la Hoja de Ruta “CuSafe” de HSE de tres años, lo que representa un cambio radical en la forma en que se gestiona, dirige y ejecuta la salud y la seguridad en toda la organización. Se completaron todas las acciones del primer año (100 %), lo que refleja un fuerte compromiso del liderazgo y una ejecución a nivel de los sitios. Entre los avances clave se incluyen:

- El lanzamiento y la implementación formales la Hoja de Ruta “CuSafe” de HSE, que estableció un lenguaje, una estructura y unas expectativas comunes en todas las plantas.
- Ejecución de la Fase 1 de un sistema centralizado de datos de HSE, con la Fase 2 ya iniciada para mejorar la coherencia en la presentación de informes, el seguimiento de acciones y el aprendizaje. La Fase 1 incluyó incidentes, acciones, Liderazgo Visible y Sentido (–VFL, por sus siglas en inglés), inspecciones y gestión y control de riesgos críticos. La Fase 2 incluirá módulos para Salud Ocupacional, Higiene Industrial, Grupos de Interés y Comunidades, y Gestión de Permisos.
- Realización del Primer Taller Anual de Estrategia de HSE, que reunió al Director de Operaciones (COO), a los gerentes generales y a los líderes de HSE para alinearse en cuanto a prioridades, lecciones aprendidas y áreas de mejora.
- Se continuó con la implementación del Sistema de Gestión de HSE (HSE-MS) de 8 pilares, que integra la salud, la seguridad y el medio ambiente en un único sistema de gestión coherente, alineado con las normas ISO 45001 e ISO 14001, así como con las expectativas de The Copper Mark.

La cultura de salud y seguridad siguió siendo un tema central a lo largo de 2025. Se ampliaron las actividades de VFL para reforzar la presencia del liderazgo, la confianza y las conversaciones proactivas sobre seguridad en el campo. Pusimos mayor énfasis en la gestión de riesgos críticos y fatales, reconociendo la necesidad de seguir desarrollando los controles para la prevención de lesiones graves y muertes (SIF, por sus siglas en inglés).

Mejoramos la consistencia en el reporte e investigación de incidentes, y a su vez reconocimos oportunidades continuas para fortalecer la calidad de las investigaciones, la gestión de incidentes de alto potencial (HPI, por sus siglas en inglés) y el aprendizaje entre sitios.

Si bien el desempeño en materia de salud y seguridad mejoró en 2025, Capstone identificó varias áreas que requieren atención continua para fortalecer aún más la madurez y la coherencia del sistema. Entre ellas se incluyen la variabilidad en la interpretación y aplicación de los indicadores clave de desempeño (KPI) entre los sitios, la madurez desigual en la gestión de incidentes de alto potencial (HPI), la profundidad de las investigaciones y el intercambio de lecciones aprendidas entre operaciones, así como la gestión de riesgos fatales y la prevención de lesiones graves y muertes (SIF). Estas observaciones se están abordando activamente a través de la planificación del Año 2 de la Hoja de Ruta “CuSafe” de HSE y las mejoras continuas al sistema de Gestión de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE-MS) de Capstone.

Mejoramos nuestro enfoque para el reporte y la investigación de incidentes. Completamos la capacitación en la Metodología de Análisis de Causas de Incidentes (ICAM, por sus siglas en inglés) en todas las operaciones para respaldar investigaciones de calidad de los incidentes significativos, los cuasi accidentes de alto potencial y los incidentes con importantes oportunidades de aprendizaje. Este enfoque estructurado y basado en sistemas nos ayuda a identificar las causas fundamentales, enfocarnos en mejoras sistémicas e implementar controles adecuados. Los hallazgos se utilizan para actualizar procedimientos, adoptar nuevas tecnologías, eliminar riesgos y mejorar las medidas de control. Además, mejoramos nuestro enfoque para distinguir los incidentes de “Tarea restringida” y de “Asistencia médica” de los Incidentes con Tiempo Perdido (LTI, por sus siglas en inglés) en los sitios. Este mayor nivel de detalle en la clasificación apoya a nuestros equipos en el análisis de las causas raíz y mejora nuestra capacidad para aprender de los incidentes e implementar mejoras.

CuSafe: Mejorando el desempeño en salud y seguridad

“CuSafe” es el programa de transformación de HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente) de Capstone para toda la empresa, diseñado para fortalecer la cultura de seguridad, el liderazgo y los sistemas en todas las operaciones. Está estructurado en torno a una Hoja de Ruta “CuSafe” de HSE y un sistema integrado de gestión de HSE.





Consulte el Cuaderno de Datos
para ver la información consolidada
y por sitio, entre 2021 y 2025.

Desempeño consolidado en 2025

En esta sección presentamos y analizamos el desempeño de Capstone en 2025 respecto de los incidentes y tasas de seguridad, así como la capacitación en salud y seguridad a nivel corporativo.

Lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo

Incidentes y Tasas	Incidentes laborales por sitio 2025 ¹						Capstone 2025			Capstone 2024 ¹			% cambio 2024-2025		
	Mantoverde	Mantos Blancos	Pinto Valley	Cozamin	Santo Domingo	Oficina Corporativa	Contratistas	Empleados	Total 2025	Contratistas	Empleados	Total 2024	Contratistas	Empleados	Total de cambio
Atención médica ²	0	5	10	2	5	0	13	9	22	6	11	17	117 %	-18 %	29 %
Incidentes con tiempo perdido ³	2	3	6	8	0	0	8	11	19	11	27	38	-27 %	-59 %	-50 %
Tarea restringida ⁴	0	0	11	4	0	0	2	13	15	8	9	17	-75 %	44 %	-12 %
Lesiones relacionadas con el trabajo con consecuencias graves ⁵	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	-100 %	-100 %	-100 %
Tasa de lesiones relacionadas con el trabajo con consecuencias graves ⁵	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02	0,03	0,03	-100 %	-100 %	-100 %
Incidentes fatales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Tasa de incidentes fatales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
LTIFR ⁶	0,06	0,11	0,60	0,67	0,00	0,00	0,19	0,29	0,23	0,27	0,72	0,48	-30 %	-60 %	-51 %
TRIFR ⁷	0,06	0,30	2,70	1,18	4,09	0,00	0,54	0,87	0,69	0,61	1,25	0,91	-12 %	-31 %	-24 %
Cuasi accidente ⁸	10	3	13	7	2	0	16	19	35	34	52	86	-53 %	-63 %	-59 %
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes ⁹	0,32	0,11	1,30	0,59	1,64	0,00	0,37	0,50	0,43	0,82	1,39	1,09	-55 %	-64 %	-60 %
Número de horas trabajadas (empleados y contratistas)	6.209.281	5.266.454	2.003.525	2.377.471	244.406	108.480	8.588.304	7.621.313	16.209.617	8.260.100	7.491.824	15.751.924	4 %	2 %	3 %
Número de muertes como resultado de enfermedades relacionadas con el trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Número de casos de enfermedades laborales registradas ^h	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-

¹ El 2025 es el primer año en el que presentamos datos correspondientes a la Oficina Corporativa. Los datos de años anteriores no se han re-expresado.

² Asistencia médica: Tratamiento médico que va más allá de los primeros auxilios y procedimientos de diagnóstico que no dan lugar a un tratamiento posterior.

³ Incidente con tiempo perdido (LTI): Incidente que provoca que un trabajador pierda tiempo de trabajo debido a una lesión o enfermedad ocupacional.

⁴ Tarea restringida: Una lesión en el lugar de trabajo o una enfermedad ocupacional que tiene como consecuencia que la persona no pueda completar las tareas propias de su trabajo. La respuesta puede incluir tareas livianas o el traslado a otro puesto con tareas distintas

⁵ Lesión relacionada con el trabajo de consecuencias graves: Lesión relacionada con el trabajo que tiene como consecuencia un incidente fatal o una lesión de la que un trabajador no puede recuperarse, no se recupera o no se espera que se recupere completamente al estado de salud previo a la lesión en un plazo de seis meses. La Tasa se calcula multiplicando el número de lesiones de consecuencias graves por 200.000 y dividiendo el resultado entre el número de horas trabajadas.

⁶ Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR): se calcula multiplicando el número de incidentes con tiempo perdido por 200.000 y dividiendo el resultado entre el número de horas trabajadas.

⁷ Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR) se calcula sumando los casos de asistencia médica, tarea restringida, incidentes con tiempo perdido y muertes, y luego multiplicando por 200.000. Ese número luego debe ser dividido entre el número de horas trabajadas.

⁸ Cuasi accidente: Un evento o cadena de eventos no planeados o no controlados que no han tenido como resultado una lesión, enfermedad, daño físico o daño ambiental registrable, pero que tenían el potencial de generarlo en otras circunstancias. Debido a un error en la clasificación de los incidentes de cuasi accidentes en Pinto Valley, la cifra de cuasi accidentes de contratistas de 2024 se ha re-expresado de 38 a 34; la cifra de cuasi accidentes de empleados de 2024 se ha re-expresado de 73 a 52 y la cifra de cuasi accidentes de la dotación total de 2024 se ha re-expresado de 111 a 86.

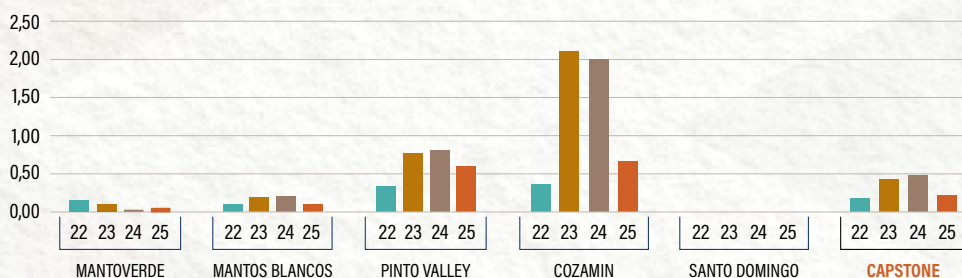
⁹ Tasa de frecuencia de cuasi accidentes: Número total de cuasi accidentes por 200.000 y dividiendo el resultado entre el número de horas trabajadas. Debido a un error en la clasificación de los incidentes de cuasi accidentes en Pinto Valley, la Tasa de frecuencia de cuasi accidentes de los contratistas para 2024 se ha re-expresado de 0,92 a 0,82; la tasa de frecuencia de cuasi accidentes de los empleados para 2024 se ha reajustado de 1,95 a 1,39 y la tasa de frecuencia de cuasi accidentes de la dotación total para 2024 se ha reajustado de 1,41 a 1,09.



DESEMPEÑO CONSOLIDADO EN 2025

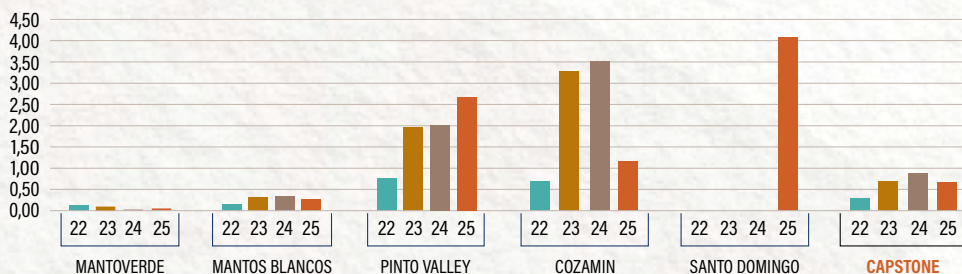
Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información consolidada y por sitio, entre 2021 y 2025.

Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR)¹



¹ La Oficina Corporativa registró una Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) de 0,00 en 2025.

Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR)¹



¹ La Oficina Corporativa registró una Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR) de 0,00 en 2025.

Indicadores de seguridad

El 2025 marcó el primer año en que utilizamos indicadores consistentes en todas las operaciones, lo cual incluyó:

- > Una finalización del 90 % de la capacitación programada en HSE,
- > Un 75 % de cumplimiento del programa de VFL, y
- > Cierre del 90 % de las acciones de HSE dentro de la fecha programada.

Observamos un sólido desempeño en todos los sitios en cuanto a los dos primeros indicadores. El área en la que debemos mejorar es el cierre de acciones, ya que es clave para prevenir la recurrencia de incidentes.

En 2025, Capstone registró mejoras significativas en los indicadores de seguridad, al mismo tiempo que continuó desarrollando la madurez del HSE-MS, incluyendo lo siguiente:

- La Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR) de la dotación mejoró en un 24 % (pasando de 0,91 a 0,69), en comparación con 2024.
- La Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) de la dotación mejoró un 51 % (pasando de 0,48 a 0,23), en comparación con 2024.
- El número total de lesiones disminuyó de 72 personas lesionadas en 2024 a 56 personas lesionadas en 2025. Los tipos de lesiones más frecuentes incluyeron esguinces y desgarros, cortes, fracturas y contusiones.
- Los incidentes con tiempo perdido disminuyeron de 38 en 2024 a 19 en 2025, lo que representa una mejora del 50 % respecto del año anterior.
- No se registraron lesiones relacionadas con el trabajo con consecuencias graves en ninguna de las instalaciones.
- No hubo muertes en ninguna de las operaciones de Capstone en 2025.
- Se mantuvieron los programas de gestión de la salud ocupacional en todas las instalaciones para gestionar de manera proactiva los riesgos de exposición y apoyar la salud de los trabajadores a largo plazo.

Estas mejoras reflejan prácticas de prevención más sólidas, el compromiso del liderazgo y la disciplina operativa, respaldadas por una mayor capacitación y expectativas más claras en el marco del programa "CuSafe".



DESEMPEÑO CONSOLIDADO EN 2025

Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información consolidada y por sitio, entre 2021 y 2025.

Capacitación en salud y seguridad

En 2025, la capacitación en salud y seguridad siguió siendo un pilar fundamental del enfoque centrado en la prevención de Capstone, en el marco de la Hoja de Ruta "CuSafe" de HSE. Alcanzamos una tasa de finalización superior al 90 % en la capacitación programada en HSE en toda la empresa, lo que refleja una sólida participación de nuestra gente y el compromiso del liderazgo. Las iniciativas de capacitación en 2025 se centraron en la concientización sobre riesgos críticos, capacidad de liderazgo, preparación para emergencias y refuerzo de las prácticas de trabajo seguras a través de los módulos de "CuSafe", incluida la capacitación específica para líderes, supervisores y equipos de primera línea. Estas iniciativas contribuyeron a mejorar los resultados en materia de desempeño de seguridad y fortalecieron la coherencia en las expectativas de seguridad en todas las operaciones.

Capacitación en salud y seguridad

	Horas de capacitación de la fuerza laboral por sitio 2025 ¹						Capstone 2025			Capstone 2024 ¹			% cambio 2024-2025		
Capacitación en salud y seguridad	Mantoverde	Mantos Blancos	Pinto Valley	Cozamin	Santo Domingo	Oficina Corporativa	Contratistas	Empleados	Total 2025	Contratistas	Empleados	Total 2024	Contratistas	Empleados	Total de cambio
Total de horas de capacitación del Programa de Seguridad	97.258	77.693	22.093	35.211	1.382	84	156.745	76.976	233.721	121.382	70.104	191.486	29 %	10 %	22 %
Horas promedio de capacitación en Salud, Seguridad y Respuesta a Emergencias por trabajador	31	27	23	37	7	1	35	21	29	37	20	28	-4 %	2 %	1 %

¹ El 2025 es el primer año en que reportamos datos para la Oficina Corporativa. Los datos de años anteriores no se han re-expresado.

Sistema de Gestión de Salud y Seguridad

En 2025, 8.152 empleados y contratistas de Capstone —lo que representa el 100 por ciento de la dotación total de Capstone en las cuatro minas en operación, el proyecto Santo Domingo y la Oficina Corporativa— estaban cubiertos por un Sistema de Gestión de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE-MS) alineado con las normas internacionales y con la Política Integrada de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades de Capstone. El HSE-MS sustenta una gobernanza coherente, la gestión de riesgos, el aprendizaje y la mejora continua en toda la empresa. Para obtener más información sobre nuestro sistema de gestión, consulte nuestra hoja informativa [Cómo Gestionamos la Salud y la Seguridad](#).

El 85 % de nuestro personal (es decir, 6.925 empleados) están cubiertos por un Sistema de Gestión de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE-MS), certificado externamente mediante el Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark, el cual exige el cumplimiento de un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional equivalente a la norma ISO 45001. El resto de la dotación (1.227 personas), es decir, el 15 % de los empleados y contratistas, estaba cubierto por un Sistema de Gestión de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE-MS) auditado internamente.

Sitio	Plantilla cubierta por un Sistema de Gestión de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE-MS) certificado externamente	Plantilla cubierta por un Sistema de Gestión de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) auditado internamente
Mantoverde	3.088 (100 %)	-
Mantos Blancos	2.891 (100 %)	-
Pinto Valley	946 (100 %)	-
Cozamin	0	950 (100 %)
Santo Domingo	0	192 (100 %)
Oficina Corporativa	0	85 (100 %)
Total	6.925 (85 %)	1.227 (15 %)
Dotación total de Capstone	8.152	



Consulte el Cuaderno de Datos
para ver la información consolidada
y por sitio, entre 2021 y 2025.

Desempeño por sitio en 2025

En esta sección se describen el desempeño y los aspectos más destacados a nivel de cada sitio en materia de salud y seguridad.

Mantoverde

En 2025, Mantoverde mantuvo un sólido desempeño en materia de salud y seguridad a medida que las operaciones de sulfuros entraban en una fase más estable tras la finalización de las principales actividades del proyecto MVDP. Se registraron un total de 2 incidentes con tiempo perdido (ambos de contratistas), en comparación con 1 en 2024, lo que dio como resultado una Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) de la dotación de 0,06, un aumento respecto del 0,03 del año anterior. No se reportaron muertes, lesiones relacionadas con el trabajo de consecuencias graves, tareas restringidas ni casos de enfermedades laborales registradas. Los cuasi accidentes de la dotación aumentaron a 10 en 2025 (frente a los 9 de 2024), lo cual se relacionó con el inicio de operaciones en nuevas áreas, como la planta concentradora y la instalación de almacenamiento de relaves, así como con la incorporación de nuevos contratistas.

