



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023

# Construyendo capacidades

[capstonecopper.com](http://capstonecopper.com) | TSX:CS | ASX:CSC

# Contenido

<b>1 INTRODUCCIÓN</b>	<b>3</b>
Mensaje del CEO	4
Acerca de Capstone Copper	6
Nuestras operaciones y proyectos	7
Acerca de este reporte	10
<b>2 ASPECTOS DESTACADOS DE 2023</b>	<b>11</b>
Estrategia de Desarrollo Sostenible	12
Producción y resúmenes financieros	13
KPI de sostenibilidad	14
<b>3 NEGOCIO RESPONSABLE</b>	<b>15</b>
Gobierno corporativo y gestión de los criterios ESG	16
Políticas	18
Gestión de riesgos	18
Participación de los grupos de interés	19
Cumplimiento ambiental y relacionado con los criterios ESG	19
<b>4 TEMAS MATERIALES Y RESULTADOS 2023</b>	<b>20</b>
Energía y cambio climático	21
Agua	28
Relaves y residuos	35
Biodiversidad	42
Calidad del aire	46
Salud y seguridad	49
Nuestra gente	53
Impacto económico y en la comunidad	59
Derechos Humanos	64
Anticorrupción	66
<b>5 APÉNDICES</b>	<b>67</b>
Apéndice A: Glosario	68
Apéndice B: Índices GRI Y SASB	69
Apéndice C: Datos adicionales y otras divulgaciones	74
Apéndice D: Divulgaciones del TCFD	81

## Lista de tablas

	PÁGINA
Resumen del progreso de la Estrategia de Desarrollo Sostenible	12
Producción de minerales metálicos y metales terminados	13
Información financiera	13
KPI de sostenibilidad	14
Consumo de energía	23
Intensidad energética	23
Emisiones de GEI relacionadas con la energía de Alcance 1 y 2	25
Intensidad de las emisiones de GEI	25
Emisiones totales en comparación con la línea base de la Estrategia de Desarrollo Sostenible	26
Factores de emisión de electricidad de la red eléctrica y combinación de tipos de energía en 2023	27
Descripción general de las fuentes de agua del sitio	30
Extracción y descarga de agua por calidad	31
Intensidad del uso de agua por calidad	31
Uso del agua en comparación con la línea base de la Estrategia de Desarrollo Sostenible	31
Residuos minerales generados	38
Residuos no minerales generados y reciclados	38
Incidentes ambientales	38
Sitios operativos en áreas protegidas y áreas de alto valor en biodiversidad o adyacentes a ellas	43
Especies en riesgo con hábitats en áreas afectadas por las operaciones	43
Actividades de seguimiento de la biodiversidad y resultados en 2023	44
Emisiones al aire	47
Lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo	50
Capacitación en salud y seguridad	52
Resumen de convenios colectivos de trabajo (al 31 de diciembre de 2023)	54
Composición de la fuerza laboral y tasas de nuevas contrataciones y rotación de empleados	55
Fuerza laboral por género	56
Empleados por grupo etario	57
Valor económico directo generado y distribuido	60
Empleo local	61
Gasto en proveedores locales	61
Intereses de la comunidad por sitio	63

# 1

## Introducción

En este reporte, destacamos la forma en que estamos construyendo capacidades en toda la organización para alcanzar nuestros objetivos de sostenibilidad. El reporte de 2023 es más breve y se centra en los resultados y compromisos ESG para nuestros diez temas materiales. Por primera vez, publicamos un Cuaderno de Datos con cuatro años de información estadística de Capstone y nuestros sitios.

# Mensaje del CEO

En 2023 se cumplió el primer año completo de Capstone Copper como empresa combinada. Reunir los activos y equipos de Capstone Mining y Mantos Copper nos ha permitido aprovechar las oportunidades de escala, aprendizaje transversal y excelencia técnica. Nuestro año de trabajo conjunto ha consolidado nuestra base de sostenibilidad con las habilidades adecuadas, una amplia participación y la infraestructura corporativa para respaldar nuestros sitios. También nos ha permitido algunos logros importantes, como la acreditación The Copper Mark en nuestros sitios Mantos Blancos y Mantoverde en Chile. Comenzamos el proceso de aseguramiento de The Copper Mark hace tres años y es satisfactorio ver que el resultado se ejecuta exactamente según el cronograma. Nuestras operaciones de Pinto Valley y Cozamin también están trabajando para cumplir con los criterios de The Copper Mark. Sin embargo, no considero que el reconocimiento de The Copper Mark sea un fin en sí mismo. Su valor real ha sido la mejora en la capacidad organizativa de Capstone que fue necesaria para lograrlo, y cómo podemos aprovechar eso para seguir mejorando.

En nuestro Reporte de Sustentabilidad 2022 anuncié el lanzamiento de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Consulte la sección [Aspectos destacados de 2023](#) de este reporte para obtener un resumen de nuestro progreso en esta estrategia en 2023. Avanzamos en nuestro objetivo de reducir las emisiones de GEI y registramos una disminución del 11% en las emisiones basadas en el mercado en comparación con el año de referencia 2021. Nuestro objetivo de aumentar la proporción de extracciones de agua que provengan de fuentes que no sean agua dulce va por buen camino, pero en general nuestra intensidad de uso de agua dulce aumentó. El punto más destacado de nuestro historial de uso del agua en 2023 es el cambio de Cozamin a relaves en pila seca, con lo que ya hemos visto una disminución del 48% en las extracciones totales de agua. La implementación de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible está encaminada respecto de las tres prioridades restantes: relaves, biodiversidad y comunidades.

Este año hemos optado por un Reporte más breve, centrado en los resultados del año 2023, pero no todo se reduce a los resultados principales. Igual de críticos, aunque menos visibles, han sido el mejoramiento de sistemas, procesos, líneas de base y la comprensión profunda de nuestra realidad, permitiéndonos lograr estos resultados. En este reporte destacamos la forma en que estamos construyendo capacidades en toda la organización.

## Algunas de las formas en que mejoramos nuestras capacidades y fortalecimos nuestra base en 2023:

**Involucrando a las personas adecuadas para implementar nuestra estrategia.** En 2023, creamos grupos de trabajo multidisciplinarios entre los diversos sitios para todas nuestras prioridades de la Estrategia de Desarrollo Sostenible, así como un grupo de trabajo sobre Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I). Tener representación de todos los sitios, junto con la experiencia corporativa pertinente, fomenta la participación y el aprendizaje transversal, a la vez que respeta la dinámica única de cada sitio.

**Centrándonos en el objetivo de cero daño.** Durante 2023, las operaciones y proyectos de Capstone no tuvieron incidentes fatales relacionados con el trabajo; sin embargo, vimos un aumento en nuestros indicadores clave de desempeño en materia de incidentes. Nuestros sitios respondieron a este desafío y, en el último trimestre, comenzamos a ver mejoras a medida que los sitios se enfocaban en la revisión y comunicación de incidentes, así como en el monitoreo y la detección en el terreno por parte de los supervisores y el liderazgo del sitio.

**Poniendo a disposición talento clave en Capstone.** Realizamos varias contrataciones clave en 2023, y otras más a principios de 2024, para fortalecer nuestros equipos corporativos y a nivel de sitio en las áreas de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Comunidades y Gobernanza, Relaves y Operaciones. Hoy contamos con una importante base de talento en capacidades funcionales, técnicas y de sostenibilidad. Esta experiencia es esencial para lograr los ambiciosos objetivos comerciales y de sostenibilidad que nos hemos trazado.

**Encontrando el nivel adecuado de estandarización.** También estamos avanzando hacia la estandarización de sistemas y procesos clave, como nuestro marco del Sistema de Gestión de

Nuestro año de trabajo conjunto ha consolidado nuestra base de sostenibilidad con las habilidades adecuadas, una amplia participación y la infraestructura corporativa para respaldar nuestros sitios. También nos ha permitido algunos logros importantes, como la acreditación The Copper Mark en nuestros sitios Mantos Blancos y Mantoverde Chile.

Relaves, respetando al mismo tiempo nuestro modelo operativo descentralizado. Somos conscientes del riesgo de una estandarización excesiva y estamos avanzando con cuidado para desarrollar e implementar sistemas y procesos consistentes, con el apoyo de nuestros equipos corporativos. Nuestros equipos corporativos construyen capacidad: establecen los estándares, brindan capacitación y asesoramiento, y aportan gobernanza y supervisión. La estandarización también es importante para la medición y la presentación de informes, y estamos desarrollando una hoja de ruta para la adopción de estándares globales para la presentación de Reportes de sostenibilidad.

**Apoiando a toda nuestra gente.** DE&I es un área de oportunidad importante para Capstone y sigue siendo una labor en curso. Actualmente nos estamos centrando en la diversidad de género, que es nuestra oportunidad más grande e inmediata. Con el tiempo, nos expandiremos a otras áreas de diversidad. Hemos visto algunos avances en cuanto a cifras de diversidad de género, pero es aún más importante lograr la cultura adecuada. Lo hacemos, en parte, incorporando mujeres a los puestos de liderazgo y otros roles superiores, como las mujeres que lideran la Gerencia de Plantas y del área de Geología en Mantos Blancos, y nuestra gerente general en Pinto Valley.

**Entendiendo nuestras líneas de base.** Parte de nuestro enfoque de DE&I es obtener líneas de base que nos ayuden a comprender las condiciones que afectan o respaldan la diversidad e inclusión en nuestros sitios mineros. En 2023, establecimos comités de DE&I a nivel de sitio que dirigieron estudios de higiene en el lugar de trabajo, incluida la evaluación de las instalaciones y prácticas que respaldan la inclusión. Las líneas de base también son importantes para nuestra gestión de la biodiversidad. La prioridad de la biodiversidad en el marco de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible apunta a un impacto neto positivo, por lo que es vital comprender nuestro punto de partida en cada sitio y desarrollar soluciones personalizadas que reflejen la jerarquía de los enfoques de gestión. En 2023, monitoreamos activamente la biodiversidad en Pinto Valley, Mantoverde y Cozamin, y Cozamin instaló cámaras trampa que permitieron un mejor monitoreo de las especies móviles.

**Trabajando con las comunidades cercanas.** Somos profundamente conscientes de que todas las minas tienen una vida finita y estamos decididos a dar un impulso sustentable al bienestar de las comunidades cercanas a nuestras operaciones y proyectos mientras tengamos la oportunidad. Nuestro desarrollo de capacidades se extiende a las comunidades del entorno de nuestros sitios, donde estamos trabajando con grupos locales y gobiernos a nivel local, regional/estatal y nacional para ayudar a desarrollar oportunidades económicas duraderas. Apoyamos programas educativos en todos los niveles, desde la primaria hasta la secundaria, así como pasantías y capacitación técnica para el desarrollo de habilidades. Por ejemplo, durante casi 20 años hemos estado apoyando el programa de Desarrollo de Talentos Académicos Delta-UCN en Antofagasta.

De cara al futuro, veo un horizonte lleno de desarrollos interesantes, basados en nuestra sólida base técnica y operativa. Hemos firmado un acuerdo para proporcionar agua desalinizada a las comunidades costeras cercanas a Mantoverde una vez que la red de distribución local esté en funcionamiento y haremos lo mismo en el futuro en el marco de nuestros compromisos en Santo Domingo. Otra posible sinergia en el distrito Mantoverde-Santo Domingo es la presencia de cobalto en ambos sitios. En el pasado, ninguno de los dos sitios podía justificar su procesamiento por sí solo, pero la escala combinada de operaciones mejora su viabilidad. Estamos probando una tecnología para producir cobalto junto con cobre en Mantoverde, lo que podría mejorar la recuperación de cobre del mineral y la producción general de cátodos de cobre.

Me enorgullezco del progreso que estamos logrando en nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible y de nuestra gente, que demuestra continuamente su compromiso con la forma en que Capstone opera su negocio. En nombre de toda nuestra Junta Directiva, Comité Ejecutivo y gerentes de sitio, me gustaría agradecer a todos nuestros empleados de Capstone, que nos ayudan a producir el cobre que el mundo necesita, de manera segura y responsable.

John MacKenzie, CEO, Capstone Copper

implementación de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible, avanzamos en nuestro objetivo de reducir las emisiones de GEI y registramos una disminución del 11% en las emisiones basadas en el mercado en comparación con el año de referencia 2021. Consulte la sección [Aspectos destacados](#) para obtener un resumen de nuestro progreso en esta estrategia en 2023.

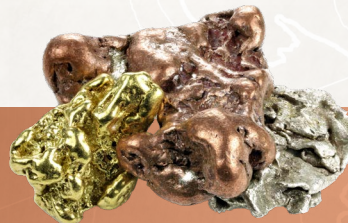
## Acerca de Capstone Copper

Capstone Copper Corp. es una empresa minera de cobre enfocada en el continente americano, con sede en Vancouver, Canadá. Operamos cuatro propiedades: Pinto Valley en Arizona, EE.UU.; Cozamin en Zacatecas, México y Mantos Blancos y Mantoverde<sup>1</sup> en las regiones de Antofagasta y Atacama de Chile, respectivamente. También tenemos un proyecto de desarrollo con todos los permisos en la región de Atacama de Chile (Santo Domingo) y una cartera de proyectos de exploración en el continente americano. Nuestras operaciones y proyectos chilenos cuentan con el respaldo de una oficina local en Santiago de Chile. Todas nuestras minas operativas y proyectos de desarrollo, excepto Mantoverde, son 100% propiedad de Capstone. Somos dueños del 70% de Mantoverde, y el 30% restante es propiedad de Mitsubishi Materials Corporation.

El producto principal de Capstone Copper es el cobre (en concentrados y cátodos de cobre), mientras que la plata, el zinc y otros metales son subproductos. Atendemos mercados nacionales e internacionales, incluidas fundiciones en Japón, China y Chile.

**Nuestra estrategia es impulsar el crecimiento de la producción de cobre y, al mismo tiempo, ejecutar mejoras operativas y de costos mediante la innovación, la optimización y la producción segura y responsable en toda nuestra cartera de activos. Nos centramos en producir cobre para satisfacer las crecientes necesidades del mundo, impactando positivamente en nuestra gente y en las comunidades locales, y generando retornos para los inversionistas. Estamos invirtiendo para extender la vida útil de las minas en todos nuestros sitios.**

Al 31 de diciembre de 2023, Capstone tenía 3.290 empleados y 5.230 contratistas, incluidos los 54 empleados de Canadá y los 3.236 empleados fuera de Canadá



## Nuestros valores

El enfoque de Capstone del gobierno corporativo de ESG, la gestión y la realización de negocios de manera responsable se basa en nuestra Visión y Valores.



### Seguridad

La seguridad no es negociable. Tomar decisiones seguras garantiza y puede mejorar la salud y el bienestar de nuestra gente, los contratistas y las comunidades cercanas. El objetivo final es el daño cero.



### Responsabilidad

Nos responsabilizamos de nosotros mismos y de nuestro trabajo. Actuamos con integridad. Hacemos todo de manera honesta, ética, justa y transparente.



### Excelencia

Nos esforzamos por sobresalir en todo lo que hacemos. Buscamos continuamente formas innovadoras de mejorar el negocio. Nos centramos en el crecimiento y estamos comprometidos a liberar todo el potencial de nosotros mismos, nuestros equipos y nuestros recursos.



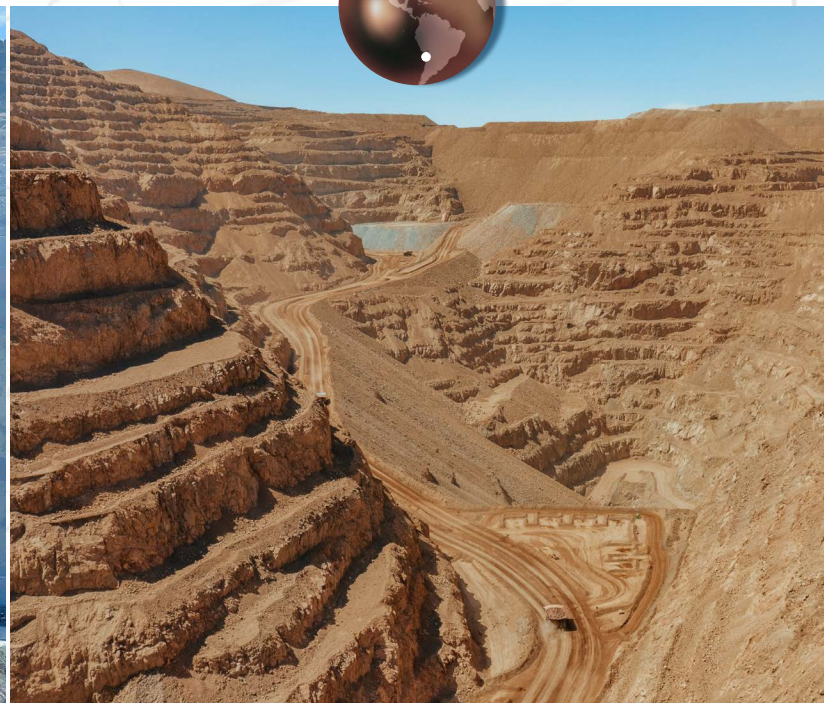
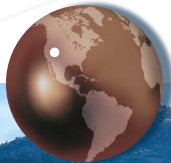
### Cuidado

Desarrollamos relaciones abiertas y constructivas. Aceptamos la diversidad. Nos vemos como administradores de los recursos. Nos preocupamos profundamente por nuestra gente, el medio ambiente y las comunidades.

<sup>1</sup> Un tercero tiene una participación no mayoritaria del 30% en Mantoverde. Utilizamos la prueba de control financiero y operativo del Estándar Corporativo del Protocolo de GEI para determinar que las emisiones de Mantoverde deben ser incluidas al 100% y hemos aplicado este enfoque a todos los temas materiales. [GRI 2-2c(i) y c(iii)]

## Nuestras operaciones y proyectos

Para obtener más información sobre nuestra estructura corporativa, operaciones y exploración, productos, mercados y cadenas de suministro, consulte nuestros [informes y presentaciones](#).



### PINTO VALLEY

Pinto Valley es una mina a cielo abierto de cobre y molibdeno y una de las dos únicas minas en funcionamiento ubicadas en el histórico distrito minero Globe-Miami de Arizona, uno de los distritos mineros más antiguos y productivos de los EE.UU. Pinto Valley es actualmente el segundo empleador privado más importante del distrito. Pinto Valley tiene actualmente un plan de vida útil de la mina que se extiende hasta 2039, pero se está evaluando una posible extensión.

Tipo de mina y proceso de producción	Mina a cielo abierto con molienda y recuperación por flotación; planta de extracción por solventes y electroobtención (SX/EW)
Producto(s)	Concentrados de cobre y cátodos de cobre
Fuerza laboral al final del año (incluidos los contratistas)	735
Comunidades más cercanas	Miami, Globe, área metropolitana de Globe-Miami, Superior
Área protegida más cercana	Bosque Nacional Tonto
Clima	Semiárido

### MANTOS BLANCOS

Mantos Blancos es una mina de cobre de alta ley en la región de Antofagasta, Chile. En 2023, Mantos Blancos se centró en intensificar el Proyecto de Desembotellamiento de la Concentradora (MB-CDP) para aumentar la producción.

Tipo de mina y proceso de producción	Mina a cielo abierto que procesa minerales de sulfuros y óxidos
Producto(s)	Concentrados de cobre y cátodos de cobre
Fuerza laboral al final del año (incluidos los contratistas)	1.678
Comunidades más cercanas	Baquedano, Antofagasta
Área protegida más cercana	Ninguna cercana al sitio
Clima	Árido/desértico



## Nuestras operaciones y proyectos



### MANTOVERDE

Mantoverde es una mina de cobre a cielo abierto con lixiviación en pilas de óxidos en la región de Atacama, Chile. Se está llevando a cabo una importante expansión, el Proyecto de Desarrollo Mantoverde, para respaldar la extracción y el procesamiento de mineral de sulfuros. La construcción del proyecto de cobre y oro se completó en 2023 y la puesta en servicio comenzó en diciembre. La proximidad a nuestro proyecto en Santo Domingo presenta posibilidades de integración en el distrito.

Tipo de mina y proceso de producción	Procesamiento de mineral de óxidos a cielo abierto; proyecto de desarrollo para procesar mineral de sulfuros
Producto(s)	Cátodos de cobre; concentrados de cobre con subproducto de oro significativo, que aumentará en 2024
Fuerza laboral al final del año (incluidos los contratistas)	5.013
Comunidades más cercanas	Parque Nacional Pan de Azúcar
Área protegida más cercana	Pan de Azúcar National Park
Clima	Árido/desértico

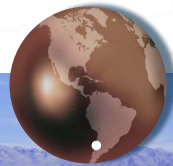


### COZAMIN

Cozamin es una mina subterránea de cobre y plata con una planta de molienda en superficie y está ubicada cerca de la ciudad de Zacatecas, en el estado de Zacatecas, México, rico en minerales. Actualmente, la mina tiene un plan de vida útil que se extiende hasta 2030. Sin embargo, en un esfuerzo por extender su vida útil, continúa la exploración en terrenos adyacentes.

Tipo de mina y proceso de producción	Mina subterránea con instalación de molienda en superficie
Producto(s)	Concentrados de cobre
Fuerza laboral al final del año (incluidos los contratistas)	1.000
Comunidades más cercanas	Hacienda Nueva, ciudad de Zacatecas, Morelos, Veta Grande, Guadalupe
Área protegida más cercana	CADNR 001 Pabellón CADNR 043 Estado de Nayarit
Clima	Semiárido

## Nuestras operaciones y proyectos



### PROYECTO SANTO DOMINGO

Santo Domingo es un proyecto de cobre, hierro y oro con todos los permisos, ubicado cerca de la ciudad de Diego de Almagro, en la región de Atacama, Chile. Santo Domingo tiene potencial para producir cobalto, otro metal con importantes aplicaciones en energía limpia. En 2023 se continuó trabajando en un estudio de factibilidad actualizado, que incluía pruebas metalúrgicas y actividades de permisos sectoriales según las necesidades. El informe técnico y la actualización del estudio de factibilidad se emitieron en julio de 2024.

Tipo de mina y proceso de producción	Cielo abierto
Producto(s)	Potencial de cobre, mineral de hierro, oro y cobalto
Fuerza laboral al final del año (incluidos los contratistas)	31
Comunidades más cercanas	Diego de Almagro (sitio minero), Chañaral (vial/ducto), Caldera (puerto)
Área protegida más cercana	Parque Nacional Pan de Azúcar
Clima	Árido/desértico



### EXPLORACIÓN

Durante 2023, participamos en proyectos de exploración en terrenos adyacentes en Arizona, Chile y México, así como en una exploración en terreno virgen en Brasil. La mayor parte de nuestra exploración se lleva a cabo dentro o cerca de las operaciones existentes. Esto lo realiza el personal de operaciones y se incluye en los resultados de nuestras operaciones. Nos retiramos de la empresa conjunta de exploración de Brasil en el cuarto trimestre de 2023. Tenemos un pequeño equipo de exploración y estos empleados están incluidos en las cifras de nuestra oficina corporativa en [Nuestra gente](#).

# Acercas de este Reporte

Este Reporte, que abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, se ha elaborado de conformidad con el Estándar SASB sobre Minería y Metales y con referencia a los Estándares GRI, tal como se establece en nuestro [Índice GRI y SASB](#). Se centra en los resultados y compromisos ESG para los diez temas que evaluamos como materiales, que no han cambiado con respecto a nuestro Reporte de Sostenibilidad 2022. Se complementa con nuestro [Cuaderno de Datos de 2023](#), que contiene cuatro años de información estadística para temas materiales relevantes, por sitio.

Hemos realizado algunos cambios respecto de nuestro Reporte de Sostenibilidad 2022, en la medida en que trabajamos para integrar las divulgaciones ESG con nuestras otras obligaciones de presentación de reportes. Traslamos algunas divulgaciones relacionadas con el gobierno corporativo a nuestra [Circular Informativa de la Gerencia de mayo de 2024](#), y estamos desarrollando hojas informativas sobre nuestro enfoque de gestión para los temas materiales.

El Reporte de 2023 es más breve y se centra más en los resultados. Para obtener más información sobre nuestro enfoque de gestión, consulte nuestro [Reporte de Sostenibilidad 2022](#), nuestro [reportes y presentaciones](#) y nuestro [sitio web](#). Por primera vez, publicaremos un Cuaderno de Datos completo diseñado para analistas de inversiones y otras personas interesadas en información estadística más detallada. Para 2023, informaremos con referencia a divulgaciones específicas de GRI relacionadas con nuestros temas materiales y esperamos volver a informar de acuerdo con el estándar GRI para 2024.

El alcance de este Reporte cubre todas las entidades incluidas en los [estados financieros consolidados](#) de Capstone Copper para el período finalizado el 31 de diciembre de 2023. Todas las cifras de este Reporte están expresadas en dólares estadounidenses. Los datos presentados en este Reporte incluyen nuestras cuatro minas en producción y el proyecto de desarrollo en Santo Domingo. El Proyecto de Desarrollo Mantoverde está incluido en Mantoverde y la Expansión Mantos Blancos está incluida en Mantos Blancos. La huella de nuestras actividades corporativas es menor en comparación con las operaciones. En consecuencia, los datos corporativos que informamos solo atañen al impacto económico y al empleo. Las actividades de exploración fuera de los sitios operativos no son significativas y están fuera del alcance de la mayoría de los temas. Los datos económicos y de empleados relacionados con la exploración se incluyen en las tablas como "Corporativo".

## Enfoque de reformulación

Algunos datos de sostenibilidad implican estimaciones y suposiciones que pueden cambiar con la optimización de la información. Nuestro enfoque es aplicar la mayoría de los cambios de forma prospectiva. Sin embargo, cuando los cambios en los métodos contables en materia de sostenibilidad pudieran afectar significativamente la comparación sería con períodos anteriores de informes consolidados, o a nivel de sitio, hemos reformulado los períodos anteriores utilizando los nuevos métodos. Estos se indican con notas al pie donde ocurren. Este enfoque de reformulación se aplica a los datos presentados en este Reporte y en el Cuaderno de Datos de respaldo.

Este Reporte no ha sido verificado de forma independiente. Se publicó el 9 de diciembre de 2024 en su versión en inglés.


 **Para obtener información sobre las divulgaciones de sostenibilidad de Capstone Copper, comuníquese con nosotros a la siguiente dirección:** [sustainability@capstonecopper.com](mailto:sustainability@capstonecopper.com).




## Actualización de materialidad 2023


El proceso de materialidad para nuestro Reporte de Sostenibilidad 2022 fue detallado, el que fue actualizado de manera más somera para este Reporte de Sostenibilidad de 2023. Los miembros del Comité de Divulgación de ESG participaron en un taller para revisar los temas materiales del año anterior y considerar si se deben realizar cambios. Luego de deliberar, el Comité recomendó al Comité Ejecutivo que se mantuviera la lista de temas materiales, la que fue aprobada por la Junta Directiva.

## TEMAS MATERIALES

 **Temas relacionados con las prioridades de la Estrategia de Desarrollo Sostenible**

 **Otros temas materiales**

	Energía y cambio climático
	Agua
	Relaves y residuos
	Biodiversidad
	Calidad del aire
	Salud y seguridad
	Nuestras gente
	Impacto económico y en la comunidad
	Derechos Humanos
	Anticorrupción



# 2

## Aspectos destacados de 2023

En esta sección, destacamos nuestros resultados de 2023, incluido el progreso en nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible lanzada en 2022. Utilizamos indicadores clave de desempeño (KPI) en materia de sostenibilidad para monitorear nuestros impactos y progreso.

# Aspectos destacados de sostenibilidad 2023






- **Avances en The Copper Mark:** Mantos Blancos y Mantoverde fueron reconocidos con The Copper Mark<sup>2</sup> en 2023.
- **Contratación de funciones estratégicas:** Fortalecimos nuestras capacidades en roles clave relacionados con la gestión de la sostenibilidad. Consulte [Nuestra gente](#).
- **Implementación de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible:** Lanzamos nuevos grupos de trabajo multidisciplinarios entre los diversos sitios para las prioridades de clima, agua, relaves, biodiversidad y comunidades en materia de Desarrollo Sostenible.
- **Aumento de las compras de electricidad bajo la forma de energía renovable:** Aseguramos una cobertura del 100% de nuestro uso de electricidad en Mantos Blancos con certificados de energía renovable (REC).
- **Promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión (DE&I):** Creamos grupos de trabajo tanto corporativos como a nivel de sitio enfocados en las mejores prácticas de DE&I.

## Estrategia de Desarrollo Sostenible

Comenzamos a implementar nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible en 2023. La estrategia describe nuestro camino para alcanzar objetivos importantes en cinco prioridades estratégicas que corresponden a nuestras áreas de mayor oportunidad: clima, agua, relaves, biodiversidad y comunidades. Las fechas objetivo van de 2025 a 2030; cuando corresponde, el año de referencia de línea de base es el 2021. La siguiente tabla de Resumen del progreso de la Estrategia de Desarrollo Sostenible muestra nuestro progreso en pos de nuestras metas.

Cada prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible está respaldada por iniciativas específicas para alcanzar nuestras metas y objetivos; el progreso hacia estas iniciativas se describe en este Reporte.

### Resumen del progreso de la Estrategia de Desarrollo Sostenible

Objetivos de la Estrategia de Desarrollo Sostenible <sup>1</sup>		Totales para todo Capstone		
		2023	2021 año de referencia	% de cambio 2021-2023
 <ul style="list-style-type: none"> <li>Reducir las emisiones de combustible y energía en un 30% para 2030 en comparación con el año de referencia 2021.</li> <li>• Emisiones totales de GEI: basadas en el mercado (toneladas de CO<sub>2</sub>e)</li> <li>• Emisiones totales de GEI: basadas en la ubicación (toneladas de CO<sub>2</sub>e)</li> </ul>				
		612.150	684.352	-11%
		667.485	684.352	-2%
 <ul style="list-style-type: none"> <li>Reducir la intensidad del uso de agua dulce (m<sup>3</sup>/tonelada de mineral procesado) en comparación con el año de referencia 2021, para 2030.</li> <li>Aumentar la proporción de agua de baja calidad o reciclada respecto del agua total consumida para 2030.</li> </ul>				
		0,069	0,060	15%
		78%	77%	1%
 <ul style="list-style-type: none"> <li>Implementar el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera en todos los depósitos de relaves para finales de 2028.</li> </ul>	Encaminado y en curso.			
 <ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluar el 100% de los sitios en relación con el Estándar de Biodiversidad de Capstone para 2025.</li> </ul>	Standard in development. On track.			
 <ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluar el 100% de los sitios en relación con el Estándar de Desempeño Social de Capstone para 2025.</li> </ul>	Standard in development. On track.			

<sup>1</sup> Para obtener más información sobre nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible, consulte nuestro [Reporte de Sostenibilidad 2022](#).

<sup>2</sup> Los sitios se evaluaron según la versión 1.0 de los Criterios de Evaluación de la Preparación para el Riesgo de The Copper Mark.

## Resumen de la producción

En 2023, molimos un 5% menos de mineral que en 2022 y procesamos un 2% más mediante lixiviación, con una cantidad similar de mineral total procesado de un año a otro. La producción total de cobre fue un 8% menor en 2023.

### Producción de minerales metálicos y metales terminados

Producción (toneladas)	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Totales para todo Capstone		
					2023	2022	% de cambio 2022-2023
Toneladas molidas <sup>1</sup>	17.985.000	5.342.000	-	1.328.000	24.655.000	25.871.000	-5%
Toneladas para lixiviación <sup>2</sup>	-	9.161.000	25.561.000	-	34.722.000	34.203.000	2%
<b>Total de mineral procesado</b>	<b>17.985.000</b>	<b>14.503.000</b>	<b>25.561.000</b>	<b>1.328.000</b>	<b>59.377.000</b>	<b>60.074.000</b>	<b>-1%</b>
Concentrado de cobre producido	52.378	38.002	-	24.340	114.720	113.634	1%
Cátodo de cobre producido	2.712	11.520	35.401	-	49.633	65.683	-24%
<b>Total de cobre producido</b>	<b>55.090</b>	<b>49.522</b>	<b>35.401</b>	<b>24.340</b>	<b>164.353</b>	<b>179.317</b>	<b>-8%</b>
<b>Total de cobre equivalente producido<sup>3</sup></b>	<b>57.510</b>	<b>52.562</b>	<b>35.401</b>	<b>29.049</b>	<b>174.522</b>	<b>186.917</b>	<b>-7%</b>

<sup>1</sup> Las toneladas molidas se refieren al mineral procesado a través de un molino que utiliza un proceso de molienda y flotación para recuperar el mineral de sulfuros en un concentrado de cobre que se puede vender como un producto intermedio a fundiciones y refinarias.

<sup>2</sup> Las toneladas para lixiviación se refieren al mineral que requiere lixiviación con ácido sulfúrico, extracción por solvente y electroobtención para producir cátodos de cobre, que son un producto de cobre terminado.

<sup>3</sup> El total de cobre equivalente producido se calcula en función de los precios de las materias primas pronosticados a largo plazo de: \$3,30/lb Cu, \$1,400/oz Au, \$20/oz Ag y \$12/lb Mo.

## Resumen financiero

### Información financiera<sup>1</sup> (millones de dólares estadounidenses)

INGRESOS TOTALES		INGRESO (PÉRDIDA) NETO		ACTIVOS TOTALES		VALOR ECONÓMICO TOTAL DISTRIBUIDO <sup>2</sup>	
\$1.345,5	\$1.296,0	(\$124,7)	\$136,1	\$5.873,9	\$5.380,9	\$1.090,5	\$1.152,8
2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022

<sup>1</sup> La información financiera corresponde a los Estados Financieros Consolidados 2023 de Capstone Copper. Las cifras de 2022 incluyen los resultados de las operaciones anteriores de Mantos únicamente a partir de la fecha de la combinación de negocios.

<sup>2</sup> Consulte Impacto económico y en la comunidad para obtener un análisis más detallado del valor económico distribuido.

## KPI de sostenibilidad

Utilizamos indicadores clave de desempeño (KPI) en materia de sostenibilidad para monitorear los resultados clave. Si bien la combinación de negocios se llevó a cabo en marzo de 2022, los resultados de ambos años se presentan sobre la base del año completo para permitir la comparación. Para un análisis de los resultados, consulte la sección del tema material pertinente.

 Temas relacionados con las prioridades estratégicas  Otros temas materiales

Tema material		KPI de sostenibilidad	2023	2022	% de cambio 2022-2023
 <a href="#">Energía y cambio climático</a>		Consumo total de energía (gigajulios)	8.983.513	8.802.338	2%
		Intensidad energética (GJ/toneladas procesadas)	0,151	0,147	3%
		Emisiones totales de GEI: basadas en el mercado (toneladas de CO <sub>2</sub> e)	612.150	633.493	-3%
		Intensidad de las emisiones de GEI: basadas en el mercado (tCO <sub>2</sub> e/tonelada de Cu producido)	3,7	3,5	5%
		Intensidad de las emisiones de GEI: basadas en el mercado (tCO <sub>2</sub> e/tonelada de mineral procesado)	0,0103	0,0105	-2%
 <a href="#">Agua</a>		Extracción total de agua (m <sup>3</sup> )	18.970.892	18.362.006	3%
		% de otro tipo de agua respecto del total de agua <sup>1</sup>	78%	78%	-
		Intensidad del uso de agua (m <sup>3</sup> /tonelada de mineral procesado)	0,319	0,306	5%
		Intensidad del uso de agua dulce (m <sup>3</sup> /tonelada de mineral procesado)	0,069	0,068	2%
 <a href="#">Relaves y residuos</a>		Relaves totales (millones de toneladas)	24	25	-5%
 <a href="#">Biodiversidad</a>		Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de sitios protegidos o hábitats de especies en peligro de extinción <sup>1</sup>	Probadas 15% Probables 7%	Probadas 17% Probables 9%	-
 <a href="#">Salud y seguridad</a>		Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) <sup>3</sup>	0,18	0,15	26%
		Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TRIFR) <sup>3</sup>	0,35	0,21	63%
 <a href="#">Nuestra gente</a>		Fuerza laboral total	8.520	8.425	1%
		Porcentaje de empleados que son mujeres	9%	8%	-
 <a href="#">Impacto económico y en la comunidad</a>		Cantidad de inversiones en la comunidad (miles de dólares estadounidenses)	1.231	1.390	-11%
		Porcentaje de gasto en proveedores locales	14%	14%	-
 <a href="#">Derechos Humanos</a>		Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de áreas de conflicto <sup>2</sup>	Probadas 0% Probables 1%	Probadas 0% Probables 1%	-
 <a href="#">Anticorrupción</a>		Número de incidentes de corrupción confirmados	0	0	0%

<sup>1</sup> Otro tipo de agua es aquella que contiene sólidos disueltos totales superiores a 1.000 mg/L.

<sup>2</sup> Consulte Reservas minerales estimadas consolidadas en áreas de conflicto o áreas de conservación en el Apéndice C.

<sup>3</sup> Cálculo basado en 200.000 horas.



# 3

## Negocio responsable

Esta sección describe el enfoque de Capstone para hacer negocios de manera responsable, incluido el gobierno corporativo, las políticas, la gestión de riesgos y el cumplimiento de los criterios ESG.



# Negocio responsable

El enfoque de Capstone para hacer negocios de manera responsable se basa en nuestra [Visión y Valores](#). Esta sección describe nuestro enfoque del gobierno corporativo y la gestión de los criterios ESG, incluidas las estructuras y procesos de rendición de cuentas, nuestro marco de políticas, la gestión de riesgos, la participación de los grupos de interés y el cumplimiento relacionado con el medio ambiente y con los criterios ESG. Puede encontrar más información en nuestra [Circular Informativa de la Gerencia de 2024](#), el [Formulario de Información Anual \(AIF\)](#) y nuestro [Reporte de Sostenibilidad 2022](#).

## Gobierno corporativo y gestión de los criterios ESG

La rendición de cuentas por los impactos y el desempeño ESG existe en todos los niveles de la organización. Nuestro marco de gobierno corporativo y rendición de cuentas incluye la supervisión a nivel de Junta Directiva, la rendición de cuentas a nivel ejecutivo y la responsabilidad funcional y operativa por asuntos ESG.

### Supervisión de la sostenibilidad y ESF por parte de la Junta Directiva

La Junta Directiva en su totalidad está comprometida con las cuestiones de sostenibilidad y ESG, como se establece en nuestros [Términos de Referencia de la Junta para la Supervisión de ESG](#). La Junta recibe informes trimestrales sobre asuntos ESG y objetivos corporativos ESG del Comité Ejecutivo. La Junta también supervisa nuestro marco de políticas ESG para respaldar acciones y toma de decisiones sostenibles. (Consulte [Políticas relacionadas con los asuntos ESG](#) en el Apéndice C). Los comités de la Junta tienen responsabilidades específicas relacionadas con la supervisión ESG (consulte [Responsabilidades de los Comités de la Junta en materia de ESG](#)).

