



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022

# Creciendo responsablemente

[capstonecopper.com](http://capstonecopper.com) | TSX:CS

# Creciendo responsablemente



## Póngase en contacto con nosotros

### Divulgaciones de sostenibilidad:

• [sustainability@capstonecopper.com](mailto:sustainability@capstonecopper.com)

### Informes de sostenibilidad anteriores:

- [Capstone Mining Corp. \(2021 y 2020\)](#)
- [Mantos Copper \(2021\)](#)

## Contenido

<b>1</b>	<b>Introducción</b>	<b>3</b>
	• Mensaje de nuestro CEO	4
	• Presentación de Capstone Copper	6
	• Nuestras operaciones y proyectos	7
<b>2</b>	<b>Aspectos destacados de 2022</b>	<b>8</b>
	• Resumen de los aspectos destacados de 2022	9
	• Más aspectos destacados de 2022	10
	• Producción y resúmenes financieros	11
	• Nuestros KPI de sostenibilidad	12
<b>3</b>	<b>Negocio responsable</b>	<b>13</b>
	• Nuestra estrategia de desarrollo sostenible	14
	• Nuestra visión y valores	15
	• Gobierno corporativo	16
	• Incorporación de responsabilidad	19
	• Gestión operativa y cumplimiento	21
	• Participación de los grupos de interés	23
	• Materialidad	24
	• Acerca de nuestro informe 2022	26
<b>4</b>	<b>Temas materiales y resultados 2022</b>	<b>27</b>
	• Energía y cambio climático	28
	• Agua	36
	• Relaves y residuos	43
	• Biodiversidad	50
	• Calidad del aire	56
	• Salud y Seguridad	61
	• Empleo	69
	• Impacto económico y en la comunidad	77
	• Derechos Humanos	84
	• Anticorrupción	89
<b>5</b>	<b>Apéndices</b>	<b>92</b>
	Apéndice A: Glosario	93
	Apéndice B: Índices GRI y SASB	94
	Apéndice C: Divulgaciones del TCFD	101
	Apéndice D: Datos adicionales y otras divulgaciones	106

## Lista de gráficos y tablas

	PÁGINA
Producción de mineral metálico y metales terminados (toneladas)	11
Panorama financiero 2022 (millones de dólares estadounidenses)	11
Nuestros KPI de sostenibilidad	12
Incidentes ambientales	22
Consumo de energía (GJ)	31
Consumo de energía por tipo (GJ)	32
Intensidad energética por sitio (GJ/tonelada de Cu producida)	32
Emisiones de GEI relacionadas con la energía e intensidad de las emisiones de alcance 1 y alcance 2	32
Emisiones totales de GEI (tCO <sub>2</sub> e)	33
Intensidad de las emisiones de GEI (tCO <sub>2</sub> e/tonelada de Cu producida)	33
Factores de emisiones de electricidad de la red 2022 por país/red (gCO <sub>2</sub> e/kWh) y combinación de tipos de energía	33
Resumen de resultados de extracción de agua	39
Extracción total de agua por calidad (m <sup>3</sup> )	40
Intensidad de uso del agua (m <sup>3</sup> /tonelada de Cu producida)	40
Extracción total de agua por fuente (m <sup>3</sup> )	40
Producción de residuos mineros (millones de toneladas)	47
Residuos generados por composición (toneladas)	47
Sitios operativos en áreas protegidas y áreas de alto valor en biodiversidad o adyacentes a ellas	51
Especies de la Lista Roja de la IUCN con hábitats en áreas afectadas por operaciones	53
Emisiones al aire (toneladas)	58
Desempeño en seguridad por sitio para el total de la fuerza laboral	66
Índice de frecuencia de lesiones con tiempo perdido	66
Índice de frecuencia de lesiones registrables totales	66
Resumen de convenios colectivos de trabajo al 31 de diciembre de 2022	70
Fuerza laboral total de Capstone en 2022 por desglose de empleado/contratista	73
Fuerza laboral de Capstone por empleado/contratista desglosada por sitio	73
Empleados de Capstone en 3 años por grupo etario (%)	73
Empleados de Capstone en 2022 por grupo etario por sitio (%)	73
Representación de género de los empleados durante tres años (%)	74
Diversidad de género de los empleados en 2022 por sitio (%)	74
Valor económico directo generado y distribuido en 2022 (en miles de dólares estadounidenses)	81
Empleo local 2022	81
Gasto en proveedores locales	81

# 1 Introducción



## Conductividad rentable

El cobre, un metal esencial que facilita la descarbonización y la electrificación, es el material conductor más rentable que existe, lo que lo convierte en un metal indispensable para capturar, transportar y almacenar energía.

Fuente: Goldman Sachs Commodities Research, *Green Metals: Copper is the New Oil*, 13 de abril de 2021



## Mensaje de nuestro CEO

Como parte esencial de nuestros valores, tenemos el compromiso de dirigir nuestros recursos y las habilidades de nuestra gente para abordar algunos de los mayores desafíos de sostenibilidad del mundo. Nuestro crecimiento es consciente y responsable.

Me complace compartir nuestro primer informe de sostenibilidad de Capstone Copper, empresa que nació de la combinación de Capstone Mining y Mantos Copper en marzo de 2022. Como parte esencial de nuestros valores, tenemos el compromiso de dirigir nuestros recursos y las habilidades de nuestra gente para abordar algunos de los mayores desafíos de sostenibilidad del mundo. Nuestro crecimiento es consciente y responsable.

### **El cobre es un metal esencial que facilita la descarbonización y la electrificación; desempeña un papel fundamental para hacer frente a la crisis climática.**

Parafraseando nuestra visión, nuestro objetivo fundamental es producir el cobre necesario para disminuir la huella de carbono mundial y hacerlo de la manera más segura y responsable. En este informe, podrá leer el primer análisis detallado de nuestra huella de carbono.

El mundo enfrenta otros desafíos, como una crisis de biodiversidad, la escasez crónica de agua en muchas regiones y una necesidad urgente de impulsar a las personas a través de oportunidades económicas. En 2022, completamos nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible, que incluye cinco pilares que consideramos prioridades estratégicas: clima, agua, biodiversidad, relaves y comunidades. Cada pilar tiene objetivos ambiciosos, alcanzables y medibles. Por ejemplo, nuestro objetivo climático es lograr una reducción del 30% en las emisiones de GEI procedentes del combustible y la electricidad para el año 2030. El año 2024, planeamos agregar un sexto pilar: Diversidad e Inclusión.

### **En 2022, incorporamos de manera constante y deliberada prácticas responsables en todas las áreas.**

Algunos de nuestros avances significativos en pos de nuestros objetivos en 2022 incluyeron la introducción de palas eléctricas en Mantoverde, una disminución del 14% en la extracción total de agua dulce, la alineación continua de la gestión de relaves con el Estándar Global de Gestión de Relaves y el fortalecimiento del monitoreo de biodiversidad

en Mantoverde y Pinto Valley. Al publicar este Informe 2022, me complace anunciar que Mantos Blancos y Mantoverde recibieron la certificación The Copper Mark en 2023, la culminación de un importante trabajo de los últimos años.

### **Al reflexionar sobre lo que nos ha hecho exitosos en Capstone Copper, veo que utilizamos diversas formas de integrar las consideraciones financieras, sociales y ambientales en nuestra toma de decisiones:**

- **Buscamos soluciones y sinergias que favorezcan a todos.** Si bien no todas las combinaciones de negocios generan sinergias, estamos entusiasmados con las oportunidades que se presentan para Capstone Copper. Analizamos todas las oportunidades de sinergia a través de una doble lente de sostenibilidad y mayor viabilidad financiera. Por ejemplo, en Chile, puede ser beneficioso tanto para el medio marino como para nuestras finanzas el que nuestro proyecto de Santo Domingo pueda compartir una planta desalinizadora con el cercano Proyecto de Desarrollo Mantoverde, una oportunidad que comenzamos a evaluar en 2022.
- **Otra oportunidad surge de la presencia de cobalto en el flujo de residuos de estos dos proyectos.** El cobalto es un insumo esencial para la producción de baterías para una economía baja en carbono. Para nuestra empresa combinada, es cada vez más factible recuperar cobalto de los relaves y reutilizarlo como producto.



Los datos clave sobre los valores del cobre se presentan en los divisores de sección de este informe para resaltar cómo vemos el cobre como un recurso esencial en la transición energética para hacer frente a la crisis climática.

El cobre es un metal esencial que facilita la descarbonización y la electrificación, y desempeña un papel fundamental para hacer frente a la crisis climática. Parafraseando nuestra visión, nuestro objetivo fundamental es producir el cobre necesario para disminuir la huella de carbono mundial y hacerlo de una manera más segura y responsable. En este informe, podrá leer sobre nuestro primer análisis detallado de nuestra huella de carbono.

- **Priorizamos la salud y la seguridad con el objetivo de que todos trabajemos de forma segura todos los días.** La seguridad es un valor fundamental en Capstone. Alentamos a los empleados de todos los niveles a “predicar con el ejemplo” para respaldar las operaciones seguras. En 2022, todos los sitios cumplieron con nuestros objetivos de seguridad con respecto a incidentes con tiempo perdido reportables. Seguimos enfatizando un enfoque proactivo del desempeño en seguridad. Nuestros sitios priorizan sus esfuerzos de seguridad a través de auditorías y evaluaciones periódicas, como el cierre de acciones pendientes, el análisis de incidentes e indicadores de desempeño, y el cumplimiento de prácticas de trabajo seguras.
- **Reinvertimos en nuestras operaciones y, al hacerlo, beneficiamos a las comunidades que dependen de nuestras minas para obtener empleo.** La minería requiere una reinversión continua para asegurar la supervivencia a largo plazo. Como empresa que nace de una combinación, tenemos la solidez financiera para emprender proyectos de crecimiento como el Proyecto de Desarrollo Mantoverde. Este proyecto extenderá significativamente la vida útil de nuestra mina, lo que mejorará la estabilidad de nuestros empleados y contratistas, sus familias y las comunidades que dependen de ellos. La ampliación de la concentradora de Mantos Blancos finalizada en 2022 y la planta de relleno de pasta finalizada en Cozamin en 2023 son otros ejemplos de cómo invertimos en nuestros sitios para extender su vida útil.
- **Optimizamos nuestras minas, flujos de desechos y plantas de procesamiento buscando aprovechar los últimos avances científicos y tecnológicos.** Nos posicionamos como una empresa diligente en la adopción de tecnología. En este informe, puede leer sobre nuestra implementación de tecnología de relaves secos en Cozamin.
- **Buscamos aumentar la diversidad de nuestra fuerza laboral y construir una cultura de inclusión.** La diversidad de género es uno de los

mayores desafíos para las empresas mineras. Estamos encantados de que a principios de 2023 hayamos superado nuestro objetivo de diversidad de género en nuestra Junta Directiva; tres de nuestros siete miembros son mujeres. Si bien hemos tenido cierto éxito en el reclutamiento de mujeres en las operaciones, debemos brindar un entorno de apoyo en los sitios y campamentos para atender los lugares donde tenemos el desequilibrio de género más marcado. Me complace que en 2022 hayamos contratado a nuestra primera gerente general en Pinto Valley. También reclutamos mujeres para puestos directivos de relaciones laborales en Mantos Blancos y Mantoverde. Mujeres líderes exitosas como ellas están provocando un cambio cultural en toda nuestra organización, impulsando acciones y resultados en materia de diversidad e inclusión.

Es un motivo de orgullo lo que nuestro sólido equipo ya ha logrado en nuestro primer año como empresa combinada. Tenemos el conocimiento y el compromiso para impulsar el progreso en nuestros objetivos de sostenibilidad e incorporar prácticas responsables en todos los aspectos del negocio. En nombre de toda nuestra Junta Directiva, Comité Ejecutivo y gerentes de sitio, me gustaría agradecer a todos nuestros empleados de Capstone, quienes juntos nos ayudan a suministrar el cobre que el mundo necesita de manera segura y responsable.

John MacKenzie, CEO, Capstone Copper



Las historias presentadas sobre temas materiales en este informe ilustran cómo estamos aplicando la doble lente de la sostenibilidad y la mayor viabilidad financiera para crecer de manera responsable.

# Presentación de Capstone Copper

No pretendemos crecer a cualquier precio. Nuestro crecimiento está bien gestionado, financiera y ambientalmente, teniendo en cuenta a nuestra gente y comunidades.

Capstone Copper Corp. nace de la combinación de Capstone Mining Corp. y Mantos Copper (Bermuda) Limited ("Mantos Copper") oficializada el 23 de marzo de 2022 y se centra en la producción de cobre en las Américas.

Nuestra oficina central está en Vancouver, Canadá, y tenemos una segunda oficina local en Santiago, Chile. Operamos cuatro propiedades: Pinto Valley en Arizona, EE. UU.; Cozamin en Zacatecas, México; y Mantos Blancos y Mantoverde<sup>1</sup>, ambas en Chile. También tenemos un proyecto de desarrollo en Chile (Santo Domingo) que cuenta con todos los permisos y autorizaciones, proyectos de exploración en terrenos adyacentes (*brownfield*) en Arizona y México, y un proyecto de exploración en terreno virgen (*greenfield*) en Brasil<sup>2</sup>. Para obtener detalles sobre nuestra estructura corporativa, actividades de exploración y combinación de negocios, consulte nuestro sitio [web](#).

## Somos una empresa orientada al crecimiento.

Experimentamos un impresionante crecimiento en 2022 debido a nuestra fusión y esperamos un mayor crecimiento impulsado por el Proyecto de Desarrollo de Mantoverde. De cara al futuro, el crecimiento que nos espera puede incluir el proyecto Santo Domingo o posibles expansiones *brownfield* en Mantoverde, Mantos Blancos y Pinto Valley. Sin embargo, no pretendemos crecer a cualquier precio. Nuestro crecimiento está bien gestionado, tanto financiera como ambientalmente, teniendo en cuenta a nuestra gente y comunidades.

## Nuestra fuerza laboral incluye 8.425 empleados y contratistas.

El setenta y cinco por ciento de nuestros empleados están cubiertos por convenios colectivos (2.280 en 2022).

## Nuestra producción de cobre incluye tanto concentrados como cátodos.

Si bien los concentrados se producen en Pinto Valley, Cozamin y Mantos Blancos, nuestras dos minas de explotación chilenas son responsables de casi todo nuestro negocio de cátodos. Nuestros concentrados se producen a partir de mineral de sulfuro procesado en molinos donde los minerales se muelen y se recuperan mediante flotación. Vendemos el concentrado resultante a fundiciones y refinerías en Japón, China y Chile. Los cátodos se producen principalmente a partir de minerales de óxido de cobre y se someten a un proceso de lixiviación con ácido sulfúrico, seguido de extracción con solventes y electroobtención (conocida como SX/EW). Vendemos cátodos al mercado

estadounidense; estos se utilizan como producto terminado para ánodos, cables y varillas de cobre. En 2022 produjimos 158.800 toneladas de cobre: 69% de concentrado y 31% de cátodos. Nuestras minas también producen subproductos de metales básicos como el zinc, plomo y molibdeno, además de derivados de metales preciosos como la plata y el oro.

**Atendemos mercados nacionales e internacionales.** Los productos estadounidenses y mexicanos destinados a la exportación son transportados en camión a los puertos de Guaymas o Manzanillo, México. El cátodo de cobre procedente de Pinto Valley se utiliza en el mercado interno. Los cátodos de cobre de nuestras operaciones chilenas se exportan a través de los puertos de Angamos o Antofagasta en Chile. Mantos Blancos también produce concentrado de cobre que transportamos en camión a una fundición en Chile.

## Nuestros proveedores brindan una amplia gama de productos y servicios, que difieren ligeramente en cada operación.

Los suministros y servicios incluyen combustible y energía, materiales de procesamiento y extracción (por ejemplo, explosivos, reactivos, ácido sulfúrico), equipo pesado, vehículos ligeros, transporte y, cuando es necesario, desarrollo minero con contratistas. También contratamos servicios especializados en diseño, ingeniería, exploración y operaciones. Los precios del ácido sulfúrico alcanzaron máximos históricos en 2022, lo que afectó nuestro negocio de cátodos. No hubo otros cambios importantes en las cadenas de suministro en nuestros sitios en 2022. Asimismo, lanzamos un programa de adquisiciones responsables en 2021 y comenzamos a encuestar a los proveedores, pero aún no tenemos un panorama completo de los posibles impactos materiales en nuestra cadena de suministro.

**Capstone cotiza en la Bolsa de Valores de Toronto bajo el símbolo bursátil CS.** Orion (que incluye Orion Fund JV Limited, Orion Mine Finance [Master] Fund I-A LP y Orion Mine Finance Fund II LP Partners) es el mayor accionista de la empresa con una participación del 32,15% a finales de 2022<sup>3</sup>. Hadrian Capital Partners (antes GRM Investments Ltd.) es el segundo mayor accionista de Capstone con una participación del 14,56% a finales de 2022. Nuestros estados financieros de 2022 están contenidos en nuestro [Informe de fin de año de 2022](#) a los Accionistas y también se puede obtener a través del Sistema Canadiense de Análisis y Recuperación de Documentos Electrónicos (SEDAR).

1 Mantoverde tiene una participación no mayoritaria del 30% en manos de un tercero. Utilizamos la prueba de control financiero y operativo del Estándar Corporativo del Protocolo de GEI (GHG Protocol) para determinar que las emisiones de Mantoverde deben ser incluidas al 100% y hemos aplicado este enfoque a todos los temas materiales.

2 A fines del tercer trimestre de 2023, Capstone notificó a Lara Exploration Ltd. sobre la terminación del Contrato de Opciones de Planalto para el proyecto de exploración *greenfield* en Brasil. Durante el cuarto trimestre de 2023, la empresa espera salir completamente del proyecto.

3 A la fecha de este informe, la participación de Orion es del 23,73%.

# Nuestras operaciones y proyectos

[Lea más sobre nuestras operaciones y proyectos en línea](#)

**PINTO VALLEY:** Mina a cielo abierto de cobre y molibdeno y una de las dos únicas minas operativas ubicadas en el histórico distrito minero Globe-Miami de Arizona, uno de los distritos mineros más antiguos y productivos de los EE. UU. Pinto Valley es actualmente el segundo empleador privado más grande del distrito. Tiene un plan actual de vida útil de mina que se extiende hasta 2039, pero se está evaluando una posible extensión.

**Tipo de mina:** A cielo abierto  
**Fuerza laboral:** 733  
**Comunidades más cercanas:** Miami, Globe, área metropolitana de Globe-Miami, Superior (población total: 30.900)  
**Área protegida más cercana:** Bosque Nacional Tonto  
**Clima:** Semiárido

**COZAMIN:** Mina subterránea de cobre y plata con una instalación de molienda en superficie, ubicada cerca de la ciudad de Zacatecas, en el estado de Zacatecas, México, rico en minerales. Actualmente, la mina tiene un plan de vida útil que se extiende hasta 2030. Sin embargo, en un esfuerzo por extender su vida útil, la exploración en terrenos adyacentes (brownfield) continúa.

**Tipo de mina:** Subterránea  
**Fuerza laboral:** 1.219  
**Comunidades más cercanas:** Hacienda Nueva, ciudad de Zacatecas, Morelos, Veta Grande, Guadalupe (población total: 322.500)  
**Área protegida más cercana:** CADNR 001 Pabellón; CADNR 043 Estado de Nayarit  
**Clima:** Semiárido



## Nuestra cartera multiactivos de minas y proyectos en las Américas

**MANTOS BLANCOS:** Mina de cobre de alta ley en la región de Antofagasta en Chile. En 2022, Mantos Blancos finalizó la fase de construcción del proyecto Desembotellamiento de la Concentradora (MB-DCP), para aumentar el ritmo de producción. Actualmente está desarrollando estudios de crecimiento adicionales.

**Tipo de mina:** A cielo abierto  
**Fuerza laboral:** 1.557  
**Comunidades más cercanas:** Antofagasta, Baquedano  
**Área protegida más cercana:** Ninguna cerca del sitio  
**Clima:** Árido/desértico

**SANTO DOMINGO:** Proyecto de cobre, hierro y oro totalmente autorizado ubicado cerca de la ciudad de Diego de Almagro en la región de Atacama en Chile. Santo Domingo tiene potencial para producir cobalto, otro metal con importantes aplicaciones de energía limpia.

**Tipo de mina:** A cielo abierto  
**Fuerza laboral:** 35  
**Comunidades más cercanas:** Sitio minero: Diego de Almagro (7 km, 5.200 hab.) Infraestructura vial/ducto: Chañaral (70 km, 13.700 hab.) Puerto: Caldera (42 km, 17.500 hab.)  
**Área protegida más cercana:** Parque Nacional Pan de Azúcar  
**Clima:** Árido/desértico

**MANTOVERDE:** Mina de cobre a cielo abierto con lixiviación en pilas de óxidos en la región de Atacama en Chile. Somos propietarios del 70% de la mina y contamos con el respaldo de nuestro socio del 30%, Mitsubishi Materials Corporation ("MMC"). Se está llevando a cabo una importante expansión, el Proyecto de Desarrollo Mantoverde, para apoyar la extracción y el procesamiento de minerales de sulfuro. Se espera que este proyecto de cobre y oro esté terminado en 2023. La proximidad a nuestro proyecto en Santo Domingo presenta posibilidades de integración distrital.

**Tipo de mina:** A cielo abierto  
**Fuerza laboral:** 4.832 (incluye un número significativo de contratistas de proyectos a corto plazo)  
**Comunidades más cercanas:** Chañaral, El Salado y Flamenco  
**Área protegida más cercana:** Parque Nacional Pan de Azúcar  
**Clima:** Árido/desértico

### PROYECTOS DE EXPLORACIÓN



En 2022, continuó la exploración en Arizona, Brasil, Chile y México. La mayor parte de nuestra exploración se realiza dentro o cerca de operaciones existentes. Esto lo realiza el personal de operaciones y se incluye en los resultados de nuestras operaciones. Contamos con un mínimo de empleados de exploración adicionales, y están incluidos en los resultados corporativos.

*Nota: El alcance de los datos de este informe excluye las actividades de exploración.*

# 2

## Aspectos destacados de 2022



### Energía renovable

Los sistemas de energía renovable en todo el mundo, que generan energía a partir de fuentes solares, hidráulicas, térmicas y eólicas, dependen de las eficientes propiedades conductoras del cobre.

# Resumen de los aspectos destacados de 2022

Nuestro año comenzó con la creación de una nueva empresa a partir de la combinación de Capstone Mining Corp. y Mantos Copper. Para Capstone Mining, esto significó la incorporación de dos minas y aproximadamente 4.000 personas más a nuestra fuerza laboral. Para Mantos Copper, significó pasar de un enfoque puramente chileno a ser parte de una empresa pública multinacional.

**Desde el principio reconocimos valores compartidos y una ambición conjunta de aprovechar nuestro crecimiento para tener un impacto positivo en nuestras comunidades, personas y accionistas.** Tomamos como cimiento nuestra antigua convicción de que solo se puede lograr resultados positivos con una esmerada atención a nuestro impacto social y ambiental. A lo largo de 2022, hemos estado trabajando de manera constante para alinear a toda nuestra gente y operaciones en torno a este mandato de crecer responsablemente.

-  **Integración:** Cualquier combinación de negocios requiere de un proceso de integración de personas y sistemas. Si bien Capstone Copper opera como una organización descentralizada, lo hacemos sobre una base de valores compartidos y compromisos claros en nuestras políticas. Por lo tanto, nuestra primera tarea en 2022 fue revisar y alinear nuestras políticas, aprovechando las mejores prácticas de ambas culturas corporativas. La integración de políticas, procedimientos y estándares continuó durante todo el año. Ver [Gobierno corporativo](#).
-  **Estrategia de desarrollo sostenible:** En 2022, adoptamos una Estrategia de Desarrollo Sostenible, que guiará nuestro crecimiento futuro. Estamos orgullosos del resultado. La estrategia sirve como modelo, asegurando la alineación con nuestra visión y nuestros valores. Está respaldada por cinco pilares estratégicos, cada uno de los cuales tiene objetivos significativos. Ver [Estrategia de Desarrollo Sostenible](#).
-  **Prolongar la vida útil de las minas existentes:** Extender la vida útil de las minas en producción es una de nuestras contribuciones más importantes al crecimiento responsable. En 2022, Capstone continuó invirtiendo en importantes proyectos de desarrollo para extender la vida útil de nuestras minas y hacer que las operaciones sean más eficientes y competitivas. Con la finalización del Proyecto de Desembotellamiento Concentradora de Mantos Blancos (MB-DCP), una nueva planta procesadora de sulfuros comenzó a operar en abril de 2022, alcanzando producción comercial a finales de año. La planta extiende la vida útil de la mina a 17 años y amplía la capacidad de tratamiento de mineral de sulfuro de 4 millones de toneladas a 7 millones de toneladas por año.
-  **Diversidad:** Continuamos diversificando nuestra Junta Directiva y nuestro equipo directivo. Patricia Palacios se unió a la Junta Directiva de Capstone en nuestra Asamblea General Anual (AGM) de mayo de 2023, convirtiéndose en la tercera mujer y el primer miembro chileno. Ver [Gobierno corporativo](#). En 2022, Lyndsay Potts se convirtió en la primera Gerente General de Pinto Valley. Ver [Preguntas y respuestas](#). Nuestros esfuerzos por incluir a más mujeres se están multiplicando en toda la empresa. Por ejemplo, ahora tenemos mujeres en el puesto de asesor de Relaciones Laborales tanto en Mantoverde como en Mantos Blancos. Lea los detalles en [Crecientes oportunidades para las mujeres en la minería](#) bajo el título Empleo.
-  **Divulgación mejorada:** En nuestro primer año de presentación de informes como empresa combinada, no solo integramos nuestros flujos de datos de sostenibilidad, sino que también mejoramos nuestra divulgación. Por ejemplo, los lectores encontrarán más detalle sobre los procesos de participación comunitaria y gestión de la biodiversidad. También implementamos un enfoque de base de datos en toda Capstone para poder informar métricas de sostenibilidad para todos los sitios con tres años de datos. Por consiguiente, este es el primer año que informamos sobre una amplia gama de emisiones a la atmósfera para todos los sitios. Desarrollamos un inventario de referencia de toda la empresa para las emisiones de GEI provenientes del combustible y la electricidad con el objetivo de informar sobre los objetivos de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible.



## Más aspectos destacados de 2022

Aspectos más destacados	Prioridad*	Leer más...
Transición a palas eléctricas, Mantoverde		<a href="#">Energía y clima</a>
Ahorro de agua con supresores de polvo alternativos, en múltiples sitios		<a href="#">Agua</a>
Finalización de instalación de relaves filtrados (pila seca) y planta de relleno de pasta, Cozamin		<a href="#">Relaves y residuos</a>
Protección de zonas ribereñas, Pinto Valley		<a href="#">Biodiversidad</a>
Ingreso de datos al Sistema Global de Información sobre Biodiversidad, Mantoverde		<a href="#">Biodiversidad</a>
Finalización de la sustitución de depuradores húmedos, Pinto Valley		<a href="#">Calidad del aire</a>
Mejora de las prácticas de seguridad de los contratistas, Cozamin		<a href="#">Salud y seguridad</a>
Conclusión de un nuevo convenio colectivo, Pinto Valley		<a href="#">Empleo</a>
Promoción de mujeres a puestos directivos, en múltiples sitios		<a href="#">Empleo</a>
Apoyo a los sindicatos de pescadores locales, Mantoverde		<a href="#">Impacto económico y en la comunidad</a>
Respeto al Patrimonio Cultural, Pinto Valley		<a href="#">Derechos humanos</a>

\* Prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible

## Entrevista con la nueva Gerente General de Pinto Valley

Como la primera Gerente General de Pinto Valley, Lyndsay Potts aporta una gran experiencia. Ha desempeñado cargos en servicios geotécnicos; gestión minera; salud, seguridad y medio ambiente, y relaciones comunitarias, principalmente en la minería de oro.

**P.** Entiendo que usted es nueva en Capstone. ¿Percibo un acento australiano?

**R.** Sí, me mudé a Arizona desde Australia con mi familia en noviembre de 2022.

**P.** ¿Que la hizo a usted ser una buena alternativa para liderar la gestión de Pinto Valley?

**R.** Probablemente la diversidad de mi experiencia. Va más allá de las operaciones. También conozco lo relacionado a permisos de uso de tierras, ESG (aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo) y diversidad e inclusión, todos los cuales son conocimientos importantes para el crecimiento de Pinto Valley.

**P.** Hablando de diversidad e inclusión, su nombramiento es un triunfo para la diversidad de género en la minería. ¿Qué más está haciendo Pinto Valley para mejorar la diversidad?

**R.** Hemos iniciado una representación en nuestras instalaciones para Mujeres en la Minería de Arizona y estamos reclutando grupos subrepresentados, como pueblos indígenas y veteranos militares. Sin embargo, nuestro enfoque está en el reclutamiento local. Estamos realizando muchas ferias de orientación profesional en las escuelas de enseñanza media de nuestra localidad y utilizando las redes sociales con un enfoque regional. Hemos tenido éxito: la proporción de trabajadores locales por hora actualmente supera el 70%, procedente de las cuatro ciudades más cercanas.

**P.** ¿Por qué es tan importante el reclutamiento local?

**R.** Tiene que ver con la participación de la comunidad. Queremos que la comunidad vea que generamos ingresos, salarios y orgullo. No solo hacemos donaciones: somos miembros de estas comunidades. Es importante para nuestros planes de crecimiento que nos ganemos el apoyo de nuestras comunidades. También debemos demostrar que tomamos en serio sus inquietudes, como su preocupación por la conservación del agua.

**P.** Usted mencionó el orgullo. ¿Cómo lo están fomentando?

**R.** Nos hemos embarcado en un viaje/camino para cumplir con los [Criterios de producción responsable de The Copper Mark](#), que en nuestro caso representa un desafío mayor dado que se trata de una herencia cultural. Estamos trabajando activamente para que este sitio cumpla con los estándares de The Copper Mark y las complejas normas sobre lo que se puede hacer con la infraestructura obsoleta. La gente está entusiasmada.

**P.** Si volviéramos a hablar dentro de un año, ¿de qué cree que estaría más orgullosa?

**R.** Estamos operando de manera sostenible y confiable: conservamos el agua, mantenemos una baja rotación y sostenemos la producción. Recientemente cumplimos diez años de operaciones continuas y queremos que siga así.

# Producción y resúmenes financieros

## Presentación de datos

La combinación de negocios de Capstone Copper tuvo lugar en marzo de 2022. Con excepción de los resultados financieros, los datos de todos los años se presentan de forma combinada (como si los negocios hubieran estado fusionados desde 2020) para permitir una comparación interanual más pertinente. Consulte los [Estados Financieros Consolidados del año finalizado el 31 de diciembre de 2022](#) para la presentación de información financiera.

## Panorama de la producción en 2022

Procesamos un 16% menos de mineral en 2022 que en 2021, pero logramos el mismo nivel de producción. El procesamiento se vio afectado por la integración de equipos preexistentes y nuevos instalados como parte de la Expansión de Mantos Blancos, que aportará eficiencia y una mayor vida útil de la mina.



### Producción de mineral metálico y productos metálicos acabados (toneladas)

Producción de mineral metálico y productos metálicos acabados (toneladas)	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Totales por año			
					2022	2021	2020	% cambio 2021-2022
Toneladas molidas <sup>2</sup>	19.027.000	5.491.000	0	1.353.000	25.871.000	25.156.847	24.581.830	3%
Toneladas para lixiviación <sup>3</sup>	0	10.955.000	23.248.000	0	34.203.000	46.406.000	47.372.000	-26%
<b>Total de mineral procesado</b>	<b>19.027.000</b>	<b>16.446.000</b>	<b>23.248.000</b>	<b>1.353.000</b>	<b>60.074.000</b>	<b>71.562.847</b>	<b>71.953.830</b>	<b>-16%</b>
Concentrado de cobre producido	54.222	34.961	0	24.451	113.634	111.790	94.534	2%
Cátodo de cobre producido	2.622	15.697	47.364	0	65.683	67.482	55.209	-3%
<b>Total de cobre producido</b>	<b>56.844</b>	<b>50.658</b>	<b>47.364</b>	<b>24.451</b>	<b>179.317</b>	<b>179.272</b>	<b>149.743</b>	<b>0%</b>

<sup>1</sup> Los datos de producción incluyen operaciones anteriores de Mantos para todo 2022 y años anteriores.

<sup>2</sup> Toneladas molidas se refiere al mineral que se procesa a través de un molino que utiliza un proceso de molienda y flotación para recuperar mineral de sulfuro en un concentrado de cobre que se puede vender como producto intermedio para fundiciones y refinarias.

<sup>3</sup> Toneladas para lixiviación se refiere al mineral que requiere lixiviación con ácido sulfúrico, extracción con solventes y electroobtención para producir cátodos de cobre, que son un producto de cobre terminado.

## Panorama financiero 2022<sup>1</sup> (millones de dólares estadounidenses)

\$1.296,0

INGRESOS  
TOTALES

\$136,1

INGRESOS  
NETOS

\$5.380,9

ACTIVOS  
TOTALES

\$1.152,8

VALOR ECONÓMICO  
TOTAL DISTRIBUIDO<sup>2</sup>

<sup>1</sup> La información financiera corresponde a los Estados Financieros Consolidados de Capstone Copper de 2022, que incluyen resultados de las operaciones anteriores de Mantos solo a partir de la fecha de la combinación de negocios.

<sup>2</sup> Véase [Impacto económico y en la comunidad](#) para un análisis más detallado del Valor económico distribuido.

## Nuestros KPI de sostenibilidad

Utilizamos KPI de sostenibilidad para monitorear los resultados clave. Aunque la fusión de las empresas tuvo lugar en marzo de 2022, los resultados de todos los años se presentan de forma combinada para permitir una comparación. Los temas materiales que son prioritarios en nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible se indican con íconos únicos.

TEMA MATERIAL	Prioridad <sup>1</sup>	KPI de sostenibilidad	2022	2021	2020
Energía y clima		Consumo total de energía (gigajulios)	8.581.929	7.636.865	7.186.509
		Intensidad energética (GJ/toneladas procesadas)	48	43	48
		Emissiones totales de GEI procedentes de combustibles y electricidad (tCO <sub>2</sub> e)	671.142	676.699	647.574
		Intensidad de las emisiones de GEI (tCO <sub>2</sub> e/tonelada producida)	3,7	3,8	4,3
Agua		Extracción total de agua (m <sup>3</sup> )	18.344.313	18.297.407	18.874.634
		Intensidad del uso de agua (m <sup>3</sup> /tonelada producida)	102	102	126
Relaves y residuos		Relaves totales (millones de toneladas)	25,2	24,4	24,0
Biodiversidad		Total de especies en riesgo en áreas de operaciones	188	168	180
Calidad del aire		Material particulado total (toneladas)	35.204	38.217	30.922
Salud y seguridad		Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR)	0,15	0,22	0,11
		Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR)	0,21	0,32	0,20
Empleo		Fuerza laboral total	8.425	6.186	5.744
Impacto económico y en la comunidad		Porcentaje de gasto en proveedores locales	14%	13%	15%
Derechos humanos		Porcentaje de 1) reservas probadas y 2) probables en o cerca de áreas de conflicto <sup>2</sup>	1) 0% 2) 1%	n/r	n/r
Anticorrupción		Número de incidentes de corrupción confirmados	0	0	0

<sup>1</sup> Prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible. Consulte la tabla en la [página 14](#).

<sup>2</sup> Consulte la tabla sobre Reservas Minerales Estimadas Consolidadas en Áreas de Conflicto o Áreas de Conservación en el Apéndice D. El tema material Derechos Humanos se agregó en 2022, por lo que no se reportan datos de años anteriores.

## ¿Qué entendemos por sostenibilidad, desarrollo sostenible y ESG?

**Sostenibilidad:** Hemos llamado a este informe nuestro Informe de Sostenibilidad (en consonancia con informes de Capstone anteriores) para reflejar la amplitud de los problemas de sostenibilidad y desempeño, además de la diversidad de nuestros grupos de interés.

**Desarrollo sostenible:** Nos referimos a la estrategia para lograr nuestra visión como nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible porque nuestra visión reconoce el papel clave de la producción de cobre en el desarrollo económico sostenible para todos.

**Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo (ESG):** En la siguiente sección correspondiente a Gobierno corporativo y en otras partes de este informe donde los intereses de los inversionistas son un eje central, nos referimos a los asuntos de sostenibilidad como cuestiones ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG), utilizando la terminología ESG común en los mercados de capitales.



# 3

## Negocio responsable

### 100% reciclable



El cobre es 100% reciclable sin pérdida de propiedades y es uno de los metales más reciclados del mundo. El reciclaje de cobre reduce la necesidad de extracción adicional de minerales, lo que posteriormente reduce las emisiones asociadas.

Fuente: International Copper Study Group, Copper Alliance *The World Copper Fact Book, 2020*

# Nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible

En 2022 adoptamos nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible, que describe nuestro camino para cumplir con nuestros compromisos para 2030. Contiene cinco prioridades para nuestras áreas con mayores oportunidades: clima, agua, relaves, biodiversidad y comunidades.

En 2021 iniciamos un proceso de desarrollo estratégico con todo el equipo de liderazgo senior, jefes de funciones organizativas, gerencia de mina, personal especializado en sostenibilidad y expertos independientes. Se incluyó también investigación de temas de sostenibilidad, marcos y estrategias de pares. Tras la fusión, todos los sitios identificaron oportunidades y establecieron objetivos. En 2022 completamos la Estrategia de Desarrollo Sostenible, que describe nuestro camino hacia los compromisos para 2030.

La estrategia contiene cinco prioridades para nuestras áreas con mayores oportunidades: clima, agua, relaves, biodiversidad y comunidades. Para crear nuestro objetivo climático, desarrollamos un inventario de referencia de emisiones de GEI en nuestras operaciones activas y establecimos un objetivo que se alinea con el Acuerdo de París. Cada objetivo está respaldado por iniciativas específicas que optimizan las oportunidades en toda la empresa, como se describe en los capítulos correspondientes.

					
	<b>Clima</b>	<b>Agua</b>	<b>Relaves</b>	<b>Biodiversidad</b>	<b>Comunidades</b>
<b>Prioridades</b>	Reducir la huella de carbono de Capstone.	Reducir las extracciones de agua dulce en regiones con estrés hídrico.	Lograr las mejores prácticas de la industria para una gestión de relaves segura y responsable.	Minimizar los impactos ecológicos y proteger la biodiversidad, con el objetivo de generar un impacto neto positivo.	Gestionar proactivamente los impactos y generar beneficios socioeconómicos en línea con las prioridades de desarrollo local.
<b>Metas</b>	Desarrollar y ejecutar estrategias de descarbonización.	Reducir la intensidad del uso de agua dulce. Aumentar la proporción de agua de baja calidad o reciclada respecto al total de agua consumida.	Adoptar el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM).	Establecer un marco común en Capstone para aplicar la jerarquía de mitigación y priorizar los riesgos y las oportunidades relacionados con la naturaleza. Lograr la regeneración exitosa de los terrenos restaurados por Capstone.	Desarrollar un marco para toda la empresa que permita gestionar los impactos sociales y las contribuciones socioeconómicas, basado en las mejores prácticas reconocidas.
<b>Objetivos</b>	Reducir las emisiones de GEI procedentes del combustible y la energía en un 30% para 2030, en comparación con el año de referencia 2021.	Mejora con respecto al año de referencia 2021.	Implementar el GISTM en todas las instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF) de Capstone para fines de 2028*. <small>*Difiere del objetivo publicado con el lanzamiento de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible en marzo de 2023.</small>	100% de los sitios evaluados según el Estándar de Biodiversidad de Capstone. Logro de métricas específicas del proyecto de recuperación, reforestación y restauración del hábitat.	100% de los sitios evaluados según el Estándar de Desempeño Social de Capstone.
<b>Año objetivo</b>	<b>2030</b>	<b>2030</b>	<b>2028</b>	<b>2025</b>	<b>2025</b>

# Nuestra visión y valores

En marzo de 2022, actualizamos nuestra Visión y Valores para reflejar la combinación de negocios de Capstone Copper, pues juntos constituyen nuestras declaraciones de políticas del más alto nivel. Todos en Capstone deben adherirse a los mismos valores y políticas globales con respecto a la conducta empresarial y el comportamiento

de los empleados. Reforzamos nuestros valores a través de las declaraciones y acciones de nuestro equipo de liderazgo senior, acciones cotidianas como las “participaciones o charlas de seguridad” con las cuales iniciamos las reuniones, nuestro Código de Conducta, Valores en Acción, programas de capacitación en seguridad y liderazgo.

**Nuestra visión** es crear un impacto positivo en las vidas de nuestra gente y comunidades aledañas, generando atractivas ganancias para nuestros inversionistas mediante la producción sostenible de cobre para satisfacer las crecientes necesidades del mundo. **Nuestros valores** proporcionan una base vital para nuestro modelo operativo descentralizado en el que los sitios individuales toman decisiones independientes en el día a día, sobre la base de nuestro marco de gobierno corporativo y políticas globales, y su contexto geopolítico local, personas, comunidad y factores ambientales.



# Gobierno corporativo

El marco de gobierno corporativo y rendición de cuentas de Capstone incluye supervisión a nivel de junta directiva, rendición de cuentas a nivel ejecutivo y responsabilidad funcional y operativa en asuntos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG).

## Buen gobierno corporativo

Capstone y nuestra Junta Directiva creen en la importancia de un buen gobierno corporativo. La Junta desempeña un papel central en el proceso de gobernanza. Las Directrices de Gobierno Corporativo de Capstone orientan a la Junta en el ejercicio de sus funciones, y nuestras prácticas de gobierno corporativo cumplen con todos los requisitos reglamentarios aplicables en materia de valores.

La Junta cree que el sistema de gobierno corporativo de Capstone es eficaz y apropiado para sus circunstancias y que existen estructuras y procedimientos apropiados para garantizar la independencia de la Junta de la administración, que se describen en las Directrices de Gobierno Corporativo de Capstone.

## Composición y representación de la Junta

El Comité de Gobierno Corporativo, Nominación y Sostenibilidad evalúa anualmente la independencia de cada director de la Junta, así como la independencia de los posibles directores antes de su nominación para elecciones o nombramiento. En 2022, cinco de nuestros ocho directores eran independientes. Se consideró que John MacKenzie, director ejecutivo de Capstone; Darren Pylot, presidente ejecutivo de Capstone y ex director ejecutivo de Capstone Mining Corp., e Istvan Zollei<sup>4</sup>, un director designado por los accionistas, tenían relaciones sustanciales con Capstone y no eran independientes. Para mejorar el gobierno y garantizar una supervisión eficaz, la Junta nombró a George Brack como director independiente principal<sup>5</sup>. El presidente de la Junta no es miembro del ejecutivo.

Como parte de nuestra Política de Diversidad e Inclusión, Capstone establece objetivos para la diversidad de género de la Junta. En 2021 logramos nuestra meta de tener una directora. Al cierre del año 2022 dos (25%) de nuestros miembros de la Junta eran mujeres. Para el año 2023, nos habíamos fijado un objetivo de un 30% de mujeres en la Junta Directiva, lo cual logramos en la Asamblea General Anual de mayo de 2023. Todos los miembros de nuestra Junta tienen más de 50 años. Aunque no reclutamos miembros de la Junta Directiva para

4 Istvan Zollei renunció a la Junta y fue reemplazado por la directora independiente Patricia Palacios en nuestra Asamblea General Anual de mayo de 2023. Consulte la tabla en la [página 17](#).

5 George Brack renunció a la Junta en mayo de 2023 y fue reemplazado como director independiente principal por Peter Meredith.