El liderazgo en salud y seguridad y la participación de nuestra gente siguieron siendo una prioridad, respaldados por 97.258 horas de capacitación en seguridad. El sitio amplió las interacciones de VFL y fortaleció la gestión del control de riesgos críticos, lo que contribuyó con un desempeño centrado en la prevención y expectativas de seguridad consistentes en toda la operación. Mantoverde también continuó participando activamente en los módulos de liderazgo y de equipos de "CuSafe", reforzando la responsabilidad compartida en materia de salud y seguridad en todas las funciones.



Mantoverde – capacitación comunitaria en operación de camiones CAEX de alto tonelaje.

Mantos Blancos

En 2025, Mantos Blancos mejoró su desempeño en materia de salud y seguridad en comparación con 2024, registrando 3 Incidentes con tiempo perdido (LTI) entre la dotación total, lo que representa una disminución del 40% respecto de los 5 del año anterior. Los LTI de los contratistas disminuyeron significativamente (de 4 a 1), mientras que los de los empleados aumentaron de 1 a 2. No se registraron muertes, lesiones relacionadas con el trabajo con consecuencias graves, tareas restringidas ni casos de enfermedades laborales registradas. Las horas de capacitación en seguridad aumentaron, con 77.693 horas de capacitación en salud y seguridad impartidas en 2025, frente a las 50.502 horas de 2024. Como

parte del Año 1 de la Hoja de Ruta "CuSafe" de HSE, Mantos Blancos amplió la capacitación en liderazgo y riesgos críticos a los contratistas principales, logrando cero incidentes durante el mantenimiento programado principal y el cumplimiento al 100 % de las verificaciones de controles críticos.

En Mantos Blancos, los esfuerzos en materia de salud y seguridad en 2025 se centraron en la gestión preventiva de riesgos y la participación activa de nuestra gente, a medida que se atravesaba un período de mayor producción operacional. El sitio continuó incorporando los principios de "CuSafe" a través de diálogos de seguridad dirigidos por supervisores, evaluaciones de riesgo previas a las tareas mejoradas y el refuerzo de los controles de riesgos críticos. La participación de los líderes en las actividades de VFL se mantuvo sólida, lo que respaldó una cultura en la que se alienta a los empleados a plantear inquietudes e intervenir cuando se observan condiciones inseguras.

Pinto Valley

En 2025, Pinto Valley registró 6 Incidentes con tiempo perdido (LTI), en comparación con los 8 LTI de 2024, lo que refleja una mejora del 25 % a nivel de la dotación total y una reducción del 50 % en los LTI de los empleados de un año a otro. La Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) de los empleados disminuyó de 1,09 en 2024 a 0,53 en 2025 (-51 %), mientras que la LTIFR de la dotación se redujo de 0,81 a 0,60 (-26 %). Sin embargo, la Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR) de la dotación total aumentó de 2,03 a 2,70, impulsada principalmente por incidentes de contratistas, con un aumento de la TRIFR de los contratistas de 1,20 a 2,82 (+135 %). La TRIFR de los empleados aumentó un 15 %, pasando de 2,31 en 2024 a 2,66. Durante el año, no se registraron muertes, lesiones relacionadas con el trabajo con consecuencias graves ni casos de enfermedades laborales registradas.

El desempeño de los indicadores de salud y seguridad de Pinto Valley fue mixto. Si bien se tuvieron mejoras en la reducción de los Incidentes con tiempo perdido (LTI) y no se produjeron lesiones relacionadas con el trabajo con consecuencias graves, el número total de lesiones registrables aumentó. Este resultado se ha identificado como un área clave de enfoque para 2026. Durante el año, el sitio experimentó un cambio en el liderazgo de HSE y aumentó los recursos, incluyendo el nombramiento de más instructores de liderazgo en seguridad de primera línea. Como parte del primer año de la Hoja de Ruta "CuSafe" de HSE, Pinto Valley se enfocó en fortalecer la capacidad de liderazgo de primera línea y la disciplina operativa, aumentando la participación del VFL en el campo, para reforzar las expectativas en cuanto a la identificación de peligros, las prácticas de trabajo seguras y las acciones correctivas oportunas. Los cambios proactivos en las políticas y prácticas de gestión de casos ayudaron a ofrecer oportunidades de trabajo restringido para lesiones que tradicionalmente resultaban en tiempo perdido.

El sitio amplió las iniciativas específicas para abordar y mejorar la concientización sobre los riesgos y la preparación para la respuesta, tales como las actividades de mayor riesgo, incluyendo la interacción con equipos móviles y el trabajo en altura, al mismo tiempo que se llevó a cabo una mayor capacitación del personal y simulacros de preparación para emergencias. Mirando hacia el futuro, Pinto Valley está implementando capacitaciones en gestión de riesgos fatales con el apoyo de un especialista dedicado y continúa fortaleciendo las habilidades del VFL como parte de un enfoque más amplio y sostenido en mejorar el desempeño en materia de seguridad y reducir el riesgo de lesiones graves.



CASOS DE ESTUDIO

Día de la Seguridad para promover el diálogo en Mantos Blancos

Los equipos de Mantos Blancos se reunieron en una jornada de diálogo y reflexión, enfocada en identificar acciones concretas en seguridad para implementarlas en distintas áreas de la operación. A través de actividades colaborativas y el intercambio de buenas prácticas, los participantes reafirmaron su compromiso de mantener la seguridad como prioridad, dando inicio a una nueva etapa centrada en el cuidado, la responsabilidad y la protección mutua.



Consulte el Cuaderno de Datos
para ver la información consolidada
y por sitio, entre 2021 y 2025.

DESEMPEÑO POR SITIO EN 2025

Cozamin

En 2025, Cozamin registró una mejora significativa en los resultados de salud y seguridad en comparación con 2024. El total de Incidentes con tiempo perdido (LTI) de la dotación total disminuyó de 24 a 8 (-67 %), y la Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) de la dotación total se redujo en un 67 %, pasando de 2,01 en 2024 a 0,67. La Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR) de la dotación total disminuyó de 3,52 a 1,18 (-66 %), lo que refleja reducciones tanto en los incidentes de empleados como de contratistas. No se reportaron muertes, lesiones relacionadas con el trabajo con consecuencias graves ni casos de enfermedades laborales registradas durante el año.

Los cuasi accidentes disminuyeron significativamente, con 7 casos reportados en 2025 en comparación con 46 en 2024 (-85 %), lo que refleja la mejora en las prácticas de clasificación y reporte. El desempeño en materia de seguridad se vio respaldado por 35.211 horas de capacitación en salud y seguridad, lo que incluyó un aumento en la capacitación de los empleados vinculada a certificaciones internas, como la conducción defensiva.

Las iniciativas de salud y seguridad priorizaron la participación de nuestra gente y las mejoras en la gobernanza de la seguridad y la gestión de riesgos. El sitio continuó fortaleciendo la notificación y el aprendizaje de

los cuasi accidentes, lo que posibilitó la identificación temprana de peligros y la reducción proactiva de riesgos.

Proyecto Santo Domingo

El proyecto Santo Domingo mantuvo un fuerte enfoque en la planificación del trabajo seguro y la gestión de los contratistas. Durante el año 2025 no se registraron Incidentes con tiempo perdido (LTI), casos de tareas restringidas, lesiones relacionadas con el trabajo con consecuencias graves ni muertes. Se reportaron 5 incidentes que requirieron asistencia médica y 2 cuasi accidentes (todos relacionados con contratistas), lo que refleja el aumento de la actividad en el sitio y la mayor presencia de contratistas. El total de horas trabajadas aumentó significativamente a 244.406 horas, frente a las 44.181 horas de 2024, impulsado por el incremento de empleados y de contratistas a medida que avanzaba el proyecto.

Los requisitos de salud y seguridad continuaron integrándose en la planificación del proyecto, la incorporación de contratistas y la ejecución de los trabajos en el marco del Sistema de Gestión de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE-MS) de Capstone. De acuerdo con el cronograma del proyecto, en el tercer trimestre de 2025 se desplegaron recursos adicionales dedicados a HSE, lo que contribuyó a la planificación de trabajos seguros y a la preparación para futuras fases de desarrollo.



Cozamin - reunión de seguridad.



Mirando hacia el futuro

EN 2026, CAPSTONE:

- Desplegará las Fases 2 y 3 del sistema centralizado de software de HSE, avanzando a través de las fases de implementación posteriores para mejorar la consistencia de los datos, el seguimiento de las acciones y el aprendizaje entre sitios.
- Continuará fortaleciendo las normas corporativas del Sistema de Gestión de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE-MS) y las directrices de apoyo, con un enfoque en la gestión de riesgos fatales, la prevención de lesiones graves y muertes (SIF) y la ejecución operativa consistente.
- Implementará y supervisará las acciones identificadas a través de las evaluaciones y revisiones de madurez de HSE-MS y los indicadores claves, asegurando el cierre oportuno y la eficacia de las medidas correctivas.

MÁS ALLÁ DE 2026, CAPSTONE:

- Completará la implementación y estabilización del sistema de software de HSE a nivel de toda la empresa, lo que permitirá el monitoreo sostenido del desempeño y la mejora continua.
- Llevará a cabo una reevaluación formal de la madurez del sistema y la cultura HSE, utilizando los resultados para orientar la estrategia futura, el desarrollo del liderazgo y las mejoras del sistema.
- Seguirá desarrollando la Hoja de Ruta "CuSafe" de HSE.



Santo Domingo – reunión de seguridad.



Nuestra Gente y Cultura

El crecimiento y el éxito de Capstone dependen del desarrollo de un equipo diverso, comprometido y calificado. Este tema abarca la relación de Capstone con sus empleados y contratistas, así como sus responsabilidades hacia ellos, y aborda específicamente la composición de la dotación; la diversidad, la equidad y la inclusión; y las relaciones laborales.

Las personas son fundamentales para que Capstone pueda operar de manera segura, mantener nuestra licencia social para operar y generar valor a largo plazo. Contar con empleados calificados, comprometidos y dedicados, que puedan desempeñar sus funciones de manera segura y eficaz, es fundamental para que podamos cumplir con nuestros compromisos de sostenibilidad. Para construir un equipo positivo y sostenible, nos enfocamos en todo el ciclo de vida de los empleados, incluyendo la atracción, la retención y el compromiso, la contratación local, el desarrollo de liderazgo y las condiciones de trabajo.

Nuestro enfoque de gestión

Nuestra hoja informativa Cómo Gestionamos a Nuestra Gente y Cultura ofrece una descripción detallada de cómo abordamos este tema.

A continuación, ofrecemos una visión general de nuestro enfoque de gestión y destacamos los avances significativos de 2025.

Nuestro enfoque de gestión de personal se basa en una sólida gobernanza y supervisión. El Comité de Recursos Humanos y Compensación de Capstone supervisa las políticas y los programas de compensación a nivel corporativo que apoyan la atracción, el desarrollo y la retención de nuestra gente.

Nos enfocamos en gestionar las relaciones con nuestros empleados y contratistas, así como en cumplir con nuestras responsabilidades hacia ellos, lo que incluye la atracción y retención de talento, las relaciones laborales y la diversidad, la equidad y la inclusión. Los posibles impactos en los empleados se identifican a través de normas internacionales, legislación, evaluaciones de riesgo, participación de los empleados y mecanismos de quejas, mientras que los riesgos relacionados con la estabilidad de la dotación y la disponibilidad de habilidades se gestionan mediante el Marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM).

La gobernanza y la rendición de cuentas se establecen a nivel de la Junta Directiva, el Comité Ejecutivo y las unidades operativas, con una supervisión definida de los recursos humanos, los derechos humanos y el cumplimiento del Código de Conducta de Capstone. La gestión de los impactos incluye diversas acciones, tales como remuneraciones competitivas en el sector, contratación local, capacitación y desarrollo profesional, negociación colectiva y participación sindical, así como prácticas inclusivas de reclutamiento y en el lugar de trabajo. Estas actividades se rigen por los valores de Capstone, el Código de Conducta y las políticas corporativas, y se refuerzan mediante la capacitación periódica, el monitoreo, la retroalimentación de los empleados y los procesos de mejora continua.

Nuestros cuatro sitios operativos participan en el Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark, que incluye varios criterios relacionados con la gestión de las personas y la cultura, entre ellos: prohibición del trabajo infantil, prohibición del trabajo forzado, condiciones laborales, diversidad, equidad e inclusión, libertad de asociación y de negociación colectiva, y el rechazo a la discriminación y el acoso. El objetivo de Capstone es garantizar la equidad para todas las personas en el lugar de trabajo, respetando la diversidad de todos los trabajadores y fomentando una cultura organizacional de inclusión y respeto por los derechos fundamentales y la dignidad.



Mantoverde – operadora de dron.



Enfoque de gestión: Actualización 2025

A partir de la primera Encuesta de Compromiso y Cultura Organizacional realizada en 2024, Capstone se enfocó en convertir los comentarios de los empleados en acciones concretas en 2025. Se identificaron cuatro áreas de mejora: comunicación, gestión del cambio, capacitación y desarrollo, y reconocimiento. En este periodo, Capstone desarrolló un plan de acción a nivel corporativo para abordar estas oportunidades, mientras que cada sitio implementó iniciativas específicas alineadas con los resultados locales de la encuesta.

Las iniciativas a nivel de sitio incluyeron la ejecución de planes de cambio cultural, programas de liderazgo y el programa “CuSafe” de HSE, cabildos abiertos periódicos de actualización de desempeño del negocio, iniciativas de reconocimiento individual y departamental, así como la actualización de los requisitos de la dotación y la identificación de trayectorias profesionales definidas para los empleados de las operaciones. Se llevaron a cabo iniciativas específicas para promover lugares de trabajo más inclusivos, junto con el desarrollo de supervisores y líderes, capacitación en gestión del cambio, publicaciones internas de vacantes y planes de desarrollo.

A lo largo del año se presentaron los avances de dichas iniciativas en reuniones abiertas para toda la empresa, los boletines informativos trimestrales llamados “Conexión” y foros a nivel de cada sitio, lo que mejoró la calidad y frecuencia de las comunicaciones internas.

Capstone reconoce que los lugares de trabajo inclusivos fomentan la seguridad, la innovación y el desempeño a largo plazo. En 2025, los comités de Diversidad, Equidad e Inclusión a nivel global y de cada

sitio coordinaron la implementación de planes de acción enfocados en la contratación inclusiva, las mejoras en la infraestructura del lugar de trabajo, la capacitación y la participación comunitaria. Estas iniciativas tienen como objetivo mejorar la participación de nuestra gente, la retención y los resultados de seguridad, particularmente en los puestos operativos.

Las acciones clave en 2025 incluyeron:

- La implementación continua de capacitación sobre el respeto en el lugar de trabajo, la lucha contra el acoso y el Código de Conducta en todos los sitios.
- La implementación de iniciativas de inclusión en el lugar de trabajo, tales como salas de lactancia, equipo de protección personal (EPP) específico para mujeres, grupos de apoyo para mujeres y programas de reclutamiento inclusivo.
- Cumplimiento de los requisitos nacionales, incluida la legislación chilena sobre el fortalecimiento de las protecciones contra el acoso laboral y la inclusión de personas con discapacidad.
- Esfuerzos continuos para aumentar la representación de las mujeres en puestos operativos y de liderazgo a través de programas de capacitación y desarrollo profesional.

En 2025, Capstone continuó invirtiendo en la capacidad de liderazgo y la planificación de la sucesión para respaldar la estabilidad de los empleados y la excelencia operativa. Nuestro Sistema de Planificación de la Sucesión identifica a los empleados de alto potencial y apoya su desarrollo a través de capacitación, tutoría y planes de desarrollo, y hace especial énfasis en la importancia de identificar sucesores para los puestos de liderazgo.



Pinto Valley – camión CAEX de alto tonelaje con diseño de Women in Mining (Mujeres en Minería).



Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información consolidada y por sitio, entre 2021 y 2025.

Desempeño consolidado en 2025

En esta sección presentamos y analizamos el desempeño de Capstone en 2025 respecto de los indicadores de composición de la dotación, incluyendo la distribución de contratistas y empleados, el desglose por género y grupos de edad, las tasas de contratación y rotación de empleados, y la cobertura de los convenios colectivos a nivel consolidado.

Composición de la dotación y tasas de nuevas contrataciones y rotación de empleados

	Sitios						Capstone		
Dotación por tipo ¹	Mantoverde	Mantos Blancos	Pinto Valley	Cozamin	Santo Domingo	Oficina Corporativa	2025	2024	% cambio 2024-2025
Empleados permanentes a tiempo completo ²	1.175	1.030	713	533	26	72	3.549	3.381	5 %
Empleados temporales ³	122	39	0	0	0	3	164	130	26 %
Total de empleados⁴	1.297	1.069	713	533	26	76	3.714	3.512	6 %
Total de contratistas⁵	1.791	1.822	233	417	166	9	4.438	3.294	35 %
Dotación total	3.088	2.891	946	950	192	85	8.152	6.806	20 %
% de contratistas de la fuerza laboral	58 %	63 %	25 %	44 %	86 %	11 %	54 %	48 %	12 %
Tasa de nuevas contrataciones de empleados ⁶	16 %	10 %	33 %	12 %	73 %	30 %	18 %	21 %	-17 %
Tasa de rotación de empleados ⁷	8 %	6 %	29 %	12 %	27 %	13 %	12 %	15 %	-18 %

¹ Los datos sobre la dotación se basan en el número de empleados al 31 de diciembre de 2025.