La Junta Directiva, en conjunto, posee las competencias para supervisar las cuestiones ESG de Capstone. Todos los miembros de la Junta tienen experiencia en cuestiones de sostenibilidad y uno de ellos tiene un nivel de conocimiento experto. La composición de nuestra Junta actual se puede consultar en nuestro [sitio web](#); los detalles de su experiencia y competencias se pueden consultar en nuestra [Circular Informativa de la Gerencia de 2024](#) (consulte las Competencias de la Junta relacionadas con las prioridades de la Estrategia de Desarrollo Sostenible).

**Nuestro objetivo de diversidad para la Junta Directiva era tener un 30% de mujeres directoras para 2023. En 2023, el 37,5% de nuestra Junta estaba compuesto por mujeres; desde la Asamblea General Anual de 2024, el 43% son mujeres. Todos los miembros de la Junta tienen más de 50 años y uno es latinoamericano.**

### Rendición de cuentas en el nivel ejecutivo

La rendición de cuentas de los ejecutivos en materia de sostenibilidad es una responsabilidad compartida.

- Nuestro COO (Presidente de Operaciones) supervisa e implementa estrategias para alinear las operaciones comerciales con la sostenibilidad ambiental, incluida nuestra estrategia de reducción de carbono.
- Nuestra Vice Presidente Senior de Riesgos, ESG y Abogado General monitorea el progreso y cualquier cambio relacionado con la Estrategia de Desarrollo Sostenible, supervisa las prácticas de divulgación climática y otras prácticas Responsabilidad funcional y operativa de divulgación ESG, y gestiona el cumplimiento normativo y el marco de gobierno corporativo de ESG.
- Nuestro Vice Presidente Senior de Servicios Técnicos garantiza la gestión responsable y sostenible de los relaves y los recursos hídricos, incluidos los riesgos relacionados con el clima.
- Nuestro Vice Presidente de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) es responsable de la supervisión de HSE en todas las operaciones, incluida la implementación de la Política Integrada de Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad (EHSS) y la implementación de sistemas de gestión de HSE.

**El desempeño ESG está directamente vinculado a los incentivos a corto plazo de nivel ejecutivo a través de nuestros indicadores de desempeño corporativo.** En 2023, la seguridad representó el 15% de los indicadores de desempeño corporativo; este objetivo no se logró debido a una mayor Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) con respecto a 2022. La sostenibilidad representó otro 15% y se midió en función de la cantidad de incidentes ambientales, el lanzamiento de la evaluación de riesgo climático, el establecimiento de grupos de trabajo para avanzar en las prioridades de la Estrategia de Desarrollo Sostenible y el otorgamiento de la acreditación de The Copper Mark a nuestros sitios chilenos. La puntuación combinada de los factores de sostenibilidad superó nuestro objetivo.

### Supervisión, rendición de cuentas y responsabilidad ESG



### Responsabilidad funcional y operativa




A nivel operativo, contamos con procesos de planificación, sistemas de gestión operativa, estándares y prácticas, y diversas iniciativas de colaboración. Estas herramientas garantizan que planifiquemos de manera responsable, mantengamos la excelencia operativa y cumplamos con los permisos y requisitos reglamentarios. (Ver [Cumplimiento](#)).

Los Gerentes Generales del sitio tienen la responsabilidad operativa de los criterios ESG y EHS. El personal de EHS y relaciones con la comunidad de cada sitio es responsable de los permisos ambientales, el cumplimiento y el monitoreo, la gestión y el desempeño de la salud y la seguridad, y las inversiones y el compromiso con la comunidad.

Los sitios cuentan con el apoyo de líderes funcionales corporativos en áreas clave de ESG (incluido un líder de gestión de relaves y agua responsable de desarrollar e implementar un Sistema de Gestión de Relaves que se alinee con el Estándar Global de Gestión de Relaves de la industria Minera [GISTM]), el desarrollo de políticas y estrategias ESG y la presentación de informes. Estos líderes brindan orientación a nivel corporativo y apoyan la implementación del sitio.

Tenemos funciones específicas de ESG en Pinto Valley, Chile y en nuestras oficinas corporativas. También contamos con un Comité ESG que tiene experiencia en ESG tanto a nivel corporativo como de sitio. Desempeñan un papel clave en la identificación y evaluación de los riesgos ESG dentro de nuestro sistema de Gestión de Riesgos Empresariales (ver [Gestión de Riesgos](#)).

#### Responsabilidades de los Comités de la Junta Directiva en materia de ESG

Comité de la Junta Directiva y función ESG		Áreas de la responsabilidad de supervisión ESG <sup>1</sup>
 <p><b>Comité de Auditoría</b> Comprometido con cualquier riesgo ESG que pudiera ser importante desde el punto de vista financiero</p>	Divulgaciones ESG: Garantiza que las divulgaciones sean tanto cualitativas como cuantitativas, según corresponda	
	Procesos y controles: Garantiza que las divulgaciones sean precisas, comparables y coherentes	
	Aseguramiento: Garantiza que las divulgaciones sean confiables mediante una revisión independiente, según corresponda	
	Riesgos ESG propios de la Comisión de Auditoría	
 <p><b>Comité de Recursos Humanos y Compensación</b> Supervisa los procesos de remuneración</p>	Rendición de cuentas: Garantiza que las metas ESG se integren en la remuneración de los ejecutivos	
	Talento y cultura: Garantiza que la alta dirección cuente con las personas adecuadas para ejecutar la estrategia ESG	
	Riesgos ESG específicos del Comité de Recursos Humanos y Compensación	
 <p><b>Comité de Gobierno Corporativo, Nominación y Sostenibilidad</b> Tiene la responsabilidad de supervisar los asuntos estratégicos de sostenibilidad delegados por la Junta Directiva</p>	Compromiso: Garantiza que la historia ESG se comunique de manera efectiva a los inversionistas y grupos de interés	
	Composición de la Junta Directiva: Garantiza que la Junta tenga la experiencia y las habilidades necesarias para supervisar los riesgos y oportunidades ESG	
	Educación y capacitación: Garantiza que los directores y la alta dirección tengan conocimientos actualizados relacionados con los riesgos y oportunidades ESG	
	Riesgos ESG específicos del Comité de Gobierno Corporativo, Nominación y Sostenibilidad	
 <p><b>Comité de Desempeño Técnico y Operativo</b> Supervisa los riesgos específicos del sitio y el desempeño en materia de salud, seguridad, medio ambiente, relaves y relaciones con la comunidad</p>	Informes: Garantiza datos técnicos y de rendimiento precisos y medibles	
	Riesgos ESG específicos del Comité de Desempeño Técnico y Operativo	

<sup>1</sup> Consulte los [Términos de Referencia de la Junta para la Supervisión de ESG](#).

## Políticas

El marco de políticas ESG de Capstone se describe en nuestra [Circular Informativa de la Gerencia 2024](#) (MIC) y se aplica por igual a nuestros empleados, socios comerciales, proveedores y las personas que trabajan para nuestros contratistas. (Para obtener más información, consulte las [Políticas Globales aplicables a la Sostenibilidad](#) en el Apéndice C). Capstone tiene una [Política de Denuncia de Irregularidades](#) y una [Línea Directa de Denuncia de Irregularidades](#) para denunciar fraudes reales o presuntos, inquietudes éticas, violaciones de las políticas de la empresa, infracciones de la ley, violaciones de los derechos humanos y mala conducta financiera. ([Consulte Comunicación de Inquietudes Éticas en la MIC](#)).

En 2023, Capstone recibió la comunicación de 29 inquietudes, todas originadas en nuestras operaciones en Chile. La mayoría de estas inquietudes estaban relacionadas con problemas menores de recursos humanos, además de algunas inquietudes de seguridad. Tras algunas investigaciones exhaustivas, siete de estos casos derivaron en algún tipo de acción correctiva y se remediaron debidamente. Se determinó que los casos restantes eran duplicados o que carecían de fundamento o motivo.

## Gestión de riesgos

El Comité Ejecutivo de Capstone es responsable de identificar, evaluar, gestionar y mitigar nuestra exposición a los riesgos, incluidos los riesgos ESG. Es responsabilidad de la Junta Directiva supervisar los riesgos clave que enfrenta Capstone y revisar las estrategias del Comité Ejecutivo para mitigar los riesgos. Toda nuestras operaciones están facultadas para identificar y reducir el riesgo y para tomar decisiones basadas en riesgos en todas las actividades

El Comité de Desempeño Técnico y Operativo (TOP) tiene como función específica la supervisión de los riesgos operativos sociales y ambientales, incluidos aquellos relacionados con la gestión de relaves, la protección del medio ambiente, el cambio climático, la salud y seguridad en el trabajo, la sostenibilidad y las cuestiones sociales. Los riesgos relacionados con impactos sociales o ambientales se documentan y reportan a través de nuestro marco de Gestión de Riesgo Empresarial (ERM). Consulte la [Circular Informativa de la Gerencia de 2024](#) para obtener más información sobre el ERM de Capstone.

Consulte las [Divulgaciones del TCFD](#) en el Apéndice D para obtener más información sobre cómo Capstone gestiona los riesgos relacionados con el clima.

### Línea Directa de Denuncia de Irregularidades de Capstone

Capstone ha contratado a Integrity Counts, un proveedor canadiense de servicios globales de denuncias por faltas a la ética, como administrador independiente y externo de nuestra Línea Directa de Denuncia de Irregularidades. Puede comunicarse con Integrity Counts por teléfono, correo electrónico o a través de su sitio web, en inglés o en español.

- Norteamérica, gratuito: 1-866-921-6714
- México, gratuito: 001-800-099-0642
- Chile, gratuito: 12300203914 or 188-800-801-033
- Correo electrónico: [capstone@integritycounts.ca](mailto:capstone@integritycounts.ca)
- Sitio web: <https://www.integritycounts.ca/org/capstone>

## Participación de los grupos de interés

La participación de los grupos de interés es principalmente una responsabilidad a nivel de sitio dentro de nuestro enfoque comercial descentralizado, y la participación de los inversionistas es una actividad a nivel corporativo. Para obtener una descripción general de los enfoques de participación de los grupos de interés, consulte [Categorías de grupos de interés y enfoques de participación](#) en el Apéndice C y remítase a [Impacto económico y en la comunidad](#) para conocer los procesos a nivel de sitio.

## Cumplimiento ambiental y relacionado con los criterios ESG

Nuestro Código de Conducta y el valor fundamental de Rendición de Cuentas establecen los altos estándares de integridad y cumplimiento, incluido el respeto por las leyes y los estándares que guían la conducta de todos los empleados de Capstone. También tenemos un [Código de Conducta del Proveedor](#) (SCC) que describe la expectativa de que nuestros proveedores cumplan con los estándares de Capstone y operen de conformidad con las leyes y reglamentaciones aplicables. En 2023, Pinto Valley y Cozamin pusieron en marcha programas piloto para hacer cumplir nuestro SCC.

**Todas las jurisdicciones en las que operamos tienen leyes y reglamentaciones ambientales que rigen las expansiones y operaciones. El cumplimiento ambiental, incluidos los incidentes ambientales, se aborda en los respectivos capítulos de este reporte**

En 2023, no tuvimos ningún caso significativo de incumplimiento de leyes o regulaciones ambientales ni de otro tipo (no ambientales) que tuvieran como consecuencia multas o sanciones no monetarias. Tuvimos un incidente ambiental reportable: en Mantoverde, una falla en la unión de una tubería en una estación de bombeo liberó aproximadamente 5,800,000 litros de agua desalinizada. Ver [Relaves y Residuos](#).

En el marco del procedimiento sancionatorio ante la Superintendencia del Medio Ambiente de Chile (SMA) informado en 2022, Mantos Blancos presentó a la SMA un programa de cumplimiento refundido en octubre de 2023. El programa refundido fue rechazado en agosto de 2024 por la SMA. Como resultado de ello, el procedimiento sancionatorio se reanudó y Mantos Blancos hizo presentaciones ante la SMA. Mantos Blancos también presentó un recurso de apelación ante el Primer Tribunal Ambiental sobre la decisión de la SMA relacionada con su programa de cumplimiento. Al momento de este reporte, la decisión de la SMA sobre el procedimiento sancionatorio sigue bajo consideración y la audiencia del proceso judicial está programada para diciembre de 2024.



Proyecto de remediación Chiripa en Cozamin



# 4

## Temas materiales y resultados

En esta sección, informamos sobre nuestro enfoque de gestión y los resultados de los diez temas que, a nuestro criterio, fueron materiales para 2023.

# Energía y cambio climático

Reducir la huella de carbono de Capstone es una prioridad de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Dado que nuestra huella de carbono está estrechamente vinculada a nuestro consumo de energía, consideramos que la energía y el cambio climático son un tema material.

La energía se refiere al combustible y la electricidad que utilizamos para la producción, el transporte u otros usos. En 2023, también estamos considerando el uso de energía en nuestra cadena de valor, aunque todavía no estamos reportando emisiones de Alcance 3. Los sitios se encuentran en diferentes etapas en lo que refiere a cuántas categorías de emisiones de Alcance 3 pueden medir de manera confiable. El cambio climático remite tanto a nuestros impactos a través de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) como a los impactos de un clima cambiante en nuestro negocio.

## Prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible

<b>Prioridad</b>	Clima: Reducir la huella de carbono de Capstone.
<b>Objetivo</b>	Reducir las emisiones de GEI procedentes del combustible y la energía en un 30% para 2030, en comparación con el año de referencia 2021.
<b>Estrategia</b>	Transición a un 50% de electricidad renovable en Chile para 2025.
	Transición a >90% de electricidad renovable en todo Capstone para 2030.
	Evaluar las oportunidades de crecimiento futuro en comparación con nuestro objetivo para 2030 e incorporar iniciativas de reducción de carbono en los estudios de ingeniería y diseño.  Buscar oportunidades para sustituir el diésel.



**El combustible** incluye diésel, gasolina, propano y gas licuado de petróleo. El consumo de diésel supera ampliamente el de otros tipos de combustible.

**El consumo de combustible y electricidad** incluye la energía necesaria para respaldar toda la extracción, el procesamiento y las actividades asociadas en el sitio. No incluye el requerimiento de combustible para el transporte de empleados, suministros o concentrado.

**El porcentaje de electricidad de la red respecto de la energía total** se calcula dividiendo la cantidad de electricidad de la red entre el consumo total de energía. En años anteriores, informamos sobre el porcentaje de electricidad total de la red que ha sido reemplazado por este indicador.



Pala eléctrica en la operación Mantoverde de Capstone

**ACTUALIZACIÓN 2023:****Nuestro enfoque de la gestión de la energía y el cambio climático**

En 2023, establecimos un Comité de Divulgación ESG multidisciplinario para mejorar la divulgación sobre el clima. También establecimos un Grupo de Trabajo del Clima multidisciplinario y global encargado de desarrollar un Plan de Acción de GEI. Pinto Valley, Mantos Blancos y Mantoverde formaron equipos multidisciplinarios de gestión de energía y GEI para desarrollar planes a nivel de sitio.

En 2023, iniciamos una evaluación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima. La evaluación incluye dos escenarios de riesgo de transición y tres escenarios de riesgo físico, siguiendo las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD). Consulte [Divulgaciones del TCFD](#) en el Apéndice D para obtener más información sobre el proceso de evaluación y los resultados preliminares.

Nuestros sitios de Chile fueron reconocidos con la acreditación The Copper Mark, que incluyó la evaluación de las prácticas relacionadas con la gestión energética y las emisiones de GEI.

En respuesta a la nueva ley de eficiencia energética de Chile, tanto Mantos Blancos como Mantoverde se enfocaron en reducir la electricidad en 2023. Ambas operaciones establecieron sistemas de gestión de energía ISO 50001 (recibiendo la certificación en el primer trimestre de 2024).

**Seguimos enfatizando los siguientes enfoques para gestionar nuestra huella de carbono y garantizar que nuestro negocio esté más preparado para el cambio climático:**

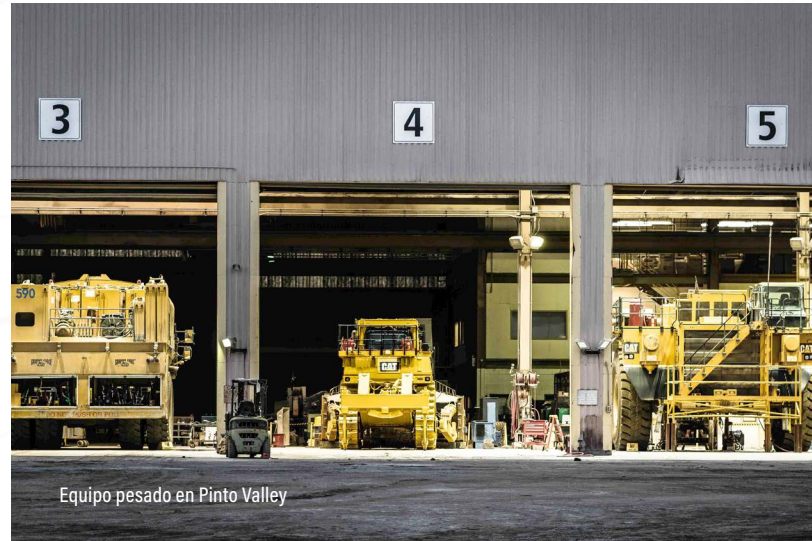
**Reducción de nuestra huella de carbono**

- Tenemos un objetivo final formal para la reducción de GEI que se alinea con el Acuerdo de París.
- Descentralizamos la responsabilidad del desempeño delegándola a los distintos sitios, donde pueden implementar sistemas y programas para reducir su propio consumo de combustible y electricidad.
- Hacemos hincapié en la conservación y la eficiencia energética para reducir los GEI, enfocándonos en reemplazar el equipo con modelos más nuevos y más eficientes en el consumo de combustible.

**Adaptación al cambio climático**

- Estamos evaluando los riesgos climáticos físicos y de transición, utilizando un enfoque basado en escenarios.
- Estamos priorizando las inversiones en tecnología y las mejoras en las prácticas operativas para mejorar nuestra eficiencia en el uso del agua, reducir nuestra dependencia de fuentes de agua dulce y hacer que nuestras operaciones sean más resilientes.

Consulte nuestro [Reporte de Sostenibilidad 2022](#) para obtener más información sobre nuestro enfoque de gestión de la Energía y el Cambio Climático.



Equipo pesado en Pinto Valley

**Uso de energía en las operaciones de Capstone**

La mayor parte del combustible que utiliza Capstone para operar los camiones de transporte y el equipo pesado necesarios para extraer el mineral y trasladarlo al procesamiento es el diésel. El elemento clave para reducir las emisiones de GEI relacionadas es la electrificación de la flota y los equipos. Pinto Valley y Mantoverde lograron avances en este sentido; ver [Resultados 2023](#).

La energía de la red eléctrica se deriva de diferentes fuentes en cada jurisdicción en la que operamos. Al ser un recurso compartido, tenemos la responsabilidad de utilizarlo eficientemente. El circuito de molienda es el que utiliza la mayor cantidad de electricidad en nuestras operaciones. La excepción es Mantoverde, donde la planta de extracción por solventes y electroobtención (SX/EW) representa dos tercios del consumo eléctrico. Cuando la planta concentradora de sulfuros de Mantoverde entre en funcionamiento en 2024, el equilibrio de la demanda de energía cambiará en toda la operación.

Además de las medidas de conservación de energía específicas del sitio que reducen el consumo de electricidad, estamos aumentando la proporción de energía renovable adquirida a través de nuestro proveedor de energía en Chile; ver [Resultados 2023](#). Los acuerdos contractuales de energía renovable que cumplen con la Guía de Alcance 2 del Protocolo de GEI no están disponibles en Arizona ni en México.

## RESULTADOS 2023: Consumo e intensidad energética



Consulte nuestro [Cuaderno de Datos](#) para obtener más resultados sobre Energía y Cambio Climático a nivel de sitio.

### Consumo de energía

Consumo de combustible y electricidad <sup>1</sup>	Sitios					Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	2023	2022	% de cambio 2022-2023
Combustible total (GJ) <sup>2</sup>	1.430.100	1.995.957	2.488.181	152.800	41	6.067.080	5.816.832	4%
Electricidad total (GJ)	1.196.796	835.582	632.446	251.559	50	2.916.433	2.985.505	-2%
Consumo total de energía (GJ)	2.626.896	2.831.539	3.120.627	404.359	92	8.983.513	8.802.338	2%
Cantidad de electricidad de la red (GJ)	1.196.796	835.582	632.446	251.559	50	2.916.433	2.985.505	0%
% de electricidad de la red respecto de la energía total <sup>3</sup>	46%	30%	20%	62%	54%	32%	34%	
Cantidad de electricidad de energías renovables (GJ) <sup>4</sup>	0	835.582	0	0	0	835.582	633.744	32%
% de energía renovable respecto de la energía total <sup>5</sup>	0%	30%	0%	0%	0%	9%	7%	

<sup>1</sup> Incluye la energía necesaria para soportar toda la extracción, el procesamiento y las actividades asociadas en el sitio. No incluye requisitos de combustible para transporte de empleados, suministros o concentrado.  
<sup>2</sup> El combustible incluye diésel, gasolina, propano y gas licuado de petróleo. El consumo de diésel supera con creces el de otros tipos de combustible. Los resultados de combustible del período anterior para Mantoverde se han reformulado para incluir el combustible del contratista. Esto ha ocasionado un aumento en el uso total de combustible de 220.408 gigajulios en 2022. Anteriormente se informó que el uso total de combustible de Capstone fue de 5.596.424.  
<sup>3</sup> El porcentaje de electricidad de la red respecto de la energía total se calcula dividiendo la cantidad de electricidad de la red entre el consumo total de energía. En años anteriores, informamos sobre el porcentaje de electricidad total de la red que ha sido reemplazado por este indicador. Las cifras del período anterior se han reformulado.  
<sup>4</sup> La electricidad se compró a través de un acuerdo de compra de energía (PPA) con Guacolda Energía SPA, que incluye certificados de energía renovable (REC) validados por [The International I-REC Standard](#). Esta es la única energía renovable que consume Capstone.  
<sup>5</sup> El porcentaje de energía renovable respecto de la energía total se calcula dividiendo la cantidad de electricidad procedente de energías renovables entre el consumo total de energía. La parte renovable del mix de la red eléctrica está excluida del alcance de las energías renovables de conformidad con el Estándar SASB. (EM-MM-130a.1.)

### Intensidad energética

Intensidad energética <sup>1</sup>	Sitios				Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	2023 <sup>2</sup>	2022	% de cambio 2022-2023
Intensidad energética (GJ/tonelada de mineral procesado)	0,146	0,195	0,122	0,304	0,151	0,147	3%
Intensidad energética (GJ/tonelada de Cu producido)	48	57	88	17	55	49	11%
Intensidad energética (GJ/tonelada de CuEq producido)	46	54	88	14	52	47	9%

<sup>1</sup> Capstone mide la intensidad energética (y la intensidad de las emisiones de GEI y la intensidad del uso de agua) de tres maneras: el uso de energía en relación con la cantidad de mineral procesado, la cantidad de cobre producido y la cantidad de cobre equivalente producido. Para el análisis de este reporte, utilizamos el uso de energía por tonelada de mineral procesado. Las reformulaciones relacionadas con el consumo de energía también se han aplicado a la intensidad energética.  
<sup>2</sup> Santo Domingo no está incluido en los totales. Los cálculos de intensidad no son aplicables ya que el proyecto no está en la fase operativa.



**La intensidad energética** (y la intensidad de las emisiones de GEI y la intensidad del uso de agua) se mide de tres maneras en Capstone: el uso de energía en relación con la cantidad de mineral procesado, la cantidad de cobre producido y la cantidad de cobre equivalente producido. Para el análisis de este Reporte, utilizamos el uso de energía por tonelada de mineral procesado.

**El % de energía renovable respecto de la energía total** se calcula dividiendo la cantidad de electricidad procedente de fuentes renovables entre el consumo total de energía. La parte renovable de la combinación de la red eléctrica está excluida del alcance de la energía renovable de acuerdo con el Estándar SASB.



## RESULTADOS 2023: Consumo e intensidad energética

### Todos los sitios

En 2023, el consumo de energía de Capstone aumentó un 2% con respecto a 2022. El uso de combustible aumentó un 4% y el uso de electricidad fue ligeramente menor en un 2%. El combustible representó el 68% del consumo total de energía, en comparación con el 66% de 2022. La intensidad energética aumentó un 3% en general en términos de mineral procesado, pero la intensidad fue un 11% mayor en relación con la cantidad de cobre producido. Esto se debió principalmente a los aumentos en la intensidad del combustible relacionados con los factores que se describen a continuación y no con la intensidad de uso de la electricidad.

Si bien esperamos que el uso de energía varíe con la producción, hay varios factores que hacen que la producción sea más o menos intensiva en energía. La intensidad del combustible (diésel) está

influida por la fase y la profundidad del rajo, la razón estéril/mineral (la cantidad de roca estéril que se debe eliminar para acceder al mineral), la ruta de los camiones de extracción y la antigüedad de la flota. Todos estos factores se tienen en cuenta en nuestros planes mineros.

Los proyectos de construcción también incrementan el consumo de combustible. La intensidad de uso de la electricidad está menos influida por la cantidad de producción que por la calidad y dureza del mineral, que afectan las tasas de molienda.

El tipo de mineral (sulfuros u óxidos) y el método de producción (molienda o lixiviación en pilas) afectan la combinación relativa de uso de combustible y electricidad entre los sitios, como se analiza a continuación.

### Pinto Valley

El consumo de combustible de Pinto Valley se mantuvo prácticamente igual en 2023 en comparación con 2022, mientras que la producción disminuyó levemente. El consumo interanual de electricidad se mantuvo igualmente estable. Pinto Valley fue el mayor consumidor de electricidad (41%) entre los sitios de Capstone. La molienda consume más electricidad que cualquier otro proceso minero; como productor de concentrado de sulfuros de cobre, el proceso de Pinto Valley se basa en la molienda en lugar de la lixiviación. Pinto Valley completó varias iniciativas de electrificación en 2023, que incluyen:

- Reemplazo de una bomba diésel para desaguar pozos, por de deshidratación de pozos con una bomba eléctrica, reduciendo las emisiones y aumentando la confiabilidad
- Conversión de generadores diésel a eléctricos en dos pozos de suministro de agua
- Reemplazo de una caldera diésel por una unidad eléctrica

### Mantos Blancos

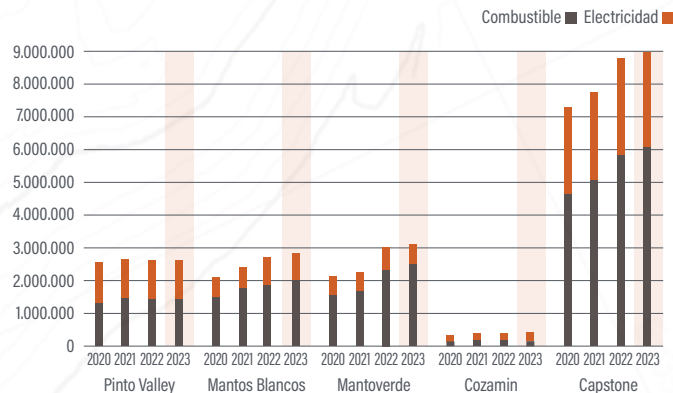
Mantos Blancos utilizó un 7% más de combustible en 2023 en comparación con 2022. Sin embargo, consideramos esto un

resultado positivo, dado que el índice de desbroce aumentó un 38%. El sitio tuvo una importante renovación del molino en 2022 que provocó un cambio radical en el consumo de electricidad de 2021 a 2022, pero la renovación no ha proporcionado el rendimiento previsto, con el resultado de que las toneladas de mineral molido y el uso de electricidad cayeron un 3% en 2023. Mantos Blancos obtiene su electricidad de la red y ha estado aumentando la cantidad obtenida a través de contratos de energía renovable. En 2023, el 100% de su electricidad estaba cubierta por un certificado de energía renovable (REC). Como consecuencia, el 30% del consumo total de energía de Mantos Blancos proviene de energía renovable.

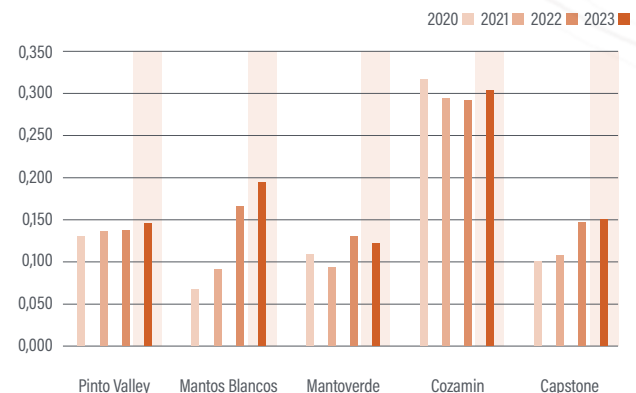
### Mantoverde

De todos los sitios de Capstone, Mantoverde fue el que consumió la mayor cantidad de combustible en 2023 (41% del consumo de combustible de Capstone) y el uso de combustible aumentó un 7% con respecto a 2022. Al igual que Mantos Blancos, el índice de desbroce fue un factor clave que impulsó el uso de combustible (fue un 31% más alto que en 2022). Además de los factores de consumo de combustible relacionados con la mina analizados

Consumo de energía por tipo (GJ)



Intensidad energética (GJ/tonelada de mineral procesado)



anteriormente, el Proyecto de Desarrollo Mantoverde utilizó combustible para la construcción y para la extracción de mineral en preparación para la puesta en servicio de la nueva planta concentradora de sulfuros. En 2023, Mantoverde agregó una tercera pala eléctrica a su flota y una cuarta a principios de 2024.

**Cozamin**

El consumo de diésel de Cozamin tuvo una disminución interanual del 9%, mientras que la cantidad de mineral procesado disminuyó un 2%. El uso de gasolina, aunque no fue significativo en total, aumentó drásticamente a medida que se agregaron a la flota camionetas livianas que usan gasolina por motivos de seguridad.

El consumo de electricidad aumentó un 10% ya que la planta de pasta construida en 2022 se puso en servicio en 2023 y comenzó a consumir energía. Cozamin se centró en las instalaciones en la superficie, cambiando todas las bombillas a LED y programándolas para que se apagaran cuando no estuvieran en uso.

**Santo Domingo**

Santo Domingo finalizó proyectos de construcción en 2022 por lo que no hubo actividad significativa en 2023. El uso de diésel corresponde a un camión liviano en 2023. La electricidad en 2023 se utilizó para un muestreador, una estación de monitoreo de calidad del aire y oficinas.

**RESULTADOS 2023: Emisiones de GEI relacionadas con la energía**

**Emisiones de GEI relacionadas con la energía de Alcance 1 y Alcance 2**

Emisiones de GEI relacionadas con la energía (tCO <sub>2</sub> e) <sup>1</sup>	Sitios					Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	2023	2022	% de cambio 2022-2023
Emisiones de GEI de Alcance 1 <sup>2</sup>	99.339	138.909	173.165	10.621	3	422.037	404.644	4%
Emisiones de GEI de Alcance 2 - Basadas en la ubicación <sup>3</sup>	117.622	55.334	41.882	30.606	3	245.448	281.837	-13%
Emisiones de GEI de Alcance 2 - Basadas en el mercado <sup>4</sup>	117.622	0	41.882	30.606	3	190.113	228.849	-17%
<b>Emisiones totales de GEI - Basadas en la ubicación</b>	<b>216.961</b>	<b>194.243</b>	<b>215.047</b>	<b>41.227</b>	<b>6</b>	<b>667.485</b>	<b>686.482</b>	<b>-3%</b>
<b>Emisiones totales de GEI - Basadas en el mercado</b>	<b>216.961</b>	<b>138.909</b>	<b>215.047</b>	<b>41.227</b>	<b>6</b>	<b>612.150</b>	<b>633.493</b>	<b>-3%</b>

<sup>1</sup> Incluye las emisiones asociadas con la energía requerida para soportar todo el proceso de extracción y las actividades asociadas en el sitio. Las emisiones se calculan en toneladas de carbono equivalente (tCO<sub>2</sub>e) e incluyen CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> (metano) y N<sub>2</sub>O (óxido nítrico). La fuente de los factores potenciales de calentamiento global son los datos de emisiones del Quinto Informe de Evaluación del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC 5).  
<sup>2</sup> Las emisiones de GEI de Alcance 1 están relacionadas con el consumo de combustible de las actividades controladas por nuestras operaciones. La fuente de los factores de emisión de combustibles es el IPCC 5. Excluye explosivos, refrigerantes y emisiones de procesos provenientes de lixiviación en pilas. Las emisiones de Mantoverde de Alcance 1 de años anteriores se han reformulado para incluir el consumo de combustible de los contratistas. Esto ha generado un aumento en las emisiones de Alcance 1 de 15.339 tCO<sub>2</sub>e de Capstone en 2022. Anteriormente se informó que las emisiones totales de Capstone fueron de 389.305 tCO<sub>2</sub>e para 2022.  
<sup>3</sup> Las emisiones de GEI de Alcance 2 basadas en la ubicación están relacionadas con la electricidad comprada a otras organizaciones. Las fuentes de los factores de emisión de electricidad son: Arizona: EPA eGRID; Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de México (SEMARNAT); Chile: Coordinador Eléctrico Nacional (CEN), Sistema Eléctrico Nacional - (SEN).  
<sup>4</sup> Las emisiones de GEI basadas en el mercado de Alcance 2 están relacionadas con la electricidad adquirida a través de acuerdos contractuales especiales con proveedores de energía que tienen cero emisiones. Mantos Blancos es el único sitio que tiene acuerdos contractuales de este tipo. Mantos Blancos tiene un REC con Guacolda Energía SpA para el 100% de su consumo de energía. Las emisiones se calculan como la cantidad de energía cubierta por el REC multiplicada por el factor de emisiones del REC (0 kgCO<sub>2</sub>e/kWh). Para todos los demás sitios, los factores de emisión basados en el mercado no están disponibles o no son aplicables; por lo tanto, se han utilizado factores de emisión basados en la ubicación, de acuerdo con la Guía del Protocolo de GEI de Alcance 2.

**GHG Emissions Intensity**

Intensidad de las emisiones <sup>1</sup>	Sitios				Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	2023 <sup>2</sup>	2022	% de cambio 2022-2023
Intensidad de las emisiones de GEI - Basadas en la ubicación (tCO <sub>2</sub> e/tonelada de mineral procesado)	0,0121	0,0134	0,0084	0,031	0,0112	0,0114	-2%
Intensidad de las emisiones de GEI - Basadas en el mercado (tCO <sub>2</sub> e/tonelada de mineral procesado)	0,0121	0,0096	0,0084	0,031	0,0103	0,0105	-2%
Intensidad de las emisiones de GEI - Basadas en la ubicación (tCO <sub>2</sub> e/tonelada de Cu producido)	3,9	3,9	6,1	1,7	4,1	3,8	6%
Intensidad de las emisiones de GEI - Basadas en el mercado (tCO <sub>2</sub> e/tonelada de Cu producido)	3,9	2,8	6,1	1,7	3,7	3,5	5%
Intensidad de las emisiones de GEI - Basadas en la ubicación (tCO <sub>2</sub> e/tonelada de CuEq producido)	3,8	3,7	6,1	1,4	3,8	3,7	4%
Intensidad de las emisiones de GEI - Basadas en el mercado (tCO <sub>2</sub> e/tonelada de CuEq producido)	3,8	2,6	6,1	1,4	3,5	3,4	3%

<sup>1</sup> Capstone mide la intensidad de las emisiones de GEI de tres maneras: las emisiones de GEI en relación con la cantidad de mineral procesado, la cantidad de cobre producido y la cantidad de cobre equivalente producido. Para el análisis en este Reporte, utilizamos las emisiones de GEI por tonelada de mineral procesado. Las reformulaciones relacionadas con las emisiones de GEI también se han aplicado a la intensidad de las emisiones de GEI.  
<sup>2</sup> Santo Domingo no está incluido en los totales. Los cálculos de intensidad no son aplicables ya que el proyecto no está en la fase operativa.

## RESULTADOS 2023: Emisiones de GEI relacionadas con la energía

### Emisiones totales en comparación con la línea base de la Estrategia de Desarrollo Sostenible

Emisiones de GEI relacionadas con la energía <sup>1</sup> (tCO <sub>2</sub> e)	Capstone		
	2023	Año de referencia 2021	% de cambio 2021-2023
Emisiones totales de GEI - Basadas en la ubicación	667.485	684.352	-2%
Emisiones totales de GEI - Basadas en el mercado	612.150	684.352	-11%

<sup>1</sup> Nuestro objetivo en la Estrategia de Desarrollo Sostenible se refiere a estas emisiones como emisiones de combustible y electricidad. Nuestro objetivo es reducirlas en un 30% para 2030.

### Todos los sitios

En 2023, Capstone informa por primera vez emisiones de Alcance 2 basadas en el mercado y en la ubicación. Esto sigue la [Guía del Protocolo de GEI de Alcance 2](#) que establece que las instalaciones ubicadas donde existen instrumentos contractuales de energía renovable deben informar dos totales de Alcance 2. Este cambio es posible porque obtuvimos un certificado de energía renovable para todo el uso de electricidad de Mantos Blancos en 2023.

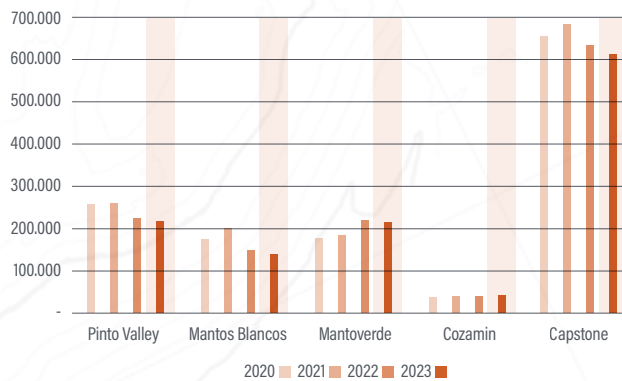
Las emisiones de GEI provenientes de combustible de Capstone (Alcance 1) varían en estrecha relación con el consumo de combustible; ambos aumentaron un 4% entre 2022 y 2023. Las emisiones basadas en la ubicación relacionadas con la electricidad (Alcance 2) son más complicadas debido a la combinación variable de fuentes de energía en las redes locales. Como el consumo total de electricidad solo disminuyó un 2%, la caída del 13% de las emisiones basadas en la ubicación de Alcance 2 se puede atribuir a nuevas reducciones en las emisiones de la red de Chile y Arizona. La caída de las emisiones basadas en el mercado (17%) refleja el hecho de que el 100% de la electricidad de Mantos Blancos estuvo cubierta por REC en 2023 (frente al 73% en 2022), así como la caída de la electricidad de la red.