## Supervisión, rendición de cuentas y responsabilidad ESG



representar a ningún grupo de interés en particular y no tenemos objetivos para la representación de grupos sociales que comúnmente están subrepresentados, en nuestra Asamblea General Anual de mayo de 2023 agregamos a nuestro primer miembro latinoamericano.

La composición de nuestra Junta actual se puede consultar en nuestro sitio web con detalles de la experiencia y competencias de los miembros en nuestra Circular de Información de Gestión de 2023. Todos los miembros de la Junta tienen experiencia en temas de sostenibilidad y dos tienen un nivel de conocimiento experto. Varios miembros tienen competencias relevantes para los impactos asociados con las prioridades de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Consulte la tabla de la [página 17](#).

La Junta analiza periódicamente las cuestiones ESG, lo que eleva aún más las competencias de sostenibilidad de todos los directores. También incorporamos conocimientos sobre sostenibilidad y ESG, incluidas presentaciones de invitados, en nuestros procesos de desarrollo de la Junta. En 2022 nos centramos en desarrollar competencias comunes en materia de cambio climático.

### Competencias de la Junta relacionadas con las prioridades de la Estrategia de Desarrollo Sostenible

Miembros de la Junta <sup>1</sup>	Sostenibilidad general					
		Clima	Agua	Relaves	Biodiversidad	Comunidades
Alison Baker	✓	✓				
Robert Gallagher	✓			✓		✓
Anne Giardini	✓	✓			✓	✓
John MacKenzie	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Peter Meredith, director principal	✓		✓			✓
Patricia Palacios	✓	✓	✓			✓
Darren Pylot, presidente	✓					

<sup>1</sup> La tabla indica la composición de la Junta desde la Asamblea General Anual de mayo de 2023. Los ex miembros de la Junta en funciones al final del año incluyeron a George Brack (con experiencia en sostenibilidad general) e Istvan Zollei (con experiencia en relaves y competencia general en sostenibilidad).

### Capstone le da la bienvenida a la nueva directora de Chile

En nuestra Asamblea General Anual de mayo de 2023, la Junta Directiva de Capstone le dio la bienvenida a nuestra nueva directora, Patricia Palacios. Con este nombramiento, Capstone supera nuestro objetivo de tener un 30% de directoras en la Junta. Patricia Palacios es también el primer miembro chileno de la Junta. Aporta una amplia formación jurídica, experiencia en sostenibilidad y enlace con la comunidad, una sólida experiencia en gestión y gobierno corporativo, y una visión estratégica para Chile. [Conoce más sobre Patricia Palacios.](#)

**30%**

**de mujeres en la Junta Directiva de Capstone para 2023.** Este objetivo de diversidad de género se estableció como parte de nuestra Política de Diversidad e Inclusión y se cumplió con éxito en nuestra Asamblea General Anual de mayo de 2023.

### Supervisión de Sostenibilidad y ESG por parte de la Junta

Toda la Junta está comprometida con cuestiones de sostenibilidad o ESG, como se establece en nuestros Términos de Referencia de Supervisión de los criterios ESG por parte de la Junta. El Comité Ejecutivo informa trimestralmente a la Junta sobre cuestiones ESG y objetivos corporativos ESG.

La Junta de Capstone supervisa las políticas, prácticas de gestión y controles relativos a la Estrategia de Desarrollo Sostenible de Capstone y los riesgos y oportunidades ESG. Esta misma Junta es quien aprueba la remuneración del CEO y de los ejecutivos, donde los accionistas gozan de opinión no vinculante sobre tal remuneración. En la Asamblea General Anual de mayo de 2023, el enfoque de Capstone sobre la remuneración de los ejecutivos obtuvo la aprobación del 98,68% de los accionistas.

El Comité de Gobierno Corporativo, Nominación y Sostenibilidad evalúa anualmente la independencia de cada director y de cualquier nominado, y es responsable de nuestros compromisos de diversidad e inclusión en lo

que se refiere a la composición de la Junta. En 2022, el Comité puso énfasis en la contratación de directoras.

En 2022 agregamos la supervisión de la sostenibilidad a la función del Comité de Gobierno Corporativo, Nominación y Sostenibilidad (GNS). El Comité supervisa la integración de las estrategias comerciales y ESG de Capstone y la incorporación de los riesgos ESG en nuestro marco de Gestión de Riesgo Empresarial. En 2022, el Comité de Gobierno Corporativo, Nominación y Sostenibilidad recibió la Estrategia de Desarrollo Sostenible. Los demás comités de la Junta tienen responsabilidades específicas relevantes para la supervisión de los criterios ESG. Consulte la tabla en la [página 18](#).

Contamos con planes de sucesión de directores y pautas de contratación de directores que garantizan que la Junta tenga los conocimientos y habilidades necesarios en sostenibilidad. Los miembros de la Junta reciben entrenamiento sobre sostenibilidad a través de presentaciones de oradores invitados, cursos externos y estudios por cuenta propia. Revisamos la efectividad de nuestros comités a través de un cuestionario anual de efectividad de la Junta. En nuestro cuestionario de 2022, ESG no era una categoría específica.

Toda la Junta está comprometida en cuestiones de Sostenibilidad o ESG, como se establece en nuestros Términos de Referencia de Supervisión de los criterios ESG por parte de la Junta. El Comité Ejecutivo informa trimestralmente a la Junta sobre cuestiones ESG y objetivos corporativos ESG.

**Responsabilidades de los Comités de la Junta en materia de ESG**

Comité de la Junta Directiva y función ESG	Áreas específicas de la responsabilidad de supervisión ESG
 <p><b>El Comité de Auditoría</b> está comprometido con cualquier riesgo ESG que pueda ser importante desde el punto de vista financiero</p>	<p><b>Divulgaciones ESG:</b> Garantiza que las divulgaciones sean tanto cualitativas como cuantitativas, según corresponda.</p> <p><b>Procesos y controles:</b> Garantiza que las divulgaciones sean precisas, comparables y coherentes.</p> <p><b>Aseguramiento:</b> Garantiza que las divulgaciones sean confiables mediante un aseguramiento independiente.</p> <p><b>Riesgos ESG</b> propios de la Comisión de Auditoría.</p>
 <p><b>El Comité de Recursos Humanos y Compensación</b> supervisa los procesos de remuneración</p>	<p><b>Rendición de cuentas:</b> Garantiza que las metas ESG se integren en la remuneración de los ejecutivos.</p> <p><b>Talento y cultura:</b> Garantiza que la alta dirección cuente con las personas adecuadas para ejecutar la estrategia ESG.</p> <p><b>Riesgos ESG</b> específicos del Comité de Recursos Humanos y Compensación.</p>
 <p><b>El Comité de Gobierno Corporativo, Nominación y Sostenibilidad</b> tiene la responsabilidad de supervisar los asuntos estratégicos de sostenibilidad delegados por la Junta Directiva</p>	<p><b>Compromiso:</b> Garantiza que la historia ESG se comunique de manera efectiva a los inversionistas y grupos de interés.</p> <p><b>Composición de la Junta:</b> Garantiza que la Junta tenga la experiencia y las habilidades necesarias para supervisar los riesgos y oportunidades ESG.</p> <p><b>Educación y capacitación</b> para directores y alta dirección.</p> <p><b>Riesgos ESG</b> específicos del Comité de Gobierno Corporativo, Nominación y Sostenibilidad.</p>
 <p><b>El Comité de Desempeño Técnico y Operativo</b> supervisa los riesgos específicos del sitio y el desempeño en materia de salud, seguridad, medio ambiente, relaves y relaciones con la comunidad</p>	<p><b>Informes:</b> Garantiza datos técnicos y de rendimiento precisos y medibles.</p> <p><b>Riesgos ESG</b> específicos del Comité de Desempeño Técnico y Operativo.</p>

# Incorporación de responsabilidad

El compromiso de Capstone Copper con la minería ética y responsable está profundamente arraigado en nuestra filosofía empresarial. Nuestras herramientas clave para incorporar y gestionar los compromisos ESG incluyen un conjunto integral de políticas ESG, tablas de indicadores corporativos de responsabilidad de gestión de riesgos empresariales y la capacitación y el desarrollo que nuestro personal necesita para cumplir con sus responsabilidades.

## Rendición de cuentas

La rendición de cuentas por los impactos y el desempeño ESG existe en todos los niveles de la organización. El director de Operaciones tiene la responsabilidad general de los impactos en la sostenibilidad. Los gerentes generales del sitio tienen responsabilidad operativa sobre los criterios ESG y cuentan con el respaldo de los jefes de funciones corporativas. Contamos con funciones ESG específicas en Pinto Valley, Chile y nuestras oficinas corporativas. También contamos con un funcionario de cumplimiento externo independiente especializado en derechos humanos y ética, quien reporta directamente a un miembro del Comité Ejecutivo.

El desempeño ESG está directamente vinculado a la remuneración de los ejecutivos a través de nuestro convenio de desempeño corporativo. Nuestra Convenio de Desempeño 2022 asignó el 30% de la ponderación a los factores ESG, incluido el desempeño en seguridad, los incidentes ambientales y el logro de proyectos específicos del sitio relacionados con los criterios ESG. Los indicadores de desempeño a nivel de sitio también incluyen factores ESG.

## Políticas

Capstone tiene un sólido marco de políticas ESG. Para sentar una base sólida para la empresa combinada, llevamos a cabo una revisión integral de políticas e implementamos políticas aplicables a nivel mundial en nuestro primer día de operaciones como Capstone Copper. Estas incluyen nuestra Política de Código de Conducta; Política Antisoborno; Política de Diversidad e Inclusión;

Política de Derechos Humanos; Política integral sobre Salud y Seguridad Ambiental; Política de Lugar de Trabajo Respetuoso; Código de Conducta del Proveedor; Política de Gestión de Relaves y Política de Denuncia de Irregularidades. Todas estas políticas se aplican por igual a nuestros empleados y a las personas que trabajan para nuestros contratistas. La tabla sobre [Políticas Globales Relevantes para la Sostenibilidad](#) en el Apéndice D indica su base en las normas internacionales, así como la forma en que incorporan la debida diligencia y si estipulan el respeto a los derechos humanos y la aplicación del principio precautorio.

En particular, nuestra Política de Derechos Humanos nos compromete a adherirnos a la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y las las Guías de la OCDE para Empresas Multinacionales.

## Proceso para informar, investigar y resolver inquietudes éticas

También contamos con una Política de Denuncia de Irregularidades y una [línea directa de Denuncia de Irregularidades](#) para denunciar fraudes reales o presuntos, inquietudes éticas, violaciones de las políticas de la empresa, infracciones de la ley, violaciones de derechos humanos y faltas de conducta en materia financiera. Cualquier inquietud se dirige directamente al presidente del Comité de Auditoría y al vicepresidente sénior de riesgos, ESG y abogado general. Las inquietudes que surgen a través de otros canales también se ingresan en nuestro canal de informes. De esta manera, todas las inquietudes pasan por el mismo proceso de presentación de informes e investigación. Estas inquietudes se abordan en la siguiente reunión trimestral de la Junta, a menos que el asunto requiera atención más urgente.

En 2022, Capstone recibió 14 inquietudes. Estas preocupaciones consistían principalmente en informes internos de los empleados.

## Línea directa para la Denuncia de Irregularidades de Capstone

Capstone Copper ha contratado a Integrity Counts, un proveedor canadiense de servicios de informes éticos globales, como administrador independiente y externo de nuestra línea directa de Denuncia de Irregularidades. Puede comunicarse con Integrity Counts por teléfono, correo electrónico o a través del sitio web, en inglés o español.

- Norteamérica, gratuito: 1-866-921-6714
- México, gratuito: 001-800-099-0642
- Chile, gratuito: 12300203914 o 188-800-801-033
- Correo electrónico: [capstone@integritycounts.ca](mailto:capstone@integritycounts.ca)
- Sitio web: <https://www.integritycounts.ca/org/capstone>





### Capacitación y desarrollo ESG

Incorporar nuestros compromisos ESG incluye capacitación y desarrollo del liderazgo en todos los niveles. Los empleados reciben formación relacionada con el puesto de trabajo relevante a los riesgos ambientales o sociales que afrontan anualmente. Esto incluye capacitación sobre la Global Reporting Initiative (GRI), el proceso de aseguramiento de The Copper Mark y las prioridades en materia de medio ambiente, salud, seguridad y sostenibilidad (EHS&S), así como biodiversidad, arqueología y gestión de residuos. Además, todos los supervisores, ejecutivos y empleados que toman decisiones (por ejemplo, gerentes de contratos) reciben capacitación sobre cumplimiento.

Operación Mantoverde de Capstone

## Gestión operativa y cumplimiento

A nivel operativo, contamos con procesos de planificación, sistemas de gestión operativa, estándares y prácticas, y diversas iniciativas de colaboración. Estas herramientas garantizan que planifiquemos de manera responsable, mantengamos la excelencia operativa y cumplamos con los permisos y requisitos reglamentarios.

### Planificación, permisos y cumplimiento

El cumplimiento de las leyes y estándares es un requisito para todos los empleados de Capstone y está integrado en nuestro Código de Conducta y nuestro valor fundamental de Responsabilidad. Nuestro Código de Conducta del Proveedor garantiza que nuestros proveedores cumplan con nuestras expectativas de conducta y operen de conformidad con las leyes y estándares aplicables.

Todas las jurisdicciones en las que operamos tienen leyes y reglamentaciones ambientales que rigen las expansiones y operaciones. Como estamos en una fase de crecimiento, desarrollamos evaluaciones de impacto ambiental detalladas para cualquier expansión significativa. Nuestros planes incluyen proyecciones de 20 a 30 años, teniendo en cuenta múltiples aspectos ambientales y nuestros grupos de interés. Una vez aceptadas por los entes reguladores, estas evaluaciones de impacto ambiental forman la base de los planes

mineros. Los permisos ambientales establecen los estándares de desempeño que debemos cumplir para garantizar que operemos de una manera que proteja el medio ambiente.

Para satisfacer a los entes reguladores, nuestros planes abordan cualquier potencial impacto negativo significativo e incluyen medidas para minimizar los impactos de manera proactiva. La combinación de planificación y gestión de riesgos reduce en gran medida la necesidad de remediación. Nos comprometemos a cooperar en cualquier remediación necesaria que surja de los impactos que causemos o a los que contribuyamos. Tenemos un historial de cooperación con las autoridades incluso cuando no causamos ningún impacto, como nuestra remediación del sitio histórico de Chiripa. Ver [Relaves y Residuos](#).

### Incidentes ambientales

Nuestro Convenio de Desempeño Corporativo incluye una métrica relacionada con la prevención de incidentes ambientales, que en su gran mayoría constituyen pequeños derrames de combustible o lubricantes. Para lograr esto, empoderamos y motivamos a las personas para que asuman un papel activo en nuestro desempeño ambiental a través de sus actividades y observaciones diarias. Los incidentes ambientales se reportan internamente tan pronto como ocurren.

### Incidentes ambientales

Incidentes ambientales	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Totales por año		
						2022	2021	2020
Incidentes no reportables	12	11	8	1	0	32	26	17
Incidentes reportables	0	1	1	0	0	2	2	1
Volumen de derrames reportables (litros)	0	200.000	0	0	0	200.000	684.501	0

**Gestionamos nuestros impactos más directos en el medio ambiente y las comunidades locales a nivel de operaciones. Nuestros sitios utilizan una combinación de sistemas de gestión, procedimientos y controles de ingeniería, así como educación y capacitación de los empleados.**

Implementamos acciones correctivas como reparaciones de equipos o cambios en los procedimientos operativos estándar. Las medidas correctivas también incluyen capacitación, como el análisis de causa raíz (RCA), que contribuye a una mayor conciencia y menos incidentes. Por ejemplo, el análisis RCA en Pinto Valley influyó en la decisión de reemplazar los depuradores húmedos por modelos más eficaces.

También existen requisitos reglamentarios para que nuestros sitios informen a las autoridades gubernamentales sobre derrames, emisiones de ciertos tipos y cantidades de materiales u otros incidentes, como hallazgos de fauna silvestre. Clasificamos estos incidentes como "reportables". Nuestro objetivo en toda la empresa sigue siendo cero incidentes reportables.

En 2022 tuvimos dos incidentes reportables. En Mantos Blancos, una tubería rota provocó la liberación de aproximadamente 200.000 litros de solución enriquecida (PLS). Ver Relaves y Residuos. En Mantoverde hubo un incidente de biodiversidad relacionado con el hallazgo y muerte de un zorro dentro del sitio del proyecto MVDP. Ver [Biodiversidad](#).

En 2022, no tuvimos ningún caso significativo de incumplimiento de leyes o reglamentaciones ambientales que resultara en multas ambientales o sanciones no monetarias emitidas a Capstone.

En 2022, Mantos Blancos continuó cumpliendo con las resoluciones de la Superintendencia del Medio ambiente de Chile (SMA) relacionadas con una denuncia por deformación vial presentada en 2020 por la Sociedad Concesionaria Autopistas de Antofagasta S.A. En agosto de 2021, la SMA emitió una resolución a Mantos Blancos relacionada con una deformación de la Carretera 5 cerca del sitio de la mina y cambios en el nivel freático. La resolución instruyó a Mantos Blancos a emprender una serie de medidas, incluidos estudios sobre las posibles causas de los cambios en el acuífero.

En abril de 2022, la SMA emitió una resolución iniciando un proceso sancionatorio. En agosto de 2022, Mantos Blancos presentó un programa de cumplimiento refundido (PdCR) con 31 medidas en total. Mantos Blancos ha implementado las medidas solicitadas por la autoridad y ejecutado todos los controles precautorios para evitar afectaciones más allá de su operación. Considerando que Mantos Blancos presentó un plan de cumplimiento y que todas las medidas fueron adoptadas por la empresa hasta el momento, la SMA no le impuso ninguna multa o sanción.

No tuvimos ningún caso significativo de incumplimiento de otras leyes o reglamentaciones (no ambientales) que resultaran en multas o sanciones no monetarias.

#### Sistemas y prácticas de gestión operativa

Gestionamos nuestros impactos más directos sobre el medio ambiente, las comunidades y economías locales a nivel de las operaciones. Para gestionar los impactos, nuestros sitios utilizan una combinación de sistemas de gestión, procedimientos y controles de ingeniería, así como educación y capacitación de los empleados.

Monitoreamos de cerca los comentarios y expectativas de los grupos de interés, los requisitos regulatorios y las innovaciones en tecnología para mejorar continuamente nuestro desempeño. Hemos establecido objetivos para desarrollar estándares para la biodiversidad y el desempeño social de Capstone y evaluar todos los sitios para 2025. Consulte [Biodiversidad](#) e [Impacto económico y en la comunidad](#).

#### Colaboración entre la industria y la comunidad

Capstone es miembro de asociaciones industriales que elevan los estándares de la industria, comparten las mejores prácticas y nos mantienen actualizados sobre los requisitos reglamentarios. Estamos comprometidos a apoyar iniciativas industriales orientadas al desempeño. Nuestros sitios también participan en asociaciones comerciales y organizaciones de servicio social.

A nivel operativo, contamos con procesos de planificación, sistemas de gestión operativa, estándares y prácticas, y diversas iniciativas de colaboración. Estas herramientas garantizan que planifiquemos de manera responsable, mantengamos la excelencia operativa y cumplamos con los permisos y requisitos reglamentarios.



Proyecto Santo Domingo de Capstone

## Participación de los grupos de interés

Nuestro compromiso de sostenibilidad nos ayuda a atraer el talento, los socios comerciales y comunitarios que necesitamos para ayudarnos a alcanzar nuestros objetivos. Nuestro desempeño en sostenibilidad es importante para mantener la confianza de las comunidades locales afectadas por nuestras operaciones. También buscamos socios comerciales que compartan nuestros valores. En Chile, estamos planificando proyectos orientados a la comunidad con socios comerciales que tengan participación en las regalías de nuestros sitios.

El compromiso regular con nuestros grupos de interés es parte de nuestras actividades corporativas y del sitio diarias e involucra muchos roles diferentes. Nos comprometemos con nuestros grupos de interés y los mantenemos informados sobre nuestras actividades a través de numerosos canales. Consulte [Impactos económicos y en la comunidad](#) para obtener información sobre las prácticas a nivel de sitio y la tabla sobre [Categorías de grupos de interés y enfoques de participación](#) en el Apéndice D.

# Materialidad

Los temas materiales son aquellos que representan los impactos más significativos. Dado que nuestros informes se basan en los estándares GRI y SASB, nuestro objetivo es lograr una “doble materialidad” en nuestro análisis. Esto significa que consideramos los impactos de Capstone en la economía, el medioambiente y las personas (impactos “de adentro hacia afuera”), así como los factores ESG que podrían afectar a Capstone (impactos “de afuera hacia adentro”). El enfoque de adentro hacia afuera fue dominante en Capstone Mining, mientras que el enfoque de afuera hacia adentro prevaleció en Mantos Copper. Ambas empresas predecesoras también habían considerado las opiniones de los grupos de interés en evaluaciones de materialidad anteriores. Nuestro enfoque para 2022 incluyó métodos agrupados según los cuatro pasos de GRI 3: Temas materiales 2021. Consulte la infografía a continuación.

En el taller (ver Paso 4 a continuación), involucramos a los participantes en un ejercicio que consistía en priorizar temas utilizando ambas perspectivas a lo largo de la cadena de valor. Nuestro taller también incluyó ejercicios para identificar fuentes de información para contextualizar los impactos y los grupos de interés que queremos involucrar. Los dos últimos ejercicios tendrán más valor para futuras evaluaciones de materialidad, ya que en 2022 no hubo tiempo suficiente para hacer un seguimiento de todo el contexto y la información de los grupos de interés. Sin embargo, creemos que nuestro proceso cumplió, en un alto nivel, con los cuatro pasos del GRI 3: Temas materiales.

Después del taller, se perfeccionó la lista de temas materiales y la lista final fue aprobada por el Comité Ejecutivo. Consulte la [página siguiente](#).

**Nuestro enfoque para 2022 incluyó métodos agrupados según los cuatro pasos de GRI 3: Temas materiales 2021. Involucramos a los participantes del taller en un ejercicio que consistía en priorizar los temas utilizando tanto la perspectiva de adentro hacia afuera como de afuera hacia adentro a lo largo de la cadena de valor.**

## Aplicación de los cuatro pasos de GRI 3: Temas materiales 2021



### **PASO 1: Comprender el contexto de Capstone.**

Comparamos los temas materiales de 2021 de ambas empresas predecesoras para determinar los estándares relevantes. Para la perspectiva de adentro hacia afuera utilizamos los estándares temáticos de GRI y el Suplemento GRI G4 del Sector de Minería y Metales. Para la perspectiva de afuera hacia adentro utilizamos el estándar SASB de Minería y Metales. También utilizamos el conocimiento de la industria de ciclos de informes anteriores.

### **PASOS 2 y 3: Identificar los impactos reales y potenciales y evaluar su importancia.**

Celebramos reuniones en Mantoverde y Mantos Blancos para revisar resultados del año anterior y examinamos si se pasó por alto algún impacto o si debía escribirse de manera diferente. Encuestamos a jefes corporativos y personas que interactúan con grupos de interés clave para identificar temas esenciales. Con estos aportes y conocimiento de las tendencias globales de sostenibilidad, preparamos una lista preliminar de temas materiales para la empresa combinada.

### **PASO 4: Priorizar los impactos más significativos para la presentación de informes.**

Realizamos un taller con el equipo elaboración de informes ESG y los jefes de funciones corporativas para revisar la lista preliminar y priorizar los temas para la presentación de informes. Antes del taller, los participantes recibieron información y material preparatorio sobre nuestro enfoque de doble materialidad.

Luego de nuestro taller de materialidad con el equipo de informes ESG y los jefes de funciones corporativas, se perfeccionó la lista de temas materiales y el Comité Ejecutivo aprobó nuestra lista final.

## Temas materiales 2022

Tema material	Relacionado con las prioridades estratégicas	Ver página
Energía y clima		<a href="#">28</a>
Agua		<a href="#">36</a>
Relaves y residuos		<a href="#">43</a>
Biodiversidad		<a href="#">50</a>
Calidad del aire		<a href="#">56</a>
Salud y seguridad		<a href="#">61</a>
Empleo		<a href="#">69</a>
Impacto económico y en la comunidad		<a href="#">77</a>
Derechos humanos		<a href="#">84</a>
Anticorrupción		<a href="#">89</a>



Las historias presentadas sobre temas materiales en este informe ilustran cómo estamos aplicando la doble lente de la sostenibilidad y la mayor viabilidad financiera para crecer de manera responsable.

### Acerca de nuestra lista de temas materiales 2022

Nuestra lista de temas materiales refleja algunos cambios respecto a las listas de los informes de sostenibilidad de 2021 de Capstone Mining y Mantos Copper.

Capstone Mining había informado anteriormente sobre un segundo nivel de temas en una "lista de observación". Decidimos suspender la lista de observación porque su utilidad ha sido superada por los estándares actuales. Evaluamos cada tema de la lista de observación y agregamos uno de ellos, Derechos Humanos, a la lista de temas materiales. Un factor que influyó en su incorporación a la lista fue la situación de seguridad en México. Los derechos humanos están bien regulados en las jurisdicciones donde operamos. Nuestro tema de Derechos Humanos también considera los Derechos Indígenas.

Algunos temas, como Energía y Clima, así como Impacto Económico y en la Comunidad, se combinaron porque los impactos están estrechamente relacionados en un contexto minero. Algunos temas de la lista de observación anterior no alcanzaron el nivel de materialidad, pero serán tratados como subtemas de Empleo. Estos incluyen Relaciones Trabajadores-Empresa, Capacitación y Educación, y Diversidad, Equidad e Inclusión.

Como ahora el contexto de divulgación es el estándar GRI, el Cumplimiento Ambiental se eliminó como un tema material, pero sigue siendo un tema importante para Capstone. De forma similar, varios de los temas enumerados anteriormente en el Informe Mantos Copper de 2021 se han incluido en nuestras divulgaciones estándar. Los demás coincidían con temas anteriores de Capstone.

## Acerca de nuestro informe 2022

Nuestro primer informe de sostenibilidad para Capstone Copper, *Creciendo Responsablemente*, da continuidad a una práctica establecida por nuestras empresas predecesoras: informar anualmente, presentando al menos dos años de información histórica además del año en curso.

*Creciendo Responsablemente* es el primer informe de sostenibilidad de Capstone Copper, que continúa una práctica establecida por nuestras empresas predecesoras. Los informes de sostenibilidad anteriores de Capstone Mining Corp. (2021 y 2020) y Mantos Copper (2021) se pueden consultar en nuestro [sitio web](#).

Este informe, que cubre el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022, ha sido preparado de acuerdo con los Estándares GRI y el Estándar SASB sobre y Minería y Metales, con algunas excepciones que se indican en el [Índice GRI y SASB](#).

El alcance de este informe cubre todas las entidades incluidas en los estados financieros consolidados de Capstone Copper Corp. para el período finalizado el 31 de diciembre de 2022<sup>6</sup>. A menos que se indique lo contrario, todas las cifras de este informe están expresadas en dólares estadounidenses. Los datos presentados en este informe incluyen las cuatro minas en producción y nuestro proyecto de desarrollo en Santo Domingo.

El Proyecto de Desarrollo Mantoverde está incluido en Mantoverde y la Expansión de Mantos Blancos está incluida en Mantos Blancos. Cuando sean relevantes y significativos (por ejemplo, empleo), los datos incluyen nuestras oficinas corporativas. Las actividades de exploración fuera de los sitios operativos no son significativas y están fuera del alcance de la mayoría de los temas. Los datos económicos y de empleados relacionados con la exploración se incluyen en Corporativo.

Nuestro período de presentación de informes de sostenibilidad se alinea con nuestros informes financieros. Nuestra práctica es informar anualmente y presentar al menos dos años de información histórica además del año en curso.

La información financiera se presenta sobre la misma base que los estados financieros consolidados de Capstone Copper para el año finalizado el 31 de diciembre de 2022, y solo incluye los resultados de los antiguos sitios de Mantos para el período transcurrido desde la combinación de negocios. No se han presentado períodos anteriores para el panorama financiero o los datos económicos de valor agregado.

Para todas las demás métricas, presentamos los datos sobre la base de la continuidad de intereses como si las empresas se hubieran fusionado desde principios de 2020. En consecuencia, presentamos dos años de resultados previos. Cuando hay un cambio en nuestro método de medición o estimación que podría producir un cambio significativo en los resultados, reformulamos los resultados de años anteriores. Para 2022, esto se aplicó a nuestros resultados de emisiones de GEI y uso de agua dulce. Consulte [Energía y Cambio Climático](#) y [Agua](#).

Este informe y los de nuestras empresas predecesoras no han sido verificados de forma independiente.

Este Reporte de Sostenibilidad 2022 fue revisado y aceptado por la Junta Directiva y publicado el 30 de noviembre de 2023.

<sup>6</sup> Si bien la combinación de negocios tuvo lugar el 23 de marzo de 2022, informamos los resultados operativos de los doce meses completos para todas las entidades incluidas.



### Comuníquese con nosotros

Para información sobre sostenibilidad de Capstone Copper: [sustainability@capstonecopper.com](mailto:sustainability@capstonecopper.com).

Para descargar informes de años anteriores:

- [Capstone Mining Corp. \(2021 y 2020\)](#)
- [Mantos Copper \(2021\)](#)

# 4

## Temas materiales y resultados



### **Soluciones con bajas emisiones de carbono**

Existe una creciente demanda mundial de soluciones industriales y de consumo con bajas emisiones de carbono, como los vehículos eléctricos, que requieren aproximadamente cuatro veces más cobre que los vehículos con motores de combustión interna convencionales.

# Energía y cambio climático

El clima es una prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible de Capstone. Nuestra prioridad es reducir nuestra huella de carbono. Dado que la huella de carbono está estrechamente ligada a nuestro uso de energía, la energía y el cambio climático constituyen para nosotros un tema material. La energía se refiere al combustible y la electricidad que utilizamos para la minería, el procesamiento de minerales, el transporte u otros usos. El cambio climático se refiere tanto a nuestro impacto a través de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) como al impacto de un clima cambiante en nuestro negocio.

## Por qué es importante

Las minas tienen grandes necesidades de combustible y electricidad, lo que representa una parte importante de los costos operativos. El acceso a fuentes de energía confiables a precios estables es importante para la viabilidad a largo plazo de nuestras operaciones. El uso de energía en nuestras operaciones produce emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) que contribuyen al cambio climático. Estos factores crean un fuerte incentivo para que seamos eficientes en cuanto a nuestro consumo de electricidad y combustible.

Contribuimos indirectamente a las emisiones de GEI a través de las relaciones comerciales en nuestra cadena de valor. Nuestros clientes (p. ej., refinerías), contratistas (p. ej., transporte), proveedores y socios comerciales utilizan electricidad y combustibles fósiles en sus operaciones. Aún no hemos evaluado estos impactos.

El cambio climático es una preocupación internacional, social e industrial, y es importante para nuestros empleados y clientes.

A medida que los gobiernos introduzcan más medidas para combatir el cambio climático, es probable que enfrentemos regulaciones o costos más estrictos. Nuestros sitios enfrentan vulnerabilidades al cambio climático, debido a temperaturas más altas y patrones de precipitación cambiantes. Arizona continúa experimentando incendios forestales, sequías y escasez de agua sin precedentes; cuando llueve, el aumento de la intensidad de las precipitaciones puede provocar inundaciones. Las comunidades locales cercanas a nuestras operaciones comparten las mismas vulnerabilidades físicas al cambio climático. Nuestra [Política de Derechos Humanos](#) aborda el acceso al agua, la seguridad humana y los valores, creencias y tradiciones culturales, todos los cuales podrían verse afectados por un clima cambiante.

Capstone tiene una colaboración destacada en nuestras comunidades a través de empleos, adquisiciones e impuestos. Si nuestras operaciones se detuvieran debido a fenómenos meteorológicos extremos o escasez de agua, podría haber consecuencias económicas negativas para las economías locales. Consulte [Impacto económico y en la comunidad](#).



### Prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible: Clima

#### PRIORIDAD

Reducir la huella de carbono de Capstone.

#### OBJETIVO

Reducir las emisiones de GEI procedentes del combustible y la energía en un 30% para 2030, en comparación con el año de referencia 2021.

#### ESTRATEGIA

- Transición a un 50% de electricidad renovable en Chile para 2025.
- Transición a >90% de electricidad renovable en todo Capstone para 2030.
- Estudiar opciones de autogeneración y almacenamiento de energía renovable en Pinto Valley.
- Evaluar las oportunidades de crecimiento futuras en comparación con nuestro objetivo para 2030 e incorporar iniciativas de reducción de carbono en los estudios de ingeniería y diseño.
- Buscar oportunidades para sustituir el diésel.

## Cómo gestionamos la energía y el cambio climático

 <b>Nuestro enfoque de gestión global</b>	
Enfoque	Descripción
<b>Política global</b>	Política integrada de EHS&S
<b>Gobierno corporativo</b>	Comité de Desempeño Técnico y Operativo
<b>Evaluación de riesgos</b>	Riesgos del cambio climático en el marco de la Gestión de Riesgo Empresarial (ERM) de Capstone; evaluación del riesgo climático finalizada en 2022 para Mantos Blancos y Mantoverde
<b>Capacitación</b>	Procedimientos de trabajo para el funcionamiento energéticamente eficiente de los equipos
<b>Tecnología</b>	Equipos e iniciativas para mejorar la eficiencia energética, electrificar procesos y reducir emisiones de GEI
<b>Participación de los grupos de interés</b>	Compromiso con los inversionistas sobre las necesidades de divulgación y los objetivos globales, con los proveedores de energía sobre las oportunidades de energía renovable y con las autoridades ambientales sobre la colaboración para minimizar los impactos
<b>Evaluación</b>	Monitoreo del uso de la energía e iniciativas de ahorro de energía, inventarios de emisiones de GEI y desempeño frente al objetivo de reducción

Esta tabla resume los componentes de nuestro enfoque de gestión, que son aplicables a todos los sitios. Los sitios los implementan de manera que respeten las condiciones locales en su jurisdicción.

### Reducción de nuestra huella de carbono

#### Tenemos un objetivo global para la reducción de carbono.

El cambio climático requiere una respuesta urgente y colaborativa de la industria y la sociedad. En nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible, establecimos un objetivo formal para lograr una reducción del 30% en las emisiones de GEI procedentes de combustibles y energía para 2030, utilizando nuestro inventario de GEI de 2021 como referencia. Ver [Resultados 2022](#). Capstone también informa sobre el Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD<sup>7</sup>) a alto nivel. Consulte las [Divulgaciones del TCFD](#).

#### Descentralizamos la rendición de cuentas por el desempeño.

Los sitios pueden influir en su propio uso de combustible y electricidad, por lo que cada uno de ellos es responsable de implementar sistemas y proyectos de mejora que se traduzcan en reducciones de GEI que nos ayudarán a alcanzar nuestro objetivo para 2030. En 2022, Mantos Blancos y Mantoverde se comprometieron con el proceso de aseguramiento The Copper Mark que incluye criterios para la gestión responsable del consumo de energía y las emisiones de GEI<sup>8</sup>.

#### Hacemos hincapié en la conservación y la eficiencia energética para reducir los GEI.

La eficiencia energética es un criterio clave para el mejoramiento y la modernización del equipo y para la obtención de financiamiento de nuevos proyectos de capital en el sitio. Por ejemplo, Pinto Valley ha reemplazado varios equipos que llegaron al final de su

vida útil por modelos más nuevos y eficientes en el uso del combustible. Algunos de los nuevos equipos utilizan motores que exceden la normativa de nivel 4 de la EPA de EE. UU. y brindan hasta un 20% de mejora en la eficiencia del combustible con respecto a los modelos anteriores.

Nuestros sitios también buscan continuamente oportunidades de eficiencia en infraestructura minera con un uso intensivo de la energía. En 2022, Pinto Valley finalizó un estudio de eficiencia del circuito de molienda, que es responsable de dos tercios del consumo energético del molino. Los resultados informarán las mejoras del molino que se diseñarán en colaboración con expertos de la industria.

Cozamin cumple con la normativa vigente en materia de conservación de la energía, incluidos los límites establecidos por la Comisión Federal de Electricidad (CFE) de México, que pueden generar multas por consumo excesivo. Como incentivo para fomentar el uso de equipos energéticamente eficientes, la CFE penaliza a los usuarios comerciales que operan por debajo del umbral de eficiencia del 90%. El objetivo de Cozamin es mantener un 98% de eficiencia.

#### Electrificamos equipos y procesos siempre que sea posible.

Pasar del combustible a la electricidad puede ser una vía para reducir las emisiones de GEI. En 2022, Mantoverde compró cuatro palas eléctricas, dos de las cuales estaban en funcionamiento a finales del año.

<sup>7</sup> Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima

<sup>8</sup> Mantos Blancos y Mantoverde obtuvieron la Marca Cobre en el tercer trimestre de 2023.

Se espera que estas palas reemplacen cinco millones de litros de combustible diésel al año. Consulte la historia sobre [la Introducción de palas eléctricas](#). Mantoverde también utiliza un sistema transportador electrificado para apilar y extraer mineral para lixiviación en pilas, lo que reduce el uso de camiones de acarreo.

#### **Cuantificar nuestras emisiones nos mantiene centrados.**

Nuestro inventario de referencia de GEI es la base de nuestro objetivo de reducción. Consulte los [Resultados de 2022](#) para obtener más información sobre nuestro inventario y objetivo.

Las jurisdicciones donde operamos también cuentan con legislación sobre cambio climático y requisitos de presentación de informes sobre el uso de la energía y las emisiones de GEI u otras emisiones. Pinto Valley debe presentar un informe anual de inventario de emisiones al Departamento de Calidad Ambiental de Arizona.

La Ley General de Cambio Climático de México exige a Cozamin preparar un inventario anual de GEI y verificarlo de forma independiente. Según la Ley de Eficiencia Energética de Chile (N° 21.305) y su reglamento adjunto, el Decreto N° 28, Mantos Blancos y Mantoverde, como grandes consumidores de energía, deben informar al gobierno sobre el consumo total de energía, los usos de energía y la intensidad energética. Santo Domingo estará sujeto a las regulaciones chilenas una vez que comience a operar.

#### **Adaptación al cambio climático**

**Adoptamos un enfoque basado en el riesgo frente al cambio climático.** De acuerdo con la guía del TCFD, respondemos a dos categorías principales de riesgo climático: riesgos físicos que surgen de cambios climáticos reales (como el clima extremo) y riesgos transicionales como la reputación, los seguros y los impactos comerciales de las políticas gubernamentales.

Gestionamos los riesgos físicos para nuestros activos o personas, como los efectos de condiciones climáticas extremas, incendios forestales o sequías, a través de nuestro marco de ERM. También estamos desarrollando estrategias de adaptación climática que permitirán a Capstone prosperar en un espectro de resultados de riesgos relacionados con el clima. Por ejemplo, nuestro proyecto Santo Domingo se construirá se diseñará y construirá tomando en cuenta los alcances de los procesos aluvionales de 2015, para evitar estos riesgos.

#### **Reconocemos el impacto del cambio climático en los recursos hídricos.**

Operamos en regiones con escasez de agua donde la disponibilidad de agua también puede verse afectada por el cambio climático. Estamos priorizando inversiones en tecnología y mejoras en las prácticas operativas para optimizar nuestra eficiencia en el uso del agua, reducir nuestra dependencia de las fuentes hídricas y hacer que nuestras operaciones sean más resilientes. Ver [Agua](#).



### Uso de la energía en nuestras operaciones

La mayor parte del combustible que utiliza Capstone para impulsar camiones de transporte y equipo pesado es el diésel. El elemento clave para reducir las emisiones de GEI relacionadas es la electrificación de la flota y el equipamiento.

La energía de la red eléctrica se deriva de diferentes fuentes en cada jurisdicción en la que operamos. Al ser un recurso compartido, tenemos la responsabilidad de utilizar eficientemente la electricidad. El circuito de molienda del molino es el que utiliza la mayor cantidad de electricidad de nuestras operaciones. La excepción es Mantoverde, donde la planta de extracción por solventes y electroobtención (SX/EW) representa dos tercios del consumo eléctrico. Además de las medidas de conservación de energía específicas del sitio que reducen el consumo de electricidad, el elemento clave para reducir las emisiones de GEI relacionadas es aumentar la proporción de fuentes de energía renovables a través de nuestros proveedores de energía.



Operación Mantoverde de Capstone

## Resultados 2022

En 2022, Capstone definió nuestras emisiones de GEI de referencia y estableció un objetivo de reducción de GEI en consonancia con el Acuerdo de París. Un consultor externo revisó las operaciones de Capstone y estimó las emisiones de GEI de alcance 1 y alcance 2 para los cuatro sitios operativos. Las emisiones de combustible son el factor que más contribuye a nuestro inventario de emisiones de alcance 1. Las emisiones de alcance 2 representan emisiones provenientes de nuestro uso de la electricidad de la red.

La estimación de referencia para el alcance 1 incluyó emisiones asociadas con el combustible, así como “emisiones de lixiviación” asociadas con nuestro uso de la lixiviación en pilas en algunos sitios, lo cual es consistente con la guía del Protocolo de GEI para incluir las emisiones del proceso. Sin embargo, a diferencia de los cálculos de emisiones de combustible y electricidad, no existe un método estandarizado para calcular las emisiones de lixiviación y las estimaciones pueden tener grandes variaciones. En la actualidad, no es una práctica común en la industria informar sobre las emisiones de las pilas. No pudimos encontrar ejemplos de otras empresas que revelen estas emisiones.

Si bien es probable que estas emisiones sean importantes (más del 5% de las emisiones totales), las excluimos de nuestros resultados a continuación, en espera de un análisis más detallado. Los resultados de las emisiones de alcance 1 también excluyen los refrigerantes y explosivos, que generalmente se espera que representen menos del 5% del total de emisiones GEI.

Nuestro objetivo de reducción del 30% para 2030 se aplica a nuestras emisiones de combustible y electricidad.

En 2022, el uso total de energía de Capstone Copper aumentó un 12%, impulsado por aumentos en el uso de combustible (13%) y electricidad (11%). Los principales proyectos de construcción en Mantoverde (MVDP) y Santo Domingo (construcción de carreteras de circunvalación) contribuyeron al mayor uso de diésel. El incremento de actividad de la nueva planta de procesamiento de sulfuros en Mantos Blancos, el inicio de la planta de lixiviación Sur II y dos nuevas palas eléctricas en Mantoverde dan cuenta de un mayor uso de la electricidad. El uso de diésel y electricidad tanto en Pinto Valley como en Cozamin se mantuvo relativamente constante. Ver gráfico de [Consumo de Energía por Tipo](#).

La producción de 2022 se mantuvo constante. El mayor uso de energía para proyectos de construcción, junto con el mismo nivel de producción, llevó a un aumento del 12% en la intensidad energética, registrándose 48 gigajulios por tonelada producida. Ver gráfico de [Intensidad Energética por Sitio](#).

En 2022, Pinto Valley, Mantoverde y Cozamin compraron el 100% de su electricidad a la red. En Mantos Blancos, el 73% de su electricidad provino de fuentes renovables certificadas según el [Estándar I-REC](#) a través de un Acuerdo de Compra de Energía (PPA). Como resultado, Capstone cubrió el 7% de sus necesidades energéticas totales en 2022 con energía renovable.