² Incluye a los empleados asalariados y por hora a tiempo completo (por plantilla) que son empleados de Capstone Copper o una de sus filiales.

³ Incluye a los empleados con contratos de trabajo limitado.

⁴ En el caso de la Oficina Corporativa, la cifra del total de empleados incluye a 1 empleado a tiempo parcial.

⁵ Incluye a los contratistas que están regularmente en el sitio realizando trabajos esenciales de la empresa (por ejemplo, minería a cielo abierto y subterránea, voladuras, seguridad) y proyectos de capital importantes.

⁶ La tasa de nuevas contrataciones se calcula dividiendo el número total de nuevas contrataciones entre el número total de personas al cierre del ejercicio.

⁷ La tasa de rotación de empleados se calcula dividiendo el número total de salidas entre el número total de personas al cierre del ejercicio.

Empleados por género

	Sitios						Capstone		
Empleados por género	Mantoverde	Mantos Blancos	Pinto Valley	Cozamin	Santo Domingo	Oficina Corporativa	2025	2024	% cambio 2024-2025
Empleados	1.155	963	592	502	21	45	3.278	3.169	3 %
Empleadas	142	106	121	31	5	31	436	343	27 %
Total de empleados	1.297	1.069	713	533	26	76	3.714	3.512	6 %
% de hombres entre los empleados	89 %	90 %	83 %	94 %	81 %	59 %	88 %	90 %	-2 %
% de mujeres entre los empleados	11 %	10 %	17 %	6 %	19 %	41 %	12 %	10 %	20 %



DESEMPEÑO CONSOLIDADO EN 2025

Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información consolidada y por sitio, entre 2021 y 2025.

Empleados por grupo etario

■ MENOS DE 30 AÑOS ■ 30-50 AÑOS ■ MÁS DE 50 AÑOS

Grupo etario¹	Sitios						Capstone		
	Mantoverde	Mantos Blancos	Pinto Valley	Cozamin	Santo Domingo	Oficina Corporativa	2025	2024	% cambio 2024-2025
Menos de 30 años	102	88	165	106	1	8	470	458	3 %
30-50 años	845	762	357	344	19	51	2.378	2.249	6 %
Más de 50 años	350	219	191	83	6	17	866	805	8 %
Total	1.297	1.069	713	533	26	76	3.714	3.512	6 %
% menores de 30 años	8 %	8 %	23 %	20 %	4 %	11 %	13 %	13 %	-3 %
% 30-50 años	65 %	71 %	50 %	65 %	73 %	67 %	64 %	64 %	0 %
% mayores de 50 años	27 %	20 %	27 %	16 %	23 %	22 %	23 %	23 %	2 %

¹ Es posible que los porcentajes no sumen el 100 % según las cifras presentadas en esta tabla debido al redondeo final de cifras.

Composición, diversidad y rotación de la dotación

Al cierre del año 2025, Capstone contaba con 3.714 empleados (un aumento del 6 % respecto del 2024) y 4.438 contratistas (un 35 % más que en 2024), lo que suma una dotación global de 8.152 personas (un aumento del 20 % respecto de las 6.806 de 2024).

La gran mayoría de los empleados de Capstone en 2025 (96 %) eran permanentes y a tiempo completo, al igual que en 2024. El número de empleados temporales aumentó un 26 % hasta alcanzar los 164, frente a los 130 de 2024, lo que refleja principalmente el crecimiento de nuestras operaciones en Chile, donde los puestos temporales suelen corresponder a operadores en capacitación. Este aumento se atribuyó principalmente al inicio de las primeras etapas de los trabajos relacionados con el proyecto Santo Domingo y al avance de las actividades preliminares que requirieron mayores niveles de participación operativa. Todos los empleados temporales trabajan en nuestras instalaciones de Chile.

En 2025, los contratistas representaron el 54 % de nuestra dotación total, frente al 48 % en 2024, lo que refleja el aumento de los requisitos operativos y relacionados con los proyectos en múltiples sitios. Mantoverde y Mantos Blancos continuaron registrando la mayor proporción de contratistas (58 % y 63 %, respectivamente), impulsada en Mantoverde por la estabilización de la planta de sulfuros y el posterior aumento de los niveles de producción, lo que incrementó la demanda de apoyo externo en operaciones, mantenimiento y logística.

En Mantos Blancos, el crecimiento del número de contratistas se debió principalmente a la ampliación de personal en las áreas de proyectos y de la mina para satisfacer mayores requisitos operativos. Por el contrario, Pinto Valley tuvo la proporción más baja de contratistas respecto de empleados, con el 25 % de la dotación total.

En 2025, la tasa de rotación general disminuyó al 12 %, frente al 15 % registrado en 2024. Las tasas de rotación más bajas se registraron en Mantoverde (8 %) y Mantos Blancos (6 %), lo que indica una base de empleo más estable. Las tasas más altas se observaron en Pinto Valley (29 %), debido en parte a cambios en la administración y a un mercado laboral local competitivo, y en Santo Domingo (27 %), debido a cambios en las actividades del proyecto. Estos dos sitios también registraron las tasas de nuevas contrataciones más altas por las mismas razones.

Continuamos aumentando la representación de las mujeres en toda la empresa. En 2025, registramos un aumento neto de 93 empleadas, pasando de 343 en 2024 a 436, lo que representa un incremento interanual del 27 %. El porcentaje de empleadas aumentó en 2025 a 12 %, en comparación con el 10 % de 2024, lo que refleja nuestro enfoque continuo en los esfuerzos de diversidad e inclusión. El porcentaje de empleadas osciló entre el 6 % en Cozamin y el 41 % en nuestra Oficina Corporativa.



DESEMPEÑO CONSOLIDADO EN 2025

Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información consolidada y por sitio, entre 2021 y 2025.

Relaciones laborales y con los empleados

Al 31 de diciembre de 2025, el 75 % de los empleados de Capstone (2.713) estaban cubiertos por convenios colectivos, en comparación con el 73% en 2024 (2.513 empleados).

En 2025, Capstone mejoró las relaciones laborales en Mantoverde. Se formó un nuevo sindicato de supervisores en Mantoverde, que representa aproximadamente el 5 % del total de empleados. En 2025 y a principios de 2026, Capstone también negoció nuevos convenios colectivos con los otros tres sindicatos de Mantoverde.

Trabajamos diligentemente con nuestros sindicatos para resolver cualquier queja de los empleados. La resolución de las quejas contribuye a relaciones saludables entre la administración y los empleados, y

permite prevenir interrupciones operacionales. Capstone no registró paralizaciones de faenas por motivos laborales en 2025.

Además de las quejas formales en el marco de los convenios colectivos, los empleados y contratistas pueden plantear inquietudes a través de nuestro proceso anónimo de denuncia de irregularidades, el cual es administrado por un tercero independiente. En 2025, Capstone recibió 56 denuncias a través de los canales de denuncia de irregularidades. La mayoría se refería a informes internos de empleados relacionados con asuntos de recursos humanos, tales como acoso en el lugar de trabajo, conflicto de intereses y prácticas laborales. Consulte nuestra [Circular Informativa de la Gestión 2026](#) para obtener una descripción del proceso de denuncia.

Resumen de los convenios colectivos de trabajo

Convenios colectivos de trabajo	Sitios				Capstone
	Mantoverde	Mantos Blancos	Pinto Valley	Cozamin	Total
Número de empleados cubiertos por convenios colectivos ¹	1.074	830	451	358	2.713
Número total de empleados	1.297	1.069	713	533	3.714
% de empleados cubiertos por convenios colectivos	83 %	78 %	63 %	67 %	75 %
Número de sindicatos	4	2	1	1	8
Fecha de vencimiento del convenio	Varias ²	30 de junio de 2026	31 de agosto de 2026	Sin vencimiento	-

¹ Cifras al 31 de diciembre de 2025. Utilizamos las cifras de fin de año, consistentes con otros datos de empleo, en lugar de promedios. Esto se debe a que las operaciones no son estacionales y los niveles de empleo no varían significativamente durante el año.

² Los cuatro convenios colectivos de Mantoverde se renovaron en 2025 y a principios de 2026 con las siguientes fechas de vencimiento: 10 de marzo de 2028 (Supervisores); 31 de mayo de 2028 (Sindicato de Empleados 3); 31 de octubre de 2028 (Sindicato de Empleados 1); 17 de diciembre de 2028 (Sindicato de Empleados 2). Este último convenio se firmó a principios de 2026..



Santo Domingo – capacitación a trabajadores sobre comunidad y patrimonio.



Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información consolidada y por sitio, entre 2021 y 2025.

Desempeño por sitio en 2025

Esta sección describe el desempeño y los aspectos más destacados a nivel de sitios en relación con Nuestra Gente y Cultura.

Mantoverde

Al cierre del año 2025, Mantoverde contaba con 1.297 empleados (un aumento del 8 % en comparación con 2024) y 1.791 contratistas (un aumento del 30 % en comparación con 2024), lo que da un total de 3.088 trabajadores. Esto representa un aumento general del 20 % respecto de los 2.583 de 2024, impulsado por la estabilización de la planta de sulfuros y el aumento de los niveles de producción, lo que incrementó la demanda de apoyo externo en las operaciones, el mantenimiento y la logística. La operación también registró un aumento del 54 % en el número de empleados temporales. La participación femenina representó el 11 % de la dotación propia en 2025, aumentando desde el 9 % registrado en 2024.

Durante el último año se registró un período de estabilización de la dotación, tras la transición de la fase de construcción de la planta concentradora y la línea de sulfuros a la fase de plena operación en régimen. Las principales prioridades incluyeron la integración de la fuerza laboral, el desarrollo de competencias y el fortalecimiento del compromiso, a medida que los roles evolucionaron desde funciones asociadas a proyectos hacia posiciones permanentes de operación.

El sitio implementó programas de capacitación focalizados para apoyar la preparación de los operadores y el desarrollo de las capacidades de liderazgo, incluyendo la participación en las iniciativas corporativas de formación de liderazgo de Capstone y entrenamientos técnicos específicos del sitio. Mantoverde continuó impulsando la participación de las mujeres en roles operacionales mediante rutas de formación, incluyendo programas para operadoras de camiones de extracción y equipos mayores, apoyando así los objetivos de diversidad de género a largo plazo. Todos estos esfuerzos están alineados con el inicio del segundo ciclo del Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark que se extenderá luego de 2026.

El comité de Diversidad, Equidad e Inclusión del sitio implementó diversas iniciativas para promover la inclusión, incluyendo grupos de conversación, comunicaciones internas y campañas de posicionamiento, participación en las actividades del Día Internacional de la Mujer en la Minería y el mantenimiento de instalaciones laborales inclusivas, tales como la sala de lactancia y servicios de apoyo específicos para mujeres. Asimismo, el sitio dio cumplimiento a los requisitos de inclusión de personas con discapacidad de Chile y continuó colaborando con los representantes sindicales a través de las estructuras de negociación colectiva establecidas.

Mantos Blancos

Al cierre del año 2025, Mantos Blancos contaba con 1.069 empleados (un aumento del 5 % en comparación con 2024) y 1.822 contratistas (un aumento del 45 % respecto del 2024), impulsado principalmente por el aumento de la dotación en las áreas de proyectos y plantas para responder a mayores requerimientos de producción. Esto resultó en una dotación total de 2.891 personas, lo que representa un aumento del 27 % respecto de las 2.276 personas registradas en 2024. Este crecimiento es consistente con la estabilización operacional y con el esfuerzo requerido para alcanzar la producción nominal de la planta concentradora de Mantos Blancos. La participación femenina en la dotación propia alcanzó el 10 % en 2025, aumentando desde el 8 % en 2024.

En Mantos Blancos, las iniciativas asociadas a nuestra gente y la cultura se centraron en el desarrollo del liderazgo, el fortalecimiento de capacidades operacionales y la inclusión, en un contexto de transición desde la ejecución de un proyecto mayor hacia una operación más estable. El sitio amplió los programas de formación para supervisores y los talleres de liderazgo. Todos estos esfuerzos están alineados con el inicio del segundo ciclo del Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark que se extenderá luego de 2026.

Mantos Blancos implementó varias iniciativas de diversidad e inclusión, alineadas con los comentarios de las encuestas a los trabajadores y las evaluaciones de del sitio. Estas incluyeron mejoras en la infraestructura laboral, como la disponibilidad de equipo de protección personal (EPP) con tallas inclusivas, además de avances en el cumplimiento de la normativa chilena relativa a la inclusión laboral de personas con discapacidad. Asimismo, el sitio desarrolló instancias de sensibilización y capacitación vinculadas a ambientes laborales respetuosos y a la legislación contra el acoso laboral.

Las iniciativas de participación de los empleados pusieron énfasis en la comunicación, el reconocimiento y la cohesión de equipos, a través de instancias periódicas para compartir actualizaciones sobre el desempeño, destacar los logros y promover la retroalimentación. Estas acciones contribuyeron a un ambiente de trabajo respetuoso y fortalecieron las relaciones laborales positivas.



CASOS DE ESTUDIO

Programa de Graduados impulsa el talento minero del futuro en Chile

En 2025, 14 jóvenes profesionales participaron en el Programa de Graduados de Capstone en nuestras operaciones en Chile. El programa ofrece una sólida exposición operativa, mentoría y desarrollo de habilidades técnicas para recién egresados, contribuyendo a su empleabilidad a largo plazo y desarrollo personal. Cita: “Desde el primer día me sentí muy bien recibido. Durante los últimos meses, he tenido la oportunidad de conocer distintas áreas de la mina. Esta experiencia me ha ayudado a crecer mucho, tanto profesional como personalmente.” – Participante de Mantos Blancos



DESEMPEÑO POR SITIO EN 2025

Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información consolidada y por sitio, entre 2021 y 2025.

Pinto Valley

Al cierre del año 2025, Pinto Valley contaba con 713 empleados (un aumento del 4 % respecto del 2024) y 233 contratistas (un aumento del 16 % en comparación con 2024), lo que suma una dotación total de 946 personas. Esto representa un aumento del 7 % respecto de las 886 personas registradas en 2024. La participación femenina representó el 17 % de la dotación propia en 2025, aumentando desde el 15 % registrado en 2024.

En 2025, Pinto Valley siguió enfocándose en atraer, retener y comprometer a sus trabajadores, en un contexto donde el mercado laboral es competitivo y con alta demanda. Entre las principales acciones se incluyeron campañas de reclutamiento focalizadas, el fortalecimiento de los procesos de inducción y de la capacitación de supervisores, así como un mayor uso de la movilidad interna y de oportunidades de desarrollo para retener a los talentos con experiencia. El sitio reforzó las capacidades de liderazgo de Capstone y fortaleció la rendición de cuentas a través de una mayor claridad en las expectativas de los roles y en las prácticas de gestión del desempeño.

Pinto Valley avanzó en acciones para fomentar la inclusión y fortalecer la conexión entre los trabajadores, incluyendo celebraciones culturales y comunitarias como el Día de los Pueblos Indígenas, el Cinco de Mayo, el Día de los Veteranos y el Día Internacional de las Mujeres en la Minería. Además, estableció un Grupo de Apoyo para Mujeres, que permite generar espacios de diálogo, apoyo mutuo e identificación de temas relevantes, junto con capacitaciones sobre cómo actuar como testigos frente a situaciones inapropiadas y sobre el respeto en el ámbito laboral.

El compromiso de los trabajadores también se fortaleció a través de iniciativas de reconocimiento y espacios para compartir opiniones referidas a la Encuesta de Compromiso y Cultura Organizacional de Capstone, realizada en 2024. Estas iniciativas contribuyeron a fortalecer el alineamiento organizacional, la moral y la confianza, reforzando a su vez el compromiso de Pinto Valley con la seguridad, la responsabilidad y el respeto.



CASOS DE ESTUDIO

Cinco de Mayo celebra la inclusión en Pinto Valley

Pinto Valley celebró su evento anual de Cinco de Mayo, una festividad popular en Estados Unidos entre personas con herencia mexicana, el 5 de mayo. El evento destaca la cultura mexicana a través de la gastronomía, la música y la danza, brindando una oportunidad para conocer y valorar la diversidad cultural de la comunidad local. La iniciativa refleja el compromiso de Pinto Valley con la construcción de un entorno laboral inclusivo y acogedor, y contribuye con el fortalecimiento del compromiso de los empleados, la atracción de talento y el desarrollo comunitario.



DESEMPEÑO POR SITIO EN 2025

Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información consolidada y por sitio, entre 2021 y 2025.



Cozamin

Al cierre del año 2025, Cozamin contaba con 533 empleados (sin cambios respecto del 2024) y 417 contratistas (una disminución del 6 % en comparación con 2024), lo que suma una dotación total de 950 personas, representando una reducción del 3 % respecto del 2024, y refleja una situación laboral bastante estable. Los contratistas representaron el 44 % de la dotación total en 2025, levemente inferior al 45 % registrado en 2024. La participación femenina en la dotación propia alcanzó el 6 % en 2025, aumentando desde el 5 % registrado en 2024.

Cozamin mantuvo su foco en la estabilidad, la inclusión y el desarrollo de sus trabajadores, en línea con su fuerte relación con la comunidad local. A través del Comité de Mujeres, se impulsaron iniciativas como reuniones periódicas, mayor participación del liderazgo y mejoras en infraestructura laboral, incluyendo una sala de lactancia, equipo de protección personal (EPP) inclusivo para mujeres, botiquines diferenciados (botiquines rosas) y mecanismos de denuncia confidenciales para denunciar situaciones de acoso.

Cozamin implementó un programa de pasantías enfocado en las mujeres, creando vías para que las jóvenes adquieran experiencia operativa y profesional y apoyando el desarrollo de talento a largo plazo. También se desarrollaron programas de capacitación técnica, formación de supervisores y colaboración continua con instituciones vocacionales y educativas.