En relación con nuestro objetivo de la Estrategia de Desarrollo Sostenible, las emisiones de combustible y energía basadas en la ubicación de Capstone disminuyeron un 2% con respecto a nuestro año de referencia 2021, mientras que las emisiones basadas en el mercado disminuyeron un 11%. De acuerdo con el [Estándar Corporativo del Protocolo de GEI](#), Capstone comenzará a realizar un seguimiento del progreso con respecto a nuestro objetivo corporativo de reducción de GEI utilizando emisiones basadas en el mercado.

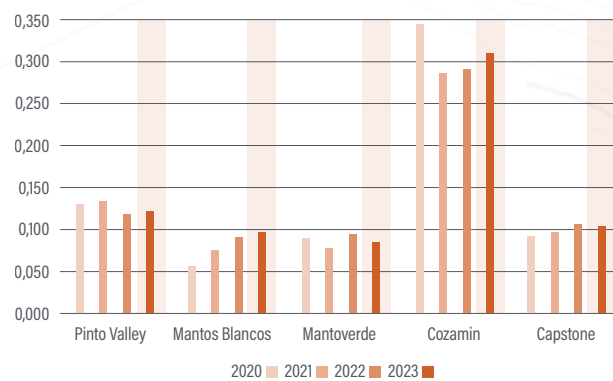
La intensidad de las emisiones basadas en el mercado por tonelada de mineral procesado de Capstone disminuyó un 2% en 2023 en comparación con 2022. La intensidad de las emisiones es más alta en Mantoverde debido al uso adicional de combustible requerido para el Proyecto de Desarrollo de Mantoverde, sin ningún procesamiento o producción adicional.

Ninguna de nuestras emisiones de GEI está sujeta a regulaciones de limitación de emisiones.

### Emisiones de GEI basadas en el mercado (tCO<sub>2</sub>e)



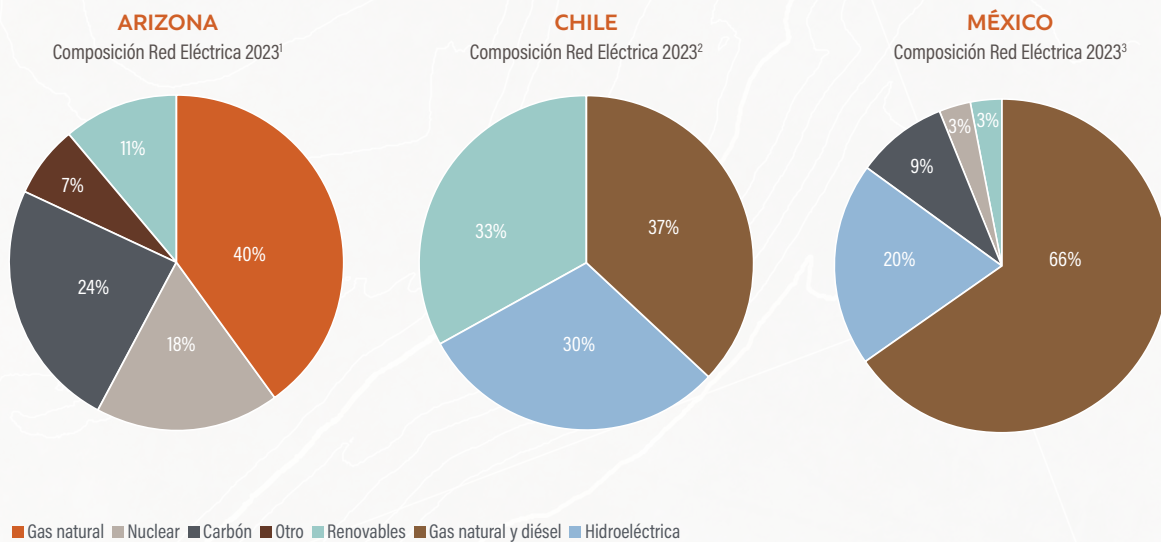
### Intensidad de las emisiones de GEI basadas en el mercado (tCO<sub>2</sub>e/toneladas de mineral procesado)



## RESULTADOS 2023: Emisiones de GEI relacionadas con la energía

Factores de emisiones de electricidad de la red (gCO<sub>2</sub>e/kWh) y combinación de tipos de energía 2023

País/red	Capstone			Razón del cambio
	2023 Factor g/kWh	2022 Factor g/kWh	Cambio 2023-2022	
EE.UU. AZ-NM	354	372	-5%	Aumento de las fuentes nucleares y renovables <sup>1</sup> .
Chile: Nacional	238	301	-21%	Aumento de la energía hidroeléctrica y otras fuentes renovables, eliminación del carbón como fuente <sup>2</sup> .
México: Nacional	438	435	3%	Aumento de las fuentes de gas natural y diésel, así como el aumento de las fuentes hidroeléctricas <sup>3</sup> .



<sup>1</sup> Fuente: SRP

<sup>2</sup> Fuente: Coordinador Eléctrico Nacional (CEN)

<sup>3</sup> Fuente: Sistema de Información Energética (SIE)

## Mirando hacia el futuro

### En 2024, Capstone:

- Realizará una evaluación cualitativa de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima mediante un análisis de escenarios para todos los sitios.
- Calculará las emisiones de Alcance 3 en Mantos Blancos y Mantoverde.

### Después de 2024, Capstone:

- Desarrollará una política de actualización de datos de sostenibilidad, incluidas las emisiones de GEI y los ajustes del año base.
- Logrará un 50% de electricidad renovable en Chile (2025).

# Agua

La gestión responsable del agua es una prioridad de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. El agua se refiere a las formas en que obtenemos, utilizamos y reutilizamos el agua en nuestras operaciones, lo que incluye la cantidad y la calidad.

El agua es fundamental para el proceso minero: necesitamos fuentes confiables para mantener nuestras operaciones. Sin embargo, las fuentes predecibles enfrentan una amenaza cada vez mayor por el cambio climático. El agua también es esencial para la sociedad y para las comunidades cercanas, y debemos compartir responsablemente los recursos hídricos con quienes nos rodean.

Todos nuestros sitios se encuentran en regiones con estrés hídrico con potencial de escasez de agua, y el uso del agua está altamente regulado en todas las jurisdicciones donde operamos.

## Prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible

<b>Prioridad</b>	Agua: Reducir las extracciones de agua dulce en regiones con estrés hídrico.
<b>Objetivo</b>	Reducir la intensidad del uso de agua dulce para 2030, en comparación con el año de referencia 2021.
	Aumentar la proporción de agua de baja calidad o reciclada en relación con el agua total consumida para 2030, en comparación con el año de referencia 2021.
<b>Estrategia</b>	Utilizar la planta desalinizadora de Mantoverde para proporcionar agua para todo el crecimiento proyectado en el área de Mantoverde-Santo Domingo.
	Cambiar a relaves filtrados y apilados en seco para lograr una reducción estimada del 15% en el uso anual de agua en Cozamin.
	Optimizar las tasas de recuperación de agua del espesamiento de relaves y continuar aplicando medidas de prevención de evaporación en Pinto Valley.
	Estudiar fuentes alternativas de agua de baja calidad en Mantos Blancos, como aguas residuales tratadas o desalinizadas.



**El agua dulce** se define como agua que contiene sólidos disueltos totales iguales o inferiores a 1.000 mg/L.

**Otras aguas (denominadas aguas de baja calidad en años anteriores)** se define como agua que contiene sólidos disueltos totales superiores a 1.000 mg/L.

**El agua superficial** incluye precipitación.



Planta desalinizadora de agua de Mantoverde

## ACTUALIZACIÓN 2023:

# Nuestro enfoque de la gestión del agua

Nuestro enfoque de la gestión del agua se basa en nuestra convicción de que el acceso al agua es un derecho humano fundamental. Tratamos el agua, especialmente el agua dulce, como un recurso escaso y solo usamos lo que necesitamos.

En 2023, el cambio más significativo en la gestión del agua surgió de la finalización de la instalación de relaves en pila seca en Cozamin. Esto mejoró enormemente la recuperación de agua de los relaves, lo que redujo la demanda de otras fuentes (consulte [Resultados 2023](#)).

### Los aspectos constantes de nuestra gestión del agua a nivel de sitio incluyen:

- Reutilizamos el agua de proceso y priorizamos el uso de agua de baja calidad, siempre que sea posible.
- Modelamos nuestro balance hídrico para encontrar oportunidades de ahorro de agua.
- Diseñamos los sitios para evitar impactos en el agua.
- Monitoreamos nuestro uso del agua para mitigar posibles impactos.
- Colaboramos en beneficio de todos los intereses comunes. Por ejemplo, en 2023, Pinto Valley organizó un taller sobre cuencas hidrográficas al que asistieron representantes del Bosque Nacional Tonto y grupos de interés de la comunidad como el Proyecto Salt River.

Todas las extracciones de agua dulce de Capstone se realizan en regiones con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto. Según la herramienta Aqueduct de clasificación de países del World Resources Institute, Arizona (Pinto Valley) tiene un estrés hídrico de referencia alto y Zacatecas (Cozamin), Antofagasta (Mantos Blancos) y Atacama (Mantoverde y Santo Domingo) tienen un estrés hídrico de referencia extremadamente alto.

Consulte nuestro [Reporte de Sostenibilidad 2022](#) para obtener más información sobre nuestro enfoque de gestión del agua.



Tratamiento de agua en Mantos Blancos



**Política de Derechos Humanos de Capstone** Reconocemos el acceso al agua como un derecho humano fundamental y nos comprometemos a utilizarlo de manera eficiente y responsable.

**Capstone mide la intensidad del uso de agua de tres maneras**, el uso del agua en relación con la cantidad de mineral procesado, la cantidad de cobre producido y la cantidad de cobre equivalente producido. Para el análisis de este reporte, utilizamos el uso de agua por tonelada de mineral procesado.

### Vertido de agua

Mantoverde es el único sitio que vierte agua. Toda el agua vertida en Mantoverde es salmuera y agua que se devuelve al mar como vertido controlado.

## ACTUALIZACIÓN 2023: Nuestro enfoque de la gestión del agua

### Descripción general de las fuentes de agua del sitio

Sitio	Fuentes de agua	Consideraciones para el uso compartido
Pinto Valley	Agua de proceso recuperada de los estanques TSF3 y TSF4 <sup>1</sup> , espesadores y el embalse de Cottonwood	Los pozos de agua subterránea extraen agua del sistema de agua regional. La cuenca de Pinto Creek está bajo presión por una sequía extrema y sostenida, así como por el uso comunitario, recreativo e industrial que representa una competencia del recurso hídrico. Pinto Valley prioriza las extracciones de pozos más alejados del arroyo Pinto Creek, para minimizar posibles conflictos con otros usuarios.
	Agua de contacto en minas cerradas a cielo abierto, propiedad de terceros	
	Agua tratada procedente de la planta de tratamiento de aguas servidas/residuales	
	Pozos de agua subterránea alrededor del sitio	
	Agua de lluvia recolectada (cuando está disponible)	
Cozamin	Agua de proceso recuperada de estanque del depósito de relaves y de los relaves filtrados	Los agricultores locales también dependen de las aguas servidas/residuales tratadas en la planta municipal de tratamiento de agua. El uso de aguas residuales de Cozamin se rige por un contrato con límites de capacidad, y la estrategia de gestión del agua del sitio se centra en maximizar el uso del agua de proceso.
	Agua extraída de la mina subterránea	
	Agua de lluvia recolectada (cuando está disponible)	
	Aguas servidas/residuales tratadas de una planta municipal de tratamiento de agua	
	Agua potable de una planta potabilizadora	
Mantos Blancos	Agua de proceso recuperada de estanques del depósito de relaves y espesadores	Tanto el agua de FCAB como de ADASA se transporta por cañerías desde fuentes de agua continentales en lo alto de los Andes. La ciudad de Antofagasta depende de su planta desalinizadora para la mayor parte de su suministro de agua potable, y algunas necesidades se cubren con fuentes continentales.
	Agua dulce del Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia (FCAB) para uso en la línea de óxidos (aproximadamente el 10% de las extracciones)	
	Otras aguas de Aguas de Antofagasta (ADASA) para la concentradora y oficinas (aproximadamente el 90% de las extracciones)	
Mantoverde	Agua de mar desalinizada de la planta desalinizadora de Capstone	Mantoverde firmó un acuerdo en diciembre de 2023 para proporcionar agua desalinizada (2 a 3 litros por segundo) a las comunidades de Flamenco y Las Piscinas como parte de sus permisos ambientales. Esto representa todas las necesidades de agua de estas comunidades.
	Agua de proceso recuperadas de estanques del depósito de relaves y espesadores	
Santo Domingo	Agua comprada de fuentes municipales para uso potable y del campamento durante la fase de construcción	Santo Domingo tiene el compromiso de proporcionar agua desalinizada (10 litros por segundo) a la ciudad de Diego de Almagro para respaldar el crecimiento futuro.
	Agua de mar desalinizada de la planta desalinizadora de Capstone (para operaciones)	

<sup>1</sup> Instalación de almacenamiento de relaves

## RESULTADOS 2023: Extracción e intensidad del uso de agua



Consulte nuestro [Cuaderno de Datos](#) para obtener más resultados sobre el Agua a nivel de sitio.

### Extracción y descarga de agua por calidad

Extracción <sup>1</sup> y descarga de agua (m <sup>3</sup> )	Sitios 2023				Capstone 2023			Capstone 2022			% de cambio 2022-2023		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Agua dulce <sup>2</sup>	Otras aguas <sup>3</sup>	Total 2023	Agua dulce	Otras aguas	Total 2022	Agua dulce	Otras aguas	Total de cambio
Aguas superficiales <sup>4</sup>	1.374.822	0	0	1.310	108.749	1.267.383	1.376.132	399.972	1.231.440	1.631.412	-73%	3%	-16%
Aguas subterráneas	6.808.454	0	0	313.260	3.404.227	3.717.487	7.121.714	2.855.777	3.263.006	6.118.783	19%	14%	16%
Agua de mar	0	0	3.228.241	0	0	3.228.241	3.228.241	0	2.697.126	2.697.126	0%	20%	20%
Agua de terceros <sup>5</sup>	2.550.683	4.582.945	0	111.177	588.260	6.656.545	7.244.805	822.531	7.092.154	7.914.685	-28%	-6%	-8%
<b>Extracción total de agua</b>	<b>10.733.959</b>	<b>4.582.945</b>	<b>3.228.241</b>	<b>425.747</b>	<b>4.101.236</b>	<b>14.869.656</b>	<b>18.970.892</b>	<b>4.078.280</b>	<b>14.283.726</b>	<b>18.362.006</b>	<b>1%</b>	<b>4%</b>	<b>3%</b>
% de extracción de agua que es agua dulce	33%	10%	0%	26%			22%			22%			
% de extracción de agua que es Otras aguas	67%	90%	100%	74%			78%			78%			
<b>Descarga total de agua<sup>6</sup></b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.687.860</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.687.860</b>	<b>4.687.860</b>	<b>0</b>	<b>4.061.741</b>	<b>4.061.741</b>	<b>0</b>	<b>15%</b>	<b>15%</b>

<sup>1</sup> La extracción de agua no es igual al consumo de agua. Capstone actualmente no mide el consumo de agua. Los datos se basan en caudalímetros, estaciones meteorológicas y modelos de balance hídrico. Santo Domingo no extrajo agua en 2023. Las extracciones de agua de Santo Domingo para 2022 están incluidas en el total de Capstone para el año y el efecto sobre el total es insignificante.

<sup>2</sup> El agua dulce se define como agua que contiene sólidos disueltos totales iguales o inferiores a 1.000 mg/L.

<sup>3</sup> Otras aguas (conocidas como agua de baja calidad en años anteriores) se define como agua que contiene sólidos disueltos totales superiores a 1,000 mg/L. Las aguas subterráneas de Otras aguas de Pinto Valley incluyen el agua bombeada desde su mina a cielo abierto.

<sup>4</sup> Las aguas superficiales incluyen las precipitaciones.

<sup>5</sup> El agua de terceros de Pinto Valley incluye agua bombeada de minas a cielo abierto cerradas, propiedad de terceros. El agua de terceros de Cozamin es principalmente agua servida/residual tratada de una planta de tratamiento de agua local. Los datos del año anterior de Cozamin se han reformulado para corregir la clasificación de las fuentes de agua de terceros. El agua de terceros de Mantos Blancos incluye dos fuentes de agua: FCAB y ADASA. FCAB es una fuente de agua dulce. Anteriormente, el agua de FCAB se informaba como Otras aguas. Los datos de Mantos Blancos se han reformulado para reflejar este cambio en la clasificación. Como resultado de estas reclasificaciones, la extracción total de agua dulce de Capstone en 2022 se ha reformulado de 3.290.664 a 4.078.280 m<sup>3</sup> y el porcentaje de extracción de agua de 2022 que es agua dulce se ha reformulado del 18% al 22%.

<sup>6</sup> Toda el agua vertida de Mantoverde es salmuera y agua desalinizada que se devuelve al mar como vertido controlado. Debido a un error en las unidades, en nuestro Reporte de Sostenibilidad 2022 se informó que el volumen de 2022 fue de 4.062 m<sup>3</sup> y se ha reformulado este año en 4.062.000 m<sup>3</sup>.

### Intensidad del uso de agua por calidad

Intensidad del uso de agua <sup>1</sup>	Sitios 2023 <sup>2</sup>				Capstone 2023			Capstone 2022			% de cambio 2022-2023		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Freshwater	Other Water	Total 2023	Freshwater	Other Water	Total 2022	Freshwater	Other Water	Total Change
Intensidad del uso de agua (m <sup>3</sup> /tonelada de mineral procesado)	0,597	0,316	0,126	0,321	0,069	0,25	0,319	0,068	0,238	0,306	2%	5%	5%
Intensidad del uso de agua (m <sup>3</sup> /tonelada de Cu producido)	194,8	92,5	91,2	17,5	25	90,5	115,4	22,7	79,7	102,4	10%	14%	13%
Intensidad del uso de agua (m <sup>3</sup> /tonelada de CuEq producido)	186,6	87,2	91,2	14,7	23,5	85,2	108,7	21,8	76,4	98,2	8%	11%	11%

<sup>1</sup> Capstone mide la intensidad del uso de agua de tres maneras: el uso del agua en relación con la cantidad de mineral procesado, la cantidad de cobre producido y la cantidad de cobre equivalente producido. Para el análisis de este reporte, utilizamos el uso de agua por tonelada de mineral procesado. Las reformulaciones relacionadas con la extracción de agua también se han aplicado a la intensidad del uso de agua.

<sup>2</sup> Santo Domingo no está incluido en los totales. Los cálculos de intensidad no son aplicables ya que el proyecto no está en la fase operativa.

### Uso del agua en comparación con la línea base de la Estrategia de Desarrollo Sostenible

Objetivo de agua	Capstone 2023		
	2023	Año de referencia 2021	% de cambio 2021-2023
Intensidad del uso <sup>1</sup> de agua dulce (m <sup>3</sup> /tonelada de mineral procesado)	0,069	0,06	15%
Proporción del agua de baja calidad <sup>2</sup> respecto del agua total consumida	78%	77%	1%

<sup>1</sup> La tabla refleja el léxico de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Como Capstone actualmente no mide el agua consumida, "usada" y "consumida" se refieren a la extracción de agua.

<sup>2</sup> Actualmente nos referimos al agua de baja calidad como "Otras aguas". Se define como agua que contiene sólidos disueltos totales superiores a 1.000 mg/L.



## RESULTADOS 2023: Extracción e intensidad del uso de agua

### Todos los sitios

Capstone extrajo 19,0 millones de metros cúbicos de agua de todas las fuentes en 2023 (18,4 millones en 2022), un aumento del 3%. En consonancia con 2022, la mayor parte del agua extraída por Capstone en 2023 fue Otras aguas (no agua dulce): 78% en ambos años. Esto incluye todas las extracciones de agua realizadas en Mantoverde. El porcentaje de extracciones de Otras aguas aumentó ligeramente con respecto al año de referencia de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible (2021 en 77%). Consulte [Uso del agua en comparación con la línea base de la Estrategia de Desarrollo Sostenible](#).

La intensidad del uso de agua por tonelada de mineral procesado aumentó un 5%, y el aumento se debió principalmente a Pinto Valley (que aumentó un 15%) y Mantoverde (que aumentó un 9%). El aumento en Pinto Valley se debe a las mayores extracciones de agua subterránea durante un año de alta precipitación para rellenar el embalse Cottonwood, que tuvo niveles bajos debido a los últimos años de sequía. El aumento de la intensidad en Mantoverde se alinea con su aumento del 10% en el mineral procesado.

Nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible nos compromete a reducir la intensidad del uso de agua dulce en relación con 2021 para 2030. La intensidad del uso de agua dulce de Capstone ha aumentado un 15% desde 2021, y [Pinto Valley](#) registró un aumento del 12% en la intensidad del uso de agua dulce durante este período. Consulte la sección de Pinto Valley para conocer cómo estamos abordando este tema.

En general, la intensidad del uso de agua en el procesamiento de óxidos a través de métodos de lixiviación en pilas para producir cátodos de cobre es menor que en el procesamiento de sulfuros para hacer concentrados de cobre. Pinto Valley se centra en el concentrado, un proceso con un uso más intensivo del agua. La producción de Mantoverde en 2023 fue exclusivamente de cátodos de cobre, pero el sitio está agregando una planta concentradora, lo que probablemente aumentará su intensidad del uso de agua en el futuro. Mantos Blancos tiene una combinación de producción de cátodos de cobre y concentrados de cobre. Cozamin también tiene un proceso de concentrado, pero su inversión en relaves en pilas secas ha reducido la intensidad del uso de agua. Consulte los comentarios específicos de cada sitio en las siguientes páginas para conocer otros factores que afectaron la intensidad del uso de agua.

El otorgamiento de la acreditación The Copper Mark a Mantos Blancos y Mantoverde incluyó la evaluación de las prácticas relacionadas con la gestión y conservación del agua dulce.

En 2023, creamos un Grupo de Trabajo de Aguas y Relaves compuesto por representantes corporativos y del sitio para implementar la prioridad del agua en la Estrategia de Desarrollo Sostenible.

En 2023 no hubo incidentes de incumplimiento relacionados con permisos, estándares o regulaciones sobre la calidad del agua en ningún sitio.



Embalse de Cottonwood en Pinto Valley

## RESULTADOS 2023: Extracción e intensidad del uso de agua

### Pinto Valley

Debido principalmente a la naturaleza inherentemente intensiva en el uso de agua de la producción de concentrado, las operaciones de Pinto Valley representaron el 56% de las extracciones totales de Capstone en 2023. Pinto Valley extrajo 10,7 millones de metros cúbicos en 2023 (9,9 millones en 2022), un aumento del 9%. Dos tercios de las extracciones de agua de 2023 fueron de fuentes de agua de Otra Calidad.

Las extracciones de aguas superficiales cayeron un 14%, lo que se debe a un cambio en la forma en que calculamos las extracciones de aguas superficiales. Anteriormente, Pinto Valley contabilizaba toda la lluvia que caía en el sitio como extracciones de aguas superficiales, pero como el suelo es tan árido, la lluvia tiende a ser absorbida inmediatamente por el suelo, excepto sobre los depósitos de relaves, donde produce escorrentía superficial que se captura en esta misma instalación. No hemos reformulado los años anteriores de acuerdo con este cambio en la metodología, ya que actualmente estamos realizando estudios hidrológicos que podrían dar lugar a más ajustes.

Las extracciones de agua subterránea aumentaron un 19% en comparación con 2022. Después de varios años de sequía, Pinto Valley experimentó un aumento del 20% en las precipitaciones en 2023. Esto elevó los niveles freáticos de las fuentes de agua subterránea y brindó a Pinto Valley la oportunidad de renovar el almacenamiento de agua. Aumentar el almacenamiento de agua reduce el riesgo de pérdidas en la producción debido a la falta de agua. El bombeo de agua desde los pozos a nuestro embalse principal aumentó los niveles de almacenamiento de agua en el embalse de 162.000 m<sup>3</sup> a 611.000 m<sup>3</sup> (370%), un factor significativo en el aumento total de las extracciones de agua para este sitio. También contribuyó al aumento del 15% en la intensidad del uso de agua por tonelada de mineral procesado, en comparación con 2022.

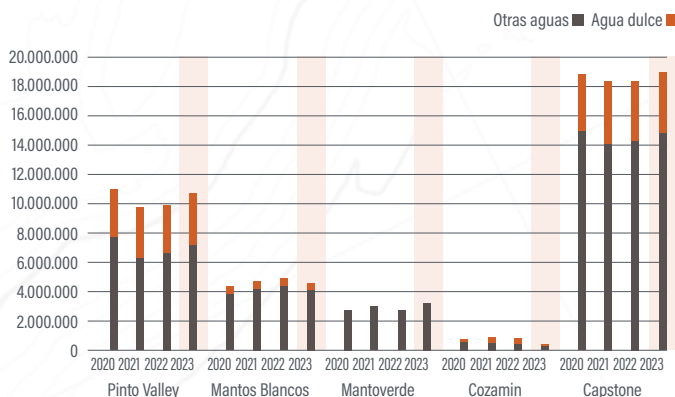
En 2023, Pinto Valley implementó varias estrategias para conservar el agua. Un cambio en la estrategia de depositación en el depósito de relaves denominado TSF 4, que comenzó en 2022 y cobró impulso en 2023, dio como resultado una menor exposición a la evaporación y la filtración del agua recuperada del depósito de relaves. El revestimiento del terraplén del embalse Cottonwood también redujo la pérdida de agua por filtración, además de otros beneficios como el control de la erosión. Basándose en el éxito de su estrategia de usar cloruro de magnesio en lugar de agua pura para la supresión del polvo en las carreteras en 2022, Pinto Valley adoptó este enfoque en el rajo de la mina, a mitad de año. Pinto Valley estimó que este cambio ahorró 64.000 m<sup>3</sup> de agua durante ese período de 2023.

Pinto Valley también invirtió en diversas mejoras en los sistemas y procesos de gestión del agua que se espera beneficien los resultados en 2024 y en los años posteriores. La más importante de ellas es un proceso para reducir la evaporación en el estanque de recuperación de del depósito de relaves en un 20 a 30%.

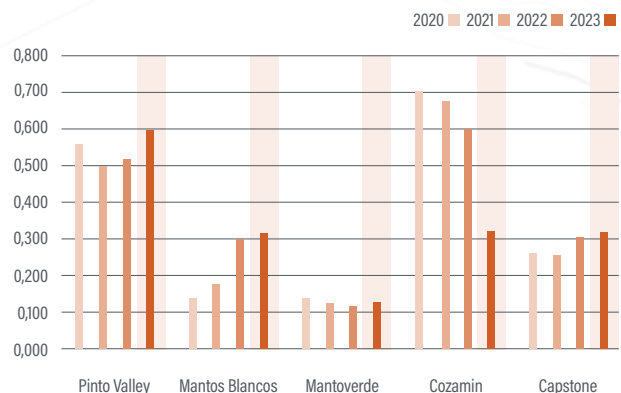
### Mantos Blancos

Mantos Blancos tuvo la segunda extracción de agua más alta de nuestros sitios (representó el 24% de las extracciones) y cubrió el 90% de sus necesidades a través de Otras aguas (no agua dulce) obtenida de terceros. En 2023, el sitio, que también opera una planta concentradora, extrajo 4,6 millones de metros cúbicos, un 6% menos que las extracciones de 4,9 millones de 2022. Sin embargo, la intensidad del uso de agua por tonelada de mineral procesado aumentó un 6%.

Extracción de agua por calidad (m<sup>3</sup>)



Intensidad del uso de agua (m<sup>3</sup>/tonelada de mineral procesado)



## RESULTADOS 2023: Extracción e intensidad del uso de agua



Consulte nuestro [Cuaderno de Datos](#) para obtener más resultados sobre el Agua a nivel de sitio.

### Mantoverde

Mantoverde tuvo un aumento significativo en la extracción de agua (agua de mar en su totalidad) del 20% (con respecto a 2022). Esto estuvo relacionado con la gestión del proceso de lixiviación en pilas, que también produjo un aumento del 9% en la intensidad del uso de agua por tonelada de mineral procesado. El ajuste se realizó para mejorar la eficiencia de la lixiviación y aumentar la tasa de recuperación de cobre.

A fines de 2023, Mantoverde firmó un acuerdo con la Empresa Concesionaria de Servicios Sanitarios de Chile (ECONSSA Chile) y el Gobierno Regional de Atacama para proporcionar agua desalinizada a las comunidades costeras cercanas a la planta desalinizadora de Mantoverde (según el compromiso de aprobación ambiental del Proyecto de Desarrollo Mantoverde). Mantoverde ha cumplido con sus compromisos de construir la infraestructura necesaria para entregar agua desalinizada a las comunidades locales y está esperando las medidas del gobierno regional y la empresa de agua potable para completar la potabilización y la red de distribución a las comunidades.

Mantoverde es el único sitio que vierte agua de manera regular. En 2023, el sitio vertió 4.687.860 m<sup>3</sup> de salmuera al agua de mar (en 2022 se registraron 4.062.000 m<sup>3</sup>). Debido a un error en las unidades, anteriormente se informó en nuestro [Reporte de Sostenibilidad 2022](#) que el volumen de 2022 fue de 4.062 m<sup>3</sup>, lo cual fue reformulado este año. Todas las descargas cumplieron con los estándares de emisión de la [Norma de Emisión del DS 90](#) de Chile para la descarga de residuos líquidos a aguas superficiales marinas y continentales, que estipulan que el agua de descarga no debe exceder la salinidad del agua de mar natural.

En 2023, Cozamin comenzó a obtener importantes ahorros de agua gracias a su nueva instalación de relaves en pila seca. Las extracciones totales de agua cayeron un 48% (en comparación con 2022), incluida una disminución del 70% en las extracciones de fuentes de terceros.

### Cozamin

Todos los índices de intensidad del uso de agua disminuyeron significativamente en 2023, ya que Cozamin mejoró la recuperación de agua de los relaves. Cozamin finalizó la construcción de la instalación de relaves en pila seca en 2022 y comenzó a obtener beneficios en 2023. Las extracciones totales de agua cayeron un 48% (en comparación con 2022), incluida una disminución del 70% en las extracciones de fuentes de terceros.

El agua bombeada fuera de la mina para acceder al mineral se considera una extracción de agua subterránea y representa la fuente más importante para Cozamin. En 2023, se extrajo un 23% menos de agua subterránea en comparación con 2022 porque Cozamin estaba realizando operaciones de extracción en áreas menos profundas donde se encontró menos agua.

## Mirando hacia el futuro

### En 2024, Capstone:

- Evaluará todos los sitios en relación con el Water Stewardship Maturity Framework del ICMM y las pautas de Presentación de informes sobre el agua.
- Desarrollará una Estrategia de Administración del Agua para reducir la intensidad del uso de agua dulce.

### Después de 2024, Capstone:

- Desarrollará una Política Hídrica y un Estándar de Gestión del Agua.
- Desarrollará balances hídricos para todo el sitio con el fin de maximizar la eficiencia del agua y minimizar el consumo.
- Estandarizará los informes según el Marco de Presentación de Informes sobre el Agua del ICMM.

# Relaves y residuos

La gestión de relaves es una prioridad de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible.

A fines de 2023, Capstone tenía 12 instalaciones de almacenamiento de relaves (TSFs) en varias etapas, desde la construcción hasta el cierre: cinco en Pinto Valley, cuatro en Mantos Blancos, dos en Cozamin y una en Mantoverde. También tenemos dos TSFs en la etapa de diseño: una para Pinto Valley y otra para Santo Domingo. Todas nuestras instalaciones están en camino de cumplir con el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM). Consulte el [Inventario de Instalaciones de Almacenamiento de Relaves](#) en el Apéndice C.

Esta sección cubre los relaves, otros desechos minerales (es decir, roca estéril, lodos) y desechos no minerales (por ejemplo, desechos de construcción). La roca estéril y los desechos no minerales no alcanzaron nuestro umbral de materialidad, pero los incluimos aquí para reconocer nuestras responsabilidades por varias formas de desechos.

## Prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible

<b>Prioridad</b>	Relaves: Lograr las mejores prácticas de la industria para una gestión de relaves segura y responsable.
<b>Objetivo</b>	Implementar el GISTM en todas las instalaciones de almacenamiento de relaves de Capstone para el año 2028.
<b>Estrategia</b>	Implementar el GISTM para Mantoverde, Cozamin y Santo Domingo para 2026 y para Mantos Blancos y Pinto Valley para 2028.



### Relaves

Materiales de desecho que quedan después de extraer el mineral objetivo; consisten principalmente en roca triturada y agua.

### Junta Independiente de Revisión de Relaves (ITRB)

Junta que proporciona revisión técnica independiente del diseño, construcción, operación, cierre y gestión de instalaciones de relaves. Los revisores independientes son terceros que no han estado directamente involucrados en el diseño u operación de la instalación de relaves en particular.



Instalación de almacenamiento de relaves en Pinto Valley

**ACTUALIZACIÓN 2023:**

## Nuestro enfoque de la gestión de relaves y residuos

En 2023, sentamos las bases para nuestro enfoque global en materia de relaves (descrito en nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible), lo que nos coloca en el camino hacia el cumplimiento del GISTM para 2028.

**En 2023, los principales avances incluyeron lo siguiente:**

- Desarrollamos un marco común del Sistema de Gestión de Relaves (TMS) de Capstone para alinear nuestros sistemas existentes a nivel de sitio con los requisitos del GISTM (consulte [¿Qué es nuestro marco TMS?](#)). El alcance del marco incluye la gestión de relaves, residuos y agua.
- Implementamos el marco TMS mejorando la gobernanza de los sitios, estableciendo Juntas Independientes de Revisión de Relaves (ITRB) y revisando los procesos y la documentación de los sistemas técnicos y sociales/ambientales.
- Lanzamos un Grupo de Trabajo de Aguas y Relaves para respaldar la implementación.
- Iniciamos autoevaluaciones del GISTM en cada sitio para evaluar el nivel de cumplimiento del GISTM y desarrollar planes de acción para abordar las brechas.
- Actualizamos nuestro inventario de instalaciones de almacenamiento de relaves (TSFs) de 13 a 12. En Cozamin, Chiripa

Norte y Sur se han integrado en una sola instalación, lo que redujo la cantidad de TSFs de tres a dos. Este cambio se realizó en consulta con la Junta Independiente de Revisión de Relaves para facilitar el cumplimiento del GISTM y simplificar la implementación.

**Otros aspectos de nuestro enfoque de la gestión de relaves que continuaron durante 2023:**

- Continuamos siguiendo el enfoque de cuatro pasos para los Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias para las TSF.
- Contratamos a expertos independientes para estimar los costos de cierre y post-cierre de TSFs en cada sitio (es decir, nuestras Obligaciones de Retiro de Activos o ARO). Estas estimaciones y costos estuvieron sujetos a nuestra auditoría de estados financieros anuales.

**Otros residuos**

No hubo cambios significativos en la forma en que gestionamos otros residuos minerales (roca estéril y lodos) o residuos no minerales.

Consulte nuestro [Reporte de Sostenibilidad 2022](#) para obtener más información sobre nuestro enfoque de gestión de Relaves y Residuos.

Si bien nuestra estructura general de gobernanza de relaves se mantuvo igual en 2023, fortalecimos nuestro Modelo de Cuatro Líneas de Defensa para dirigir nuestro TMS hacia el cumplimiento del GISTM.

**Cuatro líneas de defensa para la gestión de relaves y nuestras acciones de 2023 para fortalecerlas**



ACTUALIZACIÓN 2023:

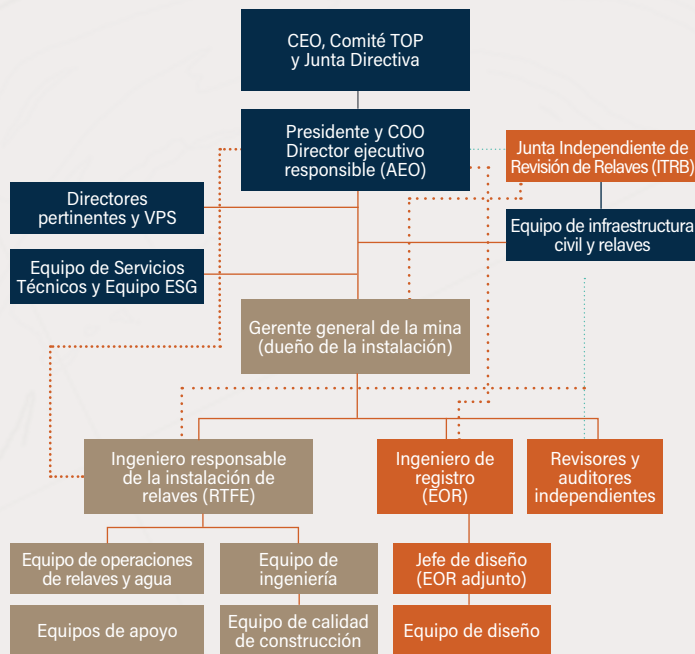
# Nuestro enfoque de la gestión de relaves y residuos

## ¿Qué es nuestro marco del Sistema de Gestión de Relaves (TMS)?

El GISTM requiere la implementación de Sistemas de Gestión de Relaves (TMS) específicos para cada sitio. El marco del TMS de Capstone proporciona una estructura para integrar sistemas, personas, recursos, procesos y prácticas a fin de garantizar un enfoque coherente, integral y sistemático de la gestión de relaves, aguas y desechos durante el ciclo de vida de una instalación. El marco del TMS de Capstone a nivel de sitio incluye los siguientes seis pilares:

- 1] Gobierno, planificación y diseño
- 2] Registro, informes y divulgación pública
- 3] Operación, Mantenimiento y Vigilancia (OMS); Plan de Preparación y Respuesta ante Emergencias (EPRP)
- 4] Gestión de riesgos
- 5] Revisión y aseguramiento
- 6] Capacitación y competencia

## Nuestra estructura de gobernanza de relaves



Soporte corporativo ■ Gerencia de sitio ■ Recursos externos ■ Informes ■ Comunicaciones ..... - - - - -

## RESULTADOS 2023: Residuos minerales y no minerales



Consulte nuestro [Cuaderno de Datos](#) para obtener más resultados sobre Relaves y Residuos a nivel de sitio.