### Consumo de energía (GJ)

Consumo de energía <sup>1</sup>	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Totales por año			
						2022	2021	2020	% cambio 2021-2022
Combustible <sup>2</sup>	1.430.653	1.859.277	2.101.672	167.855	36.967	5.596.424	4.945.797	4.543.291	13%
Electricidad	1.201.840	863.004	691.918	228.707	36	2.985.505	2.691.068	2.643.218	11%
Consumo total de energía	2.632.493	2.722.281	2.793.590	396.562	37.003	8.581.929	7.636.865	7.186.509	12%
Porcentaje de electricidad de la red	100%	27%	100%	100%	100%	79%	100%	100%	-21%
Cantidad de electricidad de energías renovables (GJ)	0	633.744 <sup>3</sup>	0	0	0	633.744	0	0	-
Energía renovable como porcentaje de la energía total <sup>4</sup>	0%	23%	0%	0%	0%	7%	0%	0%	-
Intensidad energética (GJ/tonelada procesada)	0,138	0,166	0,120	0,293	n/a	0,143	0,107	0,100	34%
Intensidad energética (GJ/tonelada producida)	46	54	59	16	n/a	48	43	48	12%

<sup>1</sup> Incluye la energía necesaria para soportar todo el proceso de extracción y las actividades asociadas en el sitio. No incluye requerimientos de combustible para transporte de empleados, suministros o concentrado.

<sup>2</sup> El combustible incluye diésel, gasolina, propano y gas licuado de petróleo. El consumo de diésel supera con creces el de otros tipos de combustible.

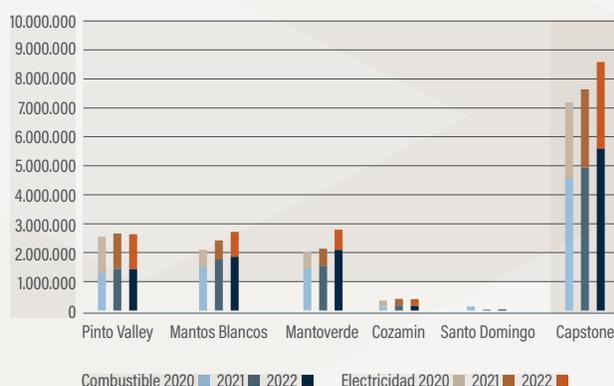
<sup>3</sup> La electricidad se compró a través de un acuerdo de compra de energía (PPA) con Guacolda Energía SPA, que incluye certificados de energía renovable (REC) validados por The International I-REC Standard.

<sup>4</sup> El porcentaje de energía renovable se calcula dividiendo la cantidad de electricidad procedente de energías renovables entre el consumo total de energía. Nuestro método para calcular el porcentaje de energía renovable ha cambiado y los datos del año anterior se han reformulado. La parte renovable del mix de la red eléctrica está excluida del alcance de las energías renovables.

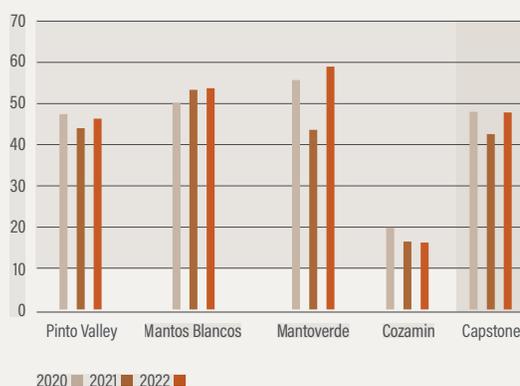
Las emisiones de GEI de alcance 1 generalmente siguen el patrón del consumo de combustible. En 2022, ambos aumentaron un 13%. Las emisiones indirectas de alcance 2 procedentes del uso de electricidad cayeron un 15% a pesar de que el uso de electricidad aumentó un 11%. Esta caída se debió a reducciones significativas en las emisiones tanto de la red de Chile (-28%) como de la de Arizona (-22%). Consulte el gráfico sobre los [Factores de emisiones de electricidad de la red eléctrica y la mezcla de tipos de energía en 2022](#).

El aumento de las emisiones asociadas al diésel se vio compensado por la caída de las emisiones relacionadas con la electricidad. Como resultado, las emisiones totales de GEI relacionadas con el combustible y la energía disminuyeron ligeramente (-1%) a pesar del aumento del uso del diésel y la electricidad. La intensidad de las emisiones por tonelada de cobre producida también disminuyó ligeramente a 3,7.

Consumo de energía por tipo (GJ)



Intensidad energética por sitio (GJ/tonelada de Cu producida)



**Emisiones de GEI relacionadas con la energía e intensidad de las emisiones de alcance 1 y alcance 2**

Emisiones de GEI relacionadas con la energía (tCO <sub>2</sub> e) <sup>1,2</sup>	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Totales por año			
						2022	2021	2020	% cambio 2021-2022
Emisiones de GEI de alcance <sup>3</sup> (tCO <sub>2</sub> e)	99.395	129.397	146.266	11.674	2.573	389.305	344.053	316.034	13%
Emisiones de GEI de alcance <sup>4</sup> (tCO <sub>2</sub> e)	124.190	72.157	57.852	27.635	3	281.837	332.646	331.540	-15%
Emisiones totales de GEI (tCO <sub>2</sub> e)	223.586	201.554	204.118	39.309	2.576	671.142	676.699	647.574	-1%
Intensidad de las emisiones GEI (tCO <sub>2</sub> e/tonelada procesada)	0,012	0,012	0,009	0,029	n/a	0,011	0,009	0,009	22%
Intensidad de las emisiones GEI (tCO <sub>2</sub> e/tonelada producida)	3,9	4,0	4,3	1,6	n/a	3,7	3,8	4,3	-1%
Emisiones cubiertas por regulaciones que limitan las emisiones (%)	0	0	0	0	0	0	0	No informado	0%

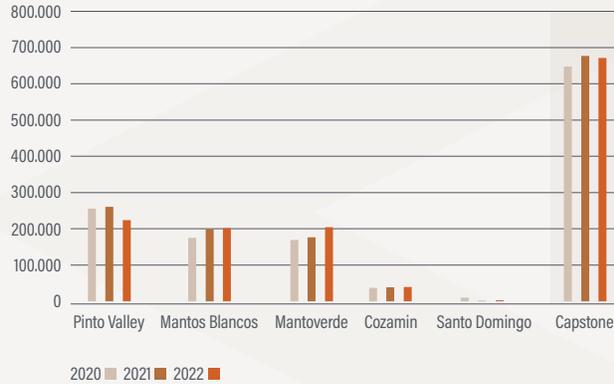
<sup>1</sup> Incluye las emisiones asociadas con la energía requerida para soportar todo el proceso de extracción y las actividades asociadas en el sitio. Los factores de emisión de combustible y electricidad se actualizaron para reflejar la orientación actual y se reformularon los datos del año anterior.

<sup>2</sup> Las emisiones se calculan en toneladas de carbono equivalente (tCO<sub>2</sub>e) e incluyen CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> (metano) y N<sub>2</sub>O (óxido nítrico). La fuente de los factores potenciales de calentamiento global son los datos de emisiones del Quinto Informe de Evaluación del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC 5).

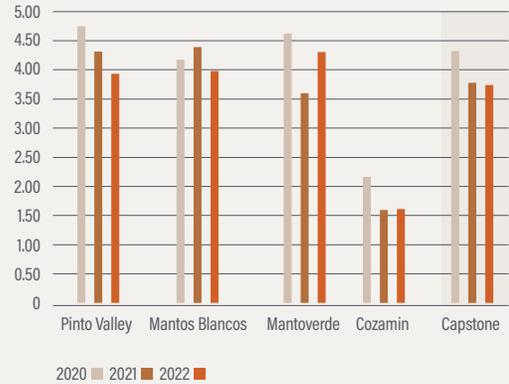
<sup>3</sup> Las emisiones de GEI de alcance 1 están relacionadas con el consumo de combustible de las actividades controladas por nuestras operaciones. La fuente de los factores de emisión de combustibles es el IPCC 5. Excluye explosivos, refrigerantes y emisiones de procesos provenientes de lixiviación en pilas.

<sup>4</sup> Las emisiones de GEI de alcance 2 están relacionadas con la electricidad comprada a otras organizaciones. Las fuentes de los factores de emisión de electricidad son: Arizona: SRP 2021, una combinación de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de México (SEMARNAT)/CFE 2022 y Chile: Coordinador Eléctrico Nacional (CEN) Chile 2022, Sistema Eléctrico Nacional - (SEN). Capstone solo utiliza factores de emisión basados en la ubicación porque los datos disponibles para Arizona y México no cumplieron con los criterios de calidad del alcance 2 del Protocolo de GEI para factores de emisión basados en el mercado.

### Emisiones totales de GEI (tCO<sub>2</sub>e)



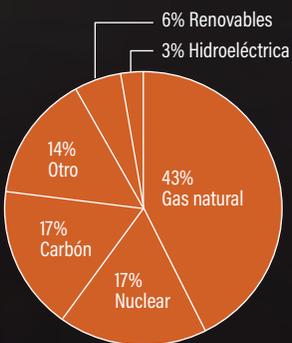
### Intensidad de las emisiones de GEI (tCO<sub>2</sub>e/tonelada de Cu producida)



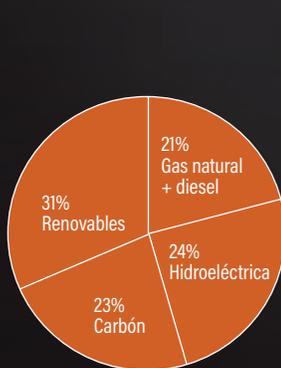
### Factores de emisiones de electricidad de la red 2022 por país/red (gCO<sub>2</sub>e/kWh) y combinación de tipos de energía



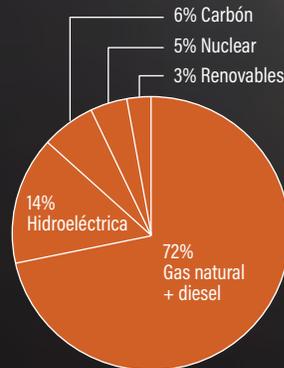
**ARIZONA**  
2022 Mezcla de electricidad de la red<sup>1</sup>



**CHILE**  
2022 Mezcla de electricidad de la red<sup>2</sup>



**MÉXICO**  
2022 Mezcla de electricidad de la red<sup>3</sup>



1 Fuente: SRP y Administración de Información Energética de EE. UU. (EIA)  
 2 Fuente: Coordinador Eléctrico Nacional (CEN)  
 3 Fuente: Comisión Federal de Electricidad (CFE)



## GESTIÓN DE LA ENERGÍA Y DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN MANTOVERDE

### Presentación de las palas eléctricas

En 2022, fue muy esperada la llegada de las dos primeras palas eléctricas a Mantoverde. Además de los operadores de palas en la cabina, hay operadores de cables cuya función es mover los cables que suministran energía a las palas, para adaptarse a las necesidades de los operadores de palas.

Una de las personas entusiasmadas por trabajar con las nuevas palas fue Noemí Contreras. Noemí se incorporó al equipo de Mantoverde a través de una importante iniciativa de capacitación realizada en las localidades cercanas. Mantoverde implementó una iniciativa de capacitación para que personas de las comunidades vecinas, sin experiencia en minería, aprendieran a maniobrar los cables de media tensión (7,2 KV). Noemí fue una de las tres mujeres contratadas al concluir el programa de capacitación.

Además del curso original, cada nuevo empleado completó la inducción habitual de Capstone, así como un mes de capacitación práctica con los cables para dominar el trabajo en equipo necesario. Noemí reflexiona: "Vi esto como una buena oportunidad y cuando me seleccionaron, ingresar al mundo minero se convirtió en un desafío personal, algo poco común para las mujeres".

Los operadores de cable apoyan a las palas mientras se mueven. Si bien representa una necesidad de más personal, el proceso general es más eficiente. Las baldadas grandes pueden mover aproximadamente 4.000 toneladas de material por hora, lo que reduce significativamente el tiempo de espera de los camiones. Jamie Figueroa, operador experimentado de palas diésel y eléctricas, resume las ventajas. "La pala eléctrica hace que nuestros trabajos sean mucho más productivos. Hace mucho menos ruido que una pala diésel y no produce emisiones. Es útil para todos en todos los aspectos".



# 4.000

**toneladas por hora** se pueden mover ahora con palas eléctricas eficientes, lo que reduce significativamente las emisiones y el ruido, y el tiempo de espera de los camiones.



Operación Mantoverde de Capstone



Operación Pinto Valley de Capstone



## GESTIÓN DE LA ENERGÍA Y EL CAMBIO CLIMÁTICO

### Mirando hacia el futuro

#### En 2023, Capstone:

- Establecerá un Comité de Divulgación ESG interdisciplinario para mejorar la divulgación sobre el clima.
- Realizará una evaluación de riesgos relacionados con el clima utilizando análisis de escenarios para todos los sitios.
- Estimaré las emisiones de alcance 3 en Mantos Blancos y Mantoverde.

#### Después de 2023, Capstone:

- Intentará obtener la certificación del Sistema de Gestión Energética ISO 50001 en Mantoverde y Mantos Blancos (2024).
- Trabjará con socios de la industria para evaluar las emisiones asociadas con la lixiviación en pilas (2024).
- Alcanzará un 50% de electricidad renovable en Chile (2025).
- Procurará un acuerdo de compra de energía (PPA) para el almacenamiento de electricidad con energía solar en Pinto Valley (2025).



Operación Cozamin de Capstone

## Agua

El agua se refiere a las formas en que obtenemos y utilizamos el agua en nuestras operaciones. Si bien este tema se centra en la cantidad de agua, también abordamos la calidad del agua como parte de nuestro enfoque de gestión. Este tema también cubre los efectos del consumo de agua en la actividad minera para los demás consumidores y comunidades.

### Por qué es importante

A nivel mundial, el agua dulce es un recurso cada vez más escaso y se ve aún más amenazado por el cambio climático. El agua es fundamental para el proceso minero: necesitamos fuentes confiables para mantener nuestras operaciones. El agua también es esencial para la sociedad y nuestras comunidades locales, y debemos compartir responsablemente el recurso hídrico con quienes nos rodean.

Todos nuestros sitios se encuentran en regiones con estrés hídrico<sup>9</sup> con potencial de escasez de agua. Arizona, en particular, ha experimentado condiciones de sequía extrema en los últimos años, lo que ha llevado a prestar mayor atención al uso del agua. También hay impactos acumulativos en los recursos hídricos locales producto de la competencia de diferentes usuarios por el agua en áreas con estrés hídrico. Por estas razones, el uso del agua está altamente regulado en las jurisdicciones donde operamos.



#### Prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible: Agua

##### PRIORIDAD

Reducir las extracciones de agua dulce en regiones con estrés hídrico.

##### OBJETIVO

- Reducir la intensidad del uso de agua dulce para 2030, en comparación con el año de referencia 2021.
- Aumentar la proporción de agua de baja calidad o reciclada en relación con el agua total consumida para 2030, en comparación con el año de referencia 2021.

##### ESTRATEGIA

- Utilizar la planta desalinizadora de Mantoverde para proporcionar agua para todo el crecimiento proyectado en el Distrito Mantoverde-Santo Domingo.
- Convertir a relaves filtrados y apilados en seco para lograr una reducción estimada del 15% en el uso anual de agua en Cozamin.
- Optimizar las tasas de recuperación de agua del espesamiento de relaves y continuar aplicando medidas de prevención de evaporación en Pinto Valley.
- Estudiar fuentes alternativas de agua de baja calidad en Mantos Blancos, como aguas residuales desalinizadas o tratadas.

9 El Atlas de Riesgos del Agua de Acueduct, World Resources Institute

## Cómo gestionamos el agua



### Nuestro enfoque de gestión global

Esta tabla resume los componentes de nuestro enfoque de gestión, que son aplicables a todos los sitios. Los sitios los implementan de manera que respeten las condiciones locales en su jurisdicción.

Enfoque	Descripción
<b>Política global</b>	Política integrada de EHS&S, Política de Derechos Humanos
<b>Gobierno corporativo</b>	Comité de Desempeño Técnico y Operativo
<b>Capacitación</b>	Para equipos de medio ambiente y personal de operaciones
<b>Tecnología</b>	Uso de equipo y prácticas para reducir la evaporación y mejorar la eficiencia en el uso del agua
<b>Evaluación</b>	Resultados de los programas de modelado y seguimiento del balance hídrico, comentarios de las comunidades locales

**Reconocemos el valor compartido del agua.** La [Política de Derechos Humanos](#) de Capstone reconoce que el acceso al agua limpia es un derecho humano fundamental y debemos usarlo de manera responsable. En consecuencia, tratamos el agua, especialmente el agua dulce, como un recurso escaso y utilizamos solo lo que necesitamos. Practicamos una buena administración del agua: utilizamos el agua de manera eficiente, la reutilizamos siempre que es posible y evitamos afectarla. El agua es una prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible de Capstone e informamos trimestralmente a la Junta Directiva sobre la gestión y los riesgos del agua.

**Reutilizamos el agua de proceso y priorizamos el uso de agua de baja calidad siempre que sea posible.** Como operamos en áreas de escasez de agua, nuestras minas operan esencialmente como sistemas de circuito cerrado. Minimizamos la extracción de agua nueva maximizando el uso de agua de proceso recuperada. Mantos Blancos y Mantoverde cuentan con plantas de tratamiento de agua y utilizan agua tratada para riego y control de polvo.

**Modelamos nuestro balance hídrico para encontrar oportunidades de ahorro de agua.** Nuestros sitios mantienen modelos de balance hídrico que tienen en cuenta todas las fuentes y usos. Utilizamos esta información para identificar estrategias para mejorar nuestra eficiencia en el uso del agua. Consulte los [Resultados de 2022](#) para obtener más información sobre las iniciativas de ahorro de agua de 2022.

**Diseñamos los sitios para evitar impactos en el agua.** Nuestros sitios, incluidas las operaciones futuras en Santo Domingo, no tienen descargas al medioambiente, excepto por filtraciones de aguas subterráneas. Mantoverde vierte al mar anualmente una pequeña cantidad de agua salada, como parte de su proceso de desalinización de agua de mar. Ver [Resultados 2022](#). Si bien las precipitaciones son poco frecuentes, nos preparamos para eventos aluvionales y mantenemos permisos para descargas de emergencia en caso de que ellos ocurran. Separamos cualquier agua pluvial que entre en contacto con los desechos de la mina del agua limpia que puede desviarse de manera segura fuera del sitio.

**Monitoreamos nuestro uso del agua para mitigar posibles impactos.** Las actividades mineras, incluido los depósitos de roca estéril y relaves (ver [Relaves y Residuos](#)), pueden afectar los recursos locales de aguas superficiales y subterráneas si no se gestionan adecuadamente. Consideramos que el cumplimiento de los requisitos de permisos relacionados con el agua es un primer paso necesario para mitigar los impactos negativos. Para lograr esto, nuestros equipos ambientales monitorean la calidad del agua superficial y los pozos de agua subterránea, realizan inspecciones de campo y vigilancia periódica de la infraestructura hídrica e informan los resultados a los organismos reguladores.

**Colaboramos en beneficio de todos los intereses comunes.** Pinto Valley trabaja en conjunto con las comunidades y grupos que comparten su interés en el bienestar de la cuenca de Pinto Creek. El sitio tiene el compromiso regulatorio de organizar y facilitar reuniones anuales con los grupos de interés de Pinto Creek para discutir el uso del agua de Pinto Valley y el presupuesto hídrico de la cuenca. Luego de una importante preparación en 2022, se llevó a cabo el primer taller a principios de 2023. Pinto Valley también trabaja con el Servicio Forestal de EE. UU. y otros grupos de interés para mapear y monitorear pozos, filtraciones y manantiales en la cuenca, y financia el monitoreo de estaciones de medición de caudal del Servicio Geológico de EE. UU. a lo largo de Pinto Creek. Cozamin se comprometió a ayudar al municipio a resolver un problema de capacidad en la planta de tratamiento de agua proporcionando los materiales necesarios para las reparaciones. El proyecto se completó a principios de 2023.

Mantoverde tiene importantes compromisos para compartir el agua desalinizada procedente de la operación de la planta desalinizadora. El sitio monitorea los efectos ambientales de la succión de agua de mar y la descarga de salmuera del proceso de desalinización, con la participación de miembros del sindicato pesquero local. El sitio también lidera un grupo de trabajo de plantas desalinizadoras, también con la asistencia de sindicatos pesqueros locales, para desarrollar proyectos que beneficien a la economía local. Vea la historia sobre las [Crecientes oportunidades para los miembros del sindicato](#) en Impacto económico y en la comunidad.



Tratamiento de agua en la operación Mantos Blancos de Capstone



## Descripción general de las fuentes de agua del sitio

### PINTO VALLEY

#### Fuentes de agua

- Agua afectada por minas cerradas a cielo abierto propiedad de terceros
- Agua de proceso recuperada de relaves
- Agua tratada procedente de la planta de tratamiento de aguas residuales
- Pozos de agua subterránea alrededor del sitio de la mina
- Agua de lluvia recolectada cuando está disponible

**Consideraciones para el uso compartido:** Los pozos de agua subterránea extraen agua del sistema de agua regional. La cuenca de Pinto Creek está bajo presión por una sequía extrema y sostenida, así como por el uso comunitario, recreativo e industrial que representa una competencia.

### COZAMIN

#### Fuentes de agua

- Agua de proceso recuperada de relaves
- Agua extraída de la mina subterránea
- Agua de lluvia recolectada cuando está disponible
- Aguas residuales de una planta de tratamiento de agua municipal

**Consideraciones para el uso compartido:** Los agricultores locales también dependen de las aguas residuales de la planta de tratamiento de agua municipal. El uso de aguas residuales de Cozamin se rige por un contrato con límites de capacidad, y la estrategia de gestión del agua del sitio se centra en maximizar el uso del agua de proceso.

### MANTOS BLANCOS

#### Fuentes de agua

- Agua de proceso recuperada de relaves
- Agua de Aguas de Antofagasta (ADASA) para la concentradora
- Agua de Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia para uso en la línea de óxidos

**Consideraciones para el uso compartido:** El agua de ADASA proviene de un área remota en las montañas y se canaliza hasta la ciudad de Antofagasta, con una conexión a Mantos Blancos. Las necesidades de agua potable de la ciudad tienen prioridad.

### MANTOVERDE

#### Fuentes de agua

- Agua de mar desalinizada de la planta desalinizadora de Capstone

**Consideraciones para el uso compartido:** Mantoverde firmará un acuerdo en 2023 para proporcionar 2-3 L/s de agua desalinizada a las comunidades de Flamenco y Las Piscinas como parte de sus permisos ambientales. Esto representa todas sus necesidades de agua.

### SANTO DOMINGO

#### Fuentes de agua

- Agua comprada de fuentes municipales para uso potable y de campamento durante la fase de preparación del sitio
- Agua de mar desalinizada de la planta desalinizadora de Capstone en operación futura

**Consideraciones para el uso compartido:** Santo Domingo tiene el compromiso de proporcionar 10 L/s de agua desalinizada a Diego de Almagro para respaldar el crecimiento futuro.

## Resultados 2022

En 2022, tanto Cozamin como Pinto Valley revisaron sus balances hídricos, lo que resultó en un cambio significativo en la distribución de nuestro uso del agua dulce y el agua de baja calidad. Cozamin había estado clasificando todas sus aguas subterráneas como agua dulce cuando en realidad cumple con la definición de agua de baja calidad.

Asimismo, el pico de agua subterránea de los pozos de Pinto Valley se clasificaba anteriormente como 100% agua dulce. Un estudio hidrogeológico independiente estimó que entre el 50% y el 70% del agua de nuestros pozos de producción proveniente de los pozos ubicados aguas abajo de TSF4 se compone de agua de filtración de relaves que es capturada y reutilizada en nuestras instalaciones. Revisamos nuestra contabilidad asignando de manera conservadora el 50% de nuestro pico de agua de pozo total al agua de baja calidad y el 50% al agua dulce (agua subterránea natural). Consulte la Nota 1 en la tabla de abajo.

La mayor parte del agua consumida por Capstone en 2022 provino de fuentes de agua de baja calidad (82%), incluidas todas las extracciones de agua tanto de Mantoverde como de Mantos Blancos (el agua de mar se considera agua de baja calidad). Si bien el consumo total de agua se mantuvo estable en 18,3 millones de metros cúbicos, el uso total de agua dulce cayó un 14%, de 3,8 a 3,3 millones de metros cúbicos. El cambio en la proporción de extracciones de agua dulce del 21% al 18% se debió principalmente al aumento del drenaje de pozos en Pinto Valley, una fuente de agua de baja calidad. Ver gráfico de [Extracción total de agua por calidad](#).

Capstone obtuvo cuatro tipos diferentes de agua en 2022: agua superficial (9%), agua de mar (15%), agua subterránea (33%) y agua de terceros (43%). Consulte la tabla sobre [Extracción y descarga de agua por sitio](#) en el Apéndice D y el gráfico sobre [Extracción total de agua por fuente](#).

La intensidad del uso de agua también se mantuvo constante en 102 metros cúbicos por tonelada producida. Pinto Valley tiene una mayor intensidad de uso de agua

que otros sitios debido a la menor ley de su cuerpo mineral, lo que los obliga a moler más toneladas de mineral para hacer flotar la misma cantidad de cobre. Moler más toneladas con una ley más baja genera más relaves, lo que requiere un mayor volumen de agua para las instalaciones de manejo de relaves (TSF, en inglés). Cozamin, como mina subterránea, tiene la intensidad de uso de agua más baja. Ver gráfico sobre [Intensidad de uso del agua](#).

Todas las extracciones de agua dulce de Capstone se realizan en regiones con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto. Según la [herramienta Aqueeduct de clasificación de países del World Resources Institute, Arizona \(Pinto Valley\)](#) tiene un estrés hídrico de referencia alto y Zacatecas (Cozamin), Antofagasta (Mantos Blancos) y Atacama (Mantoverde y Santo Domingo) tienen un estrés hídrico de referencia extremadamente alto.

Mantoverde es el único sitio que vierte agua (salmuera) de manera regular. En 2022, el sitio vertió 4.062 metros cúbicos de salmuera al agua de mar (2021 registró 4.264 m<sup>3</sup>). Todas las descargas cumplieron con la [Norma de emisión del DS 90 de Chile](#) para descargas de residuos líquidos a aguas superficiales marinas y continentales, que estipula que el agua de descarga no debe exceder la salinidad del agua de mar natural.

No hubo incidentes de incumplimiento relacionados con el uso del agua en 2022 en ningún sitio.

### Iniciativas de conservación del agua para 2022

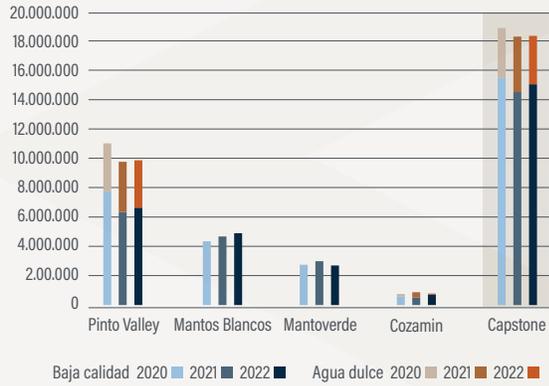
En 2022, nuestros sitios implementaron varias iniciativas estratégicas de conservación del agua. Pinto Valley utilizó métodos alternativos de deposición de relaves para recuperar más agua de su TSF y desplegó inhibidores físicos y químicos para reducir la evaporación. Las mejoras a las paredes centrales de los espesadores de relaves en 2021 dieron como resultado ahorros de aproximadamente 3000 L/min debido al agua recuperada del desbordamiento del espesador. Cozamin completó la construcción de la instalación de relaves filtrados (pila seca). Se espera que la instalación reduzca la extracción de agua en un 15% después de que la planta comience a operar en 2023. Todos los sitios obtuvieron ahorros de agua gracias al mayor uso de supresores de polvo en las carreteras. Vea la historia sobre la [Supresión del polvo de una nueva manera](#).

### Resumen de resultados de extracción de agua

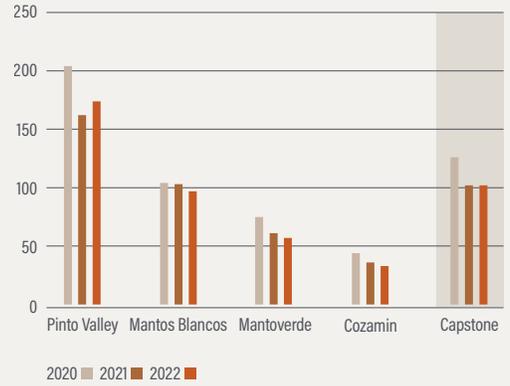
Resultados	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Totales por año			
						2022	2021	2020	% cambio 2021-2022
Extracción total de agua (m <sup>3</sup> )	9.864.524	4.899.818	2.697.126	793.335	89.510	18.344.313	18.297.407	18.874.634	0%
Intensidad de uso del agua (m <sup>3</sup> /tonelada procesada)	0,52	0,30	0,12	0,59	n/a	0,31	0,26	0,26	19%
Intensidad de uso del agua (m <sup>3</sup> /tonelada producida)	174	97	57	32	n/a	102	102	126	0%
% de extracción que es agua dulce <sup>1</sup>	33%	0%	0%	8%	0%	18%	21%	18%	-14%

<sup>1</sup> Pinto Valley y Cozamin han actualizado el método de cálculo del uso de agua dulce. Los datos informados anteriormente para 2020 y 2021 se han reformulado.

### Extracción total de agua por calidad (m³)

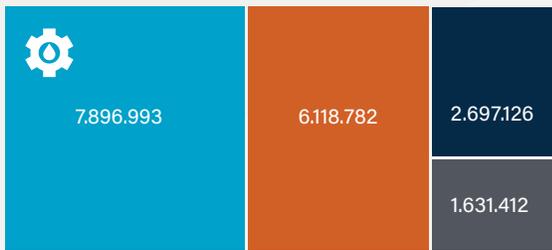


### Intensidad de uso del agua (m³/tonelada de Cu producida)



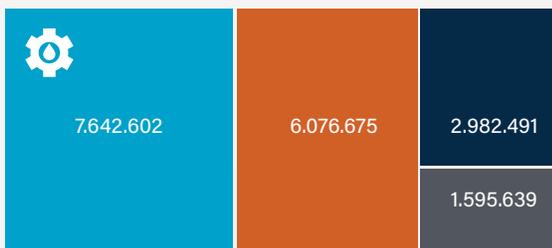
### Extracción total de agua por fuente (m³)

2022



**18.344.313 m³**  
TOTAL TODAS LAS FUENTES

2021



**18.297.407 m³**  
TOTAL TODAS LAS FUENTES

2020



**18.874.634 m³**  
TOTAL TODAS LAS FUENTES

Capstone utilizó cuatro tipos diferentes de agua:

- 1] Agua de terceros 43%
- 2] Agua subterránea 33%
- 3] Agua de mar\* 15%
- 4] Agua superficial 9%

\*El agua de mar se considera agua de baja calidad.

## GESTIÓN DEL AGUA EN PINTO VALLEY

# Una nueva manera de suprimir el polvo

La gestión del polvo es una preocupación de tiempo completo para Lyn Jugler, superintendente de operaciones de Pinto Valley. Su equipo trabaja en estrecha colaboración con el departamento ambiental para garantizar que se cumplan los compromisos de calidad del aire. Son muy conscientes del impacto que el polvo puede tener en los pueblos cercanos o en las personas que utilizan la carretera principal que pasa por la mina. También es una preocupación en el lugar de trabajo. Como dice Lyn: "Nadie quiere respirar polvo todo el tiempo".

Los camiones cisterna funcionan continuamente para gestionar el polvo de los caminos dentro y alrededor de la mina. Sin embargo, en pleno verano, el beneficio del riego sólo dura unos quince minutos. Por eso, Pinto Valley tenía muchas ganas de probar un nuevo producto hecho de cloruro de magnesio que se puede mezclar 1:1 con agua en los camiones de riego. El producto une las partículas finas de polvo, evitando que se eleven en el aire. Esto alarga en horas, o incluso días, el plazo para volver a regar.

Pinto Valley lo probó en el verano de 2022 en algunos caminos de mucho tráfico y quedó muy satisfecho con su rendimiento. Para aprovechar al máximo un producto bastante caro, lo aplican como tratamiento localizado en caminos fijos, pero no en caminos temporales en lo profundo de la mina, que solo pueden usarse durante una semana. Lyn estima que dos tercios de sus caminos reciben tratamiento con regularidad, lo que beneficia a quienes conducen los camiones cisterna. Lyn señala: "Simplifica la vida del conductor del camión cisterna. No hay necesidad de recargarlos constantemente, lo que permite tomarse un respiro".

Lyn considera que la mejora en la supresión de polvo es notable y las pruebas de calidad del aire lo respaldan. Para él, la evidencia está ahí cada mañana. "Cuando sale el sol mientras conduces hacia la mina, lo primero que notas al bajar la colina es que no hay neblina".



1:1

es la proporción de cloruro de magnesio/agua utilizada en los camiones de riego de Pinto Valley para unir las finas partículas de polvo, extendiendo así el plazo para volver a regar de horas a varios días.



Operación Pinto Valley de Capstone



## GESTIÓN DEL AGUA

# Mirando hacia el futuro

### En 2023, Capstone:

- Creará un grupo de trabajo de aguas y relaves compuesto por representantes corporativos y del sitio para implementar la prioridad del agua de la Estrategia de Desarrollo Sostenible.
- Buscará obtener el reconocimiento The Copper Mark en Mantos Blancos y Mantoverde, incluidos los requisitos relacionados con la gestión y conservación del agua dulce.

### Después de 2023, Capstone:

- Desarrollará un estándar de gestión del agua (2024).
- Creará un plan estratégico para reducir la intensidad del uso de agua dulce (2024).

Planta desalinizadora de agua en la operación Mantoverde de Capstone

# Relaves y residuos

Los relaves son un tema material para todas nuestras operaciones y una prioridad de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. La roca estéril y los residuos no minerales no alcanzaron nuestro umbral de materialidad. Los incluimos aquí para reconocer nuestra responsabilidad de cumplimiento y gestión ambiental para diversas formas de residuos.

## Por qué es importante

Las minas suelen generar grandes cantidades de relaves (el subproducto del procesamiento del mineral) y roca estéril (la roca extraída para llegar al valioso mineral). La gestión responsable de los residuos es fundamental para minimizar los impactos ambientales y sociales de una operación minera. El desempeño inadecuado de una instalación de almacenamiento de relaves o roca estéril puede provocar daños ambientales y a la propiedad y presentar un riesgo para la seguridad de los empleados de la mina y del público. Entre los posibles daños ambientales se cuentan el impacto a la flora y fauna locales, y a las aguas superficiales y subterráneas. Las emisiones excesivas de polvo de las instalaciones de almacenamiento de relaves pueden afectar la calidad del aire. Consulte [Calidad del aire](#).

Los riesgos monetarios y reputacionales de una gestión inadecuada de relaves pueden afectar la viabilidad a largo plazo de una operación. Las notorias fallas en presas de relaves en Canadá y Brasil durante la década pasada han intensificado la atención global sobre la gestión de relaves mineros, desde el diseño y la construcción hasta la operación y el cierre responsables. La industria minera

ha respondido fortaleciendo los estándares de mejores prácticas, incluido el Estándar Global de Gestión de Relaves de la Industria Minera (GISTM)<sup>10</sup>.

Las minas también generan desechos peligrosos y no peligrosos a través de materiales utilizados para el procesamiento de minerales y otras actividades operativas. Los residuos que no se gestionan o eliminan adecuadamente pueden tener efectos negativos en la salud humana y el medio ambiente, como la contaminación del aire, el suelo o el agua, así como las emisiones de gases de efecto invernadero. El incumplimiento de las normas de gestión de residuos peligrosos en las jurisdicciones donde operamos puede ocasionar multas. Los esfuerzos para reducir, reutilizar o reciclar pueden disminuir la cantidad de desechos no peligrosos que se depositan en los vertederos, extender el ciclo de vida de los materiales y reducir los recursos naturales necesarios para fabricar nuevos productos.

También podrían surgir posibles impactos negativos de la generación o manejo de residuos por parte de nuestros socios comerciales y contratistas de residuos.



### Prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible: Relaves

#### PRIORIDAD

Lograr las mejores prácticas de la industria para una gestión de relaves segura y responsable.

#### OBJETIVO

- Implementar el GISTM en todas las instalaciones de almacenamiento de relaves de Capstone para el año 2028\*.

#### ESTRATEGIA

- Implementar el GISTM para Mantoverde, Cozamin y Santo Domingo para finales de 2026 y para Mantos Blancos y Pinto Valley para finales de 2028.

\* Este objetivo difiere del objetivo publicado en nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible de marzo de 2023.

<sup>10</sup> [Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera](#), Global Tailings Review, agosto de 2020. The Global Tailings Review incluye al Consejo Internacional de Minería y Metales, el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente y los Principios para la Inversión Responsable, y fue generada para establecer un estándar internacional para la gestión de relaves.

## Cómo gestionamos los relaves y los residuos

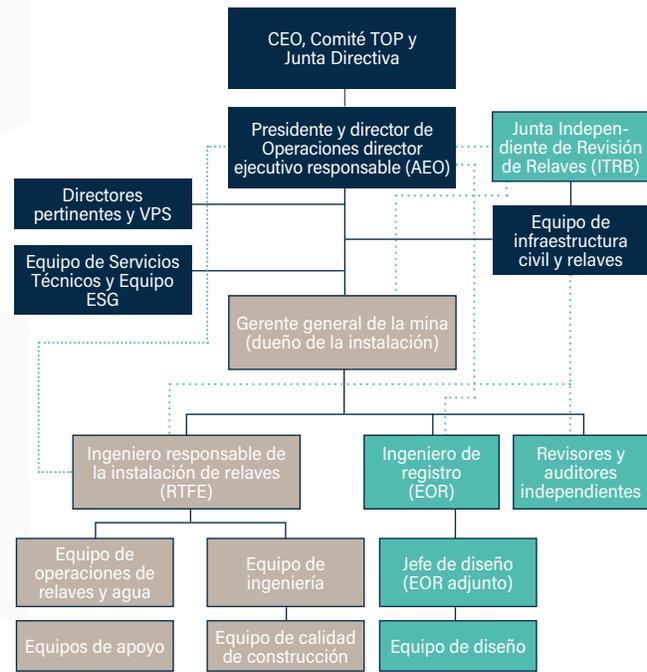
 <b>Nuestro enfoque de gestión global</b>	
Enfoque	Descripción
<b>Política global</b>	Política integrada de EHS&S, Política de Gestión de Relaves
<b>Gobierno corporativo</b>	Comité de Desempeño Técnico y Operativo, Grupo de Trabajo de Relaves, Junta Independiente de Revisión de Relaves
<b>Evaluación de riesgos</b>	Marco ERM, Análisis de Modo y Efecto de Falla, planes de gestión de riesgos
<b>Cumplimiento</b>	Regulaciones y permisos ambientales específicos del sitio
<b>Normas y estándares</b>	GISTM, Protocolo de gestión de relaves Hacia una minería sostenible (TSM) (Asociación Minera de Canadá), Directrices de seguridad de presas de la Asociación Canadiense de Represas (CDA)
<b>Planificación</b>	Informes de diseño, planes de gestión de aguas y residuos, planes de preparación para emergencias
<b>Capacitación y operaciones</b>	Manuales de operación, mantenimiento y vigilancia, procedimientos de trabajo de equipos y procesos relacionados con la gestión de relaves y residuos, programas de capacitación
<b>Evaluación</b>	Revisiones del Ingeniero de Registro, auditorías internas del Sistema de Gestión de Relaves, Juntas Independientes de Revisión de Relaves

**Contamos con una administración de relaves de alto nivel.** La Política integrada de EHS&S de Capstone describe nuestro compromiso político global con la gestión responsable de relaves. Se complementa con nuestra [Política de Gestión de Relaves](#), que detalla nuestros compromisos para identificar, monitorear y mitigar los riesgos relacionados con los relaves en todas nuestras minas y proyectos. El presidente y director de operaciones de Capstone es responsable de la gestión de relaves e informa al Comité TOP al menos trimestralmente.

**Gestionamos relaves tanto a nivel global como con experiencia a nivel de sitio.** Nuestro equipo de Servicios Técnicos Corporativos supervisa la gestión de relaves en todas las operaciones y lidera el Grupo de Trabajo de Relaves de Capstone, informado por nuestra estructura de gobierno corporativo. Este grupo de trabajo tiene como objetivo garantizar que los riesgos de relaves se mitiguen y gestionen adecuadamente. Incluye representantes de todos nuestros sitios, así como expertos en relaves de firmas consultoras de ingeniería.

Nuestros gerentes generales de mina tienen responsabilidad a nivel de sitio por los relaves, con el apoyo de un ingeniero responsable de instalaciones de relaves. Hemos establecido una Junta de Revisión de Relaves Independiente con un grupo de expertos externos reconocidos, para brindar una revisión independiente de nuestras Instalaciones de Almacenamiento de Relaves.

**Estructura del gobierno corporativo de relaves de Capstone**



Soporte corporativo ■ Gerencia de sitio ■ Recursos externos ■ Informes — Comunicaciones ·····

Monitoreamos nuestros planes e instalaciones para garantizar que funcionen adecuadamente, cumplan con los requisitos de la mina y la intención del diseño, así como con las expectativas de los reguladores y otros grupos de interés.

**Gestionamos cuidadosamente nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves**<sup>11</sup>. Pinto Valley administra cinco instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF): dos activas, dos inactivas y una cerrada. Cozamin maneja una instalación de relaves activa y dos inactivas, y Mantos Blancos tiene dos depósitos de relaves activos y dos inactivos. Mantoverde durante el 2022 avanzó en la construcción de su nuevo depósito de relaves, como parte del proyecto como parte del proyecto de desarrollo de la mina. Ver tabla sobre [Inventario de Instalaciones de Almacenamiento de Relaves](#) en el Apéndice D.

Nuestros sitios almacenan roca estéril en botaderos en superficie, excepto Cozamin, donde la mayor parte de la roca estéril producida se utiliza en la mina para rellenar obras subterráneas.

**Planificamos para todo el ciclo de vida útil de la operación.**

Los ingenieros de minas de Capstone desarrollan planes mineros que especifican el volumen de relaves y roca estéril que se producirá. Trabajan con consultores expertos para determinar cómo se transportarán y almacenarán estos materiales de forma segura y responsable. Estos planes de manejo de residuos son evaluados por organismos reguladores que emiten permisos para el almacenamiento de relaves y roca estéril, incluidos los requisitos para su diseño, operación, monitoreo y cierre. Revisamos y actualizamos continuamente estos planes durante toda la vida útil de la mina.

Por ejemplo, Mantos Blancos originalmente tenía una instalación de almacenamiento de relaves, construida en la década de 1980. Siguiendo la práctica de la época, consistía en un único embalse para la deposición de una lechada de relaves. Con el tiempo, rediseñamos el sistema para separar los relaves en sus componentes de grano fino (limoso) y de grano grueso (arenoso). Los relaves finos ahora se colocan en un rajo abierto agotado, mientras que los relaves gruesos se deshidratan y se colocan en un depósito de carácter seco.

**Seguimos las mejores prácticas de la industria para el diseño, construcción, operación y cierre de los depósitos de relaves.**

Cada operación tiene un Sistema de Gestión de Relaves (TMS) que se desarrolla utilizando la guía del Protocolo de gestión de relaves TSM (Hacia una Minería Sostenible) de la Asociación Minera de Canadá, y el GISTM (Estándar Global Industrial de Manejo de Relaves) de la ICMM (Consejo Internacional de Minería y Metales). Mantos Blancos y Mantoverde están participando en el proceso de aseguramiento de The Copper Mark que incluye requisitos para el manejo de relaves y residuos.