En 2025, el sitio fue nuevamente reconocido por sus buenas prácticas de inclusión laboral y derechos humanos, incluido el Premio al Compromiso con los Derechos Humanos 2025 otorgado por la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Zacatecas, que reconoció las políticas, las prácticas laborales y el compromiso sostenido de Cozamin con un empleo digno e inclusivo.

Proyecto Santo Domingo

Al cierre del año 2025, el proyecto Santo Domingo contaba con 26 trabajadores propios, en comparación con 13 en 2024, y 166 trabajadores contratistas (aumentando desde 3 en 2024), alcanzando una dotación total de 192 personas en 2025. Este aumento significativo de la dotación se atribuye principalmente al inicio de las primeras etapas de actividades relacionadas con el proyecto. Durante este periodo, las actividades preliminares comenzaron a avanzar a mayor ritmo, lo que se tradujo en un mayor nivel de actividad y en el incremento de los indicadores asociados. La participación femenina en la dotación propia alcanzó el 19 % en 2025, en comparación con el 7 % registrado en 2024.

Si bien el proyecto aún no se encuentra en operación, Santo Domingo continuó implementando en 2025 iniciativas de gestión del personal y cultura alineadas con los estándares de Capstone. Éstas se centraron en prácticas de trabajo seguras, la conducta respetuosa y el alineamiento con las políticas corporativas.

El equipo mantuvo y fortaleció la vinculación con los grupos de interés locales y apoyó la planificación del desarrollo de habilidades para el empleo para cubrir necesidades futuras en las etapas de construcción y operación. La incorporación temprana de una cultura organizacional, junto con definiciones en materias de capacitación e inclusión, permitió fortalecer la preparación para la futura expansión de la dotación y asegurar el alineamiento con el enfoque corporativo de gestión de personas de Capstone.

Oficina Corporativa

Al cierre del año 2025, la Oficina Corporativa contaba con 76 trabajadores propios, en comparación con los 63 de 2024 (un aumento del 21 %), y 9 trabajadores contratistas (en comparación con los 6 de 2024), totalizando una dotación de 85 personas. Esto representa un aumento del 23 % respecto de las 69 personas registradas en 2024. La participación femenina representó un 41 % de la dotación propia en 2025, de manera similar al año 2024.

La mayoría de los empleados de la Oficina Corporativa (57 de 76) se encuentran en Canadá; el resto está ubicado en México, Estados Unidos y Chile.

La Oficina Corporativa respaldó las prioridades de Capstone en materia de nuestra gente y cultura mediante la atracción de talentos, el desarrollo del liderazgo y los programas a nivel global. En 2025, se continuaron fortaleciendo las capacidades técnicas, de sustentabilidad/ESG, digitales, de gestión de riesgos y operacionales.

Entre las principales acciones lideradas por la Oficina Corporativa se incluyen los talleres de liderazgo, las capacitaciones en gestión del cambio, la planificación del desarrollo organizacional y la mejora de las comunicaciones internas. La Oficina Corporativa también desempeñó un papel central en la coordinación del Comité Global de Diversidad, Equidad e Inclusión, el apoyo a los Comités a nivel de cada sitio, asegurando consistencia en las capacitaciones y en la implementación de políticas a nivel organizacional.

Los esfuerzos para promover el bienestar, la seguridad psicológica y los entornos laborales se reforzaron a través de instancias de aprendizaje, el involucramiento de los líderes y la incorporación de la retroalimentación de los trabajadores en el diseño continuo de los programas.



Mirando hacia el futuro

EN 2026, CAPSTONE:

- Implementará planes de acción en cada sitio, considerando los resultados de la Encuesta de Compromiso y Cultura Organizacional de 2024.
- Impulsará iniciativas de diversidad, equidad e inclusión, alineados con los planes corporativos y de cada sitio.
- Fortalecerá el desarrollo del liderazgo y la planificación de la sucesión, para asegurar la continuidad de los equipos, la confiabilidad operativa y el crecimiento futuro.
- Negociará nuevos convenios colectivos con los trabajadores de Mantos Blancos y Pinto Valley.

MÁS ALLÁ DE 2026, CAPSTONE:

- Realizará una segunda Encuesta de Compromiso y Cultura Organizacional.
- Supervisará las tendencias en la dotación, incluyendo la disponibilidad de habilidades, los cambios demográficos y los riesgos de retención, para orientar la planificación a largo plazo.
- Seguirá fortaleciendo nuestra cultura de seguridad, responsabilidad, excelencia y cuidado, promoviendo la conducta ética, el bienestar de nuestra gente y los entornos laborales inclusivos en todos los sitios.



Mantos Blancos – operador de camión CAEX de alto tonelaje.



Comunidad e Impacto Económico

Este tema abarca nuestra responsabilidad de gestionar los impactos en las comunidades locales y de generar beneficios sociales y económicos alineados con las prioridades de desarrollo local.

Las actividades mineras pueden afectar a las comunidades cercanas, tanto de manera positiva como negativa, a lo largo de todo el ciclo de vida de la minería, así como después del cierre. Reconocemos que nuestras actividades, decisiones y relaciones comerciales pueden afectar a las comunidades anfitrionas, incluyendo a residentes locales —muchos de los cuales son parte de nuestra dotación—, las empresas locales y los pueblos indígenas. Estas comunidades presentan necesidades e intereses económicos, sociales, culturales y ambientales que pueden verse afectados por nuestras actividades o interactuar con ellas.

La minería puede contribuir significativamente a las economías locales mediante ingresos fiscales, la generación de empleo, compras a proveedores locales y programas de inversión comunitaria. Sin embargo, la cercanía de algunas de nuestras operaciones a comunidades locales aumenta el potencial de impactos sociales o ambientales negativos que podrían afectar su dinámica y debilitar su apoyo a nuestras operaciones. Dado que estos impactos sociales y económicos están interrelacionados, abordamos el impacto en la comunidad y el impacto económico como un único tema material.

Nuestro enfoque de gestión

Nuestra hoja informativa [Cómo Gestionamos la Comunidad y el Impacto Económico](#) ofrece una descripción detallada de cómo abordamos este tema. Los impactos comunitarios que podrían afectar los derechos humanos se tratan en [Cómo Gestionamos los Derechos Humanos](#).

A continuación, ofrecemos una visión general de nuestro enfoque de gestión y destacamos los avances significativos de 2025.

La gestión de los impactos en las comunidades locales es una prioridad de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Nuestro objetivo es desarrollar un marco corporativo para gestionar los impactos sociales y de las contribuciones socioeconómicas, basado en las mejores prácticas reconocidas.

Nuestros cuatro sitios operativos participan en el [Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark](#), que incluye varios criterios relacionados con el impacto comunitario y económico.

Capstone gestiona los impactos comunitarios y económicos principalmente a nivel de cada sitio, con el respaldo de la gobernanza corporativa, los estándares y los sistemas de supervisión diseñados para garantizar el alineamiento organizacional, la responsabilidad y la coherencia en toda la empresa.

Identificamos los posibles impactos en la comunidad a través de instrumentos internacionales, la normativa aplicable en cada jurisdicción en que operamos, las iniciativas globales de la industria, las evaluaciones de impacto ambiental, los procesos de participación comunitaria, nuestro canal de denuncia de irregularidades y nuestros mecanismos de quejas de cada sitio.

El relacionamiento con los grupos de interés para la gestión de los impactos comunitarios se lleva a cabo principalmente a nivel de cada sitio. Interactuamos con las comunidades locales, las autoridades gubernamentales, las ONG, los pueblos indígenas y las empresas locales a través de procesos regulatorios y en un diálogo continuo, basándonos en líneas de base sociales, encuestas de percepción y evaluaciones

comunitarias. Nuestro marco normativo, que incluye nuestro Código de Conducta, la Política de Derechos Humanos, la Política Integrada de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades, y el Código de Conducta del Proveedor, orienta una participación respetuosa y culturalmente adecuada, así como la gestión proactiva de los impactos sociales y económicos. Todas las políticas están disponibles en nuestro [sitio web](#).

La eficacia de nuestro enfoque de gestión de impactos en comunidades es evaluada mediante el monitoreo a nivel de cada sitio, la reportabilidad interna y las revisiones periódicas realizadas por el Grupo de Trabajo de Comunidades, y se complementa con una verificación externa a través del [Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark](#). Nuestro Grupo de Trabajo de Comunidades funciona como un mecanismo para la mejora continua, donde las áreas corporativas y de los sitios comparten actualizaciones y experiencias facilitando la transferencia de conocimientos en la compañía.

Enfoque de gestión: Actualización 2025

Lanzamos el Estándar de Desempeño Social de Capstone, que incorpora las mejores prácticas de marcos reconocidos internacionalmente y establece expectativas y procesos consistentes en todas las operaciones. Estructurado en torno al ciclo Planificar-Hacer-Verificar-Actuar (PDCA, por sus siglas en inglés), el Estándar incluye cuatro componentes clave: evaluación de línea base social y de percepción comunitaria, mecanismos de quejas, evaluaciones de riesgos en derechos humanos y planes de desempeño sociales.

En 2025, todos los sitios fueron evaluados respecto del nuevo Estándar y desarrollaron planes de acción para lograr su cumplimiento a más tardar en 2027. Asimismo, desarrollamos capacitaciones a los equipos corporativos y de cada sitio sobre las herramientas clave como el mapeo de grupos de interés, los mecanismos de reclamaciones y las encuestas de percepción socioeconómica. Con la finalización de estas evaluaciones, alcanzamos la meta de la prioridad "Comunidades" de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible.



Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información consolidada y por sitio sobre el impacto económico, entre 2021 y 2025.

Desempeño consolidado en 2025

En esta sección presentamos y analizamos el desempeño de Capstone en 2025 respecto del valor económico generado y distribuido, incluyendo las inversiones de la empresa, el empleo local y el gasto a nivel local en términos consolidados. Asimismo, se presentan los resultados en materia de desempeño social y relaciones con la comunidad.

Valor económico directo generado y distribuido (en miles de dólares estadounidenses)

Valor económico	Sitios por país				Capstone		
	Canadá	Chile	Mexico	Estados Unidos	2025	2024	% cambio 2024-2025
Valor económico generado							
Ingresos ¹	-79.796	1.704.313	300.431	442.484	2.367.432	1.604.406	48 %
Valor económico distribuido							
Costos operacionales ²	17.913	713.073	85.688	254.288	1.070.962	859.087	25 %
Remuneraciones y beneficios empleados ³	32.870	169.140	24.712	87.123	313.844	267.471	17 %
Pagos a proveedores de capital ⁴	50.809	63.263	372	3.287	117.731	46.644	152 %
Impuestos a la renta y los recursos ⁵	4.527	2.802	42.853	0	50.182	24.769	103 %
Inversiones en la comunidad ⁶	33	847	414	126	1.420	1.227	16 %
Valor económico distribuido ⁷	106.152	949.124	154.038	344.825	1.554.139	1.199.197	30 %
Valor económico retenido	-185.948	755.189	146.393	97.659	813.293	405.209	101 %

¹ Los ingresos se presentan sobre base devengada.

² Los costos operativos incluyen gastos operativos en nuestras operaciones mineras, gastos generales y administrativos, costos de exploración y costos relacionados con la remoción de estéril o desmonte capitalizado en la fase de producción.

³ Los salarios y beneficios reflejan los montos totales pagados a trabajadores por concepto de remuneraciones y beneficios, excluyendo los impuestos sobre la nómina. Incluye compensaciones basadas en acciones.

⁴ Los pagos a los proveedores de capital incluyen los intereses pagados a acreedores.

⁵ Los impuestos sobre la renta y los recursos incluyen los montos pagados durante el año.

⁶ Las inversiones comunitarias incluyen donaciones voluntarias pagadas durante el año. La cifra correspondiente a Chile incluye dos sitios y un proyecto. Mantos Blancos invirtió \$ 442.000, Mantoverde invirtió \$ 338.000 y Santo Domingo invirtió \$ 66.000.

⁷ El total de valor económico distribuido puede no coincidir con la suma de los valores presentados en esta tabla por efecto del redondeo.



DESEMPEÑO CONSOLIDADO EN 2025

Consulte el Cuaderno de Datos para ver la información consolidada y por sitio sobre el impacto económico, entre 2021 y 2025.

Empleo local

Empleo local	Sitios						Capstone		
	Mantoverde	Mantos Blancos	Pinto Valley	Cozamin	Santo Domingo	Oficina Corporativa	2025	2024	% cambio 2024-2025
Total de empleados	1.297	1.069	713	533	26	76	3.714	3.512	6 %
Empleados de la comunidad local ¹	544	962	413	505	5	47	2.476	2.399	3 %
Porcentaje de empleados de la comunidad local	42%	90%	58%	95%	19%	62%	67%	68%	-2 %
Total de empleados de alta dirección²	10	23	6	13	7	15	74	72	3 %
Empleados de la Alta Dirección de la comunidad local	1	7	3	10	0	5	26	25	4 %
Proporción de la Alta Dirección de la comunidad local	10 %	30 %	50 %	77 %	0 %	33 %	35 %	35 %	1 %

¹ Se define como "local" a aquellas comunidades cercanas a nuestras operaciones y proyectos y que se ven directamente impactadas en términos económicos, sociales o ambientales. Mantoverde define como locales a las comunidades de la región de Atacama, incluidas Chañaral, Diego de Almagro y Copiapó. Mantos Blancos define como locales a las comunidades de la región de Antofagasta, incluyendo Antofagasta y Baquedano. Las comunidades locales de Pinto Valley incluyen Miami, Globe, el área metropolitana de Globe-Miami y Claypool. Muchos empleados eligen vivir en el área metropolitana de Phoenix, que no está incluida en nuestra definición de "local". Las comunidades locales de Cozamin incluyen Hacienda Nueva, la ciudad de Zacatecas, Morelos, Veta Grande, Guadalupe y Calera. Las comunidades locales de Santo Domingo incluyen Diego de Almagro (sitio minero), Chañaral (ruta de transporte) y Caldera (instalación portuaria).

² Para los sitios, la Alta Dirección incluye a quienes reportan directamente a los Gerentes Generales de cada sitio. Para la Oficina Corporativa, la Alta Dirección se refiere a los Vicepresidentes Sénior y a los Vicepresidentes.

Proporción de gasto en proveedores locales

Proporción de gasto en proveedores locales	Sitios					Capstone		
	Mantoverde	Mantos Blancos	Pinto Valley	Cozamin	Santo Domingo ¹	2025	2024	% cambio 2024-2025
Gasto total en bienes y servicios (millones de dólares estadounidense)	\$736,1	\$410,8	\$327,9	\$176,2	\$39,0	\$1.690,0	\$1.333,2	27 %
Gasto en proveedores locales ² (millones de dólares estadounidenses)	\$54,5	\$69,1	\$153,2	\$28,0	\$1,9	\$306,7	\$290,5	6 %
Proporción gastada en proveedores locales	7	17	47	16	5	18	22	-17 %

¹ En 2025, se reportan datos del proyecto Santo Domingo, dado que el aumento de las actividades en terreno generó un nivel de gasto más significativo.

² Para efectos de las compras y el abastecimiento, los sitios han definido "local" de la siguiente manera: Mantoverde: la Región de Atacama; Mantos Blancos: la Región de Antofagasta; Pinto Valley: el Estado de Arizona; Cozamin: el Estado de Zacatecas; proyecto Santo Domingo: la Región de Atacama.



Santo Domingo – visita de estudiantes de enseñanza media al sitio.



DESEMPEÑO CONSOLIDADO EN 2025

Consulte el [Cuaderno de Datos](#) para ver la información consolidada y por sitio sobre el impacto económico, entre 2021 y 2025.

Impacto económico

En 2025, Capstone contribuyó al desarrollo económico local y regional a través del empleo local, las compras a proveedores locales, el desarrollo de proveedores y los programas de inversión comunitaria alineados con las prioridades locales. Estas iniciativas incluyeron el fortalecimiento del desarrollo de capacidades y la empleabilidad, particularmente en educación y formación técnica orientada al empleo minero, así como programas de inversión comunitaria enfocados en educación, salud, seguridad, emprendimiento e infraestructura comunitaria. Todas las iniciativas se definieron considerando un proceso de relacionamiento continuo con la comunidad, con visión de largo plazo.

En 2025, Capstone continuó generando y distribuyendo un valor económico significativo en las regiones donde opera, apoyando a trabajadores, proveedores y gobiernos mediante el pago de remuneraciones y beneficios, compras locales, así como los pagos de impuestos y regalías. El valor económico se distribuyó hacia los beneficiarios locales y regionales como parte de las operaciones de la compañía. El valor económico total distribuido alcanzó 1.600 millones de dólares en 2025, en comparación con los 1.200 millones de dólares de 2024, lo que representa un aumento del 30 %. Este incremento se reflejó en todas las categorías de beneficiarios: trabajadores (remuneraciones y beneficios); proveedores (energía, equipos, materiales y servicios); y gobiernos (impuestos y pagos asociados a recursos). Consulte nuestros [Estados Financieros Consolidados 2025](#) para obtener un análisis de los resultados financieros.

Capstone también mantuvo el apoyo a las prioridades identificadas por la comunidad a través de los programas de inversión comunitaria. Las inversiones se centraron en educación, empleabilidad, salud y seguridad, infraestructura comunitaria y apoyo a organizaciones locales y servicios de emergencia, en consonancia con las necesidades identificadas mediante la participación y la planificación del desempeño social en cada sitio. En 2025, Capstone destinó 1,4 millones de dólares a iniciativas comunitarias, lo que representa un aumento del 16 % en comparación con los 1,2 millones de dólares invertidos en 2024.

El empleo local se mantuvo como un pilar clave de la contribución de Capstone a las comunidades anfitrionas en 2025. Continuamos cubriendo

la mayor parte de nuestras necesidades de empleo a nivel local, con un 67 % de los empleados provenientes de las comunidades locales, una cifra similar a la de 2024. Además, mantuvimos la proporción de altos ejecutivos locales en un 35 % en 2025.