### Residuos minerales generados

Residuos minerales <sup>1</sup> (millones de toneladas)	Sitios					Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	2023	2022	% de cambio 2022-2023
Relaves	18	5	0	1	0	24	25	-5%
Roca estéril <sup>2</sup>	16	55	83	0	0	154	128	20%
Lodo (toneladas)	7	16	63	0	0	86	66	30%

<sup>1</sup> La sobrecarga extraída en Pinto Valley, Mantos Blancos y Mantoverde se incluye en las cifras de roca estéril reportadas. La sobrecarga extraída en Pinto Valley es mínima. Cozamin es una operación subterránea y no extrae sobrecarga.

<sup>2</sup> La roca estéril producida en Cozamin se utiliza como material de relleno para el soporte del terreno, y poca o ninguna roca estéril se almacena permanentemente en la superficie. Por este motivo, este material no se considera residuo según la definición de Capstone y no se incluye en estas cifras.

### Residuos no minerales generados y reciclados

Tipo de residuo no mineral (toneladas)	Sitios					Capstone		
	Pinto Valley <sup>1</sup>	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	2023	2022	% de cambio 2022-2023
Residuos peligrosos generados	0,8	757	2.096	121	0	2.976	1.904	56%
Residuos no peligrosos generados	3.038	2.513	3.811	616	0	9.977	13.125	-24%
<b>Total de residuos generados</b>	<b>3.039</b>	<b>3.271</b>	<b>5.907</b>	<b>737</b>	<b>0</b>	<b>12.953</b>	<b>15.028</b>	<b>-14%</b>
Residuos peligrosos reciclados	0,04	178	0	47	0	226	47	378%

<sup>1</sup> En 2023, Pinto Valley comenzó a incluir neumáticos y otros desechos industriales en sus cantidades de desechos no peligrosos. El total de Capstone para 2022 se ha reformulado agregando 966 toneladas a la cantidad informada anteriormente de 12.159 toneladas.

### Incidentes ambientales

Tipo de incidente <sup>1</sup>	Sitios					Capstone	
	Pinto Valley <sup>1</sup>	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	2023	2022
Incidentes reportables <sup>2</sup>	0	0	1	0	0	1	2
Incidentes significativos asociados con la gestión de residuos y materiales peligrosos	0	0	0	0	0	0	0
Volumen de derrames reportables (litros)	0	0	5.800.000	0	0	5.800.000	200.000

<sup>1</sup> No informamos el porcentaje de cambio de los incidentes ambientales porque estos tienen un carácter único y la comparación no sería significativa.

<sup>2</sup> Los sitios tienen requisitos regulatorios para informar derrames, liberaciones de ciertos tipos y cantidades de materiales u otros incidentes, como encuentros con la vida silvestre, a las autoridades gubernamentales. Los categorizamos como incidentes reportables.

## RESULTADOS 2023: Residuos minerales y no minerales

### Todos los sitios

#### Residuos minerales

En 2023, la producción de residuos minerales se alineó con nuestros planes mineros. La producción de relaves de aproximadamente 24 millones de toneladas disminuyó un 5% en general en comparación con 2022, en consonancia con una disminución general del 5% en el mineral procesado. Pinto Valley genera la mayor cantidad de relaves (73% en 2023) porque muele mineral para la producción de concentrado. Los sitios que utilizan el método de lixiviación en pilas o heap-leach para producir cátodos no generan relaves.

Generamos un 20% más de roca estéril en 2023 en comparación con 2022, y más de la mitad de la roca estéril se generó en Mantoverde. La producción de lodos aumentó un 30% a 86 toneladas, de las cuales el 74% provino de Mantoverde. Los lodos se generan mediante el proceso de electroobtención durante la producción de cátodos. Los lodos generados por la planta SX/EW de Pinto Valley se envían anualmente fuera del sitio a una fundición de plomo para su reciclaje. Los lodos generados por Mantos Blancos y Mantoverde se envían fuera del sitio para su disposición final.

#### Residuos no minerales

Además de los residuos minerales, los sitios generan residuos no minerales, la mayoría de los cuales consisten en materiales no peligrosos como chatarra, neumáticos, hormigón y madera. El reciclaje de estos materiales varía según el sitio, según los mercados y las regulaciones locales. Los sitios reciclan el aceite usado a través de contratistas autorizados.

Los residuos peligrosos son inflamables, altamente tóxicos (por ejemplo, los metales pesados), corrosivos (ácidos o básicos) o altamente reactivos. Los residuos peligrosos generados en los sitios incluyen latas de aerosol, materiales contaminados con pinturas, solventes, ácido, contenedores de reactivos, productos de laboratorio y EPP. Las definiciones varían entre jurisdicciones. Por ejemplo, los materiales contaminados con combustibles fósiles se consideran residuos peligrosos en Chile, pero para Pinto Valley son residuos especiales. Los tubos de iluminación fluorescente se consideran residuos peligrosos en Chile, no así para Pinto Valley

Capstone generó aproximadamente 12,000 toneladas de residuos no minerales en 2023, una disminución con respecto a las 14.000 toneladas de 2022. La finalización de las obras menores de construcción en Santo Domingo dio cuenta de gran parte de la disminución. Santo Domingo produjo 5.400 toneladas de residuos no minerales en 2022 y ninguno en 2023. Mantoverde experimentó el mayor aumento en residuos no minerales de todos los sitios, tanto en la producción de residuos peligrosos como no peligrosos, debido a la etapa de construcción del Proyecto de Desarrollo Mantoverde.

Los residuos peligrosos representaron aproximadamente el 22% del total de residuos no minerales de Capstone, un 56% más que en 2022. Esto fue impulsado por los proyectos de construcción en curso en Mantoverde y la gestión mejorada de residuos en Mantos Blancos. El reciclaje de residuos peligrosos muestra un aumento del 378% porque este se mide cuando son retirados del sitio por contratistas especializados en residuos. El momento de los envíos puede dar lugar a grandes variaciones de un año a otro, como se describe en los comentarios del sitio en la página siguiente.

#### Incidentes ambientales

En 2023, Capstone tuvo un incidente reportable. Mantoverde informó un derrame de 5.8 millones de litros de agua desalinizada. Una junta de tubería falló en la estación de bombeo 2 ubicada entre la planta desalinizadora y el sitio de la mina, lo que provocó un derrame de agua. Debido a la ubicación de la rotura, el agua no quedó completamente contenida en la piscina de emergencia (con capacidad de 1 millón de litros) de la estación y 4,8 millones de litros drenaron por las carreteras locales. El plan de respuesta a emergencias se activó inmediatamente al descubrir el derrame y se notificó a las autoridades. El derrame se contuvo en 24 horas y el trabajo de remediación en la carretera se completó en 60 días. Se identificaron y resolvieron las causas del derrame

Capstone no tuvo incidentes significativos asociados con materiales peligrosos y gestión de residuos en 2023.



#### Roca estéril

Lecho de roca nativo minado que no se procesa para la extracción de minerales o productos minerales.

#### Relleno de pasta

Relaves con suficiente contenido de agua removido para crear una consistencia de pasta que se mezcla con un aglutinante, como el cemento, y luego se bombea bajo tierra en los huecos excavados para proporcionar soporte al terreno.

#### Incidentes reportables

Derrames, liberaciones de ciertos tipos y cantidades de materiales u otros incidentes como hallazgos de fauna silvestre, que los sitios tienen la obligación de informar a las autoridades gubernamentales.



## RESULTADOS 2023: Residuos minerales y no minerales



Consulte nuestro [Cuaderno de Datos](#) para obtener más resultados sobre **Relaves y Residuos**.

### Pinto Valley

Pinto Valley avanzó en la alineación de su TMS con los requisitos del GISTM. El sitio colaboró activamente con la ITRB, que se reunió tres veces.

Pinto Valley produjo 18 millones de toneladas de relaves en 2023, un 6% menos que en 2022. Esto se debió a una menor actividad de molienda que siguió el plan de la mina. Hubo menos actividad de desbroce ya que Pinto Valley retiró del servicio algunos camiones que eran costosos de operar; como consecuencia, se produjo un 31% menos de roca estéril. El lodo producido en Pinto Valley proviene de la planta SX/EW y se envía a una fundición de plomo para la recuperación del metal the SX/EW plant and it is sent to a lead smelter for metal recovery.

Pinto Valley generó aproximadamente 3.038 toneladas de residuos no minerales en 2023 (en comparación con las 3.737 toneladas de 2022), de las cuales menos de 1 tonelada fueron residuos peligrosos. En 2023, el sitio comenzó a hacer un seguimiento de otras categorías de residuos no peligrosos, como neumáticos. Los datos del año anterior se han reformulado. Se enviaron menos residuos fuera del sitio debido a los proyectos de limpieza del sitio y a menos derrames pequeños de productos de combustibles fósiles en comparación con 2022. El aceite usado y el fluido hidráulico, y la tierra y los trapos que los contienen, se clasifican como no peligrosos en Arizona, no así en Chile y México. Pinto Valley instituyó nuevos controles sobre reactivos y productos similares en 2023, lo que redujo con éxito la cantidad de residuos peligrosos.

### Mantos Blancos

La producción de relaves en Mantos Blancos fue similar a la de 2022, en 5 millones de toneladas, y fue consistente con el cambio en las toneladas de mineral procesado (una disminución del 3%). La roca estéril continuó su tendencia ascendente (desde 2020) en línea con el plan de la mina. Las 16 toneladas de lodos resultantes de la producción de cátodos de cobre fueron un 16% más bajas que en 2022, lo que reflejó la reducción de los cátodos de cobre producidos.

Mantos Blancos produjo aproximadamente 3.300 toneladas de residuos no minerales en 2023, un aumento del 23% con respecto a 2022. Los residuos no peligrosos, que representan el 77% del total, solo aumentaron un 3%, pero los volúmenes de residuos peligrosos aumentaron de 217 toneladas a 757 toneladas. El incremento se debió al aumento de los envíos fuera del sitio. (Los residuos peligrosos se pueden almacenar durante seis meses en el sitio). Mantos Blancos mejoró sus inventarios y la gestión de residuos peligrosos en 2023. Esto dio como resultado que se llevara un mayor registro a medida que se transferían a un encargado de residuos aprobado.

### Mantoverde

Mantoverde solo produjo cátodos de cobre en 2023, utilizando el método de lixiviación en pilas que no genera relaves. Esto cambiará cuando la planta de sulfuros entre en funcionamiento en 2024 y Mantoverde comience a producir concentrados de cobre. El sitio tuvo un aumento del 46% en la generación de roca estéril (de 57 millones de toneladas en 2022 a 83 millones de toneladas en 2023), en preparación para el inicio de la producción de sulfuros. Las cifras de lodos de Mantoverde fueron más altas en 2023 (63 toneladas) que en 2022 (45 toneladas) debido al momento de la eliminación de lodos de la planta de óxidos. Como la acumulación de lodos no afecta significativamente la producción de cátodos, el momento de su eliminación varía de un año a otro según las necesidades de mantenimiento.

Mantoverde ha estado construyendo un nuevo depósito de relaves para manejar los residuos mineros de la nueva planta de sulfuros. El diseño y la construcción siguen el estándar GISTM; está previsto que entre en funcionamiento en 2024.

En 2023, Mantoverde produjo la mayor cantidad de residuos no minerales (5.900 toneladas) de todos los sitios de Capstone, debido a los proyectos de construcción en marcha (Proyecto de Desarrollo Mantoverde y optimización de la planta de óxidos). El 64% de éstos no eran peligrosos, como los residuos de madera, metal y domésticos provenientes de los campamentos y los comedores del sitio. Dos mil toneladas de residuos peligrosos, principalmente asociados con los proyectos de construcción, consistieron principalmente (80%) en materiales contaminados con combustibles fósiles provenientes de la limpieza de pequeños derrames alrededor de generadores diésel y maquinaria.

En 2023, hubo un derrame reportable cuando falló una junta de tubería en una estación de bombeo, lo que provocó el derrame de 5.8 millones de litros de agua desalinizada. Un millón de litros se contuvieron en la piscina de emergencia del sitio y el resto drenó por dos carreteras regionales. El plan de respuesta a emergencias se activó inmediatamente al descubrirse el derrame: se redujo el caudal de las tuberías, se movilizó el equipo de contención y se desplegaron materiales de limpieza. Consulte [Incidentes ambientales](#).

## RESULTADOS 2023: Residuos minerales y no minerales

### Cozamin

Cozamin generó una cantidad comparativamente pequeña de relaves en 2023 (1,2 millones de toneladas), ligeramente inferior a la de 2022. El sitio no informa sobre la roca estéril porque se utiliza como material de relleno y se incorpora a la mina, en lugar de almacenarse en la superficie. Tampoco produce lodos.

2023 es el primer año de funcionamiento completo de la planta de relleno de pasta de relaves secos. La planta recupera alrededor del 90% del agua de los relaves, depositando relaves "secos" (deshidratados) en el depósito de relaves, mejorando así la estabilidad geotécnica. Una parte de los relaves (relleno de pasta) se mezcla con cemento y se incorpora bajo tierra para dar estabilidad.

Cozamin logró un progreso significativo en el proyecto de remediación de Chiripa en 2023. Chiripa es un sitio minero heredado de 140 hectáreas, contaminado con plomo y arsénico, que incluye un depósito de relaves (Chiripa Norte y Sur) y algunas estructuras abandonadas. Nuestros planes de cierre aprobados incluyen dos proyectos: uno para estabilizar los depósitos de relaves y otro para remediar y recuperar el sitio. Para conocer el análisis del proyecto de remediación, consulte [Biodiversidad](#). El proyecto de estabilización de relaves, que cumple con los requisitos de cierre del GISTM, comenzó en 2022 y culminó en 2023. Los elementos del proyecto incluyeron la construcción de un contrafuerte para estabilizar físicamente el depósito de relaves, la renivelación del embalse para controlar el flujo de agua y la cobertura del área con tierra compactada, arcilla y grava para evitar que el agua entre en contacto con los relaves.

Los residuos no minerales de Cozamin ascendieron a 737 toneladas, de los cuales el 84% no eran peligrosos. La cantidad de residuos peligrosos disminuyó un 18% respecto de 2022, ya que las activi-

Planta de relleno de pasta de relaves en Cozamin



dades relacionadas con el proyecto de remediación de Chiripa y el proyecto de relleno de pasta finalizaron. Cozamin recicló el 39% de sus residuos peligrosos, la tasa de reciclaje más alta entre nuestros sitios.

### Santo Domingo

Santo Domingo no produce residuos minerales en esta etapa de su ciclo de vida. No hubo construcción ni trabajo de campo en 2023, lo que eliminó la fuente de residuos no minerales.

## Mirando hacia el futuro

### En 2024, Capstone:

- Desarrollará un Estándar de Gestión de Relaves de Capstone.
- Actualizará el Plan de Preparación y Respuesta ante Emergencias (EPRP) de Capstone.

### Después de 2024, Capstone:

- Desarrollará Políticas hídricas y de gestión de residuos minerales.
- Desarrollará estándares de gestión de agua y residuos de Capstone.
- Realizará auditorías internas en el marco del GISTM.

# Biodiversidad

La biodiversidad es una prioridad de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Este tema cubre las medidas que tenemos implementadas para proteger los ecosistemas que existen en nuestras operaciones y en sus alrededores, y sus especies de plantas y animales, durante todo el ciclo de vida de la mina. Dado que Capstone se encuentra en una trayectoria de crecimiento con proyectos de expansión en marcha en varios sitios, la adopción de prácticas de gestión para salvaguardar la biodiversidad es un aspecto clave de la minería responsable.

## Prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible

<b>Prioridad</b>	Biodiversidad: Minimizar los impactos ecológicos y proteger la biodiversidad, con el objetivo de generar un impacto neto positivo.
<b>Objetivo</b>	Que el 100% de los sitios se evalúen según el Estándar Capstone de Biodiversidad para 2025.
	Las métricas de recuperación, reforestación y conservación del hábitat, específicas de cada proyecto, se alcanzarán para 2025 y los resultados se informarán anualmente.
<b>Estrategia</b>	Desarrollar el Estándar Capstone de Biodiversidad.
	Desarrollar una metodología para establecer objetivos relacionados con la naturaleza.
	Completar el proyecto de remediación de relaves históricos del sitio histórico de Chiripa en Cozamin.
	Completar la recuperación y cierre del embalse de relaves de Cottonwood (y el Depósito 19) en Pinto Valley.
	Continuar las iniciativas de conservación de la biodiversidad en Mantoverde.

La mayoría de nuestros sitios se encuentran a una distancia considerable de áreas protegidas o de áreas reconocidas con alto valor en biodiversidad fuera de las áreas protegidas. Pinto Valley se superpone con el Bosque Nacional Tonto. Mantoverde está a 50 km del parque nacional más cercano, pero está adyacente a un sitio de conservación prioritario. Mantos Blancos y Cozamin están a más de 20 km de un sitio protegido. Consulte la tabla sobre [Sitios operativos en áreas protegidas y áreas de alto valor en biodiversidad o adyacentes a ellas](#) para obtener un resumen. Consulte nuestro [Reporte de Sostenibilidad 2022](#) para obtener más información sobre las condiciones de biodiversidad relacionadas con nuestras operaciones

También hemos analizado nuestras reservas por su proximidad a áreas de biodiversidad. El 15% de las reservas probadas de Capstone y el 7% de las reservas probables se encuentran en un área de conservación o cerca de ella, todas relacionadas con Pinto Valley. Consulte las [Reservas minerales estimadas consolidadas en áreas de conflicto o áreas de conservación](#) en el Apéndice C.

Vemos el inventario de especies de interés no como una medida de desempeño, sino como una imagen en evolución de la biodiversidad de nuestros entornos. La cantidad de especies reportadas tiende a aumentar con el nivel de esfuerzo de estudios biológicos, lo que puede confirmar la existencia de especies que se espera que estén en un área determinada. Dado que los métodos de recuento de especies de interés varían según la jurisdicción, no informamos una cantidad consolidada. Consulte la tabla [Especies de interés con hábitats en áreas afectadas por operaciones](#).



### La Lista Roja de Especies Amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) ha

evolucionado desde su creación en 1964 hasta convertirse en la fuente de información más completa del mundo sobre el estado de riesgo de extinción global de especies animales, hongos y plantas.



Pájaro carpintero mexicano en Zacatecas

Sitios operativos en áreas protegidas y áreas de alto valor en biodiversidad o adyacentes a ellas

Sitio <sup>1</sup>	Ubicación	Tamaño del sitio (km <sup>2</sup> ) <sup>2</sup>	Área protegida/de biodiversidad más cercana	Posición en relación al área protegida	Estatus protegido
Pinto Valley	Miami, Arizona, EE.UU.	26	Bosque Nacional Tonto	El sitio se superpone con el área	Hábitat crítico
Mantos Blancos	Antofagasta, Antofagasta, Chile	27,3	Aguada La Chimba	Aprox. 32 km	Polígonos del Santuario de la Naturaleza
Mantoverde	Chañaral, Atacama, Chile	29,3	Quebrada Guamanga	Contiguo a un área de superposición menor	Sitio Prioritario para la Conservación de la Biodiversidad
			Parque Nacional Pan de Azúcar	Aprox. 50 km	Parque Nacional
Cozamin	Morelos, Zacatecas, Zacatecas MX	1,4	CADNR 001 Pabellón	Aprox. 24 km	Área de Protección de Recursos Naturales
			CADNR 043 Estado de Nayarit	Aprox. 22 km	Área de Protección de Recursos Naturales
Sitio del Proyecto Santo Domingo	Diego de Almagro, Chile	28,3	Parque Nacional Pan de Azúcar	Aprox. 60 km	Parque Nacional

<sup>1</sup> Todos los sitios enumerados tienen operaciones activas de extracción y producción, con excepción de Santo Domingo, que es un proyecto y no una operación activa. Todos son minería a cielo abierto excepto Cozamin, que es subterránea.

<sup>2</sup> Las áreas de Mantos Blancos y Mantoverde han sido reformuladas respecto de nuestro Reporte de Sostenibilidad 2022. Se informaron incorrectamente como 273 km<sup>2</sup> y 293 km<sup>2</sup>, respectivamente.

La mayoría de nuestros sitios se encuentran a una distancia considerable de áreas protegidas o de áreas reconocidas de alto valor en biodiversidad fuera de las áreas protegidas.

Especies de interés con hábitats en áreas afectadas por operaciones

Número de especies de interés en áreas de operación	Sitios				
	Pinto Valley <sup>1</sup>	Mantos Blancos <sup>2</sup>	Mantoverde <sup>3</sup>	Cozamin <sup>4</sup>	Santo Domingo <sup>3</sup>
En peligro crítico de extinción	0	0	0	0	0
En peligro de extinción	0	0	0	1	2
Vulnerable	1	0	5	1	4
Casi amenazada	4	0	2	1	0
Interés menor	58	0	2	110	0
<b>Número total de especies de interés</b>	<b>63</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>113</b>	<b>6</b>

<sup>1</sup> Pinto Valley recurrió a un biólogo independiente para conciliar la lista de la UICN con la lista Nacional de Conservación, produciendo esta lista combinada de especies esperadas.

<sup>2</sup> Los estudios de biodiversidad de Mantos Blancos completados para las Evaluaciones de Impacto Ambiental en ciclos posteriores no encontraron especies de flora o fauna de interés en el área local.

<sup>3</sup> Mantoverde incluye solo las especies avistadas en el área en el año dado, mientras que el número de especies de interés que se podría esperar en el área es 14. Santo Domingo utiliza el mismo enfoque; el número de especies de interés que se podría esperar es 14. La categorización de las especies cumple con el Decreto Supremo N° 29 Reglamento para la Clasificación de Especies Silvestres según Estado de Conservación (RCE).

<sup>4</sup> Cozamin incluye todas las especies que se han observado en el área desde que la mina comenzó a utilizar la Lista Roja de la UICN.

ACTUALIZACIÓN 2023:

## Nuestro enfoque de la gestión de la biodiversidad

En 2023, creamos un Grupo de Trabajo de Biodiversidad global y multidisciplinario para implementar nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Sus miembros liderarán el desarrollo de un estándar común de biodiversidad para todos los sitios, que se alineará con las normas globales y se integrará en los sistemas de gestión a nivel de sitio.

A nivel de sitio, continuamos practicando enfoques que siguen la guía de nuestra [Política Integrada de EHSS](#) para minimizar el impacto de nuestras actividades en el medio ambiente natural durante cada etapa del ciclo de vida de la mina:

- **Planificación:** Preparamos planes detallados de biodiversidad, con el objetivo de proteger los hábitats que sustentan la biodiversidad en la etapa de diseño de la instalación, durante las operaciones y en preparación para el futuro cierre y remediación. La preparación para el cierre incluye inventarios de referencia en Pinto Valley y Cozamin y el mantenimiento de un vivero de plantas nativas en Mantoverde y Cozamin.
- **Cumplimiento:** Operamos dentro de marcos regulatorios a nivel nacional y estatal que protegen la biodiversidad, incorporando cualquier medida de mitigación requerida en nuestros planes mineros. Esto incluye mantener a las especies clave fuera de peligro y recurrir a expertos independientes para reubicar especies si es necesario.
- **Seguimiento e investigación:** Realizamos evaluaciones detalladas de la biodiversidad, las actualizamos periódicamente y hacemos un seguimiento de nuestras medidas. Consulte la tabla [Actividades](#)

y [resultados del seguimiento de la biodiversidad en 2023](#) para obtener un resumen.

- **Colaboración:** Colaboramos con los grupos de interés, como el Servicio Forestal de los EE.UU. para Pinto Valley, el Parque Nacional Pan de Azúcar y la Corporación Nacional Forestal de Chile (CONAF). Compartimos los resultados de nuestros estudios de seguimiento e investigación de la biodiversidad con los grupos de interés clave y las redes de investigación de la biodiversidad.

Pinto Valley es nuestra única operación expuesta al riesgo de drenaje ácido de roca. Pinto Valley mitiga activamente los riesgos de posible drenaje ácido de roca asociado con la escorrentía de aguas superficiales al capturar y reciclar la escorrentía de aguas superficiales que entra en contacto con estos materiales en una red de captaciones, estanques y embalses. Alternativamente, encapsulamos roca estéril y relaves con materiales inertes. La calidad del agua subterránea está protegida por la zona de captura hidráulica creada por el tajo/rajo abierto, el bombeo activo de pozos de producción situados aguas abajo y las altas tasas de evaporación en la superficie de los depósitos de roca estéril y los embalses de relaves.

En 2023, Pinto Valley actualizó su modelo de aguas subterráneas para verificar la dispersión de contaminantes. El monitoreo de la calidad del agua no muestra ningún efecto del drenaje ácido de roca más allá del sitio.

Consulte nuestro [Reporte de Sostenibilidad 2022](#) para obtener más información sobre nuestro enfoque de gestión de la biodiversidad.

### Actividades y resultados del seguimiento de la biodiversidad en 2023

Sitio	Actividad	Resultado
Pinto Valley	Se realizó un estudio de malezas nocivas e invasivas a lo largo de la ruta 287 del Servicio Forestal.	Actividad anual. No se requiere ninguna acción.
	Se realizó un estudio del hábitat del cuclillo piquigualdo. Se monitoreó el cerco de exclusión de ganado que rodea Pinto Creek.	La densidad de especies de árboles ribereños y el volumen total de vegetación han aumentado. Se registraron y repararon siete roturas en la cerca, lo que garantiza la protección del hábitat crítico del cuclillo piquigualdo a lo largo del arroyo.
	Se estudiaron las parcelas de referencia de vegetación.	Establecer una línea base de vegetación que actúe como objetivo para una futura recuperación.
Mantoverde	Se realizó un seguimiento trimestral de la flora y la fauna en todas las operaciones.	No se requieren cambios significativos ni acciones específicas según la investigación.
	Se completaron seis campañas de seguimiento de biota marina.	No hay cambios significativos en la flora marina. La salinidad está dentro de los límites permitidos.
	Se monitoreó la relocalización de cactus.	Se reubicaron 361 cactus con una tasa de supervivencia del 97%.
Cozamin	Se incrementó el monitoreo de 2 a 4 temporadas y se instalaron 5 cámaras trampa para capturar especies nocturnas. Se realizó el monitoreo en todas las temporadas.	La línea base de la biodiversidad mejoró con nuevas especies y se reconsideraron otras según la taxonomía.
	Se instalaron 10 trampas para ratones de campo.	Se mejoró el monitoreo de las poblaciones de ratones de campo en todo el sitio. Los ratones de campo son una fuente importante de alimento para los depredadores de nivel superior.
	Se reubicaron especies de serpiente de cascabel protegidas de acuerdo con la NOM-059 (Lista Roja de México).	Se reubicaron 30 serpientes.
Santo Domingo	No se realizó trabajo de campo.	

## RESULTADOS 2023: Actividades de biodiversidad

### Todos los sitios

Mantos Blancos y Mantoverde recibieron la acreditación The Copper Mark en 2023. El proceso para lograr este reconocimiento incluyó una evaluación independiente de verificación del criterio de desempeño relacionado con la gestión de la biodiversidad. La evaluación se basó en una jerarquía de mitigación reconocida que apunta

a una pérdida neta nula o una ganancia neta en biodiversidad. Pinto Valley y Cozamin están trabajando para participar en el proceso The Copper Mark. En 2023, ambos sitios realizaron un análisis de brechas de sus prácticas de gestión de la biodiversidad.

### Pinto Valley

En 2023, el monitoreo mostró que la calidad del agua en Pinto Creek estaba en línea con los estándares de la EPA, lo que demuestra que las operaciones no están afectando negativamente la biodiversidad acuática.

Además de la actividad de monitoreo regular, Pinto Valley completó todo el trabajo previo necesario para la relocalización de una carretera del Servicio Forestal de los EE.UU., incluido el mapeo de la vegetación, la identificación de sitios de patrimonio cultural, trabajos de ingeniería y otros estudios biológicos.

También completamos el diseño de un proyecto de renivelación y recuperación de 140 hectáreas en el Depósito 19 y el embalse de relaves Cottonwood que comenzará en 2024.

### Mantos Blancos

Mantos Blancos tiene la obligación de rescatar tres especies protegidas de aves marinas en caso de que se desorienten y terminen en el desierto cerca de nuestras operaciones. En 2023, rescatamos cinco aves y las enviamos al Centro de Rescate y Rehabilitación de Fauna Silvestre de la Universidad de Antofagasta.

### Mantoverde

El equipo de biodiversidad de Mantoverde realizó importantes aportes a la investigación en 2023. Concluimos los estudios sobre la dieta del guanaco (*Lama guanicoe*) y el hábitat del zorro (*Zorro culpeo*) iniciados en 2022. Los resultados se compartieron en conferencias y se presentaron a la autoridad ambiental chilena, que los puso a disposición del público a través de su plataforma en línea.

Mantoverde recolectó otras 10.000 semillas de 12 especies diferentes en 2023, el último año de un programa para recolectar y preservar semillas para el Banco Nacional de Semillas.

El equipo también llevó a cabo una campaña de esterilización de mascotas en la comunidad para crear conciencia entre los dueños de mascotas sobre su responsabilidad con los perros y gatos que pueden dañar la vida silvestre. Se sabe que los perros que deambulan libremente atacan a los guanacos, lo que los pone en mayor riesgo. 2023 fue el segundo año de la campaña.

Mantoverde cumplió con su compromiso regulatorio de mantener una arboleda de 500 m<sup>2</sup> mediante tala y poda, y aprovechó la oportunidad para monitorear las aves en el área forestal

### Cozamin

En virtud de un acuerdo con las autoridades mexicanas, Capstone debe remediar Chiripa, un sitio minero cerrado adyacente. En 2023, Cozamin completó el trabajo de remediación para eliminar y asegurar casi 26.000 metros cúbicos de tierra y escombros contaminados en una celda de contención en el sitio. Para iniciar la restauración biológica, replantamos 12 hectáreas de área forestal en el sitio tratado. (Consulte [Relaves y Residuos](#) para obtener información sobre el trabajo conexas de remediación de Chiripa en la estabilización y el cierre del sitio).

Cozamin también continuó recopilando datos para un manual sobre biodiversidad, a fin de brindar una valiosa referencia sobre biodiversidad a los empleados de Capstone, las comunidades locales y las instituciones educativas.

## Mirando hacia el futuro

### En 2024, Capstone:

- Desarrollará un Estándar de Biodiversidad de Capstone.
- Publicará un manual sobre biodiversidad basado en un programa de monitoreo de la biodiversidad de dos años en Cozamin

### Después de 2024, Capstone:

- Evaluará todos los sitios en relación con el Estándar de Biodiversidad de Capstone (2025).
- Completará el proyecto de remediación y cierre de Chiripa.

# Calidad del aire

Este tema incluye el polvo, también conocido como material particulado (MP), y las emisiones atmosféricas de gases que no tienen efecto invernadero generadas en nuestras operaciones. Nuestros sitios funcionan dentro de los estándares de calidad del aire definidos por las regulaciones nacionales, las regulaciones locales y los requisitos de permisos. El polvo es un contaminante del aire que genera gran preocupación entre las comunidades cercanas y nuestra gente, y es el tema central de este capítulo.

## ACTUALIZACIÓN 2023:

### Nuestro enfoque de la gestión de la calidad del aire

Gestionamos el polvo y otras emisiones atmosféricas a nivel de sitio. Los métodos para monitorear e informar sobre las emisiones de MP y otras emisiones varían según el sitio, dependiendo de las regulaciones locales. Pinto Valley calcula el inventario anual a partir de los datos de las pruebas de chimenea. Mantos Blancos y Mantoverde informan sus proyecciones de emisiones de MP autorizadas según sus planes aprobados<sup>3</sup>. Cozamin monitorea el MP para garantizar que las concentraciones se mantengan por debajo de los umbrales regulatorios; sin embargo, el sitio no prepara un inventario anual. Para obtener más detalles, consulte [Monitoreo, medición y generación de informes de la calidad del aire ambiente](#) en el Apéndice C.

Nuestro enfoque de gestión no cambió significativamente en 2023 en ningún sitio, pero nuestros informes han cambiado, reflejando mejor la diferencia de enfoque de los distintos sitios para capturar e informar los datos de la calidad del aire (consulte [Resultados 2023](#)).

#### Seguimos utilizando una combinación de enfoques para gestionar el polvo. Estos incluyeron:

- Mejoras de equipamiento, como los depuradores/aspersores húmedos en cintas transportadoras y cerramientos o cubiertas en áreas propensas al polvo, como cintas transportadoras, acopios y almacenamiento de concentrados.
- Agua y supresores de polvo químicos inocuos para el medio ambiente en carreteras, rajos y otras áreas propensas al polvo. Los supresores de polvo químicos, como el cloruro de magnesio (bischofita), tienen el beneficio adicional de reducir el uso de agua para controlar el polvo.
- Capacitación de los empleados en procedimientos de monitoreo meteorológico y minimización del polvo.
- Procedimientos operativos, como mantenimiento de equipos y prácticas de conducción que reducen el polvo.

A través de la evaluación de brechas con los criterios de The Copper Mark, Pinto Valley identificó la calidad del aire como un área de mejora. Se agregaron nueve dispositivos de monitoreo para el monitoreo de la calidad del aire en exteriores y uno para el monitoreo en interiores. Pinto Valley realizó una evaluación detallada de los sistemas y controles de monitoreo de la calidad del aire y actualmente está evaluando los resultados.

Cozamin respondió a un aumento esperado del MP debido a la transición a relaves en pilas secas bombeando agua desde el interior de la mina para depositarla en los relaves, compactándolos mecánicamente y utilizando supresores de polvo.

Consulte nuestro [Reporte de Sostenibilidad 2022](#) para obtener más información sobre nuestro enfoque de gestión de la Calidad del aire.

<sup>3</sup> En el caso de Mantos Blancos y Mantoverde, la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) es el documento aprobado por el gobierno que autoriza los proyectos. Las RCA más recientes para ambos sitios, de 2020 y 2021, muestran las emisiones proyectadas para cada etapa del proyecto, por año, en función del equipo que se utilizará.



**NOx y SOx** son las abreviaturas comunes de las emisiones de óxidos de nitrógeno y óxidos de azufre que se producen cuando se quema combustible a altas temperaturas. Los NOx y los SOx afectan negativamente la calidad del aire.

**El material particulado (MP)** es una mezcla compleja de partículas sólidas y líquidas, y es el principal contaminante del aire en minería.

Unidad de monitoreo de la calidad del aire en Pinto Valley



## RESULTADOS 2023: Emisiones al aire

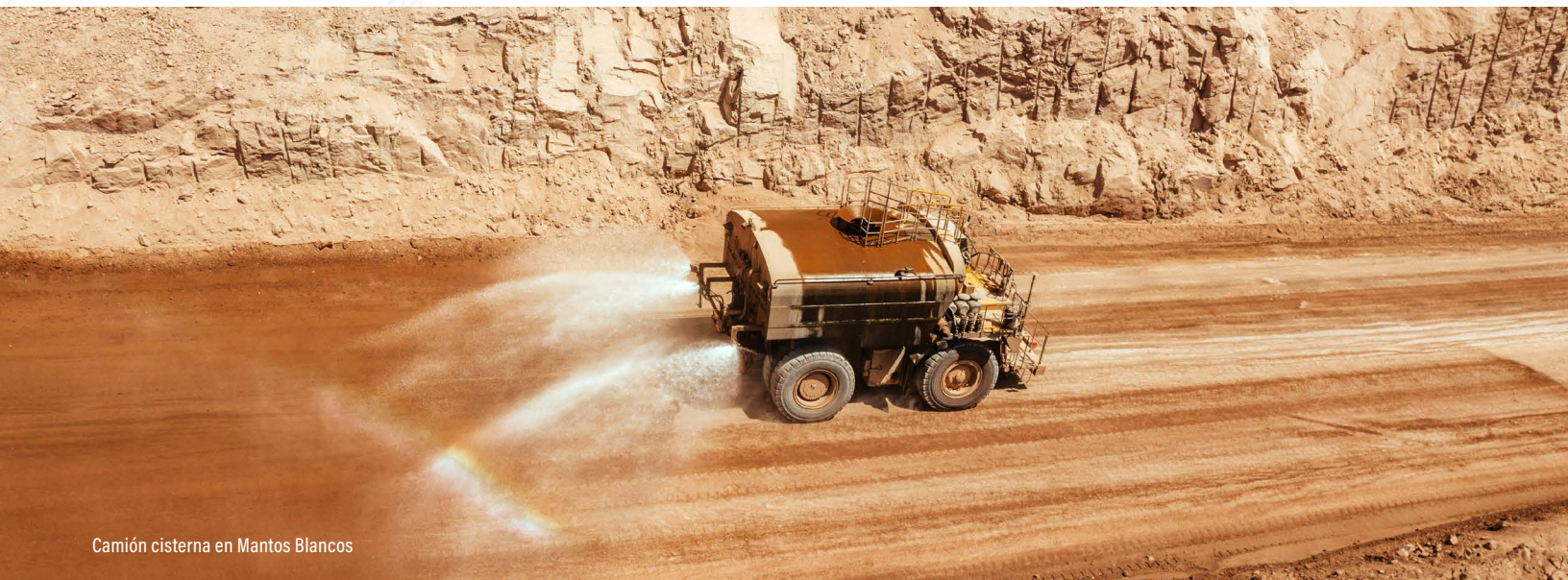
### Emisiones al aire

Tipo de emisión <sup>2</sup> (toneladas)	Sitios						Totales Capstone	
	Resultado medido o estimado en función de la actividad real <sup>1</sup>			Datos de las estimaciones aprobadas por los reguladores			2023	2022
	Pinto Valley	Cozamin	Total de emisiones calculadas	Mantos Blancos	Mantoverde	Total de emisiones estimadas		
Material particulado (<2.5 micrones)	260	sin datos	260	512	566	1.078	1.338	1.221
Material particulado (<10 micrones)	2.242	sin datos	2.242	3.890	3.393	7.283	9.525	8.572
<b>Total de material particulado<sup>3</sup></b>	<b>7.633</b>	<b>sin datos</b>	<b>7.633</b>	<b>18.120</b>	<b>12.381</b>	<b>30.501</b>	<b>38.134</b>	<b>35.204</b>
Óxidos de nitrógeno (NOx)	52	sin datos	52	68	2.931	2.999	3.051	2.800
Óxidos de azufre (SOx)	22	sin datos	22	8	110	118	140	137
Monóxido de carbono (CO)	215	sin datos	215	17	632	649	864	830
Contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP)	10	1	11	sin datos	sin datos	sin datos	11	11
Plomo (Pb)	0,041	sin datos	0,041	sin datos	sin datos	sin datos	0,041	0,044
Compuestos orgánicos volátiles (VOC)	32	sin datos	32	sin datos	sin datos	sin datos	32	32

<sup>1</sup> Hemos modificado esta tabla respecto de 2022 para distinguir entre las emisiones calculadas en función de la actividad real (Pinto Valley y Cozamin) y las emisiones basadas en proyecciones autorizadas (sitios chilenos). Se descubrió que los datos de Cozamin informados en 2022 para el MP y el plomo eran erróneos, ya que Cozamin no puede producir inventarios de estas emisiones. El impacto en las emisiones consolidadas de MP y plomo no se puede determinar en este momento. También hemos cambiado nuestros informes para indicar claramente las emisiones que no se miden como "sin datos", en lugar de informar cero emisiones. Los datos del período anterior se han reformulado para reflejar las prácticas actuales de presentación de informes. No informamos el porcentaje de cambio, ya que no sería significativo sobre una base consolidada.