Los componentes clave del TMS incluyen:

- Estrecha colaboración con un ingeniero de registro calificado (EOR)
- Procesos de evaluación y gestión de riesgos
- Planificación de preparación y respuesta ante emergencias
- Manual de Operaciones, Mantenimiento y Vigilancia
- Programas de formación de operadores
- Monitoreo e inspección regulares de las instalaciones de relaves
- Revisión periódica del desempeño de la gestión de relaves por parte de expertos internos, externos e independientes

Cada sitio cuenta con personal y procedimientos dedicados para llevar a cabo la recopilación, inspección y análisis periódicos de datos geotécnicos y ambientales para garantizar que las instalaciones funcionen según lo previsto en su diseño permitido. Nuestras operaciones realizan con frecuencia evaluaciones de riesgos de la instalación de relaves como parte de sus sistemas de gestión de riesgos existentes. Mantoverde realizará su primera evaluación de riesgos del depósito de relaves en 2023.

Nuestro enfoque de preparación y planificación de respuesta ante emergencias sigue cuatro pasos que se consideran mejores prácticas y, cuando corresponde, colaboramos con los funcionarios locales en la preparación para emergencias:

- 1) Detección de la condición inusual o de emergencia
- 2) Determinación del nivel de respuesta
- 3) Notificaciones y acciones esperadas
- 4) Terminación y seguimiento del evento

**Revisamos el desempeño y practicamos la mejora continua.**

Monitoreamos nuestros planes e instalaciones para garantizar que las instalaciones de almacenamiento funcionen adecuadamente y cumplan con los requisitos de la mina y la intención del diseño, así como con las expectativas de los organismos reguladores y otros grupos de interés. Contamos con líneas de defensa para mejorar nuestras prácticas de gestión de relaves, como revisiones externas de Ingeniero de Registros, auditorías internas anuales de las instalaciones de almacenamiento de relaves y revisiones realizadas por expertos independientes.

Estamos en contacto regular con los Ingenieros de Registro. En Mantoverde, el Ingeniero de Registro tiene un representante de campo en el sitio durante las actividades de construcción del nuevo depósito de relaves para brindar soporte de Aseguramiento de la Calidad. Las inspecciones del sitio a cargo del Ingeniero de registro se realizan al

<sup>11</sup> Definimos y utilizamos los términos instalaciones de almacenamiento de relaves, sistemas de gestión de relaves e ingeniero responsable de acuerdo con las definiciones del GISTM.



Almacenamiento de relaves en la operación Pinto Valley de Capstone

Los ingenieros de minas de Capstone desarrollan planes mineros para todo el ciclo de vida útil de la operación, especificando el volumen de relaves y roca estéril que se producirá. Trabajan con consultores expertos para determinar cómo se transportarán y almacenarán estos materiales de forma segura y responsable.

menos una vez al año. Para garantizar una respuesta adecuada oportuna a las auditorías, realizamos un seguimiento de todos los hallazgos y recomendaciones de las revisiones y auditorías hasta su finalización.

Pinto Valley y Mantoverde cuentan con Juntas Independientes de Revisión de Relaves (ITRB) compuestas por expertos técnicos externos que no han participado en el diseño u operación de las instalaciones de relaves. Las ITRB se reúnen periódicamente para revisar y brindar recomendaciones para mejorar la gestión de relaves de Capstone. Cozamin, Mantos Blancos y Santo Domingo comenzarán las revisiones de la ITRB en 2023.

**Revisamos periódicamente los costos y disposiciones de cierre y poscierre.** Contratamos a expertos independientes para estimar los costos de cierre y poscierre de los depósitos de relaves en cada sitio: nuestras Obligaciones de Retiro de Activos (ARO). Estos costos y las estimaciones de ARO están sujetos a nuestra auditoría anual de estados financieros. Mantos Blancos, Mantoverde y Pinto Valley proporcionan pólizas de seguros que representan un porcentaje del costo estimado. Actualmente no se requieren pólizas de seguros para la mina subterránea Cozamin en México.

**Nos comprometemos con los grupos de interés clave en la gestión de relaves.** Nuestros sitios trabajan en estrecha colaboración con reguladores y funcionarios locales. Por ejemplo, en 2022, Pinto Valley colaboró con el Servicio Forestal de EE. UU. en planes de recuperación de relaves históricos e instalaciones de almacenamiento de desechos en terrenos públicos. Participamos con las minas circundantes y el condado en un ejercicio teórico de emergencias sísmicas. Cozamin trabajó estrechamente con los organismos reguladores en los permisos de la instalación de almacenamiento de relaves filtrados (pila seca) y la recuperación de Chiripa. Mantoverde presentó a las comunidades locales el plan de respuesta a emergencias de relaves en 2022.

#### Otros residuos

**Eliminamos responsablemente los lodos y otros desechos peligrosos.** La minería requiere procesos, reactivos y consumibles que pueden generar residuos peligrosos. Estos residuos requieren una disposición especializada. Manejamos responsablemente los residuos peligrosos a través de empresas de disposición final de residuos autorizadas y acreditadas. Otros materiales potencialmente peligrosos se reciclan siempre que es posible para recuperar metales valiosos, incluido el reciclaje de lodos por electroobtención (SX/EW) en una fundición de plomo.

En Chile, cualquier residuo peligroso que no pueda reciclarse se dirige a una instalación de residuos especialmente autorizada cerca de Antofagasta. En los EE. UU., los balastos de iluminación requieren una disposición especial. Todos los sitios reciclan el aceite usado a través de contratistas autorizados. Chile y México clasifican el aceite usado como residuo peligroso, lo que no ocurre en Estados Unidos.

**Contamos con programas para reducir los residuos no peligrosos.** Nuestra fuente más importante de residuos no peligrosos consiste en chatarra de equipos desgastados o reemplazados. Tanto Pinto Valley como Cozamin reciclan chatarra. Pinto Valley trabaja con un socio que fabrica bebederos a partir de neumáticos reutilizados para las necesidades agrícolas y ganaderas. Esto reduce significativamente la cantidad de material enviado a vertederos externos o almacenado en el sitio en nuestro propio vertedero autorizado o en vertederos de roca estéril. Los sitios también tienen iniciativas para reducir la cantidad de basura enviada fuera del sitio, como la separación de papel y aluminio para reciclaje. Mantos Blancos y Mantoverde eliminan los residuos no peligrosos en vertederos aprobados o mediante contratistas de reciclaje autorizados.

## Resultados 2022

En 2022 nos centramos en la mejora continua de la administración, el diseño y la operación de relaves en todos nuestros sitios. Pinto Valley amplió su ITRB y llevó a cabo una revisión facilitada por terceros del análisis de modo y efecto de falla. Mantoverde completó el diseño y la construcción de la nueva instalación de almacenamiento de relaves en total concordancia con los requisitos del GISTM. Cozamin completó la recuperación de Chiripa Norte y Sur y completó la construcción de la planta de filtrado de relaves y relleno de pasta. Ver historia sobre [Filtrado de relaves para extraer más agua](#).

La producción de residuos mineros se alineó con nuestros planes mineros. El aumento del 25% en la roca estéril está relacionado con las actividades de pre-stripping (remoción de capas estériles) en Mantoverde para acceder al cuerpo mineral.

La construcción del Proyecto de Desarrollo Mantoverde y de la Pila de Lixiviación Sur II aumentó la proporción de residuos peligrosos. Este trabajo implicó el uso de grandes equipos móviles para actividades de movimiento de tierras. Estos vehículos requieren mantenimiento y cambios de aceite periódicos, lo que genera residuos peligrosos en forma de aceite usado.

En 2022, Mantos Blancos tuvo un incidente ambiental reportable relacionado con un derrame. Una tubería rota provocó la liberación de aproximadamente 200.000 litros de solución de lixiviación cargada. El plan de respuesta a emergencias se activó inmediatamente al descubrirse el derrame: se detuvo el flujo de las tuberías, se colocaron barreras para contener el derrame y se limpió el fluido. El derrame fluyó hacia la carretera adyacente, aunque fue menor y se resolvió de inmediato.

Contamos con una administración de relaves de alto nivel. La Política integrada de EHS&S de Capstone describe nuestro compromiso político global con la gestión responsable de relaves. Se complementa con nuestra Política de Gestión de Relaves, que detalla nuestros compromisos para identificar, monitorear y mitigar los riesgos relacionados con los relaves en todas nuestras minas y proyectos.

### Producción de residuos mineros (millones de toneladas)

Residuos <sup>1</sup>	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Totales por año			
						2022	2021	2020	% cambio 2021-2022
Roca estéril <sup>2</sup>	23,0	48,2	57,0	0	0	128,2	102,7	108,5	25%
Relaves	18,5	5,4	0	1,3	0	25,2	24,4	24,0	3%
Lodo <sup>3</sup> (toneladas)	2,5	18,6	44,5	0	0	65,6	72,9	24,9	-10%

<sup>1</sup> La sobrecarga extraída en Pinto Valley, Mantos Blancos y Mantoverde se incluye en las cifras de roca estéril reportadas. La sobrecarga extraída en Pinto Valley es mínima. Cozamin es una operación subterránea y no extrae sobrecarga.

<sup>2</sup> La roca estéril producida en Cozamin se utiliza como material de relleno para el soporte del terreno, y poca o ninguna roca estéril se almacena permanentemente en la superficie. Por este motivo, este material no se considera residuo según la definición de Capstone y no se incluye en estas cifras.

<sup>3</sup> El lodo generado por la planta SX/EW de Pinto Valley se envía anualmente fuera del sitio a una fundición de plomo para su reciclaje. Los lodos generados por Mantos Blancos y Mantoverde durante la producción de cátodos de cobre se envían fuera del sitio.

### Residuos generados por composición (toneladas)

Composición	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Totales por año			
						2022	2021	2020	% cambio 2021-2022
Peso de residuos peligrosos <sup>1</sup> generados	4,8	217,3	1.519,5	148,2	13,9	1.903,7	565,1	2.423,2	237%
Peso de residuos no peligrosos <sup>2</sup> generados	2.771,3	2.434,1	935,7	597,9	5.420,0	12.159,0	6.738,7	6.880,8	80%
Total de residuos generados	2.776,1	2.651,4	2.455,2	746,1	5.433,9	14.062,7	7.303,8	9.304,0	93%
Peso de residuos peligrosos reciclados	0,1	0,0	0,0	47,1	0,0	47,2	60,7	53,4	-22%

<sup>1</sup> Los residuos peligrosos incluyen desechos sólidos que cumplen con los criterios jurisdiccionales de inflamabilidad, corrosividad, reactividad y toxicidad, y deben recolectarse y almacenarse de manera responsable.

<sup>2</sup> Los residuos no peligrosos incluyen chatarra, otros residuos industriales y municipales/domésticos no peligrosos.

### GESTIÓN DE RELAVES Y RESIDUOS EN COZAMIN

## Filtrado de relaves para extraer más agua

El almacenamiento de relaves convencional requiere una gran superficie de terreno y consume mucha agua. Ante la necesidad de encontrar espacio de almacenamiento adicional, Cozamin aprovechó la oportunidad para mejorar sus prácticas de gestión de relaves. El nuevo enfoque, que se considera una mejor práctica y aplicación de tecnología, implica filtrar los relaves para extraer más agua, que puede reutilizarse. Algunos de los relaves filtrados se utilizan para producir pasta que Cozamin colocará bajo tierra como relleno de la mina. El resto se coloca en una pila seca, que es más estable que un método de almacenamiento de relaves convencional.

Cozamin contrató a WSP Global Inc. para diseñar la conversión de la instalación de almacenamiento de relaves existente a una instalación de pila seca. El Dr. Humberto Preciado de WSP compartió su orgullo por su participación como ingeniero de registro. "Este proyecto permite que las prácticas de manejo de relaves de Cozamin pasen de una tecnología más antigua a lo último en tecnología", dice. "Demuestra su compromiso de minimizar su huella ambiental".



# 2028

es el objetivo de la Estrategia de Desarrollo Sostenible para implementar el GISTM en todas las instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF).



Operación Cozamin de Capstone



## GESTIÓN DE RELAVES Y RESIDUOS

### Mirando hacia el futuro

#### En 2023, Capstone:

- Establecerá un marco de gestión corporativa de relaves para lograr el GISTM.
- Mejorará el TMS existente para cumplir con los requisitos del GISTM.
- Establecerá la estructura de gobierno corporativo de relaves en todos los sitios.

#### Después de 2023, Capstone:

- Desarrollará un estándar de gestión de relaves y lixiviación en pilas de Capstone (2024).
- Desarrollará un estándar de gestión de residuos de Capstone (2024).

Instalación de almacenamiento de relaves en construcción en la operación Mantoverde de Capstone

# Biodiversidad

La biodiversidad se refiere a la variedad indispensable de vida en la Tierra. Este tema cubre las medidas que tenemos implementadas para proteger los ecosistemas y sus especies de plantas y animales durante las operaciones y a través de los esfuerzos de remediación posteriores a la vida útil. La biodiversidad es una prioridad de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible.

## Por qué es importante

La construcción y operación de yacimientos mineros generalmente ocasiona cambios en el paisaje, que afectan a las especies vegetales y animales locales. Las prácticas mineras responsables son fundamentales para minimizar la perturbación de la tierra y garantizar la preservación de los ecosistemas en todas las fases de la mina. Capstone está en una trayectoria de crecimiento, con un importante proyecto de expansión en marcha en Mantoverde, y mayores oportunidades de expansión en toda la cartera. Salvaguardar la biodiversidad a medida que crecemos es una de nuestras prioridades estratégicas.

Los reguladores, entidades crediticias, inversionistas y personas de nuestras comunidades han expresado interés en proteger la biodiversidad. Las áreas de biodiversidad también pueden ser importantes para nuestra fuerza laboral o comunidades con fines de recreación, prácticas culturales o actividades económicas, como el turismo, el pastoreo de ganado o la recolección de plantas, según el lugar.

Pinto Valley está ubicado en el desierto de Sonora, en la parte suroeste de Estados Unidos, donde el ecosistema es frágil debido a las condiciones climáticas extremas y al desarrollo humano de la tierra. Borneado por el Bosque Nacional del Tonto, está situado en la cuenca de Pinto Valley. La reciente

finalización de una Declaración de Impacto Ambiental y la aprobación de un Plan de Operaciones Mineras para el proyecto de expansión de Pinto Valley traerán medidas adicionales de monitoreo y mitigación.

Cozamin está ubicado en un área de vegetación arbustiva en las afueras de la ciudad de Zacatecas, donde se exige la protección de la biodiversidad a través del Cambio de Uso de Suelo en Terrenos Forestales (CUSTF).

Todos nuestros sitios chilenos se encuentran en ambientes áridos en el desierto de Atacama, donde los ecosistemas son complejos y frágiles. De todos nuestros sitios, Mantos Blancos tiene las condiciones desérticas más extremas. No hay ningún curso de agua regular cerca del sitio y nuestros estudios no han revelado ninguna flora o fauna permanente en el área local.

Mantoverde tiene vegetación desértica y alguna fauna de importancia local. Santo Domingo se encuentra cerca de Mantoverde en un entorno similar. Mantoverde accede al agua de una planta desalinizadora en la costa y Santo Domingo prevé hacer lo mismo. El desarrollo y operación de plantas desalinizadoras puede tener impacto en las especies marinas.



### Prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible: Biodiversidad

#### PRIORIDAD

Minimizar los impactos ecológicos y proteger la biodiversidad, con el objetivo de generar un impacto neto positivo.

#### OBJETIVO

- El 100% de los sitios se evalúan según el Estándar Capstone de Biodiversidad para 2025.
- Las métricas específicas de los proyectos de recuperación, reforestación y conservación del hábitat se alcanzarán para 2025 y los resultados se informarán anualmente.

#### ESTRATEGIA

- Desarrollar el Estándar Capstone de Biodiversidad.
- Desarrollar una metodología para establecer objetivos relacionados con la naturaleza.
- Completar el proyecto de remediación de relaves históricos del sitio histórico de Chiripa en Cozamin.
- Completar la recuperación y cierre de relaves de Cottonwood en Pinto Valley.
- Continuar las iniciativas de conservación de la biodiversidad en Mantoverde.

## Cómo gestionamos la biodiversidad

 <b>Nuestro enfoque de gestión global</b>	
<b>Política global</b>	Política integrada de EHS&S
<b>Gobierno corporativo</b>	Comité de Desempeño Técnico y Operativo
<b>Capacitación</b>	Capacitación de la fuerza laboral para evitar daños a áreas o especies sensibles.
<b>Participación de los grupos de interés</b>	Compromiso con las autoridades ambientales sobre los planes de gestión; con los estudiantes, docentes y miembros de la comunidad sobre la educación ambiental; y con los inversionistas preocupados por la biodiversidad.
<b>Evaluación</b>	Éxito de los planes de gestión de la biodiversidad establecidos a través del seguimiento. Cambio en los inventarios de especies según el marco de la Lista Roja de la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza). Presentación pública de datos sobre biodiversidad de Mantoverde en el marco del GBIF (Sistema Global de Información sobre Biodiversidad).

Esta tabla resume los componentes de nuestro enfoque de gestión, que son aplicables a todos los sitios. Los sitios los implementan de manera que respeten las condiciones locales en su jurisdicción.

**Gestionamos la biodiversidad a nivel de sitio, guiados por valores globales.** Nuestro marco de valores, gobierno corporativo y políticas garantizan que todos los sitios funcionen de manera responsable para proteger la biodiversidad. Nuestra política integrada de EHS&S nos guía para “minimizar el impacto de [nuestras] actividades en el medio ambiente natural” y se implementa a través de políticas, planes y procedimientos específicos del sitio. Nuestros equipos de biodiversidad priorizan medidas para proteger el hábitat ribereño y evitar una disminución en la riqueza o abundancia de especies a través de sus planes de gestión.

También analizamos nuestras reservas de la siguiente manera: el 17% de las reservas probadas de Capstone y el 9% de las reservas probables se encuentran en o cerca de un área de conservación. Pinto Valley es el único sitio con reservas dentro o cerca de un área de conservación. Véase la tabla sobre [Reservas Minerales Estimadas Consolidadas en Áreas de Conflicto o Áreas de Conservación](#) en el Apéndice D.

La siguiente tabla proporciona contexto sobre la proximidad de nuestras operaciones a áreas de valor para la biodiversidad.

**Operamos dentro de marcos regulatorios que protegen la biodiversidad.** Cada uno de nuestros sitios cumple con las regulaciones a nivel nacional y estatal diseñadas para proteger especies y hábitats. Todos los proyectos de expansión requieren evaluaciones detalladas del impacto ambiental, que incluyen oportunidades para la opinión

### Sitios operativos en áreas protegidas y áreas de alto valor en biodiversidad o adyacentes a ellas

Sitio'/Ubicación	Tamaño del sitio (km²)	Área protegida/de biodiversidad más cercana	Posición en relación al área	Valor de biodiversidad del área	Estatus protegido
<b>Pinto Valley</b> Miami, Arizona, EE. UU.	26	Bosque Nacional Tonto	El sitio se superpone con el área	Alto	Hábitat crítico
<b>Mantos Blancos</b> Antofagasta, Antofagasta, Chile	273	Aguada La Chimba	Aprox. 32 km	Bajo (Áreas bajo protección oficial de la autoridad de evaluación ambiental (art. 10 SEIA))	Polígonos del Santuario de la Naturaleza
<b>Mantoverde</b> Chañaral, Atacama, Chile	293	Quebrada Guamanga	Contiguo al área de superposición menor	Medio	Sitio prioritario regional para la conservación de la biodiversidad
		Parque Nacional Pan de Azúcar	Aprox. 50 km	Alto	Parque Nacional
<b>Cozamin</b> Morelos, Zacatecas, Zacatecas, México	1,4	CADNR 001 Pabellón	Aprox. 24 km	Alto	Área de Protección de Recursos Naturales
		CADNR 043 Estado de Nayarit	Aprox. 22 km	Alto	Área de Protección de Recursos Naturales

<sup>1</sup> Todos los sitios enumerados tienen operaciones activas de extracción y producción. Todos son minería a cielo abierto excepto Cozamin, que es subterránea. Santo Domingo es un proyecto y no una operación activa.



Víbora de cascabel en Zacatecas, México

del público. Los procesos de evaluación del impacto se traducen en medidas de mitigación y requisitos de permisos que incorporamos en nuestros planes mineros y sometemos a estrictos procedimientos de cumplimiento.

**La planificación y el seguimiento son herramientas clave para gestionar la biodiversidad.** Todas las actividades sujetas a permisos, incluidos los planes de operación minera y los planes de expansión, deben incluir evaluaciones de biodiversidad y estudios de línea de base. Las evaluaciones de la biodiversidad comienzan con un inventario de las especies locales, centrándose en las especies amenazadas o en peligro de extinción. Evaluamos cómo nuestras actividades podrían afectar a estas especies y desarrollamos medidas para minimizar los impactos potenciales. Luego llevamos a cabo un seguimiento periódico para ver qué tan bien están funcionando nuestras medidas. En Mantoverde llevamos diez años monitoreando la biodiversidad marina cercana a la planta desalinizadora y reportando resultados

cada tres meses a la autoridad de cumplimiento ambiental. Los miembros de los sindicatos pesqueros locales participan activamente en el proceso de seguimiento. La actividad clave de evaluación o seguimiento en 2022 se resume en la siguiente tabla.

**Mantenemos a las especies clave fuera de peligro.** Con la aprobación de los administradores de la vida silvestre u otros administradores ambientales otros organismos gubernamentales pertinentes, podemos determinar que la mejor medida de mitigación es rescatar y reubicar especies que podrían verse afectadas por la construcción u otras operaciones. Esto se aplica tanto a flora como la fauna. En Cozamin, nuestros biólogos expertos reubicaron cactus, lagartijas y serpientes de cascabel en 2022. La reubicación de las serpientes de cascabel protege tanto a los trabajadores como a las serpientes. En Santo Domingo y Mantoverde, las especies trasladadas incluyen especies de baja movilidad como las lagartijas. Si intentan regresar al sitio, contratamos expertos independientes para expulsarlas. Si es necesario, son capturadas y transportadas a hábitats más seguros y adecuados.

**Actividades de seguimiento de la biodiversidad para 2022**

Sitio/Ubicación	Actividad	Resultado
Pinto Valley	Evaluación de referencia centrada en las zonas ribereñas y el hábitat del cuclillo piquigualdo	Informes de ocupación y hábitat del cuclillo piquigualdo; parcelas de vegetación de referencia establecidas para futura recuperación
	Estudio sobre el cactus erizo de Arizona	Punto de referencia establecido para el desarrollo del sitio
Mantos Blancos	Ninguna. Los estudios no han encontrado flora o fauna permanente en el área local.	Ninguno
Mantoverde	Monitoreo del área marina alrededor de la planta desalinizadora	Buen desempeño en la salud de la biodiversidad
	Monitoreo de especies previamente reubicadas	Tasa de supervivencia del 98% de los individuos reubicados
	Monitoreo trimestral de la población de guanacos	Buen desempeño en cantidad de individuos en el área de estudio
	Estudio de la dieta del guanaco	Especies herbarias dentro de la dieta del guanaco identificadas en laboratorio Especies herbarias dentro de la dieta del guanaco identificadas en laboratorio
	Estudio de la distribución del hábitat de los zorros	Doce zorros rastreados con collares satelitales para realizar mapas de hábitat
	Recolección de semillas y preservación de especies singulares	Más de 120.000 semillas de más de 15 especies recolectadas y conservadas en un vivero
Cozamin	Monitoreo anual de flora y fauna	Se agregó una nueva especie al registro
	Cierre progresivo en el histórico predio La Chiripa	Punto de referencia establecido para monitorear la acumulación de especies resultante de los trabajos de restauración
Santo Domingo	Monitoreo de especies previamente reubicadas	Pocos avistamientos de pequeños reptiles reubicados; plantas de cactus reubicadas en buen estado; será monitoreado cada cinco años

Mantoverde también ha desarrollado medidas para proteger las especies de guanaco (*Lama guanicoe*) y zorro gris sudamericano (*Lycalopex griseus*). Estas incluyen un estudio del hábitat del zorro y un estudio de la dieta del guanaco para mejorar nuestro conocimiento de sus patrones de comportamiento. Estos estudios se publicarán en revistas científicas para ayudar a informar a la comunidad en general sobre las medidas de protección.

#### Protegemos hábitats que sustentan la biodiversidad.

Pinto Valley es nuestra única operación expuesta al riesgo de drenaje ácido de roca. Pinto Valley mitiga activamente los riesgos de posible drenaje ácido de roca asociado con la escorrentía de aguas superficiales al encapsular roca estéril y relaves con materiales inertes. Alternativamente, capturan y reciclan la escorrentía de aguas superficiales que entra en contacto con estos materiales en una red de captaciones, estanques y embalses. La calidad del agua subterránea está protegida por la zona de captura hidráulica creada por el rajo abierto, el bombeo activo de pozos de producción situados aguas abajo y las altas tasas de evaporación en la superficie de los depósitos de roca estéril y los embalses de relaves.

**Consideramos la biodiversidad en nuestros planes de recuperación y cierre.** Las actividades de recuperación para el cierre de la mina Pinto Valley (actualmente proyectado para 2039) incluirán renivelación y contorno del terreno, y revegetación con especies de plantas nativas. En 2022 comenzamos a crear parcelas de vegetación de referencia

para monitorear el éxito de las especies en cuanto a su potencial de revegetación. La Política de Responsabilidad Social y el Plan Estratégico Ambiental de Cozamin también requieren trabajo para mantener los planes de recuperación y cierre de la operación. Cozamin también comenzó la restauración del sitio de La Chiripa mediante estudios para establecer una línea base de biodiversidad. En Mantoverde mantenemos un vivero de plantas para especies nativas y estamos recolectando y guardando semillas para una futura restauración.

**Aportamos la experiencia y formación necesarias para proteger la biodiversidad.** Hemos estado acumulando conocimiento y experiencia propios en materia biológica en nuestros sitios. En algunos casos, contratamos biólogos independientes con conocimiento especializado en el área. En Mantoverde, estamos capacitando a todos los trabajadores para evitar impactos en áreas sensibles.

**Colaboramos con los grupos de interés.** Mantenemos buenas relaciones de trabajo con las autoridades ambientales en todos los sitios. En Pinto Valley, hemos trabajado en estrecha colaboración con el Servicio Forestal de EE. UU. para rehabilitar áreas dañadas por el clima severo. En Mantoverde, apoyamos al Parque Nacional Pan de Azúcar, que está fuera de nuestra área de influencia pero cerca de nuestra comunidad local. Nuestro apoyo ayuda a la Corporación Nacional Forestal (CONAF), organismo de protección ambiental, a preservar especies de guanacos y zorros, mejorar programas de educación ambiental y desarrollar herramientas para el estudio de estas especies. Este apoyo se brinda bajo un convenio de tres años entre CONAF, la Fundación ProCultura y Mantoverde.

## Atribuimos el aumento de las especies de interés identificadas a nuestras tareas de estudio en 2022.

## Resultados 2022

Mejoramos nuestro monitoreo de la biodiversidad y estudiamos otras especies de interés. Pinto Valley identificó dos especies más casi amenazadas y cuatro especies más de interés menor.

Mantoverde presentó sus datos de biodiversidad del Proyecto de Desarrollo Mantoverde al Sistema Global de Información sobre Biodiversidad (GBIF), una red para

compartir información sobre biodiversidad. La Autoridad Ambiental de Chile hizo obligatoria esta divulgación a finales de 2022. Al presentarla en junio, Mantoverde fue la primera empresa minera de Chile en registrar sus datos. En Mantoverde hubo un incidente de biodiversidad relacionado con la presencia de un zorro dentro del sitio del proyecto MVDP. Los trabajadores contratistas no siguieron los procedimientos prescritos y capturaron al animal, en lugar de ahuyentarlo. Posteriormente el animal capturado murió. Se informó el incidente y nuestros procedimientos fueron revisados, actualizados y comunicados a los trabajadores de MVDP.

### Especies de la Lista Roja de la UICN con hábitats en áreas afectadas por operaciones

Número de especies de interés <sup>1</sup> en áreas de operación	Pinto Valley	Mantos Blancos <sup>2</sup>	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Totales por año			
						2022	2021	2020	% cambio 2021-2022
En peligro crítico de extinción	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
En peligro de extinción	0	0	0	1	2	3	3	2	0%
Vulnerable	1	0	2	1	4	8	8	10	0%
Casi amenazada	4	0	5	1	0	10	8	5	25%
Interés menor	58	0	1	108	0	167	149	163	12%
Número total de especies de interés	63	0	8	111	6	188	168	180	12%

<sup>1</sup> Incluye únicamente el número de especies de la Lista Roja de la UICN. Las listas nacionales de especies se clasifican con diferentes definiciones, como se describe anteriormente.

<sup>2</sup> Los estudios de biodiversidad realizados para las Evaluaciones de Impacto Ambiental en ciclos posteriores no encontraron especies de flora o fauna en el área local.

## GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD EN COZAMIN

### Descubrimiento de una nueva especie

La salamandra tigre mexicana (*Ambystoma velasci*) pasa la mayor parte de su vida en estanques y está muy extendida por toda la altiplanicie mexicana. Si bien está catalogada por la UICN como una especie de interés menor, las salamandras son vulnerables a la contaminación. Antes de 2022, no se había detectado ninguna en los alrededores de nuestro sitio Cozamin. Por ello, fue un día emocionante para el biólogo Marco Castro, supervisor de Medio Ambiente de Cozamin, cuando su programa de muestreo biológico encontró una salamandra tigre aguas abajo de nuestro depósito de relaves.

Marco lanzó el programa de muestreo en 2022 para mejorar el inventario de referencia de plantas y animales que podrían verse afectados por las operaciones de Cozamin e identificar los sitios más prometedores para la remediación. Los expertos en muestreo de Marco encontraron otra especie nueva para Cozamin, la tortuga pecho quebrado mexicana (*Kinosternon integrum*), y una segunda salamandra tigre cerca Chiripa, el sitio histórico que Cozamin está recuperando.

Marco ve como una buena señal que ambas especies hayan sido descubiertas en lugares que podrían verse afectados por operaciones actuales o históricas, lo que sugiere que las prácticas de gestión ambiental están funcionando. "Me gustan mucho los animales y fue emocionante encontrarlos, tanto personalmente como porque es una buena noticia para la mina si la salamandra puede vivir allí".



# 100%

es el objetivo de la Estrategia de Desarrollo Sostenible para que los sitios de Capstone sean evaluados según nuestro Estándar de Biodiversidad para 2025.



Salamandra tigre mexicana



## GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

# Mirando hacia el futuro

### En 2023, Capstone:

- Completará el proyecto de remediación de relaves del sitio histórico de Chiripa en Cozamin. Ver [Relaves y residuos](#).
- Completará estudios de especies de zorros y guanacos como parte del compromiso NPI (impacto neto positivo) de Mantoverde.
- Buscará obtener el premio The Copper Mark en Mantos Blancos y Mantoverde, incluidos los criterios relacionados con la biodiversidad y las áreas protegidas.

### Después de 2023, Capstone:

- Desarrollará un estándar de biodiversidad Capstone, inspirado en Los Estándares de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC) y los Protocolos Hacia una Minería Sostenible (TSM) (2024).
- Desarrollará una metodología para establecer objetivos relacionados con la naturaleza (2024).
- Evaluará todos los sitios según el Estándar Capstone de Biodiversidad (2025).

Monitoreo de la biodiversidad en la operación Cozamin de Capstone

# Calidad del aire

Este tema incluye las emisiones al aire de polvo y gases no invernadero generadas en nuestras operaciones.

## Por qué es importante

En nuestros sitios, la emisión al aire más importante es el polvo, también conocido como material particulado (MP). Las operaciones mineras incluyen el movimiento y almacenaje de grandes cantidades de roca y material superficial (p. ej., perforación, voladura, desbroce, carga, transporte de roca por caminos no pavimentados), procesos de molienda (p. ej., trituración, transporte) y pueden incluir grandes áreas de relave seco susceptibles al viento, todos con potencial de emitir MP.

El polvo es una preocupación para las comunidades cercanas a las minas. Esto se manifiesta de manera especial en el caso de Cozamin, ubicado a pocos kilómetros de la ciudad de Zacatecas. El polvo se puede acumular en la vegetación, lo que puede ser un problema de salud pública y afectar la biodiversidad, ya sea directamente o a través de la sedimentación en la cuenca. El polvo, incluida la sílice, también puede afectar la salud y la seguridad de los empleados que trabajan en las áreas mineras activas y sus alrededores. Nuestros sitios deben operar dentro de los estándares de calidad del aire definidos por las regulaciones locales y los

requisitos de permisos. Además, Pinto Valley en Arizona está ubicado en un área que excede los límites de contaminación (non-attainment) para partículas de menos de 10 micrones de diámetro (MP10). En esa región, los límites regulatorios son más estrictos porque los niveles basales de calidad del aire no cumplen actualmente con los estándares de calidad del aire ambiental de EE. UU. Arizona también ha estado experimentando una mayor actividad de incendios forestales; la calidad del aire puede verse afectada significativamente por el humo de los incendios forestales.

Para nuestras operaciones chilenas (Mantos Blancos y Mantoverde), existen varias regulaciones nacionales que se alinean con los estándares internacionales, principalmente en lo que refiere a MP10 y MP2,5. Estas regulaciones también se aplicarán a Santo Domingo cuando inicie sus operaciones. También operamos dentro de las regulaciones locales para otras emisiones al aire, como monóxido de carbono (CO), óxidos de azufre (SOx), óxidos de nitrógeno (NOx) y compuestos orgánicos volátiles (COV).

## Cómo gestionamos la calidad

Nuestro enfoque de gestión global	
Política global	Política integrada de EHS&S
Gobierno corporativo	Comité de Desempeño Técnico y Operativo
Capacitación	Empleados capacitados en procedimientos de control de polvo, observaciones visuales de polvo y mantenimiento de equipos
Evaluación	Monitoreo visual, instrumentación, inspecciones reglamentarias

Esta tabla resume los componentes de nuestro enfoque de gestión, que son aplicables a todos los sitios. Los sitios los implementan de manera que respeten las condiciones locales en su jurisdicción.

**Utilizamos equipos y prácticas operativas adecuadas para reducir el polvo.** Las soluciones de equipo incluyen aspersores húmedos y abatimiento de polvo en cintas transportadoras y cerramientos o cubiertas en áreas propensas al polvo, como cintas transportadoras, acopios y almacenamiento de concentrados. En 2022, Pinto Valley reemplazó 7 colectores de polvo por unidades de filtración por cartucho modernas, que no requieren agua, a diferencia de los antiguos depuradores húmedos. Consulte la historia sobre [Limpieza del aire y ahorro del agua](#). Mantos Blancos ha actualizado la mayoría de los aspersores húmedos de la planta.

Nuestros equipos ambientales monitorean las condiciones meteorológicas y operativas (por ejemplo, fuertes vientos, baja humedad, reducción de acopios) que pueden provocar emisiones de polvo. Los empleados reciben capacitación sobre procedimientos de trabajo para minimizar las emisiones de el polvo. Las prácticas operativas clave en nuestros sitios incluyen programas de mantenimiento de equipo, capacitaciones de conducción para reducir la velocidad en caminos no pavimentados y mantenimiento en instalaciones propensas al



Operación Pinto Valley de Capstone

Utilizamos supresores de polvo para relaves y caminos. Si bien se puede utilizar agua y productos químicos benignos para el medio ambiente para minimizar el polvo, los supresores de polvo químicos son preferibles porque reducen el uso de agua.

propensas a producir emisiones de MP. En 2022, Pinto Valley reniveló y protegió con rocas áreas de la instalación principal de relaves para reducir las emisiones de polvo y la erosión del viento. Además, la empresa de transporte que opera usos de transporte de personal hasta el sitio Mantos Blancos instaló un filtro de aire para mejorar la calidad del aire y medir el MP dentro del vehículo.

#### Utilizamos supresores de polvo para relaves y caminos.

Si bien se puede utilizar agua y productos químicos benignos para el medio ambiente para minimizar el polvo, los supresores de polvo químicos son preferibles porque reducen el uso de agua. Los productos para la supresión de polvo incluyen cloruro de magnesio (bischofita), cal hidratada, emulsión asfáltica o polímeros, según el sitio y el área por cubrir. Vea la historia sobre la [Supresión del polvo de una nueva manera en Agua](#).

**El monitoreo de la calidad del aire garantiza que cumplamos con los estándares regulatorios y respondamos rápidamente a los problemas.** Monitoreamos la calidad del aire tanto para la seguridad de los trabajadores como para la protección del medio ambiente. Para la salud humana, nos centramos en la sílice y otras partículas.

Todos los sitios monitorean o realizan muestreos para detectar partículas finas, específicamente MP10 y MP2,5. Pinto Valley realiza pruebas anuales de chimeneas para garantizar que el equipo de control de polvo funcione como se espera. Cozamin cuenta con un laboratorio independiente aprobado que realiza muestreos tres veces al año. Pinto Valley también utiliza monitoreo visual del polvo, basado en procedimientos aprobados para medir la opacidad. El sitio registra observaciones y las utiliza para activar medidas de contingencia.

El muestreo de MP en Mantos Blancos y Mantoverde es realizado por una empresa externa, certificada por la Autoridad de Cumplimiento Ambiental. Ambos sitios también cuentan con una estación de monitoreo en el sitio que funciona permanentemente para gestionar internamente las posibles

exposiciones a la salud de los trabajadores. Santo Domingo no cuenta con una estación de monitoreo porque aún tiene la condición de proyecto.

**Informamos los resultados de la calidad del aire a los organismos reguladores.** Nuestros sitios informan los resultados del monitoreo de la calidad del aire a los organismos reguladores, según lo exigen los permisos. Los reguladores externos de medio ambiente y salud también realizan inspecciones periódicas.

Pinto Valley presenta un informe anual de inventario de emisiones al Departamento de Calidad Ambiental de Arizona (ADEQ). Además de informar las emisiones de MP de todas las fuentes, también debemos informar el monóxido de carbono (CO), los compuestos orgánicos volátiles (VOC), los óxidos de nitrógeno (NOx) y los óxidos de azufre (SOx) de fuentes estacionarias (por ejemplo, motores de combustión interna, calderas, calentadores), pero no de equipos móviles ni vehículos.

En Cozamin, los resultados del monitoreo de MP se informan tres veces al año y se hacen públicos en el Registro de Emisiones y Transferencia de Contaminantes del gobierno. La gestión de la calidad del aire es parte de los criterios para mantener la Certificación de Industria Limpia de Cozamin.

El monitoreo del MP de Mantos Blancos y Mantoverde está enfocado en la fuerza laboral y es auditado por los organismos reguladores de la salud. Mantos Blancos también mantiene una estación de monitoreo de la calidad del aire en el pueblo de Baquedano (aproximadamente a 25 km de distancia) para proporcionar un punto de referencia de la calidad del aire, según lo requerido para su evaluación de impacto ambiental. Mantoverde elabora un punto de referencia de la calidad del aire utilizando la estación de monitoreo de otra empresa minera. Para obtener más información sobre nuestros procedimientos, consulte la tabla sobre [Procesos de monitoreo, medición y generación de informes de la calidad del aire ambiente](#) en el Apéndice D.

Los siete nuevos recolectores de polvo de Pinto Valley tienen unidades de filtración por cartucho eficientes que no requieren agua, a diferencia de los viejos depuradores húmedos que están siendo reemplazados.

## Resultados 2022

En 2022, Cozamin y Mantos Blancos tuvieron inspecciones reglamentarias a causa de las denuncias de algunos ciudadanos por el polvo. Estas inspecciones no requirieron ninguna acción adicional. Para obtener una descripción de las prácticas de monitoreo y medición, consulte la tabla sobre [Procesos de monitoreo, medición y generación de informes de la calidad del aire ambiente](#) en el Apéndice D.

La disminución del 10% del material particulado (MP2,5, MP10 y Total) se puede atribuir a la finalización de importantes trabajos de movimiento de tierra que producen polvo en el Proyecto de Desarrollo de Mantoverde. El aumento de las emisiones de NOx y CO está relacionado con la gran cantidad de generadores diésel y el uso de grandes equipos de movimiento de tierra en el proyecto.

Pinto Valley es el único sitio que genera contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP) relacionados principalmente con la neblina de ácido sulfúrico proveniente de la sala del tanque de electroobtención. Las emisiones de HAP cayeron un 27% en 2022 cuando aplicamos un factor de emisiones actualizado emitido por ADEQ.

Tanto Cozamin como Pinto Valley generan emisiones de plomo al aire. En Pinto Valley, las emisiones provienen del



Antiguo depurador húmedo en la operación Pinto Valley de Capstone

plomo en el mineral, mientras que las emisiones de Cozamin provienen de las altas concentraciones naturales de plomo en el suelo. Las emisiones de Pinto Valley se mantuvieron constantes en 2022. El aumento del 11% en 2022 fue causado por una mayor perturbación de los suelos por el transporte en camiones y los vehículos de los contratistas para la construcción de la instalación de relaves secos y la planta de pasta en Cozamin. Para mitigar esto, aumentamos los esfuerzos de supresión de polvo en los caminos.

### Emisiones al aire (toneladas)

Tipo de emisión	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Totales por año			
					2022	2021	2020	% cambio 2021-2022
Material particulado (2,5 micrones)	280	432	498	11	1.221	1.359	1.093	-10%
Material particulado (<10 micrones)	2.373	3.129	3.022	48	8.572	9.334	8.023	-8%
Total de material particulado <sup>1</sup>	8.056	15.664	11.406	78	35.204	38.217	30.922	-8%
Óxidos de nitrógeno (NOx)	68	58	2.674	0	2.800	2.127	1.331	32%
Óxidos de azufre (SOx)	36	8	93	0	137	181	112	-24%
Monóxido de carbono (CO)	249	14	566	0	829	720	545	15%
Contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP)	11	0	0	0	11	15	15	-27%
Plomo (Pb)	0,044	0	0	0,093	0,137	0,123	0,092	11%
Mercurio (Hg)	0	0	0	0	0	0	0	0%
Compuestos orgánicos volátiles (VOC)	32	0	0	0	32	37	40	-14%

<sup>1</sup> Material particulado total: partículas totales < 100 micrones suspendidas en el aire.

## GESTIÓN DE LA CALIDAD DEL AIRE EN PINTO VALLEY

# Limpieza del aire y ahorro de agua

Triturar y moler minerales puede generar una gran cantidad de polvo, conocido como material particulado fino (MP). Dado que las partículas no son saludables para las personas y los ecosistemas, es importante evitar que se escape el polvo.

Brandon Greer, superintendente de mantenimiento de la Planta de Pinto Valley, explica que los recolectores de polvo originales (es decir, los depuradores húmedos) de la Planta de Pinto Valley funcionaban ventilando el aire cargado de polvo y rociándolo con agua para capturar el polvo antes de liberarlo al aire libre. "Los depuradores antiguos eran esenciales para cumplir con nuestros permisos, pero mostraban fatiga y siempre estábamos haciendo mantenimiento para mantenernos al día", dice.

En los últimos años, Arizona ha experimentado una sequía severa y Pinto Valley ha estado analizando todas las alternativas para ahorrar agua. Reemplazar los antiguos depuradores húmedos por nuevos modelos que no requieren agua fue una situación claramente beneficiosa para todos. A principios de 2022, Pinto Valley reemplazó siete recolectores de polvo con cartuchos filtrantes que contienen doce filtros en cada unidad. Después de un año de funcionamiento, Brandon está impresionado con el resultado. "Creo que se puede ver la diferencia en las emisiones y la operación de las unidades es mucho más eficiente". Las pruebas de rendimiento realizadas en 2022 de las chimeneas asociadas con las nuevas unidades mostraron una reducción diez veces mayor en las emisiones de MP10 de estas siete fuentes.