Seguimos contribuyendo a las economías locales y nacionales mediante la adquisición de bienes y servicios. En 2025, Capstone destinó 307 millones de dólares en bienes y servicios de proveedores locales, lo que representa un aumento del 6 % en comparación con los 291 millones de dólares del año anterior. Sin embargo, la proporción destinada a proveedores locales se redujo al 18 %, desde el 22 % registrado en 2024, debido a un aumento significativo (27 %) en el gasto total y a las dificultades para encontrar proveedores locales capaces de cumplir con los requerimientos de la compañía, especialmente en Cozamin.

En 2025, la gran mayoría del gasto de Capstone se mantuvo dentro de los países donde opera. Más del 90 % del gasto en bienes y servicios de nuestros sitios se realizó con proveedores nacionales. Consulte nuestro [Reporte sobre Esclavitud Moderna 2025](#) para obtener más información sobre las principales categorías de gasto por cada sitio y un desglose del gasto nacional e internacional. En dicho reporte también se puede encontrar información sobre las medidas que tomamos para prevenir y reducir el riesgo de trabajo forzado o trabajo infantil en nuestras actividades y nuestras cadenas de suministro.

Desempeño social y relaciones con la comunidad

En 2025, no se identificaron impactos negativos significativos en las comunidades locales a través de evaluaciones a nivel de sitio, procesos de participación comunitaria o mecanismos de reclamaciones. Asimismo, ninguna de las preocupaciones relacionadas con la comunidad, planteadas a través de nuestros mecanismos de quejas o de la [línea directa corporativa para denunciantes](#) derivó en hallazgos comprobados de impactos significativos en la comunidad.

Adicionalmente, durante el año 2025, Capstone no experimentó retrasos no técnicos relevantes asociados a procesos de permisos, ni a oposición de la comunidad, protestas o conflictos armados durante el año.



Mantos Blancos – reunión de relacionamiento comunitario.



Consulte el Cuaderno de Datos
para ver la información consolidada
y por sitio, entre 2021 y 2025.

Desempeño por sitio en 2025

En esta sección se describen el desempeño y los aspectos más destacados a nivel de cada sitio en relación con los impactos comunitarios/sociales y económicos.

Mantoverde

Los ingresos de Mantoverde crecieron un 116 %, pasando de 492 millones de dólares en 2024 a 1.100 millones de dólares en 2025, impulsados por el aumento de los precios del cobre. Durante el mismo período, el valor económico distribuido aumentó un 62 %, de 390 millones de dólares a 632 millones de dólares, en gran parte debido a mayores costos operacionales, mayores pagos a proveedores de capital y un incremento de los impuestos sobre la renta y los recursos.

El gasto en proveedores locales aumentó un 67 %, pasando de 33 millones de dólares en 2024 a 55 millones de dólares en 2025, como resultado de esfuerzo focalizado para incrementar la contratación de empresas locales. El gasto total también creció significativamente (42 %), por lo que la proporción destinada a proveedores locales registró un leve aumento, pasando del 6 % al 7 %.

Mantoverde invirtió 338.000 dólares en organizaciones y proyectos locales, lo que representa una disminución del 10 % respecto del 2024. La participación comunitaria en 2025 se centró en la planificación participativa, la empleabilidad y el desarrollo de capacidades locales en Chañaral, El Salado y las comunidades costeras aledañas. El sitio apoyó programas de formación técnica para estudiantes de nivel secundario y terciario, entregó equipamiento y recursos a los servicios de salud locales y continuó trabajando con los sindicatos de pescadores y organizaciones indígenas a través de mesas de diálogo permanentes. Mantoverde también llevó a cabo programas de capacitación comunitaria relacionados con la empleabilidad y el emprendimiento.

Mantos Blancos

Los ingresos en Mantos Blancos aumentaron un 67 %, desde 382 millones de dólares en 2024 a 639 millones de dólares en 2025, debido al alza de los precios del cobre. Durante el mismo período, el valor

económico distribuido aumentó un 7 %, desde 287 millones de dólares, hasta alcanzar 309 millones de dólares en 2025, debido al incremento de las remuneraciones y beneficios de nuestra gente, los mayores pagos a los proveedores de capital y el aumento de los impuestos sobre la renta y los recursos.

El gasto en proveedores locales creció hasta 69 millones de dólares, con un aumento del 19 % en relación con los 58 millones dólares utilizados en 2024, como resultado de un mayor esfuerzo por incrementar la contratación de proveedores locales. Sin embargo, como el gasto total en bienes y servicios también aumentó un 23 %, la proporción de compras locales al 17 % del total, en comparación con el 24 % registrado en 2024.

En 2025, Mantos Blancos invirtió 442.000 dólares en programas comunitarios, una cifra similar a la de 2024, a través de alianzas con Fundaciones comunitarias e instituciones educativas en Antofagasta y Baquedano. Entre las principales iniciativas se incluyen la renovación del programa “Mi Baquedano” en colaboración con la Fundación Trascender, junto con la implementación de programas de liderazgo y empleabilidad para jóvenes, y el apoyo a organizaciones culturales, sociales y de personas mayores de la localidad de Baquedano. Además, Mantos Blancos financió el programa “Desarrollando y Liderando Talentos Académicos” de la Universidad Católica del Norte (DeLTA-UCN) en Antofagasta, que apoya a más de 400 estudiantes al año. El sitio ha estado apoyando la ejecución de este Programa durante más de 20 años. Asimismo, desde hace más de 5 años, Mantos Blancos también ha estado colaborando y apoyando financieramente el Programa “Eureka” de la Fundación Mi Norte, que ofrece apoyo para iniciativas de emprendimiento e innovación en las escuelas con población vulnerable de la región. Las actividades de participación comunitaria también acompañaron el proceso de preparación del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) del sitio, a ser presentado en 2026 para su evaluación.

CASOS DE ESTUDIO

Alianza con proveedores locales que agrega valor en Mantoverde

A través de una alianza con emprendedores locales y Sodexo, Mantoverde incorporó productos snack elaborados localmente —Mix Mantoverde— en los servicios de su casino. Esta iniciativa fortalece las cadenas de suministro locales, apoya a pequeñas empresas y promueve el desarrollo local, generando valor para las comunidades y las personas.





CASOS DE ESTUDIO

Programa de “Aprendizaje para el Desarrollo” impulsa habilidades en alta demanda

En 2025, Mantoverde apoyó el programa de Aprendizaje para el Desarrollo, que proporcionó capacitación técnica certificada a más de 375 personas en 2025, incluyendo un curso de operación de camiones de alto tonelaje con una participación femenina del 75 %. El programa ofreció ocho cursos en habilidades altamente demandadas en la región, como soldadura por arco, técnicas de grúa horquilla y uso de SAP aplicado a la logística. El programa integra formación, certificación y vinculación laboral, ampliando el acceso al empleo y promoviendo la inclusión de mujeres en roles tradicionalmente dominados por hombres, con una participación femenina del 59 % en el total de las capacitaciones.



Consulte el Cuaderno de Datos
para ver la información consolidada
y por sitio, entre 2021 y 2025.

DESEMPEÑO POR SITIO EN 2025

Pinto Valley

Pinto Valley generó 442 millones de dólares en ingresos, lo que representa una disminución del 9 % en comparación con los 484 millones de dólares del año 2024. En 2025 el valor económico distribuido aumentó un 5 %, impulsado por la disminución de los pagos a los proveedores de capital y de los impuestos sobre la renta y los recursos.

Pinto Valley destinó 154 millones de dólares a la adquisición de bienes y servicios de proveedores locales, lo que representa un 47 % del gasto total, levemente inferior respecto al 49 % registrado en 2024.

En 2025, Pinto Valley invirtió 126.000 dólares en iniciativas y organizaciones comunitarias, lo que representa un aumento del 28 % respecto de 2024. El sitio fortaleció las relaciones con las comunidades locales mediante instancias periódicas de diálogo, actividades de vinculación y difusión local, las visitas al sitio y programas de inversión comunitaria focalizados. Se organizaron diversas visitas guiadas a la comunidad e instituciones educativas, además del apoyo a las escuelas locales mediante donaciones financiadas por el evento benéfico anual del Abierto de Golf de Capstone Copper, además del apoyo de emergencia entregado a las comunidades locales luego de las inundaciones regionales registradas en septiembre de 2025. Pinto Valley también realizó reuniones trimestrales de relacionamiento comunitarios con sus grupos de interés.

Cozamin

Los ingresos de Cozamin aumentaron un 28 %, pasando de 235 millones de dólares en 2024 a 300 millones de dólares en 2025. Durante el mismo período, el valor económico distribuido creció un 23 %, desde 125 millones de dólares hasta alcanzar los 154 millones de dólares en 2025, impulsado principalmente por el aumento de las remuneraciones y beneficios de nuestra gente, el aumento de los pagos a los proveedores de capital y el incremento de los impuestos sobre la renta y los recursos.

En 2025, el gasto en proveedores locales disminuyó un 38 %, alcanzando 28 millones de dólares, en comparación con los 45 millones de dólares de 2024, debido a una menor disponibilidad de proveedores locales y a la necesidad de optimizar los costos.

Las inversiones en la comunidad alcanzaron los 414.000 dólares en 2025, lo que representa un aumento del 48 % en comparación con 2024. Cozamin continuó implementando iniciativas comunitarias de largo plazo con foco en la inclusión social, el desarrollo local y el relacionamiento comunitario. Las acciones comunitarias incluyeron el financiamiento de una escuela secundaria local y una guardería, la realización de talleres de formación técnica y de habilidades domésticas, la colaboración con las autoridades del ejido y el fortalecimiento de los mecanismos de quejas y retroalimentación. El sitio recibió un reconocimiento de la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Zacatecas por su compromiso con la inclusión laboral y los derechos humanos.

Proyecto Santo Domingo

En 2025, Santo Domingo aumentó el valor económico distribuido en un 72 %, alcanzando los 8 millones de dólares en 2025, en comparación con los 4,7 millones de dólares de 2024, impulsado por mayores costos operativos, así como por el aumento en remuneraciones y beneficios de nuestra gente. El proyecto también registró un incremento en las adquisiciones, a medida que se intensificaron los trabajos en terreno, incluidas las actividades de exploración. El año 2025 es el primero en el que Capstone informa sobre el gasto en compras locales de Santo Domingo, que alcanzó los 39 millones de dólares, de los cuales aproximadamente 2 millones se destinaron a proveedores locales, representando alrededor del 5 %.

Si bien el proyecto aún no se encuentra en operación, Santo Domingo mantuvo una presencia activa en el territorio a través de su oficina comunitaria en Diego de Almagro. La inversión comunitaria aumentó significativamente, desde 15.000 dólares en 2024 a 66.000 dólares en 2025, lo que refleja esta mayor presencia territorial.

El equipo del proyecto se reunió regularmente con los grupos de interés locales y de carácter indígena para informarles sobre las actividades planeadas y en ejecución. Asimismo, se apoyaron iniciativas de educación y desarrollo social y se implementaron los compromisos exigidos por las autorizaciones ambientales del sitio. Las reuniones de trabajo participativas ayudaron a definir los planes de relacionamiento con la comunidad y el alineamiento con el Estándar de Desempeño Social de Capstone y los marcos internacionales de mejores prácticas.



Cozamin – inauguración del espacio renovado en el Centro de Desarrollo Infantil (CENDI) de Morelos, Zacatecas.



Mirando hacia el futuro

EN 2026, CAPSTONE:

- Implementará planes de acción específicos para cada sitio con el fin de asegurar el cumplimiento del Estándar de Desempeño Social de Capstone.
- Fortalecerá la participación comunitaria, incluyendo el diálogo continuo con las organizaciones comunitarias, las autoridades locales y los representantes de las comunidades indígenas.
- Mejorará la eficacia y la coherencia de los mecanismos de quejas, incluyendo evaluaciones periódicas del desempeño y una mayor transparencia a nivel local.

MÁS ALLÁ DE 2026, CAPSTONE:

- Logrará el cumplimiento total del Estándar de Desempeño Social de Capstone en todos los sitios para el año 2027.
- Revisará y perfeccionará el enfoque de gestión del impacto comunitario y económico para reflejar las expectativas cambiantes de los grupos de interés, los requisitos normativos y los contextos operativos.



Mantoverde – capacitación comunitaria en operación de grúa horquilla.



Derechos Humanos

Este tema aborda nuestra responsabilidad de reconocer y respetar los derechos humanos y los derechos de los pueblos indígenas, así como de mitigar los impactos sobre estos derechos. Incluye nuestro enfoque para evitar, mitigar y gestionar los riesgos relacionados con los derechos humanos en nuestros sitios y nuestra cadena de valor.

La [Política de Derechos Humanos](#) de Capstone nos compromete a respetar y promover los derechos humanos de todas las personas. Reconocemos que nuestras actividades, decisiones y relaciones comerciales pueden afectar los derechos humanos de nuestra gente, las comunidades cercanas a nuestros sitios, los pueblos indígenas y los trabajadores de las cadenas de suministro. Para obtener más información sobre los derechos laborales, incluida la libertad de asociación, consulte [Nuestra Gente y Cultura](#).

Nuestro enfoque de gestión

Nuestra hoja informativa sobre [Cómo Gestionamos los Derechos Humanos](#), junto con nuestro [Reporte sobre Esclavitud Moderna 2025](#), ofrece descripciones detalladas de cómo abordamos este tema material. Los posibles impactos en los derechos humanos de nuestra gente también se abordan en [Cómo Gestionamos a Nuestra Gente y Cultura](#) y en [Cómo Gestionamos la Salud y Seguridad](#).

A continuación, ofrecemos una visión general de nuestro enfoque de gestión y destacamos los avances significativos de 2025.

Capstone gestiona los derechos humanos mediante un enfoque basado en riesgos y a nivel de cada sitio, respaldado por la gobernanza corporativa, las políticas y los estándares alineados con marcos reconocidos internacionalmente, entre ellos los [Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos](#) (UNGPs, por sus siglas en inglés), las [Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social](#) de la Corporación Financiera Internacional (IFC-PS, por sus siglas en inglés), las [Líneas Directrices para Empresas Multinacionales sobre Conducta Empresarial Responsable](#), de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OECD, por sus siglas en inglés) y la [Guía de Diligencia Debida de la OCDE para Cadenas de Suministro](#).

[Responsables de Minerales provenientes de Áreas Afectadas por Conflictos y de Alto Riesgo](#). Los riesgos en materia de derechos humanos se identifican y gestionan a través del Marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) de Capstone, evaluaciones de impacto ambiental y social, evaluaciones de riesgos a nivel de cada sitio, procesos de relacionamiento comunitario y nuestros mecanismos de quejas.

Guiados por nuestra [Política de Derechos Humanos](#) y el [Código de Conducta](#), nuestros sitios adoptan procedimientos para gestionar y mitigar los riesgos relacionados con los derechos humanos en nuestras operaciones. En el Marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM), llevamos a cabo una evaluación estructurada de los riesgos relacionados con los derechos humanos mediante el monitoreo continuo de dichos riesgos operativos, así como la evaluación e identificación de medidas de mitigación cuando sea necesario. La responsabilidad de la gestión de riesgos relacionados con los derechos humanos recae en nuestros equipos de ESG de cada sitio, como parte de nuestro proceso anual de evaluación de riesgos.

Nuestros cuatro sitios operativos participan en el [Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark](#), que incluye varios criterios relacionados con los riesgos de derechos humanos alineados con las normas internacionales.



Mantoverde – mantenimiento de planta.



Enfoque de gestión: Actualización 2025

Llevamos a cabo evaluaciones de riesgos en materia de derechos humanos en las cuatro operaciones. Mantoverde y Mantos Blancos han estado realizando evaluaciones anuales de riesgos en materia de derechos humanos siguiendo las directrices de los Principios del Ecuador desde 2022. Estas evaluaciones incluyen un análisis del riesgo de trabajo infantil y trabajo forzado, así como de los riesgos de trata de personas. Hasta la fecha, estas evaluaciones han determinado que existe un riesgo bajo de impactos en los derechos humanos en ambas instalaciones. En 2025, nuestras operaciones de Cozamin y Pinto Valley llevaron a cabo evaluaciones de derechos humanos en las que se analizaron los riesgos de trabajo infantil, trabajo forzado y otros riesgos relacionados con los derechos laborales, incluidas las restricciones a la libertad de asociación y la seguridad y protección de los trabajadores y las comunidades, entre otros temas relacionados. Como parte de ese proceso, Pinto Valley aplicó varias medidas para controlar los riesgos relacionados con los temas mencionados.

Lanzamos el Estándar de Desempeño Social de Capstone, que proporciona un marco para alinearnos con las normas y mejores prácticas reconocidas internacionalmente, incluidas las Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social del IFC y los Principios Rectores de las Naciones Unidas. El Estándar describe los requisitos para identificar y gestionar los riesgos sociales y de derechos humanos a nivel de cada sitio, establece actualizaciones periódicas de las evaluaciones de riesgos de derechos humanos e integra los resultados en el Marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) de Capstone.

Todos los sitios fueron evaluados según el Estándar de Desempeño Social de Capstone y desarrollaron planes de acción para cumplir con sus requisitos durante el año 2027. Se llevó a cabo una capacitación anual que abordó herramientas clave como el mapeo de grupos de interés, los mecanismos de quejas, la evaluación de riesgos en materia de derechos

humanos y las encuestas de percepción socioeconómica, las cuales respaldan el desarrollo de planes de desempeño social para cada sitio.

En 2025, contratamos a un consultor externo para que revisara nuestros mecanismos de retroalimentación de los grupos de interés a la luz de los requisitos de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGPs) y desarrollamos un plan para actualizar o formalizar los mecanismos de reclamaciones a nivel de cada sitio y el mecanismo de denuncia de irregularidades, a fin de alinearnos mejor con estos Principios.