<sup>2</sup> Ninguno de nuestros sitios mide las emisiones de mercurio ya que es probable que sean insignificantes.

<sup>3</sup> Material particulado total: partículas totales <100 micrones suspendidas en el aire.



Camión cisterna en Mantos Blancos



## RESULTADOS 2023: Emisiones al aire

### Todos los sitios

Dado que existe una variación considerable en los métodos utilizados por los distintos sitios para medir o estimar las emisiones, no es viable analizar las emisiones consolidadas. Consulte abajo los contenidos para cada sitio.

### Pinto Valley

Los niveles totales de MP disminuyeron un 5% en Pinto Valley. Es probable que esto se deba a varios factores. Las voladuras/tronaduras contribuyen significativamente al polvo y la producción fue menor en 2023. La reducción de la actividad de voladuras/tronaduras también reduce la liberación de emisiones de NOx, ya que el agente de voladura/tronadura es el principal liberador de NOx. (28 de las 51,6 toneladas de NOx se atribuyeron al agente de voladura/tronadura).

Pinto Valley continuó abordando los problemas de calidad del aire a través de un enfoque de mejora continua, que incluye actualizaciones de la flota y electrificación. El reemplazo de la flota minera obsoleta con equipos de menor emisión (Tier 4) mejora las emisiones de NOx y SOx. El sitio electrificó dos generadores de los pozos de suministro de agua, lo que ayudó a reducir las emisiones atmosféricas asociadas con los generadores diésel. La experiencia previa con el uso de cloruro de magnesio como supresor de polvo fue exitosa, por lo que ampliamos su uso a otras áreas de la mina.

Los contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP) de Pinto Valley se relacionan principalmente con la neblina de ácido sulfúrico de la planta de electroobtención. Las emisiones de HAP fueron consistentes con las de 2022. Las emisiones de plomo son el resultado del contenido de plomo en el mineral.

En 2023, Pinto Valley continuó abordando los problemas de calidad del aire a través de la mejora continua. Además de las actualizaciones de la flota, el sitio electrificó dos generadores de los pozos de suministro de agua, lo que ayudó a reducir las emisiones atmosféricas asociadas con los generadores diésel.

### Mantos Blancos y Mantoverde

Las emisiones informadas en nuestras operaciones chilenas corresponden a las proyecciones de sus Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA) aprobadas. Los factores de emisiones de la EPA de EE.UU. se aplican a estimaciones detalladas de las actividades, año a año, y las proyecciones resultantes se aprueban para cada fase de estas operaciones desde 2017 hasta 2029.

### Cozamin

Cozamin no prepara un inventario anual para comparar con años anteriores. Las concentraciones de polvo y plomo fueron monitoreadas por un laboratorio independiente y se encontraban dentro de los parámetros reglamentarios. Las únicas emisiones que se calculan anualmente, aparte de las emisiones de GEI, son las de hidrofluorocarbonos (HFC). Estas se calculan en función de la compra de refrigerantes por parte de Cozamin. A partir de 2023, se incluyen en la tabla de resultados como contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP).

## Mirando hacia el futuro

En 2024 y en años posteriores, Capstone:

- Desarrollará un plan para dar coherencia a nuestra metodología de registro y presentación de informes sobre emisiones atmosféricas.

# Salud y Seguridad

Este tema material cubre la salud y seguridad de nuestros empleados, contratistas y las comunidades cercanas. Incluye seguridad, salud y bienestar en el trabajo, con datos de desempeño de todos los sitios operativos, así como nuestro proyecto de desarrollo en Chile.

La seguridad de nuestra fuerza laboral y las comunidades cercanas puede verse afectada por la seguridad de una región, que puede verse socavada por la actividad delictiva y la violencia. Cozamin, ubicada en Zacatecas, México y, en mucho menor medida, Mantos Blancos, en la región de Antofagasta en Chile, han reportado violencia regional que podría afectar negativamente a su fuerza laboral.

## ACTUALIZACIÓN 2023:

## Nuestro enfoque de la gestión de la salud y la seguridad

En 2023, nos centramos en desarrollar un enfoque global coherente de las prácticas de salud, seguridad y medio ambiente (HSE) y la gestión de datos. Todos nuestros sitios utilizan el Estándar de Gestión de Seguridad (SMS) de 9 pilares de Capstone o un sistema equivalente de gestión de la salud y la seguridad. El SMS se basa en un modelo de Planificar, Hacer, Verificar, Actuar. Todos los empleados y contratistas están cubiertos por nuestro SMS.

La preparación para la evaluación según los criterios de The Copper Mark proporcionó un impulso para alinear nuestros sistemas de gestión de salud y seguridad (SMS) existentes con un marco común que reconozca las mejores prácticas desarrolladas por cada sitio. Mantos Blancos y Mantoverde recibieron la acreditación The Copper Mark en 2023, y tanto Pinto Valley como Cozamin completaron evaluaciones de brechas en relación con sus criterios. Para obtener la acreditación The Copper Mark, los sitios deben tener un SMS equivalente a ISO 45001.

Nuestro mayor desafío ha sido la capacidad de gestionar datos que no se plasman e informan de manera uniforme en todos los sitios. En 2023, invertimos en la capacidad de gestión de datos y en estándares formalizados. Como resultado, ahora podemos informar datos de todos los sitios sobre lesiones laborales de consecuencias graves. También distinguimos los Incidentes con Tareas Restringidas. Este grado más preciso de informes respalda a nuestros equipos en el análisis de causa raíz y la capacidad de aprender de los eventos.

El entorno de seguridad en el estado de Zacatecas no mejoró en 2023. Para proteger a nuestra fuerza laboral y sus familias, reforzamos las medidas preventivas, que incluyen capacitación, tecnología y procesos de debida diligencia. Seguimos manteniendo relaciones sólidas con las autoridades gubernamentales competentes. No tuvimos ningún incidente de violación de la seguridad en el sitio de la mina durante 2023. Seguimos atentos y mantenemos los controles adecuados.

### Seguimos dedicándonos a enfoques de gestión de la salud y la seguridad que han demostrado su valor en los últimos años. Estos incluyen:

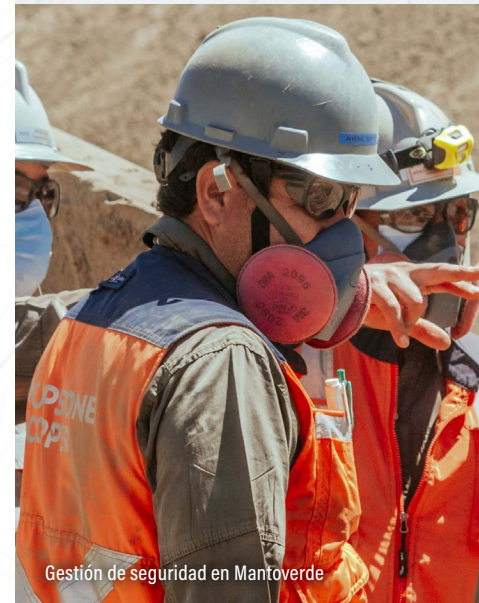
- Reforzar nuestro objetivo de cero daño a través de todos nuestros sistemas, programas, capacitación y reconocimiento, para incorporarlo a nuestra cultura.
- Empoderar a nuestra fuerza laboral para que asuma la responsabilidad de su propia seguridad utilizando la jerarquía de controles y para que informe todos los incidentes de seguridad.
- Apoyar a los comités paritarios de seguridad en cada sitio.
- Compartir nuestros aprendizajes y experiencias de salud y seguridad con las comunidades cercanas a través de visitas al sitio y actividades de divulgación comunitaria.
- Extender nuestros requisitos de salud y seguridad a nuestros contratistas y proveedores a través de nuestro Código de Conducta del Proveedor.
- Planificar y prepararse para emergencias a través de equipos de rescate minero permanentes y simulacros de rutina.

Consulte nuestro [Reporte de Sostenibilidad 2022](#) para obtener más información sobre nuestro enfoque de gestión de la Salud y la Seguridad.



### El Valor de la Seguridad de Capstone

La seguridad no es negociable. Hacer elecciones seguras garantiza y puede mejorar la salud y el bienestar de nuestra gente, nuestros contratistas y las comunidades cercanas. El objetivo final es cero daño.



Gestión de seguridad en Mantoverde



### PLANIFICAR

1. Liderazgo y compromiso personal
2. Formación y competencia
3. Gestión de riesgos y obligaciones legales

### HACER

4. Controles y procedimientos operativos
5. Salud y bienestar ocupacional
6. Controles de contratistas y proveedores

### VERIFICAR

7. Investigación y análisis de incidentes
8. Preparación para emergencias

### ACTUAR

9. Evaluación del desempeño y gestión de registros

## RESULTADOS 2023: Incidentes e índices de seguridad



Consulte nuestro [Cuaderno de Datos](#) para obtener más resultados sobre Salud y Seguridad a nivel de sitio

### Incidentes y atenciones de salud relacionados con el trabajo

Incidentes e índices	Incidentes laborales por sitio 2023					Capstone 2023			Capstone 2022			% de cambio 2022-2023		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Contratistas	Empleados	Total 2023	Contratistas	Empleados	Total 2022	Contratistas	Empleados	Total de cambio
Asistencia médica <sup>1</sup>	11	0	0	2	0	5	8	13	1	5	6	400%	60%	117%
Incidente con tiempo perdido <sup>2</sup>	7	4	6	1	0	8	10	18	7	6	13	14%	67%	38%
Tarea restringida <sup>3</sup>	0	3	0	0	0	2	1	3	0	0	0			
Lesión relacionada con el trabajo, de consecuencias graves <sup>4</sup>	0	1	1	0	0	1	1	2	sin datos	sin datos	sin datos	sin datos	sin datos	sin datos
Índice de lesiones relacionadas con el trabajo, de consecuencias graves	0	0,05	0,02	0	0	0,02	0,03	0,02	sin datos	sin datos	sin datos	sin datos	sin datos	sin datos
Incidentes fatales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%
Índice de incidentes fatales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%
LTIFR <sup>5</sup>	0,77	0,2	0,11	0,08	0	0,12	0,3	0,18	0,12	0,2	0,15	3%	53%	26%
TRIFR <sup>6</sup>	1,98	0,35	0,11	0,25	0	0,23	0,58	0,35	0,14	0,36	0,21	70%	58%	63%
Cuasi accidente <sup>7</sup>	36	10	sin datos	147	0	87	106	193	sin datos	sin datos	sin datos	sin datos	sin datos	sin datos
Índice de frecuencia de cuasi accidentes <sup>8</sup>	3,96	0,5	sin datos	12,13	0	1,34	3,22	1,97	sin datos	sin datos	sin datos	sin datos	sin datos	sin datos
Número de horas trabajadas (empleados y contratistas)	1.818.871	4.018.024	11.285.236	2.423.157	58.490	13.011.750	6.592.028	19.603.778	11.768.882	6.036.506	17.805.388	11%	9%	10%
Número de muertes como resultado de problemas de salud relacionados con el trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%
Número de casos de problemas de salud registrables relacionados con el trabajo	0	0	0	10	0	0	10	10	0	0	0	0%		

<sup>1</sup> Asistencia médica: Tratamiento médico que va más allá de los primeros auxilios y procedimientos de diagnóstico que no conducen a un tratamiento posterior.

<sup>2</sup> Incidente con tiempo perdido: Incidente que provoca que un trabajador pierda tiempo en el trabajo debido a una lesión o enfermedad ocupacional.

<sup>3</sup> Tarea restringida: Una lesión en el lugar de trabajo o una enfermedad ocupacional que tiene como consecuencia que la persona no pueda completar las tareas propias de su trabajo. La respuesta puede incluir tareas livianas o el traslado a otro puesto con tareas diferentes.

<sup>4</sup> Lesión relacionada con el trabajo de consecuencias graves: Lesión relacionada con el trabajo que tiene como consecuencia un incidente fatal o una lesión de la que un trabajador no puede recuperarse, no se recupera o no se espera que se recupere completamente al estado de salud previo a la lesión en un plazo de seis meses. El índice se calcula mediante lesiones de consecuencias graves x 200.000 / número de horas trabajadas. Los resultados para 2022 y el porcentaje de cambio no están disponibles porque no se realizó un seguimiento de esta categoría antes de 2023 en todos los sitios.

<sup>5</sup> Índice de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) se calcula mediante el número de incidentes con tiempo perdido x 200.000 / número de horas trabajadas.

<sup>6</sup> Índice de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR) se calcula sumando asistencia médica, tarea restringida, incidentes con tiempo perdido y muertes x 200.000 / número de horas trabajadas.

<sup>7</sup> Cuasi accidente: Un evento o cadena de eventos no planificados o no controlados que no han tenido como resultado una lesión, enfermedad, daño físico o daño ambiental registrable, pero que tenían el potencial de tenerlo en otras circunstancias. Los resultados para 2022 y el % de cambio no están disponibles porque no se hizo un seguimiento de esta categoría antes de 2023 en todos los sitios.

<sup>8</sup> Índice de frecuencia de cuasi accidentes: Número total de cuasi accidentes x 200.000 / número de horas trabajadas. Los resultados para 2022 y el % de cambio no están disponibles porque no se hizo un seguimiento de esta categoría antes de 2023 en todos los sitios.

## RESULTADOS 2023: Incidentes e índices de seguridad

### Todos los sitios

Durante 2023, las operaciones y proyectos de Capstone no tuvieron muertes relacionadas con el trabajo ni muertes como resultado de problemas de salud relacionados con el trabajo.

Los incidentes que requirieron asistencia médica se duplicaron de 6 empleados en 2022 a 13 en 2023. Pinto Valley dio cuenta de 11 de estos incidentes, que incluyeron lesiones en manos y tobillos. No hubo una causa subyacente que conectara estas lesiones. Pinto Valley también tuvo la mayor cantidad de incidentes con tiempo perdido, con 7 de 18 incidentes. El alto índice de incidentes en la primera parte de 2023 se redujo en el cuarto trimestre con la implementación de nuevos procedimientos para simplificar las medidas de seguridad, como evaluaciones de riesgo de tareas de alto nivel en lugar de listas de verificación detalladas pero subutilizadas.

2023 fue el primer año en el que informamos sobre incidentes con Tareas Restringidas como una categoría separada. Capstone tuvo tres incidentes con Tareas Restringidas, todos en Mantos Blancos. En 2022 no hubo lesiones que se clasificaran como de Tarea Restringida.

En 2023, también comenzamos a informar datos sobre Lesiones laborales de consecuencias graves en todos los sitios. Se registraron dos, una en Mantos Blancos y otra en Mantoverde, y ambos incidentes se registraron como Incidentes con tiempo perdido.

Los dos indicadores retrospectivos clave de Capstone, el Índice de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) de 0,18 y el Índice de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR) de 0,35, aumentaron de forma interanual. El LTIFR aumentó de 0,15 a 0,18 (26%), mientras que el TRIFR aumentó de 0,21 a 0,35 (63%). Todos estos índices se basan en la exposición: se calculan en función de la cantidad de horas trabajadas, lo que aumenta la exposición a los

peligros. La fuerza laboral de Capstone registró 19,6 millones de horas en 2023, en comparación con los 17,8 millones en 2022, un aumento de la exposición del 10%.

Los objetivos de desempeño en materia de salud y seguridad representaron el 15% de nuestro tablero de Gestión del Desempeño Corporativo e incluyeron indicadores retrospectivos como el Índice de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) e indicadores prospectivos como el cumplimiento de los planes de gestión de seguridad del sitio que promueven un enfoque más proactivo del desempeño en materia de seguridad. En 2023, Capstone no alcanzó el desempeño objetivo debido a un LTIFR más alto que el año anterior.

La mayoría de nuestros sitios hacen un seguimiento de los cuasi accidentes para identificar áreas de mejora. En 2023, registramos 193 cuasi accidentes en Pinto Valley, Mantos Blancos y Cozamin. La mayoría de estos fueron registrados por Cozamin, con 67 cuasi accidentes para empleados y 80 para contratistas. Cozamin implementó una estrategia en 2022 para mejorar el informe de incidentes de seguridad que constituyeron cuasi accidentes como una forma proactiva de prevenir accidentes futuros. En 2024, Capstone también informará los cuasi accidentes de Mantoverde.

Capstone tuvo diez casos de problemas de salud relacionados con el trabajo registrables, en comparación con cero en 2022. Todos los casos surgieron en Cozamin y representaron reclamos por enfermedades ocupacionales presentados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social. Nos encontramos en una etapa temprana del registro y reporte de casos de salud ocupacional en nuestros sitios y abordaremos esto en nuestro sistema centralizado de registros de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) (consultar [Mirando hacia el futuro](#)).



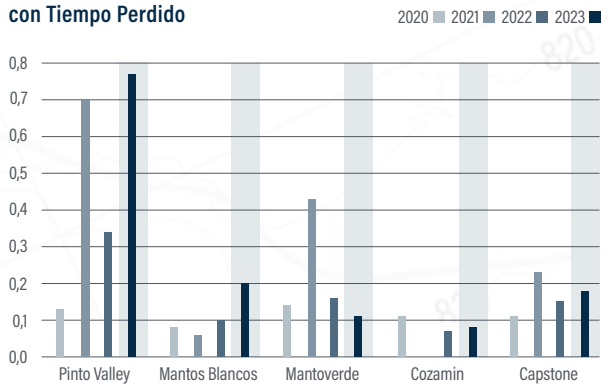
**Cuasi accidente:** Un evento o cadena de eventos no planificados o no controlados que no han tenido como resultado una lesión, enfermedad, daño físico o daño ambiental registrable, pero que tenían el potencial de tenerlo en otras circunstancias. La mayoría de nuestros sitios realizan un seguimiento de los cuasi accidentes para identificar áreas de mejora.

**Tarea restringida:** Una lesión en el lugar de trabajo o una enfermedad ocupacional que tiene como consecuencia que la persona no pueda completar las tareas propias de su trabajo. La respuesta puede incluir tareas livianas o el traslado a otro puesto con tareas diferentes.

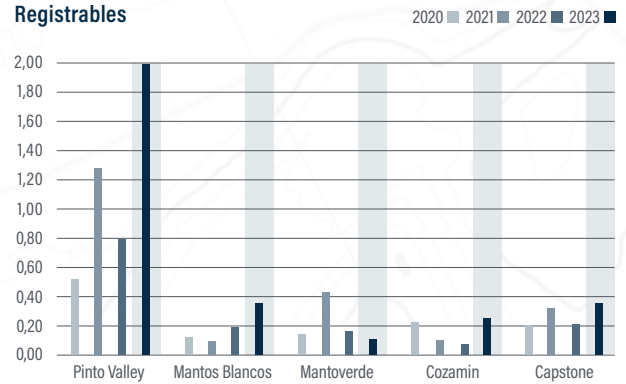
**Lesión relacionada con el trabajo de consecuencias graves:** Lesión relacionada con el trabajo que tiene como consecuencia un incidente fatal o una lesión de la que un trabajador no puede recuperarse, no se recupera o no se espera que se recupere completamente al estado de salud previo a la lesión en un plazo de seis meses.

## RESULTADOS 2023: LTIFR, TRIFR y Capacitación

Índice de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido



Índice de Frecuencia Total de Lesiones Registrables



En 2023, los empleados recibieron un promedio de 15 horas de capacitación en seguridad y los contratistas recibieron 7 horas, en comparación con las 13 horas para los empleados y las 7 horas para los contratistas en 2022.

### Capacitación en Salud y Seguridad

	Horas de capacitación de la fuerza laboral por sitio 2023					Capstone 2023			Capstone 2022			% de cambio 2022-2023		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Contratistas	Empleados	Total 2023	Contratistas	Empleados	Total 2022	Contratistas	Empleados	Cambio Total
<b>Total de horas de capacitación del Programa de Seguridad</b>	20.325	27.067	12.423	32.673	60	43.902	48.646	92.548	35.131	38.136	73.267	25%	28%	26%
Horas promedio de capacitación en Salud, Seguridad y Respuesta a Emergencias por trabajador	28	11	2	33	2	7	15	10	7	13	9	12%	17%	14%

## Mirando hacia el futuro

### En 2024, Capstone:

- Realizará una evaluación de madurez en materia de salud y seguridad en cada sitio operativo.
- Desarrollará un Plan Estratégico trienal global de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE).

### Después de 2024, Capstone:

- Implementará un programa centralizado de registros de software de HSE.

# Nuestra gente

El crecimiento y el éxito de Capstone dependen del desarrollo de una fuerza laboral diversa, comprometida y capacitada. Este tema cubre la relación de Capstone con los empleados y contratistas y sus responsabilidades frente a ellos, y aborda específicamente la composición, diversidad, equidad e inclusión (DE&I) de la plantilla y las relaciones laborales.

## ACTUALIZACIÓN 2023:

### Nuestro enfoque de la gestión de nuestra gente

#### Planificación de la sucesión

En 2023 hicimos importantes contrataciones nuevas en los niveles corporativos superiores para respaldar la cultura y excelencia técnica de Capstone. Entre ellas, se encuentran un Vice Presidente de Minería y Mantenimiento, un Director de Relaves e Infraestructura Civil y un Director de Auditoría Interna. A principios de 2024, se incorporó a nosotros un nuevo Vice Presidente de Salud, Seguridad y Medio Ambiente. Estos puestos clave se apoyaron en la planificación de la sucesión en toda la operación para el nivel de superintendente y superiores, a fin de garantizar que desarrollemos a nuestra gente de alto potencial y tengamos el talento que necesitamos.

#### Diversidad, Equidad e Inclusión

También nos centramos en profundizar nuestro compromiso con la Diversidad, la Equidad y la Inclusión (DE&I). Lanzamos nuestro Comité Global de DE&I, que está compuesto por representantes de la alta dirección y de ESG, y representantes de recursos humanos a nivel de sitio. Su mandato es desarrollar e integrar estrategias y programas de DE&I en las prácticas y operaciones comerciales de Capstone, y revisar e informar periódicamente sobre el progreso.

En 2023, también lanzamos comités de DE&I en cada sitio. Su mandato es poner en práctica estrategias de DE&I en sus respectivos sitios y desarrollar y retener una fuerza laboral diversa e inclusiva que represente a las comunidades donde estamos insertos. Los comités de DE&I a nivel de sitio completaron evaluaciones internas de higiene en el lugar de trabajo en tres de nuestros cuatro sitios operativos en 2023. Consulte [Evaluaciones de higiene en el lugar de trabajo](#).

#### Otros aspectos destacados de 2023:

- Pinto Valley revitalizó su Capítulo de Mujeres en Minería y comenzó a realizar reuniones mensuales, que atrajeron a un gran número de mujeres y hombres.
- Mantos Blancos y Mantoverde realizaron talleres para reforzar aspectos del Código de Conducta y otras políticas de Capstone que respaldan la DE&I y las expectativas respetuosas en el lugar de trabajo.
- Pinto Valley aumentó la comunicación y las actividades de divulgación para atraer a los pueblos indígenas locales a las oportunidades de reclutamiento, utilizando las redes sociales y nuestro programa de recomendación de empleados.



**El Valor del Cuidado en Capstone** Desarrollamos relaciones abiertas y constructivas. Aceptamos la diversidad. Nos consideramos administradores de los recursos. Tenemos un profundo interés por nuestra gente, el medio ambiente y las comunidades.

**DE&I: La diversidad, equidad e inclusión** en el lugar de trabajo garantizan un trato justo, respetuoso y equitativo y una oportunidad para todos los empleados, y la valoración de las diversas perspectivas, pensamientos, habilidades, experiencias y estilos de trabajo.



Metallurgista de laboratorio en Cozamin

## ACTUALIZACIÓN 2023:

## Nuestro enfoque de la gestión de nuestra gente

### Evaluaciones de la higiene en el lugar de trabajo

Las autoevaluaciones de higiene en el lugar de trabajo de Capstone no se limitan a la higiene personal y las condiciones sanitarias de trabajo. También garantizan que todos los sitios tengan la infraestructura física que permita que hombres, mujeres y personas con discapacidades trabajen de manera segura y cómoda.

#### Nuestras evaluaciones recientes indicaron que tenemos un buen desempeño en las siguientes áreas:

- Prácticas de contratación y capacitación inclusivas
- Baños y vestuarios/casas de cambio limpios y seguros para hombres y mujeres
- Descansos adecuados
- Precauciones para que los empleados lleguen a los sitios y regresen de los mismos de manera segura

#### Las evaluaciones determinaron que podemos hacer más para mejorar:

- La proporción entre baños para mujeres y para hombres
- La accesibilidad para sillas de ruedas
- Tallas inclusivas para el equipo de protección personal (EPP)
- Conocimiento de nuestra Política de lugar de trabajo respetuoso en todos los sitios

### Prácticas de personal

#### Otros aspectos de nuestro enfoque de gestión de personal continuaron durante 2023:

- Seguimos ofreciendo compensaciones y beneficios competitivos en la industria. Los objetivos corporativos aprobados por la Junta Directiva se transmiten a Operaciones y están vinculados a la compensación de los empleados.
- Reclutamos localmente y colaboramos con instituciones educativas para desarrollar nuestra futura fuerza laboral a través de programas de pasantías y aprendizaje.
- Ofrecemos oportunidades enriquecedoras de capacitación y desarrollo, que van desde capacitación para funciones específicas hasta desarrollo de liderazgo.
- Trabajamos en estrecha colaboración con los representantes de los trabajadores. Al 31 de diciembre de 2023, 2.389 empleados de Capstone (73%) estaban cubiertos por convenios colectivos de trabajo. (Consulte la tabla Resumen de convenios colectivos de trabajo).
- Nuestro Código de Conducta del Proveedor (SCC) describe las expectativas de que los proveedores participen en prácticas laborales justas, respeten los derechos de los trabajadores, traten a sus empleados y contratistas con dignidad y respeto, creen un entorno de trabajo seguro y se adhieran a la Política de

Derechos Humanos de Capstone. También prohíbe explícitamente toda forma de trabajo forzoso o infantil. Estamos desarrollando políticas y procedimientos para monitorear el cumplimiento del SCC. Consulte [Derechos Humanos](#).

- Permitimos y fomentamos la comunicación bidireccional con los empleados a través de múltiples mecanismos. Cada sitio tiene opciones para que los empleados expresen sus inquietudes de forma anónima.

Consulte nuestro [Reporte de Sostenibilidad 2022](#) para obtener más información sobre las prácticas de gestión de Nuestra gente.

#### Resumen de los convenios colectivos de trabajo (al 31 de diciembre de 2023)

Sitio	Número de sindicatos	Empleados cubiertos por el CBA	Fecha de vencimiento del convenio
Pinto Valley	1	455 (67%)	31 de agosto de 2026
Mantos Blancos	2	795 (80%)	30 de junio de 2026
Mantoverde	3	805 (80%)	31 de octubre de 2025
Cozamin	1	334 (63%)	Sin vencimiento

<sup>1</sup> Usamos las cifras de fin de año, consistentes con otros datos de empleo, en lugar de promedios. Esto se debe a que las operaciones no son estacionales y los niveles de empleo no varían significativamente durante el año



Miembros de nuestro equipo en Mantoverde

## RESULTADOS 2023: Composición de la fuerza laboral



Consulte nuestro [Cuaderno de Datos](#) para obtener más resultados sobre la Fuerza Laboral a nivel de sitio.

### Niveles y tipo de fuerza laboral

A fines de 2023, Capstone tenía 3.290 empleados y 5.230 contratistas, con lo cual su fuerza laboral global ascendía a un total de 8.520. Esto fue un 1% más que a fines de 2022 (8.425). Tuvimos un aumento neto de 259 empleados (9%) y una disminución de 164 contratistas (-3%). Para Capstone en su conjunto, el porcentaje de contratistas de la fuerza laboral total cayó del 64% (2022) al 61%. Esta cifra varió ampliamente entre los distintos sitios, desde un mínimo del 7% en Pinto Valley hasta un máximo del 80% en Mantoverde, impulsada por las necesidades de fuerza laboral del Proyecto de Desarrollo Mantoverde.

A nivel de sitio, el panorama de la composición de la fuerza laboral varió:

- La cantidad total de empleados de Pinto Valley aumentó en 36 (6%), mientras que la cantidad de contratistas disminuyó en 44 (38%). Pinto Valley hizo un esfuerzo por reemplazar a los contratistas por puestos de tiempo completo para una mayor estabilidad.
- Mantos Blancos tenía un empleo estable, pero vio un marcado aumento en los contratistas (19%) como consecuencia de las necesidades operativas en la planta de sulfuros y en las áreas de mantenimiento y mina.

- Mantoverde tenía más de 4.000 contratistas debido al Proyecto de Desarrollo Mantoverde, la mayor cantidad registrada en cualquier sitio. El número de empleados aumentó en 204 (25%) cuando se puso en funcionamiento la nueva planta de sulfuros.
- Cozamin tuvo una caída del 1% en el número de empleados y una disminución mayor en los contratistas (31%), con la finalización de la construcción de la instalación de la planta de relaves secos de pasta en 2022.
- Santo Domingo tenía una pequeña fuerza laboral adecuada para el estado de proyecto. Con la finalización de la construcción de la carretera en 2022, la fuerza laboral restante de contratistas disminuyó un 47% en 2023.
- La oficina corporativa tuvo un aumento neto de cinco empleados en 2023 que agregó experiencia específica. El equipo de exploración agregó nueve personas para la exploración chilena.

Se registró un gran aumento (60%) de empleados temporales, impulsado por una duplicación (de 33 a 67) de los trabajadores temporales en Mantoverde que se desempeñaron como operadores en capacitación de camiones y planta.

### Composición de la fuerza laboral y tasas de nuevas contrataciones y rotación de empleados

Fuerza laboral por tipo	Sitios						Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Corporativo	2023	2022	% de cambio 2022-2023
Empleados permanentes a tiempo completo <sup>1</sup>	680	960	944	531	21	53	3.189	2.968	7%
Empleados temporales <sup>2</sup>	0	33	67	0	0	1	101	63	60%
<b>Total de empleados</b>	<b>680</b>	<b>993</b>	<b>1.011</b>	<b>531</b>	<b>21</b>	<b>54</b>	<b>3.290</b>	<b>3.031</b>	<b>9%</b>
<b>Total de contratistas<sup>3</sup></b>	<b>55</b>	<b>685</b>	<b>4.002</b>	<b>469</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>5.230</b>	<b>5.394</b>	<b>-3%</b>
<b>Total de fuerza laboral</b>	<b>735</b>	<b>1.678</b>	<b>5.013</b>	<b>1.000</b>	<b>31</b>	<b>63</b>	<b>8.520</b>	<b>8.425</b>	<b>1%</b>
% de contratistas de la fuerza laboral	7%	41%	80%	47%	32%	14%	61%	64%	
Tasa de nuevas contrataciones de empleados <sup>4</sup>	31%	12%	29%	8%	29%	33%	21%	22%	
Tasa de rotación de empleados <sup>5</sup>	25%	11%	9%	9%	5%	24%	13%	14%	

<sup>1</sup> Incluye a los empleados asalariados y por hora a tiempo completo (por plantilla) que son empleados de Capstone Copper o una de sus filiales.

<sup>2</sup> Incluye a los empleados con contrato de trabajo limitado y a un empleado a tiempo parcial en la oficina corporativa.

<sup>3</sup> Incluye a los contratistas que están regularmente en el sitio realizando trabajos esenciales de la empresa (por ejemplo, minería a cielo abierto y subterránea, voladuras, seguridad) y proyectos de capital importantes.

<sup>4</sup> La tasa anual de nuevas contrataciones de empleados se calcula como el número total de nuevas contrataciones en cada género o grupo etario dividido entre el /número total de personas en cada género o grupo etario al final del año.

<sup>5</sup> La tasa de rotación anual de empleados se calcula dividiendo el número total de salidas en cada género o grupo etario entre el número total de personas en cada género o grupo etario al final del año.



## RESULTADOS 2023: Composición de la fuerza laboral

### Diversidad

La Política de Diversidad e Inclusión de Capstone establece objetivos de diversidad de género en la Junta Directiva. El porcentaje de mujeres en la Junta Directiva de Capstone ha aumentado año tras año: 25% en 2022, 37,5% en 2023 y 43% desde la Asamblea General Anual de 2024

Capstone sigue aumentando la proporción de empleadas. En 2023, Capstone tuvo un aumento neto de 52 mujeres (un aumento del 23% con respecto a 2022) y la proporción de empleadas aumentó del 8% (2022) al 9% para la empresa en su conjunto. El porcentaje de empleadas varía del 5% en Cozamin, al 52% en nuestra oficina corporativa.

El porcentaje de empleadas tanto en Mantos Blancos como en Mantoverde aumentó del 5% en 2022 al 7% en 2023. Esto fue el resultado de esfuerzos de contratación específicos a través de las redes sociales, destinados a compartir la visión de que Capstone es una organización empática que da la bienvenida a las mujeres. El número de contratistas mujeres en Capstone disminuyó en

general en 184 (una disminución del 34% con respecto a 2022), mientras que los contratistas hombres se mantuvieron prácticamente iguales. La mayor parte de la disminución de contratistas mujeres se produjo en Mantoverde, donde el número total de contratistas disminuyó ligeramente.

El perfil de edad de la empresa no cambió drásticamente de 2022 a 2023. Hubo cierto crecimiento en el rango etario de 30 a 50 años como resultado de la necesidad de personas con más habilidades y experiencia. Mantoverde dio cuenta de la mayor parte del crecimiento en este grupo etario, habiendo contratado a 209 personas de entre 30 y 50 años. Mantoverde también contrató a 43 personas mayores de 50 años, un 48% más que en 2022.

Chile exige a las empresas cumplir con el objetivo de que el 1% de los puestos de trabajo estén cubiertos por personas con alguna discapacidad certificada. Mantos Blancos y Mantoverde lograron este objetivo en 2023.

### Fuerza laboral por género

Fuerza laboral por género	Sitios						Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Corporativo	2023	2022	% de cambio 2022-2023
Empleados	594	927	944	503	15	26	3.009	2.802	7%
Empleadas	86	66	67	28	6	28	281	229	23%
% de hombres entre los empleados	87%	93%	93%	95%	71%	48%	91%	92%	
% de mujeres entre los empleados	13%	7%	7%	5%	29%	52%	9%	8%	
Contratistas hombres	41	620	3.734	454	7	9	4.865	4.845	0.4%
Contratistas mujeres	14	65	268	15	3	0	365	549	-34%
% de hombres entre los contratistas	75%	91%	93%	97%	70%	100%	93%	90%	
% de mujeres entre los contratistas	25%	9%	7%	3%	30%	0%	7%	10%	
Fuerza laboral conformada por hombres	635	1.547	4.678	957	22	35	7.874	7.647	3%
Fuerza laboral conformada por mujeres	100	131	335	43	9	28	646	778	-17%
% de hombres que conforman la fuerza laboral	86%	92%	93%	96%	71%	56%	93%	91%	
% de mujeres que conforman la fuerza laboral	14%	8%	7%	4%	29%	44%	7%	9%	

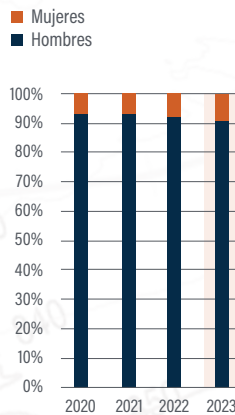
## RESULTADOS 2023: Género y grupo etario de los empleados



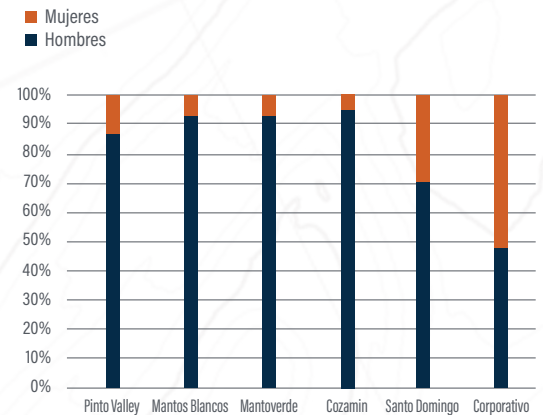
Consulte nuestro [Cuaderno de Datos](#) para obtener más resultados sobre la Fuerza Laboral a nivel de sitio.

Capstone tuvo un aumento neto de 52 mujeres (un aumento del 23% con respecto a 2022) y la proporción de empleados que son mujeres aumentó del 8% (2022) al 9% para la empresa en su conjunto. El porcentaje de empleadas varía del 5% en Cozamin, al 52% en nuestra oficina corporativa.

Diversidad de género de los empleados (%)



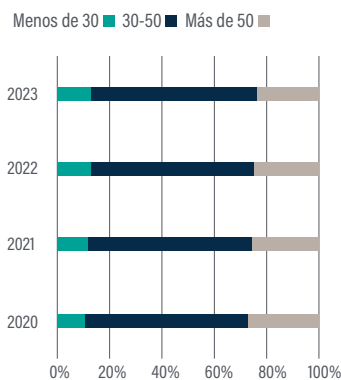
Diversidad de género de los empleados por sitio 2023 (%)



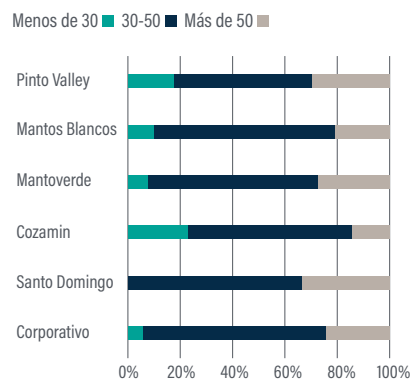
Empleados por grupo etario Under 30 30-50 Over 50

Grupo etario	Sitios						Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Corporativo	2023	2022	% de cambio 2022-2023
Menos de 30	119	100	80	123	0	3	425	398	7%
30-50	360	687	653	332	14	38	2.084	1.884	11%
Más de 50	201	206	278	76	7	13	781	749	4%
<b>Total</b>	<b>680</b>	<b>993</b>	<b>1.011</b>	<b>531</b>	<b>21</b>	<b>54</b>	<b>3.290</b>	<b>3.031</b>	<b>9%</b>

Empleados por grupo etario (%)



Empleados por grupo etario 2023: por sitio (%)



## RESULTADOS 2023: Nuevas contrataciones, rotación y relaciones laborales



Consulte nuestro [Cuaderno de Datos](#) para obtener más resultados detallados sobre nuevas contrataciones y rotación.