Aún más impresionante para Brandon son los ahorros de agua gracias al cambio. "Cada una de las unidades que reemplazamos consumía aproximadamente 20 galones por minuto (76 litros) de agua, las 24 horas del día", explica. "Eso es un gran ahorro. Cualquier forma en que podamos salvaguardar nuestro recurso hídrico usándolo lo menos posible, sin dejar de operar de manera eficiente, tiene sentido".



## 20 galones/minuto

es el ahorro de agua obtenido al reemplazar los viejos depuradores húmedos con nuevos recolectores de polvo sin agua en Pinto Valley.



Nuevo recolector de polvo en la operación Pinto Valley de Capstone

## GESTIÓN DE LA CALIDAD DEL AIRE

# Mirando hacia el futuro

### A partir de 2023, Capstone:

- Establecerá una mesa redonda sobre la calidad del aire en Mantos Blancos con representantes de Baquedano (a 25 km del sitio) (2023).
- Reemplazará dos depuradores húmedos adicionales con unidades de filtración por cartucho de alta eficiencia en Pinto Valley (2024).

Pruebas de calidad del aire en la operación Mantos Blancos de Capstone



Operación Mantoverde de Capstone



0%

**Cero daño es el objetivo final del Valor de la Seguridad de Capstone: no es negociable.** Tomar decisiones seguras garantiza que podamos mejorar la salud y el bienestar de nuestra gente, contratistas y comunidades.

## Salud y seguridad

Este tema material cubre la salud y seguridad de nuestros empleados, contratistas y comunidades. Incluye seguridad, salud, bienestar y protección en el trabajo. Los datos de desempeño incluyen empleados y contratistas que trabajan en nuestras operaciones, así como nuestro proyecto de desarrollo en Chile.

### Por qué es importante

Los riesgos para la salud y la seguridad son inherentes a las operaciones mineras. Cuando integramos nuestros equipos después de la fusión, fue evidente de inmediato que todos tenían el mismo compromiso de garantizar que nuestra gente regresara a casa de manera segura todos los días. Los incidentes de seguridad o las enfermedades ocupacionales tienen el potencial de causar, a largo plazo, impactos negativos en nuestros empleados, sus familias y las comunidades donde viven. Un desempeño deficiente en salud y seguridad también es costoso y puede resultar en pérdidas de productividad en nuestras operaciones y posibles multas por no cumplir con las normas de seguridad.

Por estas razones, invertimos significativamente en la gestión de la salud y la seguridad y fomentamos una cultura de seguridad.

La seguridad de nuestra fuerza laboral y comunidades puede verse afectada por la seguridad de una región, que puede verse socavada por la actividad delictiva y la violencia. Cozamin, ubicada en Zacatecas, México y, en mucho menor medida, Mantos Blancos, en la región de Antofagasta en Chile, han reportado violencia regional que podría afectar negativamente a su fuerza laboral.

### Cómo gestionamos la salud y la seguridad

#### Nuestro enfoque de gestión global

Esta tabla resume los componentes de nuestro enfoque de gestión, que son aplicables a todos los sitios. Los sitios los implementan de manera que respeten las condiciones locales en su jurisdicción.

<b>Política global</b>	Valores Capstone, Código de conducta, Código de Conducta del Proveedor, Política integrada de EHS&S
<b>Gobierno corporativo</b>	Comité de Desempeño Técnico y Operativo
<b>Normas y estándares</b>	Adopción voluntaria del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST) del gobierno mexicano, el estándar SMS de 9 Pilares de Capstone basado en elementos de ISO 45001
<b>Evaluación de riesgos</b>	Identificación y control de peligros
<b>Capacitación</b>	Cursos Valores en Acción y Liderazgo en Acción, formación basada en habilidades
<b>Participación de los grupos de interés</b>	Comités paritarios de empresa, mecanismos de retroalimentación de los empleados, colaboración con empresas contratistas
<b>Evaluación</b>	Medición y evaluación del desempeño, incluidos indicadores prospectivos y planillas de control corporativas y del sitio

Los riesgos para la salud y la seguridad son inherentes a las operaciones mineras. Cuando integramos nuestros equipos después de la fusión, fue evidente de inmediato que todos tenían el mismo compromiso de garantizar que nuestra gente regresara a casa de manera segura todos los días.

**La seguridad es un valor explícito y lo incorporamos en nuestra cultura.** Para lograr continuamente nuestro objetivo de cero daño, necesitamos que nuestra gente adopte dos convicciones fundamentales: todas las lesiones y enfermedades ocupacionales se pueden prevenir y cada incidente brinda una oportunidad para mejorar. Reforzamos estas convicciones a través de todos nuestros sistemas y programas, incluido el reconocimiento y la capacitación para empleados y contratistas. La seguridad también es un factor importante en el cálculo de las bonificaciones para todos los empleados de Capstone. En Pinto Valley, en respuesta a los comentarios de los empleados, ajustamos el cálculo de la bonificación para centrarnos en los indicadores prospectivos y no en los retrospectivos.

Todos los empleados y líderes participan en los programas de capacitación Valores en Acción y Liderazgo en Acción de Capstone sobre la cultura de la seguridad. Esta capacitación proporciona habilidades y fomenta un mayor compromiso con la seguridad y con los compañeros de trabajo. Nuestras Reglas que salvan vidas y comportamientos críticos, aplicables a nivel mundial, se centran en habilidades y controles para prevenir accidentes derivados de riesgos de consecuencias graves. Son otra forma en que hacemos que el comportamiento saludable y seguro sea una práctica estándar y forme parte de nuestra cultura.

Los sitios se basan en este compromiso de seguridad global con programas específicos del sitio para reforzar la cultura de la seguridad. Pinto Valley se ha centrado en fortalecer las habilidades de liderazgo en seguridad en todos los niveles y mejorar las comunicaciones de seguridad entre los líderes y otros miembros de la fuerza laboral.

Cozamin también se centra en el desarrollo del liderazgo para reforzar su cultura de la seguridad. El sitio cuenta con un programa de capacitación, así como un sistema exclusivo para supervisores, a través del cual pueden documentar sus prácticas de seguridad y las de sus trabajadores, y demostrar el seguimiento de los planes de acciones correctivas. Nuestras plantas chilenas han establecido Culturas de Producción Segura.

Las características clave engloban un enfoque en el liderazgo en el campo, que abarcan a supervisores, superintendentes y gerentes. Cada líder tiene la tarea de guiar y asesorar periódicamente a la fuerza laboral sobre prácticas y actitudes seguras. Además, se han desarrollado Estándares para la Eliminación de Incidentes Fatales para que tanto los líderes como los trabajadores reconozcan y eliminen los peligros.

**Utilizamos sistemas estándar de gestión de seguridad y salud.** Todos nuestros sitios utilizan el Estándar de Gestión de Seguridad (SMS) de 9 pilares de Capstone o un sistema de gestión de salud y seguridad comparable. Como todos los sistemas de gestión eficaces, el SMS de 9 pilares se basa en un modelo de Planificar, Hacer, Verificar y Actuar (ver más abajo). Tanto los empleados como los contratistas están cubiertos por nuestro SMS.

Nuestros sistemas de gestión son voluntarios y están sujetos a auditorías internas. El cien por ciento de nuestra fuerza laboral en la mina está cubierto por un SMS auditado internamente. En Santo Domingo, un importante contratista opera bajo su propio SMS.

Ambas operaciones en Capstone Chile mantienen un Plan Anual de Seguridad, Salud, Medio Ambiente, Comunidad y Calidad (SHECQ) con varias actividades, que incluyen capacitación, lecciones adquiridas, revisión de incidentes y revisión de la alta dirección. Nuestro SMS chileno cumple con el Estándar de Desempeño IFC. En 2023 será evaluado dentro del proceso de aseguramiento de The Copper Mark tanto en Mantos Blancos como en Mantoverde.

Una característica clave del SMS es el ciclo de mejora continua. Monitoreamos y actualizamos periódicamente el SMS utilizando las lecciones adquiridas de incidentes reales y potenciales. En 2022, Cozamin enfatizó el componente del sistema de controles de contratistas para atender algunos incidentes con conductores de camiones de acarreo. Vea la historia [Promoviendo la seguridad](#).



Todos los empleados y líderes participan en los programas de capacitación Valores en Acción y Liderazgo en Acción de Capstone sobre la cultura de la seguridad, que imparte destrezas y fomenta un mayor compromiso con la seguridad y con los compañeros de trabajo.

**El núcleo de nuestro SMS consiste en la identificación de peligros, la evaluación de riesgos, la gestión de riesgos críticos y la investigación del incidente.** Todas nuestras actividades relacionadas con el SMS tienen un objetivo en mente: evitar accidentes. Los profesionales de salud y seguridad de nuestras operaciones cuentan con capacitación especializada en identificación de peligros y gestión de riesgos. Estos equipos brindan orientación a todos los departamentos operativos, lideran investigaciones de incidentes, realizan auditorías de campo, coordinan la capacitación en seguridad y administran programas de respuesta a emergencias. Se relacionan directamente con nuestra fuerza laboral, lo que garantiza que los empleados se sientan escuchados y valorados en cuestiones de seguridad.

**Capacitamos a nuestra fuerza laboral para que utilice la jerarquía de controles.** Capacitamos a nuestros empleados y contratistas para identificar peligros, evaluar los riesgos asociados con sus tareas (antes de comenzar a trabajar) y asumir la responsabilidad de su propia seguridad. Esto incluye la realización de evaluaciones escritas de peligros, que son revisadas por los supervisores.

Los empleados y contratistas participan en las acciones correctivas requeridas. Cualquier empleado o contratista tiene derecho a negarse a trabajar en un entorno que considere inseguro. También identificamos riesgos de consecuencias graves que tienen más probabilidades de provocar lesiones graves o la muerte. Estos incluyen caídas desde altura, espacios confinados, desprendimientos de rocas, accidentes de vehículos y electrocución. Alentamos a los empleados a informar todos los incidentes de seguridad, incluso los menores. Revisamos cada incidente reuniendo evidencia, calculando el riesgo, investigando las causas fundamentales e implementando controles apropiados. Como parte de nuestro proceso de seguimiento, incorporamos lecciones adquiridas en nuestro SMS. Por ejemplo, una investigación sobre un incidente de alto potencial en Mantos Blancos condujo a un proyecto de prevención de desprendimientos de rocas.

**Los empleados participan en la mejora de nuestro desempeño en materia de salud y seguridad.** Todos nuestros sitios cuentan con comités de seguridad paritarios responsables de realizar auditorías de campo, solicitar inquietudes de seguridad e ideas de mejora de la fuerza laboral, y revisar incidentes de alto potencial. Estos comités se reúnen mensualmente. Todos los comités paritarios están facultados para implementar estrategias para abordar las inquietudes de los empleados. Los comentarios de los empleados sobre la exposición al polvo mientras conducen influyeron en nuestra decisión de pasar del agua al cloruro

de magnesio como supresor de polvo en las carreteras de varios sitios. Vea la historia sobre la [Supresión del polvo de una nueva forma](#) en Agua.

Los contratistas se reúnen periódicamente con la dirección del sitio donde se les exige que informen sobre sus actividades, incluido el desempeño en materia de seguridad. Todos los contratistas están sujetos al sistema de gestión de seguridad Capstone en cada sitio. Cada operación minera brinda apoyo a los contratistas para mantener seguro a su personal.

**Priorizamos la formación y comunicación en seguridad.**

Los nuevos empleados reciben capacitación inicial en el sitio que cubre los requisitos básicos de seguridad de la mina. Los capacitamos para realizar sus tareas de manera segura e identificar, corregir y reportar peligros. En Pinto Valley, los empleados tienen un mentor que comparte comentarios y experiencias. En Cozamin, todos los empleados están capacitados y certificados para sus puestos. La comunicación regular sobre seguridad incluye reuniones diarias por turnos, interacciones con supervisores, campañas de seguridad y herramientas de información como tableros de anuncios y monitores de televisión.

**Promovemos la salud y el bienestar de la fuerza laboral.**

Los empleados y contratistas de los sitios operativos pueden acceder a los profesionales de atención médica dentro de las instalaciones. Fuera del sitio se ofrecen otros servicios de bienestar, como expertos en salud mental.

Los empleados se someten a controles de salud anuales obligatorios relacionados con temas de seguridad exigidos por las reglamentaciones (p. ej., pruebas de ajuste de respiradores). Durante estas visitas, los empleados también pueden plantear cualquier problema de salud personal. Nuestros equipos de salud pueden ayudarlos a acceder a los beneficios de salud de la empresa o a programas de salud pública para que los empleados puedan defender su propia salud. Nuestros equipos de atención médica están capacitados para manejar información confidencial y programamos visitas médicas individuales para garantizar la confidencialidad de nuestra fuerza laboral.

Nuestros equipos de salud coordinan con agencias de salud pública para abordar los principales riesgos de salud no relacionados con el trabajo en cada sitio. Estos incluyen consultorios de vacunación contra la gripe y programas para bajar de peso, dejar de fumar o controlar la presión arterial alta in situ.

Todos nuestros sitios priorizan la salud mental. La pandemia de COVID-19 destacó el apoyo a la salud mental como un factor de retención para Pinto Valley. El gobierno mexicano promulgó recientemente una norma nacional para la salud



Proyecto Santo Domingo de Capstone

mental (NOM 36). Los empleados de Cozamin tienen acceso a un psicólogo si lo necesitan. Mantos Blancos y Mantoverde han contratado a un psicólogo independiente para brindar servicios de salud mental tanto dentro como fuera del sitio. Además, han creado un Comité de Riesgos Psicosociales para abordar las acciones identificadas por un consultor externo y brindar apoyo directo a los trabajadores y sus familias.

**La seguridad es una prioridad.** Mantenemos personal de seguridad de tiempo completo. Hay vigilancia en la entrada de nuestras operaciones para garantizar un acceso seguro, y solo el personal autorizado tiene acceso a los sitios de Capstone. El personal de seguridad no está armado. Otros sistemas de seguridad incluyen cámaras, patrullas y uso de localizadores GPS y credenciales de seguridad.

El programa de seguridad de Cozamin está creado para responder a la actividad delictiva y la violencia en la región, lo que puede afectar directamente nuestra operación y cadena de suministro. El programa de seguridad de Cozamin incluye capacitación periódica y evaluaciones de exposición realizadas por un consultor externo. Los temas de capacitación incluyen seguridad personal, conducción defensiva y planificación de viajes al trabajo. El equipo de seguridad recibe formación adicional según sea necesario.

En 2022 hubo un incidente de seguridad cerca de la mina. Un empleado recibió un disparo mortal en vía principal de acceso entre Zacatecas y el sitio de Cozamin. Trabajamos con las autoridades gubernamentales para garantizar un transporte seguro hacia y desde la mina.

Mantos Blancos ha conformado un Comité de Contingencia e implementado un Plan de Contingencia en caso de malestar social en la región. Han identificado tres niveles de conflicto, cada uno con su respectivo conjunto de medidas, así como las personas responsables de implementarlas. El plan de contingencia se comunica a todo el personal de la mina.

**La gestión de la salud y la seguridad se extiende a nuestra cadena de suministro.** El Código de Conducta del Proveedor de Capstone formaliza los requisitos de salud y seguridad para nuestra cadena de suministro. Examinamos a los contratistas que trabajan en el sitio en función de su desempeño anterior en materia de salud y seguridad para garantizar que cuenten con estándares de salud y seguridad adecuados. Para los proveedores de productos, evaluamos la información de la hoja de datos de seguridad de los materiales e implementamos controles según sea necesario.

Una vez en el sitio, los contratistas se adhieren a nuestro SMS de 9 pilares. Brindamos capacitación para orientarlos sobre nuestras operaciones, capacitar a su fuerza laboral sobre cómo brindar servicios de manera segura y garantizar que tengan un contacto interno para responder preguntas.

**Nos preparamos y planificamos para emergencias.** Cada sitio cuenta con un Equipo de Rescate Minero que capacita y prepara para posibles escenarios de emergencia. Estos incluyen primeros auxilios, rescates con cuerdas, extinción de incendios y extracciones, así como derrames de petróleo y productos químicos. Se realizan simulacros de forma rutinaria para probar al personal y al equipo. Las lecciones aprendidas se incorporan a los programas de preparación y respuesta ante emergencias.

## GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN COZAMIN

# Promoviendo la seguridad

Los camiones de acarreo pueden acceder a la mina subterránea Cozamin a través de cinco rampas, la más larga de las cuales tiene 10 km. Se necesita una gran destreza para manejar un camión pesado en una pendiente en descenso. Un buen sistema de frenado es esencial. Todos nuestros conductores de camiones de acarreo son empleados de contratistas, como Eduardo Martínez, un veterano con 12 años de experiencia en Contramining. En un turno promedio, Eduardo hace de seis a ocho viajes a la mina por día.

A principios de 2022, hubo algunos casos en los que los camiones de transporte que descendían chocaron contra la pared o la esquivaron por poco. Si bien ninguno de estos incidentes provocó heridos, Cozamin decidió incentivar a los contratistas para que agregaran frenos electromagnéticos a sus vehículos. Los nuevos frenos complementan los sistemas de frenado existentes.

La principal ventaja de los frenos electromagnéticos es su capacidad para detener el vehículo de forma rápida y uniforme en todas las ruedas. Las zapatas de freno estándar se calientan bajo carga y pueden verse afectadas por el agua, el barro o la humedad. Su capacidad de respuesta también varía de una rueda a otra en función del nivel de desgaste.

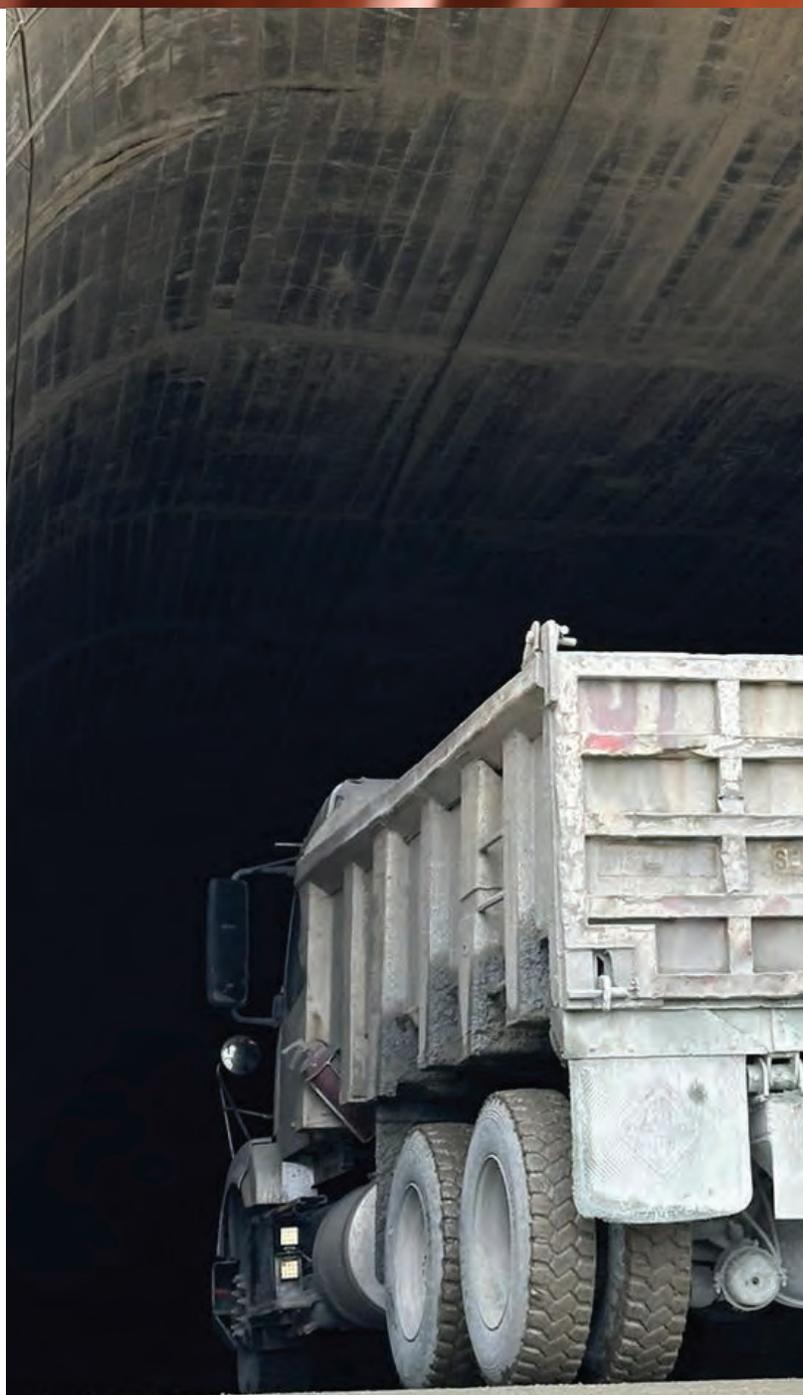
Cozamin tiene doce contratistas de transporte del ejido cercano, que emplean a 80 conductores. Identificaron 36 camiones que eran aptos para renovación; 11 se completaron en 2022. Cozamin financió la renovación, lo que permitió a los propietarios de los camiones pagar el costo a plazos. También brindaron a los conductores dos semanas de capacitación a tiempo completo sobre conductas de conducción seguras y prácticas de frenado.

Si bien el programa aún se encuentra en una etapa de aprendizaje, Eduardo aprecia la renovación. "Al conducir cuesta abajo, llevando una carga pesada, se puede sentir una gran diferencia en el tiempo de respuesta de los frenos en comparación con cómo era antes".



# 36

**36 fueron los camiones de acarreo identificados en Cozamin para renovación del sistema de frenos** con el fin de prevenir posibles accidentes durante los descensos subterráneos.



Operación Cozamin de Capstone

## Resultados 2022

Los resultados detallados del desempeño en seguridad por sitio se informan en la tabla sobre Lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo en el Apéndice D.

Durante 2022, las operaciones y proyectos de Capstone no tuvieron muertes relacionadas con el trabajo. No hubo muertes derivadas de problemas de salud relacionados con el trabajo ni casos de problemas de salud relacionados con el trabajo registrables.

Las métricas de desempeño relacionadas con Salud y Seguridad representaron el 15% de nuestra plantilla de control corporativa e incluyeron el Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) e indicadores prospectivos que promueven un enfoque más proactivo para el desempeño en seguridad. Los sitios fueron evaluados según una combinación de indicadores prospectivos y retrospectivos. En 2022, cumplimos nuestro objetivo LTIFR (0,20) para Capstone de forma consolidada.

En 2022, tanto el LTIFR como el Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR) mejoraron, cayendo un 35% y un 33%, respectivamente. Esto se atribuye al énfasis en las prácticas proactivas de gestión de la seguridad. Todos los sitios mejoraron su desempeño en estos indicadores, excepto Mantos Blancos, que experimentó un aumento.

Cada uno de nuestros sitios operativos trabajó en prácticas de seguridad prioritarias identificadas durante evaluaciones o auditorías durante todo el año. Por ejemplo, Pinto Valley

se centró en la cantidad y la calidad de las interacciones de seguridad de calidad, las evaluaciones de riesgos, la mejora de la comunicación relacionada con la seguridad y el aumento del tiempo en el campo del supervisor/liderazgo. Cozamin se concentró en las inspecciones de gestión, el porcentaje de cierre de los planes de acción, los requisitos de los supervisores, el cumplimiento de las Prácticas de Trabajo Seguras (SWP), los Análisis de Seguridad Laboral y la revisión del Comité Central de Seguridad de los incidentes de alto potencial. Mantos Blancos y Mantoverde se enfocaron en el Liderazgo en el Campo, los Controles de Riesgos Críticos, la revisión/análisis/comunicación de incidentes (lecciones adquiridas), el cierre de elementos de acción y la verificación del cumplimiento de las SWP en el campo.

Mantoverde y Cozamin tuvieron las tasas más altas de jornadas laborales perdidas para los empleados debido a incidentes relacionados con lesiones que requirieron largos períodos de recuperación. Se completaron revisiones de incidentes para mejorar las SWP y los aprendizajes se comunicaron a través de Capstone.

En 2022, no pudimos informar tasas de cuasi accidentes y lesiones relacionadas con el trabajo de grandes repercusiones para todos los sitios. Hemos incluido datos de aquellos sitios que recabaron los datos. En 2023, revisaremos y alinearemos la forma en que informamos estos indicadores para que podamos informar sobre todos los sitios.

El 100% de nuestra fuerza laboral en la mina está cubierta por un SMS auditado internamente. En Santo Domingo, un importante contratista opera bajo su propio SMS. En 2022, los empleados recibieron un promedio de 13 horas de capacitación en seguridad y los contratistas recibieron 7 horas.

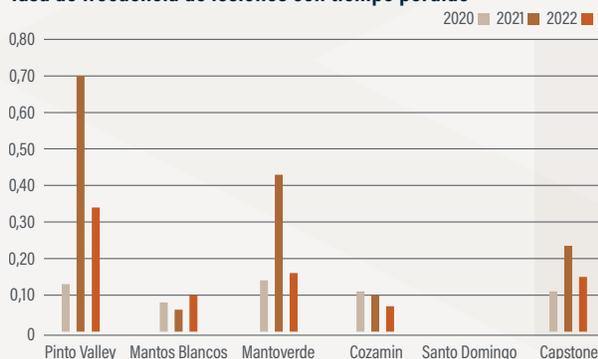
### Desempeño en seguridad por sitio para el total de la fuerza laboral

Indicador de seguridad	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Totales por año			
						2022	2021	2020	% cambio 2021-2022
LTIFR <sup>1</sup>	0,34	0,10	0,16	0,07	0	0,15	0,23	0,11	-35%
TRIFR <sup>2</sup>	0,79	0,19	0,16	0,07	0	0,21	0,32	0,2	-33%

<sup>1</sup> La tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido se calcula mediante el número de incidentes con tiempo perdido x 200.000 / número de horas trabajadas.

<sup>2</sup> La tasa de frecuencia total de lesiones registrables se calcula sumando asistencia médica, muertes e incidentes con tiempo perdido x 200.000 / número de horas trabajadas.

### Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido



### Tasa de frecuencia total de lesiones registrables



## GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN PINTO VALLEY

# Aprendizaje de nuevas habilidades para apoyar la salud mental

Cuando la enfermera facultativa Jody Vines se unió al equipo de Pinto Valley hace seis años, pasó a formar parte de una nueva clínica en Pinto Valley. Esta clínica fue creada para realizar los controles de salud exigidos por el regulador, así como evaluaciones de lesiones. Debido a que se trata de una clínica in situ, es conveniente para los empleados y tiene un costo menor.

Un beneficio aún mayor de la clínica dentro de las instalaciones ha sido la presencia de un oído compasivo para cualquier empleado que experimente estrés por salud mental. Pinto Valley ofrece un plan de asistencia a los empleados para acceder a terapia y rehabilitación de trastornos de salud mental y uso de sustancias. Jody está en condiciones de ayudar a los empleados a aprovechar al máximo ese programa. "Puede resultar frustrante navegar por el mundo médico. Yo puedo aliviar esa carga".

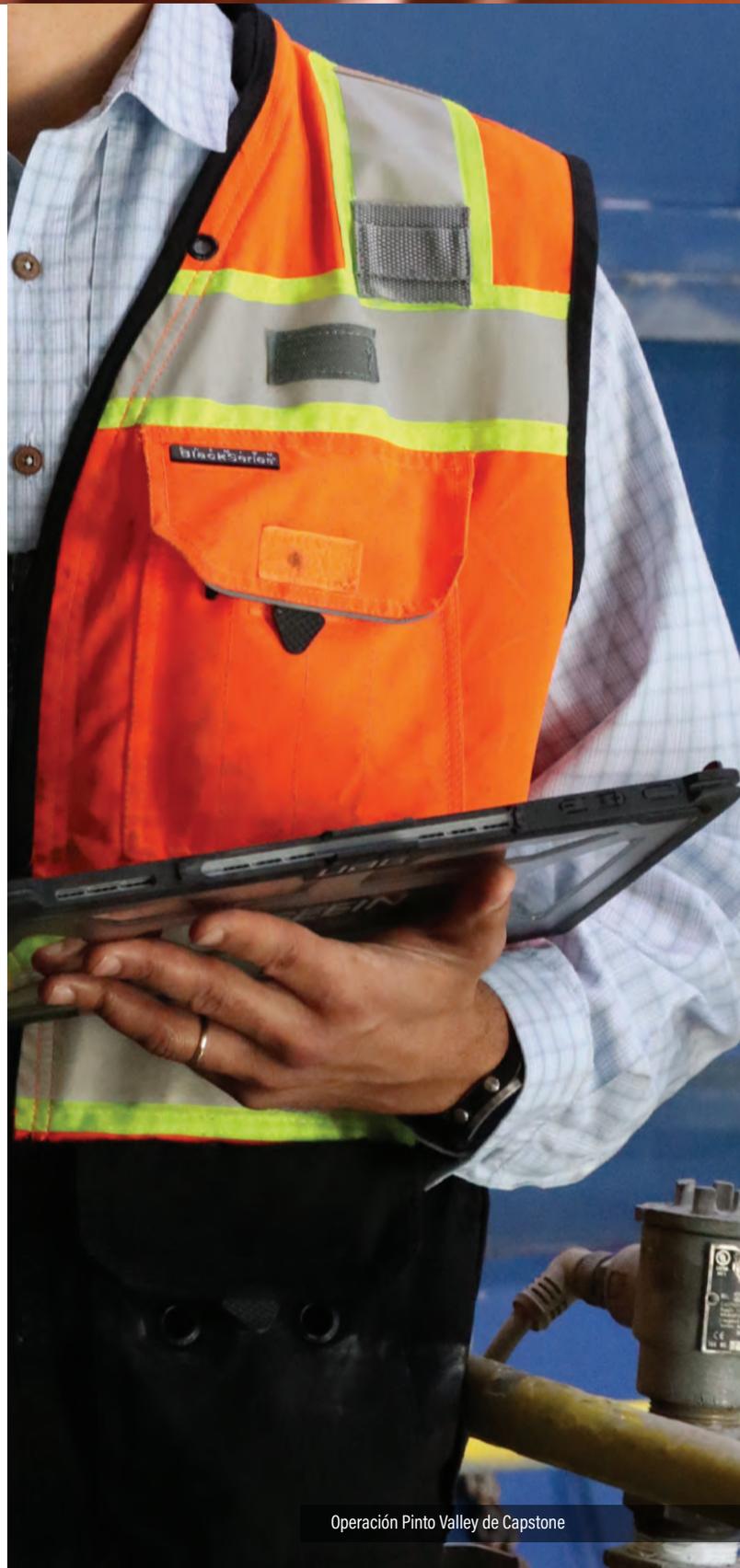
La pandemia de COVID-19 arrojó luz sobre una creciente crisis de salud mental que afecta a todos nuestros sitios y comunidades. Los condados aledaños a Pinto Valley han visto una escalada en el abuso de sustancias, la adicción a los opioides y las sobredosis, con consecuencias devastadoras para las personas y sus familias. En una operación de 24 horas existe un factor de estrés adicional, explica Jody: "El trabajo por turnos no es fácil para la gente. Los aleja de su familia por las noches y los fines de semana".

Aunque los problemas de salud mental están muy extendidos y se comprenden mejor que hace unos años, todavía no es fácil para los empleados hablar abiertamente sobre sus dificultades. Para abordar esto, el equipo de Jody se asoció con Blue Cross Blue Shield para lanzar clases de primeros auxilios para la salud mental (el equivalente en salud mental a un certificado de RCP). En una clase de ocho horas, los empleados desarrollan las habilidades para detectar y apoyar a una persona que pueda estar experimentando una crisis o problema de salud mental o uso de sustancias. También aprenden a iniciar conversaciones incómodas con sus compañeros de trabajo. Jody comenta: "Ya sea que alguien tenga dificultades personales o problemas en casa, una expresión de empatía puede marcar la diferencia. Simplemente pregunte: ¿Hay algo de lo que te gustaría hablar? Estoy dispuesto a escuchar".



## 8 horas de clase

sobre primeros auxilios para la salud mental brinda a los empleados las habilidades para detectar y apoyar a las personas con problemas de salud mental o uso de sustancias.



Operación Pinto Valley de Capstone

## GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD

### Mirando hacia el futuro

#### A partir de 2023 Capstone:

- Realizará una evaluación de brechas según los criterios de The Copper Mark para Salud y Seguridad Ocupacional en Pinto Valley y Cozamin (2023).
- Intentará obtener el reconocimiento The Copper Mark en Mantos Blancos y Mantoverde, que incluye criterios de Salud y Seguridad Ocupacional (2023).
- Intentará obtener la certificación del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad ISO 45001 en Mantos Blancos y Mantoverde (2024).
- Desarrollará un Plan Estratégico trienal global de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) (2024).

Operación Pinto Valley de Capstone

# Empleo

El empleo es un tema material para Capstone, ya que es vital para lograr nuestros objetivos. También tenemos importantes responsabilidades con nuestros empleados y contratistas. Definimos este tema como el desempeño de Capstone como empleador, incluida la composición de nuestra fuerza laboral, la atracción y retención de empleados, el compromiso y las condiciones de trabajo. La diversidad y la inclusión, la igualdad de oportunidades, las relaciones laborales y la capacitación juegan un papel importante en la creación de un trabajo significativo y un ambiente laboral positivo que atraiga y retenga a los empleados, por lo que los incluimos como subtemas del Empleo.

## Por qué es importante

La gente nos importa. Nuestro crecimiento depende del desarrollo de una fuerza laboral diversa, comprometida y capacitada. El empleo tiene un impacto positivo en la calidad de vida de los trabajadores y las comunidades locales, y reconocemos que es un área clave para la protección de los derechos humanos al promover la diversidad, la equidad y la inclusión y el respeto de los derechos laborales. El empleo es un beneficio clave de las operaciones mineras, especialmente en áreas rurales o remotas, ya que proporciona salarios y desarrolla las habilidades de la población local.

Reconocemos la posibilidad de que haya impactos negativos para los derechos humanos de los trabajadores en nuestra cadena de valor. Gestionamos esto con nuestros contratistas y proveedores a través de nuestro Código de Conducta del Proveedor.

Capstone, junto con el resto de la industria minera, enfrenta escasez de talento por envejecimiento laboral, baja representación femenina y déficit de comerciantes. Con muchos profesionales mineros a punto de jubilarse, surge la oportunidad de contratar, desarrollar y promover la diversidad.

Las relaciones saludables entre trabajadores y empresa sustentan nuestros esfuerzos para reclutar nuevos empleados y garantizar altos niveles de productividad y compromiso en nuestra fuerza laboral. Capstone respeta el derecho de los trabajadores a la libertad de asociación, la libertad de expresión y la negociación colectiva.

La formación y la educación son muy valoradas por nuestros empleados. Al ofrecer oportunidades de desarrollo, podemos atraer y retener mejor a nuestros empleados y crear un grupo de trabajadores calificados cerca de nuestras instalaciones.

## Cómo gestionamos el empleo

Nuestro enfoque de gestión global	
<b>Política global</b>	Valores Capstone, Código de Conducta, Política de Derechos Humanos, Política de Diversidad e Inclusión, Política de Respeto en el Centro Laboral, Código de Conducta del Proveedor, Política de Denuncia de Irregularidades
<b>Gobierno corporativo</b>	Comité de Recursos Humanos y Compensaciones, Comité de Gobierno Corporativo, Nombramientos y Sostenibilidad
<b>Normas y estándares</b>	Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (DNUDPI), Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos, Convenio 169 de la OIT (en Chile y México), Principios de Ecuador Versión 4
<b>Capacitación</b>	Código de Conducta y todas las políticas de apoyo (consulte la Política global más arriba), capacitación en el sitio relacionada con el desarrollo de competencias y habilidades, reembolso de matrícula y membresías profesionales pagas
<b>Participación de los grupos de interés</b>	Encuestas a empleados, entrevistas de permanencia y salida, boletines informativos para toda la empresa y foros abiertos
<b>Evaluación</b>	Indicadores clave (p. ej., tasa de rotación, datos demográficos, datos de contratación, contrataciones locales, resultados de encuestas a empleados, resultados de entrevistas de permanencia y salida), líneas directas y otros mecanismos de presentación de informes, estado de las quejas laborales

Esta tabla resume los componentes de nuestro enfoque de gestión, que son aplicables a todos los sitios. Los sitios los implementan de manera que respeten las condiciones locales en su jurisdicción.

**Creamos un ambiente gratificante que es receptivo a la dinámica laboral y las necesidades de los empleados.**

Capstone ofrece compensaciones y beneficios competitivos en la industria, así como oportunidades de desarrollo profesional. A través de nuestro programa de gestión del desempeño, medimos y recompensamos objetivamente el desempeño a nivel corporativo, operativo e individual. Nuestra Junta Directiva aprueba objetivos corporativos anuales establecidos por el Comité Ejecutivo, que se extienden a nuestras operaciones y están vinculados a la remuneración de los empleados. Esto les da a nuestros empleados un sentido de propiedad, les permite compartir el éxito de Capstone y genera conciencia y apoyo para implementar la estrategia y los objetivos de desarrollo sostenible de Capstone. Todos nuestros sitios cuentan con programas de reconocimiento de empleados.

**Las comunidades locales son una fuente importante de talento.** Operamos principalmente en comunidades con una larga tradición minera, lo que nos da acceso a personas talentosas y con conocimiento de la industria. Nuestros sitios apuntan a ser un empleador elegido para este valioso talento local. Pinto Valley construye una presencia local al participar en eventos comunitarios y fomentar relaciones con las universidades locales. Cozamin ha construido una sólida reputación a través del compromiso con la comunidad, los empleados y las familias, y los empleados locales representan el 90% de su fuerza laboral total. Mantos Blancos y Mantoverde han reclutado talentos de ingeniería de instituciones locales. Además, Mantoverde tiene convenios con escuelas técnicas y secundarias locales que cubrirán puestos de trabajo en la planta concentradora en desarrollo. Consulte la tabla sobre [Empleo local en 2022](#) en Impacto económico y en la comunidad.

**Trabajamos en estrecha colaboración con los representantes de los trabajadores.**

La compensación y los beneficios para nuestros empleados sindicalizados están cubiertos por Convenios Colectivos de Trabajo (CBA) específicos del sitio. Las relaciones sindicales son gestionadas por sitio y se rigen por los requisitos de cada convenio colectivo. Esto incluye protocolos para reuniones periódicas, comunicaciones oportunas y gestión de quejas.

Al 31 de diciembre de 2022, 1.879 empleados de Capstone (62%) estaban cubiertos por convenios colectivos. Para los empleados estadounidenses, la proporción es del 66%.

**El compromiso de Capstone se extiende a nuestros contratistas y proveedores.** Capstone está comprometido con prácticas laborales justas, respeto de los derechos de los trabajadores y un entorno de trabajo seguro, inclusivo y diverso. A través de nuestro Código de Conducta del Proveedor (SCC), extendemos estos estándares de desempeño a los contratistas de nuestra cadena de suministro. Capstone está desarrollando políticas y procedimientos para monitorear el cumplimiento del SCC.

**Estamos enfocados en aumentar la diversidad de la fuerza laboral.** La diversidad en todos los niveles contribuye a una cultura laboral positiva porque crea un mayor sentido de pertenencia y respeto, mejora la toma de decisiones y promueve la innovación. La [Política de Diversidad e Inclusión](#) de Capstone establece un objetivo anual de diversidad de género en la Junta Directiva.

**Resumen de convenios colectivos de trabajo al 31 de diciembre de 2022**



\* En Mantos Blancos se firmó un nuevo convenio colectivo en 2023, que vence en junio de 2026.

Los procedimientos de contratación en nuestros sitios consideran la diversidad. Las prácticas de contratación de Pinto Valley están alineadas con las categorías de diversidad de género, edad, raza y condición de veterano utilizadas por la Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo de EE. UU. El procedimiento de contratación, el procedimiento de responsabilidad social, la política interna y las buenas prácticas de inclusión y diversidad de Cozamin han dado como resultado varios reconocimientos como Empresa Socialmente Responsable y Empresa Comprometida con los Derechos Humanos otorgados por la Comisión Estatal de Derechos Humanos.

Las regulaciones laborales de Chile exigen que las empresas garanticen que el 1% de la fuerza laboral esté compuesta por personas con discapacidad. Mantos Blancos logró este objetivo en 2022 y Mantoverde pretende alcanzarlo para 2023. La diversidad y la inclusión son prioridades para nuestros asesores de relaciones laborales en Chile.

[Crecientes oportunidades para las mujeres en la minería.](#)

**Compartimos información en todos los niveles de la organización.** Comunicamos información a través de una variedad de mecanismos que incluyen correos electrónicos, boletines informativos, foros de participación activa con grupos grandes, tableros de anuncios y monitores de televisión en los sitios, e interacción directa con los supervisores de primera línea y sus equipos. Como parte de nuestra integración de Capstone Mining y Mantos Copper en 2022, lanzamos un nuevo boletín corporativo trimestral tanto en inglés como en español. Cada número incluye historias y actualizaciones aportadas por los equipos corporativos y del sitio.

**Alentamos y actuamos en función de los comentarios y las inquietudes.** Alentamos a los empleados a plantear sus inquietudes a su supervisor o al equipo de Recursos Humanos. Si no se sienten cómodos con estas opciones, también tienen acceso a nuestra [línea directa de Denuncia de Irregularidades](#), global y confidencial, que dirige las inquietudes éticas al vicepresidente sénior de Riesgos, ESG y director de Asuntos Jurídicos (director de Asuntos Jurídicos) y al presidente del Comité de Auditoría. La línea directa también está disponible para usuarios externos.

Pinto Valley también tiene una línea directa de seguridad para informar inquietudes. Los empleados de Cozamin pueden presentar inquietudes a través de una línea directa local o mediante buzones de correo en el sitio. Las quejas se pueden hacer de forma anónima. Los empleados de Mantos Blancos, Mantoverde y Santo Domingo tienen direcciones de correo electrónico directas para expresar inquietudes u observaciones. También recopilamos comentarios de los



Operación Cozamin de Capstone

empleados a través de encuestas, grupos focales de empleados y mesas redondas, así como entrevistas de salida.

Los empleados cubiertos por convenios colectivos pueden proporcionar comentarios o presentar quejas a través de sus sindicatos. Trabajamos diligentemente con nuestros sindicatos para resolver cualquier queja. Consideramos que la capacidad de resolver quejas es un indicador prospectivo de relaciones saludables entre la gerencia y los empleados y reduce los paros laborales. Nueve de las diez quejas presentadas en 2022 en Pinto Valley se resolvieron. Una se extendió hasta 2023 y fue retirada por el sindicato.

**La formación desarrolla las competencias de nuestros empleados.** La formación es esencial para garantizar que los empleados trabajen de manera segura, estén equipados para tener éxito en sus funciones y tengan oportunidades de ascenso en la organización. Las oportunidades de formación son importantes para atraer y retener a los empleados, especialmente los más jóvenes. Ver [Salud y Seguridad](#).

Todos los empleados de Capstone reciben capacitación anual sobre políticas globales clave que cubren el Código de Conducta de Capstone. A nivel de sitio, los empleados reciben capacitación en tareas específicas para desarrollar la competencia en sus funciones. Los líderes de equipo brindan retroalimentación directa y revisiones de desempeño, ayudando a los empleados a mejorar y desarrollarse en sus carreras. Capstone también apoya las oportunidades de desarrollo profesional externo para que los empleados mejoren sus habilidades.

Nuestros programas de liderazgo y pasantías ofrecen un mayor desarrollo para las personas en diferentes etapas de su carrera. Por ejemplo, el programa de capacitación de la Academia de Liderazgo de Pinto Valley para líderes de línea desarrolla líderes dentro de la organización mediante el desarrollo de sus competencias de liderazgo. Todos nuestros sitios ofrecen pasantías para estudiantes. Mantos Blancos y Mantoverde trabajan con universidades técnicas locales que nos ayudan a acceder a técnicos e ingenieros talentosos para nuestros programas de aprendices y pasantes. Mantos Blancos y Mantoverde también brindan becas para los hijos de nuestros empleados.