Mejoramos nuestro Programa de Abastecimiento Responsable, que aborda los impactos de sostenibilidad asociados tanto a la adquisición de bienes y servicios para las operaciones de Capstone como al suministro de nuestros productos a los mercados globales y nuestros clientes, a través de las siguientes acciones:

- Adoptamos un Estándar de Abastecimiento Responsable que establece requisitos mínimos para la gestión de proveedores, con un enfoque en la selección y el trato justo de los proveedores, así como en el monitoreo de las relaciones con ellos. El Estándar tiene como objetivo empoderar a nuestros equipos de cadena de suministro y a los responsables de contratos para minimizar los riesgos adversos para la sostenibilidad en nuestra cadena de suministro, incluidos los riesgos de esclavitud moderna.
- Desarrollamos directrices de debida diligencia en materia de abastecimiento responsable que se pondrán a prueba en 2026.
- Seleccionamos dos herramientas tecnológicas externas para la evaluación de proveedores, con el objetivo de apoyar los procesos de debida diligencia, monitoreo y gestión de registros de los proveedores en cada sitio.

CASOS DE ESTUDIO

Cozamin es reconocido por sus prácticas en derechos humanos

Cozamin recibió, por cuarto año consecutivo, el reconocimiento Empresas Comprometidas con los Derechos Humanos. Una evaluación independiente concluyó que sus prácticas laborales, sociales y de inclusión cumplen con los más altos estándares. Asimismo, la operación fue distinguida con el reconocimiento Empresa Inclusiva para Personas con Discapacidad, por promover activamente oportunidades laborales e inclusión en el lugar de trabajo. Estos reconocimientos, otorgados por la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Zacatecas, destacan el compromiso continuo de Cozamin con garantizar condiciones laborales seguras, dignas y equitativas, así como su contribución al desarrollo social y económico de Zacatecas.





Desempeño consolidado en 2025

En esta sección presentamos y analizamos el desempeño de Capstone en 2025 respecto de los impactos en los derechos humanos, las prácticas de seguridad y el compromiso con los pueblos indígenas.

En 2025, ninguna de las inquietudes recibidas a través de los canales de denuncia, los mecanismos de quejas a nivel de los sitios u otros procesos de retroalimentación derivaron en hallazgos adversos relacionados con impactos en derechos humanos en nuestros sitios o en la Oficina Corporativa.

Al momento del análisis de reservas más reciente de Capstone, el 0,5 % de las reservas minerales probables de la empresa se encontraba en áreas afectadas por conflictos, correspondientes a reservas asociadas con la operación de Cozamin en México³. No se localizaron reservas minerales probadas en áreas afectadas por conflictos, ya que Cozamin no cuenta actualmente con reservas minerales probadas. Consulte la pestaña “Reservas y Áreas en Conflicto” en el [Cuaderno de Datos](#).

Prácticas de seguridad

Capstone aplica prácticas de seguridad basadas en el riesgo, que son consistentes con los [Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos de las Naciones Unidas](#). Nuestras medidas de seguridad están diseñadas para proteger a nuestra gente y los activos de la compañía, al mismo tiempo que respetan los derechos y la dignidad de las personas y las comunidades. Capstone no emplea personal de seguridad armado en ninguno de los sitios, sino que se sustenta en medidas de seguridad no armadas y basadas en el riesgo, como una decisión deliberada que refuerza nuestro compromiso con el respeto a los derechos humanos y mantener la confianza con nuestra gente y las comunidades anfitrionas.

Nuestra operación de Cozamin en México está ubicada en un área de conflicto según la definición del [Programa de Datos sobre Conflictos de Uppsala](#). En 2025, adoptamos medidas para proteger a nuestra gente y nuestros activos, entre ellas tecnología, acceso controlado a las instalaciones, y procedimientos y capacitación para reconocer y evitar riesgos de seguridad personal. Mantenemos relaciones sólidas con las autoridades gubernamentales pertinentes, los grupos de la industria y las comunidades. Ningún incidente relacionado con la seguridad tuvo repercusiones en los derechos humanos durante el año 2025.

En 2025, Mantos Blancos y Mantoverde brindaron capacitación continua en derechos humanos a sus contratistas de seguridad privada, incluida una capacitación sobre los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. En 2025 se impartió una capacitación en derechos humanos al personal de seguridad en Cozamin, y está prevista para 2026 en Pinto Valley.

Para obtener información adicional, consulte la sección “[Integridad Empresarial](#)”.

Colaboración con los pueblos indígenas

Capstone reconoce y respeta los derechos individuales y colectivos de los pueblos indígenas y mantiene procesos de relacionamiento continuo con dichos grupos, ya sea a través de procesos normativos, el diálogo local en cada sitio y los mecanismos formales de participación.

Pinto Valley, Mantoverde y Santo Domingo son sitios en los que se han identificado comunidades indígenas en las cercanías de su área de influencia. En 2025, Capstone no tenía operaciones ni proyectos en los

territorios de los pueblos indígenas ni en sus alrededores (a menos de 5 km), lo que equivale al 0 % de las reservas minerales probadas o probables.

En 2025, no se registraron casos de vulneración de derechos de pueblos indígenas en ninguno de los sitios de Capstone ni en la Oficina Corporativa.

En Mantoverde, tras el reconocimiento por parte del Estado chileno de la organización “Costeños Ancestrales” como parte del pueblo indígena Chango a fines de 2024, el sitio estableció una mesa de trabajo permanente a principios de 2025 para apoyar el diálogo continuo, abordar sus inquietudes e identificar las oportunidades de colaboración en relación con las actividades de desarrollo del sitio. Asimismo, como parte del proceso de obtención del permiso ambiental del proyecto Mantoverde Optimizado (MV-O), se llevó a cabo un proceso de participación ciudadana a través de procedimientos liderados por el Estado de Chile, que involucró a organizaciones de carácter indígena, donde se dieron a conocer públicamente los alcances del proyecto y se entregaron respuestas a las preguntas de los grupos de interés.

En Santo Domingo, la participación de los pueblos indígenas continuó durante los procesos de obtención de permisos relacionados con las actividades de exploración, confirmando que no existen impactos sobre territorio indígena, su patrimonio cultural ni los corredores de trashumancia tradicionales.



Mantoverde – capacitación SAP en establecimiento educacional.

³ Utilizando la definición del [Programa de Datos sobre Conflictos de Uppsala](#), determinamos que la operación de Cozamin en México debe considerarse como ubicada en un área de conflicto.



Santo Domingo – segundo aniversario de la Comunidad Indígena Colla "Mártires Jerónimo".



Mirando hacia el futuro

EN 2026, CAPSTONE:

- Implementará el piloto del Programa de Abastecimiento Responsable (Adquisiciones) en los cuatro sitios operativos.
- Finalizará los lineamientos de debida diligencia en materia de abastecimiento responsable.
- Implementará planes de acción específicos para cada sitio, con el fin de mejorar el cumplimiento del Estándar de Desempeño Social de Capstone.

MÁS ALLÁ DE 2026, CAPSTONE:

- Alineará los mecanismos de retroalimentación de los grupos de interés con los Principios Rectores de las Naciones Unidas (UNGPs) y las recomendaciones de consultores externos, lo que incluye mejorar los documentos de gobernanza asociados.
- Logrará el cumplimiento total del Estándar de Desempeño Social en todos los sitios para el año 2027.



Cozamin – rehabilitación de la instalación de almacenamiento de relaves Chiripa.



Integridad Empresarial

Este tema describe nuestro enfoque respecto de la conducta empresarial y la integridad, lo cual refleja nuestro compromiso con la rendición de cuentas, el cumplimiento normativo y la mejora continua en la forma en que hacemos negocios. Capstone promueve la integridad en la conducta empresarial a través de informes transparentes y una gestión sólida en materia de gobernanza, la lucha contra la corrupción y el fomento de la ética empresarial. La forma en que llevamos a cabo nuestras actividades —incluidas nuestras políticas, los modelos de gestión y nuestros sistemas de apoyo— es fundamental para garantizar que la compañía opere de manera responsable.

Demostrar un comportamiento ético, respetando el cumplimiento de las leyes y la normativa aplicable es fundamental para Capstone y esencial para la continuidad de nuestras operaciones. Reconocemos que la transparencia en nuestras prácticas comerciales es clave para ganarnos y mantener la confianza de los grupos de interés, para gestionar los riesgos de manera efectiva y para apoyar resultados sostenibles a largo plazo.

Nuestro enfoque de gestión

Nuestra hoja informativa Cómo Gestionamos la Integridad Empresarial ofrece una descripción detallada de cómo abordamos este tema material.

A continuación, ofrecemos una visión general de nuestro enfoque de gestión y destacamos los avances significativos para 2025.

La conducta empresarial ética y la lucha contra la corrupción son áreas críticas para la industria minera, particularmente considerando su presencia global y su dependencia de relaciones comerciales y de cadenas de suministro complejas. Capstone promueve la integridad empresarial a través de un sólido marco de gobernanza, la supervisión de la Junta Directiva y la presentación de informes transparentes sobre gobernanza, conducta ética y gestión de riesgos. Establecemos y mantenemos sistemas para garantizar el cumplimiento de las leyes y la normativa aplicable, la conducción ética de nuestro negocio, y la implementación de políticas y prácticas diseñadas para prevenir el soborno y la corrupción, el lavado de dinero y las conductas anticompetitivas.

Promovemos una conducta empresarial responsable en todos nuestros sitios y a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante una debida diligencia basada en el riesgo, que se aplica a nuestros socios comerciales y proveedores, de manera proporcional al tamaño, la ubicación, el sector y la naturaleza de la relación. Nuestro enfoque se sustenta en una rendición de cuentas clara y en un marco normativo sólido que incluye nuestra Política de Código de Conducta, la Política Antisoborno, la Política de Diversidad e Inclusión, la Política de Derechos Humanos, la Política Integrada de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades, la Política de Lugar de Trabajo Respetuoso, la Política de Abastecimiento Responsable, el Código de Conducta del Proveedor, la Política de Gestión de Relaves, la Política de Gestión Responsable del Agua y la Política de Denuncia de Irregularidades. Todos estos documentos se encuentran disponibles en nuestro [sitio web](#).

El Código de Conducta del Proveedor (SCC, por sus siglas en inglés) de Capstone extiende estas políticas a nuestros proveedores. Al firmar nuestros contratos con proveedores, éstos se comprometen a cumplir con dicho código y todas las políticas aplicables. Brindamos acceso a nuestras políticas, incluido nuestro SCC, a través de nuestro Centro de Proveedores en línea. Todas nuestras políticas se aplican, como mínimo, a nuestros empleados y filiales.

A medida que se introducen nuevas políticas, brindamos capacitación pertinente y específica a nuestra gente, en cada uno de los sitios y en la Oficina Corporativa para garantizar una comprensión y aplicación consistentes. En un entorno de expectativas crecientes de los grupos de

interés, reconocemos que la credibilidad, la transparencia y la rendición de cuentas van más allá de la divulgación de la información y se sustentan en una gobernanza eficaz, una planificación sólida y acciones verificables que respalden operaciones sostenibles en el largo plazo.

Los compromisos establecidos en nuestras políticas se integran en los procesos operacionales y de gestión, mediante su integración con el Marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) de Capstone, los controles de abastecimiento y contratación, los mecanismos de supervisión del desempeño y las estructuras de gobernanza a nivel de cada sitio. El cumplimiento de las principales políticas de integridad empresarial se supervisa mediante revisiones de la gerencia, actividades de auditoría interna y protocolos de escalamiento hacia el Comité Ejecutivo y la Junta Directiva.

Capstone cumple con los requisitos legales aplicables relacionados con la transparencia contractual y la divulgación de la propiedad y control societario en las jurisdicciones en las que opera. Las licencias, permisos y autorizaciones mineras son otorgados por las autoridades reguladoras competentes y están sujetos a los requisitos de divulgación pública aplicables. Los contratos con proveedores, clientes y socios de empresas conjuntas generalmente no se divulgan públicamente debido a la confidencialidad comercial y a restricciones legales. Capstone continúa monitoreando la evolución en los cambios regulatorios relacionados con la transparencia contractual y la identificación de los beneficiarios finales.

Lucha contra la corrupción

Este tema también abarca las medidas que hemos implementado para prevenir los incidentes de corrupción, incluidos el soborno, el fraude o la extorsión, que puedan involucrar a cualquier trabajador, director o proveedor de Capstone, o cualquier otro tercero que actúe en representación de Capstone.

Nuestro enfoque en materia de la lucha contra la corrupción se basa en una sólida gobernanza, responsabilidades claramente definidas y un compromiso con la conducta ética en todos los niveles de la organización. Buscamos prevenir el soborno, el fraude, la extorsión y otras formas de corrupción en las que puedan estar involucrados trabajadores, directores, proveedores y terceros que actúen en nuestro nombre, mediante un marco integral de políticas, supervisión y controles. Nuestro Código de Conducta y nuestra Política Antisoborno establecen expectativas claras de comportamiento legal y ético que deben seguir nuestra gente y los terceros relacionados con la empresa. Estos instrumentos son supervisados por Junta Directiva y el Comité Ejecutivo. Además, Capstone identifica y gestiona los riesgos de corrupción mediante una combinación



Cozamin - inspección de la Junta Independiente de Revisión de Relaves.



NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN

de monitoreo de los cambios normativos, evaluaciones de riesgo, auditorías internas, análisis de riesgo por país y nuestro marco de gestión de riesgo empresarial (ERM, por sus siglas en inglés), en reconocimiento de los mayores riesgos asociados por operar en múltiples jurisdicciones.

Reforzamos este marco mediante procesos de debida diligencia basados en riesgo, la capacitación y el monitoreo continuo en todas nuestras operaciones y cadena de valor. Las responsabilidades en materia de lucha contra la corrupción y el soborno se refuerzan mediante capacitaciones anuales sobre el Código de Conducta para nuestra gente y los miembros de la Junta Directiva. Asimismo, se brinda capacitación adicional a las funciones relevantes basadas en los riesgos específicos o requisitos jurisdiccionales, incluyendo las áreas de abastecimiento, la obtención de permisos y liderazgo en cada uno de los sitios.

Estas expectativas se extienden a los proveedores y socios comerciales a través de nuestro Código de Conducta del Proveedor y se refuerzan a través del Programa de Abastecimiento Responsable, que incorpora procesos de debida diligencia reforzada, evaluación de antecedentes y requisitos contractuales, particularmente en las jurisdicciones de mayor riesgo. Promovemos la responsabilidad y la transparencia a través de mecanismos de denuncia y reclamos, nuestras divulgaciones anuales y la participación en iniciativas de verificación externa de aseguramiento como The Copper Mark. Estas acciones respaldan la mejora continua y contribuyen a resguardar la confianza, el cumplimiento normativo y nuestra licencia para operar.

Los riesgos de corrupción son evaluados en todos los sitios y la cadena de valor de Capstone mediante evaluaciones periódicas de riesgo a nivel corporativo y de cada sitio, procesos de debida diligencia de proveedores y los mecanismos de identificación y verificación de clientes llamado "Conozca a su cliente" (KYC, por sus siglas en inglés). Los resultados de estas evaluaciones orientan el diseño y la priorización de los controles, capacitaciones y las actividades de monitoreo, y son revisados a través de los procesos de gobernanza de riesgos empresariales y de supervisión por parte de la Junta Directiva de Capstone.

Capstone informa los pagos realizados a los gobiernos de conformidad con la Ley Canadiense de Medidas de Transparencia para el Sector Extractivo (ESTMA, por sus siglas en inglés) y participa de manera transparente en el diálogo sobre políticas públicas, cumpliendo con los requisitos aplicables de divulgación y gestión de actividades de representación de intereses (cabildeo). Asimismo, Capstone Copper, incluidas todas nuestras operaciones y proyectos, ha asumido el compromiso de apoyar los principios de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI, por sus siglas en inglés) en materia de transparencia corporativa respecto de los pagos significativos realizados a los gobiernos. Consulte nuestros Estados Financieros Consolidados 2025 para obtener un análisis de los resultados financieros.

Gestión de riesgos y cumplimiento normativo

La gestión eficaz de riesgos constituye un elemento fundamental de la conducta empresarial responsable, respalda el cumplimiento normativo y facilita una toma de decisiones informada en toda la organización. El cumplimiento es un componente central de este enfoque y, a continuación, presentamos un resumen nuestro desempeño en materia de cumplimiento relacionado con ESG durante 2025.

El enfoque de Capstone para la gestión de riesgos se rige por nuestro Marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM, por sus siglas en inglés), el cual proporciona una metodología coherente y sistemática para identificar, evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades en todas las áreas del negocio. La supervisión de este marco está a cargo del equipo de Gestión de Riesgos Empresariales, con mecanismos de gobernanza, responsabilidades y escalamiento integrados en todas las operaciones, proyectos y funciones corporativas. Esta estructura favorece la toma de decisiones disciplinada, la clara asignación de responsabilidades por los riesgos y la supervisión efectiva por parte del Comité Ejecutivo y la Junta Directiva. En la Circular Informativa de la Gestión 2026 se proporcionan más detalles sobre la estructura de gobernanza del ERM y el sistema de gestión de riesgos de Capstone.

Las unidades operativas, los proyectos y las funciones corporativas aplican la Matriz de Evaluación de Riesgos de Capstone para evaluar los riesgos en función de su probabilidad y sus consecuencias. A finales de 2024, Capstone presentó una Matriz de Evaluación de Riesgos mejorada, la cual se implementó por completo para el ciclo de reportes de 2025. La matriz actualizada amplía los criterios de consecuencias para incluir seguridad y salud ocupacional, aspectos, impactos ambientales, reputacionales y sociales, cumplimiento normativo, riesgos de la cadena de suministro, tiempo de inactividad operativa, impactos financieros y consideraciones estratégicas y macroeconómicas más amplias. Esta mejora permite evaluar los riesgos relacionados con la sostenibilidad de manera consistente e integrada con los riesgos comerciales y operacionales.