### Tasa de nuevas contrataciones y tasa de rotación de los empleados

La tasa global de nuevas contrataciones de empleados (21%) y la tasa de rotación (13%) estuvieron en línea con las de 2022. Consulte la tabla [Composición de la fuerza laboral y tasas de nuevas contrataciones y rotación de empleados](#). Los sitios variaron desde un máximo en la tasa de nuevas contrataciones en la oficina corporativa (33%) hasta un mínimo del 8% en Cozamin. Pinto Valley aumentó sus esfuerzos para contratar a más mujeres, incluidos anuncios impresos que presentaban a mujeres en roles mineros activos.

Mantos Blancos tuvo una tasa de nuevas contrataciones del 12%, ligeramente inferior a la de 2022 (15%). Las disminuciones en las nuevas contrataciones en los grupos etarios más jóvenes se compensaron con un aumento del 30% en las nuevas contrataciones de personas de 50 años o más, ya que Mantos Blancos buscó empleados experimentados para los puestos vacantes

Mantoverde realizó 292 nuevas contrataciones en 2023, principalmente para la nueva planta de sulfuros y la operación de palas eléctricas, registrando una tasa de nuevas contrataciones del 29%.

La rotación fue más alta en Pinto Valley (25%). Pinto Valley aumentó significativamente la compensación como resultado de un convenio colectivo de trabajo en 2022. Sin embargo, la competencia por mano de obra calificada sigue siendo compleja en la comunidad más cercana a Pinto Valley, Globe-Miami, como también lo es en Phoenix.

Mantos Blancos vio un leve descenso en su tasa de rotación, del 13% en 2022 al 11% en 2023. Sin embargo, en el grupo de mayores de 50 años, la rotación aumentó un 18%, impulsada por las salidas en el nivel de superintendentes.

La tasa de rotación de Mantoverde fue del 9%, ligeramente superior a la de 2022 (7%). De manera similar a Mantos Blancos, gran parte de la rotación se produjo en el nivel de superintendentes para operaciones y mantenimiento.

### Relaciones laborales

Al 31 de diciembre de 2023, 2,389 empleados de Capstone (73%) estaban cubiertos por convenios colectivos de trabajo. Consulte la tabla [Resumen de convenios colectivos de trabajo](#).

En julio de 2023, negociamos de manera anticipada dos nuevos convenios colectivos de trabajo para Mantos Blancos. Mantoverde se encontraba en el primer año de su nuevo convenio colectivo de trabajo.

En 2023, Cozamin negoció un convenio colectivo de trabajo con el Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos, Siderúrgicos y Similares de la República Mexicana, de conformidad con el nuevo requisito mexicano de que todas las minas estén sindicalizadas. La nueva reforma requería que Capstone creara una representación sindical a nivel local bajo la forma de un comité ejecutivo local electo. Según el convenio, que no vence, los aumentos salariales se revisan cada año y los beneficios se revisan cada dos años.

Trabajamos diligentemente con nuestros sindicatos para resolver cualquier queja de los empleados. Consideramos que la capacidad de resolver quejas es un indicador prospectivo de relaciones saludables entre la gerencia y los empleados y de la reducción de los paros/huelgas laborales. Capstone no experimentó ningún paro/huelga laboral relacionado con el trabajo en 2023.

Pinto Valley continuó su tendencia a mejorar las relaciones laborales. En 2023, tuvo un total de 9 quejas laborales (en comparación con las 10 quejas registradas en 2022). Ninguna queja ha llegado a arbitraje durante casi una década.

Mantos Blancos y Mantoverde establecieron mesas de diálogo con sus sindicatos en 2023. Las mesas, que incluyen a representantes de los trabajadores y a la gerencia de Capstone, trabajan de manera constructiva en temas como salud y seguridad, DE&I, oportunidades de desarrollo profesional, bonificaciones y asuntos administrativos. Las mesas también brindan un foro para resolver inquietudes y alinearse en planes de acción.

En Cozamin, el nuevo convenio colectivo estableció un rol formal para que el comité ejecutivo local represente a los empleados en lo que respecta a quejas individuales o asuntos disciplinarios. El comité local también representa colectivamente a los empleados en reuniones mensuales con la gerencia para discutir las condiciones laborales y cuestiones de salud y seguridad. El nuevo foro complementa el proceso establecido de buzón de sugerencias/quejas. Todos los problemas recibidos se discuten, documentan y se les hace un seguimiento hasta la etapa de resolución.

## Mirando hacia el futuro

### En 2024, Capstone:

- Realizará su primera encuesta sobre cultura y compromiso de los empleados.

### Después de 2024, Capstone:

- Implementará planes de acción para abordar los comentarios recibidos a través de la encuesta sobre cultura y compromiso de los empleados.

# Impacto económico y en la comunidad

La prioridad estratégica de Capstone en materia de comunidades es gestionar de forma proactiva los impactos y ofrecer beneficios socioeconómicos en línea con las prioridades de desarrollo local. La minería puede hacer una contribución significativa a las economías locales a través de los ingresos fiscales, el empleo, las adquisiciones y las inversiones en la comunidad. Sin embargo, la proximidad de algunas de nuestras operaciones a las comunidades locales aumenta la posibilidad de que los impactos sociales o ambientales negativos perturben a las comunidades y socaven su apoyo a nuestras operaciones. Como estos impactos sociales y económicos están interconectados, tratamos el impacto económico y en la comunidad como un tema material. Otros impactos que podrían afectar los derechos humanos o los derechos indígenas se tratan en [Derechos Humanos](#).

Este capítulo también aborda cuestiones de seguridad comunitaria, especialmente en la mina Cozamin de Capstone en Zacatecas, México, una región que está experimentando una tasa creciente de actividad delictiva y violencia. Consulte [Salud y Seguridad](#) para obtener más información sobre cómo garantizamos la seguridad de nuestros empleados y contratistas, y [Derechos Humanos](#) para averiguar cómo equilibramos las necesidades de seguridad con los derechos de la población local.

## Prioridad de la Estrategia de Desarrollo Sostenible

<b>Prioridad</b>	Comunidades: Gestionar proactivamente los impactos y generar beneficios socioeconómicos en línea con las prioridades de desarrollo local.
<b>Objetivo</b>	100% de los sitios evaluados según el Estándar de Desempeño Social de Capstone para 2025.
<b>Estrategia</b>	Desarrollar el Estándar de Desempeño Social de Capstone como un marco de toda la empresa para gestionar los impactos sociales y las contribuciones socioeconómicas para 2024.
	Alinearse con las Normas de Desempeño de la IFC, el ICMM y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

### ACTUALIZACIÓN 2023:

## Nuestro enfoque de la gestión del impacto económico y en la comunidad

La acreditación The Copper Mark otorgada a Mantos Blancos y Mantoverde representó un cambio significativo para estos sitios en 2023. La evaluación de The Copper Mark abarcó el mecanismo de quejas de Capstone Chile, que se consideró que funcionaba bien, y sus prácticas de desarrollo comunitario, que según la evaluación cumplían parcialmente con el criterio de desarrollo de la comunidad<sup>4</sup>. En 2024, ambos sitios realizaron encuestas sobre las percepciones y expectativas de la comunidad para abordar las brechas identificadas a través del proceso, que incluyó una evaluación de las necesidades de la comunidad y una evaluación del impacto de las inversiones en la comunidad.

Mientras trabajábamos para alinear nuestros sistemas con The Copper Mark, en particular los de mecanismos sólidos de quejas y reclamos, fortalecimos nuestras relaciones con las comunidades. Pinto Valley y Cozamin continuaron trabajando para cumplir con los criterios de The Copper Mark relacionados con el impacto en la comunidad. Para obtener más información sobre nuestro desempeño, visite [Participantes de The Copper Mark](#).

En 2023, formamos un Grupo de Trabajo de Comunidades para comenzar a trabajar en nuestro Estándar de Desempeño Social para todo Capstone. El estándar para toda la empresa incorporará prácticas de estándares reconocidos a nivel mundial, al tiempo que formaliza las expectativas y los procesos en todos los sitios.

Nuestro enfoque para gestionar el impacto económico y en la comunidad siguió haciendo hincapié en las prioridades de desarrollo local. En el texto de la derecha se incluyen otros aspectos de nuestro enfoque de gestión que continuaron durante 2023.

### Aspectos de nuestro enfoque de gestión que continuaron en 2023:

- Nuestro Código de Conducta y nuestra Política de Derechos Humanos nos guían para respetar a las comunidades y comprender sus derechos e intereses. Nuestro marco de gobierno corporativo nos hace responsables de los intereses de la comunidad en todos nuestros proyectos, operaciones y contratistas. Consulte [Intereses de la comunidad por sitio](#).
- Escuchamos y respondemos a comentarios e inquietudes, y contamos con una combinación de mecanismos formales e informales para lograrlo. Nuestros sitios en Chile cuentan con mecanismos formales de quejas que fueron evaluados en 2023 a través del proceso The Copper Mark. Los grupos de interés de la comunidad que quieran plantear una inquietud de forma anónima también pueden utilizar la [Línea Directa de Denuncia de Irregularidades](#) de Capstone en todas las jurisdicciones donde operamos.
- Nos relacionamos con los grupos de interés de la comunidad y del gobierno a través de evaluaciones regulatorias y procesos proactivos de participación de los grupos de interés.
- Somos activos en las comunidades cercanas para apoyar las prioridades locales en materia de incremento de habilidades, empleo y desarrollo comunitario.
- Contratamos localmente la mayor parte de nuestra fuerza laboral y nos abastecemos en el mercado local en la mayor medida posible. Todos nuestros proveedores, locales y globales, deben cumplir con nuestro Código de Conducta del Proveedor

Consulte nuestro [Reporte de Sostenibilidad 2022](#) para obtener más información sobre nuestro enfoque de gestión de este tema.

<sup>4</sup> La evaluación se basó en la versión 1.0 de los Criterios de evaluación de preparación para riesgos de The Copper Mark.

## RESULTADOS 2023: Impacto económico regional

Valor económico directo generado y distribuido (en miles de dólares estadounidenses)

Valor económico	Sitios por país				Capstone		
	Canadá	Chile	México	Estados Unidos	Total 2023	Total 2022	% de cambio 2022-2023
<b>Valor económico generado</b>							
Ingresos <sup>1</sup>	(5.066)	698.083	214.436	444.371	1.351.824	1.296.020	4%
<b>Valor económico distribuido</b>							
Costos de explotación <sup>2</sup>	16.499	486.835	76.216	236.277	815.827	869.670	-6%
Salarios y beneficios de los empleados <sup>3</sup>	12.899	126.177	18.112	84.119	241.307	212.005	14%
Pagos a proveedores de capital <sup>4</sup>	11.513	3.634	234	2.385	17.766	30.990	-43%
Impuestos a la renta y los recursos <sup>5</sup>	2.138	1.986	9.022	1.103	14.249	70.540	-80%
Inversiones en la comunidad <sup>6</sup>	9	855	205	162	1,231	1.390	-11%
Valor económico distribuido	43.058	619.487	103.789	324.046	1.090.380	1.184.595	-8%
Valor económico retenido	(48.124)	78.596	110.647	120.325	261.444	111.425	135%

<sup>1</sup> Los ingresos se presentan sobre una base devengada.

<sup>2</sup> Los costos de explotación incluyen gastos operativos en nuestras operaciones mineras, gastos generales y administrativos, costos de exploración y costos relacionados con el desbroce capitalizado en la fase de producción.

<sup>3</sup> Los salarios y beneficios reflejan los montos totales para los empleados relacionados con salarios y beneficios, sin incluir los impuestos sobre la nómina. En 2023, también incluimos la compensación en acciones y los comparativos de 2022 se reformularon en consecuencia.

<sup>4</sup> Los pagos a proveedores de capital incluyen los intereses pagados a los tenedores de deuda.

<sup>5</sup> Los impuestos sobre la renta y los recursos incluyen los montos pagados durante el año.

<sup>6</sup> Las inversiones en la comunidad incluyen donaciones voluntarias desembolsadas durante el año.

En 2023, nuestros sitios generaron y distribuyeron un nivel de beneficios económicos regionales similar al de 2022. Los beneficios económicos fluyeron hacia los empleados en forma de salarios y beneficios; hacia los proveedores bajo la demanda de energía, equipo, materiales y servicios; y hacia los gobiernos a través del pago de impuestos y recursos.

También continuamos brindando apoyo financiero para las prioridades de la comunidad a través de nuestros programas de inversión en la comunidad. En 2023, Capstone proporcionó más de US\$1.3 millones para construir infraestructura y apoyar eventos de la comunidad, programas de recreación, grupos de servicio a la comunidad, servicios de emergencia locales y otras necesidades identificadas por la comunidad. Consulte los detalles por sitio en [Desempeño social y relaciones con la comunidad](#) a continuación.

Capstone siguió cubriendo la mayoría de sus necesidades de empleo a nivel local (70% local) en 2023. En Mantoverde, la fuerza laboral general se expandió significativamente (un aumento del 25% con respecto a 2022) con la puesta en servicio de la nueva línea de sulfuros. Si bien la cantidad de empleados de la comunidad local aumentó un 13% (55 puestos), la proporción local disminuyó un 10%

debido a que localmente no había una oferta de algunas de las habilidades demandadas. Santo Domingo tiene una fuerza laboral pequeña y el rol de la alta gerencia se ha reducido a medida que el proyecto entra en una nueva fase. Consulte la tabla de [Empleo local](#).

Capstone experimentó una disminución general en la proporción de altos directivos contratados de la comunidad local, impulsada por los cambios que tuvieron lugar tanto en Mantoverde como en Mantos Blancos. Pinto Valley registró un aumento (del 13% en 2022 al 60% en 2023) debido a ascensos internos de algunos superintendentes y una caída en la cantidad de altos directivos al final del año debido a puestos vacantes. La proporción de altos directivos contratados localmente en Cozamin se mantuvo sin cambios desde 2022.

Mantos Blancos y Mantoverde aumentaron la cantidad de puestos de altos directivos, pero estos requerían habilidades profesionales para las que no había oferta local. Mantos Blancos aumentó el número de altos directivos de 6 (3 de los cuales eran locales) a 20 (6 de los cuales eran locales).

## RESULTADOS 2023: Impacto económico regional



Consulte nuestro [Cuaderno de Datos](#) para obtener más resultados sobre el Impacto Económico Regional.

Mantoverde aumentó los puestos de alta dirección de 5 (3 de los cuales eran locales) a 13 (ninguno local). El efecto neto fue que, si bien Mantos Blancos contrató a tres gerentes más a nivel local, el porcentaje de gestión a cargo de personal local se redujo del 50% al 30%. El porcentaje de Mantoverde se redujo del 60% al 0%.

Capstone gastó US\$170.9 millones en proveedores locales en 2023. Esto representó un 5% menos que en 2022 debido a una

disminución en el monto total de gastos en todo Capstone. La proporción gastada en proveedores locales se mantuvo igual (14% tanto en 2023 como en 2022). Entre los sitios, el panorama varió. Pinto Valley gastó el 5% en proveedores locales (frente al 7% en 2022). En 2023, Mantos Blancos aumentó la proporción gastada en proveedores locales (del 21% al 24%), al igual que Mantoverde (del 8% al 13%). Cozamin registró un 27%, manteniéndose prácticamente igual (26% en 2022).

### Empleo local

	Sitios						Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	Santo Domingo	Corporativo	2023	2022	% de cambio 2022-2023
Total de empleados	680	993	1.011	531	21	54	3.290	3.031	9%
Empleados de la comunidad local <sup>1</sup>	397	901	485	495	0	38	2.316	2.226	4%
Porcentaje de empleados de la comunidad local	58%	91%	48%	93%	0%	70%	70%	73%	
Proporción de la alta dirección <sup>2</sup> de la comunidad local	60%	30%	0%	57%	0%	25%	30%	40%	

<sup>1</sup> A los efectos del empleo, local se define como las comunidades en las que operamos que se ven directamente impactadas económica, social o ambientalmente. Las comunidades locales en Pinto Valley incluyen Miami, Globe, el área metropolitana de Globe-Miami y Claypool. Muchos empleados eligen vivir en el área metropolitana de Phoenix, que no está incluida en nuestra definición de local. Mantos Blancos define como local las comunidades de la región de Antofagasta, incluidas Antofagasta y Baquedano. Mantoverde define como local las comunidades de la región de Atacama, incluidas Chañaral, Diego de Almagro y Copiapó. Las comunidades de Cozamin incluyen Hacienda Nueva, ciudad de Zacatecas, Morelos, Veta Grande, Guadalupe y Calera; las comunidades de Santo Domingo incluyen Diego de Almagro (sitio minero), Chañaral (ruta de transporte) y Caldera (instalación portuaria).

<sup>2</sup> La alta dirección incluye a los empleados directos de los gerentes generales de la mina.

### Gasto en proveedores locales

	Sitios				Capstone		
	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamin	2023	2022	% de cambio 2022-2023
Gasto en proveedores locales <sup>1</sup> (millones de dólares estadounidenses)	\$16,8	\$68,9	\$48,8	\$36,4	\$170,9	\$180,3	-5%
Proporción gastada en proveedores locales	5%	24%	13%	27%	14%	14%	

<sup>1</sup> Local, a los efectos de las adquisiciones, se define por sitios de la siguiente manera: Pinto Valley: Miami, Globe y área metropolitana de Globe-Miami; Cozamin: estado de Zacatecas; Mantoverde: región de Atacama; Mantos Blancos: región de Antofagasta. No informamos el gasto local en Santo Domingo porque los montos son relativamente pequeños en esta etapa inicial del proyecto.

En 2023, nuestros sitios generaron y distribuyeron un nivel de beneficios económicos regionales similar al de 2022. Los beneficios económicos se destinaron a los empleados bajo la forma de salarios y beneficios; a los proveedores bajo demanda de energía, equipo, materiales y servicios; y a los gobiernos a través del pago de impuestos y recursos.

## RESULTADOS 2023: Desempeño social y relaciones con la comunidad

### Todos los sitios

Capstone inició un Grupo de Trabajo de Comunidades en sus sitios a fines de 2023, encargado de desarrollar un Estándar de Desempeño Social de Capstone en 2024. El estándar garantizará que las normas globales de desempeño social sean reconocidas y seguidas en todos los sitios.

Todos nuestros sitios han implementado programas de participación local, evaluación de impacto o desarrollo hasta cierto punto, pero la madurez y formalidad de estos programas varían entre los sitios. Consulte las actualizaciones del sitio para obtener más detalles. Con las operaciones mineras existe un potencial de impactos sociales, ambientales o económicos negativos en las comunidades y llevamos a cabo procesos de evaluación de impacto con fines regulatorios y de otro tipo para identificar, prevenir y mitigar los impactos. También divulgamos los riesgos mineros inherentes en nuestro [Formulario de Información Anual](#).

En 2023, no hubo impactos negativos reales significativos en las comunidades locales. No hubo retrasos no técnicos debido a

permisos, problemas con la comunidad, protestas o conflictos armados. No se informaron quejas de la comunidad a través de nuestra [Línea Directa de Denuncia de Irregularidades](#).

El polvo del transporte es una preocupación comunitaria recurrente para nuestras operaciones. La respuesta habitual de la industria es rociar los caminos internos con agua, pero como esto consume recursos hídricos valiosos, hemos estado usando otros supresores de polvo aprobados siempre que sea posible. Cozamin también coloca de manera proactiva supresores de polvo y rociadores en las instalaciones de almacenamiento de relaves.

En Chile, Mantos Blancos comparte los resultados del monitoreo continuo de la calidad del aire con la comunidad. Los comentarios recibidos a través del mecanismo de quejas de Santo Domingo nos llevaron a comenzar a monitorear la calidad del aire, a pesar de que el proyecto aún se encuentra en una etapa inicial.

### Pinto Valley

En 2023, Pinto Valley fortaleció y formalizó su enfoque de las relaciones con la comunidad. Contratamos a un gerente dedicado a promover el proceso The Copper Mark. Las acciones incluyeron:

- Completar la evaluación de brechas según los criterios de The Copper Mark.
- Actualizar el registro de grupos de interés.
- Mejorar los canales para que los miembros de la comunidad presenten quejas, como agregar un formulario específico en el sitio web y una línea telefónica local para recibir comentarios, con procedimientos formales de seguimiento. (Estas nuevas funciones se lanzaron en el otoño de 2023. Si bien se hicieron esfuerzos para promover estos canales, no hubo ninguna presentación durante el año).
- Crear un comité consultivo de la comunidad que represente al gobierno y las empresas locales, así como los intereses de salud, educación y bienestar social, para asesorar a Pinto Valley sobre las necesidades de la comunidad e informar la nueva estrategia de donaciones corporativas de Pinto Valley.
- Realizar una encuesta anual a los miembros de la comunidad sobre sus percepciones de Pinto Valley y la industria minera, y utilizar los temas de mayor preocupación para informar la estrategia de participación comunitaria de Pinto Valley.
- Contribuir con US\$162.000 para apoyar las prioridades de la comunidad, incluida la construcción de un parque de juegos en Globe-Miami, que impulsó la revitalización del área del centro de la ciudad y el lanzamiento de un torneo de golf que recaudó US\$57.000 para las escuelas secundarias locales.

### Mantos Blancos

En 2023, Mantos Blancos recibió la acreditación The Copper Mark, un proceso que requiere sistemas de desempeño social bien desarrollados. Como parte de ese proceso, un auditor externo evaluó el procedimiento de quejas de la comunidad del sitio y determinó que el sistema está funcionando bien. La gran mayoría de las presentaciones recibidas hasta la fecha son consultas generales.

En 2023, Mantos Blancos contribuyó con US\$393.000 para apoyar a las fundaciones de la comunidad y otras prioridades. Tres programas dieron cuenta de la mayor parte de esta financiación. El programa Delta-UCN brinda desarrollo de talento y liderazgo a adolescentes y becas universitarias para estudiantes vulnerables. El programa Eureka apoya la innovación y el emprendimiento en las escuelas secundarias locales. El programa Mi Baquedano con la Fundación Transcender apoya varios proyectos cada año, enfocándose en la interacción de los grupos de interés con la Mesa de Trabajo comunitario en Baquedano.

## RESULTADOS 2023: Desempeño social y relaciones con la comunidad

### Intereses comunitarios por sitio

Sitio	Intereses comunitarios identificados en los procesos regulatorios y otros procesos
Pinto Valley	Recursos hídricos, calidad del aire, salud pública, seguridad pública, recreación, vida silvestre y especies amenazadas, impacto económico local y trabajo, inversiones en la comunidad, vivienda, intereses indígenas y tráfico
Mantos Blancos	Empleo y adquisiciones locales, polvo, tránsito e inversión social
Mantoverde	Empleo y adquisiciones locales, polvo, tránsito, inversión social, impactos al medio ambiente marino y recolección marina en zonas costeras (área de descarga de salmuera para planta desalinizadora)
Cozamin	Empleo y adquisiciones locales, polvo, impacto de las voladuras, tránsito e inversión social
Santo Domingo	Empleo y adquisiciones locales, y mejoras en la infraestructura general

### Mantoverde

En 2023, Mantoverde recibió la acreditación The Copper Mark. En un paso importante para esta región árida, Mantoverde firmó un acuerdo con el gobierno regional y el proveedor de agua local, comprometiéndose a entregar agua desalinizada a las comunidades de Flamenco y Las Piscinas. Capstone ha completado sus responsabilidades en cuanto a infraestructura y espera la acción de la empresa de agua y el gobierno regional para realizar las conexiones.

Mantoverde donó US\$446.000 a organizaciones y proyectos locales en 2023. Tres de estos proyectos dieron cuenta del 64% del financiamiento. FORCOM brinda capacitación técnica complementaria a estudiantes de escuelas secundarias públicas en Chañaral, el proyecto CONAF brinda educación ambiental en la comunidad y seis sindicatos de pescadores locales recibieron apoyo para el desarrollo económico como parte de nuestro compromiso en el marco de las aprobaciones de la planta desalinizadora.

### Cozamin

Una vez más, Cozamin recibió la distinción de Empresa Socialmente Responsable, otorgada anualmente por el Centro Mexicano para la Filantropía por prácticas de sostenibilidad en la comunidad local.

Algunos miembros de la comunidad expresaron su temor de que las vibraciones de las detonaciones pudieran estar desestabilizando sus hogares. En 2022, establecimos un programa continuo de monitoreo sísmográfico en la ciudad para medir las vibraciones de las explosiones y compartimos los resultados con la comunidad. En 2023, convocamos una mesa redonda con representantes de la comunidad, el gobierno y la universidad para abordar sus inquietudes.

Cozamin apoyó a las organizaciones comunitarias con US\$205.000 en fondos en 2023. Las tres donaciones más importantes consistieron en lo siguiente:

1. Canastas de alimentos básicos para adultos mayores distribuidas por el Ejido Hacienda Nueva
2. Becas y libros escolares para familias del Ejido Hacienda Nueva
3. Rehabilitación de la sala multimedia del colegio Emiliano Zapata

### Santo Domingo

Hubo poca actividad en este proyecto en 2023. Al igual que Mantoverde, Santo Domingo ha llegado a un acuerdo para entregar agua desalinizada a la comunidad de Diego de Almagro, una vez que comiencen las operaciones. Santo Domingo contribuyó con US\$16.000 a varias iniciativas de la comunidad.

## Mirando hacia el futuro

### En 2024, Capstone:

- Desarrollará el Estándar de Desempeño Social de Capstone para gestionar los impactos sociales y las contribuciones socioeconómicas.
- Desarrollará un plan de participación de los grupos de interés y un procedimiento formal de quejas para Pinto Valley.
- Completará el Estudio de Percepciones y Expectativas de la Comunidad y una evaluación formal de las necesidades, con las comunidades cercanas a Mantos Blancos y Mantoverde.

### Después de 2024, Capstone:

- Evaluará el 100% de los sitios en relación con el Estándar de Desempeño Social (2025).



# Derechos Humanos

La [Política de Derechos Humanos](#) de Capstone nos compromete a respetar y promover los derechos humanos de todas las personas. Reconocemos la posibilidad de que nuestras actividades, decisiones y relaciones comerciales afecten los derechos humanos de las personas que integran nuestra fuerza laboral, las comunidades cercanas a nuestras operaciones, los pueblos indígenas y los trabajadores de las cadenas de suministro. Para obtener más información sobre los derechos laborales, incluida la libertad de asociación, consulte [Nuestra gente](#).

## ACTUALIZACIÓN 2023:

## Nuestro enfoque de la gestión de los derechos humanos

Nuestro enfoque del gobierno corporativo y la gestión de los derechos humanos no cambió significativamente en 2023. Hicimos avances en las áreas de evaluación de riesgos, informes regulatorios y abastecimiento responsable.

### Evaluaciones de riesgos en materia de derechos humanos

Realizamos evaluaciones anuales de riesgos en materia de derechos humanos (utilizando los Principios del Ecuador) de empleados y contratistas en nuestras dos operaciones en Chile: Mantoverde y Mantos Blancos. Las evaluaciones determinaron que había un bajo riesgo de violaciones de los derechos humanos en nuestras operaciones chilenas. En 2023, nuestro análisis de riesgos se evaluó externamente por primera vez, a través del proceso de aseguramiento de The Copper Mark. (Consulte [Resultados 2023](#)).

2023 fue el primer período de presentación de informes de Capstone en virtud de la Ley de lucha contra el trabajo forzoso y el trabajo infantil en las cadenas de suministro de Canadá. Publicamos nuestro [Informe sobre la esclavitud moderna](#) en mayo de 2024. Parte del contenido de ese informe se ha incorporado a este capítulo.

### Abastecimiento responsable

Contamos con una cadena de suministro diversa que produce los bienes y servicios que necesitamos para operar. (Ver [Impacto económico y en la comunidad](#)). Nuestro Programa de Abastecimiento Responsable está actualmente en desarrollo y abordará tanto la adquisición de bienes y servicios como nuestro suministro de productos a los mercados. Todavía no hemos mapeado nuestra cadena de suministro para obtener una comprensión más detallada de cómo se divide nuestro gasto en diferentes categorías de productos y servicios, y regiones geográficas.

Nuestras principales actividades de abastecimiento responsable en 2023 implicaron la implementación de nuestro Código de Conducta del Proveedor (SCC) para proveedores estratégicos y el desarrollo de procedimientos de cumplimiento del SCC. Pinto Valley y Cozamin fueron los dos primeros sitios en poner a prueba los procedimientos con proveedores estratégicos. (Consulte nuestro [Reporte sobre la esclavitud moderna](#) para obtener detalles de los procedimientos). Para los riesgos consecuentes, desarrollamos un proceso de Conozca a su Cliente (KYC) para evaluar los riesgos corporativos, financieros, legales y ESG, incluidos los riesgos en materia de derechos humanos de los clientes potenciales y existentes.

Con la publicación de la Ley de lucha contra el trabajo forzoso y el trabajo infantil en las cadenas de suministro de Canadá, y en consonancia con nuestro crecimiento corporativo, hemos decidido reevaluar nuestro enfoque de abastecimiento responsable para garantizar que integramos adecuadamente las consideraciones sobre el trabajo infantil y el trabajo forzoso en toda la empresa. Consulte nuestro [Informe sobre la esclavitud moderna](#) para obtener más información sobre este trabajo.

En el texto de la derecha se incluyen otros aspectos de nuestro enfoque de Gestión de los derechos humanos que continuaron durante 2023.

### Aspectos de nuestro enfoque de gestión que continuaron en 2023:

- Nuestro compromiso con los derechos humanos se extiende a todas las actividades de Capstone con una Política de Derechos Humanos que complementa nuestro Código de Conducta y va más allá de los requisitos regulatorios adoptando normas globales.
- Nuestro Código de Conducta nos guía para respetar los valores culturales, creencias y tradiciones de las personas en los países y regiones en los que operamos, incluidos los derechos de los pueblos indígenas.
- Nuestro Comité Ejecutivo realiza revisiones trimestrales de todas las inquietudes en materia de derechos humanos e informa cualquier violación significativa en este sentido al Comité de Gobierno Corporativo, Nominación y Sostenibilidad de la Junta Directiva.
- A través de nuestro marco de gestión de riesgos empresariales (ERM), monitoreamos tendencias o eventos que pueden aumentar el riesgo.
- Incluimos un procedimiento de quejas en nuestro Código de Conducta, reforzado por nuestra [Política de Denuncia de Irregularidades](#) y la [Línea Directa de Denuncia de Irregularidades](#).
- Adoptamos un enfoque medido y responsable en materia de seguridad que respeta los derechos humanos. Si bien contamos con seguridad a tiempo completo en cada sitio, no se utilizan armas.

Consulte nuestro [Reporte de Sostenibilidad 2022](#) para obtener más información sobre nuestro enfoque de gestión en este tema.

## RESULTADOS 2023

### Todos los sitios

Durante 2023, ninguna de las inquietudes recibidas a través de los canales de denuncia de irregularidades u otros mecanismos de retroalimentación y quejas tuvo como resultado hallazgos relacionados con los derechos humanos.

En el momento de nuestro análisis de reservas más reciente, el 1% de las reservas minerales probables de Capstone se encontraban en áreas afectadas por conflictos<sup>5</sup>. Consulte [Reservas minerales estimadas consolidadas en áreas de conflicto o áreas de conservación](#). Ninguna de las reservas minerales probadas de Capstone se encontraba en áreas de conflicto, ya que no hay ninguna reserva mineral probada en Cozamin, nuestro único sitio en un área afectada por conflictos.

En los últimos años, la situación de seguridad en Zacatecas, México, ha empeorado significativamente debido al aumento de la actividad delictiva.

### Pinto Valley

Pinto Valley adoptó medidas para identificar y proteger el patrimonio de los nativos americanos. La comunidad de nativos americanos más cercana a nuestra mina Pinto Valley es la reserva india apache de San Carlos, que se encuentra a 30 km de distancia. Hay sitios culturales documentados en el área que rodea la mina. En 2023, instalamos señalización discreta para alertar a nuestra fuerza laboral sobre la presencia de estos sitios, sin atraer la atención pública que podría perturbarlos involuntariamente. Pinto Valley también trazó un mapa de la vegetación y los sitios de patrimonio cultural para una realineación de 2 millas de la carretera del Servicio Forestal de EE.UU., identificando 18 diques de contención históricos y 1 sitio arqueológico.

### Mantos Blancos and Mantoverde

Ambos sitios recibieron la acreditación The Copper Mark en 2023. Como parte del proceso de aseguramiento, se realizaron evaluaciones utilizando la metodología ISO 19011:2018 en relación con el criterio<sup>6</sup> de producción responsable de The Copper Mark y el Estándar de Debida Diligencia Conjunta. Los criterios evaluados incluyeron prácticas relacionadas con el trabajo forzoso, el trabajo infantil y los derechos humanos; se determinó que ambos sitios estaban plenamente alineados con los requisitos de los criterios. Sin embargo, ambos sitios solo cumplieron parcialmente con los criterios relacionados con los mecanismos de quejas y la debida diligencia de los proveedores en las cadenas de suministro de minerales. Se están llevando a cabo planes de mejora en ambos sitios. Para obtener más información sobre nuestro desempeño, visite [Participantes de The Copper Mark](#).

<sup>5</sup> Utilizando la definición del Programa de Datos de Conflictos de Uppsala, determinamos que debería considerarse que nuestra operación de Cozamin en México ocupa un área de conflicto.

<sup>6</sup> La evaluación se basó en la versión 1.0 de los Criterios de evaluación de la preparación para el Riesgo de Copper Mark.

En general, nuestra presencia tiene un impacto positivo en la seguridad al brindar una fuente legítima de ingresos para las familias y apoyo social a través de nuestras inversiones en la comunidad. Sin embargo, adoptamos un enfoque preventivo y tomamos medidas para proteger a nuestros empleados y sitios, según la situación. Esto puede incluir tecnología, procedimientos y capacitación para los empleados para ayudarlos a reducir los riesgos de seguridad personal en todos los aspectos de sus vidas. También trabajamos con las autoridades locales.

Pinto Valley y Santo Domingo son nuestros únicos sitios con intereses indígenas identificados. En 2023, no teníamos operaciones ni proyectos en territorios de pueblos indígenas o cerca de ellos (dentro de un radio de 5 km), lo que se traduce en un 0% de reservas minerales probadas o probables.

### Cozamin

Cozamin recibió un premio de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Zacatecas por segundo año, luego de la presentación de evidencia por parte del sitio y una visita de la Comisión. Los cuatro factores considerados para otorgar el premio fueron: cultura de derechos humanos, armonía laboral, inclusión y no discriminación, y la evaluación diagnóstica y los indicadores para respaldarla.

El sitio también completó la primera etapa de nuestro programa de cumplimiento del SCC, que incluyó la aprobación de los principales proveedores y evaluaciones de los cuestionarios de cumplimiento. Además, Cozamin modificó sus modelos de contrato para exigir a los proveedores que cumplieran con el SCC y cooperaran con Capstone para abordar cualquier incumplimiento. Consulte el [Reporte sobre la esclavitud moderna](#) para obtener más detalles sobre los procedimientos adoptados. Los resultados del trabajo piloto en Cozamin (y Pinto Valley) informarán el desarrollo de un programa de abastecimiento responsable.

### Santo Domingo

El sitio de la mina de Santo Domingo no está cerca de territorio indígena, pero el área portuaria que dará servicio a la mina es el hogar de un grupo indígena reconocido por el gobierno chileno en 2020. Debido a la etapa del proyecto, no hubo nueva actividad con respecto a los residentes costeros en 2023.

## Mirando hacia el futuro

### En 2024, Capstone:

- Realizará una revisión de las políticas, los procedimientos y los sistemas de Capstone para gestionar el riesgo de trabajo forzoso e infantil en nuestra cadena de suministro.
- Desarrollará el Estándar de Desempeño Social de Capstone.
- Brindará capacitación sobre la esclavitud moderna a los empleados a nivel mundial.

### Después de 2024, Capstone:

- Evaluará el 100% de los sitios en relación con el Estándar (2025).

# Anticorrupción

Este tema cubre las medidas que tenemos implementadas para evitar incidentes de soborno, fraude o extorsión que involucren a cualquier empleado, director, proveedor o cualquier otro tercero de Capstone que actúe en nuestro nombre.

Hacer negocios de manera responsable es fundamental para nuestra cultura laboral. Capstone respeta y sigue las leyes anticorrupción. Se espera que los empleados, directores y proveedores de Capstone realicen negocios de manera honesta y ética cuando traten con funcionarios gubernamentales y otras partes. La lucha contra la corrupción es parte de los procesos globales de toma de decisiones basados en riesgos que aplicamos a todas las actividades comerciales.

## ACTUALIZACIÓN 2023:

### Nuestro enfoque de la gestión de la anticorrupción

En 2023, no hubo cambios significativos en nuestra gestión anticorrupción y enfoque de debida diligencia, pero hicimos mejoras progresivas. Por ejemplo, la oficina corporativa de Capstone desarrolló e implementó un proceso de Conozca a su Cliente (KYC) para los contratos de los clientes, que incluye una evaluación de los riesgos de soborno y corrupción. En reconocimiento de los riesgos de seguridad actuales en Zacatecas, México, Cozamin brindó capacitación a los empleados sobre concientización en seguridad y gestión de llamadas de extorsión.

La capacitación en anticorrupción es principalmente una responsabilidad a nivel de sitio. Los empleados corporativos reciben capacitación presencial cada dos años y se les realiza una prueba en los años en que no reciben capacitación. Pinto Valley continuó cubriendo el Código de Conducta de Capstone (incluida la lucha contra la corrupción) a través de un curso de actualización de políticas de un día de duración al que deben asistir todos los empleados anualmente. Los empleados de Mantos Blancos y Mantoverde participan en sesiones de capacitación de 1 a 2 horas sobre nuestro Código de Conducta y políticas relacionadas. Los talleres comunican las políticas e involucran a los empleados con escenarios relacionados con medidas antisoborno, prácticas laborales respetuosas y derechos humanos. En 2023, el 92% de los empleados de nuestros sitios chilenos participaron en la capacitación. Como el nivel de seguimiento varía según el sitio, no tenemos una visión consolidada de la cantidad o el porcentaje de empleados de los sitios que reciben capacitación en anticorrupción. Consulte el texto de la derecha para conocer otros aspectos de nuestro enfoque de la gestión anticorrupción que continuaron durante 2023.