Ofrecemos compensaciones, beneficios y oportunidades de desarrollo profesional competitivos en la industria. A través de nuestro programa de gestión del desempeño, Capstone mide y recompensa objetivamente el desempeño a nivel corporativo, operativo e individual.

## Resultados 2022

### Nuestra creciente fuerza laboral

2022 fue un año histórico con la fusión de Capstone Mining y Mantos Copper. Reunimos a 3.031 empleados y 5.394 contratistas, de lo que resultó una plantilla total de 8.425. Nuestra fuerza laboral combinada creció un 36% durante 2021, impulsada por las necesidades de fuerza laboral temporal en proyectos clave de desarrollo y construcción. Hubo un aumento del 10% en nuestra base de empleados y un aumento del 57% en nuestra base de contratistas. La mayoría de nuestros empleados eran de tiempo completo y permanentes y solo el 2% eran de tiempo parcial o temporales.

Al cierre de 2022, el 36% de los miembros de nuestra fuerza laboral eran empleados y el 64% eran contratistas (40% si eliminamos los contratistas a corto plazo asociados con MVDP). Los contratistas desempeñan un papel importante en nuestra fuerza laboral y brindan la experiencia especializada necesaria para el crecimiento de nuestras operaciones. Si bien algunos son contratistas principales o de largo plazo, a menudo se los contrata para proyectos de corto plazo, lo que puede generar fluctuaciones de un año a otro. De 2021 a 2022 tuvimos un aumento del 16% en la proporción de nuestra fuerza laboral conformada por contratistas. Los contratistas adicionales trabajaron principalmente en el Proyecto de Desarrollo de Mantoverde y la construcción de la planta de apilado en seco y pasta en Cozamin.

La tasa global de nuevas contrataciones (22%) y la tasa de rotación (14%) disminuyeron en 2022 un 28% y un 7%, respectivamente, lo que es indicio de una plantilla de empleados relativamente estable. Pinto Valley tuvo una tasa de rotación superior al promedio debido a la escasez de mano de obra y a las cambiantes expectativas de los empleados en el mercado laboral de Arizona, una tendencia más notoria en la categoría de menores de 30 años. Para obtener un desglose relacionado con el género y la edad por sitio, consulte las tablas sobre [Tasa de rotación de empleados](#) y [Tasa de nuevas contrataciones de empleados](#) en el Apéndice D.

### Oportunidades para las mujeres

Capstone Copper se centra en aumentar el número de mujeres en todos los niveles de la empresa. En toda la empresa, el 8% de nuestros empleados son mujeres y Pinto Valley tiene la proporción más alta (12%) de nuestras

minas. En 2022, realizamos algunas contrataciones que sentaron un precedente para la representación femenina en roles de liderazgo de Capstone Copper. Pinto Valley contrató a una directora general, una novedad en cualquiera de las instalaciones de Capstone Copper. En Chile, los cargos directivos laborales en Mantos Blancos y Mantoverde, históricamente ocupados por hombres, actualmente son ocupados por mujeres. Vea la historia sobre [Crecientes oportunidades para las mujeres en la minería](#).

### Relaciones laborales

Continuamos nuestro enfoque en mantener relaciones laborales sólidas y proactivas.

Pinto Valley finalizó su convenio colectivo (CBA), lo que resultó en mejoras significativas para los empleados. Estas incluyen salarios y beneficios más competitivos y mejores prácticas de licencia. El nuevo convenio también permite a Pinto Valley realizar futuros aumentos salariales sin reabrir la negociación. En Chile, el Código del Trabajo permite la negociación preventiva durante la vigencia de un convenio colectivo. Aprovechamos esta posibilidad para garantizar que las negociaciones se completaran oportunamente antes de que expirara el convenio colectivo. Mantoverde y dos de sus sindicatos negociaron convenios colectivos con plazos de tres años hasta 2025.

Capstone no experimentó ningún paro laboral en 2022.

### Fuerza laboral futura

También continuamos con nuestros programas de pasantías para construir la fuerza laboral calificada del futuro.

- El programa de pasantías de verano en Pinto Valley recibió a 16 estudiantes.
- Cozamin participa en programas de pasantías con la Universidad de Zacatecas y el Clúster Minero de Zacatecas y tuvo 32 pasantes en 2022.
- Mantos Blancos realizó dos prácticas profesionales en 2022: ingeniero de minas y geólogo.
- Mantoverde acogió a un ingeniero industrial como becario en 2022.

### Vea más resultados de empleo en el Apéndice D:

- [Empleados y contratistas por sitio y género](#)
- [Empleados por sitio, grupo etario y género](#)
- [Tasa de rotación de empleados](#)
- [Tasa de nuevas contrataciones de empleados](#)

2022 fue un año histórico con la fusión de Capstone Mining y Mantos Copper, que reunió a 3.031 empleados y 5.394 contratistas en una plantilla total de 8.425. La fuerza laboral combinada creció un 36% durante 2021, impulsada por las necesidades de fuerza laboral temporal en proyectos clave de desarrollo y construcción.

### Fuerza laboral total de Capstone por desglose de empleado/contratista



### Fuerza laboral de Capstone por empleado/contratista desglosada por sitio

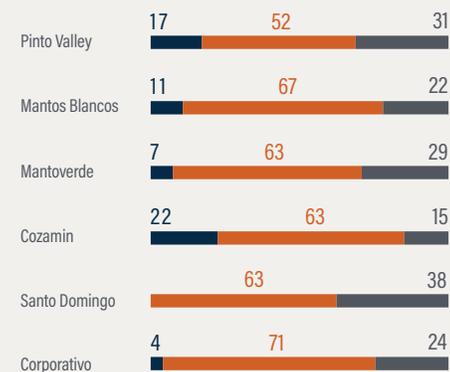
	2020		2021		2022	
	Empleados	Contratistas	Empleados	Contratistas	Empleados	Contratistas
Pinto Valley	555	116	601	78	644	89
Mantos Blancos	907	2.016	958	852	980	577
Mantoverde	558	713	639	1.718	807	4.025
Cozamin	472	274	490	498	535	684
Santo Domingo	12	83	29	281	16	19
Corporativo	38	0	42	0	49	0
<b>Totales Capstone</b>	<b>2.542</b>	<b>3.202</b>	<b>2.759</b>	<b>3.427</b>	<b>3.031</b>	<b>5.394</b>

### Empleados de Capstone en tres años por rango de edad (%)

Grupos de edad: menores de 30 ■ 30-50 ■ Más de 50 ■



### Empleados de Capstone en 2022 por rango de edad (%) por sitio





### Representación de género de los empleados durante 3 años (%)

Mujer ■ Hombre ■



### Diversidad de género de los empleados en 2022 por sitio (%)



Operación Mantos Blancos de Capstone

## GESTIÓN DEL EMPLEO EN CHILE

# Crecientes oportunidades para las mujeres en la minería

La minería no es una carrera profesional obvia para las mujeres en Chile. Sin embargo, para desarrollar la fuerza laboral calificada que necesitamos, es esencial que atraer a las mujeres a las oportunidades en la minería. Las asesoras en relaciones laborales Claudia Tamblay Bravo (Mantos Blancos) y Dixi Valenzuela Godoy (Mantoverde) están utilizando la perspectiva adquirida a través de sus propias carreras para garantizar que todos los trabajadores, incluidas las mujeres, puedan aprovechar las oportunidades profesionales de la minería.

Su primera prioridad fue generar confianza con trabajadores y representantes sindicales. (Mantoverde tiene tres sindicatos y Mantos Blancos, dos.) Dixi explica: "Lo crucial de nuestro trabajo es construir relaciones confiables con el sindicato y los trabajadores en general, para desarrollar estrategias que aseguren un futuro para todos". Parte de la estrategia fue capacitar a supervisores sobre los acuerdos sindicales y brindar apoyo en la mesa de negociación. "Involucramos a gerentes y superintendentes en grupos de trabajo con el sindicato, compartiendo la responsabilidad de mantener la relación".

Dixi y Claudia también están trabajando para que sus lugares de trabajo sean tan cómodos como una segunda familia. Ambos sitios tienen el compromiso de incluir mujeres entre los candidatos que presenten para diversos cargos. En Mantos Blancos, un popular programa de capacitación para familiares de empleados resultó en la contratación de varias mujeres, la mayoría de las cuales todavía están en la empresa.

Claudia y Dixi tienen una experiencia considerable en recursos humanos, pero recién asumieron sus funciones actuales en 2020, y ambas reemplazaron a hombres que habían estado en esas funciones durante muchos años. Reconocen el desafío que conlleva cambiar una cultura laboral hacia otra que se sienta a gusto con el liderazgo femenino. Sin embargo, debido a la mayor conciencia sobre la diversidad y la inclusión en Capstone, las actitudes de contratación están cambiando. Dixi y Claudia informan que incluso han escuchado comentarios de que es mejor tener una mujer líder porque su sensibilidad y empatía ayudan a forjar mejores relaciones. Claudia dice con orgullo: "La gente reconoce que estamos aquí por nuestras habilidades, conocimiento y experiencia en nuestros trabajos, no solo para marcar la casilla de participación femenina".



31%

de los empleados de Santo Domingo en 2022 eran mujeres.



Proyecto Santo Domingo de Capstone

## GESTIÓN DEL EMPLEO

### Mirando hacia el futuro

#### En 2023, Capstone:

- Negociará un nuevo convenio colectivo para Mantos Blancos.
- Establecerá un Comité global de Diversidad e Inclusión (D&I) compuesto por representantes corporativos y a nivel de sitio.

#### Después de 2023, Capstone:

- Desarrollará un Plan de Trabajo de Diversidad e Inclusión (2024).
- Recopilará datos para establecer un punto de referencia de D&I (2024).
- Establecerá una meta y un objetivo de D&I (2025).

Operación Pinto Valley de Capstone

# Impacto económico y en la comunidad

Las comunidades son una prioridad de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Nuestra prioridad es gestionar proactivamente los impactos y generar beneficios socioeconómicos en línea con las prioridades de desarrollo local. Dado que el impacto social y el económico están entrelazados, tratamos el impacto económico y en la comunidad como un tema material. En este capítulo analizamos cómo gestionamos los derechos e intereses de la comunidad, cómo participamos en las comunidades y las apoyamos social y económicamente, y cómo abordamos las adquisiciones locales. Los impactos que podrían afectar los derechos humanos o los derechos indígenas se tratan en [Derechos Humanos](#).

## Por qué es importante

La minería tiene el potencial de impactar en las comunidades, tanto positiva como negativamente, durante las diversas fases del ciclo de vida minero. Capstone opera en regiones que tienen una larga tradición minera. Las comunidades a menudo se establecieron para apoyar la minería y los residentes están familiarizados con los desafíos y requisitos operativos de esta actividad.

La minería puede hacer una contribución significativa a las economías locales a través de ingresos fiscales, empleo, adquisiciones e inversiones en la comunidad. Nuestras minas crean empleos para empleados y contratistas. También generan actividad económica a lo largo de toda la cadena de valor: tanto aguas arriba a través de la demanda de bienes y servicios, como aguas abajo con los requisitos de transporte por carretera y manipulación de productos concentrados en las instalaciones portuarias.

Sin embargo, la proximidad de algunas de nuestras operaciones a las comunidades locales aumenta el potencial de impactos ambientales o socioeconómicos. Los impactos

negativos en la comunidad, como el polvo, el ruido y el tráfico, pueden perturbar a las comunidades y socavar su apoyo a nuestras operaciones. De manera similar, las actividades de nuestros contratistas, proveedores locales y otros socios comerciales pueden afectar a las comunidades.

En todo México, incluidas las regiones donde operamos, ha habido un aumento de la violencia entre los cárteles de la droga, organizaciones de trata de personas y otras organizaciones delictivas, incluida la violencia hacia las autoridades. La mina Cozamin de Capstone opera en Zacatecas, México, una región que está experimentando un índice creciente de actividad delictiva y violencia. El impacto se ha sentido en las comunidades aledañas, lo que a su vez afecta a nuestros empleados, contratistas y visitantes.

Consulte [Salud y seguridad](#) para obtener más información sobre cómo garantizamos la seguridad de nuestros empleados y contratistas, y [Derechos Humanos](#) para descubrir cómo equilibramos las necesidades de seguridad con los derechos de la población local.



### Prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible: Comunidades

#### PRIORIDAD

Gestionar proactivamente los impactos y generar beneficios socioeconómicos en línea con las prioridades de desarrollo local.

#### OBJETIVO

100% de los sitios evaluados según el Estándar de Desempeño Social de Capstone para 2025.

#### ESTRATEGIA

- Desarrollar el Estándar de Desempeño Social de Capstone como un marco de toda la empresa para gestionar los impactos sociales y las contribuciones socioeconómicas.
- Alinearse con las Normas de Desempeño de la IFC, el ICMM y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Nuestras minas crean empleos para empleados y contratistas. También generan actividad económica a lo largo de toda la cadena de valor: tanto aguas arriba a través de la demanda de bienes y servicios, como aguas abajo con los requisitos de transporte por carretera y manipulación de productos concentrados en las instalaciones portuarias.

## Cómo gestionamos el impacto económico y en la comunidad

 <b>Nuestro enfoque de gestión global</b>	
<b>Política global</b>	Código de Conducta, Política Integrada de EHS&S, Política de Derechos Humanos, Código de Conducta del Proveedor
<b>Gobierno corporativo</b>	Comité de Desempeño Técnico y Operativo, Comité de Auditoría
<b>Evaluación de riesgos</b>	Marco ERM
	Evaluaciones de riesgo social, ambiental y de derechos humanos realizadas para satisfacer a los prestamistas, agencias reguladoras o estándares voluntarios, según sea necesario.
<b>Normas y estándares</b>	Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, Declaración de las Naciones Unidas sobre Derechos Humanos, Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales
<b>Capacitación</b>	Capacitación de empleados y contratistas sobre el Código de Conducta Capstone y la Política de Derechos Humanos, capacitación de habilidades para miembros de la comunidad
<b>Participación de los grupos de interés</b>	Procesos regulatorios y de participación voluntaria
<b>Evaluación</b>	Impacto de las inversiones comunitarias, actividades de participación de los grupos de interés, registros de participación, quejas recibidas a través de mecanismos internos, problemas reportados a las agencias reguladoras.

Esta tabla resume los componentes de nuestro enfoque de gestión, que son aplicables a todos los sitios. Los sitios los implementan de manera que respeten las condiciones locales en su jurisdicción.

### Derechos e intereses de la comunidad

**Capstone respeta a las comunidades que albergan nuestras operaciones.** El Código de Conducta de Capstone define las expectativas para todas nuestras relaciones, guiándonos a crecer de manera respetuosa y responsable. Nuestra Política de Derechos Humanos formaliza nuestro requisito de integrar la participación de los grupos de interés en la planificación y las operaciones del proyecto, con énfasis en los derechos de los grupos vulnerables afectados por nuestras actividades. Aplicamos nuestro marco de políticas y gobierno corporativo a todos los proyectos, operaciones y contratistas.

**Desarrollamos una comprensión de los derechos e intereses de la comunidad.** Los miembros de las comunidades vecinas tienen derechos e intereses económicos, sociales, culturales y ambientales que pueden verse afectados por nuestras actividades o cruzarse con ellas. Reconocemos estos derechos e intereses a través de nuestras políticas globales (ver arriba). Construimos nuestra comprensión de estos derechos e intereses principalmente

a través de procesos regulatorios con mecanismos de participación y consulta pública. Ver tabla sobre [Intereses comunitarios identificados en los procesos regulatorios](#).

La interacción continua con los miembros de la comunidad, muchos de los cuales también son nuestros empleados, garantiza que nuestra comprensión crezca a medida que los intereses de la comunidad evolucionan o cambian. Mientras trabajamos para cumplir con los Criterios de Producción Responsable de The Copper Mark, estamos comenzando a mapear de manera más proactiva nuestras comunidades de grupos de interés, identificar sus intereses y aumentar el compromiso.

Todos nuestros sitios tienen procesos relacionados con la participación de los grupos de interés y nuestra comprensión de los impactos y riesgos sociales y ambientales. Sin embargo, estos procesos varían de un sitio a otro en su nivel de formalidad y madurez. Desarrollaremos un Estándar de Desempeño Social para todo Capstone a partir de 2023. Esto incorporará prácticas del PS1 de la IFC, la guía ICMM, los [Principios del Ecuador](#) y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

### Intereses comunitarios identificados en los procesos regulatorios

Sitio	Proceso regulatorio y fecha de finalización	 Intereses de la comunidad
Pinto Valley	Declaración de Impacto Ambiental (DIA) finalizada en 2021	Recursos hídricos, calidad del aire, propiedad de la tierra, ruido, salud pública, seguridad pública, recreación y vida silvestre, condiciones socioeconómicas, intereses indígenas y tráfico
Mantos Blancos	EIS finalizada en 2019 y actualizada en 2022	Empleo y adquisiciones locales, polvo, ruido de las voladuras, tráfico e inversión social
Mantoverde	Proyecto de Desarrollo Mantoverde y evaluación de planta desalinizadora finalizada en 2018	Empleo y adquisiciones locales, polvo, ruido de voladuras, tráfico, inversión social, impactos al medio ambiente marino y recolección marina en zonas costeras (área de descarga de salmuera para planta desalinizadora)
Cozamin	Varios permisos y otros procesos de contratación	Empleo y adquisiciones locales, polvo, ruido de las voladuras, tráfico e inversión social
Santo Domingo	RCA finalizado en 2015	Empleo y adquisiciones locales, mejoras en la infraestructura general

**Escuchamos y respondemos a comentarios e inquietudes.** Los procesos de evaluación del impacto pueden identificar varios intereses o preocupaciones de la comunidad suscitados por un proyecto específico. También contamos con mecanismos para que los grupos de interés presenten inquietudes o sugerencias relacionadas con las operaciones en curso.

Si bien Pinto Valley y Cozamin aún no cuentan con mecanismos formales de quejas comunitarias, existen procesos para manejar las quejas. En ambos sitios, las preocupaciones de la comunidad sobre cuestiones ambientales suelen enviarse directamente a las autoridades reguladoras, quienes normalmente inician una inspección o investigación para resolver el asunto.

Cuando Pinto Valley recibe una queja directamente, el sitio se comunica con el reclamante para comprender la inquietud, implementa una solución y realiza un seguimiento para confirmar que el problema se haya resuelto adecuadamente. En Cozamin, las denuncias se pueden realizar de forma anónima utilizando los buzones de correo ubicados en los alrededores del sitio. El equipo de gestión revisa todos los envíos mensualmente y las respuestas se publican en el boletín trimestral.

Mantos Blancos, Mantoverde y Santo Domingo cuentan con mecanismos formales de reclamación que cumplen con las Normas de Desempeño de la IFC. En 2023, estos mecanismos serán evaluados como parte del proceso de aseguramiento de The Copper Mark en Mantos Blancos y Mantoverde.

Los grupos de interés de la comunidad que quieran plantear una inquietud de forma anónima también pueden utilizar la [línea directa de Denuncia de Irregularidades](#) de Capstone. Consulte [Incorporación de responsabilidad](#).

**Mantenemos relaciones de confianza con la comunidad a través de un compromiso efectivo.** Nuestros sitios tienen procesos para identificar e interactuar con los

grupos de interés y registrar las actividades de participación. Pinto Valley mantiene un registro mensual para registrar las interacciones con los grupos de interés. Cozamin, Mantos Blancos y Mantoverde cuentan con planes de relaciones con la comunidad o de desarrollo social.

Algunos de nuestros sitios tienen intereses comunitarios únicos. Por ejemplo, parte de la infraestructura minera de Cozamin está ubicada en terrenos propiedad de ejidos vecinos, y la administración del sitio se reúne periódicamente con los líderes de los terrenos ejidales para comprender los intereses de la comunidad. Cozamin también ha identificado grupos interés vulnerables, incluidos niños, personas mayores y personas con discapacidad. La mina tiene un programa para mejorar la seguridad alimentaria, el acceso a la educación y las oportunidades de salud para estos grupos.

#### Participación y apoyo comunitario

**Nuestros sitios son miembros activos de la comunidad.** Nos mantenemos al tanto de los intereses y preocupaciones locales al involucrarnos en nuestras comunidades. Nuestros sitios se asocian con organizaciones de la sociedad civil y agencias locales o estatales para patrocinar proyectos locales a través de tiempo voluntario y donaciones. Se alienta a los sitios a desarrollar relaciones y orientar el apoyo a las prioridades definidas por la comunidad.

La tabla sobre [Prioridades de la comunidad que requieren apoyo](#) en el Apéndice D describe categorías comunes de inversión o apoyo comunitario solicitados por las comunidades en nuestras regiones operativas y los servicios, actividades u organizaciones locales clave que nuestros sitios apoyan de manera continua.

**Compartimos conocimientos y habilidades con los miembros de la comunidad.** Nuestros sitios ofrecen programas de capacitación dirigidos a las necesidades de los miembros de la comunidad. Estos programas, dirigidos principalmente a los jóvenes, desarrollan habilidades que pueden conducir a carreras en minería. Ver [Empleo](#).

### Adquisiciones y otros beneficios económicos

Nuestros impactos económicos locales incluyen la contratación y adquisición local.

**Contratamos a la mayor parte de nuestra fuerza laboral localmente.** Los salarios que pagamos a nuestro personal generan beneficios que repercuten en la economía de nuestras comunidades. Nuestros programas de contratación local y capacitación conexos pueden contribuir a la base de habilidades de las comunidades, atrayendo a otros empleadores.

**Hacemos hincapié en el contenido local en nuestras cadenas de suministro.** Nos esforzamos por obtener bienes y servicios localmente, lo que estimula la actividad económica local. Trabajar con proveedores cerca de nuestras instalaciones también puede hacer que nuestras cadenas de suministro sean más confiables y rentables:

- En Pinto Valley, trabajamos con proveedores y contratistas locales del área de Globe-Miami para el suministro de bienes como repuestos o trabajos de mantenimiento y construcción.
- Cozamin es miembro del Clúster Minero de Zacatecas, un comité de empresas mineras locales, proveedores e instituciones gubernamentales y educativas, que promueve el crecimiento de la industria minera local.
- Mantos Blancos está ubicada en Antofagasta y comparte el impacto económico con otras importantes empresas mineras de la región.
- Mantoverde es la principal empresa y contratista de la región de Chañaral. Como tal, tiene un impacto económico local y regional significativo.

Todos nuestros proveedores, locales o globales, deben cumplir con nuestro Código de [Conducta del Proveedor](#).

Como miembros activos de la comunidad, se anima a los sitios a desarrollar relaciones y apoyar las prioridades definidas por la comunidad. Nuestros sitios se asocian con organizaciones de la sociedad civil y agencias locales o estatales para patrocinar proyectos a través del voluntariado y donaciones.

## Resultados 2022

En 2022 no hubo impactos significativos en las comunidades locales. No hubo retrasos no técnicos debido a permisos, problemas comunitarios, protestas o conflictos armados. No se reportaron quejas de la comunidad a través de nuestra [línea directa de Denuncia de Irregularidades](#).

Cozamin recibió una vez más la distinción de Negocio Socialmente Responsable, que otorga anualmente el Centro Mexicano para la Filantropía por las prácticas de sostenibilidad en la comunidad local.

Continuamos respondiendo a los problemas e inquietudes de la comunidad, como lo es el polvo que surge de las carreteras. El polvo de las carreteras es una preocupación comunitaria recurrente para nuestras operaciones. La respuesta común de la industria es rociar las carreteras con agua, pero como esto consume valiosos recursos hídricos, hemos estado usando otros supresores de polvo aprobados siempre que sea posible. En 2022, tomamos medidas adicionales para responder a las comunidades, incluida una estación comunitaria de monitoreo de la calidad del aire en Baquedano para Mantos Blancos. Los comentarios recibidos a través del mecanismo de quejas de Santo Domingo nos llevaron a comenzar a monitorear la calidad del aire, aunque el proyecto aún se encuentra en una etapa inicial. Consulte [Calidad del aire](#).

Mantoverde respondió a una necesidad local de agua planificando que nuestra planta desalinizadora entregara agua adicional (2-3 L/s) a las comunidades de Flamenco y Las Piscinas, lo que satisface todas sus necesidades de agua.

Este compromiso es parte de las aprobaciones ambientales del sitio y se formalizará en 2023 mediante un acuerdo con el gobierno regional y la empresa gestora del agua.

En Cozamin, algunos miembros de la comunidad expresaron su preocupación por el hecho de que las vibraciones de las detonaciones pudieran estar desestabilizando sus hogares. En 2022, establecimos un programa continuo de monitoreo con sismógrafo en la ciudad para medir las vibraciones durante las voladuras y compartimos los resultados con la comunidad.

Como Santo Domingo aún se encuentra en las primeras etapas, el personal del sitio está interactuando con las comunidades locales para abordar las inquietudes previstas. Estas incluyen la posibilidad de impactos ambientales en la zona del puerto, donde la recolección de algas es un medio de vida local (ver [Derechos Humanos](#)). También acordamos entregar 10 L/s de agua desalinizada a la comunidad de Diego de Almagro para apoyar su crecimiento futuro.

Continuamos brindando apoyo financiero para las prioridades de la comunidad a través de nuestros programas de inversión comunitaria y contribuimos con \$1,4 millones de dólares en todos los sitios en 2022. Consulte la tabla sobre [Prioridades de la comunidad que requieren apoyo](#) en el Apéndice D.

Nuestros sitios continuaron generando beneficios económicos para las regiones donde operamos, así como para nuestras comunidades y proveedores locales. Los beneficios económicos fluyeron hacia los empleados en forma de salarios y beneficios; a proveedores de energía, equipos, materiales y servicios; y a los

gobiernos a través de impuestos y pagos de recursos. Ver la tabla sobre Valor económico directo generado y distribuido.

Una de las formas más importantes en que generamos beneficios económicos locales en 2022 fue a través de empleos para empleados y contratistas. Estamos orgullosos de desarrollar líderes locales; como resultado, una alta proporción de nuestros altos directivos en la mayoría de las operaciones provienen de comunidades locales. Consulte la tabla sobre Empleo local 2022 a continuación.

En 2022, Pinto Valley encargó un análisis externo del impacto económico de la mina en 10 años (2021-2030). Los resultados muestran la importante contribución de Pinto Valley a la economía regional: USD 320,5 millones en ingresos fiscales, 2.245 empleos anuales y un total de USD 1.500 millones en ingresos laborales (directos, indirectos e inducidos). Además, el 7% de las adquisiciones de Pinto Valley fueron para proveedores locales. Para Capstone, el resultado fue del 14%, en línea con años anteriores. Consulte la tabla sobre Gasto en proveedores locales a continuación.

### Valor económico directo generado y distribuido en 2022 (en miles de dólares estadounidenses)

	EE. UU	Chile	México	Canadá y otro	Total
<b>Valor económico generado</b>					
Ingresos <sup>1</sup>	473.630	622.700	217.020	-17.330	1.296.020
<b>Valor económico distribuido</b>					
Costos de explotación <sup>2</sup>	270.010	502.150	59.970	37.540	869.670
Salarios y beneficios de los empleados <sup>3</sup>	53.810	96.700	15.230	14.510	180.250
Pagos a proveedores de capital <sup>4</sup>	1.870	25.320	0	3.800	30.990
Impuestos a la renta y los recursos <sup>5</sup>	2.170	7.960	60.410	0	70.540
Inversiones en la comunidad <sup>6</sup>	220	880	260	30	1.390
<b>Valor económico total distribuido</b>	<b>328.080</b>	<b>633.010</b>	<b>135.870</b>	<b>55.880</b>	<b>1.152.840</b>
<b>Valor económico retenido</b>	<b>145.550</b>	<b>-10.310</b>	<b>81.150</b>	<b>-73.210</b>	<b>143.180</b>

<sup>1</sup> Los ingresos se presentan sobre una base devengada.

<sup>2</sup> Los costos operativos incluyen gastos operativos en nuestras operaciones mineras, gastos generales y administrativos, costos de exploración y costos relacionados con el desbroce capitalizado en la fase de producción.

<sup>3</sup> Los salarios y beneficios reflejan los montos totales para los empleados relacionados con salarios y beneficios, excluyendo los impuestos sobre la nómina.

<sup>4</sup> Los pagos a proveedores de capital incluyen los intereses pagados a los tenedores de deuda.

<sup>5</sup> Los impuestos sobre la renta y los recursos incluyen los montos pagados durante el año.

<sup>6</sup> Las inversiones en la comunidad incluyen donaciones voluntarias desembolsadas durante el año.

### Empleo local 2022

Tipo de empleo	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo
Total de empleados (ver Empleo)	644	980	807	535	16
Empleados de la comunidad local <sup>1</sup>	364	915	430	481	1
Porcentaje de empleados de la comunidad local	57%	93%	53%	90%	6%
Proporción de la alta dirección <sup>2</sup> de la comunidad local	13%	50%	60%	57%	0%

<sup>1</sup> Local se define como las comunidades en las que operamos que se ven directamente impactadas económica, social o ambientalmente. Las comunidades locales en Pinto Valley incluyen Miami, Globe, el área metropolitana de Globe-Miami y Claypool. Muchos empleados eligen vivir en el área metropolitana de Phoenix, que no está incluida en nuestra definición de local. Las comunidades de Mantos Blancos y Mantoverde incluyen Antofagasta, Chañaral, Diego de Almagro y Copiapó. Las comunidades de Cozamin incluyen Hacienda Nueva, ciudad de Zacatecas, Morelos, Veta Grande, Guadalupe y Calera; las comunidades de Santo Domingo incluyen Diego de Almagro (sitio minero), Chañaral (ruta de transporte) y Caldera (instalación portuaria).

<sup>2</sup> La alta dirección incluye reportes directos a los gerentes generales de la mina.

### Gasto en proveedores locales

Tipo de gasto	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Totales por año		
					2022	2021	2020
Gasto en proveedores locales 1 (millones de dólares estadounidenses)	\$18,5	\$77,1	\$41,9	\$42,7	\$180,3	\$134,3	\$99,1
Proporción gastada en proveedores locales (%)	7%	21%	8%	26%	14%	13%	15%

<sup>1</sup> Local para fines de adquisiciones se define por sitios de la siguiente manera: Pinto Valley: Miami, Globe y área metropolitana de Globe-Miami; Cozamin: estado de Zacatecas; Mantoverde: región de Atacama; Mantos Blancos: región de Antofagasta. No informamos el gasto local en Santo Domingo porque los montos son relativamente pequeños en esta etapa inicial del proyecto.

#### GESTIÓN DE OPORTUNIDADES ECONÓMICAS EN MANTOVERDE

## Crecientes oportunidades económicas para los miembros del sindicato

Jorge Ahumada pesca frente a las costas de la región de Atacama en Chile desde hace 35 años. Durante ese tiempo, ha notado una drástica disminución en la mayoría de las especies que pesca, como la sardina, la corvina y el congrio, lo que atribuye a la explotación no sostenible.

Se han introducido cuotas para abordar la presión sobre el recurso, pero esto afecta los ingresos de los pescadores locales. Como presidente de uno de los sindicatos de pescadores locales, Jorge piensa constantemente en el futuro de los 25 miembros de su sindicato. "El océano no seguirá proporcionando lo que todo el mundo necesita", afirma. "En términos prácticos, debemos considerar el cultivo para que la gente siga trabajando con este recurso".

Desde 2011, Mantoverde ha estado trabajando en asociación con los sindicatos de trabajadores del mar para ayudarlos a promover una variedad de "Proyectos de Desarrollo Productivo" diseñados para apoyar a los miembros del sindicato. El sindicato de Jorge propuso un proyecto de cultivo de ostiones. El aporte anual de Mantoverde puede destinarse a equipos de pesca, dispositivos de seguridad, gasolina para embarcaciones o "semillas" de ostión, dependiendo de las necesidades del sindicato.

Jorge está orgulloso del éxito del programa. "En nuestro mejor año, produjimos 80.000 ostiones, por un valor de 16.500 dólares (15 millones de pesos), para restaurantes locales, revendedores comerciales y miembros de la comunidad", señala. La visión de Jorge es que los miembros de su sindicato algún día dejen de pescar en mar abierto y se conviertan en criadores de ostiones. "El mayor impacto de nuestro proyecto es que nuestros miembros se dan cuenta de que el cultivo de productos del mar es económicamente viable y quieren participar".



# USD 16.500

generados para la economía local de Mantoverde a través de un Proyecto de Desarrollo Productivo del cultivo de ostiones diseñado para apoyar a los miembros del sindicato local.



Proyecto de cultivo de ostiones en la comunidad Mantoverde de Capstone



## GESTIÓN DEL IMPACTO ECONÓMICO Y EN LA COMUNIDAD

### Mirando hacia el futuro

#### En 2023, Capstone:

- Desarrollará un plan de participación de los grupos de interés y procedimientos y herramientas de presentación de quejas para Pinto Valley.
- Convocará una mesa redonda con representantes de la comunidad, el gobierno y las universidades para abordar las preocupaciones de la comunidad relacionadas con las voladuras en Cozamin.
- Procurará obtener el reconocimiento The Copper Mark en Mantos Blancos y Mantoverde, incluidos los criterios sociales para un plan de participación de los grupos de interés y un mecanismo de presentación de quejas.

#### Después de 2023, Capstone:

- Desarrollará el Estándar de Desempeño Social de Capstone para gestionar los impactos sociales y las contribuciones socioeconómicas, basado en el PS1 de la IFC, la guía ICMM y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (2024).
- Evaluará el 100% de los sitios según el Estándar (2025).

Miembros de la comunidad visitan la operación Cozamin de Capstone

# Derechos Humanos

Capstone reconoce y respeta los derechos humanos, los valores culturales, las creencias y las tradiciones de las personas en los países y regiones donde operamos, incluidos los derechos de los pueblos indígenas. Este tema cubre nuestra responsabilidad de reconocer y respetar los derechos humanos e indígenas, y de mitigar cualquier impacto a estos derechos dentro de Capstone y nuestra cadena de suministro.

## Por qué es importante

Los derechos humanos son derechos básicos inherentes a todos los seres humanos. El respeto de los derechos humanos es una norma global y una responsabilidad corporativa fundamental para todas las empresas, incluida la industria minera. Los derechos humanos pueden verse afectados por procesos mineros que involucran el uso de agua, desechos mineros, otros impactos ambientales y prácticas de seguridad. Capstone asume la responsabilidad de evitar o mitigar cualquier impacto adverso sobre los derechos humanos relacionado con nuestras actividades. Reconocemos el valor de cada persona y su derecho a ser tratada con dignidad.

Las empresas mineras tienen la capacidad de proporcionar valor a largo plazo a las comunidades locales en las que

operan, incluidas las comunidades indígenas. Sin embargo, a través de la exploración, el desarrollo y las operaciones, la minería también puede tener impactos adversos en tierras que son importantes para las comunidades indígenas, afectando a los pueblos indígenas y su cultura. Los derechos de los pueblos indígenas están reconocidos internacionalmente en la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (DNUDPI). En Chile, los pueblos indígenas no están reconocidos por la constitución vigente; más bien, están reconocidos por la Ley Indígena (1993) y la ratificación del Convenio 169 de la OIT de 2008.

También pueden surgir impactos sobre los derechos humanos e indígenas a través de la cadena de valor de Capstone. No hemos documentado sistemáticamente todos los riesgos de la cadena de valor, pero los derechos humanos son parte de nuestro Programa de Abastecimiento Responsable.

## Cómo gestionamos los derechos humanos

Nuestro enfoque de gestión global	
<b>Política global</b>	Política de Derechos Humanos, Código de Conducta, Código de Conducta del Proveedor, Política de Denuncia de Irregularidades
<b>Gobierno corporativo</b>	Comité de Gobierno Corporativo, Nombramientos y Sostenibilidad, Comité de Desempeño Técnico y Operativo
<b>Normas y estándares</b>	Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (DNUDPI), Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos, Convenio 169 de la OIT (en Chile y México), Principios de Ecuador versión 4
<b>Evaluación de riesgos</b>	Proceso ERM, Programa de Abastecimiento Responsable
<b>Capacitación</b>	Capacitación anual sobre los valores, el Código de Conducta y las políticas de apoyo de Capstone Copper. Consulte la tabla sobre <a href="#">Políticas Globales Relevantes para la Sostenibilidad</a> en el Apéndice D.
<b>Participación de los grupos de interés</b>	Compromiso con las comunidades indígenas de Pinto Valley y Santo Domingo
<b>Evaluación</b>	Informe trimestral al director de Operaciones y vicepresidente senior de Riesgos, ESG y abogado general, informe anual al Comité de Gobierno Corporativo, Nombramientos y Sostenibilidad, pruebas de controles internos del proceso de denuncia de irregularidades (informado a Auditoría)

Esta tabla resume los componentes de nuestro enfoque de gestión, que son aplicables a todos los sitios. Los sitios los implementan de manera que respeten las condiciones locales en su jurisdicción.

Nuestra Política de Derechos Humanos va más allá de los requisitos regulatorios para adoptar normas globales y amplía el compromiso con los derechos humanos contenido en nuestro Código de Conducta. Mantos Blancos y Mantoverde han completado evaluaciones de riesgos en materia de derechos humanos, sin resultados de alto riesgo.

**Nuestro gobierno corporativo de los derechos humanos se extiende a todas las actividades de Capstone.** Nuestra [Política de Derechos Humanos](#) va más allá de los requisitos regulatorios para adoptar normas globales y amplía el compromiso con los derechos humanos contenido en nuestro [Código de Conducta](#). Mantos Blancos y Mantoverde se han comprometido a participar en el proceso de aseguramiento de The Copper Mark, que incluye criterios en materia de derechos humanos. Mantos Blancos y Mantoverde han completado evaluaciones de riesgos en materia de derechos humanos, sin resultados de alto riesgo.

Nuestro enfoque de empleo global reconoce las prácticas laborales justas, la diversidad, la igualdad de oportunidades y la inclusión. Ver [Empleo](#). Antes de formalizar asociaciones comerciales importantes, completamos un exhaustivo proceso de debida diligencia que incluye la evaluación del desempeño de un posible socio en materia de derechos humanos e indígenas.

Abordamos los derechos humanos en nuestra cadena de suministro a través de nuestro Código de Conducta del Proveedor y nuestro Programa de Abastecimiento Responsable. Se espera que los proveedores respeten los estándares de derechos humanos de Capstone, incluida la prohibición del uso de trabajo forzoso o infantil. Se están desarrollando procedimientos para garantizar el cumplimiento de estas normas.

**Monitoreamos activamente tendencias o eventos que pueden aumentar el riesgo.** Evaluamos los riesgos que afectan a los derechos humanos e identificamos acciones de mitigación apropiadas durante nuestro proceso de planificación estratégica anual. La gestión de derechos humanos es un elemento permanente en el marco de gestión de riesgos empresariales (ERM) de Capstone y se analiza en talleres de riesgos anuales para cada sitio.

**Consideramos los derechos humanos en nuestro enfoque de la seguridad.** Adoptamos un enfoque medido y responsable en materia de seguridad. Ver [Salud y Seguridad](#). Evaluamos periódicamente los riesgos de seguridad (como mínimo trimestralmente a través de ERM) para garantizar que nuestras medidas de seguridad sean proporcionales a los riesgos que enfrentamos. También consideramos riesgos e impactos potenciales para las comunidades locales al realizar cambios en nuestras medidas de seguridad. Si bien contamos con seguridad de tiempo completo en cada sitio, nuestro personal de seguridad no está armado.

En los últimos años, la situación de seguridad en Zacatecas, México, ha empeorado significativamente debido al aumento de la actividad delictiva. En general, nuestra presencia tiene un impacto positivo en la seguridad al proporcionar una fuente legítima de ingresos para las familias y apoyo social a través de nuestras inversiones en la comunidad. Sin embargo, adoptamos un enfoque vigilante y tomamos medidas para proteger a nuestros empleados así como a los sitios, dependiendo de la situación. Esto puede incluir procedimientos y capacitación a los empleados para ayudarlos a reducir los riesgos de seguridad personal en todos los aspectos de sus vidas. También trabajamos con las autoridades locales.

**Incluimos un procedimiento de denuncias en nuestro Código de Conducta.** Este procedimiento sirve como nuestro sistema de presentación de informes sobre inquietudes en materia de derechos humanos. Las inquietudes se pueden informar en persona o de forma anónima a través de la [línea directa de Denuncia de Irregularidades](#). Trimestralmente, el Comité Ejecutivo revisa todas las inquietudes sobre derechos humanos e informa cualquier violación importante de los derechos humanos al Comité de Gobierno Corporativo, Nombres y Sostenibilidad de la Junta.

**Valoramos y respetamos las culturas y comunidades indígenas.** Identificamos los impactos potenciales de nuestras operaciones y proyectos sobre los derechos y comunidades indígenas a través de procesos regulatorios y de consulta y nuestras prácticas de participación en la comunidad. Pinto Valley y Santo Domingo son nuestros únicos sitios con intereses indígenas identificados. La comunidad nativa americana más cercana a nuestra mina Pinto Valley es la Reserva Indígena Apache de San Carlos, que está a 30 km de distancia. Hay sitios culturales documentados en los alrededores de la mina. El sitio de la mina de Santo Domingo no estará cerca de territorio indígena, pero el área portuaria que dará servicio a la mina es el hogar de un grupo que recientemente fue reconocido como indígena por el gobierno chileno en 2020.

**Protegemos los recursos culturales.** En Pinto Valley, Capstone colabora con comunidades indígenas y grupos de interés locales para proteger los sitios de recursos culturales que podrían verse afectados por las operaciones actuales o nuestra expansión planificada. Las medidas de mitigación en la Declaración de Impacto Ambiental de Pinto Valley para proteger los recursos culturales incluyen la implementación de un Plan de Tratamiento de Propiedades Históricas. Este plan establece medidas de protección y estrategias de recuperación de datos para sitios culturales e invita a supervisores tribales de las tribus hopi y zuni a participar



Recolección de algas en Chile

en los esfuerzos de recuperación de datos. Pinto Valley continuó implementando el plan en 2022. Ver historia sobre [Respeto del Patrimonio Cultural](#).

También existe potencial para la presencia de objetos culturales en nuestro proyecto de Santo Domingo. En caso de hallazgos arqueológicos, el proyecto se compromete a proteger los sitios, realizar monitoreos arqueológicos durante las actividades de movimiento de tierras y ofrecer capacitación periódica sobre la protección del sitio.

**Preservamos los medios de vida locales.** Los residentes costeros cerca de la zona del puerto de Santo Domingo dependen de la recolección de algas y moluscos para su sustento. Estamos consultando activamente con los

residentes, algunos de los cuales se identifican como indígenas, y no prevemos ninguna interrupción en sus actividades de recolección. El proyecto de Santo Domingo también puede ofrecer nuevas oportunidades de empleo.

Nuestro socio portuario, Puerto Ventanas, fue seleccionado en parte debido a su trayectoria en el desarrollo de apoyo comunitario positivo y la puesta en marcha de empresas comunitarias en forma de cooperativas de propietarios locales. Desde que la planta desalinizadora de Mantoverde comenzó a operar hace una década, han estado trabajando con el sindicato de pescadores costeros para implementar proyectos que apoyen sus actividades. Vea la historia sobre [las Crecientes oportunidades económicas para los miembros del sindicato en Impacto económico](#) y en la comunidad.