Santo Domingo – rescate de sitio arqueológico.



NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN

Estas actualizaciones fortalecen la claridad en cuanto a la asignación de responsabilidades sobre los riesgos, las expectativas para su tratamiento y la rendición de cuentas asociadas a los controles en toda la organización. La matriz actualizada está integrada en los estándares corporativos y los sistemas de gestión de Capstone, incluidas las iniciativas enmarcadas en la Estrategia de Desarrollo Sostenible, lo que refuerza un enfoque proactivo e integrado de la gestión de riesgos, respaldando nuestras operaciones sostenibles en el largo plazo.

Para obtener más información sobre cómo Capstone gestiona los riesgos e impactos específicos de sostenibilidad, incluidos los riesgos relacionados con el cambio climático, consulte nuestras [Hojas Informativas sobre el Enfoque de Gestión de temas materiales](#).

Cumplimiento relacionado con la Sustentabilidad (ESG)

Capstone opera en múltiples jurisdicciones donde la normativa ambiental, de salud y seguridad, laboral, de derechos humanos y otras regulaciones aplicables el desarrollo, la expansión y la operación de nuestros activos. Estamos comprometidos a cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables, en concordancia con nuestro [Código de Conducta y Valores](#), que refuerza nuestra expectativa de que todos los directores, ejecutivos, trabajadores y contratistas actúen con honestidad, ética, equidad e integridad.

Nuestro Código de Conducta establece expectativas claras en materia de cumplimiento legal, comportamiento ético y respeto de los derechos humanos, y sirve como fundamento ético que guía la conducta en toda

la organización. El cumplimiento de nuestro Código se respalda mediante procesos periódicos de capacitaciones y toma de razón por parte de nuestra gente, incluyendo entrenamientos e inducciones a nivel de los sitios y a nivel corporativo para reforzar la comprensión de las obligaciones regulatorias y de los comportamientos esperados. Los temas relacionados con el cumplimiento se integran además en nuestros procesos más amplios de gobernanza, gestión de riesgos y auditorías.

Extendemos estas expectativas más allá de nuestras operaciones a través de nuestro Código de Conducta del Proveedor y nuestro Programa de Abastecimiento Responsable, que describen los estándares mínimos ambientales, sociales y de gobernanza que se espera que cumplan los proveedores, incluido el normativo y las regulaciones aplicables. Nuestro enfoque de abastecimiento responsable incorpora la debida diligencia de proveedores basada en el riesgo, los requisitos contractuales, la capacitación y los mecanismos de escalamiento para identificar, prevenir y abordar posibles incumplimientos y riesgos relacionados con la sustentabilidad dentro de nuestra cadena de valor, incluidos los riesgos relacionados con los derechos humanos, la esclavitud moderna y las prácticas comerciales éticas.

El desempeño en materia de cumplimiento relacionado con los criterios ESG se supervisa a través de sistemas de gestión a nivel de cada sitio, informes internos, auditorías y procesos de verificación externa, cuando corresponda. Esto incluye actividades de cumplimiento asociadas con permisos ambientales, controles operativos, obligaciones de divulgación e iniciativas de mejora continua, así como la participación en marcos de verificación externa como The Copper Mark. Estos procesos respaldan la rendición de cuentas, la transparencia y la mejora continua, y ayudan a garantizar el cumplimiento normativo al mismo tiempo que contribuyen a la sostenibilidad y la resiliencia a largo plazo de nuestras operaciones.



Mantoverde – sala de control de la planta concentradora.



Enfoque de gestión: Actualización 2025

En 2025, Capstone avanzó en su enfoque de gestión de la integridad empresarial y la lucha contra la corrupción para responder a la evolución de la normativa aplicable, las mayores expectativas de los grupos de interés y a la creciente complejidad de operar en múltiples jurisdicciones. Las mejoras se centraron en fortalecer la gobernanza y la supervisión, potenciar aún más la integridad y el cumplimiento en la gestión de riesgos empresariales, y mejorar la coherencia en la implementación en todas las operaciones, proyectos y la cadena de valor. Un aspecto clave durante el año fue reforzar la incorporación de los riesgos relacionados con la integridad empresarial y la lucha contra la corrupción dentro del Marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) de Capstone.

En 2025, todos los miembros de la Junta Directiva y la mayoría de los empleados de todos los sitios completaron la revisión anual obligatoria y firmaron su toma de razón de nuestro Código de Conducta y las políticas clave que lo respaldan. Se llevaron a cabo actividades adicionales de participación a nivel de sitio y se impartió capacitación específica en los casos en que se identificaron riesgos elevados. Las políticas nuevas y actualizadas introducidas durante 2025 se complementaron con capacitación adaptada a las funciones correspondientes, lo que ayudó a garantizar una comprensión y aplicación uniforme en todas las jurisdicciones.



Stand de Capstone en FOREDE.

Desempeño consolidado en 2025

En esta sección presentamos y analizamos el desempeño consolidado de Capstone en 2025 en materia de Integridad Empresarial.

En 2025, no se registraron casos significativos de incumplimiento de leyes o de normativas ambientales o de otro tipo (no ambientales) que hayan dado lugar a multas ambientales o sanciones no monetarias. No se registraron incidentes confirmados de corrupción en ninguno de nuestros sitios ni en la oficina corporativa.

Incidentes ambientales

Tipo de incidente¹	Sitios					Capstone	
	Mantoverde	Mantos Blancos	Pinto Valley	Cozamin	Santo Domingo	2025	2024
Incidentes reportables²	2	0	4	0	0	6	6
Incidentes significativos relacionados con la gestión de materiales peligrosos y residuos	0	0	0	0	0	0	0
Volumen de derrames sujetos a notificación (litros)	1.000.000	0	0	0	0	1.000.000	0

¹ No informamos el cambio porcentual de los incidentes ambientales porque estos son de naturaleza única y la comparación no sería significativa ni representativa.
² Los sitios tienen la obligación reglamentaria de informar a las autoridades gubernamentales sobre derrames, liberaciones de ciertos tipos y cantidades de materiales u otros incidentes, como encuentros con fauna silvestre. Clasificamos estos eventos como incidentes que deben reportarse.

En 2025 tuvimos 6 incidentes ambientales de notificación obligatoria. Cuatro de estos incidentes ocurrieron en Pinto Valley y estuvieron relacionados con emisiones atmosféricas. Véase la sección “Calidad del Aire”. Los dos incidentes restantes ocurrieron en Mantoverde, estuvieron relacionados con la gestión de relaves y resultaron en la liberación de 1.000.000 de litros de agua tratada. Véase la sección “Relaves y Residuos”. Todos los incidentes se notificaron de inmediato a los organismos reguladores, se investigaron y se resolvieron, sin que se identificaran impactos ambientales permanentes ni significativos. Se llevaron a cabo investigaciones posteriores al evento y se implementaron medidas preventivas para evitar que se repitan en el futuro. Los incidentes se clasificaron, de acuerdo con la matriz de riesgo de Capstone, como eventos de bajo impacto.

En cuanto al proceso sancionatorio ante la Superintendencia de Medio Ambiente (SMA) de Chile, del que se informó en nuestro Reporte de Sostenibilidad del año 2024, Mantos Blancos presentó un programa de cumplimiento revisado a la SMA en octubre de 2023, el cual fue rechazado por dicha autoridad en agosto de 2024. Como resultado, se reanudó el proceso sancionatorio, por lo que Mantos Blancos presentó nuevas propuestas ante la SMA. Además, Mantos Blancos interpuso un recurso ante el Primer Tribunal Ambiental en relación con la decisión de la SMA sobre su programa de cumplimiento. Sin embargo, a inicios de este año, Capstone retiró dicho recurso para enfocarse en el ingreso de un Estudio de Impacto Ambiental (EIA) al SEIA (Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental) a mediados de 2026.



Desempeño por sitio en 2025

En esta sección se describen el desempeño y los aspectos más destacados a nivel de cada sitio en relación con la Integridad Empresarial.

Mantoverde

En 2025, Mantoverde continuó reforzando contenidos relacionados a la conducta empresarial en la planificación operativa y la gestión de riesgos, incluida la coordinación entre las funciones de operaciones, sostenibilidad y cumplimiento. El sitio inició el segundo ciclo del Proceso de Aseguramiento The Copper Mark, que incluye varios criterios relacionados con la integridad empresarial, la gobernanza y el cumplimiento ambiental.

La participación de nuestra gente siguió siendo una prioridad, completándose la capacitación sobre el Código de Conducta y el conocimiento de las políticas como parte de los requisitos anuales. Mantoverde también puso énfasis en la transparencia y la trazabilidad en las interacciones con proveedores y contratistas, alineándose con la Política de Abastecimiento Responsable de Capstone y las exigencias de la normativa chilena.

Mantos Blancos

En 2025, Mantos Blancos continuó integrando la conducta empresarial en la gobernanza y las prácticas operativas del sitio. Durante el año, se inició el segundo ciclo del Proceso de Aseguramiento The Copper Mark, lo que incluyó la implementación continua de criterios relacionados con la integridad empresarial, la gobernanza y el cumplimiento de la normativa ambiental. Los avances incluyeron la alineación con herramientas corporativas actualizadas de gestión de riesgos y el refuerzo de los mecanismos internos de rendición de cuentas relacionados con la conducta ética y el cumplimiento normativo.

Las expectativas respecto de la conducta empresarial íntegra se reforzaron mediante una capacitación anual sobre el Código de Conducta y su toma de razón por parte de nuestra gente, con el respaldo de la difusión del liderazgo del sitio y la integración con las funciones de salud, seguridad, medio ambiente y sostenibilidad. Las relaciones con proveedores y contratistas continuaron basándose en el Código de Conducta del Proveedor de Capstone y las expectativas de abastecimiento responsable, lo que fortaleció la supervisión de la integridad de la cadena de valor.

Pinto Valley

En 2025, Pinto Valley alcanzó un hito significativo al obtener la certificación de The Copper Mark. La preparación para el Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark y la participación en el mismo fortalecieron las prácticas de gobernanza, la documentación de respaldo del cumplimiento y los controles internos relacionados con la conducta ética y el cumplimiento normativo.

A lo largo del año, Pinto Valley reforzó la integridad empresarial mediante la capacitación de los empleados sobre el Código de Conducta, la supervisión por parte del liderazgo y el cumplimiento de los requisitos corporativos de cumplimiento y divulgación. Las actividades de participación comunitaria del sitio, las comunicaciones externas transparentes y la toma de decisiones disciplinada reforzaron aún más la confianza con los reguladores, los proveedores y los grupos de interés locales, en consonancia con los compromisos de Capstone.



Pinto Valley – mantenimiento.

Cozamin

Cozamin se enfocó en fortalecer los sistemas y la cultura de integridad empresarial. En 2025, el sitio firmó una Carta de Compromiso para participar en el Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark, iniciando formalmente su camino hacia la verificación independiente en relación con los criterios asociados a la integridad empresarial, la gobernanza y el cumplimiento de la normativa ambiental.

Durante 2025, Cozamin llevó a cabo un proceso integral de capacitación y toma de razón del Código de Conducta, en el que los equipos de liderazgo y de recursos humanos del sitio realizaron sesiones presenciales en todos los departamentos y turnos para reforzar los comportamientos esperados y las obligaciones de cumplimiento. Estos esfuerzos fueron particularmente importantes dados los mayores riesgos de cumplimiento asociados con operar en México. Además, se comunicaron a los proveedores y contratistas las expectativas de abastecimiento responsable, alineando las prácticas locales de compras y contratación con el Código de Conducta del Proveedor de Capstone y el marco más amplio de integridad empresarial.



CASOS DE ESTUDIO

Refuerzo de valores corporativos a través de capacitaciones en el Código de Conducta

Todas las operaciones de Capstone realizaron la capacitación anual sobre el Código de Conducta (COC) y su respectivo proceso de confirmación, asegurando que los empleados comprendan los estándares que rigen el comportamiento ético, el cumplimiento y la toma de decisiones. En 2025, Cozamin fortaleció su capacitación anual y el proceso de adhesión al COC. El equipo de Recursos Humanos impartió sesiones presenciales en todos los departamentos y turnos, con el objetivo de reforzar las expectativas en torno a la integridad, el respeto y la conducta responsable en las operaciones diarias, con-forme a lo establecido en el Código de Conducta y sus políticas asociadas.



Mirando hacia el futuro

EN 2026, CAPSTONE:

- Profundizará las consideraciones de integridad empresarial y conducta ética en los procesos de gestión de riesgos, gobernanza y toma de decisiones a nivel corporativo y de cada sitio.
- Seguirá fortaleciendo la implementación del Código de Conducta y la Política Antisoborno mediante capacitaciones focalizadas, monitoreos y auditoría interna.
- Impulsará el aseguramiento a nivel de sitio y la mejora continua de las prácticas de integridad empresarial mediante la participación en marcos externos, como The Copper Mark.

MÁS ALLÁ DE 2026, CAPSTONE:

- Reforzará los controles internos, los procesos de monitoreo y los mecanismos de aseguramiento para respaldar la aplicación consistente de los estándares de integridad empresarial en todos los sitios y entre nuestros socios comerciales.
- Seguirá desarrollando mecanismos de debida diligencia basados en el riesgo, así como los procesos de capacitación y reporte para abordar la evolución de los requisitos regulatorios y las crecientes expectativas de los grupos de interés en materia de conducta ética y la lucha contra la corrupción.



Santo Domingo – equipo del Proyecto.

4

Apéndice

Esta sección ofrece definiciones de los términos y abreviaturas que aparecen en nuestro Reporte de Sostenibilidad y en las Hojas Informativas sobre el Enfoque de Gestión que lo acompañan.

Glosario y Abreviaturas

A

Abastecimiento responsable

Se refiere a las prácticas realizadas para integrar consideraciones de sostenibilidad relevantes en la selección y gestión de proveedores; también incluye la venta de productos y la consideración de los impactos sociales y ambientales de los compradores.

Agua contactada

Agua que ha entrado en contacto con materiales o procesos mineros, o disposición de relaves, y por lo tanto no es apta para su liberación directa al medio ambiente sin tratamiento previo.

Agua dulce

Agua que contiene sólidos disueltos totales (TDS) iguales o inferiores a 1.000 mg/L.

Agua subterránea

Agua que se encuentra en una formación subterránea y que puede ser recuperada.

Análisis de causa raíz

Un método de resolución de problemas utilizado para identificar las causas subyacentes de incidentes o lesiones.

Análisis de escenarios

Proceso para identificar y evaluar una variedad potencial de resultados de eventos futuros en condiciones de incertidumbre. En el caso del cambio climático, los escenarios le permiten a una empresa explorar y desarrollar una comprensión de cómo los riesgos físicos y de transición del cambio climático pueden afectar sus negocios, estrategias y desempeño financiero futuro.

Asistencia médica

Tratamiento médico más allá de los primeros auxilios y procedimientos de diagnóstico que no conducen a un tratamiento adicional.

Aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG)

Un marco utilizado para evaluar la sostenibilidad, el impacto ético y las prácticas de gobernanza de una empresa.

B

Biodiversidad

La diversidad de los organismos vivos y de los ecosistemas de los que forman parte.

Brownfield

Exploración o extracción que se lleva a cabo en un área cercana o adyacente a una operación minera existente.

C

Cadena de suministro

El conjunto de actividades realizadas por entidades ubicadas aguas arriba de la empresa, que proveen bienes o servicios utilizados en el desarrollo de los propios productos o servicios de la empresa.

Cadena de valor

El conjunto de actividades realizadas por la empresa, así como por entidades aguas arriba y aguas abajo de la empresa, para llevar los productos de la compañía desde su desarrollo inicial hasta el producto final y su uso comercial. Las entidades aguas arriba (por ejemplo, proveedores) suministran bienes y servicios a la empresa; las entidades aguas abajo (por ejemplo, clientes) reciben los productos de la empresa.

CAEX

Camiones de extracción de gran tonelaje utilizados para transportar material desde la mina hasta las plantas de procesamiento y los acopios.

Cátodo de cobre

Cobre de alta pureza obtenido a través de procesos de refinación y comercializado como producto principal para su utilización en la manufactura y en diversas aplicaciones industriales.

CEO

Abreviatura de Director Ejecutivo.

Certificado Internacional de Energía Renovable (I-REC)

Un instrumento basado en el mercado que certifica la generación de un megavatio-hora (MWh) de electricidad a partir de recursos de energía renovable. Proporciona un método transparente y confiable para que las empresas apoyen el desarrollo de energía renovable y verifiquen su uso de energía renovable.

Comité GNS

Abreviatura del Comité de Gobernanza, Nominaciones y Sostenibilidad de la Junta Directiva de Capstone.

Comité TOP

Abreviatura del Comité de Desempeño Técnico y Operacional de la Junta Directiva de Capstone.

Concentrado de cobre

Forma procesada del mineral de cobre que ha sido concentrada para incrementar significativamente su contenido de cobre.

Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)

Una organización internacional de empresas mineras y metalúrgicas dedicada a una industria minera y de metales segura, justa y sostenible, con el fin de fortalecer el desempeño ambiental y social y mejorar la contribución de la minería a la sociedad.

Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB)

Un marco que orienta a las empresas en la divulgación de información de sostenibilidad financieramente relevante a los inversionistas, centrándose en cuestiones ESG que impactan el desempeño financiero.

Corrupción

Abuso de un poder conferido para obtener un beneficio privado. Puede ser cometida por personas u organizaciones e incluye prácticas como soborno, pagos de facilitación, fraude, extorsión, colusión y lavado de dinero.

C

COO

Abreviatura de Director de Operaciones.

Conozca a su cliente (KYC)

Es un proceso utilizado por las instituciones financieras y las empresas para verificar la identidad de sus clientes y evaluar los riesgos financieros y de ESG asociados, con el fin de prevenir el fraude, el lavado de dinero y el financiamiento del terrorismo.