## RESULTADOS 2023

No se reportaron incidentes de corrupción significativos en ninguno de nuestros sitios ni ante nuestra Junta Directiva. No tenemos producción en los países que ocupan los 20 puestos más bajos en el [Índice de Percepción de la Corrupción 2023](#) de Transparencia Internacional. Mantos Blancos y Mantoverde recibieron la acreditación The Copper Mark en 2023, que incluyó prácticas relacionadas con la integridad empresarial.

### Aspectos de nuestro enfoque de gestión que continuaron en 2023:

- Comunicamos las políticas anti-corrupción a los miembros de la Junta Directiva y a los empleados cuando se incorporan.
- Se espera que todos los años los miembros de la Junta Directiva y todos los empleados a nivel mundial revisen nuestras políticas, incluido nuestro Código de Conducta y [Política antisoborno](#), y manifiesten con su firma su voluntad de respetarlas.
- Los riesgos y las infracciones importantes se informan al Comité de Gobierno Corporativo, Nominación y Sostenibilidad trimestralmente. Cualquier incidente de corrupción o soborno se informa a través de la Línea Directa de [Denuncia de Irregularidades](#) de Capstone o directamente a la Junta Directiva.
- Extendemos las medidas anticorrupción a nuestra cadena de suministro a través de nuestro Código de Conducta del Proveedor, nuestra Política Antisoborno y nuestros procesos de contratación. No exigimos que los socios comerciales establecidos firmen anualmente acuerdos anticorrupción y no brindamos capacitación a los proveedores.
- Divulgamos anualmente los [pagos](#) realizados a organismos públicos en los países donde operamos, como lo exige la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo de Canadá (ESTMA)

## Mirando hacia el futuro

### En 2024 y en adelante, Capstone:

- Implementará un programa global de abastecimiento responsable que incluya medidas mejoradas para identificar el riesgo de soborno y corrupción en nuestra cadena de suministro.
- Mejorará los sistemas, procedimientos y controles de gestión del riesgo de corrupción y asignará "personas responsables" para los riesgos clave en Mantos Blancos y Mantoverde.
- Realizará una evaluación global del riesgo de fraude por corrupción para identificar y monitorear riesgos de corrupción específicos.

Consulte nuestro [Reporte de sostenibilidad 2022](#) para obtener más información sobre nuestro enfoque de gestión anticorrupción.

A topographic map of a mountainous region, likely in the Andes, showing contour lines and elevation markers. The map is overlaid with a semi-transparent grid. The word 'FLUJO' is visible in the upper right quadrant. The number '5' is prominently displayed in the center.

# 5

## Apéndices

## Glosario

### Agua contactada

Agua que ha tenido contacto con minería/minado, procesamiento de minerales o disposición de relaves, y por lo tanto no es apta para su liberación directa al medio ambiente sin tratamiento previo.

### Análisis de escenario

Proceso para identificar y evaluar una variedad potencial de resultados de eventos futuros en condiciones de incertidumbre. En el caso del cambio climático, los escenarios le permiten a una empresa explorar y desarrollar una comprensión de cómo los riesgos físicos y de transición del cambio climático pueden afectar sus negocios, estrategias y desempeño financiero con el tiempo.

### Brownfield

Exploración o extracción que se lleva a cabo en un área cercana o adyacente a una operación minera existente.

### Depuradores/Aspersores húmedos

Dispositivos que utilizan una solución limpiadora (por ejemplo, agua) para ayudar a eliminar el MP y otros contaminantes.

### Drenaje de pozos

Proceso de extraer o bombear agua que se acumula en el fondo del pozo cuando se extiende por debajo del nivel freático y se llena de agua en forma de intrusión de agua subterránea y agua pluvial.

### Estrés hídrico de referencia

Proporción entre la demanda total de agua (doméstica, industrial y agrícola) y los recursos hídricos renovables disponibles (superficiales y subterráneos). Los valores más altos indican más competencia entre los usuarios.

### Gradiente abajo

Dirección en que fluye el agua subterránea; similar a "aguas abajo" para las aguas superficiales.

### Greenfield

Exploración o extracción que se realiza en una zona donde no ha habido actividad minera previa.

### Intensidad

Medida para evaluar la eficiencia energética, de las emisiones o del agua; se refiere a la cantidad de energía, emisiones o agua requerida por unidad de producción o actividad.

### Junta Independiente de Revisión de Relaves (ITRB)

Junta que proporciona revisión técnica independiente del diseño, construcción, operación, cierre y gestión de instalaciones de relaves. Los revisores independientes son terceros que no han estado directamente involucrados en el diseño u operación de la instalación de relaves en particular.

### Lodo

Residuos líquidos producidos por las actividades mineras.

### Material particulado (MP)

Mezcla compleja de partículas sólidas y líquidas; el principal contaminante del aire en minería.

### NOx y SOx

Abreviaturas comunes de las emisiones de óxidos de nitrógeno y óxidos de azufre que se producen cuando se quema combustible a altas temperaturas; Los NOx y SOx afectan negativamente la calidad del aire.

### Relaves

Materiales de desecho que persisten después de extraer el mineral objetivo; consisten principalmente en roca triturada y agua.

### Relaves secos

Método de almacenamiento de relaves que implica extraer agua de los relaves y luego colocarlos y compactarlos en una instalación de almacenamiento.

### Relleno de pasta

Relaves con bastante contenido de agua para crear una consistencia pastosa que se mezcla con un aglutinante, como el cemento, y luego se bombea bajo tierra hacia los huecos minados (caserones) para proporcionar soporte al suelo.

### Riesgo climático de transición

Riesgos asociados con la transición a una economía global baja en carbono, los más comunes de los cuales se relacionan con acciones políticas y legales, cambios tecnológicos, respuestas del mercado y consideraciones de reputación.

### Riesgo climático físico

Riesgos relacionados con los impactos físicos del cambio climático. Estos riesgos pueden estar impulsados por eventos (agudos), como la mayor intensidad de los fenómenos meteorológicos extremos (por ejemplo, ciclones, sequías, inundaciones e incendios), o estar relacionados con cambios a más largo plazo (crónicos) en las precipitaciones y la temperatura y mayor variabilidad en los patrones climáticos (por ejemplo, aumento del nivel del mar).

### Roca estéril

Lecho de roca nativo minado que no se procesa para la extracción de minerales o productos minerales.

### SX/EW

Tecnología de extracción por solventes/electroobtención; proceso que lixivia el cobre de la roca.

### Zona de captura hidráulica

Área alrededor de un suministro de agua subterránea o de agua potable que aporta agua al suministro.

## Índice GRI y SASB

### Declaración de uso

Capstone Copper ha reportado la información citada en este índice de contenido GRI para el período comprendido entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2023 en referencia a los estándares GRI. Capstone también ha informado de acuerdo con la versión 2023-12 del Estándar SASB sobre minería y metales. Cualquier restricción de alcance u otras limitaciones se informan en la columna Página del reporte o referencia.

### GRI 1 utilizado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI / SASB	Número de divulgación GRI	Código SASB	Divulgación GRI / Métrica SASB	Página del reporte o referencia
GRI 2: Divulgaciones generales 2021	2-1		Detalles organizativos	<a href="#">6-8</a>
	2-2		Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de Capstone	<a href="#">10</a>
	2-3		Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	<a href="#">10</a>
	2-4		Reexpresiones de información	<a href="#">10</a>
	2-5		Verificación externa	<a href="#">10</a>
	2-7		Empleados	<a href="#">5, 55</a>
	2-8		Trabajadores que no son empleados	<a href="#">5, 55</a>
	2-9		Estructura de gobernanza y composición	<a href="#">16, Circular Informativa de la Gerencia (MIC pp. <a href="#">iv, 10-19, 21-24, 26</a>)</a>
	2-10		Designación y selección del máximo órgano de gobierno	<a href="#">MIC (p. <a href="#">11, 26</a>)</a>
	2-11		Presidente del máximo órgano de gobierno	<a href="#">MIC (pp. <a href="#">19</a>)</a>
	2-16		Comunicación de inquietudes críticas	<a href="#">18, MIC (p. <a href="#">29</a>), Política de Denuncia de Irregularidades</a>
	2-17		Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	<a href="#">16, MIC (pp. <a href="#">24-25</a>)</a>
	2-19		Políticas de remuneración	<a href="#">16, MIC (pp. <a href="#">42-70</a>)</a>
	2-20		Proceso para determinar la remuneración	<a href="#">MIC (pp. <a href="#">42-70</a>)</a>
	2-22		Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	<a href="#">4</a>
	2-23		Compromisos y políticas	<a href="#">18, Apéndice C (p. <a href="#">75</a>)</a>
	2-26		Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	<a href="#">18, Política de Denuncia de Irregularidades</a>
	2-27		Cumplimiento de la legislación y las normativas	<a href="#">19</a>
	2-30		Convenios de negociación colectiva	<a href="#">54, 58</a>
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1		Proceso de determinación de los temas materiales	<a href="#">10</a>
	3-2		Lista de temas materiales	<a href="#">10</a>

## ÍNDICE GRI Y SASB

Estándar GRI / SASB	Número de divulgación GRI	Código SASB	Divulgación GRI / Métrica SASB	Página del reporte o referencia
<b>Impacto económico y en la comunidad</b>				
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1		Valor económico directo generado y distribuido	60
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2		Proporción de la alta dirección contratada en la comunidad local	61
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1		Proporción del gasto en proveedores locales	61
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1		Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	62-63, Apéndice C (p. 76)
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-2		Operaciones con impactos negativos significativos - reales o potenciales - en las comunidades locales	62, Formulario de Información Anual (p. 86), MIC (pp. 31-32)
SASB Relaciones con la comunidad		EM-MM-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	62-63
SASB Relaciones con la comunidad		EM-MM-210b.2	Número y duración de retrasos no técnicos	62
SASB Métrica de actividad		EM-MM-000.A	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados	13
<b>Anticorrupción</b>				
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2		Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	66
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-3		Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	66
Ética y Transparencia Empresarial SASB		EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	66
Ética y Transparencia Empresarial SASB		EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	66
<b>Agua</b>				
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-3		Extracción de agua	31-34
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-4		Vertidos de agua (desglose por destino)	31
Los estándares mínimos son la gestión del agua SASB		EM-MM-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	29, 31 excepto que no medimos el agua consumida
Gestión del agua SASB		EM-MM-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	32

## ÍNDICE GRI Y SASB

Estándar GRI / SASB	Número de divulgación GRI	Código SASB	Divulgación GRI / Métrica SASB	Página del reporte o referencia
<b>Biodiversidad</b>				
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1		Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	43
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-4		Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	43
Impactos sobre la biodiversidad SASB		EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	44-45
Impactos sobre la biodiversidad SASB		EM-MM-160a.2	Porcentaje de minas en que el drenaje ácido de roca: (1) es previsible, (2) se mitiga activamente y (3) se está tratando o corrigiendo	44
Impactos sobre la biodiversidad SASB		EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en o cerca de sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción	14, 42, Apéndice C (p. 78)
<b>Energía y cambio climático</b>				
GRI 302: Energía 2016	302-1		Consumo de energía dentro de la organización	23-24
GRI 302: Energía 2016	302-3		Intensidad energética	23-24
Gestión de la energía SASB		EM-MM-130a.1	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de energía renovable	23
GRI 305: Emisiones 2016	305-1		Emisiones directas (Alcance 1) de GEI	25-26
GRI 305: Emisiones 2016	305-2		Emisiones indirectas (Alcance 2) de GEI asociados a la electricidad	25-26
GRI 305: Emisiones 2016	305-4		Intensidad de las emisiones de GEI	25-26
Emisiones de gases de efecto		EM-MM-110a.1	Emisiones mundiales brutas de Alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones que limitan las emisiones	25-26
Emisiones de gases de efecto invernadero SASB		EM-MM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del desempeño frente a esos objetivos	22, 25-26, Apéndice D (p. 81)
<b>Calidad del aire</b>				
GRI 305: Emisiones 2016	305-7		Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	47, Apéndice C (p. 80)
Calidad del aire SASB		EM-MM-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N2O), (3) SOx, (4) material particulado (MP10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (VOC)	47



## ÍNDICE GRI Y SASB

Estándar GRI / SASB	Número de divulgación GRI	Código SASB	Divulgación GRI / Métrica SASB	Página del reporte o referencia
<b>Relaves y Residuos</b>				
GRI 306: Residuos 2020	306-3		Residuos generados	<a href="#">38</a>
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB 2021		EM-MM-150a.4	Peso total de residuos no minerales generados	<a href="#">38</a>
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB 2021		EM-MM-150a.5	Peso total de relaves producidos	<a href="#">38</a>
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB 2021		EM-MM-150a.6	Peso total de roca estéril generada	<a href="#">38</a>
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB 2021		EM-MM-150a.7	Peso total de residuos peligrosos generados	<a href="#">38</a>
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB 2021		EM-MM-150a.8	Peso total de residuos peligrosos reciclados	<a href="#">38</a>
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB 2021		EM-MM-150a.9	Número de incidentes significativos relacionados con la gestión de materiales y residuos peligrosos	<a href="#">39</a>
Gestión de residuos y materiales peligrosos SASB 2021		EM-MM-150a.10	Descripción de las políticas y prácticas de gestión de residuos y materiales peligrosos para las operaciones activas e inactivas	<a href="#">39-41</a>
Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves SASB 2021		EM-MM-540a.1	Tabla de inventario de instalaciones de almacenamiento de relaves	Apéndice C (p. <a href="#">77</a> )
Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves SASB 2021		EM-MM-540a.2	Resumen de los sistemas de gestión de relaves y la estructura de gobierno empleados para controlar y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves	<a href="#">35-37</a>
Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves SASB 2021		EM-MM-540a.3	Estrategia de desarrollo de Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias (EPRP) para instalaciones de almacenamiento de relaves	<a href="#">36</a> , <a href="#">37</a>
<b>Empleo</b>				
GRI 401: Empleo 2016	401-1		Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	<a href="#">55</a>
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1		Diversidad de órganos de gobierno y empleados	<a href="#">16</a> , <a href="#">56</a> , <a href="#">57</a>
Relaciones laborales SASB		EM-MM-310a.1	Porcentaje de fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo, desglosada por empleados estadounidenses y extranjeros	<a href="#">54</a> , <a href="#">58</a>
Relaciones laborales SASB		EM-MM-310a.2	Número y duración de las huelgas y cierres patronales	<a href="#">58</a>
Métrica de actividad SASB		EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas	<a href="#">55</a>

## ÍNDICE GRI Y SASB

Estándar GRI / SASB	Número de divulgación GRI	Código SASB	Divulgación GRI / Métrica SASB	Página del reporte o referencia
<b>Salud y Seguridad</b>				
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-8		Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	49
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-9		Lesiones por accidente laboral	50, 52
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-10		Las dolencias y enfermedades laborales	50
Salud y seguridad de la fuerza laboral SASB		EM-MM-320a.1	(1) tasa de incidencia general de MSHA, (2) tasa de fatalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato	50, 52 excepto que no calculamos la tasa de incidencia general de MSHA
<b>Derechos Humanos</b>				
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas SASB		EM-MM-210a.1	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en o cerca de áreas de conflicto	65, Apéndice C (p. 78)
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas SASB		EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en o cerca de territorios indígenas	65
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas SASB		EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de participación y prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos indígenas y la operación en áreas de conflicto	64-65

## Datos adicionales y otras divulgaciones

	PÁGINA
Políticas globales relacionadas con la sostenibilidad	75
Categorías de grupos de interés y enfoques de participación	76
Inventario de instalaciones de almacenamiento de relaves	77
Reservas minerales estimadas consolidadas en áreas de conflicto o áreas de conservación	78
Monitoreo, medición y remediación de la calidad del aire ambiente	80

## Datos adicionales y otras divulgaciones

### Políticas globales relacionadas con la sostenibilidad

Nombre de la política	Hace referencia a normas globales	Estipula la debida diligencia	Estipula el principio precautorio <sup>1</sup>	Estipula el respeto a los derechos humanos	Nivel de aprobación
Antisoborno	Sí. Todas las leyes antisoborno y anticorrupción locales e internacionales.	Debida diligencia en relación con terceros.	Sí	No	Junta Directiva
Código de Conducta	Sí. Respeto a la ley.	No, pero se refiere a políticas de apoyo que podrían incluir esta práctica.	Sí	Sí	Junta Directiva
Diversidad e Inclusión	No	No	No	Sí	Junta Directiva
Derechos Humanos	Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.	Evalúa y realiza un seguimiento de la eficacia de la respuesta de la empresa; debida diligencia en relación con el desempeño y cumplimiento de los proveedores.	Sí	Sí	Junta Directiva
Política integrada de Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Sostenibilidad	Sí. Opera de acuerdo con los estándares EHS reconocidos de la industria y las leyes y reglamentos aplicables.	Sí. Prácticas de gestión de riesgos para identificar y controlar riesgos y minimizar los impactos ambientales.	Sí	No	Junta Directiva
Respeto en el Centro Laboral	No	Sí. Proceso de resolución de quejas y medidas correctivas.	Sí	No	CEO
Código de Conducta del Proveedor	Sí. Leyes, reglamentos, códigos y otras regulaciones y requisitos gubernamentales en las jurisdicciones en las que operan y en aquellas jurisdicciones en las que realizan negocios con o para Capstone.	Sí. Proceso para informar y resolver infracciones.	No	Sí	CEO
Gestión de Relaves	Sí. Adopta e implementa el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM).  Cumple con las mejores prácticas disponibles de la industria ("BAP") y las mejores tecnologías disponibles/aplicables ("BAT").  Cumple con todos los requisitos legales, regulatorios y de permisos aplicables y se ajusta a las prácticas de ingeniería de relaves generalmente aceptadas, razonables y prudentes.	Sí. Incluido en el compromiso de implementar el GISTM y lograr BAP y BAT.	Sí	Sí	Junta Directiva
Denuncia de Irregularidades	No	Sí. Establece un programa para informar e investigar inquietudes.	Sí	Sí	Junta Directiva

<sup>1</sup> No utilizamos el término "principio precautorio", pero nuestras políticas nos indican que debemos minimizar de forma proactiva los impactos negativos sobre las personas o el medio ambiente.

## Datos adicionales y otras divulgaciones

### Categorías de grupos de interés y enfoques de participación

Grupos de interés	Quiénes son	Cómo participamos
Empleados y contratistas	Empleados por horas, asalariados, sindicalizados y no sindicalizados y contratistas de tiempo completo que se encuentran regularmente en el sitio realizando trabajos esenciales de la empresa	Individual and group meetings, town halls, surveys, intranet, materials mailed to homes, emails, social media
Gobiernos	Organismos gubernamentales locales, estatales/regionales y nacionales responsables de implementar la legislación conexas o con interés obligatorio en nuestras operaciones y proyectos	Reuniones en persona, visitas a sitios, inspecciones reglamentarias, participación en consultas gubernamentales sobre temas locales pertinentes
Grupos indígenas	Autodeterminados o identificados por la legislación y los estándares nacionales o internacionales	Reuniones presenciales, recorridos por sitios, presentaciones de información en reuniones comunitarias, participación en eventos comunitarios, ferias de empleo, intercambio de información en grupos técnicos
Asociaciones industriales y profesionales	Asociaciones que regulan a sus miembros o hacen lobby en su nombre	Reuniones de la Junta Directiva, reuniones de comités, conferencias telefónicas, revisión de políticas y declaraciones de posición, comentarios sobre regulaciones propuestas
Comunidades locales	Comunidades que pueden verse afectadas económica, social o ambientalmente por nuestras operaciones y proyectos	Reuniones en persona, visitas guiadas al sitio, participación en eventos comunitarios, ferias de empleo, mecanismos de respuesta comunitaria, redes sociales
Instituciones locales/públicas	Entidades locales que brindan un servicio comunitario (por ejemplo, proveedores de servicios de emergencia, hospitales, institutos superiores, universidades)	Reuniones presenciales, correspondencia escrita y verbal, programas y ejercicios de formación
Organizaciones no gubernamentales	Grupos a nivel local enfocados en intereses comunitarios, sanitarios o ambientales	Correspondencia verbal y escrita, reuniones
Accionistas, posibles inversionistas y agencias de calificación e investigación ESG	Personas o entidades interesadas en el desempeño financiero, operativo y ESG de Capstone	Conferencias telefónicas, reuniones individuales y grupales con la Junta Directiva y la administración, asamblea general anual, comunicados de prensa, documentos informativos, presentaciones, visitas guiadas al sitio
Proveedores, socios comerciales y clientes	Proveedores, socios comerciales y clientes que aportan información a la cadena de valor de Capstone, ya sea aguas arriba o aguas abajo de nuestras operaciones	Reuniones presenciales, correspondencia escrita y verbal
Sindicatos	Convenios colectivos de trabajo en Pinto Valley, Mantos Blancos, Mantoverde y Cozamin	Reuniones presenciales, correspondencia escrita y verbal

## Datos adicionales y otras divulgaciones

### Inventario de instalaciones de almacenamiento de relaves

Sitio	Nombre de la instalación	Ubicación	Estatus de propiedad	Estado operativo	Método de construcción	Capacidad máxima de almacenamiento permitida (millones de toneladas)	Cantidad actual de relaves almacenados (millones de toneladas)	Cantidad actual de relaves almacenados (millones de m <sup>3</sup> )	Clasificación de consecuencias	Fecha de la revisión técnica independiente más reciente	Hallazgos importantes	Medidas de mitigación	EPRP específico del sitio
Pinto Valley	PV TSF1	Arizona (Globe-Miami), EE.UU.	Propietario y operador	Cierre	Aguas arriba	75 <sup>1</sup>	75	50	Alta	2023	No	No	Sí
Pinto Valley	PV TSF2	Arizona (Globe-Miami), EE.UU.	Propietario y operador	Inactivo	Aguas arriba				Extrema	2023	No	No	Sí
Pinto Valley	PV TSF3	Arizona (Globe-Miami), EE.UU.	Propietario y operador	Activo	Aguas arriba	101	84.2	58.5	Extrema	2023	No	No	Sí
Pinto Valley	PV TSF4	Arizona (Globe-Miami), EE.UU.	Propietario y operador	Aguas arriba	Aguas arriba	755	416.6	275	Extrema	2023	No	No	Sí
Pinto Valley	PV CT1	Arizona (Globe-Miami), EE.UU.	Operador <sup>2</sup>	Inactivo	Aguas arriba	54	54	36	Alta	2023	No	No	Sí
Cozamin	Cozamin TSF	Zacatecas, México	Propietario y operador	Activo	Aguas arriba	17	~15,5	~10,3	Muy alta	2023	No	No	Sí
Cozamin	Chiripa Norte y Sur	Zacatecas, México	Propietario y operador	Cierre	Aguas arriba	~0,80	~0,80	~0,53	Significativa	2023	No	No	Sí
Mantoverde	MV TSF3	Región de Atacama, Chile	Propietario y operador	En construcción	Pila en seco	232	N/A	N/A	Significativa	2023	No	No	Sí
Mantos Blancos	MB Finos TSF - Pit fase 8	Región de Atacama, Chile	Propietario y operador	Activo	Línea central	23	11.3	7.5	Significativa	2023	No	No	Sí
Mantos Blancos	MB Gruesos TSF	Región de Atacama, Chile	Propietario y operador	Activo	Línea central	67	44	22	Significativa	2023	No	No	Sí
Mantos Blancos	MB Cubeta 1	Región de Atacama, Chile	Propietario y operador	Inactivo	Línea central	37	37	23	Significativa	2023	No	No	Sí
Mantos Blancos	MB Cubeta 2	Región de Atacama, Chile	Propietario y operador	Inactivo	Línea central	63	63	33,5	Significativa	2023	No	No	Sí

<sup>1</sup> Las instalaciones TSF 1 y TSF 2 de Pinto Valley están una al lado de la otra y combinadas aquí.

<sup>2</sup> Operado por Pinto Valley en terrenos propiedad del Servicio Forestal de EE.UU.

<sup>3</sup> Mantoverde MV TSF se encontraba en fase de construcción, por lo que no había relaves almacenados al 31 de diciembre de 2023.

## Datos adicionales y otras divulgaciones

## Reservas minerales estimadas consolidadas en áreas de conflicto o áreas de conservación

	Categoría	kt	Reservas minerales									Metal contenido							
			TCu	SCu	ICu	Zn	Pb	Mo	Ag	Au	Fe	Cu	Zn	Pb	Mo	Ag	Au	Fe'	
			%	%	%	%	%	%	g/t	g/t	%	kt	kt	kt	kt	koz	koz	Mt	
Pinto Valley, 31 de diciembre de 2023 <sup>1</sup>																			
	Probadas	231.409	0,34	-	-	-	-	0,007	-	-	-		780	-	-	16	-	-	-
	Probables	104.556	0,28	-	-	-	-	0,006	-	-	-		294	-	-	6	-	-	-
	<b>Total</b>	<b>335.966</b>	<b>0,32</b>	-	-	-	-	<b>0,007</b>	-	-	-		<b>1.073</b>	-	-	<b>22</b>	-	-	-
En o cerca de un área de conservación		335.966	0,32	-	-	-	-	0,007	-	-	-		1.073	-	-	22	-	-	-
Mantos Blancos, 31 de diciembre de 2023 <sup>2</sup>																			
Sulfuros + Mixto (Flotación)	Probadas	60.426	0,74	0,09	0,65	-	-	-	6,0	-	-		450	-	-	-	11.631	-	-
	Probables	50.972	0,54	0,08	0,46	-	-	-	4,3	-	-		270	-	-	-	7.012	-	-
	<b>Total</b>	<b>111.397</b>	<b>0,65</b>	<b>0,09</b>	<b>0,56</b>	-	-	-	<b>5,2</b>	-	-		<b>720</b>	-	-	-	<b>18.643</b>	-	-
Óxidos + Mixto (Lixiviación en pilas)	Probadas	1.756	0,48	0,34	-	-	-	-	-	-	-		6	-	-	-	-	-	-
	Probables	2.199	0,35	0,24	-	-	-	-	-	-	-		5	-	-	-	-	-	-
	<b>Total</b>	<b>3.954</b>	<b>0,41</b>	<b>0,28</b>	-	-	-	-	-	-	-		<b>11</b>	-	-	-	-	-	-
Mantoverde, 1 de junio de 2024 <sup>3</sup>																			
Sulfuros + Mixto (Flotación)	Probadas	219.000	0,56	-	-	-	-	-	-	0,10	-		1.231	-	-	-	-	702	-
	Probables	179.000	0,40	-	-	-	-	-	-	0,09	-		723	-	-	-	-	521	-
	<b>Total</b>	<b>398.000</b>	<b>0,49</b>	-	-	-	-	-	-	<b>0,10</b>	-		<b>1.954</b>	-	-	-	-	<b>1.223</b>	-
Óxidos (Lixiviación en pilas + heap leach)	Probadas	148.000	0,29	0,22	-	-	-	-	-	-	-		325	-	-	-	-	-	-
	Probables	88.000	0,27	0,19	-	-	-	-	-	-	-		170	-	-	-	-	-	-
	<b>Total</b>	<b>236.000</b>	<b>0,28</b>	<b>0,21</b>	-	-	-	-	-	-	-		<b>495</b>	-	-	-	-	-	-
Cozamin, 31 de diciembre de 2023 <sup>4</sup>																			
	Probadas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-
	Probables	8.892	1,62	-	-	0,58	0,33	-	43,8	-	-		144	51	29	-	12.526	-	-
	<b>Total</b>	<b>8.892</b>	<b>1,62</b>	-	-	<b>0,58</b>	<b>0,33</b>	-	<b>43,8</b>	-	-		<b>144</b>	<b>51</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>12.526</b>	-	-
En o cerca de un área de conflicto		8.892	1,62	-	-	0,58	0,33	-	43,8	-	-		144	51	29	-	12.526	-	-

## Datos adicionales y otras divulgaciones

### Reservas minerales estimadas consolidadas en áreas de conflicto o áreas de conservación (continúa de la página anterior)

	Categoría	kt	Reservas minerales									Metal contenido									
			TCu	SCu	ICu	Zn	Pb	Mo	Ag	Au	Fe	Cu	Zn	Pb	Mo	Ag	Au	Fe <sup>1</sup>			
			%	%	%	%	%	%	g/t	g/t	%	kt	kt	kt	kt	koz	koz	Mt			
Santo Domingo, 31 de marzo de 2024 <sup>5</sup>																					
	Probadas	130.945	0,52	-	-	-	-	-	-	-	0,07	27,2			675	-	-	-	291	13	
	Probables	305.111	0,25	-	-	-	-	-	-	-	0,04	26,2			761	-	-	-	346	56	
	<b>Total</b>	<b>436.056</b>	<b>0,33</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>0,05</b>	<b>26,5</b>			<b>1.435</b>	-	-	-	<b>637</b>	<b>68</b>	
<b>Total de reservas</b>		1.530.265													<b>5.832</b>	<b>51</b>	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>31.169</b>	<b>1.860</b>	<b>68</b>
<b>Total de reservas en o cerca de áreas de conservación</b>																					
Probadas		15%													13%	0%	0%	72%	0%	0%	0%
Probables		7%													5%	0%	0%	28%	0%	0%	0%
<b>Total de reservas en o cerca de áreas de conflicto</b>																					
Probadas		0%													0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Probables		1%													2%	100%	0%	0%	40%	0%	0%

NOTAS: Las Reservas Minerales toman en cuenta las actividades mineras según lo indicado, cuando corresponda. El redondeo requerido por las pautas de presentación de informes puede dar como resultado diferencias sumatorias evidentes entre toneladas, ley y contenido de metal. El % de ley de TCu se refiere a la ley de cobre total en porcentaje enviado al molino para recuperación metalúrgica mediante flotación. El % de ley de SCu se refiere a la ley de cobre soluble en porcentaje enviado a los procesos de lixiviación. El % de ley de ICu se refiere a la ley de cobre insoluble en porcentaje, basado en el % de TCu menos el % de SCu. Todas las estimaciones de Reservas Minerales toman en cuenta factores de dilución y recuperación minera. Las onzas contenidas (oz) son onzas troy. COG es la ley de corte. NSR es el retorno neto de la fundición. Todos los montos están expresados en dólares estadounidenses, a menos que se especifique lo contrario. El material acopiado está incluido en las Reservas Minerales, que se describen a continuación. Consulte los informes técnicos presentados en el perfil de Capstone Copper en SEDAR+ para obtener más información.

- Clay Craig, Ingeniero, Director de Extracción y Planificación Estratégica de Capstone Copper, es la persona calificada responsable de la estimación de la Reserva Mineral de Pinto Valley a partir del 31 de diciembre de 2023. Los insumos económicos para el modelo de bloques fueron \$3,00/lb de cobre, \$10,00/lb de molibdeno, 86,0% de recuperación promedio de Cu, 8,5% de recuperación promedio de Mo, costos promedio de extracción de \$1,68/tonelada, costos generales y administrativos de \$1,13/tonelada, costos de soporte operativo de \$0,88/tonelada, costos de molinera de \$4,67/tonelada y pendientes de tajo por tipo de roca. La Reserva Mineral se reporta con 0,19% de cobre. El material acopiado se incluye como Reserva Mineral Probada. La mina Pinto Valley es una mina a cielo abierto con procesamiento de mineral por flotación.
- Carlos Guzmán, RM CMC, FAuSMM, empleado de NCL, es la persona calificada independiente responsable de la Reserva Mineral en el Informe Técnico de la Mina Mantos Blancos a partir del 29 de noviembre de 2021. Clay Craig, Ingeniero, Director de Extracción y Planificación Estratégica de Capstone Copper supervisó el agotamiento de la Reserva Mineral para actividades mineras al 31 de diciembre de 2023. La Reserva Mineral se basa en costos promedio fuera del sitio (costo de venta) de USD 0,27/lb para sulfuros y USD 0,42/lb para óxidos. Las reservas minerales están contenidas dentro de una delimitación del yacimiento optimizada. Las reservas minerales estimadas se informan utilizando precios de metales de USD 2,90/lb Cu y USD 17/oz Ag. La minería utilizará métodos y equipos convencionales a tajo abierto y una estrategia de acopio (los costos directos de extracción se estiman en el banco de base a 900 msnm, con un promedio de USD 1,60/t de material extraído). Los costos de procesamiento promedian USD 9,98/t de material molido, incluidos los costos de la concentradora, la instalación de almacenamiento de relaves y el puerto. El costo de procesamiento del material enviado a lixiviación en vertedero es de USD 1,47/t. La recuperación de TCu promedia el 83,1% para los sulfuros y la recuperación de plata promedia el 79,5%. La recuperación de SCu promedia el 42% para el material enviado a las pilas de lixiviación. Los ángulos entre rampas varían de 36° a 59°. El índice de desbroce durante la vida de la mina es de 4 a 1. A través del acuerdo de producción de plata de Osisko, Osisko Gold tiene derecho a comprar el 100% de la producción de plata en concentrado (menos las deducciones especificadas) hasta llegar a 19.300.000 onzas y posteriormente el 40% pagando 92% del precio de mercado. El material acopiado se incluye en la Reserva Mineral Probable.
- Peter Amelunxen, Ingeniero, Vice Presidente Senior de Servicios Técnicos de Capstone Copper es la persona calificada responsable de la Reserva Mineral de la Mina Mantoverde a partir del 1 de junio de 2024. Las Reservas Minerales se reportan al 100% como restringidas dentro de los Recursos Medidos e Indicados y los diseños de tajos incluidos en el cronograma de la mina. El porcentaje atribuible a Capstone Copper es 69,993%. Se considera que el modelo de bloques está totalmente diluido y no se aplican pérdidas de dilución ni de minería. Los diseños del tajo/rajo y el plan de mina se optimizaron utilizando precios de los metales proyectados de \$3,50/lb Cu y \$1,500/oz Au. Las reservas minerales para flotación se estiman por encima de un corte de 0,20 % de cobre total (TCu). Las reservas minerales para lixiviación se estiman por encima de un corte de 0,10 % de cobre soluble (SCu) para la lixiviación en pilas, con un corte de Heap-leach variable entre 0,16 % y 0,21 % de SCu para reflejar la disponibilidad de mineral. El material apto para lixiviación extraído después de 2037 se programó como residuo. La alimentación a flotación LOM promedió una recuperación total de cobre del 87,7 % y una recuperación de oro del 65,3 %. La recuperación promedio de lixiviación en pilas aplicada en la planificación minera fue del 71,5% de SCu y del 50% de ICu, donde ICu = TCu - SCu. La recuperación promedio de lixiviación en pilas aplicada fue del 38,0 % de SCu. Las reservas minerales consideraron los siguientes costos promedio: costo de extracción de \$1,87 por tonelada movida; \$10,11/t proceso de flotación+relaves+G&A; \$0,31/lb TC/RC+flete para flotación; \$10,14/t heap-leach+G&A; \$1,78/t lixiviación en pilas; \$0,35/lb costos de SX/EW; y \$0,05/lb costo de venta de cátodos. Las cifras de la reserva de heap-leach incluyen los costos y beneficios de la biolixiviación. Los ángulos entre rampas en la roca varían de 52° a 59°. el índice de desbroce LOM es de 2,71.
- Clay Craig, Ingeniero, Director de Extracción y Planificación Estratégica de Capstone Copper, es la persona calificada responsable de la Reserva Mineral de la Mina Cozamin al 31 de diciembre de 2023. La Reserva Mineral se informa con tajos/cavidades subterráneas explotables generados por el software Deswik Mineable Shape Optimiser. Los métodos de minado incluyen métodos de tajo de pozos largos y métodos de corte y relleno. Se informa que la Reserva Mineral es igual o superior a un corte combinado de US\$60,54/t NSR para perforación de pozos largos y US\$65,55/t NSR para minería de corte y relleno. El corte NSR se basa en los costos operativos de extracción y molinera más los costos generales y administrativos. Las fórmulas NSR varían según la zona. Se utilizan tres fórmulas NSR separadas basadas en la mineralización de la zona y las recuperaciones metalúrgicas. Las zonas dominantes de cobre y plata utilizan la fórmula NSR: (Cu\*66,638 + Ag\*0,484)\*(1-NSRRoyalty%). Las zonas de zinc plata MNFWZ utilizan la fórmula NSR: (Ag\*0,290 + Zn\*13,723 + Pb\*13,131)\*(1-NSRRoyalty%). Las zonas dominantes de zinc plata MNV utilizan la fórmula NSR: (Ag\*0,228 + Zn\*12,121 + Pb\*11,363)\*(1-NSRRoyalty%). Proyecciones de precios de los metales de Cu = US\$3,55/lb, Ag = US\$20,00/oz, Pb = US\$0,90/lb, Zn = US\$1,15/lb y recuperaciones de metales de 96% Cu, 86% Ag, 0% Pb y 0% Zn en zonas dominantes de cobre-plata, 0% Cu, 61% Ag, 93% Pb y 88% Zn en zonas dominantes de zinc-plata MNFWZ, y 0% Cu, 56% Ag, 80% Pb y 77% Zn en zonas dominantes de zinc-plata MNV. Las fórmulas incluyen la consideración de los términos confidenciales actuales del contrato de fundición, los costos de transporte y pagos netos de regalías del retorno de la fundición del 1 al 3%. Las regalías dependen de la concesión minera y se tratan como costos en las estimaciones de Reserva Mineral. Es posible que los totales no sean exactos debido al redondeo.
- Peter Amelunxen, Ingeniero, Vice Presidente Senior de Servicios Técnicos de Capstone Copper es la persona calificada responsable de la Reserva Mineral del Proyecto Santo Domingo a partir del 31 de marzo de 2024. 1) Las Reservas Minerales se informan como restringidas dentro de Recursos Medidos e Indicados y los diseños de tajos/rajos, optimizadas con los siguientes parámetros económicos y técnicos: precios de los metales de US\$3,75/lb Cu, US\$14,00/oz Au y precios del Fe que van de US\$69/tms a US\$114,51/tms basados en la ley de Fe del concentrado (neto de los costos de transporte del concentrado de Fe); la recuperación promedio para concentrado es 90,1% para Cu y 56,3% para Au, y la recuperación del concentrado de magnetita varía bloque por bloque; cargos por tratamiento de concentrado de cobre de US\$80/tms, US\$0,08/lb de cargos de refinación de cobre, US\$5,0/oz de cargos de refinación de oro, US\$40/tms y US\$25,75/tms para el envío de concentrados de cobre y hierro, respectivamente; costo de extracción de mineral y residuos de \$1,55/t y proceso y G&A+SUSEX de US\$9,77/t procesada; ángulos promedio de pendiente del tajo/rajo que varían de 36,3° a 47,9°; una proyección de tasa de regalías del 2% y una proyección de recuperación minera del 100%. No ha habido producción formal en el área de propiedad de Santo Domingo.