## Resultados 2022

En 2022, no hubo asuntos relacionados con los derechos humanos que revistieran importancia. Utilizando la definición del Programa de Datos de Conflictos de Uppsala, determinamos que nuestra operación Cozamin en México debe considerarse en un área de conflicto. Informamos el porcentaje de reservas minerales probadas y probables de Capstone en áreas de conflicto en la tabla sobre [Reservas Minerales Estimadas Consolidadas en Áreas de Conflicto o Áreas de Conservación](#) en el Apéndice D.

En resumen, el 1% de las reservas minerales probables de Capstone se encontraba en áreas afectadas por el conflicto.

De las reservas minerales probadas, ninguna de Capstone se encontraba en áreas de conflicto ya que no existe una reserva mineral probada en Cozamin.

Cozamin recibió un reconocimiento por parte de la Comisión Estatal de Derechos Humanos del estado de Zacatecas identificándola como una "Empresa Comprometida con los Derechos Humanos".

En 2022 no tuvimos operaciones o proyectos en o cerca de territorios de pueblos indígenas, lo que se traduce en 0% de reservas minerales probadas o probables.

**GESTIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS EN PINTO VALLEY**

## Respeto del patrimonio cultural

Las operaciones de Pinto Valley se superponen con partes del Bosque Nacional del Tonto. Varios pueblos prehistóricos vivían de la caza y la recolección en esta zona. Los pueblos sucesores, como los hohokam y salado, practicaron la agricultura, la construcción y el comercio, dejando sus huellas en el paisaje cuando abandonaron la zona. Entre sus descendientes se incluyen miembros de las tribus hopi, pima y zuni que hoy viven en la zona<sup>12</sup>.

Selwyn Selina pertenece a un clan hopi bear y mantiene un fuerte apego a estas culturas antiguas. Trabaja como jefe de equipo de supervisores tribales para Westland Resources a través de un programa que da voz a las diversas tribus que deben ser consultadas antes de alterar los objetos culturales. El plan de Pinto Valley para mejorar su instalación de almacenamiento de relaves requiere la ampliación a algunos terrenos dentro del bosque del Tonto. Los supervisores tribales fueron contratados para ayudar a identificar, documentar y, en algunos casos, recuperar la evidencia de uso pasado, para su posterior análisis por parte de los arqueólogos.

Durante 2022, el equipo de Selwyn trabajó diez horas diarias durante casi seis meses. En el proceso, descubrieron una variedad de elementos arqueológicos, como bloques de casas antiguas, los cimientos de un complejo con muchas habitaciones, un horno para asar e incluso dos cuentas de cristal diminutas. La investigación y exhumación de los hallazgos arqueológicos es minuciosa y dura para el cuerpo, pero para Selwyn es muy significativa. "Es importante que esté aquí para ver esto con mis propios ojos y documentar con mis propias palabras lo que sucedió aquí, para transmitirlo a mi pueblo", dice.

No le preocupa saber que una vez que hayan terminado, la tierra quedará despejada. "Tiene que haber un cambio", explica. "La gente siempre se ha adaptado. Creo que mi conexión con esa zona no se altera aunque esas cosas ya no estén ahí. Todavía celebramos y hacemos las ceremonias, sabiendo lo que había allí".

Selwyn se siente satisfecho de aprender más sobre las personas que estuvieron antes. "Lo que más aprecio es entender visualmente lo que estaban haciendo aquí", afirma. "¿Por qué vinieron aquí? Lo desconocido es la parte fascinante". Hoy la perspectiva de Selwyn es ampliamente compartida por los empleados y contratistas de Pinto Valley, y se le pidió que grabara un video para generar conciencia cultural.

<sup>12</sup> Bosque Nacional Tonto – Historia y Cultura – Servicio Forestal de EE. UU



10 horas/día

durante seis meses fueron necesarias para identificar, documentar y recuperar evidencia del uso pasado para su posterior análisis por parte de los arqueólogos.

Operación Pinto Valley de Capstone

## GESTIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

# Mirando hacia el futuro

### En 2023, Capstone:

- Intentará obtener el reconocimiento The Copper Mark para Mantos Blancos y Mantoverde, que incluye criterios de derechos humanos.
- Realizará una evaluación de las deficiencias de las políticas, procedimientos y sistemas de Capstone para gestionar el riesgo de trabajo forzoso e infantil en nuestra cadena de suministro.

### Después de 2023, Capstone:

- Desarrollará el Estándar de Desempeño Social de Capstone para gestionar los impactos sociales y las contribuciones socioeconómicas, basado en el PS1 de la IFC, la guía ICMM y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (2024).
- Evaluará el 100% de los sitios según el Estándar (2025).

Proyecto Santo Domingo de Capstone

# Anticorrupción

Este tema cubre las medidas que tenemos implementadas para evitar incidentes de soborno, fraude o extorsión que involucren a cualquier empleado, director, proveedor o cualquier otro tercero de Capstone que actúe en nuestro nombre.

## Por qué es importante

El potencial de corrupción es una preocupación global para la industria minera. La corrupción impide el desarrollo, socava la economía de mercado y conduce a una pérdida de confianza en las instituciones. Las comunidades locales también pueden verse afectadas cuando los beneficios del proyecto no se distribuyen equitativamente. Para Capstone, el incumplimiento de las medidas anticorrupción podría

amenazar nuestra reputación y exponer a Capstone y a nuestros directores, funcionarios y empleados al riesgo de procesamiento, multas y prisión en las jurisdicciones donde operamos. Estos riesgos se extienden por toda nuestra cadena de valor. Por estas razones, hemos priorizado la anticorrupción como un tema material, distinto de otras medidas de cumplimiento.

## Cómo gestionamos la lucha contra la corrupción

Nuestro enfoque de gestión global	
<b>Política global</b>	Código de Conducta, Política Antisoborno, Código de Conducta del Proveedor, Política de Denuncia de Irregularidades
<b>Gobierno corporativo</b>	Junta Directiva; Comité Ejecutivo; vicepresidente senior de Riesgos, ESG y abogado general; Comité de Gobierno Corporativo, Nombramientos y Sostenibilidad
<b>Cumplimiento</b>	Leyes aplicables en las jurisdicciones de operación, incluida la Ley de Transparencia de Medidas Extractivas (ESTMA) (Canadá), la Ley de Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros (Canadá), la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (EE. UU.), la Ley N° 20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas (Chile)
<b>Capacitación</b>	Capacitación anual sobre Políticas Globales, capacitación para sitios chilenos en línea con el manual de prevención del delito
<b>Evaluación</b>	Línea de Denuncia de Irregularidades, informes trimestrales a la Junta Directiva

Esta tabla resume los componentes de nuestro enfoque de gestión, que son aplicables a todos los sitios. Los sitios los implementan de manera que respeten las condiciones locales en su jurisdicción.

**Hacer negocios de manera responsable es fundamental para nuestra cultura laboral.** Capstone respeta y sigue las leyes anticorrupción. Los empleados, directores y proveedores de Capstone realizan negocios de manera honesta y ética cuando tratan con funcionarios gubernamentales y otras partes. La lucha contra la corrupción es parte de los procesos globales de toma de decisiones basados en riesgos que aplicamos a todas las actividades comerciales.

**Contamos con políticas integrales anticorrupción.** El gobierno corporativo anticorrupción comienza con el Código de Conducta de Capstone y se complementa con una Política Antisoborno. Todos los empleados y directores deben confirmar anualmente por escrito que han leído, comprendido y aceptado cumplir con la política, y completar la capacitación sobre la política y nuestro Código de Conducta.

Hacer negocios de manera responsable es fundamental para nuestra cultura laboral. Capstone respeta y sigue las leyes anticorrupción. Los empleados, directores y proveedores de Capstone realizan negocios de manera honesta y ética cuando tratan con funcionarios gubernamentales y otras partes. La lucha contra la corrupción es parte de los procesos globales de toma de decisiones basados en riesgos que aplicamos a todas las actividades comerciales.

Además, Capstone Chile ha adoptado un Modelo de Prevención de Delitos con un Oficial de Prevención de Delitos que informa mensualmente sobre las actividades de debida diligencia. El programa está respaldado por un Manual de Cumplimiento y capacitación anual.

Nuestros sitios en Chile documentan todas las reuniones con representantes gubernamentales o públicos (incluidas organizaciones locales, miembros de la comunidad u ONG) en una base de datos, que es revisada mensualmente por el Oficial de Cumplimiento. Según la Ley del Lobby de Chile, se puede acceder a información sobre reuniones con un representante del gobierno a través de un portal público.

**La lucha contra la corrupción se extiende a nuestros proveedores.** Implementamos criterios anticorrupción en nuestras prácticas de adquisiciones, tanto a través de nuestro Código de Conducta del Proveedor como de nuestra Política Antisoborno. Los proveedores pueden acceder a estos documentos a través del Centro de

proveedores en la página web de Capstone. Según sea necesario, también incluimos la lucha contra la corrupción en los requisitos contractuales.

**La Junta Directiva y el Comité Ejecutivo supervisan nuestros esfuerzos anticorrupción.** La Junta ha designado al vicepresidente senior de Riesgos, ESG y abogado general de Capstone para supervisar la administración de la política antisoborno. Este alto directivo reporta directamente al Directorio. Cada trimestre, nuestros sitios deben informar al Comité Ejecutivo de cualquier infracción legal, incluidas las infracciones antisoborno. Los riesgos y violaciones importantes se informan trimestralmente al Comité de Gobierno Corporativo, Nombramientos y Sostenibilidad. Cualquier incidente de corrupción o soborno reportado a través de la [línea directa de Denuncia de Irregularidades](#) de Capstone se informa directamente a la Junta.

Una vez por año, divulgamos los pagos realizados a organismos públicos en Canadá y en el extranjero según lo exige la Ley Canadiense de Transparencia de Medidas Extractivas (ESTMA).

## Resultados 2022

Hemos evaluado todos los sitios de Capstone para descartar riesgos relacionados con la corrupción, incluidos Pinto Valley, Cozamin, Mantos Blancos, Mantoverde y Santo Domingo, y no se han identificado riesgos significativos.

En 2022 no se reportaron incidentes de corrupción significativos en ninguno de nuestros sitios. Se investigaron y resolvieron casos menores y no se encontraron indicios de corrupción.

Comunicamos las políticas anticorrupción a los miembros de la Junta y a los empleados a través de la incorporación y nuestro procedimiento anual de aprobación de políticas. Se espera que todos los empleados completen la aprobación anual.

La capacitación anticorrupción de la Junta se logra a través de los materiales que se adjuntan a la aprobación de la política.

Los sitios son responsables de la capacitación de los empleados y reciben material de capacitación para todo Capstone para acompañar la aprobación anual.

Como el nivel de seguimiento varía, no tenemos una visión consolidada del número o porcentaje de empleados que recibieron capacitación. En 2022, se capacitó al 100% de los siguientes grupos: empleados corporativos, altos directivos y equipos de Recursos Humanos en los sitios.

Comunicamos nuestras políticas anticorrupción a nuevos socios comerciales a través del proceso de contratación. No requerimos aprobación anual para socios comerciales establecidos y no brindamos capacitación.

## GESTIÓN DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

# Mirando hacia el futuro

### En 2023, Capstone:

- Realizará capacitaciones en Cozamin sobre concientización en seguridad y manejo de llamadas de extorsión.
- Implementará el proceso Conozca a su Cliente (KYC) para contratos de marketing que incluya una evaluación del riesgo antisoborno y corrupción.
- Intentará obtener el reconocimiento The Copper Mark en Mantos Blancos y Mantoverde, que incluye requisitos de Integridad Empresarial.

Operación Cozamin de Capstone

# 5

## Apéndices

## Apéndice A

# Glosario

### **Estrés hídrico de referencia**

Proporción de la demanda total de agua (doméstica, industrial y agrícola) en relación con los recursos hídricos renovables disponibles (superficiales y subterráneos). Los valores más altos indican más competencia entre los usuarios.

### **Brownfield**

Exploración o extracción que se lleva a cabo en un área cercana o adyacente a una operación minera existente.

### **Pozo central**

Cilindro diseñado en el centro del espesador que recibe la lechada del proceso y sirve para minimizar la turbulencia y dirigir el flujo hacia el espesador.

### **Gradiente abajo**

Dirección en que fluye el agua subterránea; similar a "aguas abajo" para las aguas superficiales.

### **Relaves secos**

Método de almacenamiento de relaves que implica extraer agua de los relaves y luego colocarlos y compactarlos en una instalación de almacenamiento.

### **Energía, emisiones o intensidad hídrica**

Medida para evaluar la eficiencia energética, de las emisiones o del agua; se refiere a la cantidad de energía, emisiones o agua requerida por unidad de producción o actividad.

### **Greenfield**

Exploración o extracción que se realiza en una zona donde no ha habido actividad previa.

### **Zona de captura hidráulica**

Área alrededor de un suministro de agua subterránea o de agua potable que aporta agua al suministro.

### **Junta Independiente de Revisión de Relaves (ITRB)**

Junta que proporciona revisión técnica independiente del diseño, construcción, operación, cierre y gestión de instalaciones de relaves. Los revisores independientes son terceros que no han estado directamente involucrados en el diseño u operación de la instalación de relaves en particular.

### **NOx y SOx**

Abreviaturas comunes de las emisiones de óxido de nitrógeno y óxido de azufre que se producen cuando se quema combustible a altas temperaturas; El NOx y SOx impactan negativamente en la calidad del aire.

### **Material particulado (MP)**

Mezcla compleja de partículas sólidas y líquidas; el principal contaminante del aire en la minería.

### **Relleno de pasta**

Se eliminan los relaves con bastante contenido de agua para crear una consistencia pastosa que se mezcla con un aglutinante, como el cemento, y luego se bombea bajo tierra hacia los huecos minados para proporcionar soporte al suelo.

### **Drenaje de pozos**

Proceso de extraer o bombear agua que se acumula en el fondo del pozo cuando se extiende por debajo del nivel freático y se llena de agua en forma de intrusión de agua subterránea y agua pluvial.

### **Solución de lixiviación cargada**

Agua ácida cargada de metales generada por lixiviación de acopios y lixiviación en pilas; utilizada en el proceso de extracción por solventes-electroobtención (SX/EW).

### **Predesbroce**

Remoción de roca estéril para facilitar el acceso al cuerpo mineral.

### **Análisis de escenario**

Proceso que permite a una empresa desarrollar una comprensión de cómo los riesgos físicos y de transición del cambio climático pueden afectar sus negocios, estrategias y desempeño bajo diferentes condiciones hipotéticas futuras.

### **Lodo**

Residuos líquidos producidos por las actividades mineras.

### **Sistema de deposición de lechada de relaves**

Método de eliminación caracterizado por el bombeo de relaves acuosos a una presa de relaves designada.

### **SX/EW**

Tecnología de extracción por solventes/electroobtención; proceso que lixivia el cobre de la roca.

### **Relaves**

Materiales de desecho que quedan después de extraer el mineral objetivo; consisten principalmente en roca triturada y agua.

### **Roca estéril**

Lecho de roca nativo minado que no se procesa para la extracción de minerales o productos minerales.

### **Depuradores húmedos**

Dispositivos que utilizan una solución limpiadora para ayudar a eliminar el MP y otros contaminantes.

## Apéndice B

# Índice GRI y SASB

Capstone Copper ha informado de acuerdo con los Estándares GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022.

Estándar GRI	Número de divulgación GRI	Código SASB	Divulgación GRI/Métrica SASB	Página del informe o referencia 2022	Razones de la omisión
<b>GRI 1: Fundamentos 2021</b>					
<b>Divulgaciones generales</b>					
GRI 2: Divulgaciones generales 2021	2-1		Detalles organizativos	6, 2022 Informe de fin de año a los accionistas	
	2-2		Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de Capstone	6, 26	
	2-3		Período informado, frecuencia y punto de contacto	26	
	2-4		Reformulaciones de información	26	
	2-5		Verificación externa	26	
	2-6		Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	6	
	2-7		Empleados	6, 72, Apéndice D (p. 113, 114)	
	2-8		Trabajadores que no son empleados	6, 72, Apéndice D (p. 113)	
	2-9		Composición y estructura del gobierno corporativo	16, 17, 18, Circular Informativa de la Gerencia (MIC) (pp. 18-19), Formulario de Información Anual (AIF) (pp. 110-111)	
	2-10		Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	16, MIC (pp. 8-17)	
	2-11		Presidente del máximo órgano de gobierno	16, MIC (p. 16)	
	2-12		Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	17, 18, MIC (pp. 18-19, 25)	
	2-13		Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	16, 20	
	2-14		Papel del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	26	
	2-15		Conflictos de interés	Código de Conducta (p. 3), MIC (pp. 30-31), AIF (p. 113)	
	2-16		Comunicación de inquietudes críticas	19, MIC (p. 31), Política de Denuncia de Irregularidades	
	2-17		Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno.	16, 18, MIC (p. 24)	
	2-18		Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	18, MIC (p. 22)	
	2-19		Políticas de remuneración	MIC (pp. 35-64)	
	2-20		Proceso para determinar la remuneración	17, MIC (pp. 35-64)	

## Apéndice B: Índice GRI y SASB

Estándar GRI	Número de divulgación GRI	Código SASB	Divulgación GRI/Métrica SASB	Página del informe o referencia 2022	Razones de la omisión
<b>GRI 1: Fundamentos 2021</b>					
<b>Divulgaciones generales</b>					
GRI 2: Divulgaciones generales 2021	2-21		Ratio de compensación total anual	Información no disponible.	Datos no disponibles. No contamos con un sistema de nómina centralizado que permita calcular la remuneración media de todos los demás empleados.
	2-22		Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4	
	2-23		Compromisos políticos	19, 20, Apéndice D (p. 107)	
	2-24		Incorporación de compromisos políticos	19, 20	
	2-25		Procesos para remediar impactos negativos	21, 79	
	2-26		Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear preocupaciones	19, 79, Política de Denuncia de Irregularidades	
	2-27		Cumplimiento de leyes y reglamentos	21, 22	
	2-28		Asociaciones de miembros	22	
	2-29		Enfoque para la participación de los grupos de interés	23, Apéndice D (p. 108)	
	2-30		Convenios colectivos de trabajo	6, 70, 72	
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1		Proceso para determinar los temas materiales	24	
	3-2		Lista de temas materiales	25	
<b>Impacto económico y en la comunidad</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3		Gestión de temas materiales	78	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1		Valor económico directo generado y distribuido	81	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2		Proporción de la alta dirección contratada de la comunidad local	81	
GRI 204: Prácticas de adquisiciones 2016	204-1		Proporción del gasto en proveedores locales	81	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1		Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	78, 79, Apéndice D (p. 117)	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-2		Operaciones con impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las comunidades locales	80	
SASB Relaciones con la comunidad		EM-MM-210b.1	Discusión del proceso para gestionar riesgos y oportunidades asociados con los derechos e intereses de la comunidad	78	
SASB Relaciones con la comunidad		EM-MM-210b.2	Número y duración de retrasos no técnicos	80	
SASB Métrica de actividad		EM-MM-000.A	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos terminados	11	

## Apéndice B: Índice GRI y SASB

Estándar GRI	Número de divulgación GRI	Código SASB	Divulgación GRI/Métrica SASB	Página del informe o referencia 2022	Razones de la omisión
<b>Anticorrupción</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3		Gestión de temas materiales	89	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1		Operaciones evaluadas para identificar riesgos relacionados con la corrupción	90	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2		Comunicaciones y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	90, Código de Conducta, Código de Conducta del Proveedor	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-3		Incidentes de corrupción confirmados y acciones tomadas	90	
Ética y Transparencia Empresarial SASB		EM-MM-510A.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	90, Código de Conducta del Proveedor	
Ética y Transparencia Empresarial SASB		EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	No hay producción en los países que tienen los 20 puestos más bajos.	
<b>Agua</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3		Gestión de temas materiales	37	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1		Interacciones con el agua como recurso compartido	37, 38	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-2		Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	37, 38, 39	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-3		Extracción de agua	39, 40, Apéndice D (p. 109)	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-4		Vertidos de agua (desglose por destino)	39, Apéndice D (p. 109)	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-5		Consumo de agua	39, 40, Apéndice D (p. 109)	
Gestión del agua SASB		EM-MM-140a.1	(1) Agua dulce total extraída, (2) agua dulce total consumida, porcentaje de cada uno en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	39, 40, Apéndice D (p. 109)	
Gestión del agua SASB		EM-MM-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento asociados con permisos, estándares y regulaciones de calidad del agua.	39	

## Apéndice B: Índice GRI y SASB

Estándar GRI	Número de divulgación GRI	Código SASB	Divulgación GRI/Métrica SASB	Página del informe o referencia 2022	Razones de la omisión
<b>Biodiversidad</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3		Gestión de temas materiales	51	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1		Sitios operativos propios, arrendados o administrados en o adyacentes a áreas protegidas y áreas de alto valor en biodiversidad fuera de áreas protegidas	51	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-4		Especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la lista nacional de conservación con hábitats en áreas afectadas por las operaciones	53	
Impactos sobre la biodiversidad SASB		EM-MM-160a.1	Descripción de políticas y prácticas de gestión ambiental para sitios activos	53	
Impactos sobre la biodiversidad SASB		EM-MM-160a.2	Porcentaje de sitios mineros donde el drenaje ácido de roca: (1) se prevé que ocurrirá, (2) se mitiga activamente y (3) se encuentra bajo tratamiento o remediación	53	
Impactos sobre la biodiversidad SASB		EM-MM-160a.3	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en o cerca de sitios con estado de conservación protegido o hábitat de especies en peligro de extinción	51, Apéndice D (p.118)	
<b>Energía y cambio climático</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3		Gestión de temas materiales	29	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2		Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	30, Apéndice C: Divulgaciones del TCFD	
GRI 302: Energía 2016	302-1		Consumo de energía dentro de la organización	31	
GRI 302: Energía 2016	302-3		Intensidad energética	31	
Gestión de la energía SASB		EM-MM-130a.1	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de energía renovable	31	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1		Emisiones directas (alcance 1) de GEI	31, 32	
GRI 305: Emisiones 2016	305-2		Emisiones indirectas (alcance 2) de GEI asociadas a la generación de electricidad	31, 32	
GRI 305: Emisiones 2016	305-4		Intensidad de las emisiones de GEI	31, 32	
Emisiones de gases de efecto invernadero SASB		EM-MM-110a.1	Emisiones globales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por regulaciones que limitan las emisiones	31, 32	
Emisiones de gases de efecto invernadero SASB		EM-MM-110a.2	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del desempeño frente a esos objetivos	31, Apéndice C: Divulgaciones del TCFD	

## Apéndice B: Índice GRI y SASB

Estándar GRI	Número de divulgación GRI	Código SASB	Divulgación GRI/Métrica SASB	Página del informe o referencia 2022	Razones de la omisión
<b>Calidad del aire</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3		Gestión de temas materiales	56	
GRI 305: Emisiones 2016	305-7		Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	58	
Calidad del aire SASB		EM-MM-120a.1	Emisiones al aire de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluido N2O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (VOC)	58	
<b>Relaves y residuos</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3		Gestión de temas materiales	44	
GRI 306: Residuos 2020	306-1		Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	43, 46, 47	
GRI 306: Residuos 2020	306-2		Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	44, 46	
GRI 306: Residuos 2020	306-3		Generación de residuos por composición	47	
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB 2021		EM-MM-150a.4	Peso total de residuos no minerales generados	47	
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB 2021		EM-MM-150a.5	Peso total de relaves producidos	47	
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB 2021		EM-MM-150a.6	Peso total de roca estéril generada	47	
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB 2021		EM-MM-150a.7	Peso total de residuos peligrosos generados	47	
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB 2021		EM-MM-150a.8	Peso total de residuos peligrosos reciclados	47	
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB 2021		EM-MM-150a.9	Número de incidentes significativos asociados con la gestión de residuos y materiales peligrosos	22, 47	
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB 2021		EM-MM-150a.10	Descripción de la gestión de residuos y materiales peligrosos	44, 46	
Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves SASB 2021		EM-MM-540a.1	Tabla de inventario de instalaciones de almacenamiento de relaves	45, Apéndice D (p. 110)	
Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves SASB 2021		EM-MM-540a.2	Resumen de los sistemas de gestión de relaves y la estructura de gobernanza utilizados para monitorear y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves	44, 46	
Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves SASB 2021		EM-MM-540a.3	Enfoque para el desarrollo de planes de preparación y respuesta ante emergencias	45	

## Apéndice B: Índice GRI y SASB

Estándar GRI	Número de divulgación GRI	Código SASB	Divulgación GRI/Métrica SASB	Página del informe o referencia 2022	Razones de la omisión
<b>Empleo</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3		Gestión de temas materiales	69	
GRI 401: Empleo 2016	401-1		Nuevas contrataciones y rotación de empleados	72, Apéndice D (p. 115, 116)	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1		Diversidad de órganos de gobierno y Empleados	16, 71, 72, Apéndice D (p. 113, 114), MIC (p. 8)	
SASB Relaciones laborales		EM-MM-310a.1	Porcentaje de fuerza laboral activa cubierta por convenios colectivos, desglosado por empleados estadounidenses y extranjeros	70	
SASB Relaciones laborales		EM-MM-310a.2	Número y duración de huelgas y cierres patronales	72	
SASB Métrica de actividad		EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas	72, 73, Apéndice D (p. 113)	
<b>Salud y Seguridad</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3		Gestión de temas materiales	61	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-1		Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	61, 62, 66	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-2		Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	63	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-3		Servicios de salud ocupacional	63, 64	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-4		Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en materia de seguridad y salud ocupacional	63	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-5		Formación de trabajadores en seguridad y salud ocupacional	63, 66	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-6		Promoción de la salud de los trabajadores	63, 64	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-7		Prevención y mitigación de impactos en seguridad y salud ocupacional directamente vinculados a sus operaciones por sus relaciones comerciales	64	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-8		Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	62, 66	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-9		Lesiones relacionadas con el trabajo	63, 66, Apéndice D (p. 112)	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-10		Problemas de salud relacionados con el trabajo	66, Apéndice D (p. 112)	
SASB Workforce Health & Safety		EM-MM-320a.1	(1) tasa de incidencia general de MSHA, (2) tasa de letalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados de tiempo completo y (b) empleados por contrato	66, Apéndice D (p. 112, 113)	

## Apéndice B: Índice GRI y SASB

Estándar GRI	Número de divulgación GRI	Código SASB	Divulgación GRI/Métrica SASB	Página del informe o referencia 2022	Razones de la omisión
<b>Derechos Humanos</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3		Gestión de temas materiales	<u>84</u>	
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas SASB		EM-MM-210a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en o cerca de zonas de conflicto	<u>86</u> , Apéndice D (p. <u>118</u> )	
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas SASB		EM-MM-210a.2	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en o cerca de tierras indígenas	<u>86</u> , Apéndice D (p. <u>118</u> )	
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas SASB		EM-MM-210a.3	Discusión de procesos de participación y prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos indígenas y la operación en áreas de conflicto	<u>84</u> , <u>85</u>	

## Apéndice C

# Divulgaciones del TCFD

Hemos comenzado a alinear nuestras prácticas de divulgación con las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD). Nuestro progreso se informa en relación con los cuatro elementos del marco TCFD: Gobierno Corporativo, Estrategia, Gestión de Riesgos y Métrica y Objetivos. Cada sección comienza con la guía del TCFD para el elemento en cuestión.

### Gobierno Corporativo

- a) *Describir la supervisión que realiza la junta de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.*
- b) *Describir el papel de la gerencia en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.*

La Junta de Capstone supervisa la administración para garantizar que nuestros objetivos a largo plazo y nuestro plan estratégico reflejen las oportunidades y riesgos relacionados con el clima del negocio de Capstone.

Como se describe en los Términos de referencia de la Junta para la supervisión de ESG, la Junta es responsable de brindar supervisión y orientación a la alta gerencia sobre la Estrategia de Desarrollo Sostenible, los riesgos y las oportunidades de Capstone, y de supervisar la eficacia de las políticas, procedimientos, prácticas y controles implementados por la alta dirección con respecto a la Estrategia de Desarrollo Sostenible de Capstone.

La Junta delega la supervisión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima al Comité de Desempeño Técnico y Operativo.

Dos miembros de la Junta tienen competencias específicas relacionadas con el cambio climático, y otros tienen experiencia más general en sostenibilidad. En 2022, la Junta y la Gerencia recibieron educación sobre cambio climático, emisiones de GEI y vías de descarbonización.

La alta dirección informa al Consejo, trimestralmente, sobre todos los riesgos principales, incluido el cambio climático y otros riesgos ESG, identificados a través de nuestro marco

ERM. La responsabilidad de gestionar los riesgos relacionados con el clima corresponde a tres altos ejecutivos:

- El director de Operaciones es responsable de supervisar e implementar estrategias para alinear las operaciones comerciales con la sostenibilidad ambiental, incluida nuestra estrategia de reducción de carbono.
- El vicepresidente senior de Riesgos, ESG y abogado general es responsable de monitorear el progreso y cualquier cambio relacionado con la Estrategia de Desarrollo Sostenible, supervisar el clima y otras prácticas de divulgación de ESG, el cumplimiento regulatorio y gestionar el marco de gobernanza de ESG.
- El vicepresidente senior de Servicios Técnicos es responsable de la gestión de relaves y agua y de garantizar la gestión responsable y sostenible de los relaves y los recursos hídricos, incluidos los riesgos relacionados con el clima.

La remuneración de los ejecutivos está directamente vinculada al desempeño ESG a través de nuestra planilla de control corporativa. Nuestra planilla de control corporativa para 2022 otorgó una ponderación del 15% a los factores ambientales y aquellos relacionados con los criterios ESG, que incluían objetivos relacionados con el cambio climático.

### Estrategia

- a) *Describir los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, mediano y largo plazo.*
- b) *Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización (incluidos los planes para la transición a una economía baja en carbono, como los objetivos de reducción de emisiones de GEI y las actividades específicas para reducir las emisiones de GEI en las operaciones y la cadena de valor).*

### Riesgos y oportunidades relacionados con el clima

Capstone ha realizado una evaluación cualitativa de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima a corto,

## Apéndice C: Divulgaciones del TCFD

### Estrategia *continuación*

mediano y largo plazo a nivel corporativo para comprender las formas más importantes en que el cambio climático puede afectar nuestro negocio. También utilizamos el Marco ERM para identificar dónde pueden acelerarse los riesgos relacionados con el clima.

Los riesgos clave relacionados con el clima identificados hasta la fecha se incluyen en las tablas sobre Riesgos físicos y Riesgos de transición a continuación. En 2022, las operaciones chilenas de Capstone (Mantos Blancos y Mantoverde) completaron una evaluación cualitativa de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y un análisis de escenarios considerando las recomendaciones del TCFD y las directrices de los Principios del Ecuador.

Las interpretaciones generales de los modelos a macroescala considerados se basaron en proyecciones climáticas para el período comprendido entre 2035 y 2060. La evaluación consideró un escenario de trayectoria de emisiones globales (RCP8.5)<sup>1</sup> y una respuesta global proactiva y ambiciosa al riesgo de transición. Los riesgos y oportunidades físicos y de transición se evaluaron utilizando la escala de probabilidad de ocurrencia y los niveles de impacto basados en las definiciones utilizadas en Capstone y se detallaron en un registro de riesgos que enumera los correspondientes planes de mitigación o contingencia.

En 2023, Capstone ampliará este análisis detallado de riesgo climático a todos los sitios de Capstone.

### Riesgos físicos

Riesgo	Posibles impactos	Iniciativas para gestionar los riesgos
Estrés hídrico y sequía	La escasez de agua, causada por los cambios en los patrones de precipitación y las condiciones de sequía prolongada en regiones que ya tienen escasez de agua, puede afectar la productividad de nuestras operaciones.	Hemos implementado estrategias para conservar el agua dulce, como maximizar la reutilización y reducir la evaporación. Mejoramos continuamente la precisión de los modelos de balance hídrico de nuestro sitio utilizando datos de tendencias climáticas y pronósticos del ciclo de sequía. Las decisiones de planificación y asignación de capital consideran la disponibilidad de agua. La opción de utilizar agua de mar desalinizada para las operaciones chilenas es un aspecto clave de nuestra resiliencia climática. Descubra más sobre cómo gestionamos los riesgos hídricos en <a href="#">Agua</a> .
Fenómenos meteorológicos extremos	La ocurrencia y mayor gravedad de los efectos de los fenómenos meteorológicos extremos como inundaciones, deslizamientos de tierra, maremotos, olas de calor, sequías e incendios forestales cerca de nuestros sitios podrían provocar interrupciones operativas, riesgos para la salud y la seguridad del personal, daños a la infraestructura pública y las rutas de transporte esenciales, e impactos negativos en las comunidades y los medios de subsistencia.	Interactuamos directamente con las autoridades y grupos de interés en la preparación y respuesta a emergencias regionales y la planificación de la adaptación. Los efectos de los fenómenos meteorológicos extremos se consideran en los diseños técnicos, los sistemas de manejo de aguas pluviales y los planes de cierre de minas de nuestros sitios.

<sup>1</sup> Trayectoria de Concentración Representativa 8.5 adoptada por el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (Quinto Informe de Evaluación, 2014) y utilizada para mostrar el peor escenario en el que las emisiones continúan aumentando durante todo el siglo XXI

## Apéndice C: Divulgaciones del TCFD

### Estrategia *continuación*

#### Riesgos de transición

Riesgo	Posibles impactos	Iniciativas para gestionar los riesgos
Cambios regulatorios	Las políticas y regulaciones gubernamentales destinadas a mitigar o adaptarse al cambio climático podrían tener implicaciones financieras para nuestras operaciones. Las políticas de fijación de precios del carbono pueden aumentar los costos operativos, incluido un mayor costo de la electricidad y los combustibles, o costos vinculados a las emisiones producidas. El aumento de los requisitos regulatorios y de permisos relacionados con la gestión de energía y emisiones puede requerir inversiones adicionales en recursos humanos y tecnología.	Actualmente, ninguna de las operaciones de Capstone está cubierta por regímenes de fijación de precios del carbono. Chile ha adoptado una ley de Impuesto Verde con un componente de impuesto al carbono. Actualmente, ninguna de nuestras operaciones en Chile cumple con los umbrales de tributación.
Restricción del uso de agua dulce para fines mineros	Aumento de los costos operativos o restricciones operativas.	Nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible incluye el objetivo de aumentar el agua reciclada o de baja calidad como proporción del agua total consumida. Identificamos oportunidades para el abastecimiento de agua de baja calidad, como el uso de una planta desalinizadora para las operaciones de Mantoverde.
Cambios en la cobertura del seguro	La exposición de nuestras operaciones a riesgos climáticos físicos podría dar lugar a mayores primas de seguros o una menor disponibilidad de seguros.	Capstone continúa transfiriendo riesgos según corresponda a través de un sólido programa de seguros global. Capstone mantiene un seguro cautivo como herramienta estratégica para mitigar futuras brechas en la disponibilidad de cobertura.
Interrupción o escasez de suministro	Incrementos de costos o interrupciones de las operaciones.	Existen varias estrategias para abordar este riesgo: identificación de proveedores críticos, contratos múltiples para suministros críticos y contratación con proveedores locales.
Reputación	El desempeño de Capstone en la gestión del cambio climático podría afectar nuestra reputación ante los grupos de interés, incluidas comunidades, empleados, inversionistas y gobiernos. Un desempeño deficiente podría afectar la capacidad de Capstone para obtener financiamiento de proyectos o aprobaciones regulatorias.	Nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible incluye el objetivo de reducir las emisiones de GEI procedentes del combustible y la energía en un 30% para 2030, utilizando una base de referencia de 2021. Divulgamos anualmente las emisiones de GEI de alcance 1 y 2. Llevamos a cabo actividades de divulgación proactiva con la comunidad inversora y nos mantenemos actualizados sobre los requisitos y expectativas de divulgación.

## Apéndice C: Divulgaciones del TCFD

### Estrategia *continuación*

#### Plan de transición

En 2022, Capstone dio un gran paso adelante en el desarrollo de nuestro plan de transición climática al adoptar una Estrategia de Desarrollo Sostenible, identificar vías de descarbonización, establecer un objetivo de reducción de GEI para 2030 y delinear nuestra estrategia para lograr el objetivo.

El clima es una de las cinco áreas prioritarias de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible adoptada en 2022. Nuestra prioridad climática es reducir la huella de carbono de Capstone. Hemos adoptado el objetivo de reducir las emisiones de GEI procedentes de combustibles y energía en un 30% para 2030 con respecto al punto de referencia de 2021. Véase [Estrategia de Desarrollo Sostenible](#) para obtener información sobre las otras cuatro áreas prioritarias.

En 2022, completamos un estudio de descarbonización en toda la empresa utilizando dos escenarios de descarbonización para modelar la reducción de emisiones en comparación con la actividad comercial habitual e identificar posibles vías de descarbonización junto con el cálculo conceptual de costos. Este trabajo nos permitió delinear a alto nivel nuestra estrategia de reducción de carbono para lograr nuestro objetivo de reducción de GEI.

Nuestra estrategia de reducción de carbono hasta 2030 es la siguiente:

- Transición a un 50% de electricidad renovable en Chile para 2025. Transición a >90% de electricidad renovable en todo Capstone para 2030.
- Estudiar opciones de autogeneración y almacenamiento de energía renovable en Pinto Valley.
- Evaluar las oportunidades futuras de crecimiento en comparación con nuestro objetivo para 2030 e incorporar iniciativas de reducción de carbono en los estudios de ingeniería y diseño.
- Buscar oportunidades de desplazamiento del diésel, por ejemplo, la electrificación de equipos como calderas y reimpulsores de refino.

En 2023, estableceremos un grupo de trabajo para nuestra prioridad climática compuesto por representantes multidisciplinarios corporativos y del sitio para desarrollar un plan de acción climático más detallado con el fin de reducir las emisiones y gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

## Apéndice C: Divulgaciones del TCFD

### Gestión de riesgos

- a) *Describir los procesos para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.*
- b) *Describir los procesos para gestionar los riesgos relacionados con el clima.*
- c) *Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima se integran en la gestión general de riesgos de la organización.*

Utilizamos nuestro marco ERM para identificar, evaluar y monitorear los riesgos relacionados con el clima. Nuestro proceso de ERM produce una evaluación trimestral de riesgos estratégicos, operativos y financieros para Capstone.

Los riesgos relacionados con los impactos sociales o ambientales se documentan y reportan a través de nuestro marco de ERM. Los equipos corporativos y del sitio colaboran para identificar y evaluar riesgos. Se desarrollan registros de riesgos detallados para los sitios operativos, los proyectos importantes y las actividades corporativas. Los registros de riesgos de obra y proyecto se valoran, evalúan y actualizan a través de talleres y reuniones con los gerentes generales y sus respectivos equipos directivos. Los principales riesgos en cada sitio se discuten periódicamente durante las reuniones de la gerencia.

Planeamos integrar nuestro marco de ERM con las recomendaciones del TCFD. En 2023, lanzaremos un Comité de Divulgación ESG multidisciplinario para identificar riesgos y oportunidades relacionados con el clima en toda la empresa y utilizar un conjunto diverso de análisis de escenarios climáticos para comprender mejor nuestra exposición y resiliencia a nuestros riesgos físicos y transicionales más importantes.

### Métrica y objetivos

- a) *Divulgar las métricas utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en línea con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.*
- b) *Divulgar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1, alcance 2 y, de ser el caso, alcance 3, así como los riesgos relacionados.*
- c) *Describir los objetivos utilizados para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el desempeño frente a los objetivos.*

Tenemos el compromiso de reducir nuestras emisiones de GEI y hemos estado divulgando las emisiones de GEI en nuestros informes de sostenibilidad durante varios años. En 2022 completamos un inventario de GEI que establece 2021 como el año de referencia para las emisiones de GEI de Capstone y proporciona una base para el establecimiento de objetivos de GEI.

Capstone informa las siguientes emisiones:

- Emisiones de alcance 1 relacionadas con el uso de combustible y electricidad.
- Emisiones de alcance 2 asociadas al uso de electricidad.

No reportamos emisiones de alcance 3. En 2023, Capstone comenzará a evaluar las emisiones de alcance 3 para Mantos Blancos y Mantoverde, y para Pinto Valley y Cozamin en 2024. Ver [Energía y Cambio Climático](#).

Establecimos un objetivo global para reducir las emisiones de GEI procedentes del combustible y la energía en un 30% para 2030, utilizando una base de referencia de 2021. Esta meta está en línea con el Acuerdo de París e incluye emisiones de GEI para activos operativos a partir de 2021. El Proyecto Santo Domingo no está incluido en nuestra base de referencia ni en nuestra meta. A partir de 2023, informaremos sobre los avances en relación con este objetivo.