Cuasi accidente

Un suceso o serie de sucesos no planificados ni controlados que no provocó una lesión, enfermedad, daño físico o ambiental registrable, pero que podría haberlo ocasionado en otras circunstancias.

CuSafe

El programa de transformación de HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente) de Capstone para toda la empresa, diseñado para fortalecer la cultura de seguridad, el liderazgo y los sistemas en todas las operaciones.

D

Diferencia de puntos porcentuales (pp)

La diferencia de puntos porcentuales mide la diferencia absoluta entre dos porcentajes, mientras que el cambio porcentual expresa el cambio relativo en un valor en comparación con su cantidad original.

Directrices de la OCDE para las empresas multinacionales

Un conjunto de recomendaciones dirigidas por los gobiernos a las empresas multinacionales para fomentar prácticas empresariales sostenibles y responsables.

Diversidad, Equidad e Inclusión

Un enfoque que garantiza un trato y oportunidades justos, respetuosos y equitativos para todos los empleados, valorando las perspectivas, pensamientos, habilidades, experiencias y estilos de trabajo diversos.

E

Economía circular

Un sistema económico que busca eliminar los residuos y prolongar la vida útil de los productos, materiales y recursos tanto como sea posible, a través de prácticas como la reutilización, el reciclaje y la regeneración.

Equipo ESG

Término general para los roles de Salud y Seguridad, Medio Ambiente, Relaciones Comunitarias y Sustentabilidad en Capstone.

Esclavitud moderna

Una situación en la que los individuos son explotados por otros para obtener beneficios personales o comerciales, perdiendo su libertad; incluye prácticas como el trabajo forzoso, el trabajo infantil, la trata de personas y el trabajo impuestos para pagar deudas.

Especies de interés

Especies incluidas en la Lista Roja de la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza) y en las listas nacionales de conservación correspondientes.

Estándar Corporativo del Protocolo de GEI

El Estándar de Contabilidad y Reporte Corporativo del Protocolo de GEI proporciona requisitos y orientación para las empresas que preparan un inventario de emisiones de GEI a nivel corporativo.

Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM)

La norma global para la minería, dirigida a fortalecer las prácticas actuales en la industria minera mediante la integración de consideraciones sociales, ambientales y técnicas, abarcando todo el ciclo de vida de las instalaciones de relaves con el objetivo de cero daños.

Estándares de Desempeño de Sostenibilidad Ambiental y Social de la Corporación Financiera Internacional (IFC)

Un conjunto de estándares de desempeño diseñados para promover prácticas empresariales sostenibles y garantizar que los proyectos contribuyan positivamente a las comunidades y entornos en los que operan.

Estrés hídrico de referencia

Proporción entre la demanda total de agua (doméstica, industrial y agrícola) y los recursos hídricos renovables disponibles (superficiales y subterráneos). Los valores más altos indican más competencia entre los usuarios.

Evaluación de higiene en el lugar de trabajo

Un proceso para evaluar la infraestructura física con el fin de determinar qué tan bien permite que todos los empleados trabajen de manera segura y cómoda.

Evaluación de impacto ambiental (EIA)

Proceso formal diseñado para predecir, evaluar y mitigar las consecuencias ambientales de un proyecto o desarrollo propuesto antes de que se tomen decisiones.

F

Fase de cierre

Comienza cuando el depósito de relaves deja de recibir material de manera permanente y se implementa el plan de cierre, que incluye el retiro de infraestructura, modificaciones en la gestión del agua, la construcción de coberturas/reperfilamiento o la revegetación de los relaves, diques y/u otros elementos estructurales.

Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR)

Métrica de seguridad utilizada para evaluar la frecuencia con la que ocurren lesiones con tiempo perdido en el lugar de trabajo durante un período definido, en relación con el total de horas trabajadas. Esta tasa ayuda a las organizaciones a comparar su desempeño en seguridad e identificar áreas que requieren mejora.

Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR)

Métrica de seguridad utilizada para evaluar la frecuencia con la que ocurren incidentes laborales registrables, incluyendo asistencia médica, labores restringidas, incidentes con tiempo perdido y fatalidades, durante un período definido, en relación con el total de horas trabajadas. Esta tasa ayuda a las organizaciones a monitorear el desempeño en seguridad y compararse con los estándares de la industria.

Fundición

Una instalación industrial que procesa minerales o concentrados metálicos con calor, carbono y oxígeno para producir un metal en estado bruto, que luego se envía a una refinería para fabricar metales puros.

G

Ganancia neta

Un objetivo para un proyecto de desarrollo, plan o actividad en el que los impactos sobre la biodiversidad que provoca se compensan mediante medidas de mitigación, dejando la biodiversidad en un estado mejor que antes. La ganancia neta de biodiversidad se basa en la aplicación de la jerarquía de mitigación para evitar, mitigar o compensar las pérdidas de biodiversidad.

Gases de efecto invernadero (GEI)

Cualquier gas que tenga la propiedad de absorber la radiación infrarroja (energía térmica neta) emitida desde la superficie de la Tierra y emitirla nuevamente hacia la superficie de la Tierra, contribuyendo así al efecto invernadero (por ejemplo, el dióxido de carbono).

Gestión de incidentes críticos

Un enfoque estructurado para identificar, gestionar y resolver incidentes de alta gravedad, asegurando una respuesta efectiva y la continuidad del negocio.

Gestión de Riesgos Empresariales (ERM)

Proceso holístico e integrado que evalúa los riesgos en todas las unidades de negocio y funciones, asegurando que las consideraciones de riesgo se incorporen a los procesos de planificación estratégica y gobernanza.

GJ

Abreviatura de gigajulio, una unidad de energía equivalente a mil millones de julios (10⁹J) que mide cuánta energía se utiliza o se almacena.

Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD)

Iniciativa global que proporciona un marco para que las empresas divulguen a los inversionistas, prestamistas y otras partes interesadas, los riesgos y oportunidades financieros relacionados con el cambio climático.

Guía de la OCDE sobre la diligencia debida para cadenas de suministro responsables de minerales procedentes de zonas afectadas por conflictos y de alto riesgo

Un marco respaldado por los gobiernos que ofrece recomendaciones de gestión paso a paso para cadenas de suministro responsables a nivel mundial de todos los minerales, con el fin de que las empresas respeten los derechos humanos y eviten contribuir a los conflictos a través de sus decisiones y prácticas de compra de minerales o metales.

Guía de la OCDE sobre la diligencia debida para una conducta empresarial responsable

Un marco para que las empresas identifiquen, prevengan, mitiguen y rindan cuentas de los impactos adversos en sus operaciones y cadenas de suministro, promoviendo una conducta empresarial responsable a nivel mundial.

Guía de reporte de agua del ICM

Una guía integral de reporte de agua que define un conjunto específico de métricas de reporte de agua para la industria minera y metalúrgica, con el objetivo de mejorar la calidad y consistencia del reporte corporativo de agua.

H

HSE-MS

Abreviatura de Sistema de Gestión de Salud, Seguridad y Medio Ambiente.

I

Incidente con tiempo perdido (LTI)

Un incidente que provoca que un trabajador pierda tiempo en el trabajo debido a una lesión o enfermedad ocupacional.

Iniciativa Global de Reportes (GRI)

Organización internacional independiente y sin fines de lucro que proporciona un marco para que las organizaciones informen sobre sus impactos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) de manera transparente y comparable.

Instalación de almacenamiento de relaves (TSF)

Una instalación diseñada y gestionada para contener los relaves producidos por una minag.

Instalación de lixiviación en pilas (HLF)

Una instalación diseñada y gestionada para extraer minerales de mineral de baja ley mediante un proceso de lixiviación. La solución de lixiviación se recoge en la base de la instalación para la recuperación de minerales, y el mineral puede colocarse temporal o permanentemente en la instalación.

Instalación de roca estéril (WRF)

Una estructura diseñada para almacenar de manera segura la roca de desecho generada durante las operaciones mineras.

Intensidad

Una medida para evaluar la eficiencia energética, de emisiones o de agua; se refiere a la cantidad de energía, emisiones o agua requerida por unidad de producción o actividad.

Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

Una medida que evalúa la eficiencia de las emisiones; se refiere a la cantidad de emisiones generadas por unidad de producción o actividad. Capstone reporta la intensidad en relación con la cantidad de mineral procesado, la cantidad de cobre producido y la cantidad de equivalentes de cobre producidos.

Intensidad del uso de agua

Una medida de la eficiencia en el uso del agua; se refiere a la extracción o uso de agua por unidad de producción o actividad. Capstone reporta la intensidad del agua en relación con la cantidad de mineral procesado, la cantidad de cobre producido y la cantidad de equivalentes de cobre producidos.

Intensidad energética

Una medida que evalúa la eficiencia energética; se refiere al uso de energía por unidad de producción o actividad. Capstone reporta la intensidad energética en relación con la cantidad de mineral procesado, la cantidad de cobre producido y la cantidad de equivalentes de cobre producidos.

IOCG

Abreviatura que se usa comúnmente en la industria minera para referirse a depósitos de óxido de hierro, cobre y oro.

J

Jerarquía de mitigación

Secuencia de medidas para gestionar riesgos e impactos sobre la biodiversidad, las comunidades y el medio ambiente. Prioriza evitar los impactos; cuando no sea posible, minimizarlos; luego restaurar las áreas afectadas; y, como última medida, compensar los impactos residuales significativos.

J

Junta Independiente de Revisión de Relaves (ITRB)

Entidad y equipo que proporciona revisión técnica independiente del diseño, construcción, operación, cierre y gestión de instalaciones de relaves. Los revisores independientes son terceros que no han estado directamente involucrados en el diseño u operación de la instalación de relaves en particular.

L

Lesión relacionada con el trabajo con consecuencias graves

Una lesión laboral que resulta en una fatalidad o en una lesión de la cual el trabajador no puede, no desea o no se espera que se recupere por completo al estado de salud previo a la lesión dentro de seis meses.

Lista roja de especies amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN)

Una fuente de información integral sobre el estado de conservación global de especies animales, fúngicas y vegetales

Lixiviación en pilas

Un proceso minero industrial utilizado para extraer cobre del mineral mediante el riego con una solución de lixiviación que disuelve los metales valiosos.

Lodo

Residuos líquidos generados por el proceso de electroobtención durante la producción de cátodos; contienen plomo.

M

Marco de Madurez de la Gestión del Agua del ICMM

Marco del ICMM que permite evaluar la madurez de las prácticas de gestión responsable del agua, identificando brechas y oportunidades de mejora en gobernanza, riesgos, desempeño operativo, participación de partes interesadas y divulgación.

Material particulado (MP)

Mezcla compleja de partículas sólidas y líquidas; el principal contaminante del aire en minería.

Metodología de análisis de causas de incidentes (ICAM)

Un enfoque sistemático utilizado para investigar incidentes y accidentes, centrado en identificar las causas raíz y los factores contribuyentes para mejorar la seguridad y prevenir ocurrencias futuras.

MIC

Abreviatura de la Circular de Información de Gestión de Capstone.

Mineral de sulfuros

Mineral que contiene sulfuros como la pirita, que normalmente requieren procesos de flotación para la recuperación de cobre; estos minerales se encuentran típicamente a mayor profundidad.

Mineral de óxidos

Mineral compuesto principalmente por óxidos u otras especies oxidadas de cobre, generalmente más abundantes cerca de la superficie, y que pueden procesarse mediante métodos como la lixiviación.

Molino de bolas

Un tambor giratorio que utiliza bolas de acero o cerámica como medios de molienda para reducir las partículas grandes de mineral a tamaños más pequeños para su procesamiento posterior.

Molino SAG (molienda semi-autógena)

Máquina de molienda de gran tamaño que utiliza tanto mineral como una pequeña cantidad de bolas de acero para reducir las partículas grandes de mineral a tamaños más pequeños para su procesamiento posterior.

MV-O

La abreviatura del proyecto Mantoverde Optimizado de Capstone, que, una vez completado, aumentará el procesamiento de la planta concentradora en Mantoverde, desde 32.000 a 45.000 toneladas de mineral por día y extenderá la vida útil de la mina de 19 a 25 años.

N

NOx y SOx

Abreviaturas comunes de las emisiones de óxido de nitrógeno y óxido de azufre que se producen cuando se quema combustible a altas temperaturas; el NOx y el SOx afectan negativamente la calidad del aire.

O

Organización Internacional de Normalización (ISO)

Organismo independiente y no gubernamental que desarrolla y publica normas internacionales para garantizar la calidad, la seguridad y la eficiencia en todos los sectores.

Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)

Organización internacional integrada por 38 países miembros, creada para impulsar el progreso y el comercio mundial.

Otras aguas

Agua que contiene sólidos disueltos totales (TDS) superiores a 1.000 mg/L.

P

Pérdida neta nula

Un objetivo para un proyecto de desarrollo, plan o actividad en el que los impactos sobre la biodiversidad que provoca se equilibran mediante medidas para evitar y minimizar los impactos, restaurar las áreas afectadas y, finalmente, compensar los impactos residuales, de modo que no quede ninguna pérdida.

Plan de Acción para la Biodiversidad (BAP)

Documento estratégico que describe las medidas necesarias para proteger y mejorar la biodiversidad en un área específica.

PM 2,5

Partículas finas con un diámetro de 2,5 micrómetros o menos, capaces de penetrar profundamente en los pulmones y el torrente sanguíneo, lo que representa graves riesgos para la salud.

PM 10

Partículas en suspensión que incluyen partículas en el aire con un diámetro de 10 micrómetros o menos. Son lo suficientemente pequeñas como para ser inhaladas hacia el tracto respiratorio superior, lo que puede causar efectos en la salud tanto a corto como a largo plazo.

P

Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (UNGP)

Un estándar global para prevenir y abordar el riesgo de impactos adversos sobre los derechos humanos vinculados a la actividad empresarial.

Proceso de aseguramiento de The Copper Mark

Proceso de cinco etapas mediante el cual The Copper Mark garantiza que los sitios cumplan con los requisitos de los Criterios correspondientes. El proceso se inicia cuando el sitio participante firma una Carta de Compromiso.

Proceso de desalinización

La eliminación de sal y otros minerales del agua de mar para producir agua desalada.

Puntaje de participación sostenible

Una metodología utilizada para medir la participación de los empleados. El puntaje combina tres elementos: compromiso, capacitación y energía, que en conjunto miden qué tan conectados, respaldados y motivados se sienten los empleados en el trabajo.

R

Rehabilitación

El proceso de restaurar el sitio minero a un estado natural o económicamente utilizable, incluyendo la conservación de la biodiversidad, usos recreativos o agrícolas, o diversas formas de desarrollo económico.

Relaves

Materiales de desecho que quedan después de extraer el mineral objetivo; consisten principalmente en roca triturada y agua.

Relaves secos

Método de almacenamiento de relaves que implica extraer agua de los relaves (proceso de espesamiento) y luego colocarlos y compactarlos en una instalación de almacenamiento.

Relleno de pasta

Relaves espesados hasta alcanzar una consistencia pastosa, que se mezclan con un aglutinante, como cemento, y luego se bombean bajo tierra hacia cavidades minadas para proporcionar soporte al terreno.

Restauración

El proceso de apoyar la rehabilitación y restauración de los sistemas ambientales que han sido dañados, deteriorados, degradados o destruidos.

Riesgo climático de transición

Riesgos vinculados con la transición hacia una economía baja en carbono, incluidos cambios regulatorios, tecnológicos, de mercado, legales o reputacionales que puedan afectar el negocio, la estrategia o el desempeño financiero de la empresa.

Riesgo climático físico

Riesgos relacionados con los impactos físicos del cambio climático. Estos riesgos pueden estar impulsados por eventos (agudos), como la mayor gravedad de los fenómenos meteorológicos extremos (por ejemplo, ciclones, sequías, inundaciones e incendios), o estar relacionados con cambios a más largo plazo (crónicos) en las precipitaciones y la temperatura y mayor variabilidad en los patrones climáticos (por ejemplo, aumento del nivel del mar).

Roca estéril

Roca madre nativa extraída que no se procesa para la extracción de minerales o productos minerales y se almacena en el sitio.

Rotainer

Un contenedor giratorio para transportar materiales a granel, como concentrado de cobre.

S

Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE)

Un enfoque estructurado para gestionar los riesgos en el lugar de trabajo, proteger a los empleados y minimizar el impacto ambiental.

SCC

Abreviatura del Código de Conducta para Proveedores de Capstone.

Sistema Global de Información sobre Biodiversidad (GBIF)

Red internacional e infraestructura de datos financiada por los gobiernos de todo el mundo con el objetivo de brindar acceso libre y gratuito a datos sobre la biodiversidad de todos los tipos de vida en la Tierra.

SMA

Abreviatura (en español) de la Superintendencia del Medio Ambiente de Chile, a cargo de fiscalizar el cumplimiento ambiental.

Sólidos disueltos totales (TDS)

Una medida del contenido combinado de todas las sustancias inorgánicas y orgánicas disueltas en el agua; es un indicador clave de la calidad del agua.

Sostenibilidad

Un concepto que integra la consideración de la gestión ambiental, la responsabilidad social y el desempeño financiero, incluyendo las contribuciones económicas a la sociedad, en la estrategia y los procesos comerciales principales de una empresa.

SX/EW

La extracción por solventes y la electroobtención es un proceso de dos etapas utilizado para recuperar metales, especialmente cobre, a partir de minerales de baja ley.

T

Tarea restringida

Lesión laboral o enfermedad ocupacional que provoca que la persona no pueda realizar sus tareas habituales. La respuesta puede incluir labores ligeras o la transferencia a otra posición con un rango diferente de funciones.

The Copper Mark

Un marco de aseguramiento creado para fomentar prácticas de producción responsable en todas las etapas de las cadenas de valor del cobre, molibdeno, níquel y zinc.