## Datos adicionales y otras divulgaciones

### Procesos de monitoreo, medición y generación de informes de la calidad del aire ambiente

	Pinto Valley	Mantos Blancos	Mantoverde	Cozamín
<b>Material particulado</b>				
Tipos de material particulado regulado	MP2,5 MP10	MP2,5 MP10	MP2,5 MP10	MP2,5 MP10
Métodos de monitoreo de MP	Observaciones de emisiones visibles <sup>1</sup> .  Pruebas anuales de chimeneas.	Dos estaciones de monitoreo continuo de polvo en línea, una en la mina y otra en la localidad de Baquedano.  Se utilizan para verificar el cumplimiento de los umbrales regulatorios, pero los resultados no se informan externamente.	Una estación de monitoreo continuo de polvo en el sitio. Dos estaciones de monitoreo externas realizaron mediciones una vez al año.  Se utilizan para verificar el cumplimiento de los umbrales regulatorios, pero los resultados no se informan externamente.	El laboratorio externo viene 3 o 4 veces al año para tomar muestras durante cuatro días seguidos, proporcionando datos sobre las concentraciones de MP. Esta es una prueba puntual para la comparación con el umbral regulatorio.  Concentraciones de plomo (Pb) monitoreadas por el mismo laboratorio que monitorea el MP.
Metodología de medición o estimación de datos del reporte de sostenibilidad	Totales anuales calculados a partir de datos de pruebas de chimenea y factores de emisiones aprobados <sup>2</sup> .	Los montos informados son las proyecciones de emisiones autorizadas para cada año en el documento de aprobación ambiental (RCA) <sup>2</sup> . No se hace un inventario de las emisiones reales.	Los montos informados son las proyecciones de emisiones autorizadas para cada año en el documento de aprobación ambiental (RCA) <sup>2</sup> . No se hace un inventario de las emisiones reales.	El laboratorio proporciona únicamente datos de concentración. El sitio no realiza un inventario anual de emisiones de MP.
Datos informados a los organismos reguladores	Inventario de emisiones anuales.	Emisiones proyectadas RCA.	Emisiones proyectadas RCA.	Resultados de laboratorio para concentraciones de MP y plomo.
Otras emisiones: fuentes fijas		Mantos Blancos no distingue entre fuentes fijas y móviles.	Mantoverde no distingue entre fuentes fijas y móviles.	
Otras emisiones reguladas: fuentes fijas	Monóxido de carbono (CO) Compuestos orgánicos volátiles (VOC) Óxidos de nitrógeno (NOx) Óxidos de azufre (SOx)	CO, NOx y SOx.	CO, NOx y SOx.	CH <sub>4</sub> y HFC. Los HFC se incluyen en el reporte de sostenibilidad como HAP.
Metodología de medición o estimación de datos del reporte de sostenibilidad	Totales anuales calculados a partir de datos de pruebas de chimenea y factores de emisiones aprobados.	Consulte MP.	Consulte MP.	Totales anuales extrapolados a partir de datos de actividad utilizando factores de emisión de la regulación mexicana <sup>3</sup> .
Datos informados a los organismos reguladores	Inventario de emisiones anuales.	Emisiones proyectadas RCA.	Emisiones proyectadas RCA.	Declaración anual de emisiones calculadas, al organismo regulador del medio ambiente (COA).
<b>Otras emisiones: fuentes móviles</b>				
Otras emisiones reguladas: fuentes móviles	No reguladas.	Consulte Fuentes fijas.	Consulte Fuentes fijas.	Emisiones asociadas al uso de combustible (CO <sub>2</sub> , N <sub>2</sub> O, CH <sub>4</sub> ) <sup>4</sup> .
Metodología de medición o estimación de datos del reporte de sostenibilidad	Emisiones no reguladas excluidas del alcance.			Consulte Fuentes fijas.
Datos informados a los organismos reguladores	N/A			

<sup>1</sup> El método de Pinto Valley para observaciones visuales sigue el Método 9 de la EPA <https://www.epa.gov/emc/method-9-visual-opacity>.

<sup>2</sup> Pinto Valley, Mantos Blancos y Mantoverde utilizan el método de estimación AP-42 de la Agencia de Protección Ambiental de EE.UU. para MP y otras emisiones al aire <https://www.epa.gov/air-emissions-factors-and-quantification/ap-42-compilation-air-emissions-factors>.

<sup>3</sup> Aplican dos normas mexicanas: NOM-035-SEMARNAT-1993 y NOM-025-SSA1-1993.

<sup>4</sup> Regulación mexicana: Factores de emisión para los diferentes tipos de combustibles fósiles y alternativos que se consumen en México ([www.gob.mx](http://www.gob.mx))

# Divulgaciones del TCFD

En este apéndice, informamos sobre nuestro progreso en 2023 en relación con el Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD). A continuación, informamos en relación con cuatro componentes del marco del TCFD.

1. Gobierno corporativo
2. Estrategia
3. Gestión de riesgos
4. Métrica y objetivos

*La orientación de alto nivel del TCFD para cada componente se incluye en cursiva al comienzo de cada sección.*

## 1. Gobierno corporativo

- a) *Describir la supervisión que realiza la Junta Directiva de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.*
- b) *Describir el papel de la gerencia en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.*

La Junta Directiva de Capstone supervisa la administración para garantizar que nuestros objetivos a largo plazo y nuestro plan estratégico reflejen las oportunidades y riesgos relacionados con el clima del negocio de Capstone. Como se describe en los [Términos de referencia de la Junta para la supervisión de ESG](#), la Junta Directiva supervisa la eficacia de las políticas, procedimientos, prácticas, controles, informes y divulgaciones en relación con los riesgos y oportunidades en materia de ESG de Capstone (incluido el clima) y proporciona orientación (cuando sea necesario) a la alta dirección sobre la gestión de estos riesgos y oportunidades. La Junta Directiva delega la supervisión de diferentes aspectos de la gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima a sus cuatro Comités, como se describe en la siguiente tabla.

Todos los miembros de la Junta Directiva tienen experiencia en temas de Sostenibilidad y uno tiene un nivel de conocimiento experto. Cinco miembros tienen competencias específicas que atañen a los impactos relacionados con el clima.

La alta dirección informa al Consejo, trimestralmente, sobre todos los riesgos principales, incluido el cambio climático y otros riesgos ESG, identificados a través de nuestro marco ERM de Capstone. La responsabilidad de gestionar los riesgos relacionados con el clima corresponde a tres altos ejecutivos:

- Nuestro Director de Operaciones y Presidente supervisa e implementa estrategias para alinear las operaciones comerciales con la sostenibilidad ambiental, incluida nuestra estrategia de reducción de carbono.
- Nuestro Vice Presidente Senior de Riesgos, ESG y abogado general monitorea el progreso y cualquier cambio relacionado con la Estrategia de Desarrollo Sostenible, supervisa el clima y otras prácticas de divulgación de ESG y gestiona el cumplimiento regulatorio y el marco de gobierno corporativo de ESG.
- Nuestro Vice Presidente Senior de Servicios Técnicos garantiza la gestión responsable y sostenible de los relaves y los recursos hídricos, incluidos los riesgos relacionados con el clima.

En 2023, la Dirección también creó un Grupo de Trabajo del Clima multidisciplinario y global encargado, entre otras cosas, de supervisar e informar sobre los riesgos, las oportunidades y los avances relacionados con el clima a la alta dirección y a la Junta Directiva. Se puede encontrar más información sobre el Grupo de Trabajo del Clima en la subsección Plan de Transición a continuación.

El desempeño ESG está directamente vinculado a los incentivos a corto plazo a nivel ejecutivo a través de nuestra planilla de control corporativa. La sostenibilidad representó el 15% y se midió en función del número de incidentes ambientales, el lanzamiento de la evaluación de riesgos climáticos, el establecimiento de grupos de trabajo, incluido el Grupo de Trabajo del Clima, para avanzar en las prioridades de la Estrategia de Desarrollo Sostenible y el otorgamiento de la acreditación The Copper Mark a nuestros sitios chilenos. La planilla de control combinada de los factores de sostenibilidad en 2023 superó nuestro objetivo.

### Supervisión delegada por la Junta Directiva de los diferentes aspectos de la gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima

<p><b>El Comité de Gobierno Corporativo, Nominación y Sostenibilidad supervisa y garantiza que:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La Estrategia de Desarrollo Sostenible de Capstone incluya el Clima como una prioridad.</li> <li>• La Estrategia Comercial de Capstone incorpore los riesgos relacionados con el clima.</li> <li>• Los impactos materiales de Capstone relacionados con el clima se divulguen anualmente.</li> </ul>	<p><b>El Comité Técnico, de Operaciones y de Desempeño supervisa técnicamente:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Los riesgos ESG, el desempeño y las oportunidades operativas, incluidas las cuestiones relacionadas con el clima.</li> </ul>	<p><b>El Comité de Auditoría supervisa:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Los impactos financieros de los riesgos ESG (incluidos los riesgos relacionados con el clima) y la divulgación de los impactos financieros materiales.</li> </ul>	<p><b>El Comité de Recursos Humanos brinda supervisión para garantizar que:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Los objetivos ESG (incluidos los relacionados con el clima) se integren en la compensación de los ejecutivos.</li> </ul>
---	--	--	---

## 2. Estrategia

- a) Describir los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, mediano y largo plazo.
- b) Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización (incluidos los planes para la transición a una economía baja en carbono, como los objetivos de reducción de emisiones de GEI y las actividades específicas para reducir las emisiones de GEI en las operaciones y la cadena de valor).

### Evaluación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima y análisis de escenarios

El cambio climático es una prioridad estratégica para Capstone. El clima es una de las cinco áreas prioritarias de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Nuestra prioridad climática es reducir la huella de carbono de Capstone.

En 2023, Capstone contrató a un consultor para que lo ayudara con un proceso sistemático y alineado con el TCFD para identificar y evaluar los posibles efectos de un clima cambiante y los desafíos relacionados con la transición a una economía baja en carbono que podrían afectar materialmente las operaciones y los proyectos de Capstone.

Este proceso se denomina proyecto de análisis de escenarios y evaluación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima y se lleva a cabo en dos fases. La primera fase es cualitativa y la segunda fase es cuantitativa. Esta evaluación tiene como objetivo:

- Profundizar nuestra comprensión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que enfrentan el negocio y las operaciones en diferentes escenarios.
- Anticipar los posibles riesgos relacionados con el clima y generar planes de acción para garantizar la continuidad operativa de nuestros activos.
- Apoyar la respuesta a la pregunta: ¿existen planes, procesos o políticas establecidos para gestionar eficazmente estos riesgos?
- Ayudar a analizar si, en conjunto, Capstone podría ser resiliente en una variedad de posibles "futuros" o escenarios.
- Alinearse aún más con las divulgaciones relacionadas con el clima del TCFD y el IFRS S2, el marco de los Principios de Ecuador o los requisitos regulatorios futuros.

### Escenarios relacionados con el clima

El análisis de escenarios se ha llevado a cabo en una variedad de posibles "futuros", incluidos tres escenarios físicos y dos de transición, como se describe a continuación.

#### ESCENARIOS DE RIESGOS FÍSICOS

El Sexto Informe de Evaluación (AR6) del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC) utiliza escenarios de Trayectorias Socioeconómicas Compartidas (SSP) para evaluar el estado del clima físico en una variedad de futuros posibles. Combinan historias cualitativas de características sociales y medidas cuantificadas de desarrollo junto con datos climáticos para crear escenarios posibles sobre la rapidez con la que los humanos pueden frenar las emisiones. Los tres escenarios elegidos para esta evaluación fueron:

- **El escenario SSP1-2.6**, un escenario de bajas emisiones que se mantiene por debajo de los 2 °C de calentamiento para 2100, alineado con los compromisos actuales en virtud del Acuerdo de París. Emisiones netas cero en la segunda mitad del siglo.
- **El escenario SSP3-7.0**, un escenario de emisiones elevadas que sigue una trayectoria de "actividad comercial habitual", suponiendo el nivel actual de política climática y viendo un aumento significativo de las emisiones de CO<sub>2</sub> para 2100. Se espera que el calentamiento sea >3,0 °C.
- **El escenario SSP5-8.5**, representa el escenario de emisiones más altas, con un calentamiento previsto >4,0 °C para 2100. Este escenario se utiliza para realizar pruebas de estrés a los activos bajo impactos severos.

#### ESCENARIOS DE RIESGOS DE TRANSICIÓN

La Agencia Internacional de la Energía (AIE) ha desarrollado tres escenarios hipotéticos que exploran cómo se podría lograr la reducción de emisiones hacia 2050 y los resultados de temperatura resultantes. Cada escenario aplica una composición variable a los sectores, que incluyen, entre otros, la dinámica del mercado, los sistemas de energía y la progresión tecnológica. Para los fines de la evaluación cualitativa, los dos escenarios de transición elegidos fueron los siguientes:

- **Escenario de compromisos anunciados (APS):** En línea con las recomendaciones del TCFD y el Acuerdo de París, este es un escenario de 2 °C o menos que supone que los compromisos nacionales asumidos por los gobiernos de todo el mundo se cumplan a tiempo y en su totalidad. En este escenario, se espera un calentamiento de ~1,7 °C para 2100, y los riesgos y oportunidades de transición son altos.
- **Políticas declaradas (STEPS):** Este escenario explora cómo evoluciona el sistema energético si mantenemos el marco político actual. Esto incluye las últimas medidas políticas adoptadas por los gobiernos de todo el mundo. En este escenario, se espera un calentamiento de ~2,4 °C para 2100, y los riesgos y oportunidades de transición son moderados.



#### Horizontes temporales

Se evaluaron los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los horizontes temporales de corto (2020), mediano (2030) y largo plazo (2050). Se eligieron estos horizontes temporales para alinearlos con los ciclos de planificación de estrategias de corto plazo, los hitos de la política climática nacional (por ejemplo, el objetivo de neutralidad de emisiones de carbono para 2050 de Canadá) y la vida útil restante actual de las minas de la cartera de activos de Capstone.

Al momento de la evaluación, estaban vigentes las siguientes estimaciones de vida útil de la mina ("LOM"): Mantoverde LOM 2042, Mantos Blancos LOM 2037, Pinto Valley LOM 2039 y Cozamin LOM 2031.

#### HORIZONTES TEMPORALES



## 2. Estrategia

### Resultados de la evaluación

Los resultados preliminares de alto nivel de la fase cualitativa de la evaluación se describen a continuación. Ampliaremos más sobre estos hallazgos en nuestro Reporte de Sostenibilidad 2024 cuando se completen ambas fases de la evaluación.

### ANÁLISIS DE RIESGOS FÍSICOS

Se realizó una evaluación de escenarios en relación con las ubicaciones materiales de Capstone (también denominadas "ubicaciones evaluadas") utilizando nueve peligros climáticos físicos de naturaleza aguda y crónica. Muchos de estos peligros se verán exacerbados por el cambio climático. La siguiente tabla describe los peligros climáticos y los indicadores correspondientes evaluados durante la evaluación cualitativa. Estos indicadores son variables que se utilizan para medir y monitorear los posibles cambios en los peligros con el correr del tiempo.

**De los nueve peligros físicos provocados por el clima que fueron evaluados, cuatro se identificaron como riesgos principales para Capstone. Estos incluyen:**

- estrés hídrico
- calor extremo
- condiciones climáticas que favorecen incendios forestales (condiciones que influyen en la ignición, propagación, intensidad y duración de los incendios forestales)
- deslizamiento de tierra por lluvias

Se pronostica que el estrés hídrico será el principal riesgo físico para las ubicaciones evaluadas en los próximos años, ya que el estrés hídrico es alto en los años de referencia y continúa siendo alto en los años futuros proyectados. El calor elevado se identifica como un riesgo emergente para todas las ubicaciones, ya que se proyecta que el peligro de calor extremo aumentará rápidamente en los próximos años. Capstone evaluará más a fondo estos peligros en la etapa de cuantificación. A continuación, se incluye un resumen de alto nivel de los peligros climáticos y su posible impacto en las operaciones.

### 9 riesgos físicos provocados por el clima evaluados

Riesgos físicos primarios identificados para Capstone				Frío extremo	Inundación por lluvias extremas	Inundación fluvial	Inundación costera	Ciclón tropical
Estrés hídrico	Calor extremo	Condiciones climáticas que favorecen incendios forestales	Vulnerabilidad al deslizamiento de tierra					
Porcentaje de las extracciones totales de agua de los suministros de agua disponibles	Porcentaje de días en los que las temperaturas máximas son superiores al percentil 90	Número de días con condiciones climáticas que favorecen incendios	Número de días con probabilidad de deslizamiento de tierra por lluvias	Porcentaje de días en los que las temperaturas mínimas son inferiores al percentil 10	Profundidad de inundación por lluvia de 1 en 500 años (metros)	Profundidad de inundación fluvial de 1 en 500 años (metros)	Profundidad de inundación costera de 1 en 500 años (metros)	Velocidad máxima de los vientos de un ciclón tropical (nudos)

### Resumen de alto nivel de los peligros climáticos y su posible impacto en las operaciones

Peligros que provocan el riesgo	Riesgos físicos para los sitios mineros	Posible impacto financiero
<b>Estrés hídrico</b> <b>Calor extremo</b> <b>Condiciones climáticas que favorecen incendios forestales</b> <b>Deslizamiento de tierra por lluvias</b>	1] Daños físicos y degradación de los sitios mineros/maquinaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumento de los gastos de capital</li> <li>• Pérdida de producción</li> </ul>
	2] Reducción de la eficiencia operativa y de la producción y aumento de la demanda de energía/electricidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pérdida de ingresos</li> <li>• Costos del combustible en aumento</li> <li>• Aumento de los gastos operativos y de capital</li> </ul>
	3] Impactos en la seguridad de los trabajadores y en los caminos de acceso debido a fenómenos climáticos extremos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tiempo de inactividad operativa y horas de trabajo</li> </ul>
	4] Mayor presión sobre el suministro de agua	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumento de los costos del agua</li> <li>• Impactos en la productividad y tiempo de inactividad operativa si no hay agua disponible</li> </ul>

## 2. Estrategia

### Resultados de la evaluación

#### ANÁLISIS DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE TRANSICIÓN

La evaluación cualitativa analizó cómo la variación de los factores ambientales, políticos y de mercado relacionados con el cambio climático podrían afectar a Capstone. Se evaluaron los siguientes riesgos de transición (fila superior) y oportunidades de transición (fila inferior).

RIESGOS DE TRANSICIÓN		
Políticos y jurídicos	Tecnológicos	Mercado y reputación
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tarificación del carbono</li> <li>Mandatos sobre regulación de productos y servicios existentes</li> <li>Exposición a litigios</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inversión fallida en nuevas tecnologías</li> <li>Costos de/barreras para la transición a tecnología de emisiones más bajas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cambios en el comportamiento del cliente</li> <li>Aumento del costo de materiales y servicios</li> <li>Mayor preocupación/retroalimentación negativa de los grupos de interés</li> </ul>
OPORTUNIDADES DE TRANSICIÓN		
Eficiencia de los recursos	Fuente de energía	Productos, servicios y mercados
<ul style="list-style-type: none"> <li>Uso de modos de transporte y procesos de producción más eficientes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uso de fuentes de energía de emisiones más bajas</li> <li>Uso de nuevas tecnologías</li> <li>Participación en el mercado de carbono</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo o expansión de bienes y servicios de bajas emisiones</li> <li>Uso de incentivos del sector público</li> </ul>

Se realizó una evaluación de escenarios de alto nivel en las categorías anteriores. Los resultados indicaron que, en el escenario de actividad comercial habitual, es decir, teniendo en cuenta las políticas actuales (el Escenario de Políticas Declaradas (STEPS) de la AIE), Capstone no enfrenta una exposición significativa al riesgo. En el escenario de descarbonización más ambicioso, es decir, el Escenario de Políticas Anunciadas (APS), comienzan a surgir riesgos potenciales de importancia creciente, incluidos la tarificación del carbono y el aumento de los costos de los bienes y servicios. Sin embargo, estos riesgos podrían verse potencialmente compensados por el papel de Capstone como productor crítico de minerales, especialmente si se producen interrupciones futuras en el suministro de cobre. Capstone evaluará con más detalle estos riesgos de transición en la etapa de cuantificación.

### Plan de transición

El clima es una de las cinco áreas prioritarias de nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible. Nuestra prioridad climática es reducir la huella de carbono de Capstone. Esta sección describe los planes de Capstone para reducir nuestra huella y apoyar la transición a una economía baja en carbono.

Capstone ha adoptado el objetivo de reducir las emisiones de GEI de las emisiones de combustible y energía en un 30% para 2030 con respecto al año de referencia 2021. Desde 2021, Capstone ha reducido sus emisiones basadas en la ubicación en un 2% y sus emisiones basadas en el mercado en un 11%. Consulte Métrica y objetivos a continuación.

Para lograrlo, nuestra estrategia de reducción de carbono incluye los siguientes elementos:

- Transición al 50% de electricidad renovable en Chile para 2025.
- Transición a >90% de electricidad renovable en Capstone para 2030.
- Evaluar las oportunidades de crecimiento futuras en relación con nuestro objetivo de 2030 e incorporar iniciativas de reducción de carbono en los estudios de ingeniería y diseño.
- Buscar oportunidades de sustitución del diésel.

## 2. Estrategia

### Plan de transición

#### ESTRATEGIA DE REDUCCIÓN DE CARBONO

En 2023, avanzamos en nuestra estrategia de reducción de carbono de las siguientes maneras.

##### Comité de divulgación de ESG y grupo de trabajo del clima

Establecimos comités y grupos de trabajo globales y a nivel de sitio para implementar iniciativas relacionadas con el clima. En 2023, establecimos un Comité de divulgación de ESG multidisciplinario (ESGDC) para mejorar las divulgaciones relacionadas con el clima a fin de cumplir con las expectativas del mercado y de los reguladores en cuanto a una divulgación significativa del gobierno corporativo, la estrategia, los riesgos, la métrica y los objetivos, tanto para las divulgaciones generales de ESG como para las específicas relacionadas con el clima. Los miembros del ESGDC provienen del Comité de ESG, además de miembros adicionales según sea necesario para representar la experiencia financiera y de divulgación. La función del comité es:

- Formular la estrategia de divulgación de ESG de Capstone.
- Determinar los requisitos de divulgación para los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y otros riesgos y oportunidades en materia de ESG.
- Mejorar los sistemas y procesos a nivel corporativo y de sitio de Capstone para la divulgación de ESG.
- Alinear las divulgaciones de ESG de Capstone en los informes financieros, regulatorios y voluntarios.

La gerencia también estableció un Grupo de Trabajo del Clima global y multidisciplinario encargado de desarrollar un Plan de Acción de GEI de Capstone. El grupo está formado por empleados a nivel corporativo y de sitio con responsabilidades clave vinculadas a la gestión de riesgos relacionados con el clima. Este grupo de trabajo tiene como objetivo reunirse trimestralmente. Los objetivos del grupo son:

- Liderar el desarrollo de planes de gestión de GEI a nivel de sitio.
- Establecer KPI corporativos y de sitio para medir el progreso hacia el objetivo.
- Monitorear e informar sobre el progreso relacionado con nuestra prioridad climática a la alta gerencia y la Junta Directiva.
- Identificar los requisitos presupuestarios para lograr los planes de GEI.

Pinto Valley, Mantos Blancos y Mantoverde formaron equipos interdisciplinarios de gestión de GEI y energía para desarrollar planes de gestión de GEI y energía a nivel de sitio que inclúan proyectos detallados de reducción y moderación. Estos equipos incluyen representantes de minería, procesamiento, cadena de suministro, permisos, ESG y seguridad.

##### Avances reconocidos por The Copper Mark

En 2023, Mantos Blancos y Mantoverde recibieron la acreditación The Copper Mark, que incluyó la evaluación de las prácticas relacionadas con las emisiones de GEI y el consumo de energía (consulte a continuación el resumen de la intención de los criterios). Los sitios se evaluaron según la versión 1.0 de los Criterios de Evaluación de la Preparación para Riesgos de The Copper Mark (2020):

- Emisiones de GEI: Cuantificar, establecer objetivos de reducción y divulgar las emisiones equivalentes de CO<sub>2</sub> de acuerdo con los protocolos de informes internacionales establecidos (por ejemplo, el Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático o el Protocolo de GEI).
- Consumo de energía: Implementar y cuantificar mejoras en la eficiencia energética y un mayor uso de energía renovable para reducir el consumo total de energía o la intensidad energética.

Se determinó que ambos sitios cumplían parcialmente con estos criterios. Se han establecido planes de mejora para abordar las brechas en 2024, incluida la cuantificación de la eficiencia y la implementación de programas para reducir el consumo de energía, así como procedimientos para monitorear las tendencias de emisiones y establecer objetivos de reducción a corto plazo a nivel de sitio.

##### Sistemas de Gestión Energética ISO 50001

En respuesta a la nueva ley de eficiencia energética de Chile, tanto Mantos Blancos como Mantoverde se enfocaron en establecer Sistemas de Gestión de la Energía ISO 50001. (Ambos sitios recibieron la certificación ISO 50001 en el primer trimestre de 2024). Esta certificación proporciona un conjunto de requisitos que permiten a las organizaciones desarrollar un sistema de gestión consistente en planificar, hacer, verificar y actuar para:

- Desarrollar una política para un uso más eficiente de la energía.
- Fijar metas y objetivos para cumplir con esa política.
- Recopilar datos para comprender mejor el uso de la energía y tomar decisiones al respecto.
- Medir los resultados obtenidos.
- Revisar la eficacia de la política.
- Mejorar continuamente la gestión energética.

##### Transición a un 50% de electricidad renovable en Chile para 2025

A partir de 2022, Mantos Blancos comenzó a realizar la transición a la electricidad renovable, cubriendo el 73% de sus necesidades de electricidad (y el 23% de sus necesidades totales de energía) a través de contratos con certificación de energía renovable. En 2023, el 100% de su electricidad y el 30% de sus necesidades totales de energía se satisficieron a través de este tipo de contratos. Como resultado, el porcentaje de energía renovable de Capstone respecto de la energía total aumentó del 7% (2022) al 9%. A medida que el Proyecto de Desarrollo Mantoverde se intensifique en 2024 y en los años posteriores, se espera que Mantoverde cubra hasta el 100% de su consumo de electricidad con contratos con certificación de energía renovable.

Consulte [Resultados 2023: Consumo de energía](#) en Energía y clima para obtener un análisis del desempeño general y a nivel de sitio.

##### Oportunidades de electrificación

En 2023, Mantoverde agregó una tercera pala eléctrica de cable a su flota y una cuarta a principios de 2024. Estas palas se han utilizado para acopiar más de 5 millones de toneladas de mineral de sulfuros en preparación para el comisionamiento y la puesta en marcha del Proyecto de Desarrollo Mantoverde en 2024. Se espera que el uso de este tipo de equipo eléctrico reduzca las nuevas emisiones asociadas con la expansión. Pinto Valley completó varias iniciativas de electrificación en 2023, entre ellas:

- Reemplazo de una bomba diésel para desaguar pozos por una bomba eléctrica para reducir las emisiones y aumentar la confiabilidad.
- Conversión de generadores diésel a eléctricos en dos pozos de suministro de agua.
- Reemplazo de una caldera diésel por una unidad eléctrica.

### 3. Gestión de riesgos

- Describir los procesos para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.
- Describir los procesos para gestionar los riesgos relacionados con el clima.
- Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima se integran en la gestión general de riesgos de la organización.

La evaluación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el análisis de escenarios involucraron a los grupos de interés de toda la organización, incluidos equipos multidisciplinarios en la oficina corporativa los sitios. Se realizaron talleres para identificar y registrar los principales riesgos y oportunidades relacionados con el clima en toda la empresa y en todas las ubicaciones importantes. Los aportes de los grupos de interés, junto con la plataforma de impacto climático de nuestro consultor, ayudaron con el modelado de exposición de los peligros climáticos para cada ubicación geográfica en particular.

Los resultados de la evaluación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el análisis de escenarios se gestionan a través de nuestro marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) con el apoyo del Grupo de Trabajo del Clima.

Utilizamos nuestro marco de ERM para identificar, evaluar y monitorear aún más los riesgos relacionados con el clima. Nuestro proceso de ERM revisa e informa sobre los riesgos estratégicos, operativos y financieros para Capstone. También utilizamos el marco de ERM para identificar dónde pueden acelerarse los riesgos relacionados con el clima y desarrollar estrategias para mitigar y abordar los riesgos.

Los riesgos relacionados con los impactos sociales o ambientales se documentan y se informan a través de nuestro marco de ERM. Los equipos corporativos y de sitio colaboran para identificar y evaluar los riesgos. Se desarrollan registros de riesgos detallados para los sitios operativos, los proyectos principales y las actividades corporativas. Los registros de riesgos del sitio y del proyecto se evalúan, valoran y actualizan mediante talleres y reuniones con los gerentes generales y sus respectivos equipos de gestión. Los principales riesgos en cada sitio se analizan periódicamente durante las reuniones de la gerencia.

Durante la fase de cuantificación de nuestra evaluación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el análisis de escenarios, mapearemos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima relevantes en nuestra Matriz de evaluación de riesgos de ERM, que incluye probabilidad y consecuencia para determinar la gravedad general de los riesgos.

Los principales riesgos relacionados con el clima identificados previamente a través de ERM hasta la fecha se incluyen en las tablas sobre Riesgos Físicos y Riesgos de Transición a continuación. Después de la etapa de cuantificación del análisis de escenarios, Capstone evaluará más a fondo sus controles e iniciativas existentes que se describen a continuación, incluida la necesidad de controles adicionales.

#### Principales riesgos físicos relacionados con el clima identificados previamente a través de ERM hasta la fecha

Riesgo físico	Posibles impactos	Iniciativas para gestionar los riesgos
<b>Estrés hídrico y sequía</b>	La escasez de agua, causada por los cambios en los patrones de precipitación, y las condiciones de sequía prolongada en regiones que ya tienen escasez de agua, pueden afectar la productividad de nuestras operaciones.	Hemos implementado estrategias para conservar el agua dulce, como maximizar la reutilización y reducir la evaporación. Mejoramos continuamente la precisión de los modelos de balance hídrico de nuestros sitios utilizando datos de tendencias climáticas y pronósticos del ciclo de sequía. Las decisiones de planificación y asignación de capital consideran la disponibilidad de agua. La opción de utilizar agua de mar desalinizada para las operaciones chilenas es un aspecto clave de nuestra resiliencia climática. En México, la mina Cozamin se ha convertido a relaves filtrados y de pila seca, lo que permite una mejor recuperación de agua de los relaves. Descubra más sobre cómo gestionamos los riesgos hídricos en <a href="#">Agua</a> .
<b>Fenómenos meteorológicos extremos, Calor elevado y peligros de incendios forestales</b>	La mayor gravedad e incidencia de los efectos de los fenómenos meteorológicos extremos, como inundaciones, deslizamientos de tierra, maremotos, olas de calor, sequías e incendios forestales cerca de nuestros sitios, podrían provocar interrupciones operativas, riesgos para la salud y la seguridad del personal debido a la menor calidad del aire, interrupciones en las redes de transporte, daños al equipamiento y la infraestructura pública e impactos negativos en las comunidades y los medios de subsistencia.	Interactuamos directamente con las autoridades y los grupos de interés en la preparación y respuesta a emergencias regionales y la planificación de la adaptación al cambio climático. Los efectos de los fenómenos meteorológicos extremos se consideran en los diseños técnicos, los sistemas de manejo de aguas pluviales y los planes de cierre de minas de nuestros sitios.

### 3. Gestión de riesgos

#### Principales riesgos de transición relacionados con el clima identificados previamente a través de ERM hasta la fecha

Riesgo de transición	Posibles impactos	Iniciativas para gestionar los riesgos
<b>Cambios regulatorios</b>	Las políticas y regulaciones gubernamentales destinadas a mitigar o adaptarse al cambio climático podrían tener implicaciones financieras para nuestras operaciones. Las políticas de fijación de precios del carbono pueden aumentar los costos operativos, incluido un mayor costo de la electricidad y los combustibles, o costos vinculados a las emisiones producidas. El aumento de los requisitos regulatorios y de permisos relacionados con la gestión de energía y emisiones puede requerir inversiones adicionales en recursos humanos y tecnología.	Actualmente, ninguna de las operaciones de Capstone está cubierta por regímenes de fijación de precios del carbono. Chile ha adoptado una ley de Impuesto Verde con un componente de impuesto al carbono. Actualmente, ninguna de nuestras operaciones en Chile cumple con los umbrales mínimos de tributación.
<b>Restricción del uso de agua dulce para fines mineros</b>	Aumento de los costos y/o restricciones operativas.	Nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible incluye el objetivo de aumentar la proporción de agua reciclada o de baja calidad respecto del agua total consumida. Identificamos oportunidades para el abastecimiento de agua de baja calidad, como el uso de una planta desalinizadora para las operaciones de Mantoverde.
<b>Cambios en la cobertura del seguro</b>	La exposición de nuestras operaciones a riesgos climáticos físicos podría dar lugar a mayores primas de seguros o una menor disponibilidad de seguros.	Capstone continúa transfiriendo riesgos según corresponda a través de un sólido programa de seguros global. Capstone mantiene un seguro cautivo como herramienta estratégica para mitigar futuras brechas en la disponibilidad de cobertura.
<b>Interrupción o escasez de suministros</b>	Incrementos de costos o interrupciones de las operaciones.	Existen varias estrategias para abordar este riesgo: identificación de proveedores críticos, contratos múltiples para suministros críticos y contratación con proveedores locales.
<b>Reputación</b>	El desempeño de Capstone en la gestión del cambio climático podría afectar nuestra reputación ante los grupos de interés, lo que incluye comunidades, empleados, inversionistas y gobiernos. Un desempeño deficiente podría afectar la capacidad de Capstone para obtener financiamiento de proyectos o aprobaciones regulatorias.	Nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible incluye el objetivo de reducir las emisiones de GEI procedentes del combustible y la energía en un 30% para 2030, utilizando el año 2021 como referencia. Divulgamos anualmente las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2. Llevamos a cabo actividades de divulgación proactiva con la comunidad de inversionistas y nos mantenemos actualizados sobre los requisitos y expectativas de divulgación.



## 4. Métrica y objetivos

- Divulgar la métrica utilizada para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en línea con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.
- Divulgar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1, Alcance 2 y, de ser el caso, Alcance 3, así como los riesgos relacionados.
- Describir los objetivos utilizados para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el desempeño frente a los objetivos.

### Medición de emisiones de GEI

Capstone utiliza el Estándar Corporativo del Protocolo de GEI como base para calcular las emisiones de GEI. Medimos las emisiones de Alcance 1 (relacionadas con el combustible) y de Alcance 2 (relacionadas con la electricidad). Las emisiones de Alcance 3 no se informan actualmente. Prevemos informar las emisiones de Alcance 3 para Mantos Blancos y Mantoverde en el Reporte de Sostenibilidad 2024.

Las emisiones se informan a nivel de sitio y para Capstone en su conjunto, con cuatro años de datos (2020-2023). Consulte la sección Resultados 2023 de Energía y Clima para 2022 y 2023. Consulte el Cuaderno de Datos de Sostenibilidad de 2023 para obtener datos históricos y a nivel de sitio.

En 2023, informamos las emisiones basadas en el mercado además de las emisiones basadas en la ubicación para las emisiones de GEI de Alcance 2 y las emisiones totales de GEI (Alcance 1 y Alcance 2) siguiendo la Guía de Alcance 2 del Protocolo de GEI. En el futuro, Capstone utilizará emisiones basadas en el mercado para medir las reducciones.

La metodología de Capstone para calcular las emisiones es la siguiente:

- Las emisiones se calculan en toneladas de carbono equivalente (tCO<sub>2</sub>e) e incluyen CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> (metano) y N<sub>2</sub>O (óxido nitroso). La fuente de los factores potenciales de calentamiento global son los datos de emisiones del Quinto Informe de Evaluación del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC 5).
- Las emisiones de GEI de Alcance 1 están relacionadas con el consumo de combustible de las actividades controladas por nuestras operaciones, incluidos los contratistas que realizan trabajos continuos en el sitio. La fuente de los factores de emisión de combustibles es el IPCC 5. Excluye explosivos, refrigerantes y emisiones de procesos provenientes de lixiviación en pilas.
- Las emisiones de GEI de Alcance 2 basadas en la ubicación están relacionadas con la electricidad adquirida de otras organizaciones. Las fuentes de los factores de emisión de electricidad son: Arizona: eGRID de la EPA; Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de México (SEMARNAT); Chile: Coordinador Eléctrico Nacional (CEN), Sistema Eléctrico Nacional (SEN).
- Las emisiones de GEI basadas en el mercado de Alcance 2 están relacionadas con la electricidad adquirida a través de acuerdos contractuales especiales con proveedores de energía que tienen cero emisiones. Mantos Blancos es el único sitio que tiene acuerdos contractuales de este tipo. Las emisiones se calculan como la cantidad de energía cubierta por el contrato de energía renovable multiplicada por el factor de emisiones (0 kgCO<sub>2</sub>e/kWh). Para todos los demás sitios, los factores de emisión basados en el mercado no están disponibles o no son aplicables; por lo tanto, se han utilizado factores de emisión basados en la ubicación.

Capstone informa la eficiencia de las emisiones de GEI en función de tres medidas de intensidad, incluidas las emisiones de GEI en relación con la cantidad de mineral procesado, la cantidad de cobre producido y la cantidad de cobre equivalente producido. Para el análisis de los resultados de este Reporte, utilizamos las emisiones de GEI por tonelada de mineral procesado. Consulte [Energía y Clima](#).

### Objetivos de emisiones de GEI

Capstone ha adoptado el objetivo global de reducir las emisiones de GEI procedentes del combustible y la energía en un 30% para 2030, utilizando como referencia el año 2021. Se trata de un objetivo de reducción absoluta. Capstone no ha establecido objetivos para el Alcance 1 o el Alcance 2 por separado.

Capstone está comenzando a hacer avances en nuestro objetivo de reducción para 2030. En 2023, Capstone experimentó una disminución del 11% en las emisiones totales basadas en el mercado (disminución del 2% para las emisiones basadas en la ubicación) en comparación con nuestro año de referencia 2021. Estos logros se deben a las mejoras en nuestras emisiones de Alcance 2 que resultaron en las emisiones de electricidad de la red en Chile y Arizona y los contratos de compra de energía con certificación de energía renovable en Mantos Blancos.

Consulte [Energía y Clima](#) para obtener más información sobre nuestros resultados y desempeño.