## Apéndice D

### Datos adicionales y otras divulgaciones

▪ Políticas globales relacionadas con la sostenibilidad	107
▪ Categorías de grupos de interés y enfoques de participación	108
▪ Extracción y descarga de agua por sitio	109
▪ Inventario de instalación de almacenamiento de relaves	110
▪ Procesos de monitoreo, medición y generación de informes de la calidad del aire ambiente	111
▪ Lesiones y problemas de salud relacionados con el trabajo	112
▪ Empleados y contratistas por sitio y género	113
▪ Empleados por sitio, grupo etario y género	114
▪ Tasa de rotación de empleados	115
▪ Tasa de nuevas contrataciones de empleados	116
▪ Prioridades de la comunidad que requieren apoyo	117
▪ Reservas minerales estimadas consolidadas en áreas de conflicto o áreas de conservación	118

## Apéndice D: Datos adicionales y otras divulgaciones

### Políticas globales relacionadas con la sostenibilidad

Nombre de la política	Hace referencia a normas globales	Estipula la debida diligencia	Estipula el principio precautorio <sup>1</sup>	Estipula el respeto a los derechos humanos	Nivel de aprobación
Antisoborno	Sí. Todas las leyes antisoborno y anticorrupción locales e internacionales.	Debida diligencia en relación con terceros.	Sí	No	Junta Directiva
Código de Conducta	Sí. Respeto a la ley.	No, pero se refiere a políticas de apoyo que puedan incluir esta práctica.	Sí	Sí	Junta Directiva
Diversidad e Inclusión	No	No	No	Sí	Junta Directiva
Derechos Humanos	Sí. Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.	Evalúa y realiza un seguimiento de la eficacia de la respuesta de la empresa; debida diligencia en relación con el desempeño y cumplimiento de los proveedores.	Sí	Sí	Junta Directiva
Política integrada de Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad	Sí. Opera de acuerdo con los estándares EHS reconocidos de la industria y las leyes y reglamentos aplicables.	Sí. Prácticas de gestión de riesgos para identificar y controlar riesgos y minimizar los impactos ambientales.	Sí	No	Junta Directiva
Respeto en el Centro Laboral	No	Sí. Proceso de resolución de quejas y medidas correctivas.	Sí	No	CEO
Código de Conducta del Proveedor	Sí. Leyes, reglamentos, códigos y otras regulaciones y requisitos gubernamentales en las jurisdicciones en las que operan y en aquellas jurisdicciones en las que realizan negocios con o para Capstone	Sí. Establece un programa para informar e investigar inquietudes.	No	Sí	CEO
Gestión de Relaves	Sí. Cumple con todos los requisitos legales aplicables y con las prácticas de ingeniería de relaves generalmente aceptadas, razonables y prudentes.  Gestiona las TSF de forma proporcional a los riesgos que representan, mediante la implementación de BAT (Mejor Tecnología Disponible) y BAP (Mejor Práctica Disponible).	Sí. Realiza periódicamente revisiones independientes de relaves para evaluar todos los aspectos de la planificación, diseño, construcción, operación y mantenimiento de relaves de cada TSF.	Sí	No	Junta Directiva
Denuncia de Irregularidades	No	Sí. Establece un programa para informar e investigar inquietudes.	Sí	Sí	Junta Directiva

## Apéndice D: Datos adicionales y otras divulgaciones

### Categorías de grupos de interés y enfoques de participación

Grupos de interés	Quiénes son	Cómo participamos
Empleados y contratistas	Empleados por horas, asalariados, sindicalizados y no sindicalizados y contratistas de tiempo completo que se encuentran regularmente en el sitio realizando trabajos esenciales de la empresa	Reuniones individuales y grupales, foros de participación activa, encuestas, intranet, materiales enviados por correo a los hogares, correos electrónicos, redes sociales
Gobiernos	Organismos gubernamentales locales, regionales y nacionales responsables de implementar la legislación conexas o con interés obligatorio en nuestras operaciones y proyectos	Reuniones en persona, visitas a sitios, inspecciones reglamentarias, participación en consultas gubernamentales sobre temas locales pertinentes
Grupos indígenas	Autodeterminados o conforme los identifica la legislación y los estándares nacionales o internacionales	Reuniones presenciales, recorridos por sitios, presentaciones de información en reuniones comunitarias, participación en eventos comunitarios, ferias de empleo, intercambio de información en grupos técnicos
Asociaciones industriales y profesionales	Asociaciones que regulan a sus miembros o hacen lobby en su nombre	Reuniones de la Junta Directiva, reuniones de comités, conferencias telefónicas, revisión de políticas y declaraciones de posición, comentarios sobre regulaciones propuestas
Comunidades locales	Comunidades que pueden verse impactadas económica, social o ambientalmente por nuestras operaciones y proyectos	Reuniones en persona, visitas guiadas al sitio, participación en eventos comunitarios, ferias de empleo, mecanismos de respuesta comunitaria, redes sociales
Instituciones locales/públicas	Entidades locales que brindan un servicio comunitario (por ejemplo, proveedores de servicios de emergencia, hospitales, institutos superiores, universidades)	Reuniones presenciales, correspondencia escrita y verbal, programas y ejercicios de formación
Organizaciones no gubernamentales	Grupos a nivel local enfocados en intereses comunitarios, sanitarios o ambientales	Correspondencia verbal y escrita, reuniones
Accionistas, posibles inversionistas y agencias de calificación e investigación ESG	Personas o entidades interesadas en el desempeño financiero, operativo y ESG de Capstone	Conferencias telefónicas, reuniones individuales y grupales con la junta directiva y la administración, asamblea general anual, comunicados de prensa, documentos informativos, presentaciones, visitas guiadas al sitio
Proveedores, socios comerciales y clientes	Entidades que aportan información a la cadena de valor de Capstone, ya sea aguas arriba o aguas abajo de nuestras operaciones	Reuniones presenciales, correspondencia escrita y verbal
Sindicatos	Convenios colectivos de trabajo en Pinto Valley y Cozamin	Reuniones presenciales, correspondencia escrita y verbal

## Apéndice D: Datos adicionales y otras divulgaciones

### Extracción y descarga de agua por sitio (metros cúbicos)

	Pinto Valley			Mantos Blancos			Mantoverde			Cozamin			Santo Domingo			Totales por año			
	Agua dulce <sup>2</sup>	Baja calidad u ofra <sup>3</sup>	Total	Agua dulce <sup>2</sup>	Baja calidad u ofra <sup>3</sup>	Total	Agua dulce <sup>2</sup>	Baja calidad u ofra <sup>3</sup>	Total	Agua dulce <sup>2</sup>	Baja calidad u ofra <sup>3</sup>	Total	Agua dulce <sup>2</sup>	Low Quality or Other	Total	Total 2022	Total 2021	Total 2020	% cambio 2021-2022
Extracción de agua <sup>1</sup> por fuente																			
Aguas superficiales <sup>4</sup>	372.360	1.231.440	1.603.800	0	0	0	0	0	0	27.612	0	27.612	0	0	0	1.631.412	1.595.639	365.878	2%
Aguas subterráneas	2.855.777	2.855.777	5.711.554	0	0	0	0	0	0	0	407.229	407.229	0	0	0	6.118.783	6.076.675	6.529.623	1%
Agua de mar	0	0	0	0	0	0	0	2.697.126	2.697.126	0	0	0	0	0	0	2.697.126	2.982.491	2.740.397	-10%
Agua de terceros <sup>5</sup>	0	2.549.171	2.549.171	0	4.899.818	4.899.818	0	0	0	34.915	323.579	358.494	0	89.510	89.510	7.896.993	7.642.602	9.238.736	3%
Extracción total de agua	3.228.137	6.636.388	9.864.525	0	4.899.818	4.899.818	0	2.697.126	2.697.126	62.527	730.808	793.335	0	89.510	89.510	18.344.314	18.297.407	18.874.634	0%
Extracción total de agua dulce <sup>6</sup>	3.228.137			0			0			62.527			0			3.290.664	3.776.230	3.400.961	-13%
% de extracción de agua que es agua dulce	33%			0%			0%			8%			0%			18%	21%	18%	-14%
Intensidad de uso del agua (m <sup>3</sup> /toneladas)	0,52			0,30			0,12			0,59			Not applicable			0,31	0,26	0,26	19%
Intensidad de uso del agua (m <sup>3</sup> /toneladas producidas)	174			97			57			32			Not applicable			102	102	126	0%
Descarga total de agua <sup>7</sup>	0			0			4.062			0			0			4.062	4.264	3.925	-5%

<sup>1</sup> La extracción de agua y el agua consumida se consideran iguales. Los datos se basan en caudalímetros, estaciones meteorológicas y modelos de balance hídrico.

<sup>2</sup> El agua dulce se define como agua que contiene sólidos disueltos totales iguales o inferiores a 1.000 mg/L. Pinto Valley y Cozamin han actualizado el método de cálculo del uso de agua dulce. Los datos informados anteriormente para 2020 y 2021 se han reformulado.

<sup>3</sup> El agua de baja calidad o de otro tipo se define como agua que contiene sólidos disueltos totales superiores a 1000 mg/L. El resto de aguas subterráneas de Pinto Valley incluyen agua bombeada desde su mina a cielo abierto.

<sup>4</sup> Las aguas superficiales incluyen las precipitaciones.

<sup>5</sup> El agua de terceros de Pinto Valley incluye agua bombeada desde minas a cielo abierto cerradas propiedad de terceros. El agua de terceros de Cozamin es principalmente agua residual de una planta de tratamiento de agua local.

<sup>6</sup> Todas nuestras extracciones de agua dulce se realizan en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto. La herramienta Aqueeduct de clasificación de países del World Resources Institute clasifica a Arizona (Valle de Pinto) con estrés hídrico de referencia alto, y a Zacatecas (Cozamin), Antofagasta (Mantos Blancos) y Atacama (Mantoverde y Santo Domingo) con estrés hídrico de referencia extremadamente alto.

<sup>7</sup> Toda el agua vertida de Mantoverde va al agua de mar.

## Apéndice D: Datos adicionales y otras divulgaciones

### Inventario de instalaciones de almacenamiento de relaves (millones de toneladas)

Yacimiento	Nombre de la instalación	Ubicación	Estatus de propiedad	Estado operativo	Método de construcción	Capacidad máxima de almacenamiento permitida	Cantidad actual de relaves almacenados	Clasificación de consecuencias	Fecha de la revisión técnica independiente más reciente <sup>1</sup>	Hallazgos importantes	Medidas de mitigación	EPRP específico del sitio
Pinto Valley	PV TSF1	Arizona (Globe -Miami), EE. UU.	Propietario y operador	Cierre	Aguas arriba	75 <sup>2</sup>	75	Alta	2020	No	No	Si
Pinto Valley	PV TSF2	Arizona (Globe -Miami), EE. UU.	Propietario y operador	Inactivo	Aguas arriba			Extrema	2020	No	No	Si
Pinto Valley	PV TSF3	Arizona (Globe -Miami), EE. UU.	Propietario y operador	Activo	Aguas arriba	101	84	Extrema	2022	No	No	Si
Pinto Valley	PV TSF4	Arizona (Globe -Miami), EE. UU.	Propietario y operador	Activo	Aguas arriba	755	408	Extrema	2022	No	No	Si
Pinto Valley	PV CTI	Arizona (Globe -Miami), EE. UU.	Operador <sup>3</sup>	Inactivo	Aguas arriba	54	54	Alta	2022	No	No	Si
Cozamin	Cozamin TSF	Zacatecas, México	Propietario y operador	Activo	Aguas arriba	17	~15	Muy alta	2020	No	No	Si
Cozamin	Cozamin Chiripa Norte	Zacatecas, México	Propietario y operador	Cierre	Aguas arriba	~0,50	~0,50	Significativa	n/a	No	No	Si
Cozamin	Cozamin Chiripa Sur	Zacatecas, México	Propietario y operador	Cierre	Aguas arriba	~0,30	~0,30	Significativa	n/a	No	No	Si
Mantos Blancos	MB Finos TSF - Pit fase 8	Región de Antofagasta, Chile	Propietario y operador	Activo	Aguas abajo	23	9,4	Significativa	2019	No	No	Si
Mantos Blancos	MB Gruesos TSF	Región de Antofagasta, Chile	Propietario y operador	Activo	Pila en seco	67	41	Significativa	n/a	No	No	Si
Mantos Blancos	MB Cubeta 1	Región de Antofagasta, Chile	Propietario y operador	Inactivo	Línea central	37	37	Significativa	n/a	No	No	Si
Mantos Blancos	MB Cubeta 2	Región de Antofagasta, Chile	Propietario y operador	Inactivo	Línea central	63	63	Significativa	n/a	No	No	Si
Mantoverde	MV TSF	Región de Antofagasta, Chile	Propietario y operador	En construcción	Línea central	232	N/A	Significativa	2022	No	No	Si

<sup>1</sup> n/a: no aplicable. Estas instalaciones o proyectos aún no habían sido revisados de forma independiente al 31 de diciembre de 2022.

<sup>2</sup> Las instalaciones de Pinto Valley, TSF 1 y 2, están una al lado de la otra y combinadas aquí.

<sup>3</sup> Operado por Pinto Valley en terrenos propiedad del Servicio Forestal de EE. UU.

## Apéndice D: Datos adicionales y otras divulgaciones

### Procesos de monitoreo, medición y generación de informes de la calidad del aire ambiente

	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin
<b>Material particulado</b>				
Tipos de material particulado regulado	MP2,5 MP10	MP2,5 MP10	MP2,5 MP10	MP2,5 MP10
Métodos de PM monitoreado	Observaciones de emisiones visibles <sup>1</sup> . Pruebas anuales de chimeneas.	Una estación de monitoreo de polvo en el sitio para gestionar internamente las posibles exposiciones a la salud de los trabajadores. Una estación de monitoreo de polvo operada por MB y ubicada en la localidad de Baquedano (a 25 km del sitio). Una empresa independiente instala estaciones móviles en el sitio una vez al año para proteger la salud de los trabajadores.	Una estación de monitoreo de polvo en el sitio para gestionar internamente las posibles exposiciones a la salud de los trabajadores.  Una empresa independiente instala estaciones móviles en el sitio una vez al año para proteger la salud de los trabajadores.	Una estación de monitoreo de polvo en el sitio para la gestión interna de las posibles exposiciones a la salud de los trabajadores.  El laboratorio externo realiza muestras cuatro veces al año durante una semana a la vez.
Metodología de medición o estimación de datos del informe de sostenibilidad	Totales anuales calculados a partir de datos de pruebas de chimenea y factores de emisiones aprobados <sup>2</sup> .	Totales anuales calculados a partir de pronósticos de producción y factores de emisiones aprobados <sup>2</sup> .	Totales anuales calculados a partir de pronósticos de producción y factores de emisiones aprobados <sup>2</sup> .	Totales anuales extrapolados de muestras de laboratorio utilizando factores de emisión que se usan en los reglamentos mexicanos <sup>3</sup> .
Datos informados a los organismos reguladores	Inventario de emisiones anuales.	Los resultados de las estaciones móviles independientes se reportan al organismo regulador del trabajo. La declaración anual de emisiones calculadas, al organismo regulador del medio ambiente <sup>4</sup> .	Los resultados de las estaciones móviles independientes se reportan al organismo regulador del trabajo. La declaración anual de emisiones calculadas, al organismo regulador del medio ambiente <sup>4</sup> .	Los resultados de los laboratorios independientes se reportan a la SEMARNAT. La declaración anual de emisiones calculadas al organismo regulador del medio ambiente mediante la COA (Cédula de Operación Anual).
<b>Otras emisiones: fuentes fijas</b>				
Otras emisiones reguladas: fuentes fijas	Monóxido de carbono (CO) Compuestos orgánicos volátiles (VOC) Óxidos de nitrógeno (NOx) Óxidos de azufre (SOx)	CO, NOx, SOx	CO, NOx, SOx	CO, CH4, NOx y HCFCs.
Metodología de medición o estimación de datos del informe de sostenibilidad	Totales anuales calculados a partir de datos de pruebas de chimenea y factores de emisiones aprobados <sup>2</sup> .	Cantidades calculadas a partir de pronósticos de producción y factores de emisiones aprobados por la EPA <sup>2</sup> .	Cantidades calculadas a partir de pronósticos de producción y factores de emisiones aprobados por la EPA <sup>2</sup> .	Totales anuales extrapolados de muestras de laboratorio.  Cantidades calculadas a partir de la producción y los factores de emisión aprobados por la SEMARNAT <sup>3</sup> .
Datos informados a los organismos reguladores	Inventario de emisiones anuales.	Declaración anual de emisiones calculadas al organismo regulador del medio ambiente <sup>4</sup> .	Declaración anual de emisiones calculadas al organismo regulador del medio ambiente <sup>4</sup> .	Declaración anual de emisiones calculadas al organismo regulador del medio ambiente; ver PM arriba.
<b>Otras emisiones: fuentes móviles</b>				
Otras emisiones reguladas: fuentes móviles	No reguladas.	CO, VOC, NOx, SOx, HAP, Hg, Pb.	CO, VOC, NOx, SOx, HAP, Hg, Pb.	Emisiones asociadas al uso de diésel (Pb, NOx, SOx y CO). Se deben informar las emisiones; no hay límite regulado de emisiones.
Metodología de medición o estimación de datos del informe de sostenibilidad	Emisiones no reguladas excluidas del alcance.	Totales anuales calculados a partir del consumo de combustible de equipos móviles y factores de emisión aprobados <sup>5</sup> .	Totales anuales calculados a partir del consumo de combustible de equipos móviles y factores de emisión aprobados <sup>5</sup> .	Totales anuales calculados a partir del consumo de combustible de equipos móviles y factores de emisión en los reglamentos <sup>5</sup> .
Datos informados a los organismos reguladores	n/a	Declaración anual de emisiones calculadas al organismo regulador del medio ambiente <sup>5</sup> .	Declaración anual de emisiones calculadas al organismo regulador del medio ambiente <sup>5</sup> .	Declaración anual de emisiones calculadas al organismo regulador del medio ambiente; ver MP arriba.
¿Cumple en 2022?	Si	Si	Si	Si

<sup>1</sup> El método de Pinto Valley para observaciones visuales sigue el Método 9 de la EPA <https://www.epa.gov/emc/method-9-visual-opacity>.

<sup>2</sup> Pinto Valley, Mantos Blancos y Mantoverde utilizan el método de estimación AP-42 de la Agencia de Protección Ambiental de EE. UU. para PM y otras emisiones al aire <https://www.epa.gov/air-emissions-factors-and-quantification/ap-42-compilation-air-emissions-factors>.

<sup>3</sup> Aplican dos normas mexicanas: NOM-035-SEMARNAT-1993 y NOM-025-SSA1-1993.

<sup>4</sup> Mantos Blancos y Mantoverde declaran anualmente todas las emisiones reguladas. Según la ley de transparencia de Chile, cualquier interesado puede acceder a los resultados declarados realizando una solicitud por escrito a través del portal de la agencia ambiental chilena. (<https://snifa.sma.gob.cl/>)

<sup>5</sup> Reglamento mexicano: Factores de emisión para los diferentes tipos de combustibles fósiles y alternativos que se consumen en México ([www.gob.mx](http://www.gob.mx))

## Apéndice D: Datos adicionales y otras divulgaciones

### Lesiones y problemas de salud relacionados con el trabajo

Lesiones	Totales por 2022																		Totales por año		
	Pinto Valley			Mantos Blancos			Mantoverde			Cozamin			Santo Domingo			Total			2021	2020	% cambio 2021-2022
	Contratista	Empleado	Total fuerza laboral	Contratista	Empleado	Total fuerza laboral	Contratista	Empleado	Total fuerza laboral	Contratista	Empleado	Total fuerza laboral	Contratista	Empleado	Total fuerza laboral	Contratista	Empleado	Total fuerza laboral	Total fuerza laboral	Total fuerza laboral	
Asistencia médica <sup>1</sup>	1	3	4	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	6	6	5	0%
Incidente con tiempo perdido <sup>2</sup>	1	2	3	1	1	2	5	2	7	0	1	1	0	0	0	7	6	13	16	6	-19%
Lesión relacionada con el trabajo de consecuencias graves	0	1	1	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos	0	0	0	0	0	0	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
Índice de lesiones relacionadas con el trabajo de consecuencias graves <sup>3</sup>	0	0,15	0,11	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos	0	0	0	0	0	0	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
Incidentes fatales <sup>4</sup>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	-100%
Índice de incidentes fatales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,01	0	-100%
LTIFR <sup>5</sup>	0,47	0,30	0,34	0,09	0,11	0,10	0,14	0,26	0,16	0	0,16	0,07	0	0	0	0,12	0,20	0,15	0,23	0,11	-35%
TRIFR <sup>6</sup>	0,93	0,75	0,79	0,09	0,32	0,19	0,14	0,26	0,16	0	0,16	0,07	0	0	0	0,14	0,36	0,21	0,32	0,20	-33%
Índice de jornadas laborales perdidas <sup>7</sup>	0,93	13,91	10,76	6,88	1,59	4,48	5,12	48,35	12,70	0	21,90	9,61	0	0	0	4,47	20,24	9,82	17,92	11,05	-45%
Cuasi accidente <sup>8</sup>	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos	44	105	149	0	0	0	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
Índice de frecuencia de cuasi accidentes	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos	5,58	17,04	10,61	0	0	0	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
Número de horas trabajadas (empleado y contratista)	428.724	1.336.951	1.765.675	2.266.782	1.883.880	4.150.662	7.154.193	1.522.303	8.676.496	1.575.936	1.232.640	2.808.576	343.247	60.732	403.979	11.768.882	6.036.506	17.805.388	14.476.551	11.077.400	23%
Número de muertes como resultado de problemas de salud relacionados con el trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
Número de casos de problemas de salud registrables relacionados con el trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-

<sup>1</sup> Incidente en el que un trabajador necesitó asistencia médica fuera del sitio. Estos incidentes se reportan a las autoridades. Incluye incidentes con tareas restringidas en Pinto Valley donde los trabajadores son reasignados temporalmente o no pueden realizar todas las tareas normales de su trabajo.

<sup>2</sup> Incidente que provocó que un trabajador perdiera tiempo en el trabajo. Estos incidentes se reportan a las autoridades.

<sup>3</sup> Lesión de consecuencias graves es aquella de la cual un trabajador no puede recuperarse, no se recupera o no se espera que se recupere completamente al estado de salud previo a la lesión en un plazo de seis meses. El índice se calcula mediante lesiones de consecuencias graves x 200.000 / número de horas trabajadas. Se dispone de datos sobre este indicador para Pinto Valley, Cozamin y Santo Domingo. Actualmente no se monitorea en Mantos Blancos y Mantoverde.

<sup>4</sup> Los incidentes fatales se reportan a las autoridades.

<sup>5</sup> El índice de frecuencia de lesiones con tiempo perdido se calcula mediante el número de incidentes con tiempo perdido x 200.000 / número de horas trabajadas.

<sup>6</sup> El índice de frecuencia de lesiones registrables totales se calcula sumando asistencia médica, muertes e incidentes con tiempo perdido x 200.000 / número de horas trabajadas.

<sup>7</sup> Gravedad del incidente basada en los días perdidos del trabajo habitual, calculada mediante el número de días perdidos x 200.000 / número de horas trabajadas.

<sup>8</sup> Los datos de cuasi accidentes (y el índice de frecuencia de cuasi accidentes) están disponibles para Cozamin y Santo Domingo únicamente; los datos de este indicador no están disponibles para los otros sitios. Capstone está en proceso de revisar cómo se mide e informa este indicador. Los datos reportados anteriormente para Pinto Valley están bajo revisión.

## Apéndice D: Datos adicionales y otras divulgaciones

### Empleados y contratistas por sitio y género

													Totales por año							
	Pinto Valley		Mantos Blancos		Mantoverde		Cozamin		Santo Domingo		Corporativo		Total 2022		Total 2021		Total 2020		% cambio 2021-2022	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Empleados permanentes a tiempo completo <sup>1</sup>	79	565	48	902	35	739	28	507	5	11	22	27	217	2.751	191	2.521	180	2.215	14%	9%
Empleados a tiempo parcial y temporales <sup>2</sup>	0	0	4	26	8	25	0	0	0	0	0	0	12	51	7	40	7	140	71%	28%
Total de empleados por género	79	565	52	928	43	764	28	507	5	11	22	27	229	2.802	198	2.561	187	2.355	16%	9%
Total de empleados por género (%)	12%	88%	5%	95%	5%	95%	5%	95%	31%	69%	45%	55%	8%	92%	7%	93%	7%	93%	5%	0%
Total de empleados	644		980		807		535		16		49		3.031		2.759		2.542		10%	
Total de contratistas por género <sup>3</sup>	6	83	63	514	443	3.582	33	651	4	15	0	0	549	4.845	311	3.116	317	2.885	77%	5%
Total de contratistas	89		577		4.025		684		19		0		5.394		3.427		3.202		57%	
Total de fuerza laboral por género	85	648	115	1.442	486	4.346	61	1.158	9	26	22	27	778	7.647	509	5.677	504	5.240	53%	35%
Total de fuerza laboral por género (%)	12%	88%	7%	93%	10%	90%	5%	95%	26%	74%	45%	55%	9%	91%	8%	92%	9%	91%	12%	-1%
Total de fuerza laboral	733		1.557		4.832		1.219		35		49		8.425		6.186		5.744		36%	
% de contratistas de la fuerza laboral	12%		37%		83%		56%		54%		0%		64%		55%		56%		16%	

<sup>1</sup> Incluye a los empleados asalariados y por hora a tiempo completo (por plantilla) que son empleados de Capstone Copper o una de sus filiales.

<sup>2</sup> Incluye a los empleados fijos a tiempo parcial y a los empleados con contrato de trabajo limitado.

<sup>3</sup> Incluye a los contratistas que están regularmente en el sitio realizando trabajos esenciales de la empresa (por ejemplo, minería a cielo abierto y subterránea, voladuras, seguridad).

## Apéndice D: Datos adicionales y otras divulgaciones

### Empleados por sitio, grupo etario y género

Grupo etario	Pinto Valley		Mantos Blancos		Mantoverde		Cozamin		Santo Domingo		Corporativo		Total 2022		Total 2021		Total 2020		% cambio 2021-2022	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
	Menos de 30	5	105	16	90	7	53	9	111	0	0	2	0	39	359	32	295	25	243	22%
30-50	47	286	29	630	33	478	18	318	4	6	16	19	147	1,737	128	1,603	124	1,469	15%	8%
Más de 50	27	174	7	208	3	233	1	78	1	5	4	8	43	706	38	663	38	643	13%	6%
<b>Totales</b>	<b>79</b>	<b>565</b>	<b>52</b>	<b>928</b>	<b>43</b>	<b>764</b>	<b>28</b>	<b>507</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>27</b>	<b>229</b>	<b>2802</b>	<b>198</b>	<b>2561</b>	<b>187</b>	<b>2355</b>	<b>16%</b>	<b>9%</b>
	<b>644</b>		<b>980</b>		<b>807</b>		<b>535</b>		<b>16</b>		<b>49</b>		<b>3.031</b>		<b>2.759</b>		<b>2.542</b>		<b>10%</b>	

## Apéndice D: Datos adicionales y otras divulgaciones

### Tasa de rotación de empleados

Rotación de empleados por sitio <sup>1</sup>	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Corporativo	Totales por año			
							Total 2022	Total 2021	Total 2020	% cambio 2021-2022
Empleados al final del año <sup>2</sup>	644	980	807	535	16	49	3.031	2.759	2.542	10%
Total de salidas <sup>3</sup>	146	131	60	50	16	7	410	411	337	0%
Tasa de rotación (%)	23%	13%	7%	9%	100% <sup>4</sup>	14%	14%	15%	13%	-7%
Salidas por género										
Salidas de hombres	132	122	57	45	13	5	374	371	309	1%
Salidas de mujeres	14	9	3	5	3	2	36	40	28	-10%
Salidas por edad										
Menos de 30	41	15	1	20	1	0	78	56	40	39%
30-50	74	88	43	26	12	4	247	238	205	4%
Más de 50	31	28	16	4	3	3	85	117	92	-27%

<sup>1</sup> La tasa de rotación anual se calcula dividiendo el número total de salidas en cada género o grupo etario entre el número total de personas en cada género o grupo etario al final del año.

<sup>2</sup> Incluye empleados asalariados a tiempo completo y por hora (por plantilla) que son empleados de Capstone Copper (corporativo) o una de sus filiales.

<sup>3</sup> Incluye salidas voluntarias e involuntarias entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

<sup>4</sup> Santo Domingo experimentó una alta tasa de rotación debido a una reducción en la actividad del proyecto.

## Apéndice D: Datos adicionales y otras divulgaciones

### Tasa de nuevas contrataciones de empleados

Tasa de nuevas contrataciones de empleados <sup>1</sup>	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Corporativo	Totales por año			
							Total 2022	Total 2021	Total 2020	% cambio 2021-2022
Empleados al final del año <sup>2</sup>	644	980	807	535	16	49	3.031	2.759	2.542	10%
Total de nuevas contrataciones	190	149	213	95	1	15	663	842	917	-21%
Tasa de nuevas contrataciones (%)	30%	15%	26%	18%	6%	31%	22%	31%	36%	-28%
Nuevas contrataciones por género										
Hombre	173	134	193	85	1	11	597	777	860	-23%
Mujer	17	15	20	10	0	4	66	65	57	2%
Nuevas contrataciones por edad										
Menos de 30	72	42	33	47	0	1	195	187	188	4%
30-50	94	97	151	43	0	13	398	531	604	-25%
Más de 50	24	10	29	5	1	1	70	124	125	-44%

<sup>1</sup> Tasa anual de nuevas contrataciones calculada por el número total de nuevas contrataciones en cada género o grupo etario/número total de personas en cada género o grupo etario al final del año.

<sup>2</sup> Incluye empleados asalariados a tiempo completo y por horas (por plantilla) que son empleados de Capstone Copper (corporativo) o una de sus filiales.

## Apéndice D: Datos adicionales y otras divulgaciones

### Prioridades de la comunidad que requieren apoyo

Prioridad	Pinto Valley	Cozamin	Mantos Blancos	Mantoverde	Santo Domingo
Comunidades con las que interactuamos	Globe-Miami, Superior, Kearny, condado de Gila	Ciudad de Zacatecas, Hacienda Nueva, Ruiz Gonzales y el barrio Díaz Ordaz	Baquedano	El Salado, Flamenco, Las Piscinas, Chañaral	Diego de Almagro, Obispio
Desarrollo social	Globe-Miami United Fund, que apoya a 21 organizaciones benéficas de la región.	Programa de reparación de hogares Neighbours helping neighbours	Programa ImpactaDos y proyectos con organizaciones sociales	Desarrollo productivo con sindicatos de pescadores (ver <a href="#">Historia</a> )	
Cultura y recreación	Eventos y actividades	Actividades para celebrar eventos culturales y días festivos	Cena de fin de año en Baquedano	Actividades para celebrar fiestas nacionales (por ejemplo, Navidad), eventos de verano	
Infraestructura	Piscina, mantenimiento de caminos forestales que atraviesan el sitio para mantener el acceso de la comunidad a las actividades recreativas	Apoyo para reparar escuelas		Escuela Pedro Luján de El Salado, Hospital de Chañaral	
Servicios de emergencia	Apoyo al equipo de rescate minero, servicios de gestión de emergencias según sea necesario	Coordinación con agencia civil para la protección contra incendios forestales		Proyecto con comisaría de Verano, bomberos, Flamenco	
Educación	Eventos STEM, programas de trabajo de verano	Becas y apoyo a escuelas; programa de capacitación en oficios para jóvenes y empleo en minas	Programa educacional Efecto EUREKA, programa para estudiantes con talentos académicos DELTA-UCN, región de Antofagasta	FORCOM (Formación Complementaria), taller de capacitación para estudiantes del Liceo Federico Varela	

## Apéndice D: Datos adicionales y otras divulgaciones

### Reservas minerales estimadas consolidadas en áreas de conflicto o áreas de conservación

	Categoría	kt	Reservas minerales									Metal contenido						
			TCu	SCu	ICu	Zn	Pb	Mo	Ag	Au	Fe	Cu	Zn	Pb	Mo	Ag	Au	Fe
			%	%	%	%	%	%	g/t	g/t	%	kt	kt	kt	kt	koz	koz	Mt
<b>Pinto Valley, 31 de diciembre de 2022<sup>1</sup></b>																		
	Probadas	226.353	0,34	-	-	-	-	0,007	-	-	-	764	-	-	15	-	-	-
	Probables	121.109	0,29	-	-	-	-	0,006	-	-	-	347	-	-	7	-	-	-
	<b>Total</b>	<b>347.462</b>	<b>0,32</b>	-	-	-	-	<b>0,006</b>	-	-	-	<b>1.111</b>	-	-	<b>23</b>	-	-	-
En o cerca de un área de conservación		347.462	0,32	-	-	-	-	0,006	-	-	-	1.111	-	-	23	-	-	-
<b>Mantos Blancos, 31 de diciembre de 2022<sup>2</sup></b>																		
Sulfuros + Mixto (Flotación)	Probadas	64.952	0,76	0,09	0,66	-	-	-	6,2	-	-	494	-	-	-	12.884	-	-
	Probables	50.730	0,54	0,08	0,46	-	-	-	4,3	-	-	274	-	-	-	7.077	-	-
	<b>Total</b>	<b>115.682</b>	<b>0,66</b>	<b>0,09</b>	<b>0,58</b>	-	-	-	<b>5,4</b>	-	-	<b>768</b>	-	-	-	<b>19.961</b>	-	-
Óxidos + Mixto (Lixiviación en vertederos)	Probadas	2.224	-	0,34	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-	-	-	-	-
	Probables	2.422	-	0,24	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	-	-	-
	<b>Total</b>	<b>4.646</b>	-	<b>0,29</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>13</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Mantoverde, 31 de diciembre de 2022<sup>3</sup></b>																		
Sulfuros + Mixto (Flotación)	Probadas	172.210	0,62	-	-	-	-	-	-	0,11	-	1.067	-	-	-	-	609	-
	Probables	64.066	0,51	-	-	-	-	-	-	0,11	-	327	-	-	-	-	227	-
	<b>Total</b>	<b>236.276</b>	<b>0,59</b>	-	-	-	-	-	-	<b>0,11</b>	-	<b>1.394</b>	-	-	-	-	<b>836</b>	-
Óxidos (Lixiviación en pilas + vertederos)	Probadas	161.973	-	0,23	-	-	-	-	-	-	-	374	-	-	-	-	-	-
	Probables	59.142	-	0,20	-	-	-	-	-	-	-	118	-	-	-	-	-	-
	<b>Total</b>	<b>221.115</b>	-	<b>0,22</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>492</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Cozamin, 1 de enero de 2023<sup>4</sup></b>																		
	Probadas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Probables	10.210	1,65	-	-	0,54	0,29	-	43,4	-	-	168	55	29	-	14.258	-	-
	<b>Total</b>	<b>10.210</b>	<b>1,65</b>	-	-	<b>0,54</b>	<b>0,29</b>	-	<b>43,4</b>	-	-	<b>168</b>	<b>55</b>	<b>29</b>	-	<b>14.258</b>	-	-
En o cerca de un área de conflicto		10.210	1,65	-	-	0,54	0,29	-	43,4	-	-	168	55	29	-	14.258	-	-

## Apéndice D: Datos adicionales y otras divulgaciones

### Reservas minerales estimadas consolidadas en áreas de conflicto o áreas de conservación (continúa de la página anterior)

	Categoría	kt	Reservas minerales									Metal contenido							
			TCu	SCu	ICu	Zn	Pb	Mo	Ag	Au	Fe	Cu	Zn	Pb	Mo	Ag	Au	Fe	
			%	%	%	%	%	%	g/t	g/t	%	kt	kt	kt	kt	koz	koz	Mt	
Santo Domingo, 13 de febrero de 2020 <sup>5</sup>																			
	Probadas	65.390	0,61	-	-	-	-	-	-	-	0,08	30,9	398	-	-	-	-	170	8
	Probables	326.936	0,24	-	-	-	-	-	-	-	0,03	27,6	768	-	-	-	-	337	67
	<b>Total</b>	<b>392.326</b>	<b>0,30</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>0,04</b>	<b>28,2</b>	<b>1.167</b>	-	-	-	-	<b>507</b>	<b>75</b>
<b>Total de reservas</b>		<b>1.327.718</b>											<b>5.114</b>	<b>55</b>	<b>29</b>	<b>23</b>	<b>34.219</b>	<b>1.343</b>	<b>75</b>
<b>Total de reservas (toneladas) en o cerca de áreas de conservación</b>																			
Probadas		17%											15%	0%	0%	68%	0%	0%	0%
Probables		9%											7%	0%	0%	32%	0%	0%	0%
<b>Total de reservas (toneladas) en o cerca de áreas de conflicto</b>																			
Probadas		0%											0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Probables		1%											3%	100%	100%	0%	42%	0%	0%

NOTAS: Las Reservas Minerales toman en cuenta las actividades mineras según lo indicado, cuando corresponda. El redondeo requerido por las pautas de presentación de informes puede dar como resultado diferencias sumatorias evidentes entre toneladas, ley y contenido de metal. El % de ley de TCu se refiere a la ley de cobre total en porcentaje enviado al molino para recuperación metalúrgica mediante flotación. El % de ley de SCu se refiere a la ley de cobre soluble en porcentaje enviado a los procesos de lixiviación. El % de ley de ICu se refiere al grado de cobre insoluble en porcentaje, basado en el % de TCu menos el % de SCu. Todas las estimaciones de Reservas Minerales toman en cuenta factores de dilución y recuperación minera. Las onzas contenidas (oz) son onzas troy. COG es la ley de corte. NSR es el retorno neto de la fundición. Todos los montos están expresados en dólares estadounidenses, a menos que se especifique lo contrario. El material acopiado está incluido en las Reservas Minerales, que se describen a continuación. Consulte los informes técnicos presentados en el perfil de Capstone Copper en SEDAR para obtener más información.

<sup>1</sup> Clay Craig, ingeniero profesional, director de Extracción y Planificación Estratégica de Capstone Copper, es la persona calificada responsable de la estimación de la Reserva Mineral de Pinto Valley a partir del 31 de diciembre de 2022. Los insumos económicos para el modelo de bloques fueron \$3,00/lb de cobre, \$10,00/lb de molibdeno, 86,0% de recuperación promedio de Cu, 8,5% de recuperación promedio de Mo, costos promedio de extracción de \$1,68/tonelada, costos generales y administrativos de \$1,13/tonelada, costos de soporte operativo de \$0,88/tonelada, costos de molienda de \$4,67/tonelada y pendientes de tajo por tipo de roca. La Reserva Mineral se reporta con 0,19% de cobre. El material acopiado se incluye como Reserva Mineral Probada. La Mina Pinto Valley es una mina a cielo abierto con procesamiento de mineral por flotación.

<sup>2</sup> Carlos Guzman, RM CMC, FAusIMM, empleado de NCL, es la Persona Calificada independiente responsable de la Reserva Mineral en el Informe Técnico de la Mina Mantos Blancos a partir del 29 de noviembre de 2021. Clay Craig, ingeniero profesional, director de Extracción y Planificación Estratégica de Capstone Copper supervisó el agotamiento de la Reserva Mineral para actividades mineras al 31 de diciembre de 2022. La Reserva Mineral se basa en costos promedio fuera del sitio (costo de venta) de USD 0,27/lb para sulfuros y USD 0,42/lb para óxidos. Las reservas minerales están contenidas dentro de una delimitación del yacimiento optimizada. Las reservas minerales estimadas se informan utilizando precios de metales de USD 2,90/lb Cu y USD 17/oz Ag. La minería utilizará métodos y equipos convencionales a tajo abierto y una estrategia de acopio (los costos directos de extracción se estiman en el banco de base a 900 msnm, con un promedio de USD 1,60/t de material extraído). Los costos de procesamiento promedian USD 9,98/t de material molido, incluidos los costos de la concentradora, la instalación de almacenamiento de relaves y el puerto. El costo de procesamiento del material enviado a lixiviación en vertedero es de USD 1,47/t. La recuperación de TCu promedia el 83,1% para los sulfuros y la recuperación de plata promedia el 79,5%. La recuperación de SCu promedia el 42% para el material enviado al vertedero de lixiviación. Los ángulos entre rampas varían de 36° a 59°. La ratio de desbroce durante la vida de la mina es de 4 a 1. A través del acuerdo de producción de plata de Osisko, Osisko Gold tiene derecho a comprar el 100% de la producción de plata en concentrado (menos las deducciones especificadas) hasta llegar a 19.300.000 onzas y posteriormente el 40% pagando 92% del precio de mercado. El material acopiado se incluye en la Reserva Mineral Probable.

<sup>3</sup> Carlos Guzman, RM CMC, FAusIMM, empleado de NCL, es la Persona Calificada independiente responsable de la Reserva Mineral de la Mina Mantoverde y el Informe Técnico del Proyecto de Desarrollo Mantoverde a partir del 29 de noviembre de 2021. Clay Craig, ingeniero profesional, director de Extracción y Planificación Estratégica de Capstone Copper, supervisó el agotamiento de la Reserva Mineral para actividades mineras al 31 de diciembre de 2022. Las Reservas Minerales se reportan al 100% utilizando costos promedio fuera del sitio (costo de venta) de USD 0,28/lb para sulfuros y USD 0,30 para óxidos y proyecciones de precios de los metales (en USD) de Cu = \$3,00/lb y Au = \$1.100/oz. Las reservas minerales están contenidas dentro de una delimitación del yacimiento optimizada. La minería utilizará métodos y equipos convencionales a cielo abierto y utilizará una estrategia de acopio (los costos directos de extracción se estiman por unidad geológica, con un promedio de USD 1,85/t de material extraído). Los costos de procesamiento fueron estimados por unidades geometalúrgicas (de UGI a UGI10) con un promedio de USD 7,28/t de material molido, incluidos los costos de concentradora, instalación de almacenamiento de relaves, puerto y desalinización. El costo de procesamiento del material enviado a la lixiviación en pilas fue de USD 6,28/t. Para el material enviado al vertedero de lixiviación en bruto, el costo de procesamiento fue de USD 2,12/t. Las recuperaciones totales de cobre promedian el 88,4% para los sulfuros y las recuperaciones de oro promedian el 71,2%. Las recuperaciones de cobre soluble promedian 75,0% para el material enviado al proceso de lixiviación en pilas y 42,5% para el material enviado al proceso de lixiviación en vertedero. Los ángulos entre rampas varían de 26° a 60°. La ratio de desbroce durante la vida útil de la mina es de 2,12 a 1.

## Apéndice D: Datos adicionales y otras divulgaciones

### Reservas minerales estimadas consolidadas en áreas de conflicto o áreas de conservación (continúa de la página anterior)

NOTAS: (continúa de la página anterior)

<sup>4</sup> Clay Craig, ingeniero profesional, director de Extracción y Planificación Estratégica de Capstone Copper, es la persona calificada para la Reserva Mineral de la Mina Cozamín a partir del 1 de enero de 2023. La Reserva Mineral se informa dentro de formas de tajeos explotables totalmente diluidos generados por el software de optimización de formas explotables Deswik. Los métodos de minería incluyen métodos de tajeo de pozos largos y métodos de corte y relleno. Se informa que la Reserva Mineral es igual o superior a un corte combinado de USD 60,54/t NSR para perforación de pozos largos y USD 65,55/t NSR para minería de corte y relleno. El corte NSR se basa en los costos operativos de extracción y molienda más los costos generales y administrativos. Las fórmulas NSR varían según la zona. Se utilizan tres fórmulas NSR separadas basadas en la mineralización de la zona y las recuperaciones metalúrgicas. Las zonas dominantes de cobre y plata utilizan la fórmula NSR:  $(Cu^{*66,638} + Ag^{*0,484})^{*}(1-NSRRoyalty\%)$ . Las zonas de zinc plata MNFWZ utilizan la fórmula NSR:  $(Ag^{*0,290} + Zn^{*13,723} + Pb^{*13,131})^{*}(1-NSRRoyalty\%)$ . Las zonas dominantes de zinc plata MNV utilizan la fórmula NSR:  $(Ag^{*0,228} + Zn^{*12,121} + Pb^{*11,363})^{*}(1-NSRRoyalty\%)$ . Proyecciones de precios de los metales de Cu = USD 3,55/lb, Ag = USD 20,00/oz, Pb = USD 0,90/lb, Zn = USD 1,15/lb y recuperaciones de metales de 96% Cu, 86% Ag, 0% Pb y 0% Zn en zonas dominantes de cobre-plata, 0% Cu, 61% Ag, 93% Pb y 88% Zn en zonas dominantes de zinc-plata MNFWZ, y 0% Cu, 56% Ag, 80% Pb y 77% Zn en zonas dominantes de zinc-plata MNV. Las fórmulas incluyen la consideración de los términos confidenciales actuales del contrato de fundición, los costos de transporte y pagos netos de regalías del retorno de la fundición del 1 al 3%. Las regalías dependen de la concesión minera y se tratan como costos en las estimaciones de Reserva Mineral. Es posible que los totales no sean exactos debido al redondeo.

<sup>5</sup> Carlos Guzman, RM CMC, FAusIMM, empleado de NCL, es la Persona Calificada independiente para la Reserva Mineral de Santo Domingo a partir del 14 de noviembre de 2018. Las Reservas Minerales se informan como restringidas dentro de los diseños de tajeos Medidos e Indicados, y respaldadas por un plan de mina que incluye tasas variables de rendimiento y optimización del corte. Los diseños del tajeo y el plan de mina se optimizaron utilizando los siguientes parámetros económicos y técnicos: precios de los metales de USD 3,00/lb Cu, USD 1,280/oz Au y USD 100/tms de concentrado de Fe; la recuperación promedio para concentrado es 93,4% para Cu y 60,1% para Au, y la recuperación del concentrado de magnetita varía bloque por bloque; cargos por tratamiento de concentrado de cobre de USD 80/tms, USD 0,08/lb de cargos de refinación de cobre, USD 5,0/oz de cargos de refinación de oro, USD 33/tmh y USD 20/tms para el envío de concentrados de cobre y hierro, respectivamente; costo de extracción de residuos de \$1,75/t, costo de extracción de USD 1,75/t de mineral y proceso y costos generales y administrativos de USD 753/t procesada; ángulos promedio de pendiente del tajeo que varían de 37,6° a 43,6°; una proyección de tasa de regalías del 2% y una proyección de recuperación minera del 100%. Las medidas de tonelaje están expresadas en unidades métricas. Las leyes del cobre y hierro se expresan en porcentajes, y las del oro, en gramos por tonelada. Las onzas de oro contenidas se expresan como onzas troy, el cobre contenido como miles de toneladas y el hierro contenido como millones de toneladas métricas. No ha habido producción formal desde el área de propiedad de Santo Domingo. Las reservas minerales del Proyecto Santo Domingo se muestran al 100% (la participación de Capstone es del 100% al 25 de marzo de 2021).